



UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAYEY
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
DIVISIÓN DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

OFERTA DE EMPLEO

PUESTO: Psicólogo(a) II

SUELDO: \$2,464.30 T/P

LUGAR DE TRABAJO: Programa de Ayuda al Empleado (PAE)

TIPO DE NOMBRAMIENTO: Contrato de Servicios a Tarea Parcial

OFERTA NÚM. 26-03

FECHA DE EMISION: 12 de marzo de 2026

ULTIMO DIA PARA RADICAR SOLICITUD: 26 de marzo de 2026

Sienta el orgullo y la satisfacción de servir a la Universidad de Puerto Rico, a la vez que disfruta de beneficios tales como: Licencia por Maternidad o Paternidad con Sueldo, Licencia por Enfermedad, Vacaciones Anuales, entre otros.

La Universidad de Puerto Rico prohíbe toda discriminación en la educación, el empleo y en la prestación de servicios por razones de edad, raza, color, sexo, condición social, estado civil, religión, creencias políticas, orientación sexual o identidad de género, origen nacional o étnico, estatus de veterano de las Fuerzas Armadas, impedimento físico o mental o por otra condición legalmente protegida.

COMPETENCIA ABIERTA A PÚBLICO GENERAL

Requisitos Mínimos:

- Doctorado en Psicología de universidad acreditada.
- Licencia vigente de Psicólogo(a) en Puerto Rico, expedida por la Junta Examinadora de Psicólogos del Departamento de Salud.

Requisitos Deseables:

- Experiencia en servicios psicológicos en entornos organizacionales, laborales, universitarios o programas de apoyo al empleado.
- Conocimiento o experiencia en prevención, promoción de la salud mental y bienestar psicosocial en poblaciones adultas.
- Habilidad para comunicarse efectivamente y trabajar con poblaciones diversas dentro del contexto institucional.

Naturaleza del Trabajo:

Ofrecer servicios profesionales de psicología dirigidos a promover el bienestar emocional y la salud mental de los empleados de la institución, mediante evaluación, consejería individual, intervención en crisis y actividades de orientación y educación psicoemocional, en el marco del Programa de Ayuda al Empleado (PAE). El puesto requiere el ejercicio de juicio profesional para atender diversas situaciones relacionadas con el bienestar personal y laboral, así como la colaboración en iniciativas institucionales de apoyo al personal, conforme a las normas éticas y profesionales aplicables.

El aviso se emite con el propósito de identificar candidatos y candidatas cualificados(as) que cumplan con los requisitos académicos y profesionales establecidos para el puesto.

Tipo de Nombramiento:

De conformidad con la Sección 120.26 del Reglamento General de la Universidad de Puerto Rico aplicable a las personas bajo contrato, el servicio se prestará sin ocupar plaza, mediante un contrato de servicios por término fijo. El otorgamiento del contrato no representa compromiso de renovación, continuidad en el empleo ni expectativa de nombramiento futuro.

DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA SOLICITAR

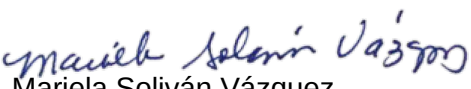
- Carta de intención.
- *Curriculum vitae* actualizado, firmado y fechado, que incluya información relevante sobre la experiencia adquirida, incluyendo el título de los puestos ocupados, las fechas exactas en que los desempeñó y una descripción de los deberes realizados.

- Copia del diploma, transcripción de créditos o certificación de graduación.
- Copia de licencia vigente de Psicólogo(a) en Puerto Rico, expedida por la Junta Examinadora de Psicólogos del Departamento de Salud.

Las personas interesadas deberán enviar los documentos requeridos, a la atención de la Dra. Rochellie Martínez Vivas, rectora interina, vía correo electrónico a: rectoria.cayey@upr.edu. La Universidad de Puerto Rico en Cayey se reserva el derecho de solicitar documentación adicional como parte del proceso de evaluación de los(as) candidatos(as).

En cumplimiento con la Ley Pública Número 101-542, Ley de Seguridad en el Campus, la Universidad de Puerto Rico prepara un informe anual de Seguridad y Estadísticas de Actos Delictivos. Este informe está disponible en la Oficina de Seguridad y Vigilancia de la Universidad de Puerto Rico en Cayey. Puede comunicarse con el director de la oficina al teléfono 787-738-2161, extensión 2055.

DE INTERESAR INFORMACIÓN ADICIONAL RELACIONADA CON ESTA OFERTA DE EMPLEO, FAVOR DE COMUNICARSE AL TELÉFONO 787-738-2161, EXT. 2019.


Emitido por: Mariela Soliván Vázquez
Directora Interina