



ÅPENHETSLOVEN POLICY

Det vises til FNs menneskerettigheter. Medco dinHMS legger disse til grunn i all sin aktivitet. Vi har sågar valgt 5 av FNs bærekraftsmål som spesielt viktige for oss. Mål nummer 8 anstendige arbeidsforhold er ett av disse 5 vi har valgt ut å ha spesielt fokus på. Internt har selvsagt alle både lønns- og arbeidsvilkår inkl. overtidsgodtgjørelse som i aller høyeste grad er anstendig.

Vi har samme forventninger til alle våre leverandører og skjema for bekreftelse og signatur på dette er sendt ut ila 2022. Spesielt leverandører av klær og evt. annet utstyr vil bli fulgt nøye opp ift. evt. produksjonsland i den 3. verden. Våre leverandører må ha et bevisst forhold til dette og vil bli bedt om å kartlegge og dokumentere at FNs menneskerettigheter og krav om anstendige arbeidsforhold, følges, også hos deres underleverandører.

Vi opplever å ha et spesielt ansvar også for at våre kunder oppfyller kravet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikoutsatte bransjer fokuseres spesielt på. Det vises i så måte til kampanje mot bilpleie, dekkhotell og bilverksteder i forbindelse med nytt lovverk med krav om HMS kort for disse i 2022. Videre virksomheter som driver med innleie av utenlandsk personell.

Leverandører som selv bryter FNs menneskerettigheter eller kravet til anstendige arbeidsforhold, vil bli sagt opp som leverandør. Leverandører som oppdager dette hos sine underleverandører, vil bli bedt om å sørge for endring hos- eller bytte underleverandør. Dette skal dokumenteres. Funn registreres som avvik i vårt kvalitetssystem.

Interne brudd på FNs menneskerettigheter eller krav til anstendige arbeidsforhold evt. funn hos dette hos kunder eller leverandører, meldes som avvik i kvalitetssystem.

Det vises for øvrig til [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\) - Lovdata](#)

SKJEMA TIL UTFYLLING – ÅPENHETSLOVEN

Skjema fylles ut og sendes Medco dinHMS absolutt senest 1. desember 2022, men helst innen 1. september 2022 til Medco dinHMS konsernet sin kvalitetssjef, Cathrine Hebnes, på e-post cathrine.hebnes@Medco-dinHMS.no

Fakta om leverandøren	
1. Foretaksnavn	
2. Land hovedkontor	
3. Antall ansatte i virksomheten	☐ 1 – 10 ☐ 11 – 50 ☐ 51 – 100 ☐ 101 – 200 ☐ Over 200
4. Innen hvilken sektor/bransje driver virksomheten?	☐ Rådgivning ☐ IT / IKT ☐ Økonomi / Finans / Bank ☐ Markedsføring ☐ Krafthandel / Kraftrelevant ☐ Salg og kundeservice ☐ Mobil ☐ Annet (vennligst spesifiser _____)
5. Leveranse til Medco dinHMS	
6. Hvor produseres varene eller hvor utføres tjenestene?	
Informasjon om leverandør sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv	
7. Benyttes underleverandører i forbindelse med produksjon av varer/tjenester som leveres til Medco dinHMS?	☐ Ja ☐ Nei Hvis ja, spesifiser ca. hvor mange: _____
8. Har virksomheten signert Medco dinHMS sine CSR-betingelser i avtale eller vedlegg?	☐ Ja ☐ Nei
9. Har virksomheten en policy eller tilsvarende som beskriver arbeidet med menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold?	☐ Ja ☐ Nei Hvis ja, legg dette ved.

10. Foretar virksomheten aktsomhetsvurderinger/vurderinger av risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede?	☐ Ja ☐ Nei Hvis ja, besvar spørsmål 11 -13
11. Hva har virksomheten identifisert som sine prioriterte risikoer når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?	
12. Beskriv kort virksomhetens plan eller tiltak for å jobbe med de prioriterte risikoområdene det neste året	
13. Har virksomheten i forbindelse med aktsomhetsvurderingen avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller leverandørkjede? Inkluder også eventuell informasjon om tidligere forelegg/dommer	☐ Ja ☐ Nei Hvis ja, besvar spørsmål 14.
14. Beskriv kort plan for gjenoppretting av skade.	

Sted / dato

Signatur

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

MDCO AS

Publisert: 02.04.2025

Om virksomheten

MDCO AS er en godkjent bedriftshelsetjeneste som leverer helsefremmende og forebyggende tjenester til virksomheter over hele landet. Vår kjernevirksomhet er å støtte arbeidsgivere i å skape trygge, helsefremmende og inkluderende arbeidsplasser.

Vi har et særlig ansvar for å fremme anstendige arbeidsforhold og ivareta grunnleggende menneskerettigheter – både i vår egen virksomhet og i samarbeid med leverandører og samarbeidspartnere.

Forankring i virksomheten

MDCO har forankret ansvarlig næringsliv i sine styringssystemer. Våre etiske retningslinjer, interne rutiner og leverandørkrav er oppdatert i tråd med Åpenhetsloven. Ledelsen har ansvar for oppfølging, og vurderingene er integrert i vårt HMS- og kvalitetsarbeid.

Kartlegging og vurdering av risiko

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer, og vurdert mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i følgende områder:

- Egen virksomhet: MDCO har faste ansatte med arbeidsforhold regulert i tråd med norsk lov. Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold vurderes som lav.
- Leverandørkjede: Vi benytter blant annet leverandører innen IKT, kontorutstyr og medisinske forbruksvarer. Der det inngår utenlandske underleverandører, kan det være risiko for dårlige arbeidsforhold, særlig i produksjonsleddet.

– Forretningspartnere og kunder: Risiko vurderes som lav, men vi følger nøye med på personvern, taushetsplikt og etisk praksis i våre leveranser.

Tiltak for å redusere risiko

MDCO har iverksatt flere tiltak for å redusere identifisert risiko:

- Inkludert etiske krav i nye leverandøravtaler
- Vurdert leverandørers retningslinjer og praksis knyttet til menneskerettigheter
- Utført interne HMS-kartlegginger og medarbeiderundersøkelser
- Etablert avvikshåndtering gjennom systemet Mentorpluss
- Trening og bevisstgjøring internt om Åpenhetsloven

Videre oppfølging

Vi vil oppdatere vår aktsomhetsvurdering jevnlig, og stille krav til leverandører og samarbeidspartnere gjennom avtaler og ved fornyelse. Ved mottak av informasjon om kritikkverdige forhold, vil vi følge opp i tråd med våre varslingsrutiner.

Rett til informasjon

I henhold til Åpenhetsloven har enhver rett til å be om informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Slike forespørsler kan rettes til:

Navn: Pål Lillebø

E-post: pal.lillebo@mdco.no

Telefon: 91347334

Vi besvarer alle henvendelser innen tre uker.

Aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven – MDCO AS

1. Innledning og formål

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å utføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

MDCO AS tilbyr bedriftshelsetjenester til virksomheter i hele landet. Vår rolle som rådgiver og tjenesteleverandør innen helse, miljø og sikkerhet (HMS) innebærer et særlig ansvar for å sikre at vår virksomhet og våre samarbeidspartnere ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Denne aktsomhetsvurderingen er basert på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og dekker vår praksis knyttet til:

- Egne ansatte og arbeidsmiljø
- Leverandørkjede og samarbeidspartnere
- Eventuelle risikoområder og iverksatte tiltak

2. Forankring i styringssystemer

MDCOs forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis er forankret i våre:

- Etiske retningslinjer
- Personalthåndbok og HMS-rutiner
- Kontrakter med leverandører og samarbeidspartnere
- Kvalitetssystem og avvikshåndteringsverktøy (Mentorpluss)

Ledelsen har det overordnede ansvaret for oppfølging av Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.

3. Kartlegging av risiko

Vi har gjennomført en kartlegging av mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i følgende områder:

a) Egen virksomhet

- MDCO har ansatte i hel- og deltidsstillinger, med regulerte arbeidsavtaler i tråd med norsk lov.
- Vi vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som **lav**, men følger løpende opp forhold som psykososialt arbeidsmiljø, likestilling og varsling.

b) Leverandørkjede

- Våre leverandører inkluderer IT-tjenester, kontormateriell, medisinsk utstyr og transport.
- Enkelte leverandører benytter underleverandører i utlandet, særlig innen IKT og utstyr – her kan det være **moderat risiko** knyttet til arbeidsforhold og lønnsbetingelser. Våre hovedleverandører Iteam og Komplett har dog besvart vår kartlegging tilfredsstillende rundt dette.

c) Kunder og forretningsforbindelser

- Våre kunder er virksomheter som har plikt til å tilby bedriftshelsetjeneste. Det vurderes som lav risiko at vår tjenesteleveranse påvirker menneskerettigheter negativt, men vi er bevisste på taushetsplikt, personvern og likeverdig behandling.

4. Vurdering og prioritering av risiko

Basert på kartleggingen vurderer vi følgende som prioriterte risikoområder:

- **Underleverandører innen IKT og utstyr** – Vi har begrenset innsyn i hele verdikjeden, og vil prioritere å sikre kontraktsmessige krav til etisk handel og arbeidsforhold.
- **Psykososialt arbeidsmiljø internt** – Som HMS-aktør er det viktig at vi også selv har høy standard internt.

5. Iverksetting av tiltak

Tiltak iverksatt eller planlagt:

- Inkludert krav om etisk handel og menneskerettigheter i nye leverandøravtaler
- Gjennomført intern HMS-kartlegging og medarbeiderundersøkelser

- Bruk av Mentorpluss for registrering og oppfølging av avvik og forbedringsforslag
 - Kompetanseheving på Åpenhetsloven i ledergruppen
-

6. Oppfølging og kommunikasjon

MDCO vil oppdatere aktsomhetsvurderingen årlig, eller ved vesentlige endringer i virksomhet eller leverandørkjede. Vi følger opp leverandører i forbindelse med innkjøp og fornyelse av avtaler.

Ved mottak av informasjon om kritikkverdige forhold (internt eller eksternt), har vi varslingsrutiner og tydelige prosesser for oppfølging.

Vi har publisert redegjørelse for aktsomhetsvurdering på våre nettsider og informerer berørte interessenter ved forespørsel.

7. Kontaktpunkt

Henvendelser vedrørende MDCOs aktsomhetsvurderinger kan rettes til:

Navn: Pål Lillebø

E-post: pal.lillebo@mdco.no

Telefon: 91347334