

Bærekraftsrapport 2024

Svalinn Group

SVALINN
GROUP



Innholdsfortegnelse

CEO Statement

01 Generell opplysning

- ESRS 2: Generell opplysning
 - ESRS 2 BP: Fremgangsmåte
 - ESRS 2 BP-2: Rammeverk
- Frivillig handlingsplan for bærekraftsarbeidet
 - Våre prioriterte områder for 2025
 - Oppfølging og eierskap
 - Korrigert og nedskalert fremdriftsplan
- ESRS 2 GOV: Styring
 - ESRS 2 GOV-1: Rollen til administrasjon, ledelsen og styret
 - ESRS 2 GOV-2: Styrets involvering i bærekraftsarbeidet
 - ESRS 2 GOV-3: Integrasjon av bærekraftsrelatert ytelse i incentivordninger
 - ESRS 2 GOV-5: Internkontroll over bærekraftsrapportering
- ESRS 2 SBM – Forretningsmodell
 - ESRS 2 SBM-1: Markedsposisjon, strategi, forretningsmodell og verdikjede
- ESRS 2 SBM-2 Interessenter
- ESRS IRO: Dobbelt vesentlighet
 - ESRS 2 IRO-1: Beskrivelse av prosessen
 - ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med strategi og forretningsmodell

02 Klima og Miljø

- ESRS 1: Klima og miljø
 - ESRS E1: Klimaendringer
 - ESRS E1-2: Våre retningslinjer og forpliktelser
 - ESRS 2 SBM-3: Vesentlige klimarelaterte påvirkning, risiko og muligheter (IRO)
 - ESRS E1-9: Klimarisiko
 - Egen drift
 - Overgangsrisiko
 - Verdikjeden
 - E1-3: Tiltak
 - ESRS E1-4 Målsetning
- ESRS E5 – Ressursbruk og sirkularitet
 - ESRS E5-1: Retningslinjer for ressursbruk og sirkulær økonomi
 - ESRS E5-3: Målsetning for ressursbruk
 - ESRS E5-2: Tiltak for ressursbruk
 - ESRS E5-4: Ressursutømming
 - ESRS E5-5: Avfall
 - Oppsummering – KPI og fremdrift
 - Visualisering – Avfallskostnader per leverandør
 - Oppsummering – KPI og fremdrift
 - Visualisering – Avfallskostnader per leverandør

03 Sosial

- ESRS 1 S2: Ansatte i verdikjeden
- ESRS S4: Kunde og sluttbruker

04 Virksomhetsstyring

- ESRS 1: Virksomhetsstyring
 - ESRS G1-1: Retningslinjer for forretningsatferd og bedriftskultur
 - ESRS G1-2: Håndtering av relasjoner med leverandører
 - ESRS G1-3: Standpunkt mot korrupsjon og bestikkelser
 - ESRS G1-6: Betalingspraksis

Avsluttende ord



CEO Statement

2024 har vært et år der bærekraft ikke lenger er et sideprosjekt i Svalinn Group, men en integrert del av hvordan vi tenker, prioriterer og handler. Etter å ha lagt grunnlaget de siste årene, har vi i løpet av 2024 tatt tydelige steg mot en mer ansvarlig og fremtidsrettet forretningspraksis.

Vi har kartlagt våre klimagassutslipp grundigere enn før, både i egen drift og i verdikjeden. Denne innsikten gjør oss bedre rustet til å ta mer treffsikre beslutninger og utvikle tiltak som gir faktisk effekt. Parallelt har vi forbedret flere innkjøpsprosesser og inngått avtaler med strengere krav til miljøegenskaper og etisk ansvar. Det gir oss bedre kontroll og større påvirkningskraft i verdikjeden.

Samtidig ser vi en positiv utvikling i hvordan vi støtter kundene våre. Flere prosjekter inneholder nå anbefalinger om energieffektive løsninger og holdbare materialvalg, grep som både reduserer energibehovet og forlenger levetiden på byggene vi leverer.

Vi erkjenner at dette arbeidet er krevende. Byggebransjen er preget av materialer med høy klimabelastning, og mange løsninger er fortsatt umodne. Likevel tror vi på kontinuerlig forbedring og åpenhet om både fremgang og utfordringer. Vårt mål er ikke å fremstå som perfekte, men forbedringsorienterte.

Denne rapporten viser hvordan bærekraft i 2024 har blitt brukt som et praktisk og strategisk verktøy. Vi har fått mer struktur, økt bevissthet i beslutningene våre og større eierskap til bærekraft i hele organisasjonen. Det merkes, både internt og i møte med kundene våre.

I begynnelsen av 2025 kom det signaler fra EU om at kravene til bærekraftsrapportering for små og mellomstore bedrifter vil bli utsatt og forenklet. For oss endrer det lite. Vi ønsker å rapportere videre, fordi vi ser verdien i bedre innsikt, bedre beslutninger og bedre relasjoner.

Vi håper denne rapporten gir et ærlig og relevant bilde av hvor vi står, og hva vi fortsatt jobber for å forbedre.

Tarjei Hegland

Group CEO, Svalinn Group

Tarjei Hegland

Group CEO

Svalinn Group

01

Generell opplysning

- ESRS 2 – Generell opplysning
- ESRS 2 BP: Fremgangsmåte
- Frivillig handlingsplan for bærekraftsarbeidet
- ESRS 2 GOV: Styring
- ESRS 2 SBM – Forretningsmodell
- ESRS 2 SBM-2 Interessenter
- ESRS IRO: Dobbelt vesentlighet



ESRS 2 – Generell opplysning

Svalinn Group har valgt å utarbeide en frivillig bærekraftsrapport for regnskapsåret 2024, publisert i 2025. Rapporten dekker konsernets samlede virksomhet i Norge og Sverige, inkludert datterselskapene. Selv om konsernet per i dag ikke er underlagt rapporteringsplikt etter EUs bærekraftsdirektiv (CSRD), ønsker vi å være i forkant ved å utvikle strukturer og datagrunnlag som styrker virksomhetens langsiktige bærekraft og posisjon i markedet.

Rapporten følger i hovedsak oppbygningen og tankegangen i den europeiske bærekraftsrapporteringen (ESRS), men tilpasses vår størrelse, modenhet og kapasitet. Rapporteringen er ikke fullstendig i henhold til standardens tekniske krav, men bygger på prinsipper om vesentlighet, åpenhet og forbedring over tid. Årets rapport gir et langt klarere og mer tallfestet bilde av vårt nest største driftsselskap, Ki-Panel. Selv om klimaregnskapet fortsatt er basert på den forenklede spend-metoden og dermed har visse begrensninger, har vi nå vesentlig bedre datagrunnlag enn i fjor. Mens fjorårets utgave manglet komplette CO₂- data for den svenske virksomheten, presenterer vi nå et oppdatert klimaregnskap og full ESRS-rapportering som tydelig viser hele konsernets totale miljøavtrykk. I tillegg har vi endret basisår fra 2023 til 2024, ettersom vi nå har tilgang til bedre og mer komplette data fra Energi.AI for hele konsernet.

ESRS 2 BP: Fremgangsmåte

Fremgangsmåten for bærekraftsrapporteringen i 2024 bygger på erfaringene fra fjoråret, med enkelte forbedringer i metodikk, verktøy og samarbeid på tvers av konsernet. Rapporten er utarbeidet av bærekraftsgruppen i Svalinn Group, med tydelig ansvarsfordeling per temaområde. Arbeidet har involvert ledere og fagpersoner fra ulike selskaper i både Norge og Sverige.

Datagrunnlaget er i hovedsak hentet fra konsernets eksisterende systemer innen økonomi, prosjekt og HR, supplert med manuelle innmeldinger og klimaregnskapsverktøy. Der det ikke foreligger fullstendige tall, er det benyttet kvalifiserte estimater basert på erfaringstall, kostnadsnivå eller bransjestandarder. Det er lagt vekt på å gjøre kildegrunnlaget så transparent og etterprøvbart som mulig.

I 2024 tok vi i bruk klimaverktøyet fra Energi.AI, som har gitt bedre struktur og tilgjengelighet på utslippsdata. Beregningene bygger fortsatt i stor grad på spend-metoden (basert på innkjøpskostnader), men vi har forsøkt å supplere dette med mer virksomhetsspesifikke data – som faktisk energiforbruk (kWh) fra kontorer og CO₂-tall rapportert fra enkelte transportleverandører. Dette gir et noe mer nyansert bilde av utslippene, samtidig som arbeidet med forbedringer pågår.

Rapporteringen gjenspeiler en gradvis modning i organisasjonen. Flere funksjoner har fått tydeligere ansvar for sitt område, og bærekraft er i noe større grad integrert i den daglige driften. Det gjenstår imidlertid arbeid med å etablere rutiner som sikrer mer effektiv og konsistent datainnsamling og kvalitetssikring over tid.





ESRS 2 BP-2: Rammeverk

Bærekraftsrapporten er strukturert med utgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS), som er utviklet som del av EUs bærekraftsdirektiv (CSRD). Selv om Svalinn Group per i dag ikke omfattes av CSRD, har vi valgt å bruke ESRS som rammeverk for å styrke intern struktur, sikre konsistens i datainnsamling og skape bedre oversikt over konsernets påvirkning og risiko knyttet til bærekraft.

Vi har benyttet ESRS-rammeverket som en veiledende struktur, og tilpasset innhold og detaljeringsgrad til konsernets størrelse, kapasitet og modenhetsnivå. Rapporteringen er konsentrert om de temaene vi har vurdert som mest vesentlige for vår virksomhet og interessenter, og dekker ikke alle tekniske krav i standarden. Inndelingen følger hovedprinsippene i ESG-strukturen, men er organisert slik at den skal gi en praktisk oversikt over status og utvikling innen hvert område.

I tillegg til ESRS har vi sett til andre etablerte rammeverk og kilder, som GHG Protocol for klimaregnskap, veiledningsmateriell fra Miljøfyrtårn i forbindelse med sertifiseringsarbeid, og prinsipper for vesentlighetsvurdering fra norske og europeiske veiledere. For enkelte områder, som arbeidsforhold i leverandørkjeden, har vi også støttet oss på krav og føringer i Åpenhetsloven.

Samlet gir dette oss et strukturert og fleksibelt rammeverk for intern læring og forbedring, samtidig som vi kan følge utviklingen i rapporteringsforventninger – også i fravær av formell rapporteringsplikt.

Frivillig handlingsplan for bærekraftsarbeidet

Som del av vår frivillige bærekraftsrapportering har Svalinn Group utarbeidet en enkel og operativ handlingsplan for videre arbeid. Planen er ikke rettslig forpliktende, men fungerer som et internt styringsverktøy for å følge opp utvalgte mål og forbedringsområder fra rapporteringsåret 2024.

Planen er forankret i konsernledelsen og bygger på temaer som er vurdert som vesentlige for vår virksomhet gjennom dobbel vesentlighetsanalyse.

Prioriterte områder for 2025



Bedre klimadata og datakvalitet

Vi vil arbeide videre med å supplere klimaregnskapet med flere mengdebaserte og virksomhetsspesifikke data, inkludert faktisk energiforbruk, transportutslipp og avfall fra byggeplass.



Styrket leverandøroppfølging

Nye leverandørvurderinger skal gjennomføres med mål om mer presis dokumentasjon, tydeligere forventninger og bedre oversikt over miljøpåvirkning og åpenhet i verdikjeden.



Utvikling av energieffektive kundeanbefalinger

Vi vil videreføre arbeidet med å synliggjøre løsninger som kan redusere energibruk og driftskostnader i kundens anlegg, med opsjoner på dokumenterte miljøgevinster der dette er mulig.



Forbedrede rutiner for datainnsamling

Arbeidet med datagrunnlaget skal forenkles og systematiseres, med mål om å redusere behovet for spend-baserte beregninger og gjøre fremtidige rapporter mindre ressurskrevende.



Videreføring av frivillig rapportering

Konsernet vil videreføre den frivillige rapporteringen i 2025, og samtidig vurdere fremtidig omfang og detaljeringsnivå i lys av kapasitet og regelverksutvikling.



Arbeidsmiljø

Vi ønsker å videreføre arbeidet med å bevare og styrke et godt arbeidsmiljø. Konkrete tiltak vurderes gjennom medarbeiderdialog og oppfølging i linjen.

Oppfølging og ansvar

Hver del av handlingsplanen har en utpekt ansvarlig person eller avdeling. Status gjennomgås i månedlige møter i bærekraftsgruppen. Planen skal fungere som et operativt verktøy i organisasjonen, ikke kun som grunnlag for rapportering.

Justert fremdriftplan

Vår 2024

Første bærekraftsrapport
(for 2023) publiseres



Høst 2024

Undersøke og eventuelt
implementere bedre systemer for
datainnsamling



Sommer 2025

Bærekraftsrapport for
2024 publiseres
(basert på ESRS VSME)



Vår 2026

Vurdere om konsernet vil
benytte forenklet ESRS
VSME-standard fremover



2025-2026

Fortløpende forbedringer
innen data, leverandørkrav
og kundedialog

ESRS 2 GOV: Styring

ESRS 2 GOV-1: Rollen til administrasjon, ledelsen og styret

Svalinn Group AS er morselskap og konsernspiss i Svalinn-konsernet. Det er egne styre i alle datterselskapene, men styret i Svalinn Group AS fungerer som konsernets øverste, praktisk utøvende styre. Styret velges av generalforsamlingen, som er konsernets øverste myndighet. Per 31.12.2024 består styret av seks medlemmer, inkludert styremedlem, hvor det er fire eksterne og to interne (ansatt i konsernet), med samme kjønns sammensetning som året før (100 % menn).

Konsernledelsen teller fire personer: Group CEO, Group CFO, daglig leder i Svalinn AS og daglig leder i Ki-Panel AB. Andelen kvinner i konsernledelsen er dermed fortsatt 25 %. Styret har det overordnede ansvaret for bærekraft og fastsetter hovedstrategien, mens konsernledelsen har det operative ansvaret. På styrets oppdrag driver en tverrfaglig bærekraftsgruppe arbeidet fremover.

Ny selskapsstruktur 2024

I slutten av 2024 ble **Svalinn Rental AS** opprettet for utleie av kjøle- og frysecontainere i Norge, parallelt med Ki-Panel Rental i Sverige. Selskapet er innlemmet i konsernets styringsmodell og rapporterer bærekraftdata på linje med øvrige forretningsenheter.

ESRS 2 GOV-2: Styrets involvering i bærekraftsarbeidet

Styret tok i 2023 initiativ til å opprette bærekraftsgruppen, og involveringen er videreført i 2024. Styret ble intervjuet tidlig i prosessen, satte retningslinjer og fikk resultater presentert løpende gjennom året. Gruppens funn er også diskutert grundig med konsernledelsen, noe som sikrer felles forståelse og engasjement på tvers av hele konsernet.

Ettersom grunnstrukturen for styring og rapportering ble etablert i fjor, har 2024 inneholdt få strukturelle endringer: hovedsakelig innfasingen av Svalinn Rental og et sterkere fokus på datakvalitet knyttet til klimaregnskapet, samt etablere avtaler innen avfallshåndtering.

ESRS 2 GOV-3: Integrasjon av bærekraftsrelatert ytelse i incentivordninger

Det langsiktige målet står fast: deler av kompensasjonsordningene for ledere og ansatte skal knyttes til oppnåelse av konkrete bærekraftsmål. Frem til nå har dette vært forberedt med prinsippvedtak og indikatorutvikling.

I årets rapport tok vi i bruk klimaregnskapssystemet Energi.AI. Løsningen har til nå vært dominert av spend-baserte beregninger, men konsernet har startet et arbeid for å supplere modellen med mengde- og lokasjonsbaserte data (faktisk kWh-forbruk på kontorer, CO₂e fra transportleverandører m.m.). Når disse tallene er kvalitetssikret, vil konsernet kunne sette mål basert på faktiske utslipp (Scope 1-2), som grunnlag for insentivordningen. Planen er fortsatt å aktivere KPI-baserte incitamenter, men først når datakvaliteten er robust nok til å gi rettferdige og motiverende mål.

ESRS 2 GOV-5: Internkontroll over bærekraftsrapportering

Konsernet har som mål å ha en enhetlig styringsstruktur for bærekraftsarbeidet på tvers av alle virksomhetsområder: Svalinn, Ki-Panel, Ki-Panel Rental, Svalinn Installation, Svalinn Property og nå også Svalinn Rental. Bærekraftsgruppen består av ansatte fra de største driftsselskaper og ulike fagavdelinger for å sikre bredde i kompetansen. Gruppen henter inn og analyserer data og formidler dem til styrende organer.

Nytt i 2024

- Halvårsrapporter til styret er i 2025 erstattet av en prosess der bærekraftsgruppen presenterer fremdrift og resultater for konsernledelsen. Formålet er å vurdere hvordan bærekraftsdata best kan formidles videre til styret og inngå i den interne styringen. Det er også et mål at Energi.AI på sikt kan tas i bruk bredere i konsernet for å overvåke utslipp per prosjekt. Vurderingen tar utgangspunkt i det kommende ESRS-VSME-rammeverket og erfaringene med datagrunnlaget fra Energi.AI.
- Med Energi.AI kan konsernet nå overvåke utslipp per selskap og fremover utvide med sanntidsdata fra energisystemer og logistikk.
- Det er fortsatt planlagt å publisere et sammenfattet bærekraftsdashboard, men format og frekvens vil besluttes når VSME-kravene er klare, slik at vi ikke etablerer unødig rapporteringsbyrde.



ESRS 2 SBM – Forretningsmodell

ESRS 2 SBM-1 : Markedsposisjon, strategi, forretningsmodell og verdikjede

Svalinn Group er et entreprenørkonsern med fokus på næringsmiddelindustrien, med selskaper i både Norge og Sverige. Svalinn Group omfatter det norske entreprenørselskapet Svalinn AS, det svenske entreprenørselskapet Ki-Panel AB, montasjeselskapet Svalinn Installation AS og eiendomsselskapet Svalinn Property. I de norske og svenske entreprenørselskapene finner vi også datterfirma som Svalinn Rental og Ki-Panel Rental som har utleie av kjøle-/frysecontainere i Skandinavia.

Vår historie strekker seg tilbake til 1945, da Teknisk Isolering ble etablert. Siden den gang har vi hatt navn som Ticon Bygg, Ticon Isolering, Unitor, Prepan og Huurre. I januar 2019 ble selskapet kjøpt av egne ansatte og investorer og fikk dagens navn, Svalinn AS. Som pioner i produksjon og bruk av sandwichpanel driver vi et eget panelsenter med testutstyr og et servicesenter som regnes som landets ledende fagmiljø.

Konsernet ledes av visjonen «Best før, under og etter» ethvert prosjekt. Tidlig involvering og grundig forarbeid gjør at vi kan utnytte vår kompetanse innen bygg og rom for matvarehåndtering og levere effektivitet og kvalitet fra start til slutt. Misjonen «Vi bygger holdbarhet» uttrykker vårt engasjement for bærekraft: Vi designer bygg som bevarer råvarenes standard, reduserer miljøpåvirkning og gir økonomisk holdbarhet over tid.

Våre kjerneverdier, ærlighet, modernitet, kompetanse, engasjement og samhold, danner grunnmuren i alt vi gjør. Bærekraft står sentralt i filosofien vår fordi det påvirker evnen til å bygge for fremtiden. Ved å balansere miljømessige, sosiale og økonomiske hensyn sørger vi for at prosjektene våre både dekker dagens behov og bidrar positivt for kommende generasjoner.

ESRS 2 SBM-2 Interessenter

I 2024 har vi videreført arbeidet med å identifisere og forstå våre interessenter, med utgangspunkt i de gruppene som har størst påvirkning på konsernet, og som samtidig blir påvirket av vår virksomhet. Formålet har vært å sikre at bærekraftsrapporteringen gjenspeiler faktiske forventninger og behov i våre omgivelser.

Analysen bygger på interne vurderinger, gjennomgang av prosjekter og dialog med utvalgte samarbeidspartnere. Involveringen skjer i hovedsak gjennom løpende kontakt med ansatte, kunder og leverandører, samt møter med banker og offentlige aktører der det er relevant.

Særlig innsikten fra prosjektledere, kundeansvarlige og innkjøpsfunksjonen har vært viktig for å fange opp hvilke temaer som vurderes som vesentlige av våre interessenter. Dette inkluderer blant annet etterspørsel etter miljødata, tydeligere forventninger til HMS i leverandørkjeden og god informasjonsflyt i prosjekter.

Arbeidet har bekreftet at ansatte, kunder og leverandører fortsatt er våre mest sentrale interessenter. Vi vil derfor videreføre praksis med tett og praktisk samhandling fremfor mer formelle dialogprosesser.



Ansatte



Kunder



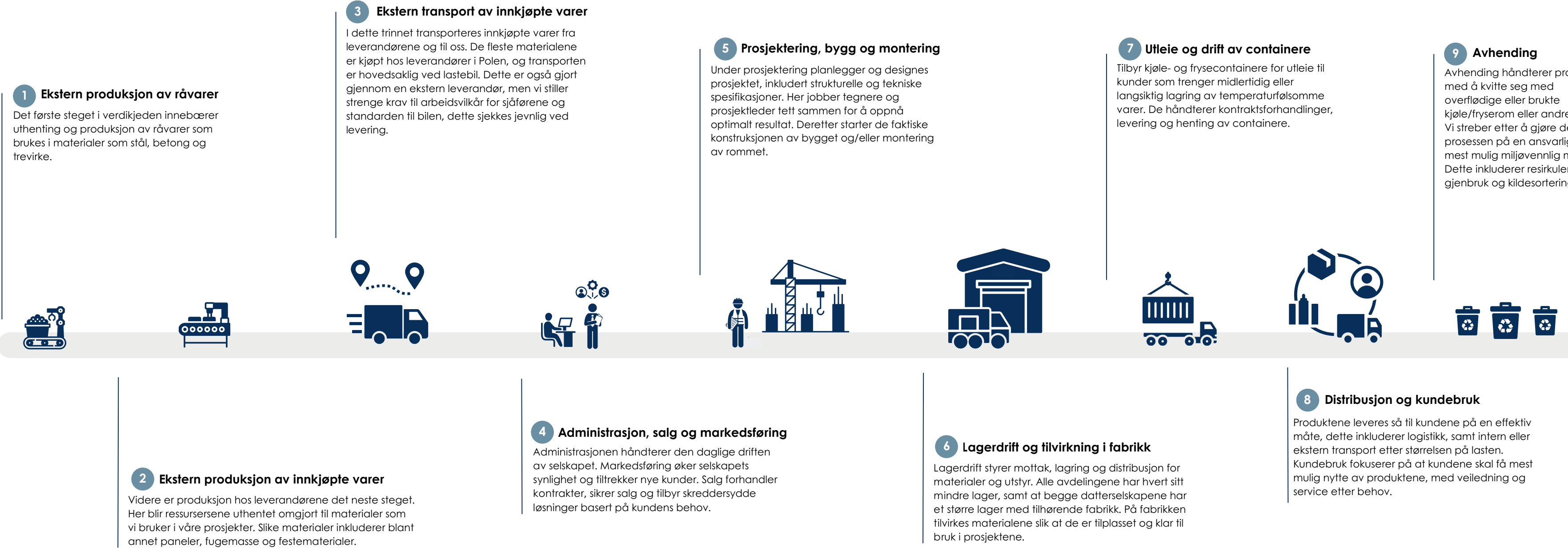
Leverandører



Oppstrøms

Egen drift

Nedstrøms



ESRS IRO: Dobbel vesentlighet

ESRS 2 IRO-1: Beskrivelse av prosessen

Svalinn Group har i 2025 oppdatert sin vesentlighetsvurdering med utgangspunkt i prinsippet om dobbel vesentlighet og veiledningen for frivillig bærekraftsrapportering (VSME). Formålet har vært å sikre at rapporteringen fortsatt fokuserer på temaer som er relevante for konsernets virksomhet, interessenter og økonomiske stabilitet.

Vurderingsarbeidet bygger videre på samme metode som i 2023, basert på fire trinn: forstå, identifisere, vurdere og beslutte. Vurderingene er gjennomført av bærekraftsgruppen med innspill fra ledelsen og styret, og er støttet av intern kunnskap og dialog med utvalgte interessenter.

I 2024 er det i tillegg gjennomført en egen vurdering av Svalinn Rental AS, som leier ut mobile kjøle- og frysecontainere. Løsningen gir kundene fleksibilitet og bidrar til å redusere matsvinn, men har samtidig et tydelig klimafotavtrykk knyttet til materialbruk og transport. Containerne er produsert med stål og sandwichpanel, og distribueres med fossildrevne lastebiler.

Vesentlighetsvurderingen identifiserte følgende forhold:

- **Negativ påvirkning:** Utslipp fra transport og materialbruk (stål og PIR)
- **Positiv påvirkning:** Økt matsikkerhet og fleksibel kjølekapasitet for kunder
- **Finansiell risiko:** Potensielt økte CO₂-kostnader og krav om lavutslippslogistikk
- **Muligheter:** Etablering av grønne logistikk-løsninger og mer klimavennlige alternativer



På konsernnivå er øvrige vesentlige temaer gjennomgått og vurdert på nytt. Disse omfatter blant annet klimaendringer, ressursbruk, arbeidsforhold i leverandørkjeden og kundetilfredshet. Vurderingene er gjort etter kriterier som omfang, sannsynlighet, uopprettelighet og konsekvens for påvirkning, samt finansiell betydning og sannsynlighet for risiko og mulighet. Temaer med høy sannsynlighet og høy konsekvens er vurdert som vesentlige.

Det er ikke identifisert nye vesentlige temaer utover det som gjelder Svalinn Rental. For øvrige temaer er prioriteringen videreført fra 2023.

I løpet av året har vi også forbedret datagrunnlaget og tatt i bruk bedre verktøy for vurdering av risiko og muligheter. Dette gir bedre forutsetninger for videre styring og forbedringsarbeid.

Forstå

Bærekraftsgruppen startet arbeidet med en gjennomgang av konsernets verdikjede og relevante endringer siden forrige rapport. Det ble gjort vurderinger av utvikling i marked, regelverk og teknologi, samt innhentet innsikt fra kunder, leverandører og ansatte. For Svalinn Rental AS ble det gjennomført en egen vurdering av forretningsmodell og verdikjede, med særlig vekt på klima og ressursbruk.

Identifisere

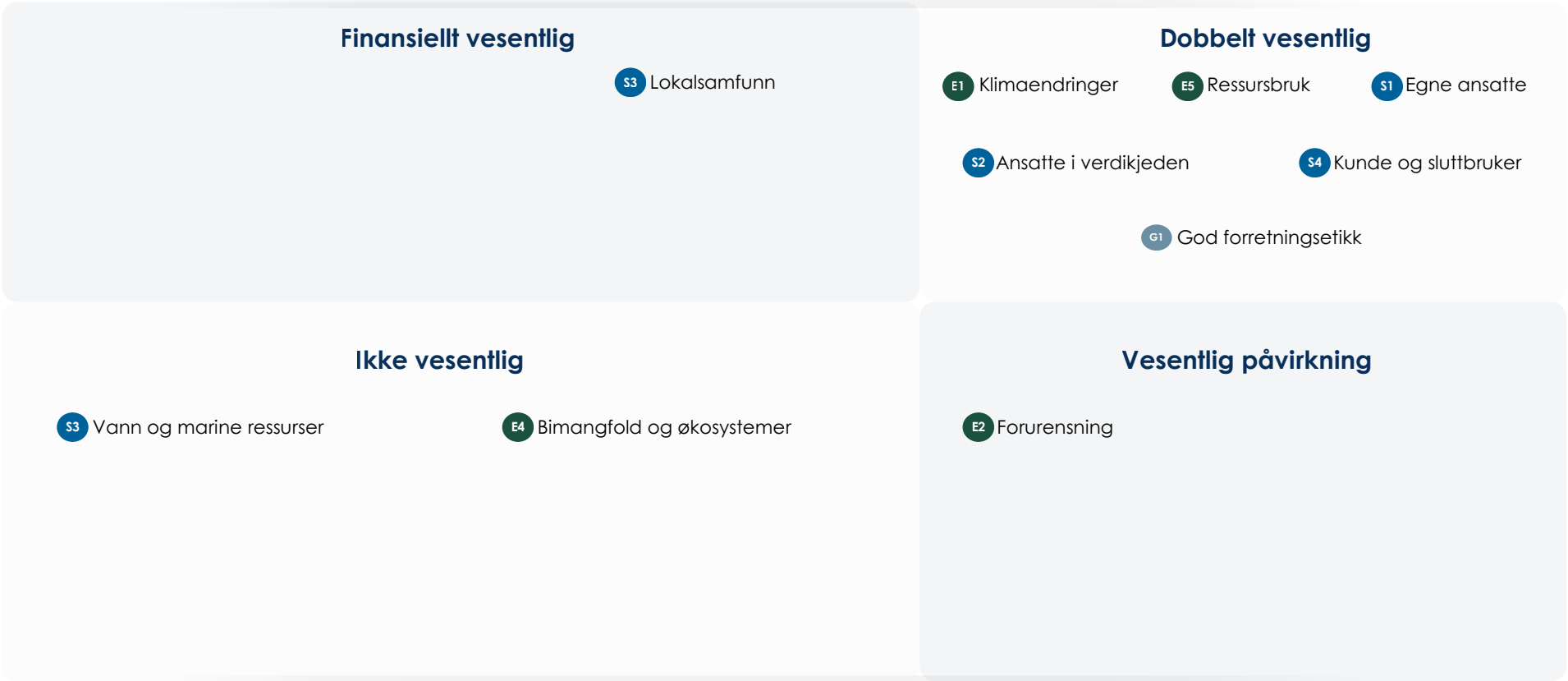
På bakgrunn av dette ble det identifisert både faktiske og potensielle påvirkninger, samt risikoer og muligheter med tilknytning til bærekraft. Vurderingen omfattet både konsernets hovedvirksomhet og utleievirksomheten, og tok utgangspunkt i et dobbelt perspektiv: hvordan konsernet påvirker miljø og samfunn, og hvordan bærekraftsrelaterte forhold kan påvirke konsernet.

Vurdere

De identifiserte forholdene ble vurdert og scoringsbasert etter etablerte kriterier: omfang, alvorlighet, sannsynlighet og uopprettelighet. For risiko og muligheter ble vurderingen basert på finansiell konsekvens og sannsynlighet, inkludert mulig effekt på konsernets resultat. Scorene ble sammenstilt for å vurdere samlet vesentlighet.

Beslutte

Basert på vurderingene ble det fastsatt hvilke temaer som anses som vesentlige for rapporteringsåret 2025. Grenseverdiene fra 2023 er videreført, og de fleste tidligere prioriterte temaene er opprettholdt.



ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med strategi og forretningsmodell

En oversikt over konsernets vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter vises i figuren under.

02 Klima og Miljø

E1: Klimaendringer		E5: Ressurser	
P	Påvirkning - Transport og reise (N). - Klimagassutslipp ved produksjon av kjøpt stål og betong (N). - Energieffektive bygg. Tilrettelegging for solcellepanel og bruk av overskuddsvarme (P). - Forhindre matsvinn og øke holdbarhet (P).		- Uthenting og produksjon av stål, skum og betong (N). - Avfallshåndtering (N). - Sertifiserte materialer - "Gold Standard" (P). - Legge til rette for gjenbruk og resertifisering (P).
R	Risiko - Omdømmetap for å ikke leve opp til interessentenes forventninger. Miste anbud, dårligere rykte hos kunder, samarbeidspartnere og leverandører. - Ikke klare å levere på lovregulerte dokumentkrav, eller nye reguleringer som gjør driften vanskelig.		- Omdømmetap for å ikke leve opp til interessentenes forventninger. Miste anbud, dårligere rykte hos kunder, samarbeidspartnere og leverandører. - Ikke klare å levere på lovregulerte dokumentkrav, eller nye reguleringer som gjør driften vanskelig.
M	Muligheter - Potensielle økonomiske effekter knyttet til muligheter. - Nye markedsmuligheter og en ny type kundegruppe (Utvikling i matindustrien). Endring/utvikling i bransjen, nye måter å produsere og oppbevare mat på, økt behov for kortreist mat og økt behov for temperaturregulerte rom og bygg. - Effektivisere drift og innkjøp. For eksempel gjennom: rammeavtaler, færre leverandører, mindre transport grunnet bedre koordinering.		- Mangel på ressurser grunnet overforbruk eller endring i klima. - Nye avgifter på ressurser og materialer som er essensielle for vår drift.

03 Sosial

S1: Våre ansatte

P

Påvirkning

- Gode nivåer av lønn, pensjon og forsikringer for internt ansatte (P)
- Skape et godt og trygt arbeidsmiljø (P)
- Sikkerhet på arbeidsplass – HMS (P/N)

R

Risiko

- Arbeidsrelaterte skader og sykefravær: Skader og høyt sykefravær kan føre til økte kostnader, omdømmetap og redusert produktivitet.
- Manglende overholdelse av HMS-krav: Manglende etterlevelse av HMS-krav kan føre til juridiske konsekvenser, tap av tillit og omdømme, samt økonomiske tap knyttet til bøter og rettslige kostnader.
- Dårlig psykologisk trygghet og sosiale forhold kan føre til lavere medarbeitertilfredshet, høyere turnover og redusert produktivitet, som igjen kan påvirke selskapets økonomiske resultater negativt.

M

Muligheter

- Investering i opplæring og utvikling som styrker ansattes kompetanse og vil bidra til selskapets langsiktige vekt og lønnsomhet. Øke ansattes engasjement for bærekraft.
- Helsetiltak og forebyggende arbeid: Implementering av helsefremmende tiltak kan redusere sykefravær og øke generell trivsel blant ansatte. Dette kan gi økonomiske fordeler gjennom redusert sykefravær og høyere produktivitet.
- Tiltrekke seg flere unge og engasjerte ansatte: Et økt fokus og engasjement på bærekraft kan øke attraktiviteten til selskapet som arbeidsplass.

S2: Ansatte i verdikjeden

- Arbeidsforhold hos leverandører av materialer, transport og underleverandører på prosjekter, stille krav til hvordan de skal behandle ansatte (P).

- Potensielle kostnader forbundet med manglende samsvar med lover og forskrifter.
- Risiko for skader på konsernets omdømme ved avdekking av dårlige arbeidsforhold hos leverandører.
- Mulige forsinkelser i leverandørkjeden på grunn av nødvendig overvåkning og korrigerende tiltak.

- Forbedret omdømme og økt kundelojalitet som følge av en ansvarlig og transparent leverandørkjede.
- Mulighet for å tiltrekke seg investorer som fokuserer på ESG-kriterier.
- Økte operasjonelle effektivitet og reduserte kostnader gjennom forbedrede arbeidsforhold og leverandørrelasjoner.

S4: Kunde og sluttbruker

- Forbrukerbeskyttelse og tillit: Implementering av strenge sikkerhets- og kvalitetsstandarder øker tilliten blant kunder og sikrer pålitelige og trygge produkter (P).
- Kundetilfredshet: Regelmessige kundeundersøkelser og åpen dialog med kundene gir innsikt i deres behov og ønsker, noe som forbedrer kundetilfredshet og lojalitet (P).
- Bærekraft utvikling: Fokus på bærekraftig utvikling, opplæring av kunde og innsalg av grønnere alternativer (P).

- Kundene ønsker ikke være med på utviklingen, og velger billigere produkter over det mer bærekraftige alternativet.
- Manglende evne til å møte kundenes forventninger kan resultere i misnøye, omdømmetap og potensielt tap av kunder.

- Økt konkurransekraft: Være en pådriver for bærekraft og energieffektivitet, kan gi konkurransefordeler.
- Tettere forhold og flere samarbeid med kunder.

04 Virksomhetsstyring

G1: God forretningsetikk

P

Påvirkning

- Stille krav til leverandører for etiske retningslinjer og bærekraftig drift (P).
- Gode systemer for å sikre etisk forretningsadferd og god betalingspraksis (P).

R

Risiko

- Potensielle kostnader knyttet til ikke-overholdelse av etiske retningslinjer og regulatoriske krav.
- Risiko for skader på selskapets omdømme ved avdekking av uetisk oppførsel eller korrupsjon.
- Mulig tap av forretningsmuligheter hvis leverandører eller partnere ikke oppfyller selskapets etiske standarder.

M

Muligheter

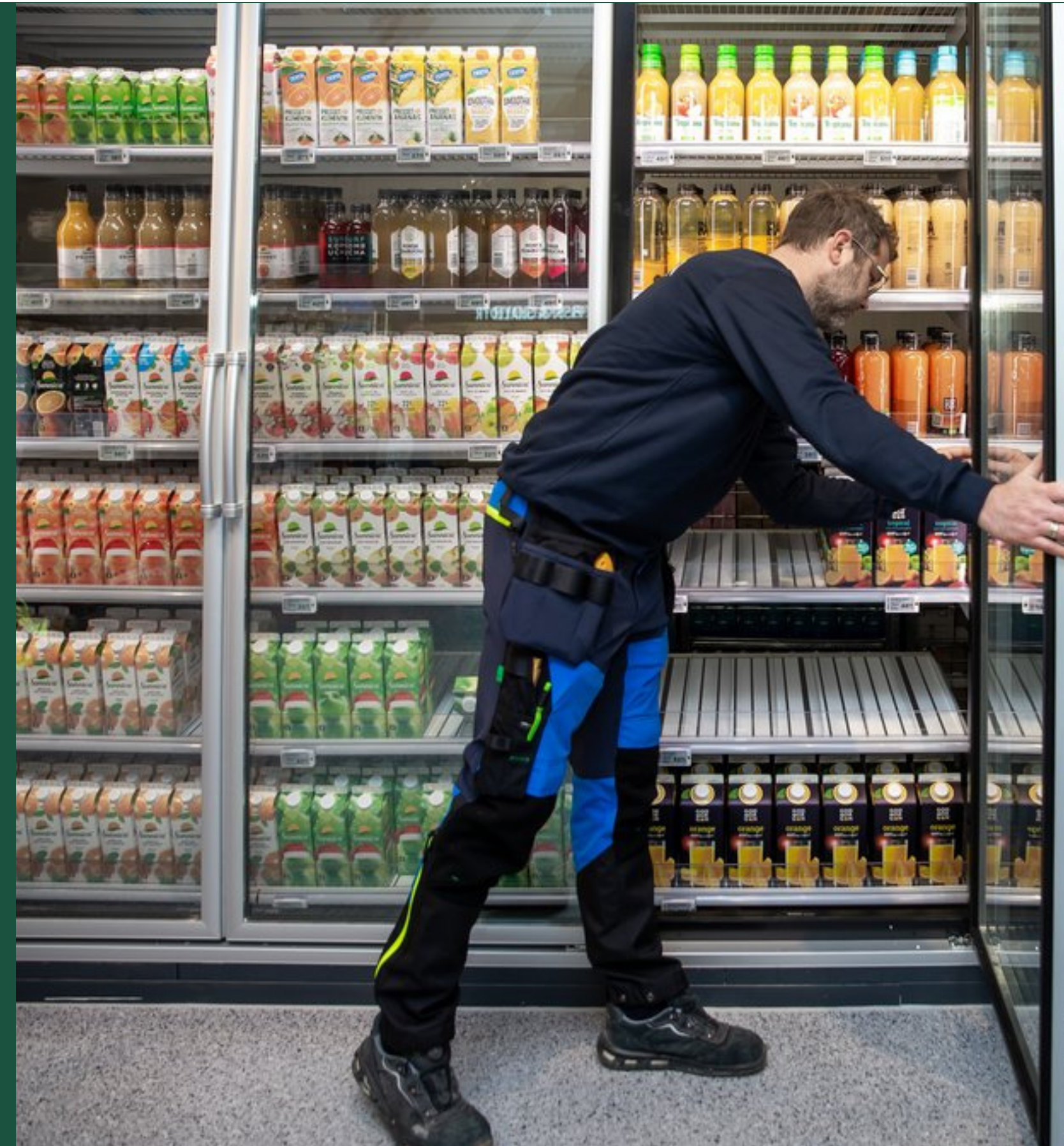
- Forbedret omdømme og økt kundelojalitet som følge av høy integritet og god forretningsetikk.
- Mulighet for å tiltrekke seg investorer som fokuserer på ESG-kriterier.
- Økte operasjonelle effektivitet og reduserte kostnader gjennom bedre styring og kontroll.



02

Klima og Miljø

- ESRS 1: Klima og Miljø
- ESRS E5: Ressursbruk og Sirkularitet



ESRS 1: Klima og miljø

Klimaendringer representerer en vedvarende og tverrgående utfordring for både samfunn og næringsliv. For Svalinn Group er dette fortsatt et viktig område, særlig med tanke på konsernets påvirkning gjennom materialbruk, energiforbruk og transport. Vi anerkjenner dette ansvaret, samtidig som vi arbeider med å styrke vår forståelse av eget klimafotavtrykk og hvordan dette utvikler seg over tid.

I 2024 startet vi opp den første produksjonen av kjøle- og frysecontainere gjennom Svalinn Rental AS. Produksjonen var begrenset dette året, men markerer starten på en ny type virksomhet med både fordeler og utfordringer sett i et klimaperspektiv. Containerne produseres ved vårt panelsenter og kan bidra til redusert matsvinn og fleksibilitet for kundene, men innebærer også utslipp knyttet til materialbruk og transport. De første erfaringene er inkludert i årets klimarisikovurdering, men temaet vil omtales mer utfyllende i neste års rapport, når aktiviteten er mer etablert.

Svalinn Group jobber for å styrke integrasjonen av bærekraft i egne prosesser, fra prosjektutvikling til ferdigstillelse og vedlikehold. Samarbeid med kunder og leverandører står sentralt i dette arbeidet. I denne rapporten presenterer vi retningslinjer, risikovurderinger, mål og utslipp knyttet til klima, i tråd med kravene i ESRS E1.



ESRS E1: Klimaendringer

Klimaendringer påvirker samfunn, natur og økonomi i økende grad, og det er bred enighet internasjonalt om behovet for rask og koordinert innsats. Den globale temperaturøkningen anslås nå til rundt 1,6°C sammenlignet med førindustriell tid, og 2024 er registrert som det varmeste året hittil. Parisavtalen har som mål å begrense oppvarmingen til godt under 2°C, og helst til 1,5°C. Dette forutsetter betydelige utslippskutt innen 2030 og netto nullutslipp innen 2050.

Svalinn Group erkjenner at konsernets virksomhet bidrar til klimagassutslipp, blant annet gjennom materialbruk, energiforbruk og transport. Samtidig kan vi bidra til løsninger, for eksempel ved å utvikle energieffektive bygg, redusere matsvinn og ta i bruk grønnere transport og materialer.

I 2024 har vi hatt særlig fokus på å forbedre datagrunnlaget for klimaregnskapet og etablere bedre rutiner for kartlegging av utslipp. Dette gir et viktig utgangspunkt for videre arbeid med vurderinger og tiltak, både i egen drift og i verdikjeden. Klimaspørsmålet er en del av det overordnede ansvaret vi har som aktør i byggenæringen, og vil kreve gradvis utvikling over tid.

ESRS E1-2: Våre retningslinjer og forpliktelser

Svalinn Group har etablert en felles miljøpolicy som gjelder for hele konsernet. Denne danner grunnlaget for arbeidet med å redusere miljøpåvirkning knyttet til materialbruk, transport og energiforbruk. I 2024 ble Svalinn AS Miljøfyrtårn-sertifisert, noe som forplikter selskapet til å arbeide med kontinuerlig forbedring innenfor definerte miljøområder. For andre deler av konsernet, inkludert Ki-Panel, vurderes det nå om alternative sertifiseringsordninger kan være bedre tilpasset virksomhetens art.

Den dobbelte vesentlighetsanalysen fra 2023 er videreført uendret. Analysen ble vurdert på nytt av bærekraftsgruppen i 2025, men det er ikke identifisert vesentlige endringer i konsernets påvirkning eller eksponering. Det er imidlertid gjennomført en egen vurdering av risiko og muligheter knyttet til Svalinn Rental AS, som representerer en ny type virksomhet i konsernet. Vurderingen er omtalt i kapittelet om klimarisiko.

Konsernet forholder seg til gjeldende miljølovgivning og tilpasser praksis der det er relevant. I enkelte tilfeller går vi lenger enn minimumskravene, blant annet ved å sette interne mål for utslippsreduksjon og vurdere miljøaspekter i innkjøp. Opplæring i miljøtema inngår i det løpende arbeidet. Vi søker også dialog med kunder og leverandører for å identifisere bedre løsninger der det er mulig.

ESRS 2 SBM-3:
Vesentlige klimarelaterte påvirkning, risiko og muligheter (IRO)

- P

 - Transport og reise (N)
 - Klimagassutslipp ved produksjon av kjøpt stål og betong (N)
 - Energieffektive bygg. Tilretteleggelse for solcellepanel og bruk av overskuddsvarme (P)
 - Forhindre matsvinn og øke holdbarhet (P)
- R

 - Omdømmetap for å ikke leve opp til interessentenes forventninger. Mistet anbud, dårligere rykte hos kunder, samarbeidspartnere og leverandører.
 - Ikke klare å levere på lovregulerte dokumentkrav, eller nye reguleringer som gjør driften vanskelig.
- M

 - Potensielle økonomiske effekter knyttet til muligheter.
 - Nye markedsmuligheter og en ny type kundegruppe (Utvikling i matindustrien). Endring/utvikling i bransjen, nye måter å produsere og oppbevare mat på, økt behov for kortreist mat og økt behov for temperaturregulerte rom og bygg.
 - Effektivisere drift og innkjøp. For eksempel gjennom: rammeavtaler, færre leverandører, mindre transport grunnet bedre koordinering.

ESRS E1-9: Klimarisiko

Svalinn Group vurderer klimarisiko både i egen drift og i verdikjeden. Risikobildet omfatter både fysiske konsekvenser av klimaendringer, som økt nedbør og ekstremvær, og overgangsrisiko knyttet til strengere reguleringer, CO₂-prising og kundekrav om dokumentasjon. For konsernets hovedvirksomhet knytter risikoen seg særlig til materialbruk, energiforbruk og transport, og vurderes som moderat, men økende over tid.

I 2025 er det også gjennomført en vurdering av klimarisiko knyttet til det nye selskapet Svalinn Rental AS. Denne virksomheten bygger på samme materialbruk og logistikk løsninger som øvrige kjøleinstallasjoner, men med økt mobilitet og gjenbruk av containere. Det gir enkelte nye avveininger mellom utslipp fra transport og fleksibilitet i bruk. Risikoen er vurdert som en naturlig forlengelse av eksisterende forhold og medfører ingen endringer i konsernets overordnede vesentlighetsbilde.

Egen drift

Klimaendringer kan påvirke både bygg og tekniske installasjoner, særlig i prosjekter som omfatter kjøle- og fryseløsninger eller totalentrepriser. Økt nedbør, vind, fukt og mer ekstreme temperaturer stiller nye krav til dimensjonering, materialvalg og funksjon. Dette kan medføre økt risiko for skader, driftsavbrudd og høyere vedlikeholdskostnader.

Svalinn Group har kompetanse til å håndtere mange av disse forholdene, men det krever løpende oppdatering på regelverk og tekniske krav. Det er viktig at vi opprettholder tilstrekkelig kapasitet og innsikt til å møte endrede rammebetingelser og forventninger fra markedet.

Eksempler på fysisk klimarisiko:

- Sterkere vind kan påvirke konstruksjoner og krever økt fokus på dimensjonering.
- Økt havnivå og kraftig nedbør kan gi økt risiko for oversvømmelser og forsinkelser.
- Høy luftfuktighet kan skade materialer og gi økt behov for vedlikehold.
- Ekstreme temperaturer kan påvirke materialkvalitet og funksjonalitet over tid.

Overgangsrisiko

Dette knytter seg til omstillingen til en lavutslippsøkonomi og skjerpede krav til produkter, dokumentasjon og løsninger. Dette kan påvirke både prosjektering, innkjøp og gjennomføring.

Eksempler på overgangsrisiko:

- Nye miljøkrav kan kreve endringer i materialvalg eller tekniske løsninger.
- Teknologisk utvikling kan medføre behov for kompetanseheving og investeringer.
- Kunder og myndigheter stiller økte krav til klimadokumentasjon og miljøytelse.

Dette risikobildet gjelder på tvers av konsernets virksomhetsområder, inkludert produksjon, transport og utleie av tekniske løsninger.

Verdikjeden

Svalinn Group har en rolle i å utvikle energieffektive bygg og løsninger som kan bidra til redusert matsvinn og økt matsikkerhet. Dette er områder hvor konsernet har relevant erfaring, spesielt innen kjøle- og fryseløsninger. Samtidig ser vi behov for økt oppmerksomhet på gjenbruk, materialvalg og lavere utslipp i hele verdikjeden, i møte med skjerpede krav og forventninger.

Eksempler på fysisk risiko i verdikjeden:

- Ekstremvær og ustabile klimaforhold kan påvirke tilgjengeligheten av enkelte innsatsfaktorer.
- Økte temperaturer og klimavariasjoner kan stille høyere krav til kjøle- og fryseløsninger.

Eksempler på overgangsrisiko i verdikjeden:

- Leverandører kan møte strengere miljøkrav som gir økte kostnader eller forsinkelser.
- Noen leverandører kan ha utfordringer med å tilpasse seg endringer, noe som kan påvirke konsernets leveringssikkerhet og markedstilgang.

E1-3: Tiltak

I bærekraftsrapporten for 2023 beskrev Svalinn Group en rekke planlagte tiltak for å redusere konsernets klimagassutslipp. Tiltakene var knyttet til grønnere innkjøp, energibruk, transport, klimaregnskap og kompetanseutvikling. Flere av tiltakene er fulgt opp gjennom 2024, mens andre er vurdert nærmere eller satt på vent.

Et konkret fremskritt er en nasjonal avfallsavtale mellom Svalinn AS og Ragn-Sells, som har gitt bedre oversikt og struktur i avfallshåndteringen. Avtalen legger til rette for rapportering av sorteringsgrad per prosjekt, og inkluderer utarbeidelse av klimarapporter som kan inngå i konsernets klimaregnskap. Ki-Panel er i dialog med Ragn-Sells om en tilsvarende løsning i Sverige. Konsernet har som mål å oppnå en sorteringsgrad på 95 %, og samarbeidet er et viktig steg på veien.

For reise har konsernet byttet reisebyrå til Berg-Hansen for å sikre bedre datagrunnlag og innsikt i klimabelastningen fra forretningsreiser. På strømområdet ble det gjennomført en vurdering av leverandøravtaler, men en felles samling ble ikke prioritert da det ikke ga tilstrekkelig økonomisk gevinst. De fleste strømlleverandørene tilbyr gode rapporteringsløsninger individuelt.

Et annet sentralt tiltak i 2024 har vært arbeidet med Miljøfyrtårn-sertifisering. Svalinn AS ble sertifisert på tre lokasjoner: hovedkontoret i Bergen, Totalentrepriseenheten og fabrikken i Namsos. Sertifiseringen forplikter oss til å arbeide målrettet med miljøforbedringer på disse stedene, og gir et tydelig rammeverk for å dokumentere fremdrift og oppfylle krav over tid. Det er et mål at resten av kontorlokasjonene, samt andre datterselskap skal oppnå samme sertifisering.

I arbeidet med klimaregnskap har konsernet tatt i bruk verktøyet energi.ai, som har gjort det mulig å hente og sammenstille data fra flere enheter. Det er fortsatt en betydelig andel data som er basert på kostnadsestimat ("spend"-metode), men faktisk strømforbruk er inkludert der dette er tilgjengelig. Dette gjelder alle lokasjoner unntatt Nesbru og Tromsø, hvor strøm er inkludert i husleien.

Transportdelen av klimaregnskapet er også styrket gjennom datainnhenting fra konsernets hovedtransportører, Bring og Schenker. Dette gir et mer representativt bilde av konsernets Scope 3-utslipp og gir et bedre grunnlag for fremtidige tiltak.

Selv om flere planlagte tiltak er gjennomført eller videreført, har konsernet også erfart at noen tiltak krever mer tid, kapasitet eller forankring for å få ønsket effekt. Samtidig har det vært en tydelig nedgang i konsernets aktivitet fra 2023 til 2024, noe som også har redusert utslippene samlet sett. Dette skyldes lavere produksjonsvolum, ikke tiltak direkte men illustrerer hvordan klimagassutslipp i vår bransje i stor grad følger omsetning.

Veien videre handler derfor ikke bare om å redusere, men om å utvikle konsernet i en retning som kutter utslipp per leveranse og per enhet omsatt. For å støtte dette arbeidet jobbes det nå med bedre intern forankring av bærekraftsmål, blant annet gjennom å etablere faste møtepunkter med ajourhold på tvers av salg, drift og bærekraft. Det skal også utarbeides en forenklet og lett tilgjengelig intern bærekraftsrapport, som støtter ledere og ansatte i å følge opp tiltak på en konkret måte.

ESRS E1-4 Målsetning

Svalinn Group har et langsiktig mål om å nå netto null klimagassutslipp innen 2045. Dette innebærer at konsernet over tid må redusere sine utslipp betydelig, og håndtere eventuelle restutslipp på en dokumentert måte. Som et delmål har vi en ambisjon om å halvere konsernets samlede utslipp innen 2030, med basisår 2024.

Vi er imidlertid tidlig i dette arbeidet, og erkjenner at fremdriften vil avhenge av flere forhold: forankring av bærekraft i organisasjonen, etablering av konkrete målsettinger for ulike deler av virksomheten, og systematisk oppfølging av tiltak over tid.

I 2024 har innsatsen primært vært rettet mot å få på plass et mer helhetlig klimaregnskap, forbedre datagrunnlaget og bygge intern forståelse for hva arbeidet innebærer. Det pågår løpende vurderinger av hvordan vi kan redusere utslipp fra innkjøp, transport, energibruk og materialvalg, men mange tiltak er fortsatt på utredningsnivå.

Vår tilnærming er gradvis, og bygger på prinsippet om kontinuerlig forbedring. Målene står fast, men fremdriften vil også påvirkes av konsernets økonomiske rammer, teknologisk utvikling og tilgang til relevant dokumentasjon fra leverandører og samarbeidspartnere. På sikt må eventuelle restutslipp håndteres gjennom mekanismer som karbonfangst eller andre former for kompensasjon, men dette er ikke aktuelt på nåværende stadium.

ESRS E1-1 Handlingsplan

Svalinn Group har etablert et langsiktig klimamål om netto null utslipp innen 2045. For å bevege oss i den retningen er det nødvendig med en praktisk og forankret handlingsplan som kan gjennomføres i hverdagen – ikke bare på konsernnivå, men også i prosjekter og avdelinger.

I løpet av 2024 har vi erfart at fremdrift i klimaarbeidet krever bedre intern forankring, tydeligere kommunikasjon og en sterkere operasjonalisering av mål.

Dette innebærer at vi jobber med å:

- integrere bærekraft i eksisterende driftsmøter og rapportering
- formulere konkrete delmål per avdeling og prosjekt der det er relevant
- øke eierskapet til tiltak gjennom bedre forståelse og bedre tilgang på klimadata
- redusere avhengigheten av kostnadsbaserte estimater i klimaregnskapet

Målet er å skape en helhetlig arbeidsform hvor bærekraft ikke er noe som eies av én gruppe, men er en del av kontinuerlig forbedringsarbeid på tvers av konsernet. Parallelt med dette evalueres tiltakene som ble skissert i forrige rapport, og erfaringene brukes til å justere og målrette innsatsen.

Handlingsplanen oppdateres årlig, og skal fremover kobles tettere til både økonomiske vurderinger og operativ virksomhetsstyring.

Krav til klimaregnskap i byggeprosjekter

Fra 1. juli 2022 stilles det krav til klimaregnskap ved oppføring og hovedombygging av boligblokker og yrkesbygninger, i henhold til byggteknisk forskrift (TEK17 § 17-1). Kravet gjelder fullt ut for byggesøknader sendt inn etter 1. juli 2023.

Klimaregnskapet skal utarbeides i tråd med standarden NS 3720 og omfatte følgende livsløpsfaser:

- A1–A4: materialproduksjon og transport
- A5: avfallshåndtering fra byggeplass
- B2 og B4: vedlikehold og utskiftning

Formålet med kravet er å redusere klimagassutslipp fra materialbruk og å styrke bransjens kompetanse på livsløpsbasert miljøpåvirkning. Svalinn Group forholder seg til dette regelverket i prosjekter der det er relevant, og ser at kravene bidrar til økt bevissthet om klimabelastning i tidligfase og prosjektering.



ESRS 1-6: Klimagassregnskap – GHG

Svalinn Group har i 2024 gjennomført et klimaregnskap som omfatter hele konsernet, inkludert norske og svenske selskaper. Beregningene er gjort i Energi.AI og bygger i hovedsak på en kostnadsbasert metode ("spend-metode"), der utslipp estimeres basert på innkjøp og regnskapsførte kostnader. Dette gir et godt overblikk, men begrenset presisjon sammenlignet med mengdebaserte data.

Totalt utslipp for konsernet i 2024 er beregnet til 14 224 tonn CO₂e, hvorav 99 % er indirekte utslipp i Scope 3. De største utslippskategoriene er kjøp av varer og tjenester, forretningsreiser og kapitalvarer.

Klimaregnskapet for 2023 hadde en mer begrenset metodikk og dekket kun deler av konsernet. I 2024 er både datagrunnlag, metode og omfang vesentlig forbedret, noe som gir et mer helhetlig og sammenlignbart bilde av konsernets samlede utslipp. På bakgrunn av dette er 2024 definert som nytt basisår for oppfølging av konsernets klimamål.

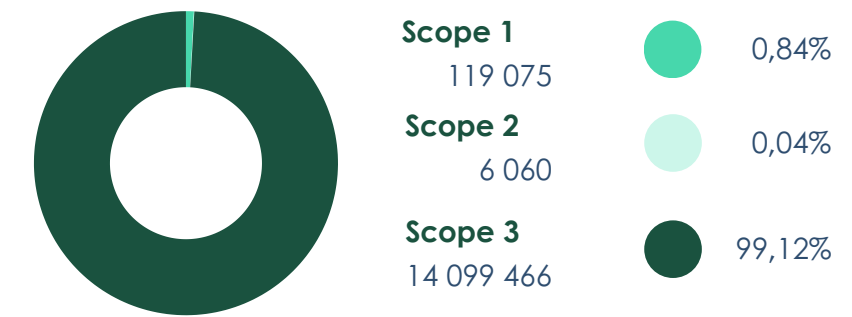
Målet fremover er å supplere de kostnadsbaserte estimatene med mer virksomhetsspesifikke og mengdebaserte data, for å øke nøyaktigheten i rapporteringen og forbedre beslutningsgrunnlaget for tiltak.

- Scope 1**
- 0 Stasjonær forbrenning
 - 0 Flyktige utslipp
 - 119 075 Mobil forbrenning
 - 0 Fysisk eller kjemisk prosessering

- Scope 2**
- 6 060 Utslipp fra innkjøpt energi

- Scope 3**
- 11 816 661 Kjøp av varer og tjenester
 - 885 460 Kapitalvarer
 - 0 Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter
 - 192 279 Oppstrøms transport og distribusjon
 - 10 506 Avfall fra driften
 - 1006 774 Forretningsreiser
 - 0 Ansattes pendling
 - 187 787 Oppstrøms leide eiendeler
 - 0 Nedstrøm transport og distribusjon
 - 0 Bearbeiding av solgte produkter
 - 0 Bruk av solgte produkter
 - 0 End of life behandling av produkter
 - 0 Nedstrøms leide eiendeler
 - 0 Franchising
 - 0 Investeringer

Selskap med høyest utslipp	Totalt utslipp
SVALINN AS	9 329 179
Ki-Panel AB	4 238 587
Ki-Panel Rental AB	476 472
SVALINN GROUP AS	118 646
SVALINN INSTALLATION AS	47 733
Totalt	14 210 617



Topp 5 områder av utslipp	Totalt utslipp
Varer og tjenester for salg	10 656 490
Reise hotell, måltider, taxi, tog, fly	836 227
Bygg og anlegg	538 512
Inventar (B)	307 516
Annet driftsmaterialer	156 738
Totalt	12 495 484

ESRS 2 SBM – 3: Vesentlig påvirkning, risiko og muligheter

P

- Uthenting og produksjon av stål, skum og betong (N)
- Avfallshåndtering (N)
- Sertifiserte materialer – «Gold Standard» (P)
- Legge til rette for gjenbruk og resertifisering (P)

R

- Omdømmetap for å ikke leve opp til interessentenes forventninger. Miste anbud, dårligere rykte hos kunder, samarbeidspartnere og leverandører.
- Ikke klare å levere på lovregulerte dokumentkrav, eller nye reguleringer som gjør driften vanskelig.

M

- Mangel på ressurser grunnet overforbruk eller endring i klima.
- Nye avgifter på ressurser og materialer som er essensielle for vår drift.

EESRS E5-1:

Retningslinjer for ressursbruk og sirkulær økonomi

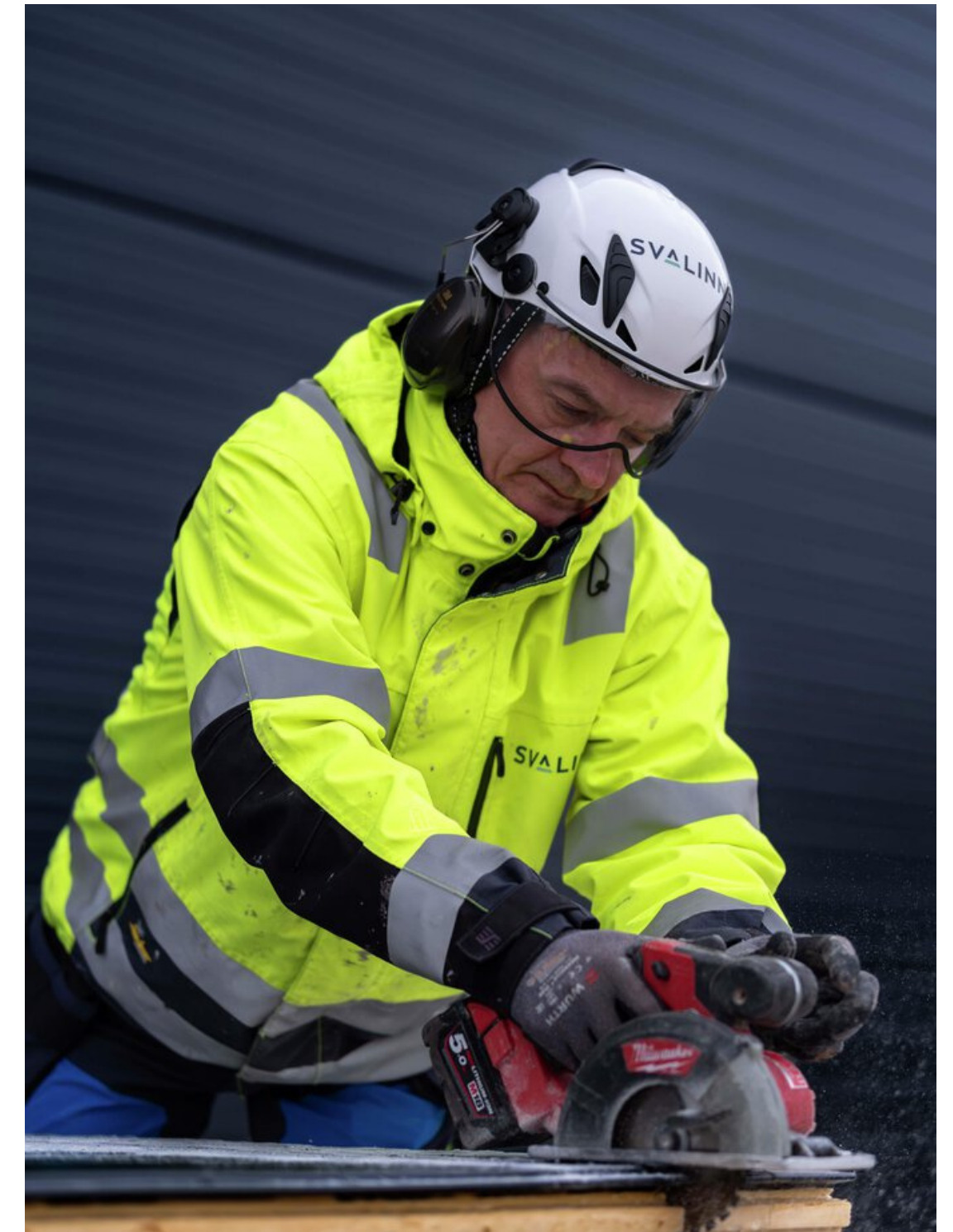
Svalinn Group arbeider med å forbedre ressursbruken i prosjekter, produksjon og drift, med mål om å legge til rette for en mer sirkulær økonomi på sikt. Det er fortsatt variasjoner i praksis og modenhet mellom selskapene, men flere tiltak er igangsatt for å styrke innsikten og etablere bedre rutiner.

For Svalinn AS har avfallshåndtering vært et prioritert område i 2024. En ny nasjonal avtale med Ragn-Sells gir bedre oversikt og struktur i avfallshåndteringen, samt tilgang til prosjektbasert rapportering og klimarapporter. Sorteringsgraden i prosjektene anslås til mellom 60 og 65%, med mål om å øke dette over tid. I enkeltprosjekter, som Tyrholm & Farstad-bygget, er det oppnådd over 90%, noe som viser at målet om 95% sortering er realistisk under riktige forutsetninger.

Ki-Panel har i 2024 ikke ført egne sorteringsdata, men har påbegynt arbeidet med interne standarder for bærekraftige arbeidsmiljøer. Dette omfatter blant annet avfallshåndtering, vurdering av materialvalg og muligheter for gjenbruk.

Som ledd i konsernets Miljøfyrtårn-sertifisering er det etablert mål om å innføre kildesortering i minimum seks fraksjoner ved alle kontorlokasjoner i Norge innen 1. oktober 2025. I tillegg arbeides det med å redusere avfall og øke graden av gjenvinning på kontor og lager. Det skal etableres en intern gjenbruksportal, der prosjektledere får ansvar for å melde inn overskuddsmateriell som kan tilbys til andre avdelinger.

Konsernet har fortsatt som mål å øke graden av materialgjenvinning, redusere avfallsmengder og styrke gjenbrukspraksis både i prosjekter og daglig drift. Dette krever videre utvikling av datagrunnlag, leverandøroppfølging og interne rutiner.



ESRS E5 – Ressursbruk og sirkularitet

ESRS E5-1:

Retningslinjer for ressursbruk og sirkulær økonomi

Svalinn Group arbeider med å forbedre ressursbruken i både drift, produksjon og prosjekter, med mål om å legge til rette for en mer sirkulær økonomi. Det er fortsatt variasjon i praksis mellom selskaper og lokasjoner, men flere tiltak er satt i gang for å styrke innsikten og etablere bedre rutiner.

Svalinn AS har siden 2024 hatt tre lokasjoner sertifisert etter Miljøfyrtårn-standard: Bergen, Totalentreprise og fabrikken i Namsos. Sertifiseringen forplikter til årlig forbedringsarbeid, og målet er å sertifisere resterende regionskontorer i løpet av 2025. Miljøfyrtårn fungerer som et styringsverktøy for miljøarbeid og har bidratt til å konkretisere krav til blant annet avfallshåndtering, energibruk og innkjøp.

Ki-Panel er per i dag ikke Miljøfyrtårn-sertifisert, men har startet arbeid med å vurdere relevante sertifiseringsordninger for svensk virksomhet. I 2024 er det utviklet en intern standard for bærekraftige arbeidsmiljøer som inkluderer fokus på energieffektivitet, avfall og gjenbruk.

ESRS E5-2: Tiltak for ressursbruk

Tiltak for bedre ressursutnyttelse i 2024 har inkludert:

- Implementering av fast sorteringsrutine for byggeplass og verksted
- Dialog med leverandører for samkjøring av avfallstyper og henteintervaller
- Evaluering av emballasjebruk og pilot for gjenbruk av sandwichpaneler i interne prosjekter
- Bedre oversikt over avfall via ny avtale med hovedleverandør (Ragn-Sells)
- Planlegging av intern portal for gjenbruk, der prosjektledere kan melde inn overskuddsmateriell til bruk på tvers av avdelinger

Produksjonen av kjøle- og frysecontainere i Namsos ble startet opp i 2024, men kom i drift for fullt først i 2025. Denne aktiviteten inngår som et tiltak med potensial for bedre materialutnyttelse og mindre svinn i verdikjeden.

ESRS E5-3: Målsetting for ressursbruk

For 2024 var målet å:

- Øke sorteringsgraden til over 60%
- Redusere antall renovasjonspartnere for bedre datakvalitet og kontroll
- Forberede konsernet på innføring av kildesortering i seks fraksjoner på alle kontorer

Målene for 2025 er:

- Oppnå 95% sorteringsgrad i Turnkey-prosjekter
- Redusere avfall og materialsvinn i containerproduksjonen
- Etablere intern gjenbruksportal
- Videreføre og konsolidere leverandørsamarbeidet for avfall

ESRS E5-4: Ressursutømming

Svalinn Group har mål om å redusere bruken av jomfruelige materialer, blant annet gjennom utforskning av gjenbrukspotensialet for sandwichpaneler og øvrige komponenter. Det er ikke gjennomført full kartlegging av ombruksmuligheter, men dette anses som et naturlig neste steg. Risikoen knyttet til ressursutømming anses som moderat, men følges opp gjennom valg av materialer og bærekraftskrav i prosjekter og innkjøp.

ESRS E5-5: Avfall

Basert på fakturadata fra ERP-systemet og mottatte avfallsrapporter, ble det i 2024 registrert over 300 tonn avfall i konsernets prosjekter og driftsenheter i Norge. Den totale avfallskostnaden var NOK 1 632 208.

Sorteringsgraden er estimert til 60–65%, med store variasjoner mellom lokasjoner. I Tyrholm & Farstad-prosjektet ble det oppnådd 91,24% sortering, noe som viser at konsernmålet på 95% er mulig med riktig oppfølging.

Ki-Panel har ikke hatt fullstendig avfallsrapportering i 2024, men har påbegynt arbeidet med å systematisere håndteringen og vurdere samarbeid med avfallspartnere. Det vurderes tilsvarende avtale med Ragn-Sells som i Norge.



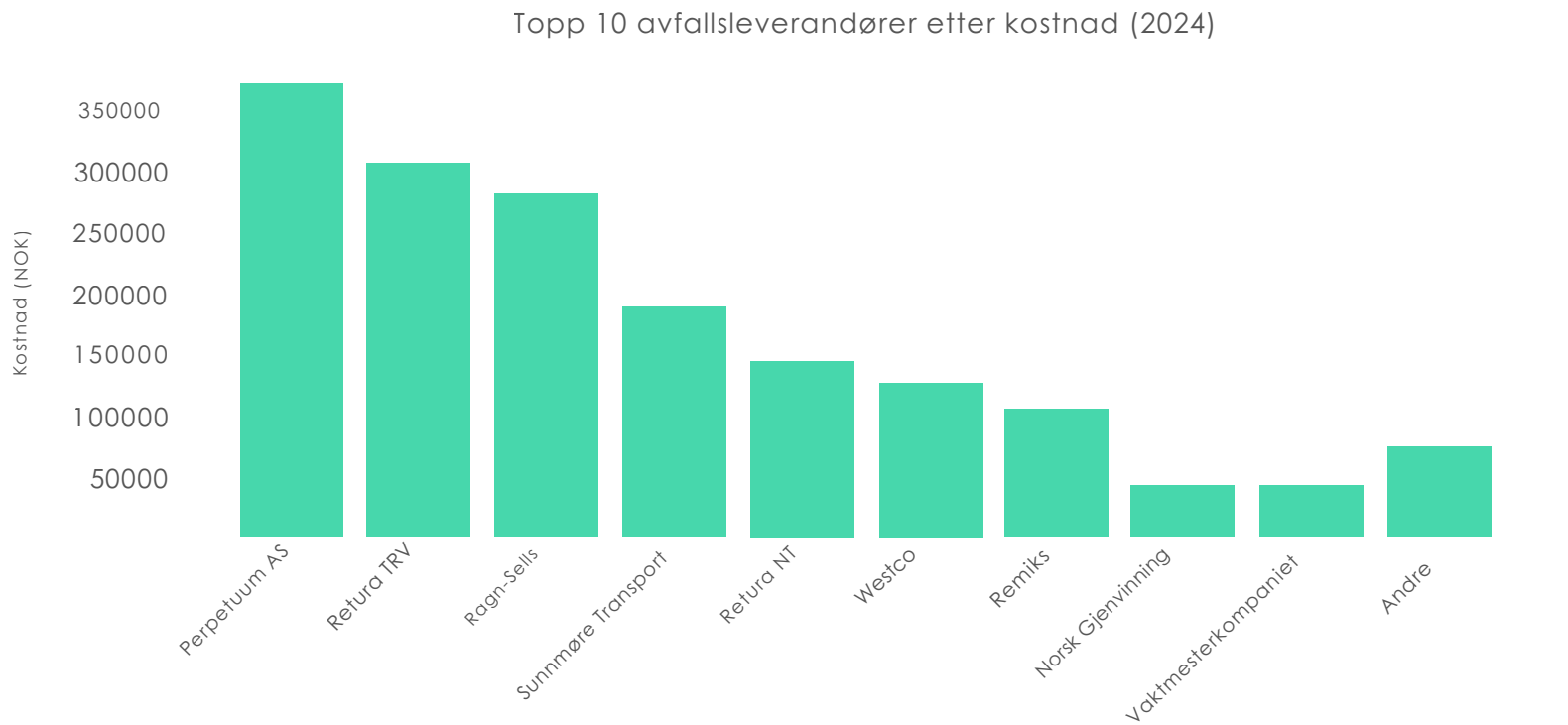
Visualisering – Avfallskostnader per leverandør

Tallene i tabellen under gjelder kun Svalinn AS. Vi arbeider med å etablere tilsvarende datagrunnlag for våre svenske selskaper, inkludert Ki-Panel, men per 2024 er ikke rapporteringssystemet fullt implementert. Figuren under viser fordelingen av avfallskostnader per leverandør i 2024. Dette gir innsikt i hvor de største økonomiske utslagene ligger, og er et viktig beslutningsgrunnlag for konsolidering av leverandørporteføljen.

KPI	Status 2024	Mål 2025
Sorteringsgrad	60-65%	Min. 95% for Turnkey-prosjekter
Antall leverandører	20	< 10
Rapportdekning	100%	100%
Regional tilknytning	Delvis etablert	Dedikert partner per region
Datakvalitet	Betydelig forbedret	Full automatisering per prosjekt

Visualisering – Avfallskostnader per leverandør

Figuren under viser fordelingen av avfallskostnader per leverandør i 2024, kun for Svalinn AS. Dette gir innsikt i hvor de største økonomiske utslagene ligger, og er et viktig beslutningsgrunnlag for konsolidering av leverandørporteføljen.



Figur: Topp 10 avfallsleverandører i 2024 etter kostnad (eks. mva.)

03

Sosial

- ESRS 1 S2: Ansatte i verdikjeden
- ESRS S4: Kunde og sluttbruker



ESRS S1: Sosial bærekraft

I Svalinn Group anerkjenner vi at bærekraft ikke bare handler om klima og miljø, men også om hvordan vi påvirker mennesker og samfunn. Vi har en grunnleggende forpliktelse til å tilby trygge og rettferdige arbeidsforhold, fremme inkludering og bidra positivt til lokalsamfunnene vi er en del av. Dette er ikke bare viktig for de som jobber hos oss, men også for å sikre tillit, stabilitet og langsiktig verdiskaping i hele konsernet.

Samtidig erkjenner vi at arbeidet med sosial bærekraft fortsatt er under utvikling. Vi har mange gode tiltak på plass, men ser behovet for mer systematikk, bedre datagrunnlag og sterkere intern forankring. Å bygge en god arbeidsplass handler ikke bare om trivsel, men også om sikkerhet, kompetanse, helse og muligheten til å påvirke egen arbeidshverdag. Dette kapitlet beskriver hvordan vi jobber med disse temaene, med fokus på arbeidsmiljø, likestilling, utviklingsmuligheter og ansatteengasjement.

ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

P

- Gode og konkurransedyktige ordninger for lønn, pensjon og forsikringer til egne ansatte.
- Trygt og godt arbeidsmiljø som fremmer trivsel og lav turnover.
- Fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS) for både ansatte og innleide.

R

- Arbeidsrelaterte skader og høyt sykefravær medfører økte kostnader og redusert produktivitet.
- Manglende etterlevelse av HMS-krav kan gi juridiske og økonomiske konsekvenser.
- Dårlig sosialt arbeidsmiljø eller manglende trygghet kan svekke engasjement og føre til høyere turnover.

M

- Målrettet kompetanseheving styrker organisasjonens robusthet og omstillingsevne.
- Helsefremmende tiltak og fokus på trivsel kan redusere fravær og øke effektiviteten.
- Økt bærekraftsengasjement internt kan bidra til å rekruttere og beholde unge, verdidrevne ansatte.

ESRS S1-1: Retningslinjer relatert til egen arbeidsstyrke

Svalinn Group har etablert tydelige retningslinjer for å sikre et trygt, rettferdig og utviklende arbeidsmiljø. Vi arbeider for å fremme likestilling, hindre diskriminering og bygge en inkluderende kultur preget av respekt og åpenhet. Retningslinjene gjelder ansettelsesprosesser, opplæring, arbeidsvilkår og medbestemmelse.

Vi ønsker at alle ansatte skal oppleve trygghet og forutsigbarhet, også i krevende perioder. I 2024 ble 12 ansatte permittert, og vi har lagt vekt på god informasjon, tett oppfølging og strukturert tilbakeføring. Arbeidet med fleksibel ressursstyring og bedre planlegging videreføres for å redusere behovet for permitteringer fremover.

ESRS S1-2: Prosesser for å engasjere egne arbeidere og arbeidernes representanter

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er et gjennomgående fokusområde i Svalinn Group. Vi jobber systematisk med å redusere risiko og skape trygge arbeidsforhold, i tråd med arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften og internkontrollforskriften. HMS-arbeidet omfatter både egne ansatte og innleide underentreprenører.

I 2024 styrket vi dette arbeidet ved å ansette en ny HMS/KS-leder med ansvar for prosessforbedringer og opplæring i Svalinn AS og Svalinn Installation AS. Det er etablert felles rutiner på tvers av avdelinger og lokasjoner, og opplæring i HMS, risikovurdering og sikker jobbanalyse (SJA) er gjennomført både på prosjekter, verksted og kontor.

Ansatte deltar aktivt i forbedringsarbeidet gjennom medarbeidersamtaler, prosjektsamlinger og faste møter. HMS-tema er en fast del av agendaen og danner grunnlag for medvirkning og læring.

Ki-Panel følger de samme prinsippene og har én dedikert HMS-ansvarlig med ansvar for dokumentasjon og etterlevelse av HMS-krav. Organiseringen er tilpasset dagens aktivitetsnivå, men vurderes fortløpende. Dersom prosjekter og omsetning øker, vil det være behov for å styrke kapasiteten for å sikre kvalitet og kontroll. Ki-Panel deltar i konsernets felles HMS-arbeid og benytter samme retningslinjer og verktøy som øvrige selskaper i Svalinn Group.

ESRS S1-3: Varslingsrutiner og håndtering av negative påvirkninger

Svalinn Group har etablert klare rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Alle ansatte har tilgang til disse via personalhåndboken og intranett. Varsling kan skje anonymt, og vi garanterer at ansatte som varsler i god tro ikke skal oppleve negative konsekvenser. Vårt mål er å sikre en trygg og åpen kultur der det er lav terskel for å melde fra om bekymringer, avvik og forbedringsforslag.

Alle varsler blir dokumentert og fulgt opp i tråd med konsernets retningslinjer. Vi evaluerer rutiner og systemer jevnlig for å sikre kontinuerlig forbedring. Det tilbys også opplæring til ledere og ansatte for å bygge kompetanse på varsling og hvordan slike saker håndteres. Dette skal bidra til en tillitsbasert kultur der det å si ifra anses som en naturlig del av et trygt og ansvarlig arbeidsmiljø.



ESRS S1-4: Tiltak for arbeidsforhold, helse og trivsel

Svalinn Group jobber kontinuerlig for å styrke arbeidsmiljøet, både fysisk, psykososialt og organisatorisk. I 2024 ble det ansatt en HMS/KS-leder i Svalinn AS med ansvar for å styrke internkontrollsystemene, kartlegge risikoområder og bidra til kompetanseheving på tvers av organisasjonen. Rollen skal sikre at ansatte får bedre forutsetninger for å identifisere risiko og gjennomføre relevante tiltak.

Det er også satt økt fokus på helsefremmende aktiviteter, og det er etablert et rammeverk for sosiale og helserelaterte tiltak på kontornivå. Hvert kontor utarbeider årlig en enkel handlingsplan med sosiale aktiviteter, for å styrke trivsel og fellesskap.

I Sverige har Ki-Panel etablert en ordning for subsidiert sykkelkjøp for ansatte. Dette har ført til økt sykling til og fra jobb og vurderes som et positivt tiltak både for helse og klima. Tiltaket vurderes nå som en modell som kan vurderes også for andre selskaper i konsernet.

Vi jobber også med kontinuerlig forbedring av arbeidsforholdene for montører, med særlig fokus på sikkerhetsutstyr. Det er igangsatt en gjennomgang av eksisterende utstyr med mål om oppgradering der det er behov, inkludert hjelmer, løfteutstyr og fallsikring.

Kompetanse og bærekraftforståelse

Vi erkjenner at intern kompetanse på bærekraft ikke har vært godt nok forankret. I løpet av 2024 har det blitt tydelig at dette er et område som må styrkes, både gjennom økt bevissthet og mer systematisk opplæring.

Fremover skal vi prioritere formidling av bærekraftskunnskap gjennom felles samlinger, opplæringsløp og møter på tvers av selskaper og avdelinger. Målet er at alle ansatte, uavhengig av rolle, skal ha en grunnleggende forståelse av bærekraft og hvordan de kan bidra i sitt daglige arbeid. Dette vil bidra til både bedre resultater og et tryggere og mer utviklende arbeidsmiljø.

Rekruttering og onboarding

Svalinn Group ser et tydelig behov for å styrke både rekrutteringsprosessene og rutinene for onboarding. Erfaring viser at manglende tydelighet i stillingsutlysninger og forventningsavklaringer kan føre til misforståelser og feilansettelser. For å tiltrekke oss de rette kandidatene ønsker vi å forbedre kommunikasjonen rundt roller, ansvar og hvilke rammer og utviklingsmuligheter som finnes.

Onboarding av nyansatte skal være mer strukturert og tilpasset ulike funksjoner i konsernet. Dette gjelder både praktisk opplæring, introduksjon til kultur, bruk av systemer og innsikt i konsernets strategi og bærekraftsarbeid. En bedre start gir større trygghet, raskere mestring og bedre forankring, og vil være en prioritet fremover – både i Norge og Sverige.





ESRS S1-5 Målsetning

Svalinn Group arbeider systematisk med å forbedre arbeidsmiljø, helse og sikkerhet. Dette skjer gjennom både forebyggende tiltak, kompetanseheving og organisatoriske grep. Målene våre er konkrete og skal være realistiske å følge opp med de ressursene vi har.

Helse og sikkerhet

Konsernets mål er å holde det totale sykefraværet under 4,5%. Dette skal oppnås gjennom helsefremmende tiltak, forbedringer i arbeidsmiljøet og tydelige HMS-rutiner. For å styrke dette arbeidet i Norge ble det i 2024 ansatt en dedikert HMS/KS-leder i Svalinn AS. Rollen har ansvar for å styrke internkontrollsystemet, bidra til risikokartlegging og sikre bedre opplæring og forankring ute i prosjektene.

Ettersom mange ansatte i Svalinn jobber spredt på prosjekter i hele landet, er det viktig at den enkelte har tilstrekkelig kunnskap og trygghet til å vurdere risiko og handle i tråd med konsernets retningslinjer – uavhengig av fysisk tilknytning til et kontor. Dette krever både tydelige prosedyrer og praktisk opplæring som er tilpasset arbeidshverdagen.

Ki-Panel

I Ki-Panel i Sverige er det en egen HMS-ansvarlig med ansvar for oppfølging av helse, miljø og sikkerhet. Rollen dekker koordinering av rutiner og dokumentasjon for å sikre etterlevelse av gjeldende krav. Per i dag er dette vurdert som tilstrekkelig ut fra omfanget av virksomheten, men ved økende aktivitet vil det være behov for å vurdere styrking av ressursen for å opprettholde kontroll og kvalitet.

Avvik og regelverk

Vi har som mål å unngå brudd på arbeidsmiljølovgivningen. Alle avvik skal meldes og behandles i henhold til interne rutiner, og det skal være lav terskel for å si fra. Dette følges opp av både linjeledelse og dedikerte HMS-ressurser. Vi erkjenner at etterlevelse krever kontinuerlig innsats og vil følge dette opp med årlig gjennomgang og forbedringer.

Kompetanse og opplæring

Det er fortsatt et forbedringspotensial knyttet til systematisk kompetanseheving innen helse, miljø og sikkerhet, særlig for ansatte som arbeider ute på prosjekter. Målet fremover er å utvikle et tydeligere opplæringsløp som skal sikre at alle ansatte – både i Norge og Sverige – har grunnleggende kunnskap om sikker arbeidsutførelse og kan ta informerte valg i sin arbeidshverdag.

ESRS S1-9: Mangfold

Svalinn Group ønsker å fremme et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø, men erkjenne at dette er et område som fortsatt er i utvikling. Det er i dag begrenset konsernfelles statistikk knyttet til kjønn, etnisitet og funksjonsvariasjon. Vi har derfor satt som mål å etablere bedre oversikt og mer systematisk oppfølging av mangfoldsarbeidet fremover.

Alders- og kjønnsfordeling i Svalinn AS

Svalinn AS har utarbeidet oversikt over alderssammensetningen blant de ansatte. Den viser at hovedvekten av de ansatte er mellom 30 og 50 år. Det gir selskapet en solid base av erfarne fagpersoner med utviklingspotensial. Samtidig utgjør ansatte under 30 år en mindre andel, noe som understreker behovet for aktiv rekruttering av yngre arbeidstakere for å sikre fornyelse og videre kunnskapsoverføring. Det jobbes løpende med tiltak for å øke mangfoldet i selskapet.

Demografi i Ki-Panel AB

I Ki-Panel er gjennomsnittsalderen 45 år. Kjønnsfordelingen er skjev, med 94% menn og 6% kvinner, noe som gjenspeiler en mannsdominert bransje. Økt fokus på mangfold og rekruttering av kvinner til tekniske og operative roller er et område det vil jobbes mer med fremover. Det mangler i dag detaljert aldersstatistikk, og dette er noe selskapet har som mål å forbedre i kommende rapporteringsperiode.

Dette gir en stabil og erfaren arbeidsstyrke, men samtidig behov for økt rekruttering av yngre medarbeidere for å sikre langsiktig utvikling og fornyelse.

Ki-Panel har per i dag ikke spesifikke tiltak eller målinger knyttet til mangfold og inkludering, men har uttrykt ønske om å styrke dette arbeidet i tråd med konsernets videre satsing. Mangfold skal i større grad integreres i både rekruttering, opplæring og arbeidsmiljøtiltak i tiden fremover.

ESRS S1-13: Opplæring og ferdighetsutvikling

Kompetanseutvikling er en viktig del av konsernets arbeid med sosial bærekraft. I 2024 har hovedvekten ligget på HMS-opplæring og faglig utvikling knyttet til prosjektgjennomføring og kvalitetssikring.

I Svalinn AS er det etablert et mer systematisk opplæringsløp innen HMS og sikkerhet, med fokus på risikoforståelse, verneutstyr og sikker jobbanalyse (SJA). Det er også utviklet kontorvise tiltak og sosiale aktiviteter for å styrke trivsel og tilhørighet.

Ki-Panel har tilbud om opplæring i førstehjelp og HMS, og har innført helsefremmende tiltak som subsidiert sykkelkjøp. Dersom aktiviteten øker fremover, planlegges det å styrke internopplæring, særlig for montører og produksjonsansatte.

Fremover ønsker konsernet å utvikle en mer helhetlig opplæringsstrategi som inkluderer både fagkompetanse og grunnleggende kunnskap om bærekraft og miljø, tilpasset ulike roller og selskaper i organisasjonen.



ESRS S1-14 HMS

Svalinn Group har som mål å tilby trygge og rettferdige arbeidsforhold til alle som jobber i og for konsernet. Vi stiller krav til både egne ansatte og innleide underentreprenører om å følge våre HMS-standarder, og vi jobber systematisk for å forebygge skader og ulykker i en bransje med iboende risiko.

Vi etterlever arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften og andre relevante forskrifter, og HMS-arbeidet er forankret i konsernets verdier og interne retningslinjer. Det er utarbeidet sikkerhetsplaner og kontrollrutiner som følges opp i prosjekter, på verksted og i produksjon. Målet er å redusere fraværsskader og risiko for alvorlige hendelser, og samtidig sikre at våre medarbeidere har et arbeidsmiljø som fremmer trivsel og trygghet.

Konsernets HMS-arbeid skjer i praksis gjennom lokale tiltak og dedikerte ressurser. I 2024 ble det ansatt en HMS/KS-leder i Svalinn AS og Svalinn Installation AS for å styrke oppfølgingen av rutiner og bidra til kompetanseheving blant ansatte. Rollen har også ansvar for å kartlegge risikoområder og bidra til opplæring i sikker jobb-analyse, bruk av verneutstyr og avviksrapportering. I Ki-Panel ivaretas HMS-ansvaret av én intern ressurs med ansvar for oppfølging av dokumentasjon og prosedyrer. Rollen dekker dagens behov, men det vurderes løpende om ressursen må styrkes dersom aktiviteten øker.

Alle ansatte i konsernet skal ha tilgang til nødvendige verne- og sikkerhetsmidler. Vi følger opp avvik og forbedringsforslag, og har etablert systemer for varsling av kritikkverdige forhold. Varslingskanalene tillater anonym innrapportering, og vi understreker at ansatte ikke skal risikere sanksjoner ved varsling i god tro.

HMS-resultater 2024 (Svalinn Group)

Parameter	Svalinn AS & Installation	Ki-Panel	Totalt
Antall ansatte	1 10	43	153
Antall arbeidede timer	207 235	Ikke oppgitt	ca. 260 000*
Arbeidsrelaterte dødsfall	0	0	0
Fraværsskader (antall)	3	1	4
Skadefraværsdager	316 (Installation) + 837 (Svalinn AS)	29	1 182
Skader uten fravær	6	Ikke spesifisert	≥6
Høyrisiko-ulykker (HRI1)	0	1	1
H1/LTI-frekvens (fraværsskader/1 mill. t)	8	Ikke oppgitt	-
H2/TRI-frekvens (alle skader/1 mill.t)	31	-	-
F/DISR (fraværsdager per skade) 165	1 65	29	-
* Antall timer for Ki-Panel er ikke oppgitt, men totalen for konsernet anslås til ca. 260 000 arbeidede timer.			

Registrert fallulykke i Ki-Panel og oppfølgende tiltak

I løpet av 2024 ble det registrert én alvorlig arbeidsulykke i Ki-Panel. Hendelsen gjaldt et fall fra høyde under arbeid på tak, som førte til personskade og fravær. Ulykken ble fulgt opp i tråd med interne rutiner og nasjonale krav. Det er gjennomført gransking og implementert forbedringstiltak knyttet til fallsikring, opplæring og kontrollrutiner. Hendelsen understreker viktigheten av kontinuerlig arbeid med risikovurdering og forebyggende sikkerhetstiltak, spesielt ved arbeid i høyden.

Oppsummering av sikkerhetsdata

Sikkerhetsdataene for 2024 viser at konsernet samlet sett har hatt lav frekvens av fraværsskader, ingen dødsfall og kun én rapportert høyrisiko-hendelse. Dette tyder på at de fleste sikkerhetsrutinene fungerer etter hensikten. Samtidig viser årets resultater at det fortsatt finnes forbedringsområder – særlig innen forebygging og oppfølging av skader uten fravær og økt systematikk i innrapporteringen. Fokus på risikoreducerende tiltak, tett dialog med produksjonsleddet og kompetanseheving på tvers av selskapene vil være avgjørende for å styrke sikkerhetskulturen og redusere antall hendelser fremover.

I Svalinn Group jobber vi systematisk for å legge til rette for en sunn balanse mellom arbeid og fritid. Dette er viktig både for helse, trivsel og nærvær – og for å bygge en bærekraftig organisasjon med engasjerte medarbeidere.

ESRS S1-15: Balanse mellom arbeid og fritid

Tiltak for bedre balanse og trivsel

Svalinn Group har iverksatt flere tiltak for å fremme balanse mellom jobb og fritid:

- Kontorvise handlingsplaner med sosiale og helsefremmende aktiviteter
- Felles arrangementer som styrker det sosiale fellesskapet
- Økt fokus på strukturert onboarding og forventningsavklaring
- Planlagt forbedring av oppfølgingen av sykemeldte

Ki-Panel AB har også innført en subsidiert sykkelordning, som har bidratt til økt fysisk aktivitet, lavere bilbruk og bedre miljøeffekt. Tiltaket vurderes nå innført i andre deler av konsernet.

Medarbeiderundersøkelse (2023)

Det ble ikke gjennomført ny medarbeiderundersøkelse i 2024, men innsikten fra 2023-undersøkelsen i Svalinn AS danner fortsatt et viktig grunnlag. Her svarte:

- 95% at de ville anbefale Svalinn som arbeidsplass
- Psykologisk trygghet ble målt til 76 %
- Skår på jobbmotivasjon var 74 %

Resultatene viste høy generell trivsel, samtidig som de pekte på områder for forbedring.Disse vil bli fulgt opp med nye tiltak i 2025.

Sykefravær

Sykefravær påvirker både arbeidsmiljø og drift, og vi følger derfor nøye med på utviklingen i hele konsernet. Tallene for 2024 viser betydelige variasjoner mellom selskaper og avdelinger. For Svalinn AS ligger fraværet under bransjesnittet, mens Svalinn Installation er mer på nivå med resten av byggenæringen. For Ki-Panel AB foreligger det delvise data. Vi ser et særlig behov for å styrke forebyggende tiltak knyttet til langvarig fravær, og vil samtidig prioritere bedre datagrunnlag fremover, spesielt fra våre svenske enheter.

Fraværstype	Svalinn AS	Svalinn Installation AS	Ki-Panel
Korttidsfravær	1,15% (egen+korttid)	Ikke spesifisert	0,5%
Mellomlangt fravær	Ikke spesifisert	Ikke spesifisert	0,8%
Langtidsfravær	3,67 %	Ikke spesifisert	0,4%
Totalt sykefravær	4,82%	7,6%	1,7%
Ulykkesrelatert fravær (antall dager)	837 dager	316 dager	29 dager
Sykefravaersmål	4,50 % totalt 1,50 % korttid	4,50 % totalt 1,50 % korttid	4,50 % totalt 1,50 % korttid

Kommentar:

Tallene er omtrentlige og basert på tilgjengelige fraværskategorier. For Ki-Panel viser tallene en positiv utvikling sammenlignet med 2023, med nedgang i alle fraværstyper. Svalinn AS ligger lavere enn bransjesnittet på 7%, men har høy andel langtidsfravær. Svalinn Installation AS hadde det høyeste sykefraværet i konsernet i 2024.

ESRS S2: Ansatte i verdikjeden

Svalinn Group er avhengig av en kompleks verdikjede, der mange av våre leveranser utføres av innleide underentreprenører og leverandører. Vi har som mål å sikre anstendige arbeidsvilkår og forsvarlig arbeidsmiljø også for arbeidere utenfor vår direkte ansettelse.

I Norge jobber vi aktivt med å følge opp Åpenhetsloven, og alle hovedleverandører forventes å etterleve kravene. Vi erkjenner at vi ikke når målsettingen om full etterlevelse i 2024, særlig fordi tilsvarende regelverk og struktur for oppfølging mangler i Sverige. Dette vil være et viktig forbedringspunkt fram mot 2025.

På byggeplass stilles det samme krav til HMS og kvalitet for innleide som for egne ansatte. Vi benytter systematisk oppfølging og kontrollrutiner, inkludert dokumentert sikkerhetsopplæring, risikovurderinger og SHA-planer. Det legges også vekt på å følge opp språkbarrierer og tydelig rolleavklaring i prosjektoppstart.

Svalinn Group planlegger å etablere en intern portal for leverandørkartlegging og vurdering. Dette skal støtte bedre innsikt i risikoer og gjøre det mulig å prioritere oppfølging mot utsatte grupper i verdikjeden, både i Norge og Sverige.

ESRS S4: Kunde og sluttbruker

Svalinn Group leverer hovedsakelig til profesjonelle kunder, men sluttbrukerens sikkerhet og produktkvalitet er fortsatt i fokus. Våre løsninger skal møte, og helst overgå, gjeldende sikkerhetskrav. Dette gjelder særlig i bygg med spesielle krav til temperatur, hygiene eller brannsikring.

Vi jobber løpende med å forbedre informasjonen vi gir kundene, og sørge for at dokumentasjon, veiledning og opplæring følger med leveransene. Innenfor totalentrepriser har vi et særlig ansvar for å ivareta byggherrens HMS og sikre at sluttresultatet er trygt og bærekraftig.

I 2025 vil vi vurdere å gjennomføre en ny kundeundersøkelse i utvalgte segmenter for å få bedre innsikt i hvordan våre løsninger oppleves og hvilke forbedringsområder som er viktigst for kundene våre.



04

Virksomhets styring

- ESRS 1: Virksomhetsstyring
- ESRS G1: God Forretningsetikk



ESRS 1: Virksomhetsstyring

God virksomhetsstyring er en kjernepillar i Svalinn Group og legger grunnlaget for ansvarlig, transparent og bærekraftig drift. Våre styringsprinsipper omfatter etisk forretningsførsel, risikohåndtering, robuste internkontroller, ansvarlig leverandørstyring og åpen kommunikasjon med interessenter.

Gjennom tydelige prosedyrer og kontinuerlig forbedring av våre styringssystemer, sikrer vi etterlevelse av gjeldende lover og regler, samtidig som vi styrker tilliten til våre eiere, ansatte, kunder og øvrige samarbeidspartnere. Vårt mål er å bidra til varige verdier og langsiktig lønnsomhet, i tråd med både våre etiske prinsipper og bærekraftsmål.

ESRS G1-1: Retningslinjer for forretningsatferd og bedriftskultur

Svalinn Group har etablert etiske retningslinjer og systemer for ansvarlig forretningsatferd, som gjelder alle ansatte og styremedlemmer i konsernet. Vår bedriftskultur bygger på verdiene integritet, respekt og ansvarlighet, og dette gjenspeiles i både strategiske beslutninger og daglig drift.

Vi har implementert en «four eyes»-policy som sikrer at alle sentrale beslutninger og kontrakter vurderes av minst to personer, for å redusere risiko for feil, interessekonflikter og uetisk praksis. I tillegg benyttes en detaljert fullmaktsmatrise for å sikre kontroll i innkjøps- og betalingsprosesser.

For å støtte en kultur for kontinuerlig forbedring, benytter konsernet Power BI i månedlige gjennomganger, hvor vi følger opp både økonomiske nøkkeltall og fremdrift på bærekraftsmål. Vi jobber også aktivt med bevisstgjøring rundt etisk atferd gjennom intern kommunikasjon og lederforankring.

Svalinn Group vurderer jevnlig behovet for oppdatering av retningslinjer og opplæringstiltak for å sikre etterlevelse og en sterk etisk forankring i alle deler av organisasjonen.

ESRS G1-2: Håndtering av relasjoner med leverandører

Svalinn Group stiller tydelige krav til sine leverandører knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, etisk forretningsatferd og miljøhensyn. Vi har etablert en leverandørpolicy og tilhørende retningslinjer som alle leverandører forplikter seg til å følge. Disse inkluderer krav til dokumentasjon, etterlevelse av lokale og internasjonale lover, og ansvarlig ressursbruk.

For leverandører utenfor Norge har vi utviklet egne standarder som nå er implementert i deres interne rutiner. Vi tilbyr også veiledning og oppfølging for å bidra til forbedringer i praksis der det er nødvendig.

I tillegg gjennomfører vi risikovurderinger av utvalgte leverandører og forbeholder oss retten til å gjennomføre revisjoner ved behov. Vår ambisjon er å bidra til en ansvarlig og transparent verdikjede, der våre samarbeidspartnere deler vårt engasjement for bærekraft og etikk.





ESRS G1-3: Standpunkt mot korrupsjon og bestikkelser

Svalinn Group har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Vi tar et tydelig og ubetinget standpunkt mot alle former for uetisk forretningsførsel. Konsernet skal kjennetegnes av integritet, rettferdighet og åpenhet – både internt og i relasjon til leverandører, kunder og andre forretningspartnere.

Alle ansatte i konsernet er forpliktet til å etterleve konsernets etiske retningslinjer, som blant annet omfatter regler for gaver, representasjon og håndtering av interessekonflikter. Det gjennomføres opplæring og jevnlig kommunikasjon for å sikre forståelse og etterlevelse. Vi har etablert sikre og anonyme varslingskanaler, som gjør det mulig for ansatte og samarbeidspartnere å rapportere kritikkverdige forhold, herunder mistanke om korrupsjon. Brudd på retningslinjene behandles med største alvor og kan medføre reaksjoner i tråd med konsernets disiplinærprosedyrer.

ESRS G1-6: Betalingspraksis

Svalinn Group har etablert strenge rutiner og internkontroller for å sikre en korrekt og transparent betalingspraksis. Alle betalinger skal være i tråd med konsernets fullmaktsstruktur og følge fastsatte prosedyrer for godkjenning og dokumentasjon. Vi gjennomfører regelmessige kontroller og revisjoner for å avdekke og forebygge feil, uregelmessigheter eller økonomiske misligheter. Våre rutiner er utformet for å minimere risiko, sikre etterlevelse av lover og forskrifter, og styrke tilliten til konsernets økonomiske forvaltning.

Gjennom disse tiltakene bidrar vi til finansiell integritet og redelighet i hele konsernet, og oppfyller forventningene fra eiere, myndigheter og øvrige interessenter.



Avsluttende ord

2025 har styrket forankringen av bærekraft i Svalinn Group. Vi har fått bedre datagrunnlag, mer systematikk og økt bevissthet på tvers av organisasjonen. Samtidig vet vi at bransjen vår fortsatt står overfor store utfordringer knyttet til materialbruk, transport og ressursutnyttelse.

I løpet av året har vi også erfart hvordan små, praktiske forbedringer kan gi stor effekt når de gjennomføres konsekvent. Samarbeid med leverandører og kunder har vist at felles innsats er avgjørende for å redusere klimaavtrykk og skape mer holdbare løsninger. Vi ser at dette arbeidet både gir bedre prosjekter og økt tillit i markedet.

Vi rapporterer frivillig fordi innsikten gir oss bedre beslutninger og sterkere relasjoner. Vårt mål er ikke å fremstå som perfekte, men å vise fremdrift, åpenhet og vilje til kontinuerlig forbedring.



Marius Teige
Group CMO Svalinn Group



Thomas Garnes
Group CFO Svalinn Group



Kristian Grongstad
HMS/KS-leder



Christian Wahlberg Jørgensen
Prosjektleder Totalentreprise Svalinn



Mina Kaasa Vollen
Prosjektleder Spesialentreprise Svalinn



Andreas Neves Lundin
Prosjektleder Spesialentreprise Ki-Panel



Marius Braateng Hojem
Service- og administrasjonsmedarbeider