

Bærekraftsrapport 2025

Svalinn Group

SVALINN
GROUP



Innholdsfortegnelse

CEO Statement

01 Generell opplysning

- Om rapporten
- Om Svalinn Group
- Organisering og selskapsstruktur
- Nøkkeltall for rapporteringsåret
- Geografisk tilstedeværelse
- Sertifiseringer og rammeverk
- Frivillig handlingsplan for bærekraftsarbeidet
 - Prioriterte områder for 2025-2030
 - Oppfølging og ansvar
- Fremdriftsplan

02 Forretningsmodell

- Forretningsmodell
- Verdikjede og leveranser
- Markedsposisjon
- Vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter
- Pågående utviklingsarbeid
 - Løpende forbedring av løsninger
 - Energistyring (Svalinn Technology)
 - Videre utvikling
- Kunder, sluttbrukere og påvirkning på valg
 - Påvirkning på valg av løsninger

03 Mål og ambisjoner

- Overordnet mål og tilnærming
- Materialbruk og klimapåvirkning
- Energieffektive løsninger i bygg
- Solenergi og energistyring
- Prioriteringer fremover

04 Vesentlighetsvurdering

- Tilnærming og grunnlag
- Vesentlige temaer
- Kobling til rapportering og videre struktur
- Sammenheng mellom vesentlighet og funn
 - ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med strategi og forretningsmodell

05 Miljø (E) - Klima, energi og ressurser

- Klima og energibruk (B3 – E1 Climate)
 - ESRS E1 – Klima og miljø
 - Vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter (IRO)
 - Retningslinjer og tilnærming
 - Tiltak
 - Mål
 - Klimagassutslipp
 - Metode og datagrunnlag
 - Mangler og usikkerhet
- Materialbruk og Scope 3 (B3 + C4 – E1/E5)
 - Materialbruk
 - Vurdering
 - Leverandørpåvirkning
 - Vurdering
 - Datakvalitet
 - Vurdering
- Ressursbruk og avfall (B7 – E5 Resource use & circular economy)
 - Avfall
 - Konsern (Svalinn Group)
 - Sorteringsgrad og behandlingsform
 - Avfallskostnader og leverandørstruktur
 - Topp 10 avfallsleverandører etter kostnad – Svalinn AS (2025)
 - Materialbruk og sirkularitet
 - Utfordringer
 - Vurdering og videre arbeid
- Utviklingsarbeid og energieffektivisering (C1/C2 – E1)

06 Sosiale forhold (S1)

- Sosiale forhold (S1)
 - ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter
- Arbeidsstyrke
 - Innledning
 - Retningslinjer relatert til egen arbeidsstyrke
 - Arbeidsmiljø og ansatte
 - Tiltak og systemstøtte
 - Tiltak for arbeidsforhold, helse og trivsel

07 Forretningsskikk og styring (G)

- ESRS G1-1: Retningslinjer for forretningsatferd og bedriftskultur
- ESRS G1-2: Håndtering av relasjoner med leverandører
- ESRS G1-3: Standpunkt mot korrupsjon og bestikkelser
- ESRS G1-6: Betalingspraksis

Avsluttende ord



CEO Statement

For oss i Svalinn Group handler bærekraft om vår praktiske hverdag, hvordan vi jobber sammen, hvordan vi møter kundene våre, og hvordan folk har det på jobb. Vi opplever at vi står sterkt på menneskene våre og relasjonene vi bygger, samtidig som vi vet at vi har et stykke igjen når det gjelder klimaarbeidet. Vi jobber derfor kontinuerlig med å bli bedre, og er opptatt av å være åpne om hvor vi står.

Vi er også opptatt av at det vi gjør skal ha en verdi utover oss selv. Det handler om å skape trygge arbeidsplasser, ta vare på folkene våre og bidra positivt der vi er til stede. Samtidig ligger det en tydelig retning i det vi jobber med: å bidra til «tak over mat». Gjennom prosjektene våre ønsker vi å være en god samarbeidspartner for næringsmiddelindustrien, redusere matsvinn og utvikle energieffektive bygg som fungerer godt over tid, både for kundene våre og for miljøet.

I 2025 har vi fått et tydeligere bilde av vårt klimaavtrykk. Som for de fleste virksomheter ligger hoveddelen av utslippene våre i scope 3, særlig knyttet til materialbruk og leverandørkjeden, ikke i egen drift. Det gir oss en mer realistisk forståelse av hvor vi må prioritere innsatsen fremover, og understreker betydningen av gode relasjoner til leverandører og samarbeidspartnere.

Samtidig ser vi at mye av påvirkningen vår skjer gjennom løsningene vi leverer til kundene våre. Energieffektive bygg og bedre styring av energibruk er områder hvor vi kan bidra til konkrete forbedringer, både økonomisk og miljømessig. Dette er tett knyttet til vår måte å jobbe på, der dialog, tillit og langsiktige relasjoner er avgjørende for å finne gode løsninger.

Internt har vi fortsatt arbeidet med å strukturere datainnsamling og rapportering. Vi har gjort forbedringer, men vi er fortsatt i en fase hvor datakvaliteten varierer, og hvor deler av klimaregnskapet er basert på estimater. Det er vi åpne om, og det er også et område vi prioriterer å utvikle videre.

Kravene til bærekraftsrapportering har blitt noe justert det siste året. For oss endrer det lite. Vi legger til grunn at forventningene vil øke over tid, og vi ønsker å være forberedt. Derfor viderefører vi arbeidet, ikke fordi vi må, men fordi det gir bedre innsikt og bedre beslutninger.

Til syvende og sist handler dette om å gjøre jobben vår litt bedre for hvert år, for kundene våre, for de ansatte og for selskapet som helhet. Denne rapporten viser hvor vi står i dag, og hva vi tar med oss videre.

Tarjei Hegland

Group CEO, Svalinn Group

Tarjei Hegland

Group CEO

Svalinn Group



01

Generell opplysning





Om rapporten

Denne bærekraftsrapporten er utarbeidet av Svalinn Group for regnskapsåret 2025. Rapporten er basert på EFRAGs frivillige standard for bærekraftsrapportering for små og mellomstore foretak (VSME), og dekker både grunnmodulen og utvalgte deler av den detaljerte modulen.

Svalinn Group er per i dag ikke underlagt krav til bærekraftsrapportering etter CSRD, men har valgt å rapportere frivillig for å styrke intern styring, forbedre beslutningsgrunnlag og møte økende forventninger fra kunder, banker og samarbeidspartnere.

Rapporteringen bygger på prinsipper om vesentlighet, åpenhet og kontinuerlig forbedring. Datagrunnlaget er fortsatt under utvikling, og deler av rapporteringen er basert på estimater og forenklete metoder. Dette er beskrevet der det er relevant.

Rapporten er utarbeidet på konsernnivå og omfatter virksomheten i Norge og Sverige, inkludert datterselskaper.

Om Svalinn Group

Svalinn Group er et entreprenørkonsern med virksomhet i Norge og Sverige, med hovedfokus på bygg og tekniske løsninger for næringsmiddelindustrien.

Konsernet har særlig kompetanse innen kjøle- og fryselaagre, produksjonsbygg og logistikkbygg med høye krav til temperaturkontroll, hygiene og energieffektivitet. Leveransene omfatter totalentrepriser, prefabrikkerte løsninger basert på sandwichpaneler, montasje og service, samt utleieløsninger for kjøll og frys.

Virksomheten er prosjektbasert og gjennomføres i tett samspill mellom prosjektering og utførelse. Konsernet har egne fagmiljøer innen blant annet prosjektering, BIM og tekniske vurderinger, og deltar ofte i tidligfase av prosjekter i samarbeid med kunder og rådgivere.

Svalinn Group opererer primært i det nordiske markedet, med kunder innen næringsmiddelindustri, logistikk og industri.

Bærekraft er en integrert del av virksomheten, med fokus på materialbruk, energi, transport, avfall, arbeidsmiljø og leverandørkjede. Arbeidet er i stor grad drevet av eksterne kundekrav, og har de siste årene blitt mer systematisert gjennom bedre datainnsamling og klimaregnskap.

Styret har det overordnede ansvaret, mens konsernledelsen og en tverrfaglig bærekraftsgruppe følger opp arbeidet operativt. Ansvar er i økende grad integrert i linjeorganisasjonen, særlig i prosjekter.

Bærekraft er delvis integrert i styringsprosessene, men er foreløpig i begrenset grad koblet til økonomiske incentiver. Datagrunnlaget er forbedret, men fortsatt under utvikling og preget av begrenset presisjon.

Konsernet har et mål om netto null utslipp innen 2045 og arbeider med å utvikle mer konkrete delmål. Samtidig begrenses handlingsrommet ofte av kostnader og kundekrav.

I 2025 har hovedfokus vært å styrke struktur, datakvalitet og intern forankring, blant annet gjennom klimaregnskap, bedre leverandørdata og bruk av digitale verktøy. Arbeidet viser fremgang, men varierer fortsatt mellom prosjekter.

Datagrunnlaget er forbedret, men det er fortsatt behov for mer detaljerte og standardiserte data, særlig fra leverandører. Målet er å bruke data mer aktivt i styring og beslutninger.

Innen HMS er det gjennomført risikovurderinger og tiltak for å styrke arbeidsmiljøet, samtidig som det er identifisert behov for forbedringer i onboarding og oppfølging av ansatte.



Organisering og selskapsstruktur

Svalinn Group AS er morselskap og konsernspiss. Bærekraftsrapporten omfatter følgende hovedselskaper:

- Svalinn AS
- Ki-Panel AB
- Svalinn Installation AS
- Svalinn Property
- Svalinn Rental
- Ki-Panel Rental

Konsernet er organisert med egne styrer i datterselskapene, mens styret i Svalinn Group har det overordnede ansvaret.

Nøkkeltall for rapporteringsåret

- Juridisk form: Aksjeselskap
- NACE-bransje:
 - 41.000 Oppføring av bygninger
 - 25.110 Produksjon av metallkonstruksjoner og deler
 - 77.390 Utleie og leasing av andre maskiner og annet utstyr og materiell ikke nevnt annet sted
- Salgsinntekter: MNOK 820
- Resultat før skatt: MNOK 22
- Antall ansatte (årsverk): 150

Geografisk tilstedeværelse

Svalinn Group har virksomhet i Norge og Sverige, med kontor-, produksjons- og prosjektlokasjoner i begge land.

I Norge har vi lokasjoner i Tromsø, Namsos, Trondheim, Oslo, Stavanger og Bergen.



Sertifiseringer og rammeverk

Svalinn Group benytter etablerte systemer, sertifiseringer og rammeverk for å støtte arbeidet med kvalitet, HMS, klimaregnskap og bærekraft.

Svalinn AS er sertifisert som Miljøfyrtårn og innehar sentral godkjenning innen relevante ansvarsområder. Konsernet er også registrert i StartBANK, som dokumenterer oppfyllelse av krav knyttet til seriositet, HMS og selskapsinformasjon.

Klimaregnskapet utarbeides ved hjelp av Energi.AI og er basert på prinsippene i GHG-protokollen. Rapporteringen bygger på en kombinasjon av regnskapsdata og aktivitetsdata der dette er tilgjengelig.

Innen HMS, kvalitet og prosjektgjennomføring benytter konsernet ulike digitale systemer for oppfølging, dokumentasjon og avvikshåndtering. Disse systemene danner grunnlag for løpende forbedringsarbeid og rapportering på tvers av virksomheten.

Rapporten er inspirert av EFRAGs frivillige standard for små og mellomstore foretak (VSME), men er ikke utarbeidet som en fullstendig VSME-rapport.



Frivillig handlingsplan for bærekraftsarbeidet

Som del av vår frivillige bærekraftsrapportering har Svalinn Group utarbeidet en enkel og operativ handlingsplan for videre arbeid. Planen er ikke rettslig forpliktende, men fungerer som et internt styringsverktøy for å følge opp utvalgte mål og forbedringsområder fra rapporteringsåret 2024.

Planen er forankret i konsernledelsen og bygger på temaer som er vurdert som vesentlige for vår virksomhet gjennom dobbel vesentlighetsanalyse.

Prioriterte områder for 2025-2030



Bedre klimadata og datakvalitet

Vi vil arbeide videre med å supplere klimaregnskapet med flere mengdebaserte og virksomhetsspesifikke data, inkludert faktisk energiforbruk, transportutslipp og avfall fra byggeplass.



Styrket leverandøroppfølging

Nye leverandørvurderinger skal gjennomføres med mål om mer presis dokumentasjon, tydeligere forventninger og bedre oversikt over miljøpåvirkning og åpenhet i verdikjeden.



Utvikling av energieffektive kundeanbefalinger

Vi vil videreføre arbeidet med å synliggjøre løsninger som kan redusere energibruk og driftskostnader i kundens anlegg, med opsjoner på dokumenterte miljøgevinster der dette er mulig.



Forbedrede rutiner for datainnsamling

Arbeidet med datagrunnlaget skal forenkles og systematiseres, med mål om å redusere behovet for spend-baserte beregninger og gjøre fremtidige rapporter mindre ressurskrevende.



Videreføring av frivillig rapportering

Konsernet vil videreføre den frivillige rapporteringen i 2025, og samtidig vurdere fremtidig omfang og detaljeringsnivå i lys av kapasitet og regelverksutvikling.



Arbeidsmiljø

Vi ønsker å videreføre arbeidet med å bevare og styrke et godt arbeidsmiljø. Konkrete tiltak vurderes gjennom medarbeiderdialog og oppfølging i linjen.

Oppfølging og ansvar

Hver del av handlingsplanen har en utpekt ansvarlig person eller avdeling. Status gjennomgås i månedlige møter i bærekraftsgruppen. Planen skal fungere som et operativt verktøy i organisasjonen, ikke kun som grunnlag for rapportering.



Fremdriftsplan

Vår 2026

Bærekraftsrapport for 2025 publiseres i tråd med VSME



2027 (rapportering for 2026)

Planlagt overgang tilbake til CSRD-basert rapportering



2028 (rapportering for 2027)

Forventet første rapporteringsår under CSRD-krav, med rapportering i henhold til gjeldende regelverk



2029

Videreutvikling av rapportering, med fokus på datakvalitet, sammenlignbarhet og integrering av bærekraft i styring og beslutningsprosesser



02

Forretningsmodell



Forretningsmodell

Svalinn Group opererer som en prosjektbasert entreprenør med leveranser av bygg og tekniske løsninger til næringsmiddelindustrien i Norge og Sverige.

Konsernet leverer totalentrepriser, prefabrikkerte løsninger basert på sandwichpaneler, montasje og service, samt utleieløsninger for kjøll og frys.

Virksomheten kombinerer prosjektering og utførelse, med egne ressurser innen blant annet BIM og teknisk prosjektering. Dette gir grunnlag for å utvikle og optimalisere løsninger i tidligfase av prosjekter, i samspill med kunder og rådgivere.

Påvirkningsmuligheten i prosjekter er størst i tidligfase, men er i praksis avhengig av kontraktsform, kundekrav og økonomiske rammer.



Verdikjede og leveranser

Svalinn Groups verdikjede er knyttet til gjennomføring av byggeprosjekter, fra tidligfase og prosjektering til ferdigstillelse og oppfølging.

Verdikjeden omfatter:

- prosjektering og teknisk vurdering
- innkjøp av materialer og tjenester
- logistikk og transport
- bygging og montasje
- overlevering og oppfølging

Store deler av verdiskapningen skjer i samspill med kunde, leverandører og underentreprenører. Dette innebærer at en betydelig del av konsernets påvirkning er knyttet til materialbruk og leverandørkjede.



Oppstrøms

Egen drift

Nedstrøms

1 Ekstern produksjon av råvarer

Det første steget i verdikjeden innebærer uthenting og produksjon av råvarer som brukes i materialer som stål, betong og trevirke.

**3 Ekstern transport av innkjøpte varer**

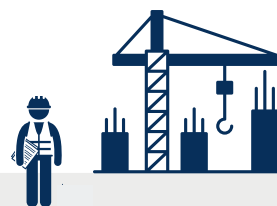
I dette trinnet transporteres innkjøpte varer fra leverandørene og til oss. De fleste materialene er kjøpt hos leverandører i Polen, og transporten er hovedsaklig ved lastebil. Dette er også gjort gjennom en ekstern leverandør, men vi stiller strenge krav til arbeidsvilkår for sjåførene og standarden til bilen, dette sjekkes jevnlig ved levering.

**4 Administrasjon, salg og markedsføring**

Administrasjonen håndterer den daglige driften av selskapet. Markedsføring øker selskapets synlighet og tiltrekker nye kunder. Salg forhandler kontrakter, sikrer salg og tilbyr skreddersydde løsninger basert på kundens behov.

5 Prosjektering, bygg og montering

Under prosjektering planlegger og designes prosjektet, inkludert strukturelle og tekniske spesifikasjoner. Her jobber tegnere og prosjektleder tett sammen for å oppnå optimalt resultat. Deretter starter de faktiske konstruksjonen av bygget og/eller montering av rommet.

**6 Lagerdrift og tilvirkning i fabrikk**

Lagerdrift styrer mottak, lagring og distribusjon for materialer og utstyr. Alle avdelingene har hvert sitt mindre lager, samt at begge datterselskapene har et større lager med tilhørende fabrikk. På fabrikken tilvirkes materialene slik at de er tilpasset og klar til bruk i prosjektene.

7 Utleie og drift av containere

Tilbyr kjøle- og frysecontainere for utleie til kunder som trenger midlertidig eller langsiktig lagring av temperaturfølsomme varer. De håndterer kontraktsforhandlinger, levering og henting av containere.

**8 Distribusjon og kundebruk**

Produktene leveres så til kundene på en effektiv måte, dette inkluderer logistikk, samt intern eller ekstern transport etter størrelsen på lasten. Kundebruk fokuserer på at kundene skal få mest mulig nytte av produktene, med veiledning og service etter behov.

9 Avhending

Avhending håndterer prosessen med å kvitte seg med overflødige eller brukte kjøle/fryserom eller andre bygg. Vi streber etter å gjøre denne prosessen på en ansvarlig og mest mulig miljøvennlig måte. Dette inkluderer resirkulering, gjenbruk og kildesortering.





Markedsposisjon

Svalinn Group opererer i et spesialisert segment innen bygg for næringsmiddelindustrien, med særlig kompetanse innen kjølte og temperaturkontrollerte bygg.

Konsernet har over 80 års erfaring og har siden oppstarten etter andre verdenskrig vært involvert i utviklingen av norsk næringsmiddelindustri, blant annet gjennom oppbygging av fiskeindustrien. Erfaring fra et stort antall prosjekter gir et solid grunnlag for å håndtere bygg med høye krav til funksjon, drift og kvalitet.

Virksomheten er i hovedsak rettet mot næringsmiddelrelaterte bygg, og konsernet tar i begrenset grad oppdrag utenfor dette segmentet.

Svalinn Group har en rådgivende rolle i prosjektene, særlig i tidligfase. Gjennom kombinasjonen av prosjektering og utførelse bidrar konsernet med erfaringsbaserte vurderinger av løsninger som påvirker energibruk, drift og levetid.

Arbeidsformen er relasjonsbasert, med mål om å være en langsiktig partner for kundene. Dette gir bedre grunnlag for å utvikle løsninger som er tilpasset faktisk bruk og drift.

Konsernet opererer samtidig i en konkurranseutsatt bransje, hvor pris, kundekrav og standardiserte løsninger ofte er styrende.

Vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter

Basert på virksomhetens forretningsmodell og verdikjede er konsernets påvirkning i hovedsak knyttet til materialbruk, energibruk i byggene som leveres og transport i verdikjeden. I tillegg har leverandørkjeden og tilhørende arbeidsforhold betydning for den samlede påvirkningen.

Klimaregnskapet viser at hoveddelen av utslippene er knyttet til innkjøpte varer og tjenester, noe som understreker betydningen av materialvalg og leverandøroppfølging.

Vesentlige risikoer er knyttet til økte krav til dokumentasjon og klimadata, høyere kostnader på materialer med høyt klimafotavtrykk og begrenset datakvalitet. Dette kan påvirke både prosjektgjennomføring og konkurranseevne.

Samtidig gir økt etterspørsel etter energieffektive bygg, bedre materialutnyttelse og styrket dokumentasjon muligheter for å utvikle virksomheten og styrke konkurranseevnen.

De identifiserte forholdene er basert på konsernets vesentlighetsanalyse, som er nærmere beskrevet i kapittel 4.





Pågående utviklingsarbeid

Svalinn Group arbeider kontinuerlig med å forbedre løsninger knyttet til energieffektivitet i bygg, særlig innen kjøle- og fryseanlegg hvor energibruk er en vesentlig faktor.

Løpende forbedring av løsninger

Forbedring av isolasjon, reduksjon av kuldetap og utvikling av tette og energieffektive bygg er en sentral del av konsernets kjernekompetanse. Dette arbeidet er tett knyttet til prosjektering og gjennomføring av prosjekter, og inngår som en naturlig del av virksomheten.

Utviklingsarbeidet i denne sammenhengen består i å følge utviklingen i markedet og vurdere nye produkter og løsninger i dialog med leverandører. Dette inkluderer vurdering av egenskaper, risiko og anvendelsesområde for nye materialer og komponenter som kan påvirke energibruk og ytelse i byggene.

Energistyring (Svalinn Technology)

Svalinn Group arbeider også med utvikling av løsninger for energistyring gjennom Svalinn Technology.

Formålet er å optimalisere energibruken gjennom bedre samspill mellom bygningsdesign, tekniske installasjoner, energipriser og bruk av bygget, herunder lokal energiproduksjon.

Dette arbeidet er i en tidlig fase og gjennomføres som pilot- og utredningsarbeid. Foreløpige erfaringer fra pilotarbeidet viser gode resultater, blant annet knyttet til mer effektiv energibruk og bedre tilpasning til driftsmønster. Samtidig er arbeidet i en tidlig fase, og løsningene må testes videre i flere prosjekter.

Videre utvikling

Utviklingsarbeidet må sees i sammenheng med konsernets øvrige virksomhet, og vil utvikles gradvis basert på erfaring fra prosjekter og dialog med kunder og leverandører.

Kunder, sluttbrukere og påvirkning på valg

Svalinn Group leverer til både direkte kunder og via andre aktører i verdikjeden. Kunder er typisk entreprenører, tekniske leverandører og spesialiserte leverandører innen blant annet kjø-, fryse- og storkjøkkenløsninger, særlig i mindre og mellomstore prosjekter.

I større prosjekter er kundene ofte byggherrer innen næringsmiddelindustrien, herunder matprodusenter, grossister og logistikkaktører med behov for spesialiserte bygg og anlegg.

Løsningene som leveres benyttes av sluttbrukere i flere ledd av verdikjeden for mat. Dette omfatter virksomheter som produserer, håndterer, lagrer eller distribuerer matvarer.

Leveransene spenner fra komplekse produksjonsanlegg og større kjøle- og fryselagre til mindre løsninger tilpasset sluttledd i verdikjeden. Felles for sluttbrukerne er behov for løsninger med høye krav til temperaturkontroll, hygiene og driftssikkerhet.

Svalinn Group leverer også til andre bransjer med tilsvarende krav, herunder medisinske miljøer som renrom og kliniske rom, samt segmenter som blomster og andre spesialiserte anvendelser.

I tillegg leverer konsernet utleieløsninger for kjøl og frys, blant annet gjennom containerbaserte løsninger som benyttes på tvers av flere bransjer.

Påvirkning på valg av løsninger

Svalinn Group deltar i valg av løsninger i prosjekter, særlig i tidligfase. Her bidrar konsernet med vurderinger knyttet til materialbruk, energiløsninger og gjennomføring, i dialog med byggherrer, rådgivere og øvrige aktører i prosjektet.

I 2025 har konsernet hatt et økt fokus på å synliggjøre miljø- og bærekraftshensyn i tilbuds- og prosjekteringsfasen. Arbeidet er imidlertid fortsatt i en tidlig fase, og praktiseringen varierer mellom prosjekter.

Erfaring viser at slike vurderinger i begrenset grad er systematisk integrert i beslutningsgrunnlaget. Dette representerer et forbedringsområde for konsernet.

Samtidig er etterspørselen etter mer miljøvennlige løsninger varierende, og slike alternativer blir ikke alltid prioritert i prosjekter, blant annet som følge av kostnads- og fremdriftshensyn.

Svalinn Group arbeider for å synliggjøre konsekvenser av ulike valg, herunder effekter på energibruk, drift og levetid. Samtidig er det avgjørende at slike hensyn etterspørres og prioriteres av kunden i tidlig fase for å få reell effekt.

Det er gjennomført kartlegging av kunder i utvalgte segmenter for å styrke innsikten i behov og forventninger. Oppfølgingen av funnene har vært begrenset, og det er behov for mer systematisk forbedringsarbeid.



03

Mål og ambisjoner



Overordnet mål og tilnærming

Svalinn Group har et langsiktig mål om netto null klimagassutslipp innen 2045, med ambisjon om betydelig reduksjon frem mot 2030. Per 2025 er det begrenset grunnlag for å fastsette detaljerte delmål på konsernnivå.

Klimaregnskapet er i hovedsak basert på kostnadsbasert metode (spend-metode), noe som gir begrenset presisjon og gjør det krevende å følge reell utvikling. Et prioritert mål er derfor å forbedre datagrunnlaget gjennom økt bruk av aktivitetsdata og mer spesifikke utslippsfaktorer, samt på sikt bedre datagrunnlag fra leverandører.

Materialbruk og klimapåvirkning

Hoveddelen av konsernets utslipp er knyttet til materialbruk i prosjekter, særlig stål, betong og prefabrikkerte elementer. Svalinn Group har som ambisjon å øke bruken av løsninger med lavere klimabelastning der dette er mulig.

I praksis er handlingsrommet avhengig av kundekrav og prosjektforutsetninger. Konsernet kan synliggjøre og anbefale alternative løsninger, men endelige valg tas i hovedsak av kunden.

Energieffektive løsninger i bygg

Den viktigste påvirkningen ligger i løsningene som leveres til kundene. Svalinn Group har som mål å være en faglig partner i utvikling av energieffektive bygg, særlig innen kjøle- og frysebygg.

Gjennom valg av bygningsløsninger og tiltak som reduserer varmetap kan energibehovet i driftsfasen påvirkes. Dette forutsetter tidlig involvering i prosjekter og at konsernet aktivt følger utviklingen i produkter og løsninger, og gjør faglige vurderinger av hva som bør anbefales.

Solenergi og energistyring

Svalinn Group arbeider med å synliggjøre bruk av solceller i prosjekter, i samarbeid med underleverandører. Erfaring viser at dette i flere tilfeller gir redusert energikostnad for kundene, og i perioder kan dekke en vesentlig del av energibehovet.

Konsernet utvikler også egne løsninger for energistyring gjennom Svalinn Technology. Målet er å optimalisere energibruk gjennom bedre samspill mellom bygg, tekniske installasjoner og bruksmønster. Arbeidet er i en tidlig fase, og det er knyttet usikkerhet til effekt og anvendelse.

Prioriteringer fremover

Svalinn Group vil prioritere:

- forbedring av datakvalitet for utslipp
- økt bruk av data i prosjektbeslutninger
- fokus på materialvalg og leverandørdata
- videreutvikling av energieffektive løsninger

Overordnede mål følges opp innenfor de enkelte temaområdene i rapporten.





04

Vesentlighets vurdering



Tilnærming og grunnlag

Svalinn Group har i 2025 videreført vesentlighetsvurderingen som ble oppdatert i forbindelse med bærekraftsrapporten for 2024. Vurderingen bygger på tidligere analyser, erfaring fra prosjekter og oppdatert datagrunnlag, herunder klimaregnskapet for 2025.

Klimaregnskapet viser at hoveddelen av konsernets utslipp er knyttet til innkjøpte varer og tjenester, og at over 99 % av utslippene er indirekte (scope 3). Dette bekrefter at materialbruk og leverandørkjede er de viktigste driverne for konsernets samlede påvirkning.

Det er ikke identifisert nye vesentlige temaer i 2025. De eksisterende prioriteringene vurderes fortsatt som relevante for virksomhetens påvirkning, risiko og muligheter.

Vesentlige temaer

Følgende temaer er vurdert som mest vesentlige for Svalinn Group:

- Klima og klimagassutslipp (E1)
- Ressursbruk og materialer (E5)
- Transport og logistikk
- HMS og arbeidsmiljø (S1)
- Arbeidsforhold i leverandørkjeden (S2)
- Datakvalitet og dokumentasjon

Temaene reflekterer både hvor konsernet har størst påvirkning, og hvor det er størst risiko og forbedringspotensial.

Kobling til rapportering og videre struktur

De vesentlige temaene danner grunnlaget for videre struktur i rapporten.

Miljømessige forhold knyttet til klima, materialbruk, transport og avfall er samlet i kapittel 5. Dette omfatter både utslipp, ressursbruk og tilhørende datagrunnlag.

Sosiale forhold knyttet til egne ansatte og leverandørkjede er behandlet i kapittel 6, med fokus på arbeidsmiljø, HMS og oppfølging av underentreprenører.

For begge områdene er det lagt vekt på å beskrive:

- faktiske påvirkninger
- tiltak og oppfølging
- tilgjengelige data og indikatorer
- begrensninger i datagrunnlaget

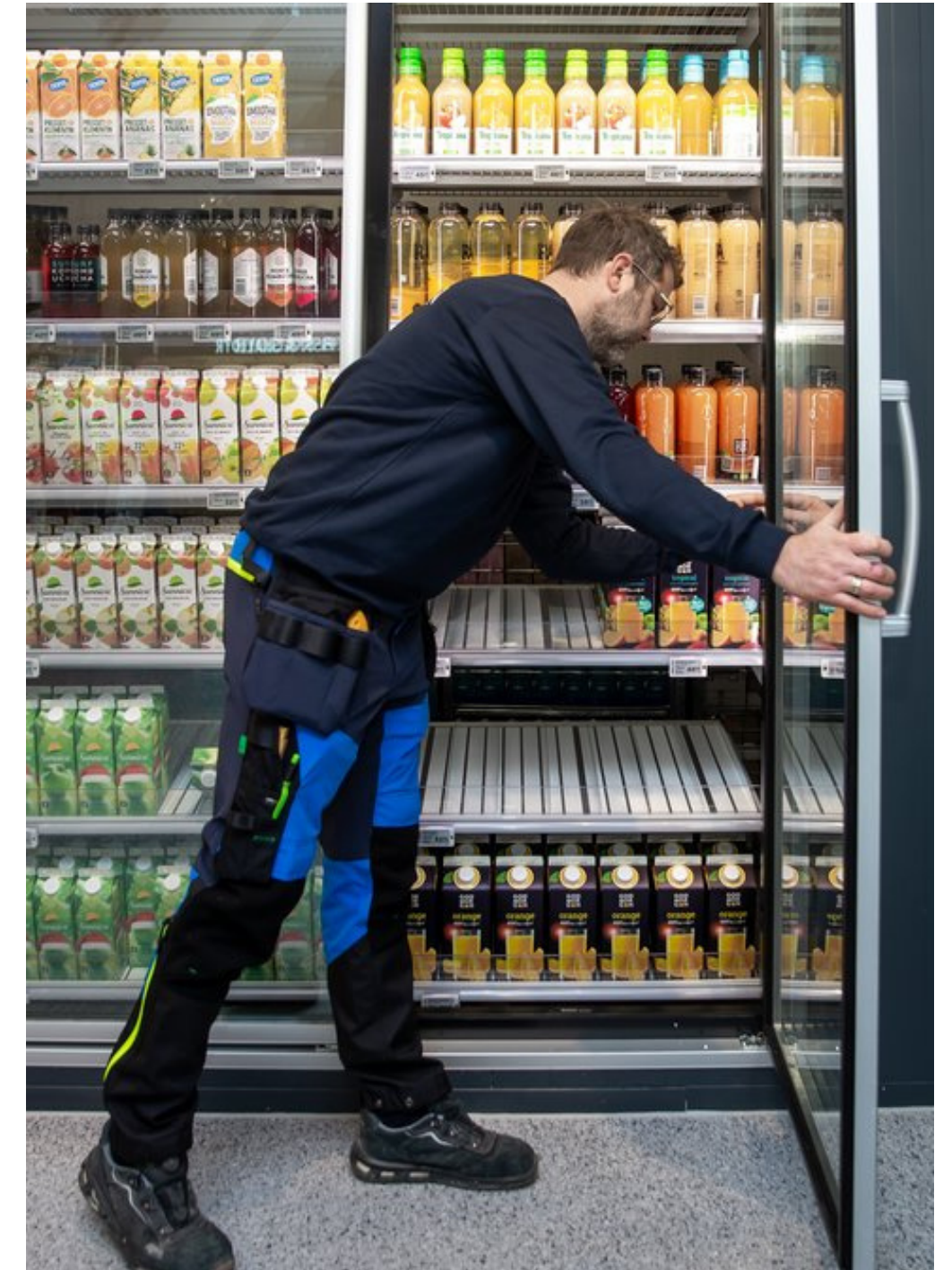
Sammenheng mellom vesentlighet og funn

Rapporteringen for 2025 bekrefter i stor grad prioriteringene fra vesentlighetsvurderingen.

Klimaregnskapet viser at utslippene i hovedsak er knyttet til materialbruk og leverandørkjede, noe som underbygger prioriteringen av klima (E1) og ressursbruk (E5).

Tilsvarende viser gjennomgangen av arbeidsmiljø og leverandørkjede at HMS og oppfølging av underentreprenører er sentrale områder for videre utvikling.

Datakvalitet er identifisert som en gjennomgående utfordring på tvers av temaene, og påvirker muligheten for detaljert oppfølging og styring.





Forstå

Bærekraftsgruppen startet arbeidet med en gjennomgang av konsernets verdikjede og relevante endringer siden forrige rapport. Det ble gjort vurderinger av utvikling i marked, regelverk og teknologi, samt innhentet innsikt fra kunder, leverandører og ansatte. For Svalinn Rental AS ble det gjennomført en egen vurdering av forretningsmodell og verdikjede, med særlig vekt på klima og ressursbruk.

Identifisere

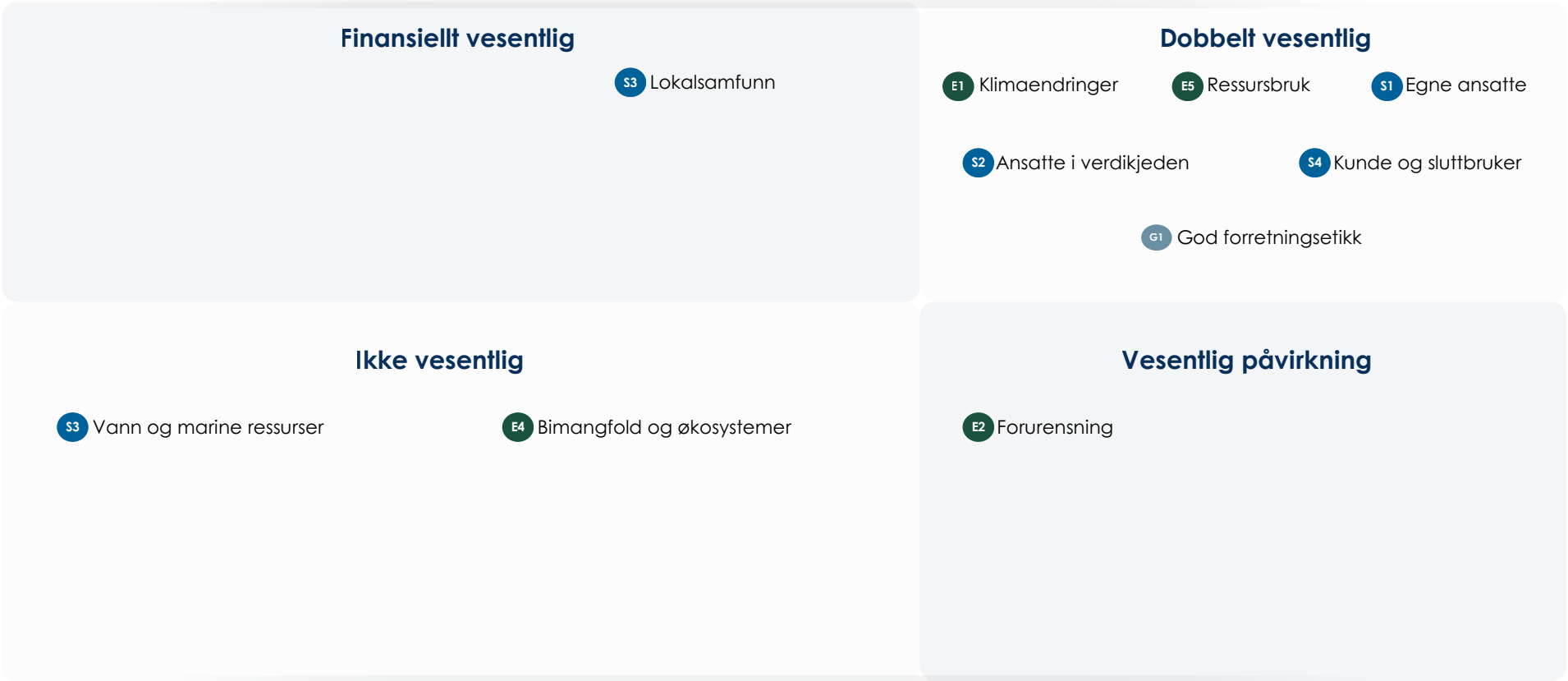
På bakgrunn av dette ble det identifisert både faktiske og potensielle påvirkninger, samt risikoer og muligheter med tilknytning til bærekraft. Vurderingen omfattet både konsernets hovedvirksomhet og utleievirksomheten, og tok utgangspunkt i et dobbelt perspektiv: hvordan konsernet påvirker miljø og samfunn, og hvordan bærekraftsrelaterte forhold kan påvirke konsernet.

Vurdere

De identifiserte forholdene ble vurdert og scoringsbasert etter etablerte kriterier: omfang, alvorlighet, sannsynlighet og uopprettelighet. For risiko og muligheter ble vurderingen basert på finansiell konsekvens og sannsynlighet, inkludert mulig effekt på konsernets resultat. Scorene ble sammenstilt for å vurdere samlet vesentlighet.

Beslutte

Basert på vurderingene ble det fastsatt hvilke temaer som anses som vesentlige for rapporteringsåret 2025. Grenseverdiene fra 2023 er videreført, og de fleste tidligere prioriterte temaene er opprettholdt.



ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med strategi og forretningsmodell

En oversikt over konsernets vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter vises i figuren under.

02 Klima og Miljø

E1: Klimaendringer		E5: Ressurser	
P	Påvirkning - Transport og reise (N). - Klimagassutslipp ved produksjon av kjøpt stål og betong (N). - Energieffektive bygg. Tilretteleggelse for solcellepanel og bruk av overskuddsvarme (P). - Forhindre matsvinn og øke holdbarhet (P).		- Uthenting og produksjon av stål, skum og betong (N). - Avfallshåndtering (N). - Sertifiserte materialer - "Gold Standard" (P). - Legge til rette for gjenbruk og resertifisering (P).
R	Risiko - Omdømmetap for å ikke leve opp til interessentenes forventninger. Miste anbud, dårligere rykte hos kunder, samarbeidspartnere og leverandører. - Ikke klare å levere på lovregulerte dokumentkrav, eller nye reguleringer som gjør driften vanskelig.		- Omdømmetap for å ikke leve opp til interessentenes forventninger. Miste anbud, dårligere rykte hos kunder, samarbeidspartnere og leverandører. - Ikke klare å levere på lovregulerte dokumentkrav, eller nye reguleringer som gjør driften vanskelig.
M	Muligheter - Potensielle økonomiske effekter knyttet til muligheter. - Nye markedsmuligheter og en ny type kundegruppe (Utvikling i matindustrien). Endring/utvikling i bransjen, nye måter å produsere og oppbevare mat på, økt behov for kortreist mat og økt behov for temperaturregulerte rom og bygg. - Effektivisere drift og innkjøp. For eksempel gjennom: rammeavtaler, færre leverandører, mindre transport grunnet bedre koordinering.		- Mangel på ressurser grunnet overforbruk eller endring i klima. - Nye avgifter på ressurser og materialer som er essensielle for vår drift.

Forkortelser i punktene: (P) = positiv påvirkning, (N) = negativ påvirkning.



03 Sosial

S1: Våre ansatte

P

Påvirkning

- Gode nivåer av lønn, pensjon og forsikringer for internt ansatte (P)
- Skape et godt og trygt arbeidsmiljø (P)
- Sikkerhet på arbeidsplass – HMS (P/N)

R

Risiko

- Arbeidsrelaterte skader og sykefravær: Skader og høyt sykefravær kan føre til økte kostnader, omdømmetap og redusert produktivitet.
- Manglende overholdelse av HMS-krav: Manglende etterlevelse av HMS-krav kan føre til juridiske konsekvenser, tap av tillit og omdømme, samt økonomiske tap knyttet til bøter og rettslige kostnader.
- Dårlig psykologisk trygghet og sosiale forhold kan føre til lavere medarbeidertilfredshet, høyere turnover og redusert produktivitet, som igjen kan påvirke selskapets økonomiske resultater negativt.

M

Muligheter

- Investering i opplæring og utvikling som styrker ansattes kompetanse og vil bidra til selskapets langsiktige vekt og lønnsomhet. Øke ansattes engasjement for bærekraft.
- Helsetiltak og forebyggende arbeid: Implementering av helsefremmende tiltak kan redusere sykefravær og øke generell trivsel blant ansatte. Dette kan gi økonomiske fordeler gjennom redusert sykefravær og høyere produktivitet.
- Tiltrekke seg flere unge og engasjerte ansatte: Et økt fokus og engasjement på bærekraft kan øke attraktiviteten til selskapet som arbeidsplass.

S2: Ansatte i verdikjeden

- Arbeidsforhold hos leverandører av materialer, transport og underleverandører på prosjekter, stille krav til hvordan de skal behandle ansatte (P).

- Potensielle kostnader forbundet med manglende samsvar med lover og forskrifter.
- Risiko for skader på konsernets omdømme ved avdekking av dårlige arbeidsforhold hos leverandører.
- Mulige forsinkelser i leverandørkjeden på grunn av nødvendig overvåkning og korrigerende tiltak.

- Forbedret omdømme og økt kundelojalitet som følge av en ansvarlig og transparent leverandørkjede.
- Mulighet for å tiltrekke seg investorer som fokuserer på ESG-kriterier.
- Økte operasjonelle effektivitet og reduserte kostnader gjennom forbedrede arbeidsforhold og leverandørrelasjoner.

S4: Kunde og sluttbruker

- Forbrukerbeskyttelse og tillit: Implementering av strenge sikkerhets- og kvalitetsstandarder øker tilliten blant kunder og sikrer pålitelige og trygge produkter (P).
- Kundetilfredshet: Regelmessige kundeundersøkelser og åpen dialog med kundene gir innsikt i deres behov og ønsker, noe som forbedrer kundetilfredshet og lojalitet (P).
- Bærekraft utvikling: Fokus på bærekraftig utvikling, opplæring av kunde og innsalg av grønnere alternativer (P).

- Kundene ønsker ikke være med på utviklingen, og velger billigere produkter over det mer bærekraftige alternativet.
- Manglende evne til å møte kundenes forventninger kan resultere i misnøye, omdømmetap og potensielt tap av kunder.

- Økt konkurransekraft: Være en pådriver for bærekraft og energieffektivitet, kan gi konkurransefordeler.
- Tettere forhold og flere samarbeid med kunder.

Forkortelser i punktene: (P) = positiv påvirkning, (N) = negativ påvirkning.

04 Virksomhetsstyring

G1: God forretningsetikk

P

Påvirkning

- Stille krav til leverandører for etiske retningslinjer og bærekraftig drift (P).
- Gode systemer for å sikre etisk forretningsadferd og god betalingspraksis (P).

R

Risiko

- Potensielle kostnader knyttet til ikke-overholdelse av etiske retningslinjer og regulatoriske krav.
- Risiko for skader på selskapets omdømme ved avdekking av uetisk oppførsel eller korrupsjon.
- Mulig tap av forretningsmuligheter hvis leverandører eller partnere ikke oppfyller selskapets etiske standarder.

M

Muligheter

- Forbedret omdømme og økt kundelojalitet som følge av høy integritet og god forretningsetikk.
- Mulighet for å tiltrekke seg investorer som fokuserer på ESG-kriterier.
- Økte operasjonelle effektivitet og reduserte kostnader gjennom bedre styring og kontroll.

Forkortelser i punktene: (P) = positiv påvirkning, (N) = negativ påvirkning.





05

Miljø (E) – Klima, energi og ressurser





Klima og energibruk (B3 – E1 Climate)

ESRS E1 – Klima og miljø

Svalinn Group har i 2025 videreutviklet arbeidet med å kartlegge og forstå konsernets klimafotavtrykk. Utslippene er i hovedsak knyttet til materialbruk, transport og gjennomføring av prosjekter, i tråd med konsernets forretningsmodell.

Samlede utslipp i 2025 er beregnet til om lag 19,3 millioner kg CO₂e, hvor 99,3 % er knyttet til Scope 3-utslipp. Dette innebærer at hoveddelen av konsernets påvirkning ligger i verdikjeden, særlig knyttet til innkjøp av varer og tjenester.

Det er samtidig forskjeller i utslippsprofil mellom virksomhetsområdene. Den norske entreprenørvirksomheten (Svalinn AS) står for hoveddelen av utslippene, med om lag 15,3 millioner kg CO₂e (ca. 79 %), mens Kl-Panel står for om lag 3,0 millioner kg CO₂e (ca. 16 %). Øvrige selskaper utgjør en mindre andel av totale utslipp.

Arbeidet i 2025 har i stor grad vært rettet mot å forbedre datagrunnlaget og etablere bedre struktur for oppfølging av utslipp.

Vesentlige påvirkninger, risiko og muligheter (IRO)

De største klimarelaterte påvirkningene er knyttet til:

- materialbruk i prosjekter, særlig stål, betong og prefabrikkerte elementer
- transport av materialer og gjennomføring av prosjekter
- energibruk i bygg som leveres

De største utslippsdriverne i 2025 er stålarbeider, elementer, grunn- og betongarbeider samt paneler.

Risiko er i hovedsak knyttet til økte krav til dokumentasjon, strengere reguleringer og økte kostnader på materialer med høyt klimafotavtrykk.

Muligheter ligger i utvikling av mer energieffektive bygg, bedre materialutnyttelse og økt bruk av prefabrikkerte løsninger.

Retningslinjer og tilnærming

Svalinn Group legger til grunn at reduksjon av klimagassutslipp i hovedsak må skje gjennom valg av materialer, løsninger og leverandører i prosjekter.

Konsernet arbeider med å integrere klimahensyn i prosjektering og gjennomføring, men påvirkningsmuligheten er i praksis avhengig av kundekrav, kontraktsform og økonomiske rammer.

Tiltak

I 2025 er følgende tiltak videreført eller styrket:

- videreutvikling av klimaregnskap i Energi.AI
- forbedret datagrunnlag for reiser gjennom bruk av Berg-Hansen
- økt bruk av transportdata fra sentrale leverandører
- implementering av digitale systemer for bedre prosjektoppfølgning

Tiltakene har bidratt til bedre oversikt over utslippene, men har i begrenset grad påvirket utslippsnivået i året.

Mål

Svalinn Group har et langsiktig mål om netto null klimagassutslipp innen 2045, med ambisjon om betydelig reduksjon frem mot 2030.

Det er fortsatt begrenset grunnlag for å fastsette detaljerte og operative delmål. Arbeidet i 2025 har derfor vært prioritert mot å utvikle datagrunnlag og styringsinformasjon.

Klimagassutslipp

Samlede utslipp i 2025 er beregnet til om lag 19,3 millioner kg CO₂e.

Fordelingen er:

- Scope 1: 120 538 kg CO₂e (0,62 %)
- Scope 2: 15 031 kg CO₂e (0,08 %)
- Scope 3: 19 183 761 kg CO₂e (99,3 %)

Utslippene er i hovedsak knyttet til kjøp av varer og tjenester (16,6 millioner kg CO₂e), etterfulgt av forretningsreiser og kapitalvarer.

Metode og datagrunnlag

Klimaregnskapet er utarbeidet i Energi.AI og bygger i hovedsak på kostnadsbasert metode (spend-metode).

Dette gir et overordnet bilde av utslippene, men innebærer usikkerhet sammenlignet med mengdebaserte data. Datagrunnlaget er forbedret i 2025, blant annet for reiser, hvor utslipp i større grad er basert på faktiske aktivitetsdata.

Mangler og usikkerhet

Det er fortsatt vesentlige begrensninger i datagrunnlaget:

- manglende samlet oversikt over energibruk (MWh)
- manglende utslippsintensitet
- store deler av scope 3 er estimert
- ufullstendig datagrunnlag for transport og materialer

Datakvaliteten varierer mellom kategorier, men gir et tilstrekkelig grunnlag for å identifisere hovedkildene til utslipp.



Materialbruk og Scope 3 (B3 + C4 – E1/E5)

Materialbruk og avfall er tett knyttet til konsernets klimafotavtrykk (E1), da de største utslippene oppstår i verdikjeden (Scope 3) gjennom innkjøp av materialer, transport og avfallshåndtering.

Materialbruk

Svalinn AS benytter materialer med relativt høyt klimaavtrykk, særlig stål, sandwichpaneler og betong. Materialbruken er prosjektstyrt og varierer med type leveranser.

Det er per 2025 ikke etablert en samlet, kvantitativ oversikt over materialforbruk på tvers av prosjekter. Dette gjelder særlig stål og betong, og begrenser muligheten for detaljert oppfølging av ressursbruk og tilhørende klimafotavtrykk. Materialbruk er derfor identifisert som et forbedringsområde.

Vurdering

Materialbruk er en vesentlig driver for konsernets klima- og ressursfotavtrykk. Datagrunnlaget gir per i dag ikke grunnlag for kvantitativ styring.

Utslippsdriverne varierer mellom virksomhetsområder:

- Entreprenørvirksomhet: hovedsakelig stål, betong og byggematerialer
- Kjøle- og fryseløsninger: hovedsakelig sandwichpaneler, dører og komponenter

Leverandørpåvirkning

Klimapåvirkningen er i hovedsak knyttet til verdikjeden (Scope 3), særlig gjennom innkjøp av materialer, transport og bruk av underleverandører.

Innkjøp av stål, paneler og øvrige byggematerialer representerer de største bidragene til utslipp. Leverandørvalg, materialspesifikasjoner og logistikk har derfor vesentlig betydning for samlet klimaavtrykk.

Datagrunnlaget er i hovedsak basert på generiske utslippsfaktorer og regnskapsdata, da spesifikke leverandørdata i begrenset grad er tilgjengelig.

Vurdering

Leverandørleddet er den viktigste påvirkningsfaktoren for både klima og ressursbruk. Datagrunnlaget gir overordnet styringsinformasjon, men har begrenset presisjon.

Datakvalitet

Datagrunnlaget for Scope 3-utslipp er primært basert på regnskapsdata (spend-basert metode), supplert med aktivitetsdata der dette foreligger.

For avfall er datagrunnlaget vesentlig forbedret i 2025 gjennom innhenting fra flere avfallsleverandører.

For Svalinn AS:

- Avfallsmengde: ca. 130 tonn
- Sorteringsgrad: 75–85 %
- Materialgjenvinning: 70–80 %

Sorteringsgrad benyttes som sentral indikator for ressursutnyttelse i prosjekter.

Det er fortsatt variasjon i rapporteringsformat mellom leverandører, og enkelte volum-baserte leveranser er ikke fullt ut kvantifisert. Dette vurderes å ha begrenset betydning for totalbildet.

Vurdering

Datakvaliteten vurderes som:

- god for avfall og behandlingsfordeling
- begrenset for materialbruk og øvrige Scope 3-kategorier

Videre forbedring av datagrunnlaget er nødvendig.

Ressursbruk og avfall

(B7 – E5 Resource use & circular economy)

Avfall

Svalinn AS har i 2025 etablert et vesentlig forbedret og mer strukturert datagrunnlag for avfall basert på rapportering fra hovedleverandører.

Samlet avfallsmengde er ca. 130 tonn, hovedsakelig fra prosjektgjennomføring, og består primært av trevirke, plast, metall og restavfall.

Datagrunnlaget vurderes som godt, med god sporbarhet mot prosjekter og leveranser. Volumbaserte leveranser er ikke fullt ut kvantifisert, men vurderes å ha begrenset betydning.

Konsern (Svalinn Group)

Samlet avfallsmengde i konsernet er ca. 187 tonn:

- Svalinn AS: ca. 130 tonn
- Ki-Panel: ca. 56,7 tonn

Datagrunnlaget varierer mellom selskapene, men vurderes som tilstrekkelig for overordnet analyse.

Sorteringsgrad og behandlingsform

Sorteringsgrad for Svalinn AS er 75–85 % (2024: 60–65 %).

Avfallsbehandling:

- Materialgjenvinning: 70–80 %
- Energigjenvinning: 20–30 %
- Deponi: svært lav andel

Sorteringsgrad påvirkes av prosjektgjennomføring og avfallsinfrastruktur. Større prosjekter oppnår høyere sorteringsgrad, med mål på 95 % for turnkey-prosjekter.

Det rapporteres ikke samlet sorteringsgrad for konsernet.

Avfallskostnader og leverandørstruktur

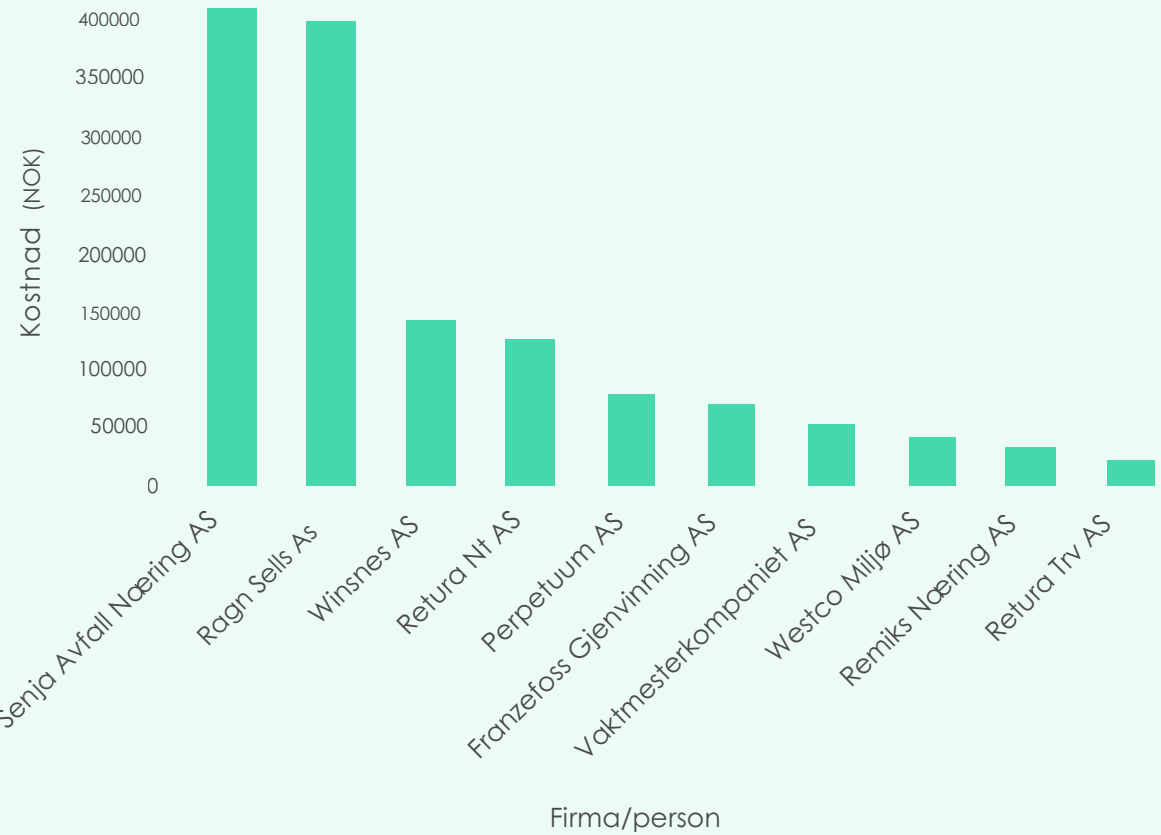
Avfallskostnader er konsentrert rundt et begrenset antall leverandører.

Største leverandører:

- Senja Avfall
- Ragn-Sells
- Winsnes
- Retura
- Perpetuum
- Franzefoss

De to største står for over 50 % av totale kostnader, noe som gir grunnlag for bedre styring og optimalisering.

Topp 10 avfallsleverandører etter kostnad – Svalinn AS (2025)



Figuren viser de ti største avfallsleverandørene etter kostnad for Svalinn AS, eks. mva. Grafen viser ikke samlet konserndata.



Materialbruk og sirkularitet

Det foreligger ikke tilstrekkelig datagrunnlag for samlet materialforbruk. Dette begrenser kvantitativ rapportering.

Sirkularitet ivaretas gjennom:

- økt materialgjenvinning
- forbedret sortering
- Arbeid med ombruk og bedre materialutnyttelse er under utvikling.

Utfordringer

- Variasjon i datakvalitet mellom leverandører
- Manglende vektdata (volumbasert levering)
- Begrenset strukturering på prosjektnivå
- Ulik modenhet mellom regioner

Vurdering og videre arbeid

Datagrunnlaget er betydelig forbedret i 2025 og vurderes som godt, men ikke fullt standardisert.

Prioriterte tiltak:

- standardisering av datainnhenting
- økt sorteringsgrad
- bedre prosjektstruktur på data
- konsistent fraksjonsklassifisering
- videre konsolidering av leverandører

Utviklingsarbeid og energieffektivisering (C1/C2 – E1)

Svalinn Group har opprettet selskapet Svalinn Technology, som har som formål å utvikle løsninger for mer energieffektiv drift av kjølte bygg og fryselagre, med særlig fokus på optimal utnyttelse av overskuddsenergi og overskuddsvarme. Gjennom intelligente styringssystemer som samler og analyserer driftsdata, kan energibruken tilpasses faktiske behov, værforhold og energipriser. Dette bidrar til lavere energiforbruk og reduserte klimagassutslipp i byggene Svalinn Group leverer, samtidig som kundene får mer stabile og kostnadseffektive løsninger i drift.





06

Sosiale forhold (S1)





Sosiale forhold (S1)

I Svalinn Group anerkjenner vi at bærekraft ikke bare handler om klima og miljø, men også om hvordan vi påvirker mennesker og samfunn. Vi har en grunnleggende forpliktelse til å tilby trygge og rettferdige arbeidsforhold, fremme inkludering og bidra positivt til lokalsamfunnene vi er en del av. Dette er ikke bare viktig for de som jobber hos oss, men også for å sikre tillit, stabilitet og langsiktig verdiskaping i hele konsernet.

Samtidig erkjenner vi at arbeidet med sosial bærekraft fortsatt er under utvikling. Vi har mange gode tiltak på plass, men ser behovet for mer systematikk, bedre datagrunnlag og sterkere intern forankring. Å bygge en god arbeidsplass handler ikke bare om trivsel, men også om sikkerhet, kompetanse, helse og muligheten til å påvirke egen arbeidshverdag. Dette kapitlet beskriver hvordan vi jobber med disse temaene, med fokus på arbeidsmiljø, likestilling, utviklingsmuligheter og ansatteengasjement.

ESRS 2 SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

P

- Gode og konkurransedyktige ordninger for lønn, pensjon og forsikringer til egne ansatte.
- Trygt og godt arbeidsmiljø som fremmer trivsel og lav turnover.
- Fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS) for både ansatte og innleide.

R

- Arbeidsrelaterte skader og høyt sykefravær medfører økte kostnader og redusert produktivitet.
- Manglende etterlevelse av HMS-krav kan gi juridiske og økonomiske konsekvenser.
- Dårlig sosialt arbeidsmiljø eller manglende trygghet kan svekke engasjement og føre til høyere turnover.

M

- Målrettet kompetanseheving styrker organisasjonens robusthet og omstillingsevne.
- Helsefremmende tiltak og fokus på trivsel kan redusere fravær og øke effektiviteten.
- Økt bærekraftsengasjement internt kan bidra til å rekruttere og beholde unge, verdidrevne ansatte.



Arbeidsstyrke

Innledning

Svalinn Group har som mål å sikre forsvarlige, trygge og inkluderende arbeidsforhold for alle ansatte i konsernet. Arbeidet omfatter både fysiske og psykososiale forhold, og bygger på gjeldende lovverk, bransjekrav og interne retningslinjer.

Ansatte utgjør en sentral ressurs i virksomheten, og selskapets evne til å levere kvalitet og opprettholde stabil drift er avhengig av kompetente medarbeidere, gode arbeidsforhold og et velfungerende arbeidsmiljø.

Retningslinjer relatert til egen arbeidsstyrke

Svalinn Group har etablerte retningslinjer innen helse, miljø og sikkerhet (HMS), arbeidsmiljø og likebehandling. Disse danner grunnlaget for arbeidet med å forebygge skader, redusere risiko og sikre etterlevelse av relevante krav.

I 2025 har konsernet en dedikert funksjon for HMS og kvalitet gjennom en egen HMS/KS-leder, med ansvar for koordinering, oppfølging og videreutvikling av arbeidet på tvers av prosjekter og virksomhetsområder.

Arbeidsmiljø og ansatte

Svalinn Group rapporterer ansatte på konsernnivå, og inkluderer alle ansatte i morselskapet og datterselskapene. Per 31.12.2025 hadde konsernet totalt 143 ansatte, fordelt på følgende virksomheter:

- Svalinn AS: 103 ansatte
- Ki-Panel: 40 ansatte

Begge virksomhetene opererer som entreprenører, men med ulik spesialisering og sammensetning av arbeidsstyrken. Svalinn AS har hovedtyngde innen prosjektledelse og gjennomføring av bygg- og entreprenørprosjekter i Norge, mens Ki-Panel i større grad inkluderer montasje, produksjonsnær aktivitet og logistikk knyttet til panel- og kjøleløsninger i Sverige.

Svalinn Group arbeider systematisk med å legge til rette for et forsvarlig arbeidsmiljø. Dette inkluderer oppfølging av HMS-forhold på arbeidsplass og prosjekt, fokus på trivsel og samarbeid, samt tilrettelegging for kompetanseutvikling og opplæring. Arbeidet omfatter både forebygging av arbeidsulykker og oppfølging av forhold som kan påvirke ansattes trivsel og arbeidsevne. Det legges vekt på tydelig kommunikasjon, rolleforståelse og ansvar i prosjektene.

AMU-møter gjennomføres systematisk og følges opp i samarbeid med de ansatte. Rapporteringen omfatter kun egne ansatte og inkluderer ikke innleid arbeidskraft eller underentreprenører, som utgjør en vesentlig del av kapasiteten i prosjektgjennomføringen.

Tiltak og systemstøtte

Svalinn Group benytter ulike systemer for avvikshåndtering og prosjektoppfølging i sine virksomheter.

Svalinn AS har i 2025 gått bort fra HSEQ-systemet og tatt i bruk Dalux som verktøy for avvikshåndtering og prosjektgjennomføring. Overgangen er gjort for å få bedre struktur, økt brukervennlighet og tettere integrasjon mot prosjektstyring.

Ki-Panel benytter fortsatt HSEQ-systemet for registrering og oppfølging av avvik. Bruken av systemet har imidlertid vært redusert de siste årene, noe som gir begrenset datagrunnlag og svekker muligheten for systematisk forbedringsarbeid innen avvikshåndtering og prosjektoppfølging .

Det er identifisert behov for å styrke systemstøtte, oppfølging og bruk av avvikssystemer på tvers av konsernet for å sikre bedre læring og kontinuerlig forbedring.

Tiltak for arbeidsforhold, helse og trivsel

Konsernet arbeider kontinuerlig med å videreutvikle et godt arbeidsmiljø – fysisk, psykososialt og organisatorisk. Det er etablert tydeligere strukturer for risikokartlegging, internkontroll og kompetanseheving, slik at ansatte i større grad kan identifisere og håndtere risiko i egen arbeidshverdag.

Det legges også økt vekt på helsefremmende og sosiale tiltak. Kontorene utarbeider egne aktivitetsplaner for å styrke trivsel, samarbeid og tilhørighet.

I Sverige har Ki-Panel videreført tiltak som stimulerer til mer aktiv transport, blant annet gjennom støtteordninger for sykkel. Erfaringene vurderes som positive og kan gi grunnlag for tilsvarende tiltak i andre deler av konsernet.

Arbeidet med å forbedre arbeidsforhold for montører videreføres, med særlig fokus på oppdatert og tilpasset sikkerhetsutstyr. Det gjennomføres jevnlige vurderinger av eksisterende utstyr for å sikre tilstrekkelig kvalitet og sikkerhet.



Kompetanse og bærekraftsforståelse

Svalinn Group har identifisert behov for å styrke den interne kompetansen på bærekraft. Dette følges opp gjennom økt fokus på opplæring, erfaringsdeling og integrering av bærekraft i daglige arbeidsprosesser.

Fremover vil konsernet utvikle mer strukturerte opplæringsløp og felles arenaer for kunnskapsdeling. Målet er at alle ansatte skal ha en grunnleggende forståelse av bærekraft og hvordan dette påvirker egen rolle og virksomhetens utvikling.

Rekruttering og onboarding

Konsernet arbeider med å videreutvikle rekrutteringsprosessene for å sikre bedre samsvar mellom forventninger og faktiske behov. Dette innebærer tydeligere kommunikasjon rundt roller, ansvar og utviklingsmuligheter.

Onboardingprosesser videreutvikles for å gi nyansatte en bedre start. Dette inkluderer strukturert opplæring, introduksjon til kultur og systemer, samt innsikt i konsernets strategi og bærekraftsarbeid. Tiltakene skal bidra til raskere mestring, økt trygghet og sterkere tilhørighet – både i Norge og Sverige

Målsetning

Svalinn Group arbeider systematisk med å forbedre arbeidsmiljø, helse og sikkerhet gjennom forebyggende tiltak, kompetanseutvikling og organisatoriske forbedringer.

Konsernets mål er å opprettholde et sykefravær under 4,5 %. Dette støttes av målrettede tiltak innen arbeidsmiljø, helse og tydelige HMS-rutiner.

For ansatte som arbeider desentralisert på prosjekter, er det særlig viktig å sikre tilstrekkelig kompetanse og gode beslutningsgrunnlag. Dette følges opp gjennom tydelige prosedyrer og praksisnær opplæring.

Risiko og oppfølging

Arbeidet med egne ansatte innebærer håndtering av risiko knyttet til arbeidsulykker og skader, manglende etterlevelse av HMS-rutiner, samt forhold i arbeidsmiljøet som kan påvirke trivsel og arbeidsevne.

Risiko håndteres gjennom løpende oppfølging i prosjekter, bruk av systemstøtte og tydelig ansvarsfordeling.

Påseplikt og leverandøroppfølging

Svalinn Group utfører påseplikt i henhold til gjeldende regelverk i prosjekter hvor det benyttes underleverandører. Dette innebærer oppfølging av at lønns- og arbeidsvilkår hos underleverandører er i tråd med gjeldende krav.

Oppfølgingen gjennomføres som en del av prosjektstyringen og omfatter blant annet kontroll av relevante forhold knyttet til arbeidsvilkår, oppfølging av dokumentasjon fra leverandører og integrering av HMS-krav i kontrakter og gjennomføring.

Formålet er å bidra til forsvarlige arbeidsforhold også for arbeidstakere hos underleverandører.

Måling og indikatorer

Svalinn Group følger opp arbeidet med egne ansatte gjennom relevante indikatorer, herunder registrerte arbeidsulykker og skader, avvik og oppfølging av tiltak, sykefravær, samt forhold knyttet til arbeidsmiljø og trivsel.

Data benyttes som grunnlag for oppfølging og vurdering av tiltak i virksomheten.





HMS og arbeidsmiljø

Svalinn Group skal sikre trygge og rettferdige arbeidsforhold for egne ansatte og innleide. Konsernet etterlever gjeldende regelverk og stiller krav til at HMS-standarder følges i alle prosjekter og operasjoner. Arbeidet er risikobasert og rettet mot å forebygge skader og ulykker i en bransje med iboende risiko.

HMS-oppfølgingen skjer gjennom etablerte rutiner, sikkerhetsplaner og lokal forankring i virksomhetene. Det er dedikerte ressurser med ansvar for oppfølging, opplæring og avvikrapportering, og behov for styrking vurderes løpende i takt med aktivitetsnivå.

Ansatte skal ha tilgang til nødvendig verneutstyr, og avvik og forbedringsforslag følges opp systematisk. Det er etablert varslingskanaler, inkludert mulighet for anonym rapportering, uten risiko for sanksjoner ved varsling i god tro.

HMS-statistikk 2025

Antall arbeidede timer: 191 572
Personskader Svalinn: 10 stk.
Personskader Ki-Panel: 1 stk.
HMS-avvik Svalinn: 327 stk.
RUH Svalinn: 147 stk.
H1 Svalinn: 10,4
H2 Svalinn: 10,4

- HMS-system
- Risikovurdering (Avonova)
- Eksponeringsvurdering
- Rapportering

Arbeidsforhold i leverandørkjeden

Svalinn Group benytter et stort antall leverandører og underentreprenører i gjennomføring av prosjekter. Dette omfatter både norske og utenlandske aktører, og inkluderer leveranser av materialer, transport og utførende arbeid på byggeplass.

Arbeidsforhold i leverandørkjeden er et relevant tema, særlig i prosjekter hvor det benyttes underentreprenører og innleid arbeidskraft. Samtidig har konsernet per i dag begrenset systematisk oppfølging av sosiale forhold hos leverandører, og det er ikke etablert egne systemer for å kartlegge eller følge opp arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Oppfølging av leverandører er i hovedsak knyttet til prosjektgjennomføring, og skjer gjennom kontrakter, krav til leveranse og løpende dialog i prosjekter.

Oppfølging i prosjekter

I prosjekter hvor Svalinn Group har en aktiv rolle på byggeplass, stilles det krav til at underentreprenører følger gjeldende regelverk og prosjektets krav til helse, miljø og sikkerhet.

Dette innebærer blant annet:

- krav til HMS-arbeid på byggeplass
- krav til bruk av godkjent utstyr og arbeidsmetoder
- oppfølging gjennom byggeplassledelse og koordinering

Disse kravene er en viktig del av hvordan konsernet indirekte påvirker arbeidsforhold for arbeidere i prosjektene.

HMS og arbeidsmiljø i egen virksomhet er omtalt nærmere i kapittel 6.2, men kravene som stilles i prosjekter gjelder også for underentreprenører som deltar i gjennomføringen.

Begrensninger i oppfølging

Muligheten til å følge opp arbeidsforhold hos leverandører er i praksis begrenset, særlig i tidligere ledd av verdikjeden og hos materialleverandører.

Oppfølgingen er i hovedsak knyttet til:

- direkte samarbeidspartnere i prosjekter
- forhold som er synlige i gjennomføringsfasen

Det er i dag ikke etablert systemer for systematisk kartlegging av arbeidsforhold hos leverandører på tvers av prosjekter.

Sammenheng med bærekraft og klimaarbeid

En stor del av konsernets påvirkning er knyttet til leverandørkjeden, særlig gjennom materialbruk og tilhørende klimagassutslipp.

I flere prosjekter stilles det krav til utarbeidelse av klimagassregnskap, noe som innebærer at det må innhentes data fra leverandører og underentreprenører. Dette bidrar til økt fokus på dokumentasjon og gir bedre innsikt i verdikjeden, men er primært rettet mot miljøpåvirkning og ikke direkte mot arbeidsforhold.

Videre utvikling

Oppfølging av leverandørkjeden er identifisert som et utviklingsområde.

Videre arbeid vil blant annet være knyttet til:

- bedre struktur og datagrunnlag for leverandørinformasjon
- vurdering av behov for tydeligere krav til leverandører
- mer systematisk oppfølging over tid

Utviklingen på området vil i stor grad være påvirket av krav fra kunder, myndigheter og markedet for øvrig.



07

Forretningsskikk og styring (G)





ESRS G1-1:

Retningslinjer for forretningsatferd og bedriftskultur

Svalinn Group har etablert grunnleggende prinsipper for virksomhetsstyring som skal sikre ansvarlig drift og etterlevelse av gjeldende regelverk. Arbeidet er forankret i styret og konsernledelsen, og følges opp gjennom eksisterende styringssystemer og rutiner i virksomheten.

Konsernet har etiske retningslinjer som gjelder for ansatte og styremedlemmer. Disse omfatter blant annet krav til redelighet, håndtering av interessekonflikter og etterlevelse av lover og interne prosedyrer. Oppfølging skjer i hovedsak gjennom linjeledelse og etablerte kontrollrutiner.

For å redusere risiko i beslutningsprosesser benyttes en «four eyes»-praksis, hvor sentrale beslutninger og kontrakter vurderes av flere personer. I tillegg benyttes fullmaksstruktur i innkjøps- og betalingsprosesser.

Arbeidet med å systematisere oppfølging av etterlevelse og opplæring er under utvikling, og praktiseringen kan variere mellom selskaper og prosjekter.

ESRS G1-2: Håndtering av relasjoner med leverandører

Svalinn Group benytter i stor grad leverandører og underentreprenører i gjennomføring av prosjekter. Krav til leverandører stilles gjennom kontrakter og prosjektoppfølging.

Konsernet har utarbeidet retningslinjer for leverandører som omfatter forhold knyttet til arbeidsforhold, etisk forretningspraksis og etterlevelse av gjeldende regelverk. Leverandører forventes å dokumentere at kravene etterleves.

For leverandører utenfor Norge er det etablert egne krav, som i varierende grad er implementert i deres interne rutiner. Oppfølging skjer gjennom dialog og i enkelte tilfeller vurderinger av utvalgte leverandører.

Det gjennomføres i begrenset grad systematiske revisjoner på konsernnivå. Oppfølgingen varierer derfor mellom prosjekter, og dette er identifisert som et område for videre utvikling.

ESRS G1-3: Standpunkt mot korrupsjon og bestikkelser

Svalinn Group har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Dette gjelder både i egen virksomhet og i samarbeid med leverandører og kunder.

Krav til etisk forretningspraksis er forankret i konsernets retningslinjer, og omfatter blant annet regler for gaver, representasjon og håndtering av interessekonflikter.

Oppfølging skjer gjennom etablerte rutiner og ledelsesforankring. Det gjennomføres også løpende kommunikasjon internt for å sikre forståelse av kravene.

Konsernet har etablert varslingsmuligheter for ansatte og samarbeidspartnere. Bruk og oppfølging av slike ordninger er ikke systematisert på konsernnivå, og dette er et område under utvikling.

ESRS G1-6: Betalingspraksis

Svalinn Group har etablerte rutiner for økonomistyring og betalingsprosesser. Alle betalinger skal følge konsernets fullmaksstruktur og godkjenningsrutiner.

Det gjennomføres kontroller som en del av løpende økonomioppfølging for å redusere risiko for feil og uregelmessigheter. Arbeidet er i hovedsak integrert i eksisterende økonomiprosesser.

Det foreligger ikke samlet rapportering på avvik eller etterlevelse av betalingsrutiner på konsernnivå. Oppfølging skjer primært i de enkelte selskaper.



Avsluttende ord

Bærekraftsrapporten for 2025 viser at Svalinn Group har fått bedre oversikt over både klimaavtrykk, arbeidsmiljø og sentrale forbedringsområder. Rapporten viser også at arbeidet fortsatt er under utvikling, særlig når det gjelder datakvalitet, materialbruk og leverandøroppfølging.

Et viktig område i 2025 har vært HMS og personalarbeid. I en prosjektbasert virksomhet er trygge arbeidsforhold, tydelige rutiner, god oppfølging og kompetanseutvikling avgjørende for kvaliteten i det vi leverer. Dette arbeidet har høy prioritet i konsernet og skal videreutvikles gjennom bedre systematikk, opplæring og oppfølging på tvers av virksomhetene.

Klimaarbeidet viser at den største påvirkningen ligger i materialbruk og verdikjeden. Det betyr at forbedringer må skje gradvis, gjennom bedre data, tydeligere krav, gode prosjektvalg og tett samarbeid med kunder og leverandører.

Veien videre handler derfor om å bygge videre på det som fungerer, forbedre det som ikke er godt nok, og bruke innsikten fra rapporteringen mer aktivt i beslutninger. Målet er å utvikle en mer robust virksomhet, med trygge arbeidsplasser, bedre styring og løsninger som står seg over tid.

