

# VUOSI- KERTOMUS 2018



**KY**  
1911

**KY - Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat**

Konemiehentie 4

02150 Espoo

kyweb.fi

**Toimitus**

Nina Pitkänen

**Ulkoasu**

Annukka Laine

**Valokuvat**

Renja Nurmi

Annukka Laine

**ISSN-tunnus**

1797-0830

# SISÄLLYS

## KY:LTÄ KUULUU

Organisaatiokaavio	4
Pääsihteeriltä	5
Edustajistolta	7
Puheenjohtajalta	9
KY ry:n hallitus 2018	11

## SEKTORIT

Viestintä, brändi, digitaalinen KY	12
Yrityssuhteet, omistajaohjaus, Sales Academy	14
Koulutuspolitiikka, maisteriopiskelijat	16
Projektit: Opiskelijakeskus	19
Yhteisö, kansainvälisyys, Probbia	20
Kulttuuri, uudet opiskelijat, vapaaehtoiset	22

## MUUT

Toimikunnat	25
Jaostot	26
Kylteri	27
KY-säätiö	28
Seniorikilta	31
Kunniavaltuuskunta	32
Merkit ja huomionosoitukset	33
Henkilökunta	36

## TALOUS: KY RY

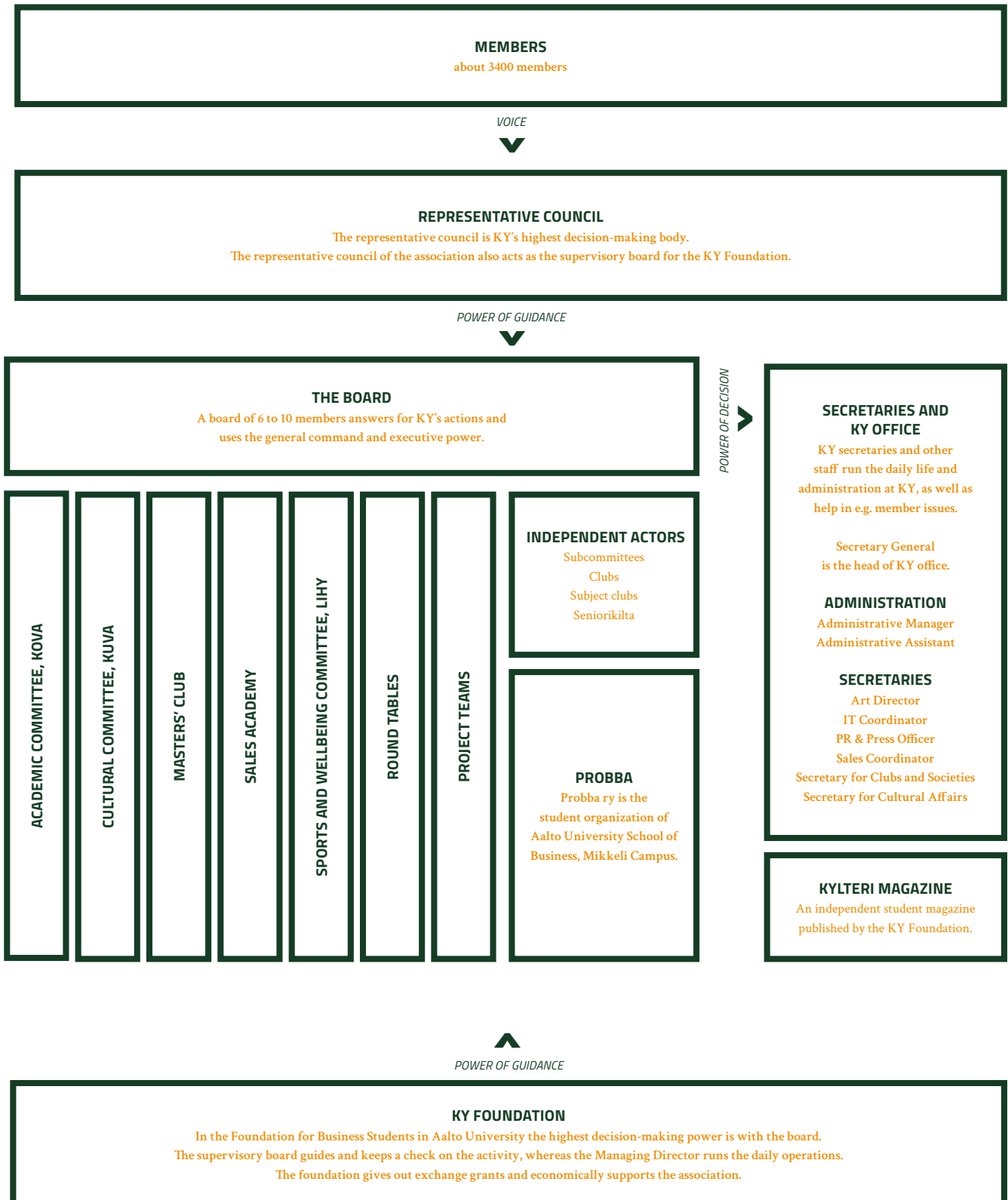
Toimintakertomus	38
Tuloslaskelma	40
Tase	42
Liitetiedot	44

## TALOUS: KY-SÄÄTIÖ

Tuloslaskelma	47
Tase	49

# ORGANISAATIOKAAVIO

## KY ORGANIZATION





**ESA-PEKKA MATTILA**  
Pääsihteeri

# MUUTOKSEN KESKELLÄ

Vuonna 2019 kauppakorkeakoulu muuttaa Otaniemeen lopullisesti ja myös KY muuttuu sen mukana, mutta näin on käynyt ennenkin. Tärkeimpänä asiana kuitenkin säilyy se, että KY pysyy merkittävänä siteenä jäsenilleen jatkossakin.

Opiskelijatoiminnan ytimessä on aina ollut muutos. Etenkin omana opiskeluaikana tapahtuvat muutokset tuntuvatkin suurilta, kuten esimerkiksi Aalto-yliopiston perustaminen ja KY:n sekä kauppatieteiden kandidopetuksen muutto Otaniemeen, Espooseen. Kuitenkin historiaan peilaten sekä kauppakorkeakoulu että KY ovat ennenkin olleet suurien muutoksien parissa ja silti porskuttaneet eteenpäin.

Isojen muutosten parissa unohtuu helposti muutoksen läpivieminen loppuun. Opiskelijatoiminnassa asioiden loppuunsaattaminen voi helpostikin jäädä tekemättä, kun toimijat vaihtuvat säännöllisesti jopa nopeammin kuin vuoden välein. Itselleni vuosi 2018 muistuu vuotena, jolloin mietittiin, valmisteltiin ja toteutettiin jo aiemmin päätettyjä muutoksia unohtamatta kuitenkaan tulevaisuuteen katsomista.

Vuoden 2017 lopussa edustajiston hyväksymä strategian muutos ja vuonna 2019 lopun kauppakorkeakoulun muutto Otaniemeen muotoilivat käytännössä vuoden 2018 askelmerkit. Jo pitkän aikaa valmisteltu opiskelijakeskusprojekti kolmen toimijan, TF:n, AYY:n ja KY:n, kesken on niin

suuri, että vuoden aika ei mitenkään riitä tällaisen projektin läpiviemiseen. Myös muiden isojen projektien vuoksi vuonna 2018 jatkuvuutta pyrittiin parantamaan, jotta sen ylläpitäminen olisi jatkossa helpompaa. Muista kärkihankkeista esimerkiksi Digital KY:n alkuperäisissä suunnitelmissa ollut opiskelijoille tehty applikaatio todettiin loppujen lopuksi projektiksi, jota ei haluta tehdä. Taustalla oli kuitenkin erinomainen selvitystyö, vaikka alunperin suunniteltu lopputulos ei tapahtunutkaan.

Myös toimiston organisointi sai uuden piristyksen, kun toimisto ja vanhat IT-toimijat suunnittelivat koko KY:n IT- ja AV-toiminnan asteittaista siirtoa vapaaehtoisten käsiin. Mielestäni oleellista uudistuksessa on, että tämä ehdotus tuli toimijoilta itseltään, eikä ylhäältä alas -saneluna. Ilahduttavasti myös opiskelijatoiminnan perinteinen kokeilukulttuuri säilyy – ensin testataan pidemmän aikaa, miten uudet suunnitelmat toimivat, minkä jälkeen mahdollisesti tehdään lopullisia muutoksia. Samaan aikaan on hienoa huomata, kuinka vapaaehtoistoiminta on muutenkin piristynyt vuosien varrella. KY:n parissa tehdään entistä enem-

män ja parempaa vapaaehtoistoimintaa sekä sisäisesti että muun opiskelijatoiminnan piirissä niin Otaniemessä kuin muuallakin.

Isojen muutosten keskellä onkin hyvä pysähtyä hetkeksi ottamaan happea ja katsomaan, mistä olemme tulleet ja mihin olemme menossa. 107-vuotias KY on kokenut ja nähnyt paljon, mutta tärkein on aina säilynyt vuosien vaihtuessa: KY-henki. Olkoon tämä myös nykytoimijoiden ohjenuorana: vaikka toimijat, tilat ja kaupunkikin vaihtuvat, tulee KY:n pysyä aina jäsenilleen paikkana luoda uutta, kokeilla siipiään ja paikkana solmia elinikäisiä ihmissuhteita, samaan aikaan unohtamatta, että jokaisen kylterin opiskelijakokemus on yksilöllinen.



**TEEMU RIIPI**  
Edustajiston puheenjohtaja

# JOTAIN VANHAA, JOTAIN UUTTA – EDUSTAJISTON VUOSI 2018

KY:n historian ensimmäinen englanniksi toimiva edustajisto vietti vuottaan varsin vakaissa tunnelmissa. Edelliseen edustajistoon nähden paljon nuorentunut joukko edaattoreita oli vuonna 2018 aktiivinen ryhmä, joka teki tärkeitä päätöksiä erityisesti KY:n tulevaisuuden tiloista.

## KOHTI AIDOSTI KANSAIN- VÄLISTÄ EDUSTAJISTOA

Vuosi 2018 oli uuden, vuoden 2017 edustajistovaaleissa valitun edustajiston kauden ensimmäinen vuosi. Onnistuneen edustajistovaalikampanjan ja korkean äänestysaktiivisuuden ansiosta edustajiston kokoonpano vaihtui jonkin verran edelliseen edustajistoon nähden, ja suuri osa edustajiston jäsenistä onkin nyt ensimmäistä kauttaan edustajistossa. Edustajisto kokousti vuoden aikana yhdeksän kertaa, eli lähtökohtaisesti noin kerran kuukaudessa. Erityismainintana sopii nostaa uusien edaattorien ja varaedaattorien korkea innostuneisuus edustajistotoimintaan: lähes kaikissa kokouksissa edustajisto kokousti täysimääräisenä. Väistyvänä puheenjohtajana olen äärimmäisen luottavainen, että samanlainen into olla aktiivisesti mukana edustajiston tekemisessä jatkuu myös vuodelle 2019.

Alkanut edustajistokausi on historiallinen, sillä KY:n edustajistoon kuuluu myös muita kuin pelkästään äidinkielenään suomea puhuvia KY:läisiä. Näin ollen edustajiston virallinen

työkieli onkin ensimmäistä kertaa englanti suomen asemesta, minkä myötä edustajiston materiaalit aina kokouskutsuista alkaen ovat muutamia lakiteknisistä syistä johtuvia poikkeuksia lukuun ottamatta englanniksi. Edustajiston toiminta on työkielen muutoksesta huolimatta jatkunut pitkälti samalla tavalla kuin ennenkin, mikä luo luottamusta sille, että työkielen muutoksella voidaan mahdollistaa kansainvälisten KY:läisten osallistuminen edustajiston toimintaan nyt ja tulevaisuudessa. Tämä on tärkeää etenkin vuonna 2019, kun syksyllä KY:läiset äänestävät jälleen edustajistovaaleissa seuraavan edustajiston vuosille 2020–2021.

## FOKUS KIINTEISTÖ- PROJEKTEISSA

Vuonna 2017 edustajiston pöydällä oli paljon isoja asiakokonaisuuksia, muun muassa KY:n strategian päivitys, uuden pääsihteerin valinta sekä keskustelu KY:n asemasta Suomen Ekonomien jäsenyhdistyksenä. Vuotta 2018 voidaankin pitää edellisvuoteen verrattuna melko rauhallisena

edustajistovuotena. Vuoden aikana uutta strategiaa lähettiin jalkauttamaan pohtimalla, miten strategisia kärkihankkeita voitaisiin edistää parhaalla mahdollisella tavalla. Edustajiston puheenjohtajisto piti tärkeänä osallistaa mahdollisimman hyvin erityisesti uusia edaattoreita pohdintaan siitä, miten edustajisto toimii ja mikä on edustajiston rooli suhteessa KY:n hallitukseen. Edustajiston ja hallituksen välinen yhteistyö olikin vuonna 2018 hedelmällistä ja päätöksiä tehtiin hyvässä yhteishengessä alusta loppuun.

Vuotta määritti ennen kaikkea kiinteistöhankeiden seuranta sekä edistäminen. KY:n uusia tiloja Otaniemessä edistettiin opiskelijakeskusprojektin muodossa, ja edustajisto sai hallitukselta jokaisessa kokouksessa tilannepäivityksen projektin etenemisestä. Edustajisto linjasi, että KY-talon osalta Alakertsi jäisi edelleen KY:n käyttöön tapahtumien järjestämistä varten, minkä seurauksena KY:n tilatarve opiskelijakeskuksessa vähenisi. KY-talon tulevan käyttötarkoituksen osalta edustajisto oli sitä mieltä, että aatteellisesta näkökulmasta KY:n tulisi edistää ensisijaisesti KY-talon muuttamista opiskelija-asunnoiksi. Tilaprojektit jatkuvat vuodelle 2019 näiden päätösten pohjalta ja kauden jälkimmäisellä puoliskolla onkin hyvä, että toisen vuoden edustajisto tuo jatkuvuutta projektien läpiviemiseen sekä pystyy tukemaan KY:n toimistoa parhaalla mahdollisella tavalla.

Muuten edustajiston asialistalla oli hyvin perinteisiä, sääntömääräisiä asioita. Vuoden aikana edustajisto seurasi toimisto-ohjelman projektien edistymistä, perusti perinteisistä työryhmistä sääntö- ja hupityöryhmät, muodosti yhteistyössä KY:n toimiston kanssa toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2019 sekä toki valitsi myös KY:n vuoden 2019 päättäjät niin yhdistyksen kuin säätiönkin puolelta.

## SÄÄTIÖN HALLINTONEUVOSTO

KY-säätiön hallintoneuvosto kokoontui vuonna 2018 neljä kertaa, eli kokouksia oli noin kolmen kuukauden välein. Kokoukset pyrittiin järjestämään aiempien vuosien tapaan edustajiston kokousten yhteydessä – ainoana poikkeuksena oli vuoden viimeinen kokous, joka järjestettiin erillisenä kokouksena. Myös hallintoneuvoston asialistoilla korostui KY-talon kehitysprojektin jatkotyöstö ja siihen liittyvät päätökset, ja säätiön hallintoneuvosto vahvistikin säätiön hallituksen esityksen valtuuttaa kiinteistövaliokunta edistämään KY-talon muuttamista opiskelijajäsenkäyttöön. Muuten hallintoneuvoston kokouksissa käsiteltiin pääasiallisesti KY-säätiön sääntömääräisiä asioita. Hallintoneu-

voston palkkiotyöryhmässä käydyn keskustelun pohjalta pohdittiin, tulisiko KY:n palkkiokokonaisuutta ja palkkioperiaatteita tarkastella kokonaisuutena tulevan vuoden 2019 aikana.



**KARI KARTTUNEN**  
Hallituksen puheenjohtaja

# RAKENTAMASSA HYVINVOIVAA YHTEISÖÄ

Kaikki toiminta KY:llä lähtee sen jäsenistöstä ja toimijoista. Vuonna 2018 keskityttiin tämän joukon hyvinvointiin ja parempaan osallistamiseen. Vastapainona pehmeille arvoille toimivat miljoonien eurojen taloprojektit, jotka tulevat määrittelemään KY:n toimintakulttuurin seuraaviksi vuosikymmeniksi.

Vuoden yhtenä tärkeimpänä teemana oli hyvinvointi ja sen kehittäminen jäsenistön keskuudessa. Henkisen hyvinvoinnin tuominen vahvemmin fyysisen hyvinvoinnin rinnalle koettiin tarpeelliseksi alkuvuodesta julkaistun AllWell? -tutkimuksen valossa. Tutkimuksen mukaan 20% Aallon opiskelijoista on joko loppuun palaneita tai vakavassa riskissä palaa loppuun. Kywebiin luotujen Get help -sivujen avulla opiskelijoille tarjotaan jatkossa mahdollisuus etsiä ja saada apua ongelmiinsa anonyymisti. Pidemmän aikavälin haaste on muuttaa kulttuuria, joka yhteisössämme vallitsee ja pyrkii yhä paremmin ennaltaehkäisemään henkisiä ongelmia.

Myös häirintätilanteiden ehkäisemiseen ja niihin puuttamiseen luotiin selkeämmät askelmerkit yhteistyössä koulun kanssa. Tavoitteena on perehdyttää kaikki KY:n toimijat ja uudet opiskelijat sääntöihin, ja näin luoda turvallisempi ympäristö kaikille nyt ja tulevaisuudessa.

Toinen tärkeä teema oli hallinnon läpinäkyvyyden parantaminen. Tähän pyrittiin aktiivisella viestinnällä kaikissa KY:n kanavissa, edustajiston kokousmuistioiden muodossa sekä yleisessä kanssakäymisessä KY:läisten kanssa. KY:n

nettisivuille luotiin tietopankit strategisista kärkihankkeista, ja jäsenistölle pyrittiin antamaan mahdollisimman laajat mahdollisuudet kysyä ja vaikuttaa KY:n sisällä tapahtuviin asioihin ja keskusteluihin läpi vuoden. Erilaisia uusia viestinnällisiä konsepteja kokeiltiin, ja onnistuneiden kokeilujen jatkokehitys jatkuukin seuraavina vuosina.

Vuoden aikana KY:n hallinnollista toimintaa kevennettiin strategisen kärkihankkeen mukaisesti. Keväällä suoritettujen tuntiseurannan sekä työntekijöiden kanssa käytyjen keskusteluiden pohjalta IT-koordinaattorin ja myyntikoordinaattorin työtunteja vähennettiin. Vuoden toisella puoliskolla alkanut hanke siirtää valtaosa KY:n IT-sektorin toimintoista vapaaehtoisille vietiin edustajistotasolla loppuun marraskuussa. Vuonna 2019 mm. tilojen ääni- ja valotekniikasta vastaakin vapaaehtoisvoimin perustettu toimikunta yhdessä IT-koordinaattorin kanssa.

Kansainvälisessä toiminnassa pohjoismaisten kauppa- ja korkeakoulujen suurimpien opiskelijayhdistysten muodostaman Nordic Forum -verkoston toiminnan selkeyttäminen koettiin päätavoitteeksi kaikissa verkoston yhdistyksissä.

Toiminnan selkeyttämisen ytimessä olivat toiminnan jatkuvuuden sekä verkoston hyötyjen optimoiminen. Tämä konkretisoitui syksyllä kaikkien osapuolten allekirjoittaman ohjesäännön muodossa. Ohjesääntö auttaa isännöivää osapuolta järjestelykysymyksissä ja samalla luo konkreettiset vaatimukset ja rungon muille osapuolille. Hyötyjen optimoimisen parantamiseksi tapahtuma tullaankin järjestämään jatkossa syksyn sijasta keväällä, jotta verkoston kautta saatujen oppien jalkauttaminen toimintaan voidaan varmistaa.

Suurimpina yksittäisinä projekteina sekä opiskelija-keskus että KY-talo olivat luonnollisesti myös toiminnan keskiössä vuoden aikana. Opiskelijakeskuksen tilaohjelma saatiin vietyä kokonaisuudessaan läpi kaikkien kolmen osapuolen edustajistoissa, ja vuonna 2019 on määrä jatkaa hankesuunnitelman työstöä.

KY-talon muuttamista opiskelija-asunnoiksi päästiin aktiivisesti edistämään KY:n puolesta vasta syksyllä. Vuoden lopussa hankkeelle valittiin projektipäällikkö. Vuoden 2019 ensimmäisellä puoliskolla on määrä suorittaa tarvittavat talotekniset mittaukset projektin laajuuden selvittämiseksi, minkä jälkeen voidaan tehdä päätös rakennuksen tulevaisuudesta lopullisesti.

Vuoteen mahtui myös pienempiä, mutta sitäkin erityisempiä tapahtumia. Vuonna 2018 tuli täyteen 50 vuotta KY:n järjestämästä Finnfocus 68 -vientitapahtumasta. Merkkipäivän kunniaksi tapahtuman alumnit järjestivät Töölön kampuksella juhlat, joissa KY luonnollisesti oli myös mukana mahdollistamassa ja toteuttamassa.

Vuoden aikana hallitus sai vietyä projektinsa loppuun ja jätettyä KY:n taas hieman parempaan kuntoon kuin mitä se oli vuoden alussa. Tämä saavutettiin yhteisvoimin eri sektoreiden hallituslaisten, työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa. Kiitos siis kaikille, jotka annoitte panoksenne vuonna 2018. Te teette KY:stä sen, mitä se on.

# KY RY:N HALLITUS 2018

## ELETTRA VIRTANEN

Viestintä, brändi,  
digitaalinen KY

## EEVA LAURITSALO

Varapuheenjohtaja,  
opiskelijakeskus, talous

## MARKO LAAKSO

Opintoasiat,  
maisteriopiskelijat

## ANNA HALSAS

Kulttuuri,  
uudet opiskelijat,  
vapaaehtoiset

## EMILIA ERÄPOLKU

Yhteisö, kansainvälisyys,  
Probba



## ELLA OKSALA

Koulutuspolitiikka,  
kampusasiat

## KARI KARTTUNEN

Puheenjohtaja

## IIRO HALINEN

Yrityssuhteet, työ ja ura,  
alumnit, omistajaohjaus



**ELETTRA VIRTANEN**  
Viestintä, brändi, digitaalinen KY

# LÄPINÄKYVÄMPÄÄ VIESTINTÄÄ TARINA KERRALLAAN

KY:n takana on lukuisia tarinoita ja kokemuksia. Vuonna 2018 keskityttiinkin erityisesti osallistavaan ja lähestyttävään viestintään. Sosiaalisen median käyttöä kehitettiin aktiivisesti ja KY tavoitti jäsenensä paremmin kuin koskaan ennen.

## KAIKKIEN YHTEINEN SOSIAALINEN MEDIA

KY on aina tahtonut olla siellä missä jäsenetkin ja on rohkeasti käyttänyt sosiaalisen median eri kanavia – niin myös vuonna 2018. Facebook, Instagram ja Snapchat ovat vakiintuneet lähes päivittäiseen käyttöön ja sisältöä tuotettiin enemmän kuin koskaan. Sosiaalisen median kanavistamme saattoi seurata niin vuoden suurimpia tapahtumia kuin toimiston arkeakin. Painopisteinä viestinnässä olivat läpi vuoden läpinäkyvyys sekä yhteisön osallistaminen sisällöntuotantoon.

Tähän osallistuivatkin viestintäsektorin lisäksi koko KY:n toimisto sekä useat kymmenet KY:n vapaaehtoiset. Esimerkiksi mursujaisissa KY:n Snapchat oli tutorien hallussa ja KY:n Instagram Story koostettiin jäsenistön jakamista tarinoista.

Läpinäkyvyyttä lisättiin erityisesti ottamalla käyttöön Instagramin Story-toiminto vuoden alussa. Monipuoliset tarinat keräsivät paljon positiivista palautetta sekä jat-

kuvasti satoja katsojia. Yhtenä selkeänä kokonaisuutena lanseerattiin Monday Story, joka tiivistää viikoittaisen uutiskirjeen Monday Mailin tärkeimmät kohdat helposti selailtavaan pakettiin. Lisäksi tarinoita luotiin esimerkiksi edustajiston kokouksista ja näin tuotiin myös edustajistoa lähemmäksi jäsenistöä.

Viestinnän kehittyttyä yhä monikanavaisemmaksi sekä sisällöntuottajien määrän kasvettua on viestinnän suunnitelmallisuuteen panostettu koko ajan yhä enemmän. Vuonna 2017 luotu master plan oli kovassa käytössä ja jatkuvan kehityksen kohteena. Tämä kehitystyö lopulta johti siihen pisteeseen, että päätettiin investoida parempiin viestinnän työkaluihin vuonna 2019.

## PERINTEISET MEDIAT PITIVÄT PINTANSA

Vaikka sosiaaliseen mediaan on panostettu jatkuvasti enemmän, ovat perinteisemmätkin kanavat säilyttäneet paikkansa KY:n viestinnässä. Erityisesti suurten tapahtu-

mien markkinoinnissa on edelleen hyödynnetty julisteita ja pöytäkolmioita niiden hyvän tavoitavuuden vuoksi. Lisäksi uusille mursuille jaettava KY Guide toteutettiin tänäkin vuonna myös paperisena, mikä sai jälleen uusilta opiskelijoilta positiivista palautetta.

Printin lisäksi myös perinteisemmät digitaaliset mediat ovat yhä voimissaan. KY:n viikoittaisen uutiskirjeen Monday Mailin tilaajilta kerättiin kevään lopussa palautetta ja selvisi, että jopa hieman yli puolet vastaajista suosi uutiskirjettä sosiaalisen median sijaan. Joten tästäkin eteenpäin Monday Storyn lisäksi jäsenistölle lähtee Monday Mailin mukana uusimmat uutiset ja tapahtumat. Lisäksi esimerkiksi blogeja hyödynnettiin edelleen tiedottamisessa, rekrytointikampanjoissa sekä yritysysteistyössä.

## KOHTI SELKEÄMPÄÄ JA NÄKYVÄMPÄÄ BRÄNDIÄ

Vuonna 2016 toteutetun brändiuudistuksen jalkauttaminen on ollut pitkä prosessi, mutta maaliviiva on jo näkyvillä. KY:lle luotiin vihdoon oma KY Brand Book selkeyttämään brändiä ja sen visuaalisen ilmeen oikeaoppista käyttöä. Asian tiimoilta koulutettiin niin KY:n toimistoa kuin vapaaehtoisia esimerkiksi Round Table of Communications -tapaamisissa. Tavoitteena oli, että kaikki osaisivat käyttää KY:n visuaalisia ilmettä oikein, ja tässä onnistuttiinkin edellisvuosia huomattavasti paremmin, sillä logon väärinkäytöjä ei ilmennyt.

Näkyvä osa KY:n brändiä ovat KY-tuotteet. Vuonna 2018 tämä tuoteperhe laajeni, kun kauan toivotut collegepaidat sekä kangaskassit saapuivat myyntiin. KY Sweatshirt suunniteltiin yhdessä KY:n jäsenistön kanssa ja toteutuksesta vastasi TWIC Helsinki. Onnistuneesta projektista inspiroituneena päätimme heti syksyllä aloittaa seuraavan tuotteen suunnittelun avaamalla t-paidan suunnittelukilpailun. Ideoita lähetettiinkin useampi kymmenen ja lopulta äänestyksen voitti ehdotus KY x Marimekko t-paidasta, jonka jatkekehitys on nyt työn alla.

## UUDEN KÄRKIHANKKEEN ENSIASKELEET

Digital KY Task Forcen vuosi alkoi KY:tä pitkään vietelleen KY App -unelman perinpohjaisella tutkimisella. Nopeasti todettiin, että vaikka visio oli kaunis, ei sen vaatimaa hintaa oltu valmiita maksamaan. Lähdettiinkin etsimään muita ratkaisuja haasteisiin, joita olivat muun muassa datan keruun sekä KY:n oma keskustelukanavan puute.

Vappuna pilotoitiinkin keskustelufooriumia lanseeraa-

## KY:N VIESTINTÄ LUKUINA:

### Instagram:

2000+ seuraajaa vuoden 2018 lopussa  
+500 uutta seuraajaa vuoden 2018 aikana  
1000+ katsojaa parhaimmillaan Storyssä

### Facebook:

4000+ tykkääjää vuoden 2018 lopussa

### Snapchat:

100+ snäppipäivää vuonna 2018

malla KY Slack -kanava. Jäsenistöä liittyi paljon, mutta keskustelu jäi lähes olemattomaksi. Kokeilu keräsi silti hyvää palautetta ja herätti ilmeisesti joitain ajatuksia, sillä syksyllä kaikkien iloksi syntyi KY:läisiä kokoava, epävirallinen ja sitoutumaton Telegram-ryhmä, jossa jäsenkeskustelu on ollut aktiivisempaa kuin missään pitkään aikaan.

Lisäksi toimistoa työllisti erityisesti kevään lopussa voimaan tullut uusi tietosuojalaki GDPR sekä kesällä toteutettu jäsenrekisterin palveluntarjoajan vaihto. Syksyllä tarkasteluun otettiin KY:n jo pitkään jatkunut ongelma IT- ja AV-osajien puutteesta. Vuoden lopulla edustajisto päätti perustaa TEKNISTÄ-toimikunnan, jonka tarkoitus on vapaaehtoisvoimin kehittää KY:n IT-rakenteista helppokäyttöisempiä. Vaikka Digital KY -kärkihanke hakeekin siis vielä fokustaan, saavutettiin vuonna 2018 paljon ja tuleva vuosi näyttää erityisen lupaavalta.



**IIRO HALINEN**

Yrityssuhteet, työ ja ura,  
alumnit, omistajaohjaus

# KY:N YRITYSYHTEISTYÖ MUUTOSTEN ALLA

Työnantajamielikuvan kehittämisen ollessa koko ajan tärkeämpää yrityksille, myös KY:n tulee pystyä vastaamaan tähän tarjoamalla yhä parempia työkaluja yhteistyökumppaneilleen. Vuonna 2018 yrityssuhteissa panostettiin uusiin konsepteihin sekä myynnillisemmän otteen luomiseen sektorille

## YRITYSSUHTEIDEN KESKIÖSSÄ KY:N TOIMIN- NAN RAHOITTAMINEN

Suurten projektien ollessa käynnissä KY:llä yrityssuhteiden tuomien tulojen merkitys on yhä merkittävämpi. Strategiapäivityksen mukaisesti yrityssuhteiden tärkeimpänä tehtävänä onkin toiminnan rahoittaminen. Jotta yrityssuhteet tulisivat jatkossakin palvelemaan tätä tavoitetta, uusien tuotteiden kehittäminen portfolioon sekä uusmyyntiin panostaminen olivat vahvasti koko vuoden ajan esillä. Face to face -kohtaamiset sekä uudet sosiaalisen median kanavat olivat mielenkiintoisia sekä yrityksille että opiskelijoille.

Myyntikoordinaattorin palkkaukseen implementoitiin ensimmäistä kertaa bonus-järjestelmä, jonka tavoitteena on ohjata sektorilla käytettyjä työntuntemia yhä tuottavampaan suuntaan. Yrityssuhteiden uudet tuotteet, kuten Snapchat-päivät, Career Cataloguen korvannut kahdesti vuoden aikana järjestetty KY Career Night sekä KY Finder

uutena työnhakupalstana, toivat virkistävän tuulahduksen täysin uusien yhteistyöyritysten kontaktointiin. Career Nightien uusien yhteistöiden lisäksi vuonna 2018 KY:lle tuli myös kolme uutta vuosipartneria.

Valiokunnat, ainejärjestöt ja kerhot ovat myös aktivoituneet yrityssuhteiden saralla entisestään. Etenkin ainejärjestöjen kanssa KY järjesti Round Table -tapaamisia, joissa keskusteltiin yhteistyöstä yritysten kanssa sekä mm. jaettiin parhaita käytänteitä. Myös Aalto-yhteisössä yrityssuhteet ovat nousseet isompaan rooliin, ja tänä vuonna pilotoitiinkin mahdollisesti ensi vuonna järjestettäviä isompia Aallon laajuisia uramessuja.

## TAPAHTUMAT JA PROJEKTIT

Vuoden alussa poikkitieteellinen Annex Aalto -tapahtuma saatettiin kunnialla loppuun. Tapahtuma kokosi Dipoliin helmikuussa kymmenen yritystä järjestämään workshoppeja ja demoja teknillisen ja kauppatieteellisen alan opiskelijoille.

Kuten mainittua, useampana aiempiana vuonna toteu-

tettua Career Catalogue -projektia ei vuonna 2018 toteutettu. Sen sijaan syksyä värittivät ensimmäinen KY Career Night viiden yhteistyöyrityksen siivittämänä. Tapahtuman pilotointi onnistui hyvin, ja loppusyksyn tärkeimpänä projektina olikin seuraavan KY Career Nightin myyminen ja järjestäminen joulukuulle. 3.12. Otaniemen Sahalla järjestettyyn iltamaan saatiinkin mukaan huikeat 14 yhteistyöyritystä. Vuodenvaihteessa mukana olleet yritykset saivat myös uuteen KY Finder -palveluun kesätyöpaikkansa ja trainee-hakunsa jäsenistölle helposti saavutettavaksi.

Haalariprojekti oli tänäkin vuonna menestys. KUJ ylitti jälleen odotukset ja rikkoi vanhat ennätykset mainospaikkojen myynnissä. Heitä kiitettiin asiaan kuuluvalla tavalla KY:lle tärkeän projektin hoitamisesta.

## SALES ACADEMY

Sales Academy otti vastuun perinteisistä tapahtumista sekä kasvatti ekskursioiden ja KY Benefitsien näkyvyyttä sosiaalisen median puolella. Banking Nightissa opiskelijat pääsivät kuuntelemaan mielenkiintoista keskustelua pankkialan digitalisaatiosta, kun taas PwC:n kanssa yhteistyössä järjestetyssä afterwork-tilaisuudessa toista sataa opiskelijaa sai tenttiviikon päätteeksi nauttia grilliruuista, juomista ja kesäpeleistä aurinkoisessa kelissä.

Sales Night järjestettiin syksyllä Sales Academyn vuoden päätapahtumana, jossa pääpuhujana yleisöä viihdytti ja opasti Jethro Rostedt. KY sai myös uuden Sales Championin perinteiden mukaisesti.

## OMISTAJAOHJAUS

aTalent jatkoi vahvaa kasvuaan uusista Kampissa sijaitsevista tiloistaan käsin. Yhtiön hallituksessa KY-taustainen Juhana Brotherus jätti puheenjohtajan tehtävät ja Ilona Sipilä astui tehtävään varapuheenjohtajan paikalta. Uutena KY-taustaisena hallituksen jäsenenä mukaan hyppäsi Simo Suoheimo. Edellisen vuoden tapaan aTalent näkyi myös useissa suomalaisissa mediassa asiantuntijan roolissa. Myös KY:n suunnalla näkyvyys oli laaja-alaista useamman yhteistyötapahtuman ansiosta. Uudet jäsenet liittyivät aTalentin rekisteriin ja moni jäsenistämme löysi myös työpaikan osa-omistaman yrityksemme avulla.

## SALES ACADEMY 2018

Iiro Halinen – puheenjohtaja

Aura Hemminki – sihteeri

Rasmus Mäkinen – sihteeri

Meri Ikäheimo

Saramaria Ritala

Tapio Lattu

Aake Welling

Aaro Suhonen

Leo Huovila



**MARKO LAAKSO**  
Opintoasiat, maisteriopiskelijat

**ELLA OKSALA**  
Koulutuspolitiikka, kampusasiat

## OPISKELIJOIDEN ÄÄNI JA MUUTOKSEN VALVOJAT

Edunvalvonnan hektinen vuosi 2018 tarjosi kauppakorkeakoulun muuton suunnittelua, uuden kandiohjelman ja maisteritutkielmakäytäntöjen kehittämistä sekä akkreditointiraportin täyttämistä. KY:n nettisivuille tehtiin Studies-osio sujuvoittamaan opiskelijoiden arkea, ja KY ylläpiti hyviä suhteitaan sidosryhmiinsä ja jatkoi aktiivista vaikuttamistaan.

Lähestyvä kauppakorkeakoulun muutto Otaniemeen vaikutti erityisesti koulutuspoliittisella sektorilla, kopo-sektorilla, KY:n toimintaan, ja olikin yksi vuoden 2018 suurimmista yksittäisistä teemoista. Uuden rakennuksen BIZ 3.0 -suunnitteluprojektiin osallistui aiempien vuosien tapaan niin KY:n hallituslaisia, valiokuntalaisia kuin muitakin innokkaita opiskelijoita. Muuton aikataulu muuttui alkuvuodesta suunniteltua aikaisemmaksi, ja näin ollen BIZ 3.0 -projekti eteni erityisesti keväällä intensiivisesti rakennuksen sisustusratkaisuja suunnitellessa. Keväällä myös neuvoteltiin uuden rakennuksen käytännöistä ja onnistuttiin sopimaan uuden rakennuksen 24/7-aukiolosta opiskelijoille. Syksyllä taas painopiste oli viestinnässä, ja koulutuspoliittinen sektori olikin aktiivisesti mukana viestimässä muutosta kampusta vaihtaville maisteriopiskelijoille.

Kevättä 2018 leimasi myös kauppakorkeakoulumme EQUIS-laatuakkreditoinnin aikataulun mukainen uusiminen, josta KY:n kopot saivat vastuulleen opiskelijaraportin koostamisen heti vuoden ensimmäisten kuukausien aikana koulutusten vielä ollessa käynnissä. Kopojojen vetämät

fokusryhmät kandi- ja maisteriopiskelijoille yhdistettynä jatko-opiskelijoiden sekä MBA- ja eMBA-opiskelijoiden itse koordinoimiin ajatushautomoihin takasivat riittävän kattavan otannan näkemyksiä, joiden perusteella kaikkiin opiskelijaraportissa vaadittuihin osa-alueisiin pystyttiin vastaamaan. Akkreditoinnista vastannut lautakunta päätyi raporttien ja koululle tekemänsä vierailukäynnin perusteella uusimaan EQUIS-akkreditoinnin, joten prosessi oli onnistunut.

Yhteistyö muiden kylterien koulutuspoliittisten vastaavien kanssa jatkui myös vuonna 2018, ja keväällä järjestetyssä tapaamisessa pääsimme avaamaan yhteistä keskustelua mm. hyvinvointiteemasta. Yhteistyö kulminoi syksyllä Suomen ylioppilaskuntien liiton, SYL:n, liittokokoukseen Otaniemessä, jossa KY oli Kylterihuonetta organisoivassa roolissa ja vahvasti vaikuttamassa Kylterihuoneen kantoihin sekä henkilövalinnoissa että asiakysymyksissä.

Kylteriyhteistyön lisäksi kopo-sektori on luonnollisesti jatkanut perinteistä vaikuttamistyötään niin kauppakorkeakoulun kuin koko Aalto-yliopistonkin tasolla. Säännölliset

tapaamiset dekaaniston ja opintotoimiston kanssa mahdollistivat matalan kynnyksen keskustelut tärkeistä teemoista, kun taas mm. Kauppatieteiden akateemisen komitean ja kauppakorkeakoulun johtoryhmän kokouksissa pääsimme kommentoimaan asioita virallisemmassa kontekstissa. Tapaukset Aalto-yliopiston vararehtorin ja oppimispalveluiden päällikön kanssa jatkuivat niin ikään. Yhteistyötä tehtiin Aalto-yliopiston, kauppakorkeakoulun ja muiden kylterien lisäksi myös AYY:n kanssa, ja tapasimmekin AYY:n kopoja useita kertoja vuoden aikana. Lisäksi kopo-sektori oli aktiivisesti mukana AYY:n edunvalvonnan jaostossa, Edujoryssä, keskustelemassa yliopiston asioista ja koordinoimassa hallinnon opiskelijaedustajien toimintaa.

Kauppakorkeakoulun opintojen laatua ja rakennetta pohdittiin ja kehitettiin vuoden aikana koulun kanssa erilaisissa työryhmissä. Keväällä kopot pääsivät miettimään muutamaan otteeseen opetuksen ja oppimisen varadekaani Timo Saarisen ja opintotoimiston väen kanssa opintojen digitaalisuuden kehittämistä ja nykyisiä kipukohtia. Konkreettisempia tuloksia saavutettiin maisteritutkielman kehittämistyöryhmässä, joka kansainvälisen vertailun ja laitosten välisen keskustelun ansiosta pystyi muodostamaan kauppakorkeakoulun laitoksille yhteisen ohjesäännön maisteritutkielmaproessin läpiviemiseksi jatkossa.

Koko vuoden ajan kopot saivat osallistua ja vaikuttaa syksyllä 2019 alkavan englanninkielisen taloustieteen kandidaattiohjelman kehitystyöhön. Keskustelu taloustieteen laitoksen ja koulun päätöselinten sekä erityisesti laitoksen ja Aalto Economics -ainejärjestön välillä on toiminut tehokkaasti, ja keväälle 2019 jääkin enää Economics-ohjelman kurssiyksityiskohdista päättäminen. Englanninkielisten kandidopiskelijoiden vaikutusta ja vaadittavia muutoksia orientaation toteuttamiseen aloitettiin myös pohtimaan koulun ja KY:n orientaatiosta vastaavien henkilöiden kesken.

Edellä mainittujen opintojen kehityskohtien lisäksi kopo-sektorilla keskusteltiin paljon hyvinvoinnista ja ratkaisuista hyvinvoinnin parantamiseksi. Erilaisten opintoasioiden ja yliopiston tarjoamien tukipalveluiden tiedostamista varten – ja tätä kautta avun löytämisen helpottamiseksi – päätimme luoda Studies-sivut Kywebiin. Korkeakouluvaliokunta KOVA:n ja tiedottaja Iida Suhosen kanssa toteutetut sivut tarjoavat perustietoa opinnoista ja apua mahdollisiin haasteisiin opinnoissa, unohtamatta vanhaa tuttua varjo-opinto-opasta ja sen tärkeitä kurssipalautteita.

KY:n kommunikointi ainejärjestöjensä (AJ) kanssa on hoidettu tuttuun tapaan kerhosihteerin ja Club Forum -tapahtumien kautta, mutta syvällisempää keskustelua on päästy harjoittamaan AJ-puheenjohtajien AJPJ-kokouk-

## KOVA 2018

Ella Oksala – puheenjohtaja

Saku Virtanen – sihteeri

Leena Tasala

Saku Haataja

Max Puttonen

Saara Maunula

Laura Torniainen

Heikki Helaniemi

Anne Suorsa

## MASTERS' CLUB 2018

Marko Laakso – puheenjohtaja

Iida Suhonen – sihteeri

Nina Pitkänen – sihteeri

Laura Auhto

Leena Karppinen

Venla Lonka

Lotta Nurminen

Nina Savolainen

Iina Sintonen

Jenni Wilen

Sachie Yoshizumi

sisä sekä -opintovastaavien opintoasioiden Round Table -tapaamisissa. Vuonna 2018 opinto-RT:ssä keskusteltiin ajankohtaisista opintoasioista, jaettiin hyviä käytäntöjä sekä pohdittiin kehitysehdotuksia Ellan johdolla. AJPJ-kokouksissa jaettiin vertaistukea ja kuulumisia, puhuttiin ainejärjestöjä yleisesti koskettavista aiheista sekä yritettiin miettiä kaikkia osapuolia hyödyttävää yhteistyötä ainejärjestöjen ja Helsingin Ekonomien kerhojen välillä. Molemmat kokousryhmät koettiin osallistujien mielestä hyödyllisiksi, ja tapaamisia olisi hyvä pyrkiä järjestämään useamminkin kuin neljä kertaa vuodessa. Vuonna 2019 Probban edustajat kutsutaan mukaan molempiin foorumeihin.

Koulutuspoliittinen työ ei ole koskaan valmista ja kehityksen painopisteet muuttuvat jatkuvasti. Kevättä 2019 väreitä kauppakorkeakoulun ohjelmauudistusprosessi, jonka ansiosta vuoden 2019 kopot pääsevät heti vuoden alussa pohtimaan ja päättämään tärkeitä linjauksia ja yksityiskohtia uudistukseen liittyen koulun lukuisissa työryhmissä. Opiskelijaedunvalvonnan on oltava valppaimmillaan siellä, missä muutokset tapahtuvat.

## KORKEAKOULUVALIOKUNTA KOVA

KOVA:n toiminta kehittyi vuoden mittaan yhä enemmän keskustelemaan ja asiantuntevaan suuntaan, ja vähensimme järjestämiemme tapahtumien määrää. KOVA järjesti kuitenkin vuoden 2017 tapaan Proffalauluillan, minkä lisäksi KOVA kunnostautui organisoimalla Vuoden opettaja -äänestyksen peräti kaksi kertaa äänestysajankohdan pysyvän muuttumisen johdosta. KOVA osallistui aktiivisesti KY:n edunvalvontaan ja mm. teki syksyllä kyselyn mursuille opintoihin ja niiden kuormittavuuteen liittyen. KOVA:n jäsenet osallistuivat valiokunnan ydintoiminnan ohella myös kauppakorkeakoulun opetustaidon arviointikomiteaan, BIZ 3.0 -projektiin ja AYY:n Opintoneuvoston toimintaan.

## MAISTERIVALIOKUNTA MASTERS' CLUB

Masters' Club pitäytyi vuonna 2018 edellisen vuoden käyttöön ottamassa tapahtumavastuumallissa, jotta valiokuntalaisten työmäärä jakautuisi tasaisesti ja kaikkien tapahtumien suunnitteluun paneuduttaisiin yhtä hyvin. Valiokunta oli tyytyväinen edellisen vuoden luomaan tapahtumakattaukseen sillä poikkeuksella, että kulttuurivaliokunnalta peritty vanhempien opiskelijoiden KY Masters -lauluilta (ent. KY All-Stars) korvasi huonoa palautetta saaneen Breakfast with Suomen Ekonomit -aamiaiskeskustelutapahtuman.

Tapahtumat olivat enimmäkseen loppuunmyytyjä ja saivat maisteriopiskelijoilta hyvää palautetta. Rentoa yhdessäoloa opiskelukavereiden kanssa kevyellä ohjelmalla höystettynä arvostettiin kiireisen arjen vastapainona.



**EEVA LAURITSALO**  
Varapuheenjohtaja,  
opiskelijakeskus, talous

# OPISKELIJAKESKUS – UUSI KOTI KYLTEREILLE

Vuonna 2018 opiskelijakeskusprojektin työstöä vauhditti osapuolten (AYY, KY ja TF) vahva tahtotila opiskelijakeskuksesta ja yhteinen unelma opiskelijoiden kodista. Otaniemen sydämen paalupaikka antoi vuoden aikana vahvan pohjan projektin eteenpäin viemiseksi. Lisäksi vuoden aikana perustetut uudet työryhmät tukivat opiskelijakeskuksen työstöä.

Ensimmäinen versio Haahtela-yhtiöiden tekemästä hanke-suunnitelmasta valmistui vuoden 2017 lopulla. Vuosi 2018 lähtikin vauhdikkaasti liikkeelle tämän hankesuunnitelman tarkastelulla. Kustannusarvio rakennukselle oli kuitenkin jokaiselle hankkeen osapuolelle liian korkea. Vuoden alussa perustettiin asiantuntijatyöryhmä, jonka avulla kustannuksia lähdettiin työstämään alaspäin.

Kevään aikana tilaohjelmaa tarkasteltiin uusin silmin, osapuolten kanssa etsittiin uudenlaisia synergioita ja Haahtela-yhtiöiden kanssa jatkettiin yhteistyötä. Työstön pohjana toimi mm. vuonna 2017 tahojen edustajistoissa hyväksytty reunaehdotus, joka kuvaa toimijoiden yhteistä näkemystä rakennuksesta. Suurena apuna projektille oli myös vuoden alussa toimintansa aloittanut Uudet tilat -työryhmä, jossa vaikutti muun muassa vanhoja projektin parissa työskennelleitä toimijoita. Yksi merkittävä päätös keväällä oli ison juhlatilan jättäminen KY-taloon uuden juhlatilan rakentamisen sijaan. Loppukeväästä perustettiin

myös opiskelijakeskus.fi -nettisivut, joiden avulla kerättiin dataa myös tilaohjelman työstöä varten.

Tilaohjelma saatiin valmiiksi kesän lopussa, ja alkusyksystä lähetekeskusteluja käytiin tahojen korkeimpien päätävien elinten kokouksissa. Samaan aikaan viitesuunnitelman työstö nostettiin uudestaan pöydälle Anttinen & Oiva -arkkitehtitoimiston kanssa. Työstössä päästiin yhä tarkemmalle ja konkreettisemmalle tasolle, ja tilojen sijoittelu saatiin alulle. Myös kaavoittajan kanssa jatkettiin kommunikaatioita kaavoituksen etenemisestä.



**EMILIA ERÄPOLKU**  
Yhteisö, kansainvälisyys,  
Probba

# YHTEISÖLLISYYTTÄ, YHDEN- VERTAISUUTTA JA POHJOIS- MAISTA YHTEISTYÖTÄ

Vuosi 2018 on tuonut tullessaan paljon uutta jo tiiviin yhteisön vahvistamiseksi, ja sen tukemiseksi, että jokainen voisi kokea itsensä tervetulleeksi, hyväksytyksi ja arvostetuksi osana KY:tä. Painopisteitä vuodelle ovat olleet yhteisöllisyyden edistämisen lisäksi henkiseen hyvinvointiin sekä pohjoismaiseen yhteistyöhön panostaminen. Myös Probba on tullut entistä vahvemmaksi osaksi KY:tä osallistumalla Mursujaisiin sankoin joukoin.

## YHTEISÖÄ RAKENTAMASSA

Edellisten vuosien panostus kiittämis- ja palkitsemiskulttuuriin kulmineitui vuoden alkupuolella Liikunta- ja hyvinvointivaliokunnan järjestämässä palkitsemistilaisuudessa, KY Honors Nightissa. Tapahtumassa palkittiin vapaaehtoisia edellisenä vuonna uusitun merkkiohjesäännön mukaisesti uusilla yhteisömerkeillä sekä jo olemassa olevilla aktiivimerkeillä. Tapahtuma toteutettiin astetta arvokkaampana pöytäjuhlana, mm. useiden performanssien kera, ja osallistujien antaman palautteen mukaan tapahtuma oli erittäin onnistunut.

Uutena osa-alueena luotiin Safe Environment -projekti, jonka tavoitteena oli luoda selkeä toimintamalli sekä peri-

aatteet häirinnän ja epäasiallisen kohtelun välttämiseksi ja käsittelemiseksi KY:n toiminnassa. Nämä periaatteet ja käytännöt tuotiin mukaan tutor- ja mursukoulutuksiin. Projektiä on keuhuttu erittäin onnistuneeksi, ja nyt tavoitteena onkin jatkuva koulutus aiheen osalta KY:n eri toimijoille sekä toimintatapojen kehittäminen.

KY:n kerhojen osalta keskityttiin Club Forum -konseptin kehittämiseen. Club Forumeiden tarkoituksena on luoda keskusteluyhteys kasvotusten kerhojen kanssa, ja vuonna 2018 tapahtumat järjestettiin pienemmille ryhmille rennon ja avoimen ilmapiirin luomiseksi. Kerhojen osallistumisprosentti kasvoi huomattavasti, ja etenkin syksyllä konsepti tuntui erittäin toimivalta.

# HYVINVOINTI KESKIÖSSÄ

Alkuvuodesta hyvinvointisektorin pääosassa oli Aalto-yliopiston toteuttama AllWell? -kysely sekä siitä saadut tulokset opiskelijoiden henkisestä hyvinvoinnista. Kuten edellisenä vuotena, tulokset olivat hälyttävät noin joka viidennen opiskelijan ollessa loppuun palanut tai loppuun palamisen partaalla. Hyvinvointi nousikin painopisteeksi niin aamukoulujen keskusteluissa ja hallituksen päätöksenteossa kuin yleisessä ja toimiston sisäisessä toiminnassa. Keinoja yhteisön hyvinvoinnin tukemiselle ja kulttuurin kehittämiseksi ruvettiin etsimään muun muassa muita toimijoita benchmarkaten. Liikunta- ja Hyvinvointivaliokunta tarjosi henkiseen hyvinvointiin ja elämänhallintaan kohdistuvaa toimintaa Hyvinvointiviikoilla. Loppuvuodesta Kywebin verkkosivuille saatiin myös osio, joka sisältää neuvoja ja yhteystietoja eri toimijoilta hyvinvointiin liittyen.

## LIIKUNTA- JA HYVINVOINTIVALIOKUNTA

Vuoden alussa KY:n Liikunta- ja hyvinvointivaliokunta, LiHy, sai tehtäväkseen järjestää vapaaehtoisten palkitsemistilaisuuden, KY Honors Nightin, ensimmäistä kertaa. Vuosi jatkui hyvällä meiningillä tuttujen tapahtumien merkeissä, ja kolme raitaa näkyivätkin vahvasti KY:n jäsenistölle. Matalan kynnyksen tapahtumia, kuten suosittuja kakkubuffetteja, järjestettiin KY Cornerissa entistä useammin, noin joka kuukausi lukuvuoden aikana. Myöskin mielen hyvinvointiin ja elämänhallintaan liittyviä tapahtumia otettiin osaksi Hyvinvointiviikkoja. Kaikkein tärkeintä kuitenkin on ollut valiokunnan energinen ja hyvää fiilistä luova ilmapiiri ja yhteisöllisyys.

## KANSAINVÄLISYYS MURROKSESSA

KY:n kansainvälisyysalkku on nähnyt viime vuosina monia muutoksia, ja salkku onkin siirtynyt sektorilta toiselle. Vuosi alkoi suurilla muutoksilla, kun KY:n edustajisto päätti, ettei perinteistä kansainvälistä viikkoa järjestetä. Syynä oli, ettei pääjärjestäjää onnistuttu toistamiseen rekrytoimaan yrityksistä huolimatta. KY sai kuitenkin lähettää vielä jäseniään vuoden aikana kv-viikoille, ja lähes kaikkiin syksyn kv-viikkoihin olikin osallistujia.

Pohjoismainen yhteistyö lähti käyntiin yhteisten toimintaohjeiden kehittämällä Nordic Forum -konferensseja varten yhdessä muiden opiskelijajärjestöjen kanssa. Eriytisesti jatkuvuuden lisääminen koettiin tärkeäksi, minkä

## LIHY 2018

Emilia Eräpolku – puheenjohtaja

Silla Aaltonen – sihteeri

Iiris Savolainen – sihteeri

Olli Heiniö

Mimmi Kuusisaari

Minna Jaakkola

Olli Kangas

Ohto Pentikäinen

Ville Nevasuo

Taru Hakkarainen

Totte Taavitsainen

Sara Dahl

Ilari Hyttinen

eteen tehtiinkin töitä vuoden ympäri. Jotta Nordic Forum -konferenssit olisivat mahdollisimman hyödyllisiä kaikille osallistujille, syksyn konferenssissa Oslossa otettiin käyttöön sektorikohtaiset keskusteluryhmät. KY on ollut tiiviisti mukana yhteistyössä ja yhteistyön kautta olemmekin saaneet paljon kotiin viemistä eri sektoreihin liittyen.

## PROBBA MUKANA MEININGISSÄ

KY:n ja Probban välit ovat olleet hyvin lämpimät koko vuoden ajan. Niin yhteisiä hallitusten välisiä illanviettoja kuin virallisempiakin osallistumisia Probban ja KY:n tapahtumiin on ollut säännöllisesti ympäri vuoden, ja yhteyttä on pidetty jatkuvasti sektoreiden välillä. Vuoden kohokohta oli Probban osallistuminen KY Wappuun ja Mursujaisiin suurin joukoin varmistaen Probban osallistumisen Mursujaisiin myös tulevaisuudessa.



**ANNA HALSAS**  
Kulttuuri, uudet opiskelijat,  
vapaaehtoiset

# KULTTUURIN PARHAAT PUOLET

Vuonna 2018 yhteydet olivat auki niin Otaniemen laajaan toimijapiiriin kuin Mikkeliinkin. KY on rantautunut Otaniemeen pysyäkseen: perinteiden ylläpitämisen ja uuden kokeilemisen ansiosta KY:n kulttuuri säilyttää hehkunsa jumiutumatta kuitenkaan omaksi siilokseen.

## JOTAIN VANHAA, JOTAIN UUTTA

Kulttuurisektorin tapahtumat toteutettiin Kulttuurivaliokunnan (KUVA), jaostojen sekä muiden vapaaehtoisten voimin onnistuneesti ja perinteitä kunnioittaen. Vuosi oli kulttuurille erinomainen. Perinteikkäät tapahtumat säilyttivät suosionsa, mutta uskallettiin yrittää myös uutta. Motivoitunut KUVA järjesti ensimmäistä kertaa Itsenäisyyspäivän aaton juhlan, joka yhdisti KY:n laulukulttuurin tasokkaiisiin esiintyjiin sekä erinomaisiin tarjoiluihin.

## OVET AUKI AALTO-YHTEISÖÖN

Kulttuurisektori jatkoi toimintaansa linkkinä Aalto-yhteisöön. Muutamana aiempina vuonna järjestettyjä Aalto-sitsejä ei vuonna 2018 järjestetty ollenkaan, mutta Aalto-yhteisöä rakennettiin tuttuun tapaan erityisesti Kulttuurivaliokunnan yhteistyöllä AYY:n jaostojen Aavan ja

Teekkarijaoston kanssa. KUVA oli mukana järjestämässä orientaatioviikon päättävää Supersillistä sekä ensimmäisen vuoden opiskelijat poikkitieteellisesti yhteen kokoavaa Aalto Amazing Racea. Vuonna 2018 Aalto-yhteisö rakentui myös koko KY:n laajuisesti, kun jaostot ja muut toimijat tekivät aktiivisesti yhteistyötä eri Aalto-toimijoiden kanssa ja yhteistyöstä syntyi useita uusia tapahtumakonsepteja.

## KY-KULTTUURIA JA MURSUJA MIKKELISSÄ

Työ probbalaisten saamiseksi Mursujaisiin otti suuren harppauksen eteenpäin, kun ensimmäistä kertaa yli puolet Probban mursuista saatiin tapahtumaan mukaan. Tämän mahdollisti se, että Probba sai neuvoteltua päivän luennottomaksi. Toiveissa on, että tätä kehityssuuntaa saataisiin jatkettua, ja että tulevana vuonna osallistumisprosenttia saataisiin nostettua entisestään. Mikkeliissä aloittavien opiskelijoiden mursu- ja KY-identiteettiä kasvatettiin Mursujaisten lisäksi tekemällä mursupasseihin oma Mikke-

li-osio ja jakamalla passit myös Mikkelin opiskelijoille.

## KULTTUURIVALIOKUNTA KY:N KULTTUURIN KESKIÖSSÄ

Kulttuurivaliokunnan kokoonpano noudatti vuonna 2018 hyväksi havaittua rakennetta. Valiokuntaan valittiin jälleen erikseen graafikko, tiedottaja ja Aalto-yhteisövastaava. Valiokunnassa toimi kaiken kaikkiaan 12 vapaaehtoista, joista kullakin oli yksi iso päävastuualue sekä 1-2 sivuvastuuta. Kulttuurivaliokunta panosti tapahtumissa tarjoiluihin ja hankki aktiivisesti yritysyhteistyökumppaneita.

## MYLLERRYKSIÄ UUSIEN OPISKELIJOIDEN SEKTORILLA

Tutorointi toteutettiin jälleen yhteistyössä kauppakorkeakoulun kanssa, mutta ensimmäistä kertaa tutorkoordinaattori sai myös statuksen täysivaltaisena KY:n toimiston jäsenenä. Vuoden aikana yhteistyö ja työnjako tutorkoordinaattorin ja hallitusvastaavan välillä löysivät muotonsa. Yhteistyötä Aallon laajuisesti tehtiin runsaasti niin tutor-, mursu- kuin sektoritasollakin. Keskusteluyhteydet uusien opiskelijoiden eteen töitä tekeviin tahoihin toimivat, ja Aallon laajuinen tutortoiminta hioutui entisestään. Aalto-parit muutettiin Aalto-tutorryhmiiksi, jotka kokosivat yhteen aiempia pareja suuremman määrän eri koulutustaustojen tutoreita. Aalto-tutorryhmille suunnattuja tapahtumia järjestettiin yhteensä kolme: keväällä Aalto-tutorsitsit, kesällä kesäpäivä ja syksyllä konseptiin tuotiin mukaan mursut tuomalla ryhmät mukaan Aalto Amazing Raceen.

## TUTOR COMMITTEE – TOIMIKUNNASTA VALIOKUNNAKSI

Ensimmäistä kertaa valiokunnan statuksella toiminut Tutor Committee vakiinnutti paikkansa valiokuntana ja loi hyvän pohjan myös seuraavan vuoden toiminnalle. Tutorkoordinaattori veti valiokuntaa, jossa toimi kolme kandituvastaavaa ja kaksi maisteri- ja vaihtaritutorvastaavaa. Hallitusvastaava toi valiokuntaan KY:n aatteellista puolta. Tutorhaku saavutti huippumäärän hakijoita, ja Tutor Committee valikoi hakijoiden joukosta timanttisen tutorjoukon. Motivoituneet tutorit koulutettiin kesän aikana ottamaan vastaan uudet mursut. Valiokunta järjesti ensimmäistä kertaa yhteistyössä Kulttuurivaliokunnan kanssa Mursujuhlat, jotka täyttivät tarpeen mursu- ja tutorsyksyn päättävästä

## KULTTUURIVALIOKUNTA 2018

Anna Halsas – puheenjohtaja

Marja Karvinen – sihteeri

Nora Jarner – sihteeri

Kia Tuominen – mandaattijäsen

Heidi Riihimäki – mandaattijäsen

Jarkko Kosunen – mandaattijäsen

Aleksi Romakkaniemi

Arttu Lääkkölä

Iida Pajari

Ina Häkkä

Jasper Mäkelä

Kaiku Kettunen

Linnea Anttila

Mia Lundström

Patrik Pölönen

Paula Malka

Tiariikka Vihko

Tommi Hänninen

## TUTOR COMMITTEE 2018

Tiina Hahto – puheenjohtaja

Anna Halsas – mandaattijäsen

Elina Hakkarainen

Elisa Aho

Elna Sahlman

Fredrik Aardemäe

Nelli Ahti

Nora Jarner

Pietari Turunen

tapahtumasta. Tapahtuma saavutti suuren suosion ja sielä palkittiin ja kiitettiin tavanomaiseen tapaan ansioituneita tutoreita. Edellisistä vuosista poiketen myös mursuja palkittiin eri kategorioissa jo Mursujuhlassa Puurojuhlan sijaan.

## VAPAAEHTOISET – KY:N TOIMINNAN PERUSTA

Vuonna 2018 jatkettiin vapaaehtoisten järjestelmällistä ja monipuolista kiittämistä. Keksimme erilaisia tapoja kiittää vapaaehtoisia: vierailimme kokouksissa tuoden tarjoi-luja, annoimme lahjoja ja kutsuimme vapaaehtoisryhmiä kestitettäväksi Espilään sekä yhteisiin illanistujaisiin. Vapaaehtoisille tahdottiin ilmaista yhä paremmin se, kuinka merkityksellistä heidän työnsä KY:lle on. Jatkuvan matalan kynnyksen kiittämisen ja palkitsemisen lisäksi helmikuussa järjestettiin ensimmäistä kertaa KY Honors Night edellisenä vuonna toteutetun merkkiohjesäännön uudistamisen seurauksena. Tapahtuma keräsi yhteen KY-aktiiveja, joille jaettiin uudet yhteisömerkit sekä aiemmin vuosijuhlilla jaetut aktiivimerkit.

# TOIMIKUNNAT 2018

## VUOSIJUHLATOIMIKUNTA 2018

Pauliina Holm – puheenjohtaja

Ella Tarvainen

Henni Niemi

Ilina Sintonen

Leena Tasala

Nora Jarner

Tiia Penttinen

Tiiariikka Vihko

## ENERKY 2018

Aapo Huotari – puheenjohtaja

Aleksi Suominen

Liisa Salo

Juuso Kiviranta

Elina Toivanen

Ida Nenonen

Katarina Naumanen

Linnea Norta

Mimmi Kuusisaari

Pietari Turunen

Roosa Mähönen

Anna Mali

Fanny Niemensivu

Minna Jaakkola

# JAOSTOJEN VUOSI 2018

## KUJ

Kulttuurijaosto rikkoi ennätysiä ja uudisti tapahtumakirjoaan vuonna 2018. Tapahtumakalenteriin kuuluivat perinteiset tapahtumat, kuten Mursujaiset, Club Lagoon, KY:n Sillikset, PreManta, KY:n pääsykoebileet, Mursubileet, Puurojuhla sekä useat jatkot ja appromatkat. Vuoden 2018 Mursujaiset saattoivat jäädä viimeisiksi Töölön kampuksen legendaarisessa juhlasalissa.

Lisäksi KUJ tarjosi historian havinaa järjestämässään KY-EXIT-bileissä, joissa palattiin aikakoneella tuon legendaarisen baarin tunnelmaan. Katseet suunnattiin myös tulevaisuuteen, kun KY:n Otaniemeen muuttoa silmällä pitäen järjestettiin TF:n kanssa Opiskelijakeskus: Beta Test -tapahtuma.

Ikoniset dollarinvihreät haalarit saatiin tänäkin vuonna mursujen vakioasusteeksi. KUJ:n tekemä myyntityö sujui ennätyskellisesti, sillä mainospaikkoja myytiin 15 kappaletta. KUJ oli mukana myös haalarien tilaamisessa, sovittamisessa ja jakamisessa.

## NESU-KY

Vuoden 2018 alussa NESU-KY järjesti Koneinsinööriklubin kanssa talviolympialaistapahtuman ja Inkubion kanssa Lux-peliturnauksen. Myös yhteistyötä KY:n sisällä tapahtui aktiivisesti; näistä mainittakoon yhteiset illanvietot ja tavaroiden lainaaminen kestävä kehityksen hengessä.

Syksyllä mursujen vastaanottaminen keskittyi entistä enemmän koko KY:n ja opiskelijatoiminnan ymmärtämiseen ja yhteisöllisyyteen. Sitsitoiminta kukoisti Vuosijuhlasitsien, Wappusitsien, mursujen Harkkasitsien ja Halloween-sitsien muodossa niin Otaniemessä kuin KY-talolla. Vappuna suljimme Pohjoisen Rautatiekadun ja järjestimme vapun avajaistapahtuman tuhansien kävijöiden iloksi. Keväällä järjestimme seminaariviikon Helsingissä eri NESU-kaupunkien edustajille.

Tapahtumatarjonnan takana ovat motivoituneet ja taitavat jäsenet, ja yhteishengen rakentaminen onkin ollut suuressa osassa toiminnassamme. Vuoden aikana myös tapahtumaturvallisuuteen ja mm. häirinnän ennaltaehkäisemiseen keskityttiin uudella suunnitelmalla.

## KY-SUB

Vuonna 2018 KY-Sub keskittyi ennen kaikkea jaoston brändin kehittämiseen sekä mursumarkkinointiin. Vanhat, perinteiset tapahtumat, kuten Exchange-cottage, Lapland trip ja St.Petersburg, osoittautuivat suuriksi menestyksiksi, ja aikaisemmin pienempänä järjestetyt Around the World -sitsit järjestettiin suurempina kuin koskaan aikaisemmin.

Vaihto-opiskelijatoiminnan kehittämisen ohella KY-Sub keskittyi omien sisäisten perinteiden, kuten KY-Sub:n vuosijuhlien, kehittämiseen sekä jaoston vakiinnuttamiseen aidosti osaksi KY:n kulttuuria. Näkyvyyttä nostettiin aktiivisemmalla osallistumisella muiden tapahtumiin sekä suuremmalla läsnäololla KY:n viestintäkanavissa etenkin orientaatioviikolla. Lisäksi järjestettiin jo perinteeksi muodostunut Mursulaiva.

KY-Sub:n uuteen toimivuuteen saatiin ennätysmäärä hakijoita, ja KY-Sub onkin aidosti löytänyt oman roolinsa muiden jaostojen rinnalla.



**LASSE KAARTINEN**  
Kylterin päätoimittaja

# KYLTERI LÄHELLÄ OPISKELIJOITA

Vuonna 2018 ulkoasultaan uudistunut oma ylioppilaslehtemme onnistui kiinnostavien alumnitarinoiden ja ilmiöjuttujen esiintuomisessa. Kylteri kuului laadukkaana ja journalistisesti itsenäisenä lehtenä jälleen ylioppilaslehtien huippuihin.

Ylioppilaslehti Kylteri pamautti vuoden 2018 käyntiin täydellisellä ulkoasu-uudistuksella, jossa pyrittiin selkeään ja tyylikkääseen mutta samalla rentoon ulkoasuun. Ensimmäinen uutta ilmettä edustanut lehti ilmestyi maaliskuussa ja vuoden aikana Kylteri ilmestyi tuttuun tapaan yhteensä neljä kertaa.

Kylterin toimitukseen kuluneena vuonna kuuluivat päätoimittaja Lasse Kaartinen, toimitussihteeri Katri Niemi, KY:n Art Directorit Renja Nurmi ja Annukka Laine sekä liuta innokkaita avustavia toimittajia, kuvittajia ja valokuvajia. Lehden jutut ilmestyivät Kylterin verkkosivuilla, minkä lisäksi lehdestä painettiin Granolla 1000–1300 kappaleen painoksia, joita jaettiin Töölön ja Otaniemen kampuksilla. Kulisseissa valmistauduttiin myös esimerkiksi budjetointityön yhteydessä Kylterin vuonna 2019 vietettäviin 20-vuotissyntymäpäiviin.

Ulkoasu-uudistuksen myötä toimitus pyrki tuottamaan lehteä, joka olisi vielä aiempaa enemmän kauppakorkeakoulun opiskelijoiden näköinen. Lisäksi toimitus halusi tuoda esiin viihdyttäviä alumnien uratarinoita ja mielen-

kiintoisia ilmiöitä. Vuoden aikana lehdessä julkaistiin kolme laajaa henkilökuvaa, joissa esiteltiin kauppakorkeakoulun alumneja elokuvateatteri Rivieran perustaja Atte Laurilasta kansanedustaja Elina Lepomäkeen ja Mehiläisen toimitusjohtaja Janne-Olli Järvenpään. Lehdissä käsiteltiin myös ilmiöitä joukkorahoituksesta tupakka- ja turkisalojen tulevaisuuden näkyymiin.

Jo valmistuneiden lisäksi lehti toi esiin kiinnostavia Aalto-yliopiston nykyisiä opiskelijoita, kuten ex-kilpakävelijä Taika Nummen, ja käsitteli kyltereille ajankohtaisia aiheita, kuten KY:n uutta strategiaa ja KY-talon tulevaisuutta. Vuoden hyväntuulisimpiin juttuihin kuului artikkeli julkkiskokki Jyrki Sukulasta, joka on urallaan pistänyt kymmeniä kuppiloita kuntoon. Vakavammalle sisällölle Kylteri loi vastapainoa kevyemmällä ja helppolukuisemmilla jutuilla, joilla pyrittiin saavuttamaan tavoite opiskelijalähtöisemmästä lehdestä. Journalistisesti itsenäinen ja opiskelijalehdeksi erityisen laadukas Kylteri oli tänäkin vuonna ylioppilaslehtien parhaimmista.



**JUHO PAAVOLA**  
KY-säätiön asiamies

**JOONA ORPANA**  
KY-säätiön puheenjohtaja

# KY-SÄÄTIÖ KYLTERITOIMINNAN MAHDOLLISTAJANA

Vuonna 2008 perustetun KY-säätiön tarkoituksena on edistää Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulussa opiskelevien yhteiskunnallisia, sosiaalisia, ammatillisia ja henkisiä sekä opiskeluun, opintoihin ja opiskelijaelämään liittyviä pyrkimyksiä ja toimia opiskelijoiden yhdyssiteenä.

KY-säätiö toteuttaa tarkoitustaan muun muassa tuemalla taloudellisesti opiskelijoiden kerho- ja harrastustoimintaa, kulttuuri- ja liikuntatapahtumia sekä opiskelua ja opiskelun edellytyksiä esimerkiksi tarjoamalla opiskelijoille tiloja käytettäväksi muun muassa kerho- ja harrastustoimintaan.

## KY-SÄÄTIÖN JAKAMAT APURAHAT JA AVUSTUKSET VUONNA 2018

Vuonna 2018 säätiö jakoi avustuksia kansainvälisen vaihdon apurahoina, toiminta-avustuksina, stipendeinä ja tunnustuspalkintoina yhteensä noin 726 000 euroa. Avustus-

toimintaa varten säätiössä toimivat hallituksen alaiset ja opiskelijoista koostuvat toiminta-avustustoimikunta ja työvaliokunta, jotka käsittelevät hakemuksia ja tekivät avustuspäätösesitykset KY ry:n hallitukselle sekä säätiön hallitukselle.

## TOIMINTA-AVUSTUKSET

Toiminta-avustuksia jaettiin kauppatieteilijöiden yhdistyksille, kerhoille ja muille toimijaryhmille vuonna 2018 pääsääntöisesti keväällä järjestetyn varsinaisen hakukierroksen kautta. Varsinaisen toiminnan avustusten lisäksi säätiö jakoi jatkuvalla periaatteella projektituontoisia toiminta-avustuksia vuoden ympäri. Yhteensä avustuksia myönnettiin vuoden aikana noin 65:lle eri taholle 104 000 euroa.

Lisäksi säätiö tuki KY ry:n toimintaa 415 000 euron toiminta-avustuksella. KY ry:lle myönnetyn avustuksen kautta säätiö tukee paitsi KY ry:n jäseniä, myös kaikkia Aallon kauppatieteilijöitä muun muassa yhdistyksen tekemän edunvalvontatyön kautta.

## KANSAINVÄLISEN VAIHDON APURAHAT

Kansainvälisen vaihdon apurahojen tarkoituksena on tukea Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun opiskelijoiden tutkintoon sisällytettäviä vaihto-opintoja.

Vuonna 2018 säätiö myönsi apurahan yhteensä 282 opiskelijalle. Hakemuksia saapui vuoden aikana ennätysmäärä. Apurahoja myönnettiin yhteensä noin 200 000 euroa ja hakijoiden saamat apurahat jakautuivat vaihtokohteista riippuen seuraavasti: Eurooppa 565 euroa, Pohjois-Amerikka, Aasia ja Afrikka 734 euroa sekä Etelä-Amerikka, Australia ja Uusi-Seelanti 904 euroa.

## STIPENDIT JA TUNNUSTUS-PALKINNOT

Vuonna 2018 KY-säätiö jakoi yhteensä 9 kappaletta 500 euron stipendejä Kauppakorkeakoulun opiskelijoille hyvästä opintomenestyksestä sekä aktiivisesta osallistumisesta opiskelijatoimintaan.

Stipendi myönnettiin seuraaville henkilöille:

Costa Alexander

Gratz Andreas

Kangas Olli

Koivusalo Matias

Pihlajamäki Pauli

Saari Maija

Seppä-Lassila Juhani

Xu Lei

1500 euron arvoisia KY-säätiön tunnustuspalkintoja erin-omaisista pro gradu -tutkielmista jaettiin vuonna 2018 kolmelle henkilölle:

Juselius Anna

Laurikka Anni

Romppanen Juha

Sekä stipendejä että apurahoja jaettiin tällä erää viimeistä kertaa, sillä säätiö päätti KY:n strategian mukaisesti siirtää avustusten painopistettään tulevaisuudessa yksilöiden tukemisesta vieläkin vahvemmin yhteisöllisen toiminnan tukemiseen.

# KY-SÄÄTIÖN MUU TOIMINTA VUONNA 2018

## SÄÄTIÖN OMAISUUS JA OMAISUUDENHOITO

Vuodesta 2018 muodostui haastava sijoitusvuosi, ja tämän vaikutukset tuntuivat myös KY-säätiön sijoitussalkussa. Rahastosalkun vuosituotto vuodelle 2018 jäi negatiiviseksi ja oli -6,0%. Koko toimintahistoriansa ajalta säätiön rahastosalkun vuosittainen tuotto on 6,3%. Säätiön koko omaisuuden markkina-arvo vuoden 2018 lopussa oli noin 44,7 miljoonaa euroa.

Vuonna 2018 jatkettiin KY As Oy:n (KY-talo) kiinteistön käyttötarkoituksen palauttamisen selvittämistä. Kehitysprojektissa tarkoituksena on palauttaa kiinteistö pääosin alkuperäiseen opiskelija-asutuskäyttöön. Loppuvuodesta säätiön hallitus valtuutti hallintoneuvoston siunauksella kiinteistövaliokunnan edistämään käyttötarkoituksen palauttamisen suunnittelua ja allokoi 500 000 euroa selvitys- ja suunnittelukuluihin. Vuoden 2019 alussa kiinteistön kaavamuutos edistyi kuulemisvaiheeseen, ja tekniset tutkimukset rakennuksessa aloitettiin.

Säätiön hallituksen jäsenet tukivat myös vuoden aikana yhdistystä uuden Otaniemessä kauppatieteilijöitä palvelevan opiskelijakeskuksen suunnittelussa.

## KY-SÄÄTIÖN HALLITUS VUONNA 2018

Säätiön asioissa ylintä päätösvaltaa käyttää suurimmaksi osin säätiön hallitus. KY-säätiön hallitus vastaa säätiön toiminnasta ja edustaa säätiötä. Hallitus koostuu opiskelija- ja asiantuntijajäsenistä. Hallituksen puheenjohtajana toimii aina opiskelija.

### OPISKELIJAJÄSENET

Joona Orpana – puheenjohtaja

Touko Aroheikki

Juhana Juntila

Jani Kurki

Julia Österlund

Kari Karttunen, KY ry:n puheenjohtaja

### ASiantuntijajäsenet

Petri Ala-Härkönen

Juhana Brotherus

Harri Hiltunen

Johanna Juujärvi

Jani Nokkanen

Kaisa Vikkula

Säätiön asiamiehenä toimi vuoden 2018 maaliskuuhun saakka Antti Melander ja maaliskuusta eteenpäin Juho Paa-  
vola.

# KY SENIORIKILLAN VUOSI 2018

KY:n Seniorikilta on entisten KY:läisten – eli KY-senioreiden – oma vapaa-ajan yhteisö.

Se tarjoaa kaikille KY-henkisille kauppialumneille mahdollisuuksia edelleen tavata toisiaan ja olla yhteydessä KY:hyn ja sen aktiivitoimijoihin. Vastaavasti se tarjoaa myös KY:n varsinaisille jäsenille mahdollisuuksia kohdata aiempien KY-sukupolvien edustajia.

Seniorikilta järjestää erilaisia vapaa-ajan tapahtumia, joihin ovat tervetulleita kaikki KY-seniorit. Vuonna 2018 Killan eri tapahtumiin osallistui yhteensä n. 30 henkilöä. Vuoden aikana Kilta järjesti kaksi päätapahtumaa: perinteisen kevätretken 25.5. Bastion Bistrossa Suomenlinnassa sekä vuosikokouksen ja vuosijuhlan 5.10. KY:n yläkertsillä. Lisäksi Seniorikilta oli mukana KY:n Vapussa omalla Vanhojen Vaputolpallaan 30.4. sekä järjesti Killan omat kisakatsomot Hukkaputkelle 12.4. ja III-kierrokselle 11.10. Toimintavuoden päätti perinteinen glögietkoilu KYL:n joulukonserttiin 20.12.

Omien tapahtumiensa ohella Seniorikilta järjesti HEKO:n Nuorten Ekonomien kanssa kesäisen Afterworkin 14.6. Killan edustajia osallistui myös Kauppakorkeakoulun Masters' Galaan 1.6. sekä KY:n Masters' Clubin Masters' -lauluiltaan 18.5., Masters' Nighttiin 13.10. ja Pre-Christmas-pikkujouluun 24.11. Lisäksi raadin puheenjohtaja Riku Oksman ja jäsen Linda Löfbacka edustivat Seniorikiltaa KY:n 107. vuosijuhlissa 3.3.

Seniorikillan jäsenmaksu vuonna 2018 oli edelleen 20 euroa. Ainais- ja kunniasenioreiden lisäksi jäsenmaksusta olivat vapautettuja Kiltaan vuonna 2018 liittyneet uudet seniorijäsenet. Vuoden 2018 lopussa Killalla oli jäsenmaksun maksaneita tai siitä vapautettuja jäseniä yhteensä 127. Jäsenille lähetettiin vuoden aikana kaikkiaan kaksi jäsenviestiä sähköpostitse. Lisäksi jäsenet saivat tietoa Killan tapahtumista Seniorikillan oman Facebook-sivun kautta.

Seniorikillan vuosikokouksessa 5.10. käsiteltiin KY:n seniorikiltaohjesäännössä määrätyt asiat. Kokouksen puheenjohtajana toimi Antti Korpelainen.

## SENIORIKILLAN RAATI 2018

Riku Oksman – puheenjohtaja

Joona Alestalo

Aimo Järvinen

Taru Kuusisto

Linda Löfbacka

Anu Torkko

Sanna Unkuri

Ari Vänskä

## KY:N EDUSTAJAT

Kari Karttunen – KY:n puheenjohtaja

Iiro Halinen – alumneista vastaava hallituksen jäsen

Raati kokoontui vuonna 2018 yhteensä viisi kertaa.

# KUNNIAVALTUUSKUNNAN VUOSI 2018

Kunniavaltuuskunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa.

Kunniavaltuuskunnan puheenjohtajana toimi vuorineuvos Jukka Härmälä ja varapuheenjohtajana kauppatieteiden tohtori Kaisa Vikkula.

Kevätkokouksessa käsiteltiin pääsihteeri Mattilan ja asiamies Paavolan antamat katsaukset yhdistyksen ja säätiön vuoden 2017 tilinpäätöksistä ja keskusteltiin KY:n tilojen tulevaisuudesta.

Merkittiin tiedoksi yhdistyksen puheenjohtajan antama katsaus ajankohtaisiin asioihin, joista huolta herättivät AllWell?-kyselyn tulokset ja korkea burnout-osuus opiskelijoissa. Yhdistyksen varapuheenjohtaja alusti keskustelua KY:n suunnitelmista Otaniemessä uuteen opiskelijakeskukseen liittyen. Säätiön asiamies alusti KY-talon tulevaisuuden suunnitelmia talon mahdollisesta muuttamisesta opiskelija-asunnoiksi.

Syyskokouksessa keskusteltiin pohjoismaisesta yhteistyöstä ja sen KY-vetoisuudesta.

Kunniavaltuuskunta iloitsi yrityssuhteiden piristymisestä sekä piti hyvänä yhteiskunnallista vaikuttamista konkreettisten tekojen avulla. Toivottiin myös, että KY panostaisi aktiivisesti kansainvälisten opiskelijoiden työlupa-asioiden edistämiseen.

Useita keskusteluita herätti myös Töölön opiskelutilojen lopullinen muutto Otaniemeen sekä opiskelijakeskuksen tilat. Merkittiin tiedoksi yhdistyksen puheenjohtaja Karttusen sekä varapuheenjohtaja Lauritsalon katsaukset.

Säätiön asiamies Paavola kertoi KY-talon vuokralaisten tilanteesta, sijoitusten tulevaisuuden näkymistä ja KY-talon opiskelija-asuntojen mahdollisesta rakennushankkeesta.

Kunniavaltuuskunta päätti esittää, että säätiön hallituksessa jatkaa Kaisa Vikkula. Puheenjohtajana jatkaa Härmälä ja varapuheenjohtajana Vikkula.

## KUNNIAVALTUUSKUNNAN KOKOONPANO 2018

Vuorineuvos Jukka Härmälä – puheenjohtaja

KTT Kaisa Vikkula – varapuheenjohtaja

KTM Eeva Grannenfelt

KTM Ilkka Hara

Vuorineuvos Kari Jordan

KTT Eero Kasanen

KTM Mikael Laine

KTM Topi Manner

KTT Risto Murto

Vuorineuvos Maarit Toivanen-Koivisto

KTT Jyrki Wallenius

Ekonomi Tapani Väljä

# MERKIT JA HUOMIONOSOITUKSET 2018

KY:n 107. vuosijuhlassa 3.3.2018 jaettiin seuraavat huomionosoitukset:

## PIENOISLIPPU

Jyri Heimo

## ANSIOMERKKI

Antti Melander

## STIPENDIN SAAJAT

Luova Aalto: aTalentin stipendi uratoiminnasta  
(aTalent grant for career oriented activity)

KY Finance: Seniorikillan stipendi alumnitoiminnasta  
(Senior Guild grant for alumni activity)

## PIENOISVIIRI

Provosti Kristiina Mäkelä

## VUODEN OPETTAJA

Christa Uusi-Rauva

## HARRASTUSMERKIT

Anna Juselius  
Emma Mieskonen  
Esa-Pekka Mattila  
Henrik Lähdesniemi  
Jaakko Talvio  
Joel Leinonen  
Joni Kariluoto  
Julia Österlund  
Jyri Heimo  
Kalle Pirinen  
Liisa Helle  
Rosa Nylén  
Valtteri Ahonen

## AKTIIVIMERKIT

Akseli Olin  
Aleksi Romakkaniemi  
Chittrak Mitra  
Eevi Erkkö  
Elettra Virtanen  
Elina Gundyreva  
Elina Lankinen  
Ella Oksala  
Emilia Perttu  
Hastam Mann  
Hilda Ruuskanen  
Jenni Wilén  
Jessica Korhonen  
Juho Pitkäniemi  
Kaisa Talvitie  
Katariina Karttunen  
Katja Toropainen  
Laura Pirilä  
Maria Agerskov  
Marko Laakso  
Max Mononen  
Olavi Paulamäki  
Pauliina Holm  
Riikka Lahti  
Roope Paju  
Saara Kolari  
Sakari Lääperi  
Teemu Kukkola  
Teemu Riipi  
Topias Pesonen  
Ulla Viikuna  
Ville Marchant

## YHTEISÖMERKKI

Aapo Petäjäniemi	Ida Sten
Aaro Suhonen	Iiris Savolainen
Aino Röyskö	Ilmo Muuronen
AJ Kemppainen	Ira Sydänmaanlakka
Allu Pyhälampi	Jani Kurki
Anette Tuomainen	Jasmina Anttila
Anna Halsas	Joel Kulikoff
Anna Piela	Juhani Seppä-Lassila
Anna Toiviainen	Jukka-Pekka Forsberg
Anna-Kaisa Haaranen	Julia Koskinen
Anni Tammenmaa	Kari Karttunen
Annie Talvisto	Karoliina Korpela
Arto Mäkinen	Katja Nyysölä
Arttu Aine	Kevin Luck
Arttu Piipponen	Krista Kuuttiniemi
Aura Hemminki	Kristian Kokkola
Benjamin Johansson	Laura Jutila
Carolina Kansikas	Laura Nikola
Daria Koval	Le Son Huynh
Egzon Delija	Linda Veijola
Elias Hoffrén	Mari Kaukonen
Elina Anttalainen	Maria Aalto
Elina Jussila	Maria Kontoniemi
Elina Rytönen	Marja Karvinen
Elina Sertti	Markus Juslenius
Elisa Jokinen	Markus Puhakka
Elisa Luukkonen	Markus Valtonen
Emilia Eräste	Matias Koivusalo
Emma Koskinen	Minna Iholin
Essi Pelttari	Minttu Bergendahl
Etel Niemelä	Mirva Laatunen
Eve Sipilä	Nicholas Stevens
Fredrik Aardemäe	Niko Uusitalo
Hannes Ehgartner	Nina Pitkänen
Hannu Kykölä	Oiva Skytén
Heini Könönen	Oliver Martikainen
Helena Viinanen	Olli Kangas
Henna Mattila	Pauli Lohi
Henri Lahtinen	Petra Suvas
Hien Vu	Pyry Haahtela

Riku Lehtonen  
Roope Allinen  
Saku Haataja  
Sanni Hoikkala  
Sebastian Selvarajan  
Siiri Kihlström  
Siiri Pesonen  
Silla Aaltonen  
Sini Muttonen  
Teemu Eskola  
Terhi Törrönen  
Thy Nguyen  
Tiia Penttinen  
Tiariikka Vihko  
Tiina Hahto  
Tommi Bergström  
Tommi Koivisto  
Tommi Kuokkanen  
Toni Tenlenius  
Totti Tyynilä  
Touko Aroheikki  
Tuomas Helminen  
Tuomas Kontola  
Venla Lonka  
Vesa Siltanen  
Ville Huutola  
Ville Koikkalainen

## YHTEISÖKILPI

PTNKY - Vuoden tapahtumakonsepti  
(Event Concept of the Year)  
KYssi - Vuoden innostaja  
(Community Builder of the Year )  
KY-SUB - Vuoden ilmiö  
(Phenomenon of the Year)  
Aalto Economics - Vuoden ainejärjestö  
(Subject Club of the Year)

## HENKILÖKUNTA, KY RY



**PÄÄSIHTEERI**  
Esa-Pekka Mattila



**HALLINTOPÄÄLLIKÖ**  
Sari Rautiainen



**TOIMISTOAPULAINEN**  
Tuomas Helminen  
(15.6. asti)



**TOIMISTOAPULAINEN**  
Kiti Kainulainen  
(1.8. alkaen)



**AD**  
Renja Nurmi  
(26.8. asti)



**AD**  
Annukka Laine  
(13.8. alkaen)



**IT-KOORDINAATTORI**  
Saku Virtanen  
(26.8. asti)



**KERHOSIHTEERI**  
Silla Aaltonen  
(26.8. asti)



**KERHOSIHTEERI**  
Iiris Savolainen  
(13.8. alkaen)



**KULTTUURISIHTEERI**  
Marja Karvinen  
(26.8. asti)



**KULTTUURISIHTEERI**  
Nora Jarner  
(13.8. alkaen)



**MYYNTIKOORDINAATTORI**  
Aura Hemminki  
(26.8. asti)



**MYYNTIKOORDINAATTORI**  
Rasmus Mäkinen  
(13.8. alkaen)



**TIEDOTTAJA**  
Iida Suhonen  
(26.8. asti)



**TIEDOTTAJA**  
Nina Pitkänen  
(13.8. alkaen)

## HENKILÖKUNTA, KY-SÄÄTIÖ



**SÄÄTIÖN ASIAMIES**  
Antti Melander  
(31.3. asti)



**SÄÄTIÖN ASIAMIES**  
Juho Paavola  
(19.3. alkaen)



**KYLTERIN PÄÄTOIMITTAJA**  
Lasse Kaartinen



**NEUVONTALAKIMIES**  
Matti Marttunen

# **KY RY:N TALOUS 2018**

# KY RY:N TOIMINTA-KERTOMUS 2018

Vuosi 2018 oli Aalto-yliopiston kauppatieteiden ylioppilaat ry:n (myöhemmin tekstissä KY-yhdistys tai KY) kahdeksas täysipainoinen toimintavuosi. Vuoden aikana erityistä huomiota sai vuonna 2017 hyväksytyyn uuden strategian jalkauttaminen, valmistautuminen Töölön kampuksen sulkemiseen sekä aiempien vuosien aikana vakiintuneen toiminnan jatkaminen ja kehittäminen.

Toimintakertomus koostuu varsinaisen toiminnan kuvauksesta, yhdistyksen taloudellisen tilan kuvauksesta, tilikauden päättymisen jälkeisten oleellisten tapahtumien raportoinnista ja yhdistyksen kehitysnäkymien arvioinnista vuodelle 2019.

## VARSINAINEN TOIMINTA

Vuosi 2018 oli toiminnaltaan suurelta osin samankaltainen kuin aiemmat vuodet. Nykymuotoisen KY:n toiminta on vakiintunut. Vuonna 2018 yhdistys paneutui etenkin strategisten kärkihankkeiden selvittämiseen. Edustajisto hyväksyi myös vuodelle 2019 poikkeuksellisesti 9 hallitusjäsentä suurien tilaprojektien ja tulevien edustajistovaalien vuoksi. Uutta IT-koordinaattoria ei valitettavasti kevään rekrytoinneissa onnistuttu palkkaamaan, mutta sekä toimisto että KY ry:n toiminnassa mukana olevat vapaaehtoiset suunnittelivat IT sektorin siirtoa vapaaehtoisten käsiin. Aiempien lisäksi myös yhdistys siirtyi uuteen jäsenrekisteriin sekä sopeutti toimintaansa GDPR-käytäntöihin sopivaksi.

Varsinaisen toiminnan kokonaiskulujäämä oli 396 000 euroa (437 000 euroa vuonna 2017). Vuoden päättyessä yhdistyksessä todettiin olevan 3797 opiskelijajäsentä ja 380 seniorijäsentä.

Yhdistyksen toimintaa johti hallituksen puheenjohtaja Kari Karttunen ja seitsemän hallituksen jäsentä hänen lisäkseen, sekä kuusi valiokuntaa. KY:n pitkäaikaisten tilojen suunnittelua jatkettiin ja eri yksityiskohtia opiskelijakeskuksen suhteen hiottiin niin itse rakennuksen kuin omistuksen parissa. KY-talon osalta edustajisto päätti, että tarkoituksena olisi tulevaisuudessa konvertoida talo takaisin opiskelija-asumiskäyttöön.

KY:n edustajistolla oli vuorossa ensimmäinen kahdesta

toimintavuodestaan. Kokouksia järjestettiin kaikkiaan 10. Pitkin koko vuotta osallistumisaktiivisuus oli korkea.

Syksyn 2018 talousarviotyöstössä KY:n talousarvion kokonaiskuva säilytettiin pääpiirteittäin vuoden 2017 tasolla. Merkittävin muutos budjettiin on strategisten kärkihankkeiden kulujen pienentäminen realisoituneen pienemmän kulutarpeen vuoksi. Budjetissa varauduttiin myös joka viides vuosi järjestettävään KYHKYS forever tapahtumaan sekä pääsihteerin vaihtumiseen.

Yhdistyksen palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 9 työntekijää elokuun loppuun asti ja sen jälkeen 8. Henkilöstökulut olivat yhteensä 239 712 euroa (255 000 euroa vuonna 2017) jakaantuen aatteellisen toimiston osalta 154 394 euroon ja palvelutoimiston osalta 85 318 euroon.

KY-yhdistys toimii edelleen KY-säätiön omistamissa tai vuokraamissa tiloissa ja rahoittaa suurimman osan toiminnastaan säätiön toiminta-avustuksella. KY-yhdistyksen työntekijöistä osa tekee joustavasti töitä myös KY-säätiön hyväksi aatteellisissa, suunnittelun ja käytännön asioissa. Kulujen jakautumisesta toiminnan mukaisesti huolehditaan KY-yhdistyksen ja KY-säätiön välisellä laskutuksella.

## YHDISTYKSEN TALOUDELLINEN TILA

Yhdistys rahoitti toimintaansa KY-säätiön 415 000 euron suuruisella toiminta-avustuksella ja yhteensä 106 200 euron suuruisilla yritys yhteistyöstä syntyneillä tuotoilla. Yrityssuhteissa tuottoja toi vuosittaisten yhteistyösopimusten lisäksi aiempien vuosien tapaan erityisesti erillisnäkyvyyden myynti sekä opiskelijahaalareiden mainosmyynti ja uusien tapahtumakonseptien myynti yrityksille.

EVLI Pankki Oyj jatkoi KY-yhdistyksen sijoitusvarallisuuden hallinnointia. Vuoden 2018 lopulla sijoitusten markkina-arvo oli noin 542 000 euroa, ja niistä kirjattiin vuodelta 2018 noin 6 100 euron tappio sisältäen myyntivoitot, myyntitappiot ja arvonalentumiset. Sijoitusvarallisuuden tarkoitus on turvata toiminnan jatkuvuus, mutta edustajiston ohjesäännön mukaan osalla vuosittaisista tuotoista voidaan järjestää kertaluonteista, strategian ja sijoitus-

suunnitelman mukaista toimintaa.

KY osti vuonna 2012 osuuden a Talent Recruiting Oy:stä. Tämän aatteellisen sijoituksen tarkoitus on osallistua KY:n jäseniä työllistävään rekrytointitoimintaan. Edustajiston keväällä 2014 hyväksymän omistajuusstrategian mukaan pitkällä aikavälillä sijoituksesta halutaan myös tuottoa, mutta toistaiseksi KY on linjannut, että voitot on käytettävä kasvuun voitonjaon sijasta. KY:n hallitus nimittää kaksi jäsentä yrityksen hallitukseen, ja edustajisto hyväksyy linjat omistajaohjaukselle.

KY ei perinyt vuonna 2018 opiskelijajäseniltään jäsenmaksua. Edustajisto päätti Seniorikillan raadin esityksestä kerätä seniorijäseniltä 20 euron jäsenmaksun, jolla killan toimintaa on määrä rahoittaa. Sen lisäksi vuonna 2017 edustajisto päätti, että vuodesta 2018 eteenpäin ensimmäisen vuoden Seniorikillan jäsenillä on maksuton jäsenvuosi ja tätä käytäntöä noudatettiin.

## OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Vuonna 2018 epäonnistuneen IT-koordinaattorin rekrytoinnin vuoksi KY:n yhdistyksessä aloitti helmikuussa siviilipalvelusmies IT-tukena. Vuoden 2018 lopussa perustettu vapaaehtoisten pyörittämä IT- ja AV-tukiryhmä ja siviilipalvelusmies pyrkivät selvittämään, onko mahdollista tulevaisuudessa siirtää koko IT- ja AV-toiminnat vapaaehtoisten käsiin. KY:n opiskelijoiden pitkäaikainen kampus Töölössä suljettiin, kun maisteriopiskelijat ja koko hallinto siirtyivät lopullisesti Otaniemeen.

## NÄKYMÄT VUODELLE 2019

Edustajisto on perinteiseen tapaan vahvistanut hallituksen hyväksymän toimintasuunnitelman ja talousarvion. Niiden pohjalta vuoden 2019 hallitus on luonut toimisto-ohjelman ja budjetin, joilla tavoitteet ja toimenpiteet selkenevät eri päättäjille ja toimijoille. Erityisen suurta huomiota kiinnitetään tuleviin rakennusprojekteihin ja opiskelijoiden hyvinvointiin.

Vuonna 2017 tehdyn työtuntimuutoksen vaikutuksia tarkastellaan vieläkin ja sen mukaisesti ry:n työntekijäkenttää pyritään jatkossakin kehittämään. IT-koordinaattorin korvausta vapaaehtoistoiminnalla tulevaisuudessa suunnitellaan.

KY-säätiön vuokrasopimus nykyisiin toimitiloihin Ota-

niemessä päättyy vuonna 2019. Tulevana vuonna jatketaan vuoden 2015 syksyllä aloitettua pitkän aikavälin tilaprojektia, jossa KY on yhdessä muiden opiskelijatahojen kanssa rakentamassa opiskelijakeskusta Otaniemen kampukselle. Tavoite on saada päätös rakennustöiden alkamisesta vuoden 2019 aikana.

# TULOSLASKELMA

## Varsinainen toiminta

1.1. - 31.12.2018

1.1. - 31.12.2017

### LUOTTAMUSHENKILÖTOIMINTA

#### Kulut

Edustajisto	-2.986,91	-2.243,93
Hallitus		
Henkilöstökulut	-79.512,41	-78.406,46
Toimintakulut	-32.732,31	-20.321,29
Projektimääräraha	0,00	-27.854,07
Hallitus yhteensä	-112.244,72	-126.581,82
Muu luottamushenkilötoiminta		
Jatkuvuustoimikunta	-996,37	-431,80
Kunniavaltuuskunta	-2.055,76	-272,24
Seniorikilta	-3.079,06	-3.693,02
Muu luottamus- henkilötoiminta yhteensä	-6.131,19	-4.397,06
<b>Luottamushenkilötoiminta yhteensä</b>	<b>-121.362,82</b>	<b>-133.222,81</b>

### AATTEELLINEN TOIMINTA

Tuotot 127.436,18 123.871,01

#### Kulut

Yhteisöllisyys ja tapahtumat		
Kulttuuritoiminta	-41.320,04	-57.621,09
Liikuntatoiminta	0,00	-997,80
Masters' Club	0,00	0,00
Yhteisöllisyys ja tapahtumat yhteensä	-41.320,04	-58.618,89
Muu toiminta		
Uudet opiskelijat	-17.397,55	-14.745,95
Kansainvälisyys	0,00	0,00
Viestintä	0,00	0,00
Edunvalvonta toiminta	0,00	0,00
Muu toiminta yhteensä	-17.397,55	-14.745,95

	1.1. - 31.12.2018	1.1. - 31.12.2017
Vapaaehtoiset		
Valiokunnat	-15.977,32	-14.634,22
Vapaaehtoistoimijat	0,00	0,00
Vapaaehtoiset yhteensä	-15.977,32	-14.634,22
Yrityssuhdetoiminta		
Yrityssuhdekulut	-43.478,83	-41.137,03
Yrityssuhdetoiminta yhteensä	-43.478,83	-41.137,03
Toimiston kulut		
Tuotot	16.872,32	21.078,05
Kulut		
Toimiston yhteiset kulut	-63.877,53	-64.719,29
Toimiston kulut yhteensä	-47.005,21	-43.641,24
Henkilöstö		
Aatteellisen toiminnan henkilöstökulut	-154.394,05	-147.345,85
Palvelutoimiston henkilöstökulut	-85.318,28	-107.651,88
Henkilöstö yhteensä	-239.712,33	-254.997,73
Kulut yhteensä	-404.891,28	-427.775,06
<b>Aatteellinen toiminta yhteensä</b>	<b>-277.455,10</b>	<b>-303.904,05</b>
<b>Varainhankinta</b>		
Jäsenmaksutuotot	337,10	1.780,00
Varainhankinta yhteensä	337,10	1.780,00
Sijoitustoiminta		
Tuotot	-6.143,43	51.446,72
Kulut	-2.622,89	-1.386,83
Sijoitus- ja rah.toiminta yht.	-8.766,32	50.059,89
Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot	6,59	-7,59
Rahoituskulut	-116,16	-433,69
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-109,57	-441,28
<b>Yleisavustukset</b>	<b>415.000,00</b>	<b>425.000,00</b>
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	<b>7.643,29</b>	<b>39.271,75</b>

# TASE

Vastaavaa	1.1. - 31.12.2018	1.1. - 31.12.2017
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Muut osakkeet ja osuudet	92.602,81	92.602,81
Sijoitukset	92.623,81	92.623,81
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>92.623,81</b>	<b>92.623,81</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Vaihto-omaisuus		
Tavarat	29.521,00	18.462,00
Vaihto-omaisuus yhteensä	29.521,00	18.462,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	55.032,00	11.109,05
Muut saamiset	13,57	0,00
Siirtosaamiset	2.966,13	7.288,24
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	58.011,70	18.397,29
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	536.573,74	544.244,97
Rahoitusarvopaperit yhteensä	536.573,74	544.244,97
Rahat ja pankkisaamiset	120.209,47	155.762,86
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>744.315,19</b>	<b>736.867,12</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>836.939,72</b>	<b>829.490,93</b>

**Vastattavaa**

1.1. - 31.12.2018

1.1. - 31.12.2017

**OMA PÄÄOMA**

Edellisten tilikausien ylijäämät (alijäämät)

801.911,86

762.640,11

Tilikauden ylijäämä (alijäämä)

7.643,29

39.271,75

**Oma pääoma yhteensä****809.555,15****801.911,86****VIERAS PÄÄOMA**

Pitkäaikainen vieras pääoma

Siirtovelat

4,65

0,00

Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä

4,65

0,00

Lyhytaikainen vieras pääoma

Ostovelat

10.725,72

12.452,94

Muut velat

1.748,21

1.761,44

Siirtovelat

14.905,99

13.364,69

Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä

27.379,92

27.579,07

**Vieras pääoma yhteensä****27.384,57****27.579,07****Vastattavaa yhteensä****836.939,72****829.490,93**

# LIITETIEDOT

## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Aalto-yliopiston kauppateiden ylioppilaat ry on yleishyödyllinen yhteisö, joka laatii tilinpäätöksensä PMA 4 luvun mikro-yrityssääntöä noudattaen. Aalto-yliopiston kauppateiden ylioppilaat ry:n edustajisto nimetään Aalto-yliopiston kauppateiden ylioppilaiden säätiön hallitukseen. Konsernitilinpäätöstä ei ole laadittu, koska yhdistys voi päättää vain säätiön toimielinten jäsenten nimeämisestä, muilta osin säätiö toimii itsenäisesti. Kirjanpidollista päätösvaltaa ei näin ollen synny.

### Leasingvastuut

	2019	2018
Vastuut tulevina tilikausina	4.928,16	0,00

### Eläkevastuut

Yhdistyksen pakolliset työeläkkeet on annettu työeläkeyhtiön hoidettavaksi eikä lisäeläketurvajärjestelyjä ole toteutettu.

### Henkilöstö

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	2018	2017
Tilikauden aikana yhtiöllä oli henkilöstöä keskimäärin	9	9

Henkilöstökulut, maksetut	2018	2017
Palkat, palkkiot	275.048,01	290.905,68
Luontaisedut	480,00	480,00
Eläkekulut, TyEL	35.513,62	39.488,91
Muut lakisäätteiset sivukulut	4.460,56	5.432,32

### Rahastosijoitukset ja osakeomistajuus

	2018	2017
Rahastosijoitusten kirjanpitoarvo	536.573,74	544.244,97
Rahastosijoitusten markkina-arvo	542.249,10	573.551,39
25 % omistus aTalent Recruiting Oy:stä jonka kirjanpitoarvo,	92.602,81	92.602,81
tulos,	122.141,64	80.256,95
oma pääoma	565.461,81	443.320,17

### Tiedot tytäryrityksestä

Helsingin kauppateiden ylioppilaiden säätiö	2018	2017
Tilikauden yli-/alijäämä	-1.269.805,43	3.148.032,80
Oma pääoma	45.558.972,61	46.624.479,52

### Oman pääoman erittely

	2018	2017
Edellisten tilikausien ylijäämät	801.911,86	762.640,11
Tilikauden yli-/alijäämä	10.343,29	39.271,75
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>812.255,15</b>	<b>801.911,86</b>

## Tilinpäätöksen allekirjoitus

Espoossa 21.3.2019

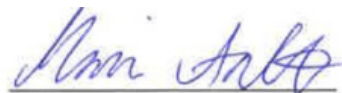
Aalto-yliopiston kauppätieteiden ylioppilaat ry:n hallitus



Arttu Aine  
hallituksen puheenjohtaja




Elias Hoffrén Hoffrén  
hallituksen varapuheenjohtaja



Maria Aalto



Heikki Helaniemi



Mikko Hiltunen



Ville Koikkalainen



Antti Perttula

Pyry Päivärinta

Kia Tuominen

## Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

**Helsingissä 25.3.2018**

KPMG Oy Ab tilintarkastusyhteisö



Turo Koila, KHT

# KY-SÄÄTIÖN TALOUS 2018

# TULOSLASKELMA

## Varsinainen toiminta

1.1. - 31.12.2018

1.1. - 31.12.2017

### KULUT

#### Luottamushenkilötoiminta

Hallitus	- 24.519,66	-24.893,37
Hallintoneuvosto	-3.317,77	-2.182,44
Luottamushenkilötoiminta yhteensä	-27.837,43	-27.075,81

#### Henkilöstö, hallinto ja tilat

Henkilöstökulut	-68.099,92	-73.771,66
Poistot	-5.009,64	-22.982,80
Hallintokulut	-115.484,82	-124.037,98
Tilakulut	-328.537,99	-339.704,96
Henkilöstö, hallinto ja tilat yhteensä	-517.132,37	-560.497,40

#### Toiminta

Toiminta	-31,52	-1.659,05
Kylteri-lehti	-15.756,30	-16.624,59
Toiminta yhteensä	-15.787,82	-18.283,64

#### Avustukset ja apurahat

Muut avustukset	-519.745,00	-514.900,00
Apurahat	-194.845,76	-199.919,71
Stipendit ja tunnustuspalkinnot	-9.000,00	-11.000,00
Avustukset ja apurahat yhteensä	-723.590,76	-725.819,71

#### Kulut yhteensä

**-1.284.348,38**      **-1.331.676,56**

#### Varsinainen toiminta yhteensä

**-1.284.348,38**      **-1.331.676,56**

**Sijoitus- ja rahoitustoiminta**

1.1. - 31.12.2018

1.1. - 31.12.2017

**KIINTEISTÖSIJOITUKSET**

Vuokratuotot	241.769,97	544.088,88
Vastikkeet	-247.884,00	-267.590,72
Kiinteistöjen hoitokulut	-92.617,14	-74.134,13
<b>Kiinteistösijoytukset yhteensä</b>	<b>-98.731,17</b>	<b>202.364,03</b>

**RAHASTOSIJOITUKSET**

Myyntivoitot	378.505,09	4.259.535,75
Muut tuotot	-237.112,69	73.637,02
Muut kulut	-12.089,54	-7.556,48
<b>Rahastosijoitukset yhteensä</b>	<b>129.302,86</b>	<b>4.325.616,29</b>

**MUU RAHOITUSTOIMINTA**

Rahoituskulut	-0,20	-8,50
Korkotuotot	28.280,97	41,27
Korkokulut	-44.309,91	-47.303,73
<b>Muu rahoitustoiminta yhteensä</b>	<b>-16.028,74</b>	<b>-47.270,96</b>

**Sijoitus- ja rahoitustoiminta yht. 14.542,95 4.480.709,36****Tilikauden ylijäämä/alijäämä -1.269.805,43 3.149.032,80**

# TASE

Vastaavaa	1.1. - 31.12.2018	1.1. - 31.12.2017
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut aineettomat hyödykkeet	36.830,86	110.492,49
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	0,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	36.830,86	110.492,49
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	5.009,67	7.922,01
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	5.009,67	7.922,01
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	13.438.551,86	13.438.551,86
Muut osakkeet ja osuudet	30.677.747,94	31.711.685,79
Sijoitukset yhteensä	44.116.299,80	45.150.237,65
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>44.158.140,33</b>	<b>45.268.652,15</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	1.900.000,00	1.900.000,00
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	1.900.000,00	1.900.000,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	4.658,49	4.199,30
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Muut saamiset	0,00	3,31
Siirtosaamiset	24.600,73	110.509,95
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	29.259,22	114.712,56
Rahat ja pankkisaamiset		
Pankkisaamiset	482.270,55	397.433,04
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	482.270,55	397.433,04
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>2.411.529,77</b>	<b>2.412.145,60</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>46.569.670,10</b>	<b>47.680.797,75</b>

**Vastattavaa**

1.1. - 31.12.2018

1.1. - 31.12.2017

**OMA PÄÄOMA**

Peruspääoma	200.000,00	200.000,00
Edellisten tilikausien ylijäämät (alijäämät)	46.628.778,04	43.275.446,72
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-1.269.805,43	3.149.032,80
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>45.558.972,61</b>	<b>46.624.479,52</b>

**VIERAS PÄÄOMA**

Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	866.522,10	937.369,89
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	866.522,10	937.369,89
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	65.397,96	65.397,96
Ostovelat	55.339,19	24.521,32
Velat saman konsernin yrityksille	4.512,13	4.512,13
Muut velat	9.095,75	9.187,16
Siirtovelat	9.830,36	15.329,77
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	144.175,39	118.948,34
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>1.010.697,49</b>	<b>1.056.318,23</b>

**Vastattavaa yhteensä****46.569.670,10****47.680.797,75**



**KY - Aalto-yliopiston  
kauppätieteiden ylioppilaat**