

Vers plus de flexibilité RH : focus sur les contrats courts



Introduction

En 2020, la flexibilité est devenue un enjeu stratégique et opérationnel majeur pour les RH.

La digitalisation a également révolutionné la majorité de leurs process en interne, mais aussi leurs rapports avec les talents en externe.

En effet, à l'heure de la montée en puissance de la platformisation et de la multi-activité, les RH doivent s'adapter à ces nouvelles évolutions du monde du travail.

Pour y répondre, le modèle des contrats courts s'avère être une solution adaptée. Mais quels sont les éléments clés permettant aux professionnels des RH de gérer ces contrats de courte durée ?

Cette étude a pour objectif de vous permettre d'en optimiser leur gestion et de gagner en flexibilité.

À propos de l'enquête

Sondage réalisé auprès de 200 professionnels des ressources humaines via un questionnaire administré en ligne entre le 23/11/20 et le 11/12/20.

La taille du périmètre des RH interviewés :

Entre 1 et 100 collaborateurs

67,7%

Entre 100 et 1 000 collaborateurs

22,6%

+ de 1 000 collaborateurs

9,7%

Quel est le format privilégié des RH pour gérer leurs effectifs de courte durée ?

48,4%

choisissent le **CDD**

19,4%

ont recours à l'**intérim**

19,4%

utilisent **CDD** et **intérim**

6,5% n'ont pas de **besoin**

6,5% préfèrent une **autre option**

Ce besoin s'explique par...



L'absence
d'un salarié

65,5%



Une hausse
d'activité

69%



La saisonnalité
de l'activité

27,6%



L'incertitude à propos
de l'évolution de l'activité

13,8%

69% signent en moyenne entre **1** et **50 contrats courts** par mois



10,3% entre **100** et **200 contrats**

6,9% entre **50** et **100 contrats**

3,4% plus de **200 contrats**

 Pour **10,3%** c'est une autre récurrence



79,3%

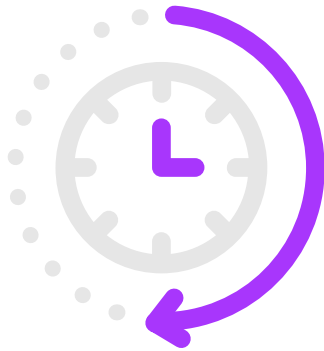
font appel à leur **propre vivier** de talents

20,7%

n'ont pas **d'effectif dédié** aux contrats de **courte durée**



Le temps de gestion global d'un contrat court est très hétérogène



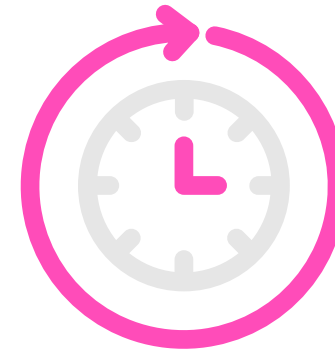
Moins de **30 min**
par contrat

48,3%



Entre **30 min**
et **1 heure** par contrat

44,8%

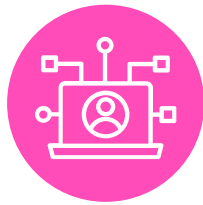


+ de **1 heure**
par contrat

6,9%

Pour **51,7%** des RH interrogés il est encore possible de gagner en productivité !

Pour gérer leurs contrats courts, les RH disposent :



D'outils internes

65,5%



D'un SaaS

24,1%



D'un fichier Excel

17,2%

19,2% n'ont pas d'outils

Plus de **30%** des RH interrogés n'utilisent pas encore d'outils qui pourraient les aider à gagner en efficacité tout en sécurisant leurs process !

En résumé...

- 1** **Le modèle du contrat court** est une solution permettant aux RH de **gagner en flexibilité**
- 2** **La hausse de l'activité** est la raison principale du recours au **contrat de courte durée**
- 3** **Les entreprises** ont principalement recours à leur **propre vivier de talent**
- 4** Les RH disposent **d'outils dédiés à la gestion** des contrats courts

À propos de nous

Badakan est la première solution digitale pour piloter et optimiser votre gestion de personnel pour des missions de courte durée.

- Centralisez les documents de votre vivier de talents,
- Réalisez vos plannings en un clic,
- Gérez de façon précise votre temps et vos activités,
- Éditez vos bulletins de paie,
- Suivez et analysez l'intégralité de vos données,
- Choisissez vos profils parmi un pool de plus de 1500 talents !

Badakan, c'est aussi une équipe passionnée accompagnant avec ténacité, responsabilité et bienveillance plus de 1000 clients dans la digitalisation de leurs ressources humaines.

Vous souhaitez en savoir plus ? **N'hésitez pas à nous contacter [ici](#).**