

FONDO SOCIALE EUROPEO - PR VENETO 2021-2027 -Ob. "Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai Cambiamenti"

DGR n. 231 del 13 marzo 2024 - FORMAZIONE CONTINUA - "Un'opportunità per la crescita e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori"

TTITOLO PROGETTO: "Digital Manufacturing: Ottimizzazione dei Processi Produttivi"

Approvazione con Decreto n. 949 del 22.07.2024 - Codice Progetto: 1413-0002-231-2024 - Contributo Pubblico: € 73.100,00

Digital Manufacturing: Ottimizzazione dei Processi Produttivi

DGR 231 - Formazione Continua per la crescita
e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori



● Obiettivi Formativi

Il progetto formativo "Digital Manufacturing: integrazione digitale per l'ottimizzazione dei Processi Produttivi" si pone l'obiettivo generale di sviluppare le competenze dei lavoratori delle PMI manifatturiere venete per supportare il processo di digitalizzazione dei processi produttivi e l'adozione di tecnologie 4.0.

Nello specifico, il percorso formativo mira a:

1. Fornire ai partecipanti una visione strategica del paradigma Industria 4.0 e delle opportunità offerte dall'integrazione di sistemi cyber-fisici per l'ottimizzazione di efficienza, flessibilità e qualità dei processi
2. Trasferire conoscenze e sviluppare abilità nell'utilizzo di software e strumenti digitali applicati alla gestione della produzione (es. ERP, MES, IoT, Big Data Analytics, AI)
3. Promuovere l'acquisizione di metodologie lean e data-driven per l'analisi e il miglioramento continuo delle performance di impianti e processi
4. Potenziare le competenze digitali del personale tecnico per l'implementazione di soluzioni di manutenzione predittiva e controllo qualità in ottica 4.
5. Sviluppare capacità gestionali e organizzative per governare il cambiamento tecnologico, valorizzando il contributo delle risorse umane

Tali obiettivi formativi rispondono pienamente ai fabbisogni di aggiornamento delle competenze dei lavoratori delle PMI venete, emerse dall'analisi di contesto e confermate dagli studi di settore. L'urgenza di colmare il gap di competenze digitali per abilitare la transizione 4.0 viene infatti considerata una priorità per il rilancio competitivo del manifatturiero veneto.

In sintesi, attraverso un'articolata proposta formativa e una forte personalizzazione sui fabbisogni delle PMI coinvolte, il progetto ambisce a rafforzare le competenze 4.0 dei lavoratori, come leva per accelerare la digitalizzazione dei processi manifatturieri e assicurare la competitività futura del sistema produttivo veneto.

Destinatari della Formazione

I destinatari saranno:

- responsabili di reparto produzione
- amministrativi per l'analisi direzionale dei dati
- responsabili di magazzino e addetti alla gestione dei dati logistici
- titolari

Vengono scelti i destinatari che lavorano sulla gestione interna delle commesse (dalla vendita, allo sviluppo tecnico, alla gestione in produzione e degli acquisti, alla consuntivazione e controllo di gestione).

Il progetto coinvolgerà personale tecnico, organizzativo e direzionale, figure chiave per la crescita aziendale e territoriale. Gli interventi formativi e di coaching mirano a migliorare la competitività e la stabilità occupazionale. Particolare attenzione sarà data alla dimensione di genere, prevedendo la partecipazione delle donne sia in fase di progettazione che di attuazione. I formatori si impegneranno a ridurre le disuguaglianze di genere e a rispettare il principio di non discriminazione, garantendo un'attenzione equilibrata verso uomini e donne. Le esigenze delle lavoratrici, soprattutto in termini di orari e conciliazione tra lavoro e vita familiare, saranno considerate. Il progetto si concentra su settori legati alla sostenibilità nell'organizzazione.

Saranno coinvolti in totale 47 lavoratori

Destinatari della Formazione

La seguente proposta progettuale si compone di una serie di interventi integrati di accompagnamento e formativi inseribili nella "Strategia di Specializzazione Intelligente" della Regione del Veneto S3, nello specifico alle seguenti TRAIETTORIE DI SVILUPPO E TECNOLOGICHE: Smart Manufacturing traiettoria 18.

Gli interventi progettati sono finalizzati allo sviluppo e alla crescita delle competenze digitali dei lavoratori al fine di velocizzare e ottimizzare i tempi di lavoro migliorando anche la qualità della quotidianità lavorativa di ognuno. In particolare, le aziende manifatturiere hanno espresso la volontà di professionalizzare il proprio personale per supportare il processo di digitalizzazione dei processi produttivi e l'adozione di tecnologie 4.0.

Nello specifico il progetto si compone di 26 interventi così suddivisi:

6 INTERVENTI DI COII-CONSULENZA INDIVIDUALE

10 INTERVENTI FORMATIVI FAGG - FORMAZIONE DI GRUPPO

6 INTERVENTI DI COMG-COACHING DI GRUPPO

2 LABORATORI ESPERIENZIALI

- Laboratorio esperienziale Applicare Lean e Analytics nella Produzione
- Laboratorio Esperienziale di Innovazione: Integrare l'Industria 4.0 nella Pratica

2 LABORATORI DEI FEEDBACK

- Laboratorio dei Feedback: "Feedback Costruttivo e Sviluppo di Competenze"
- Laboratorio dei Feedback: "Feedback dell'industria 4.0"

Contattaci per informazioni sui nuovi corsi



info@e-cons.it



0425 485621



393 973 2088