

FONDO SOCIALE EUROPEO - PR VENETO 2021-2027 -Ob. "Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai Cambiamenti"

DGR n. 231 del 13 marzo 2024 - FORMAZIONE CONTINUA - "Un'opportunità per la crescita e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori"

TITOLO PROGETTO: "Trasformazione Digitale per Migliorare l'Efficienza e la Qualità della Produzione"

Approvazione con Decreto n. 949 del 22.07.2024 - Codice Progetto: 1413-0005-231-2024 - Contributo Pubblico: € 44.350,00

Trasformazione Digitale per Efficienza e Qualità Produttiva

DGR 231 - Formazione Continua per la crescita e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori



● Obiettivi Formativi

La trasformazione digitale rappresenta una sfida significativa per le aziende di ogni settore, poiché richiede una serie di competenze tecnologiche e di analisi dei dati per rimanere competitive e sfruttare appieno i vantaggi offerti dalle tecnologie di Industry 4.0. Nel caso delle aziende l'adozione di tecnologie avanzate può migliorare l'efficienza dei processi produttivi e ridurre gli sprechi.

Per questo motivo, gli obiettivi formativi sono:

- **Acquisizione di conoscenze tecniche avanzate:** i dipendenti devono comprendere le tecnologie avanzate come l'Internet delle cose (IoT), l'intelligenza artificiale (AI), e la simulazione digitale, e come queste tecnologie possono essere utilizzate per ottimizzare i processi produttivi.
- **Comprendere i processi produttivi:** i dipendenti devono avere una conoscenza approfondita dei processi di produzione utilizzati in azienda, in modo da poter identificare le aree in cui le tecnologie di Industry 4.0 possono essere applicate per migliorare l'efficienza.
- **Competenze di analisi dei dati:** i dipendenti devono acquisire competenze di analisi dei dati per identificare opportunità di ottimizzazione e riduzione degli sprechi utilizzando i dati raccolti dai sistemi IoT.
- **Utilizzo di simulazione digitale:** i dipendenti devono acquisire competenze nell'utilizzo di queste tecnologie, che possono fornire istruzioni virtuali e migliorare la sicurezza sul lavoro, oltre a permettere di testare le modifiche al processo produttivo prima della loro implementazione.
- **Programmi di formazione mirati e pratici:** per soddisfare i fabbisogni formativi dei dipendenti, sono necessari programmi di formazione mirati e pratici, che includano percorsi di formazione e programmi di coaching individuale personalizzati.

I risultati attesi sono:

- Riduzione degli sprechi e aumento dell'efficienza produttiva
- Miglioramento della competitività dell'azienda
- Massimizzazione dei vantaggi offerti dalle nuove tecnologie Industry 4.0

Destinatari della Formazione

Il progetto vede il coinvolgimento dei seguenti destinatari:

- Responsabile e addetti Produzione: viene coinvolto perché a diretto contatto con il prodotto e con gli impianti produttivi e quindi in grado di fornire l'esperienza necessaria all'analisi del processo
- Responsabile IT
- Responsabile e addetti ufficio Amministrativo: fondamentale per l'analisi dei dati e delle informazioni rilevanti
- Responsabile commerciale
- Responsabile gestione commesse: il personale di questa area avrà un ruolo centrale nella gestione del progetto in quanto gestisce i principali processi aziendali

Le figure professionali coinvolte favoriscono la crescita dell'azienda e del territorio. Gli interventi formativi e di coaching mirano a migliorare la competitività e la stabilizzazione lavorativa. Particolare attenzione sarà data alla dimensione di genere, con la partecipazione di donne sia nella progettazione che nell'attuazione. I formatori si concentreranno sulla riduzione delle disuguaglianze di genere e sul miglioramento delle competenze professionali, rispettando il principio di non discriminazione. Le azioni di coaching contribuiranno a rafforzare la competitività e la sostenibilità occupazionale.

Saranno coinvolti in totale 18 lavoratori

Destinatari della Formazione

La seguente proposta progettuale si compone di una serie di interventi integrati di accompagnamento e formativi inseribili nella "Strategia di Specializzazione Intelligente" della Regione del Veneto S3, nello specifico alle seguenti TRAIETTORIE DI SVILUPPO E TECNOLOGICHE: Smart Manufacturing traiettoria 15.

Gli interventi progettati sono finalizzati allo sviluppo e alla crescita delle competenze digitali dei lavoratori delle aziende partner al fine di velocizzare e ottimizzare i tempi di lavoro migliorando anche la qualità della quotidianità lavorativa di ognuno. In particolare, le aziende hanno espresso la volontà di professionalizzare il proprio personale su tre aree strategiche: business intelligence, digitalizzazione dei processi produttivi, tecnologie Industria 4.0.

Nello specifico il progetto si compone di 11 interventi così suddivisi:

3 INTERVENTI DI COII-CONSULENZA INDIVIDUALE

3 INTERVENTI FORMATIVI FAGG - FORMAZIONE DI GRUPPO

- Integrazione della logistica digitale e della Business Intelligence
- Digitalizzazione nella gestione dei processi produttivi
- Business Intelligence per supportare le decisioni aziendali

3 INTERVENTI DI COMG-COACHING DI GRUPPO

- Implementazione dell'integrazione della logistica digitale con la BI
- 2 Coaching di Gruppo

1 LABORATORIO ESPERIENZIALE

Laboratorio esperienziale tecnologie industria 4.0

1 LABORATORIO DEI FEEDBACK

Laboratorio dei feedback - 4 ore a cui partecipano tutte le aziende

Contattaci per informazioni sui nuovi corsi



info@e-cons.it



0425 485621



393 973 2088