

Rapid Response Toolkit Tagalog

Ginawa ang Asian American Foundation Rapid Response Toolkit bilang lunduan ng ating mga Asian American, Native Hawaiian at Pacific Islander (AANHPI) na organisasyon at alyado para sa malawakang mobilisasyon sa iba't ibang nonprofit, media outlet, at advocacy at public safety group, para sa proteksyon ng mga AANHPI sa lahat ng lugar.

Sa paggamit ng iba't ibang paraan, mas magiging maganda ang ating kinabukasan. Alamin ang higit pa tungkol sa mga proyektong sponsored ng TAAF na sumusuporta sa mga AANHPI sa iba't ibang sektor sa www.taaf.org.



The
Asian American
Foundation

Rapid Response Toolkit Tagalog

The Asian American Foundation Rapid Response Toolkit was created as a landing place for our Asian American, Native Hawaiian & Pacific Islander (AANHPI) communities and allies to mobilize at scale across nonprofits, media outlets, and advocacy and public safety groups, to protect AANHPIs everywhere.

A better future is a multi-faceted effort. Learn more about TAAF-sponsored projects that support AANHPIs across a variety of sectors at www.taaf.org.



The
Asian American
Foundation

Ang Kasalukuyang Sitwasyon ng Kaligtasan at Seguridad ng AANHPI

Malawakang Harassment: Nakatuon sa kasarian at lahi

Mga Asian American ang pinakamadalang na mag-ulat ng mga hate crime.



30% lang ng mga Asian American at 36% ng mga Pacific Islander ang sumagot na sila ay “lubos na kumportable” sa pag-uulat ng hate crime sa mga awtoridad na nagpapatupad ng batas.

BAKIT?



- Takot na atakihin ulit
- Takot na gantihan ang pamilya
- Takot na hindi mapaniwalaan
- Nahihiya sa sarili o sa iba
- Nag-aalala kung makukuha ba ang hustisya
- Nag-aalala tungkol sa pananakit na naranasan nila o namasdan nila sa iba kapag humaharap sa mga pulis



Isa sa tatlo ang natatakot sa mga banta o pisikal na pag-atake



80% sa mga AAPI ang nakakaramdam na patindi ang karahasan laban sa kanila

Current State of AANHPI Safety and Security

Widespread Harassment: Targeted by gender and race

Asian Americans are the least likely group to report hate crimes.



Only 30% of Asian Americans and 36% of Pacific Islanders responded that they were “very comfortable” reporting a hate crime to law enforcement authorities.

WHY?



- Fear of being attacked again
- Fear of retaliation towards family
- Fear of not being believed
- Embarrassment/shame
- Concern over whether justice will be served
- Concerns about harm they've experienced or observed with others during police encounters



AAPIs fear threats and physical attacks



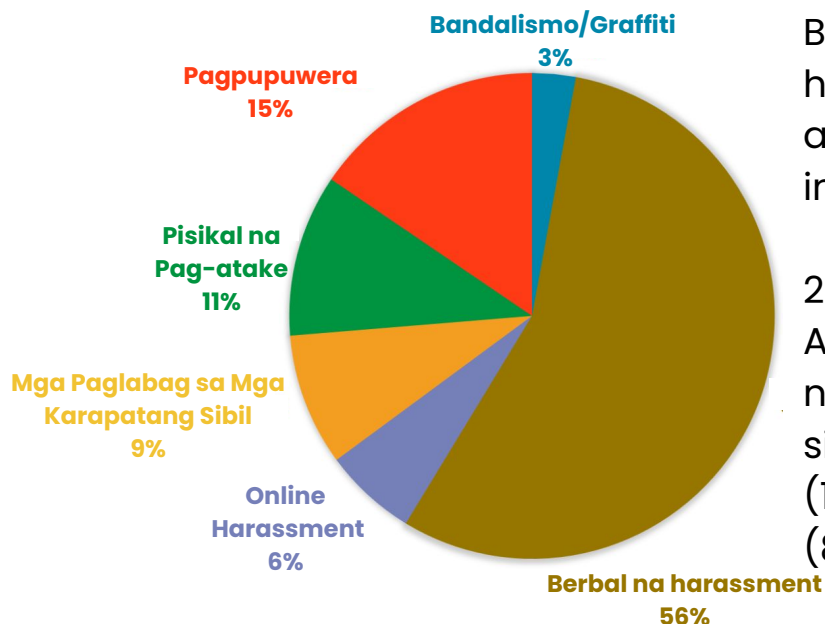
of AAPIs feel violence against them is rising

Source: [AAPI Data](#), Pew

Ang Kasalukuyang Sitwasyon ng Kaligtasan at Seguridad ng AANHPI

Mga Uri ng Hate Incident

Source: [Stop AAPI Hate](#)



Batay sa data kaugnay ng kasarian, halos 2x na mas madalas mag-ulat ang mga kababaihan ng mga hate incident kaysa sa mga kalalakihan.⁴

23% sa mga AAPI ay mga Chinese American, pero nakapag-ulat sila ng 43.7% hate incident, na sinusundan ng mga Koreanx (16.6%), Pilipinx (8.8%) at Vietnamese (8.3%).^{3 5}

Krisis sa Kalusugan sa Pag-iisip: Mga pagtaas ng stress at trauma



1 sa 5 Asian American na nakaranas ng rasismo ay nagpakita ng racial trauma, ang sikolohikal at emosyonal na pinsalang dulot ng rasismo.⁶



Ang mga Asian American na nakaranas ng rasismo ay may mas matitinding sintomas ng depresyon, pagkabalisa, stress, at mga pisikal na sintomas.⁶

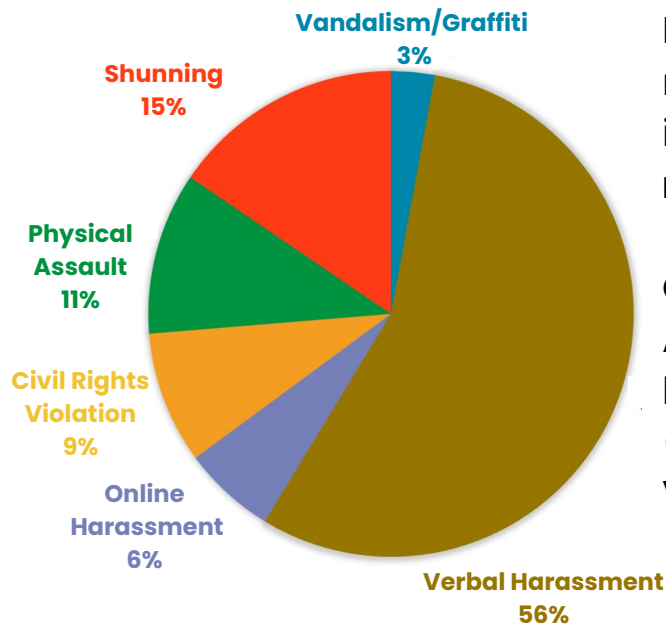
3x na mas madalang humingi ng pangangalaga sa kalusugan sa pag-iisip ang mga Asian American kumpara sa mga white American.⁷

BAKIT?

- Wika, kultura, at mga balakid sa paggamot at talakayan tungkol sa kalusugan sa pag-iisip dahil sa kahihyaan o stigma
- Hirap sa paghahanap ng mga provider na may kasanayan sa kultura

Current State of AANHPI Safety and Security

Types of Hate Incidents Source: [Stop AAPI Hate](#)



Based on gender data, women report being victims of hate incidents at nearly **2x the rate of men**.⁴

Chinese Americans make up 23% of AAPIs, but have **reported 43.7%** of hate incidents, followed by Koreans (**16.6%**), Filipinx (**8.8%**) and Vietnamese (**8.3%**).^{3 5}

Mental Health Crisis: Spikes in stress and trauma



1 in 5 Asian Americans who have experienced racism display **racial trauma, the psychological and emotional harm** caused by racism.⁶



Asian Americans who have experienced racism have heightened symptoms of **depression, anxiety, stress, and physical symptoms**.⁶

Asian Americans are **3x less likely** to seek mental healthcare than white Americans.⁷

WHY?

- Language, culture, and stigma-related barriers to treatment and talking about mental health
- Difficulty in finding culturally sensitive providers

Handa ka bang tumugon?

Paano tutugon sa mga hate crime at incident

Habang Nagaganap

❑ Unahin ang iyong kaligtasan.

- ❑ Maniwala sa kutob mo, manatiling kalmado, at umalis sa lugar.
- ❑ Ipaalam sa iba ang nangyayari, kung sa tingin mo ay ligtas ito.

❑ Tumawag sa 911 para sa medikal na tulong, kung kailangan.

- ❑ Humiling ng tagasalin kung kailangan.
- ❑ Itatala ng doktor ang mga injury, na puwedeng magamit para matukoy ang mga isasampung kaso, mga magiging posisyon sa areglo, at hatol, pero hindi niya ito ibabahagi sa tagapagpatupad ng batas hangga't wala kang pahintulot.
- ❑ Puwede ring itabi ng ospital ang ebidensya sa loob ng maikling panahon, habang pinag-iisipan mo kung magsasampa ng kaso.

Pagkatapos

❑ Itala ang mga detalye tungkol sa hate crime o incident.

- ❑ Mga pangunahing detalye: kasarian; edad; taas; timbang; kulay, haba, at estilo ng buhok; buhok sa mukha; uri ng katawan; mga tattoo; pilat; damit ng may kagagawan.
- ❑ Tandaan ang anumang banta o may bias na komentong binanggit.

❑ Maghain ng police report.

- ❑ Kunin ang pangalan at badge number ng tumugong pulis.
- ❑ Tiyaking maghahain ang pulis ng incident report form at magtatalaga siya ng case number.
- ❑ Kung sa tingin mo ay may kinalaman sa bias ang insidente, sabihihin sa pulis na lagyan ng check ang kahong “hate/bias-motivation” o “hate crime/incident.”
- ❑ Humingi ng mga kopya ng police report at preliminary report.

Ang mga hindi dokumentadong imigrante ay puwedeng humingi ng U nonimmigrant status (U visa), na magbibigay ng proteksyon sa mga biktima laban sa ilang partikular na krimen, para makatulong na maibsan ang anumang takot na makipag-usap sa tagapagpatupad ng batas.

Are you ready to respond?

How to respond to hate crimes and incidents

During

- ❑ **Prioritize your safety.**
 - ❑ Trust your instincts, remain calm, and leave the area.
 - ❑ Call attention to the situation, if you feel safe to do so.
- ❑ **Call 911 for medical help, if necessary.**
 - ❑ Request a translator if needed.
 - ❑ The doctor will document injuries, which can be used to determine charges, settlement positions, and sentencing, but will not share this with law enforcement without consent.
 - ❑ The hospital can also retain the evidence for a short period of time while you decide to pursue charges.

After

- ❑ **Record details about the hate crime or incident.**
 - ❑ Key details: perpetrator's gender; age; height; weight; hair color, length, and style; facial hair; body type; tattoos; scars; clothes.
 - ❑ Note any threats or biased comments made.
- ❑ **File a police report.**
 - ❑ Get the responding officer's name and badge number.
 - ❑ Ensure the officer files an incident report form and assigns a case number.
 - ❑ If you believe the incident was bias-motivated, ask the officer to check the "hate/bias-motivation" or "hate crime/incident" box.
 - ❑ Request copies of the police report and the preliminary report.

Undocumented immigrants may seek a U nonimmigrant status (U visa), which protects victims of certain crimes, to help ease any fear of talking with law enforcement.

❑ **Iulat ang hate incident/crime at ibahagi ang iyong kuwento.**

Ang data ng hate crime at hate incident ay nakabatay sa kung ano ang naiulat, hindi sa kung ano ang naranasan. Mahalaga ang pangongolekta ng data na iniulat ng komunidad para sa mabisang pag-iwas at pagtugon. Nagbibigay ito ng mabisang paraan para labanan ang maling naratibo na “kapag walang data, walang problema.”

❑ **Kung nakaranas ka ng hate online (hal., sa social media), i-flag at iulat ang content nang direkta sa platform.**

❑ **Makipag-ugnayan sa mga propesyonal sa kalusugan sa pag-iisip na may kasanayan sa kultura at kaalaman sa trauma.**

❑ **Humingi ng kompensasyon para sa mga gastos mula sa sariling bulsa.**

May mga Victims Compensation program ang mga estado para sa mga gastos na may kinalaman sa krimen (hal., mga medikal na gastos, pagpapayo sa kalusugan sa pag-iisip, mga gastos sa libing, mga nawalang kita, o nawalang suporta). Hanapin dito ang Victim Compensation program ng iyong estado. [here](#)

❑ **Humingi ng abogado kapag nakapagsampa ng hate crime.**

Maraming organisasyong nakatuon sa mga imigrante gaya ng [AALDEF](#) at [AAJC](#) ang nagbibigay ng mga pro bono na legal na serbisyo para sa mga biktima. Para sa mga kriminal na kaso, hindi kailangan ng mga biktima ng abogado, pero puwede itong maging kapaki-pakinabang sa kanila sa una pa lang na maghahain ng police report para mapag-usapan kung may kinalaman ba ito sa bias bago magsapubliko, at para maipaliwanag ang legal na proseso. Para sa mga sibil na kaso, lubos na hinihikayat ang mga naghahabol ng pera/danyos na mag-hire ng abogado.

[Makakakita ka ng mga karagdagang resource tungkol sa kalusugan sa pag-iisip, pag-uulat, at legal dito.](#)

❑ **Report the hate and share your story.**

Hate crime and hate incident data is based on what's reported, not experienced. Community-reported data collection is critical for effective prevention and response. It offers a powerful way to combat the false "no data, no problem" narrative.

❑ **If you experienced hate online (e.g., on social media), flag and report the content directly to the platform.**

❑ **Reach out to culturally competent, trauma-informed mental health professionals.**

❑ **Seek compensation for out-of-pocket expenses.**

States have Victims Compensation programs for crime-related expenses (e.g., medical costs, mental health counseling, funeral costs, lost wages, or loss of support). Find your state's Victim Compensation program [here](#).

❑ **Seek legal counsel when hate crimes are charged.**

Many immigrant-centered organizations like [AALDEF](#) and [AAJC](#) provide pro bono legal services for victims. For criminal cases, victims do not need legal counsel, but, they may find it helpful to have representation as early as the police report filing to discuss whether bias was involved before going public, and to explain the legal process. For civil cases, those seeking money/damages are strongly encouraged to hire an attorney.

You can find additional mental health, reporting, and legal resources [here](#).

Ano ang magagawa mo bilang indibidwal

Nagsisimula sa iyo ang kaligtasan ng komunidad. Kung mas marami tayong alam bago ang isang pag-atake, mas handa at mas may kakayahan tayo na protektahan ang ating sarili at ang isa't isa.

Mga Hakbang sa Pagkilos

1. Manatiling updated sa mga pinakabagong balita tungkol sa AANHPI.

- [The Asian American Foundation](#)
- [NBC: Asian America](#)
- [NextShark](#)
- [AsAm News](#)
- [The Conversation: Asian Americans](#)
- [The Huffington Post Asian Voices](#)
- [The New York Times: Asian Americans](#)
- [The Yappie](#)
- *Huwag kalimutan ang mga lokal na source ng balita at pangkomunidad na media!*

2. Sumailalim sa pagsasanay sa interbensyon ng tagamasid (bystander intervention training).

[Asian Americans Advancing Justice](#), with [Hollaback!](#), ay nagho-host ng mga libre at virtual na workshop para tugunan ang mga anti-Asian na harassment. Mag-sign up dito. Sumailalim sa ganito kasama ng kaibigan o hikayatin siya na sumailalim din sa ganito depende sa kanyang oras!

3. Ibahagi ang iyong kuwento sa [Stand Against Hatred](#) ng [Stop AAPI Hate](#) at/o maghain ng ulat sa mga database ng hate crime para makapagbigay ng pananaw tungkol sa karanasan ng mga AAPI.

What you can do as an individual

Community safety begins with you. The more informed we are before an attack, the more prepared and empowered we will be to protect ourselves and each other.

Action Steps

1. Stay informed on the latest AANHPI news.

- [The Asian American Foundation](#)
- [NBC: Asian America](#)
- [NextShark](#)
- [AsAm News](#)
- [The Conversation: Asian Americans](#)
- [The Huffington Post Asian Voices](#)
- [The New York Times: Asian Americans](#)
- [The Yappie](#)
- *Don't forget local news sources and community media*

2. Take bystander intervention training.

[Asian Americans Advancing Justice](#), with [Hollaback!](#), hosts free, virtual workshops to respond to anti-Asian harassment. Sign up [here](#). Take them with a friend or encourage them to take one on their own time!

3. Share your story with AAAJ's [Stand Against Hatred](#) or [Stop AAPI Hate](#) and/or file a report to hate crime databases to provide insight into the AAPI experience.

4. Mag-volunteer sa isang watch group ng pamayanan.

Ang mga watch group ng pamayanan ay isang napakahusay na paraan para makasali sa mga lokal na gawain sa pampublikong kaligtasan gaya ng sa [Oakland, Los Angeles](#), at [New York](#).

5. Mag-volunteer o mag-donate sa isang lokal na mutual aid network.

Pinagkokonekta ng mga mutual aid network ang mga tao at lokal na organizer. Kadalasan ay gumagamit sila ng mga application gaya ng Slack, Facebook, at WhatsApp para humingi ng mga request, mag-recruit ng mga volunteer, at manatiling organisado.

Humanap dito ng mga mutual aid network na nakatuon sa AANHPI/imigrante sa Oakland, Los Angeles, at New York [here](#).

6. Hikayatin ang mga halal na kinatawan na isulong ang mga pangangailangan ng ating mga AANHPI na komunidad.

[Hanapin ang iyong lokal na kinatawan dito.](#)

7. Mag-donate sa mga organisasyon at affinity group para sa panlipunang hustisya na aktibong nakikipaglaban sa anti-Asian hate:

- [Asian Americans Advancing Justice](#)
- [Stop AAPI Hate](#)
- [National Asian Pacific American Women's Forum \(NAPAWF\)](#)

8. Mag-donate sa mga pondo o fundraiser para sa mga biktima

(hal., [GoFundMe](#)) tat i-share ang mga ito para tulungan ang mga biktima at kanilang mga pamilya na masagot ang mga gastos mula sa sariling bulsa na resulta ng mga anti-Asian na pag-atake.

4. Volunteer with a neighborhood watch group.

Neighborhood watch groups are a great way to participate in local public safety efforts like in [Oakland, Los Angeles](#), and [New York](#).

5. Volunteer or donate to a local mutual aid network.

Mutual aid networks connect neighbors and local organizers. They often use applications such as Slack, Facebook, and WhatsApp to source requests, recruit volunteers, and stay organized.

Find AAPI/immigrant-focused mutual aid networks in Oakland, Los Angeles, and New York [here](#).

6. Encourage elected representatives to advocate for the needs of our AANHPI communities.

Find your local representative [here](#).

7. Donate to social justice organizations and affinity groups that are actively combating anti-Asian hate:

- [Asian Americans Advancing Justice](#)
- [Stop AAPI Hate](#)
- [National Asian Pacific American Women's Forum \(NAPAWF\)](#)

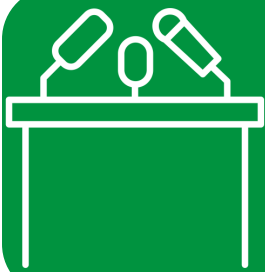
8. Donate to and share victim funds or fundraisers

(e.g., [GoFundMe](#)) to help victims and their families cover out-of-pocket costs that result from anti-Asian attacks.

Ano ang puwede mong gawin bilang pinuno ng komunidad.

Dito nagsisimula ang pamumuno sa komunidad. Sa panahon ng krisis, makakapagbigay ang mga pinuno ng komunidad ng gabay at suporta, at makakatulong sila sa pagbuo ng koalisyon, sa kani-kanilang lokal na pamayanan.

1. Pakilusin ang ating mga komunidad.



Maglabas ng pampublikong pahayag na nagkokondena sa hate crime sa lalong madaling panahon pagkatapos ng hate crime.



Maglaan ng mga ligtas na espasyo kung saan puwedeng magsama-sama ang mga miyembro ng komunidad, iproseso ang kanilang mga nararamdaman, at ipahayag ang kanilang mga naiisip.



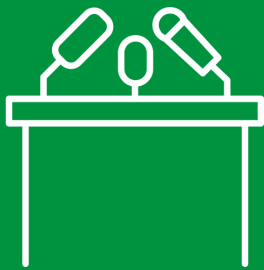
Imbitahan ang mga miyembro ng komunidad na makiisa sa mga personal na hakbang sa pagsuporta sa biktima at kanilang pamilya (hal., magluto at maghatid ng mga pagkain, gumawa ng mga sulat ng inspirasyon, mag-organisa ng fundraiser).



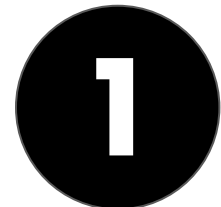
What you can do as a community leader.

Community leadership starts here. During times of crisis, communities leaders can provide guidance, offer support, and facilitate coalition building in their local neighborhoods.

1. Mobilize our communities.



Issue a public statement denouncing hate as soon as possible after the hate crime.

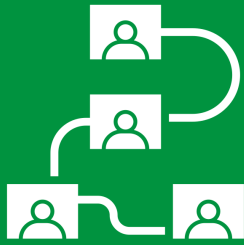


Hold safe spaces for community members to come together, process their emotions, and express their thoughts.



Invite community members to participate in personal acts of support for the victim and their family (e.g., cook and deliver meals, write letters of encouragement, organize a fundraiser).





Magtalaga ng mga tungkulin sa mga organisasyong nakabase sa komunidad para mangasiwa sa mga partikular na tungkulin o gawain (hal., media outreach, suporta sa biktima).

4

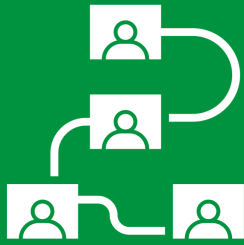
5

Bumuo ng pagkakaisa sa iba pang organisasyon sa komunidad na may mga kaparehong pagpapahalaga sa pamamagitan ng pagbabahagi ng resource at kaalaman, at pagpapalakas sa mensahe. May ilang dekadang karanasan na ang mga panrehiyong opisina ng ADL at Not in our Town sa larangan ng paglaban sa hate crime/incident.



Mag-organisa ng mga malawakang pulong at mag-imbita ng mga halal na opisyal, tagapagpatupad ng batas, kapwa pinuno, lokal na media, at miyembro ng komunidad para malayang pag-usapan ang mga pangangailangan ng komunidad at kung paano matitiyak ang pananagutan.

6



Designate roles for community based organizations to handle specific roles or tasks (e.g., media outreach, victim support).

4

5

Build solidarity with other values-aligned community organizations through resource sharing, knowledge sharing, and message amplification. ADL's regional offices and Not in our Town have decades of experience working within the anti-hate space.



Organize a town hall and invite electeds, law enforcement, fellow leaders, local media, and community members to openly discuss the community's needs and how to ensure accountability.

6

2. Hikayatin ang media na ipahayag ang ating kuwento.

Paalalahanan ang iyong lokal na media na may pananagutan sila sa inyo at kailangan nilang mag-ulat ng mga tumpak na kuwento tungkol sa AANHPI na komunidad.

Bilang mga mapagkakatiwalaang awtoridad, mainam na source ang mga organisasyon sa komunidad at mga alyado para sa media at makakatulong ang mga ito para maitaguyod ang mga pangangailangan ng ating mga AANHPI na komunidad.

Mabilis na natitipon ng TAAF ang mga organisasyon at nakakapagbigay ito ng mga paksa at resource para sa komunidad. Nakalakip dito ang isang praktikal na gabay mula sa aming mga partner sa [CAPAC](#), [AAJA](#), at [AAPIP](#) kung paano makikipag-usap sa mga mamamahayag sa panahon ng krisis.

Mensahe: Iwasang gumamit ng mga salitang nagpapalala sa galit laban sa ating mga AANHPI na komunidad.

3. Gamitin ang social media para iparating ang mensahe.

Isang malakas na tool ang social media para magbago ng naratibo. Puwede itong magbigay ng kaalaman tungkol sa isang layunin o insidente, at maididirekta nito ang mga tao sa mga resource.

Pinakamahuhusay na Kasanayan:

- Gumawa ng hashtag na mabilis tandaan para matabunan ang mga mensaheng nakasasama sa mga komunidad (hal., #stopasianhate).
- Gumawa ng content na madaling basahin at magandang i-share na puwedeng i-share at gamitin ng iyong komunidad.
- Hangga't kumportable para sa mga nauugnay na indibidwal, ibahagi ang kanilang mga kuwento para maturuan ang iyong mga audience at maipaunawa ang kanilang nararamdaman.

2. Push the media to tell our story.

Remind your local media they are accountable to you and need to report accurate stories about the AANHPI community.

As trusted authorities, community organizations and allies are great go-to sources for the media and can help advocate for the needs of our AANHPI communities.

TAAF can quickly convene organizations and provide talking points and resources for the community. Enclosed is practical guidance from our partners at [CAPAC](#), [AAJA](#), and [AAPIP](#) for how to interact with journalists during times of crisis.

Messaging: Steer away from language that exacerbates hate against our AANHPI communities.

3. Use social media to get the word out.

Social media is a powerful tool for narrative change. It can generate awareness about a cause or incident, and route people to resources.

Best Practices:

- Create a memorable hashtag to drown out messagings that are harmful for the communities (e.g., #stopasianhate).
- Create easy-to-read, shareable content that your community will engage with and save.
- To the extent individuals involved feel comfortable, share their stories to educate your audiences and build empathy.

4. Isali ang mga halal na opisyal.

Magagamit ng mga halal na opisyal ang kanilang platform para maiangat ang mga pinuno ng komunidad, sumama sa mga hakbang para sa pakikiisa, tipunin ang mga miyembro ng komunidad, at gawing mas accessible ang mga resource.



Makipag-ugnayan sa White House

- [Sulatan o tawagan ang White House para ipaalam ang iyong mga alalahanin](#): (202) 456-1111.
- [The White House Initiative on Asian Americans, Native Hawaiians & Pacific Islanders](#) (WHIAAPI), ang koneksyon ng pederal na pamahalaan at ng ating mga AANHPI na komunidad, ay nagho-host ng mga briefing at event kaugnay ng mga patakarang nakakaapekto sa mga AANHPI.



Makipag-ugnayan sa Iyong Mga Kongresista

- [Hanapin ang iyong mga kinatawan para ipaalam ang iyong mga alalahanin](#): (202) 224-3121
- [Makipag-ugnayan o i-follow ang Congressional Asian Pacific American Caucus](#)



Makipag-ugnayan sa Mga Opisyal ng Iyong Estado

- [Hanapin ang iyong mga kinatawan sa lokal na estado](#)
- [Hanapin ang iyong State Attorneys General](#)



Makipag-ugnayan sa Mga Halal na Lokal na Opisyal

- [Hanapin ang iyong lokal na mayor](#)

4. Get elected officials involved.

Elected officials can use their platform to elevate community leaders, join solidarity efforts, convene community members, and increase accessibility of resources.



Contact the White House

- [Write](#) or call the White House to voice your concerns: (202) 456-1111.
- [The White House Initiative on Asian Americans, Native Hawaiians & Pacific Islanders](#) (WHIAAPI), a connection point between the federal government and our AANHPI communities, hosts briefings and events relating to policies that affect AANHPIs.



Contact your Congressional Members

- [Find your Representatives](#) to voice your concerns: (202) 224-3121
- Contact or follow the [Congressional Asian Pacific American Caucus](#)



Contact your State Officials

- [Find your local state representatives](#)
- [Find your State Attorneys General](#)
- [Find your Governor](#)



Contact Local Elected Officials

- [Find your local mayor](#)

Tungkol sa The Asian American Foundation

Ang The Asian American Foundation ay isang tagapangasiwa, tagapagpaunlad, at tagapondo na nakatuon sa pagpapabilis ng oportunidad at kaunlaran para sa mga Asian American and Pacific Islander na komunidad. Nagsisikap kaming maging puwersa ng pagbabago para sa 23 milyong AAPI sa buong U.S.

Para alamin pa ang tungkol sa The Asian American Foundation, bisitahin ang www.taaf.org

Para sa mga tanong, oportunidad, at press, paki-email ang hello@taaf.org

Nagawa ang toolkit na ito dahil sa matinding suporta mula sa mga tagapagtaguyod at pinuno ng Asian American, Native Hawaiian & Pacific Islander na komunidad, sa pakikipagtulungan ng mga sumusunod:



Espesyal na pasasalamat kina Vaibhav Jain at Natasha Jen (Disenyo); Krystie Yen, Peter Li, Priscilla Guo, Beverly Liang (Panulat); at Aryani Ong (Tagapayo).

About The Asian American Foundation

The Asian American Foundation is a convener, incubator, and funder committed to accelerating opportunity and prosperity for Asian American and Pacific Islander communities. We strive to be a catalyzing force for belonging for the 23 million AAPIs across the U.S.

To learn more about The Asian American Foundation, visit www.taaf.org. For questions, opportunities, and press, please email hello@taaf.org.

This toolkit was made possible by generous assistance from Asian American, Native Hawaiian & Pacific Islander community advocates and leaders, in association with:



Special thanks to Vaibhav Jain and Natasha Jen (Design); Krystie Yen, Peter Li, Priscilla Guo, Beverly Liang (Writing); and Aryani Ong (Advising).