

Philanthropie Systémique

un parcours apprenant à destination des décideurs de la
philanthropie

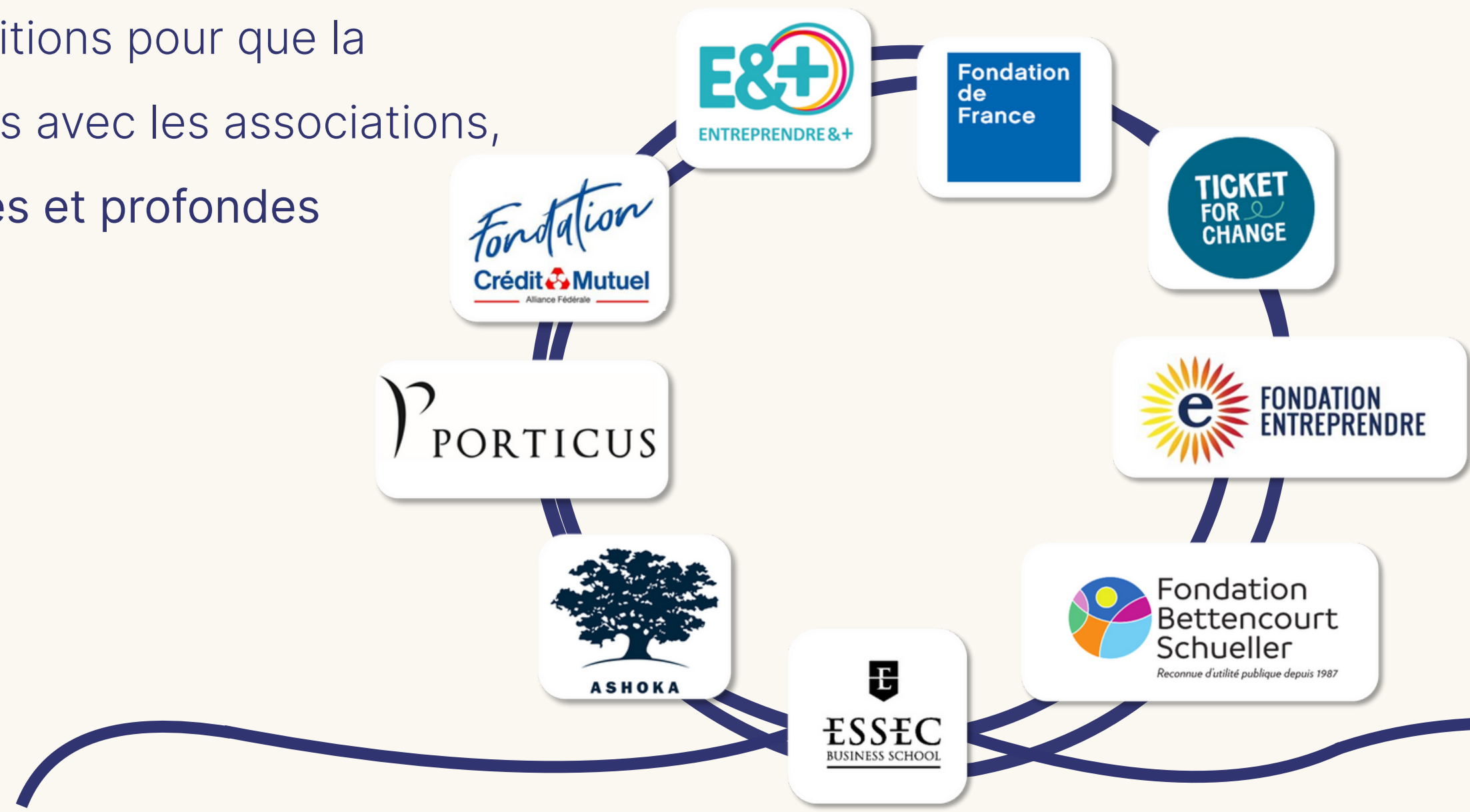
Propulsé par l'**Initiative Racines**
Edition 2025



L'Initiative Racines c'est quoi ?

Racines est une **initiative collective**, portée depuis 2021 **par un groupe de fondations, d'associations et d'acteurs académiques** réunis autour d'une même ambition : faire évoluer leurs pratiques et leurs postures à travers une **approche systémique de la philanthropie**.

Ensemble, nous travaillons à créer les conditions pour que la philanthropie, notamment dans ses relations avec les associations, contribue à apporter des réponses durables et profondes aux enjeux rencontrés par nos sociétés.





Soutenir la transformation profonde des organisations philanthropiques et de leurs équipes pour mieux intégrer l'approche systémique du changement mais aussi accompagner les organisations philanthropiques au démarrage afin d'intégrer le prisme systémique dès leur création

Accompagner concrètement l'évolution du fonctionnement, des pratiques et des postures au sein des fonds et fondations

Constituer une communauté de praticien·nes de la philanthropie systémique, qui puissent participer à la bascule de l'écosystème

Incarner les principes propres à l'approche systémique dans sa dynamique, ses modalités et le contenu proposé





Faire confiance au processus > place pour l'émergence, le lâcher prise sur le résultat, adaptabilité



Profiter de la pluralité > participant·es, intervenant·es, formats, formes de connaissances mobilisées



Actionner différents niveaux de transformation > individuel, organisationnel, sociétal



Expérimenter la complexité > dans les pratiques, postures et modalités d'engagement



Interroger et distinguer les finalités et les moyens > des changements systémiques... dans quels buts ?



Créer un cadre de sécurité > garantir la confiance pour favoriser l'authenticité et la vulnérabilité



Capitaliser sur la communauté > apprendre, pratiquer, influencer ensemble



Transformer le rapport au temps > temps long du parcours, suspension, intégration



CONTENU

du parcours

Théories des systèmes
et leur application à la
philanthropie

Approche systémique et
**changement de
paradigmes**

Opérationnalisation :
approches, méthodes et
outils pour aborder les
différentes dimensions
du fonctionnement d'une
fondation

**Atterrissage pratique
pour les organisations :**
problématique spécifique
apportée par chaque
participant.e



FORMAT

du parcours

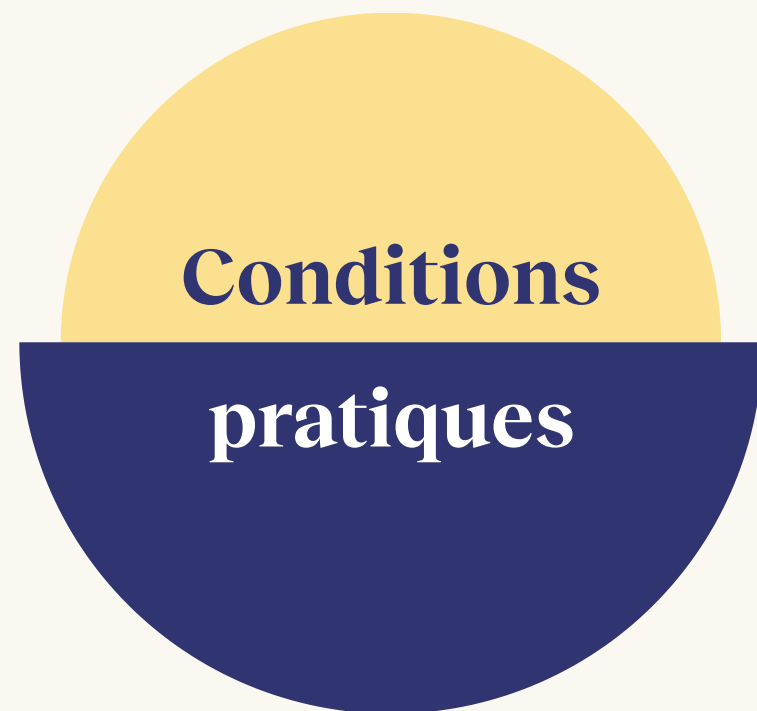
Des outils numériques
permettant de garder le
contact en intersession
et de partager des
ressources et outils

**Des temps d'intelligence
collective** au service de
cas "fil rouge" et des
problématiques
apportées par chaque
participant

**Processus guidé de
réflexion en autonomie**
pour accompagner la
mise en œuvre pratique
au sein des organisations

**Des retours
d'expérience et
témoignages inspirants**
d'une diversité de profils
d'organisation

**Des apports de contenu
interactifs** complétés par
des temps d'intégration
ou de mise en pratique
d'outils (en individuel et
en collectif)

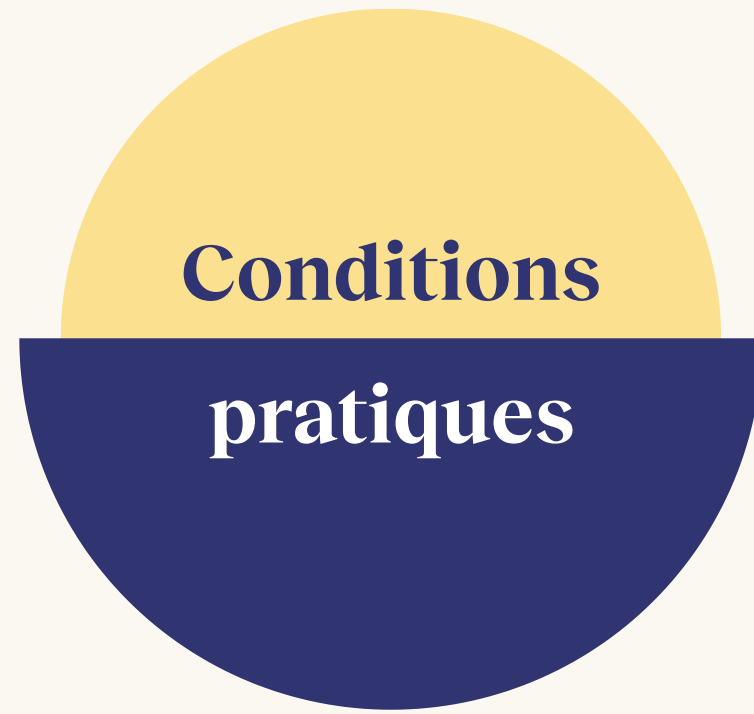






- Parcours destiné à des professionnel·les et administrateur·rices de fonds et fondations.
- Une personne au moins* de mon organisation est prête à dédier 15 jours sur 11 mois à raison de 8 journées en présentiel, des temps réguliers en ligne et du travail interne.
- Cette personne a la capacité décisionnelle de mettre en œuvre des changements concrets au sein de notre organisation pour le périmètre concerné par la problématique opérationnelle qu'elle souhaite travailler tout au long du parcours ;

OU

Cette personne a le soutien de sa gouvernance/instance décisionnaire pour explorer l'approche systémique du changement et faire des propositions d'évolution dans son organisation.

*Nous encourageons vivement l'organisation à mobiliser au moins deux personnes

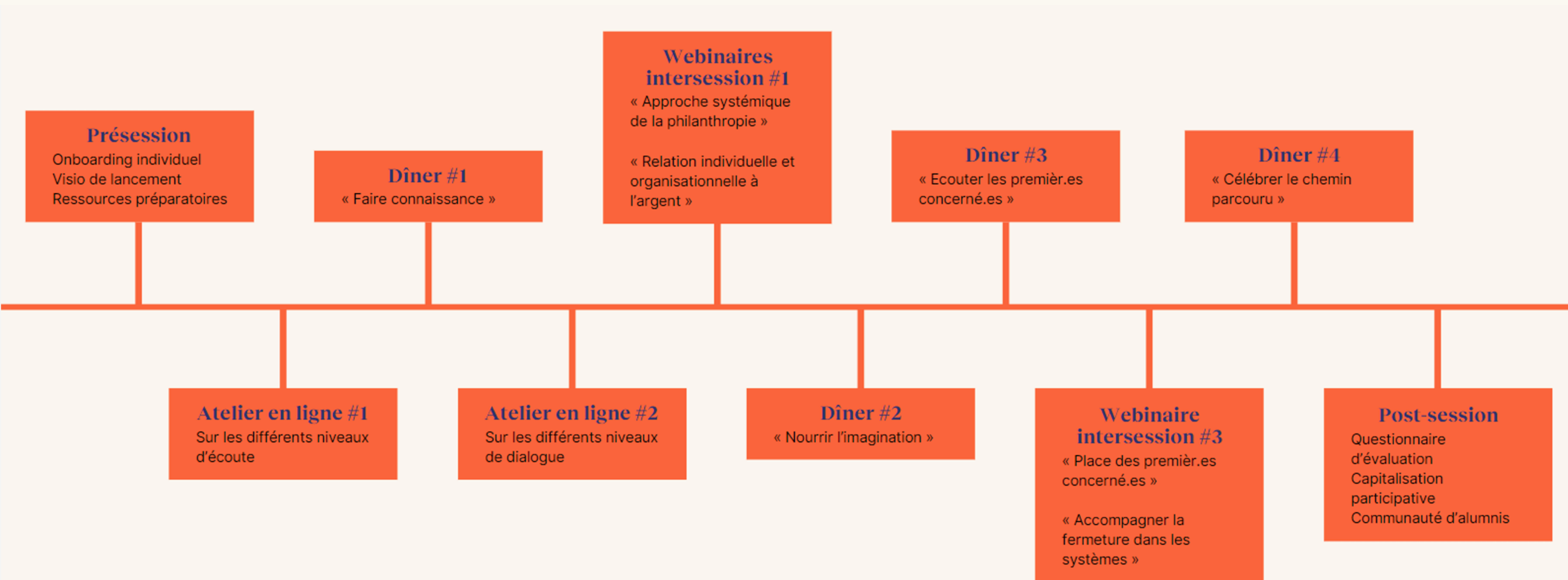


-  Nous pouvons apporter des exemples concrets, vécus et expérimentés dans notre organisation (financement, soutien, coalition...).
-  Nous sommes prêt.es à partager des enjeux stratégiques de notre organisation avec d'autres
-  Nous sommes prêt.es à vivre une expérience qui demande d'explorer ses valeurs profondes ainsi que celles de son organisation, ce qui peut parfois être inconfortable.
-  Nous sommes prêt.es à envisager de "rendre" à la communauté en racontant sous une forme libre nos apprentissages (optionnel, l'inscription au parcours ne constitue pas un engagement en ce sens).

Détail des sessions

| | « Théorie des systèmes et philanthropie » | « Interdépendances et changement de paradigme » | "Co- Présence | « Opérationnalisation » Explorer approches, pratiques et outils | | « Co-évolution » |
|---------------------------|---|--|--|---|--|--|
| CONTENU | JOURS 1 & 2 Comprendre les caractéristiques, propriétés, dynamiques et leviers de transformation des systèmes S'appuyer sur une approche rétrospective et historique pour tirer des enseignements | JOURS 2 & 3 Prendre conscience et questionner l'ampleur des changements de paradigmes qu'impliquent l'adoption d'une approche systémique Développer une approche de la complexité, à la fois prospective, critique et politique des systèmes Explorer les enjeux associés pour les fondations, d'ordre méthodologique (prospective, recherche, plaidoyer...) et stratégique | JOUR 4 Intégrer, prendre du recul, laisser partir ce qui doit laisser la place, sentir ce qui émerge et l'accueillir, à travers divers temps d'introspection Se relier à de nouvelles sources de connaissance pour lever des blocages en lien avec sa problématique | JOURS 5 & 6 1 –Vision, positionnement, valeurs, théorie du changement, stratégie 2 - Pratiques philanthropiques systémiques = cœur de métier des fondations distributives (sélectionner ; financer ; accompagner ; suivre et évaluer...) | JOURS 7 & 8 3 - Approche systémique et fonctionnement interne des fondations (gouvernance, équipe, gestion financière, opérations, communication...) 4 - Dimension collective et place des fondations dans l'écosystème | JOUR 8 Restitution des processus de transformation Bilan et prochaines étapes |
| MODALITÉS D'APPRENTISSAGE | <u>Jour 1</u> Rencontre d'une diversité d'organisations inspirantes (6 intervenants, chacun en rencontre 3) Restitutions en grand groupe Apports de contenus théoriques et mise en lumière de leurs applications à la philanthropie – 2 experts académiques extérieurs <u>Jour 2</u> Approche rétrospective du changement systémique (3 interventions) | <u>Jour 2</u> 4 interventions suivies d'un temps commun de Q&R, par des intervenants académiques, praticiens associatifs ou experts thématiques. <u>Jour 3</u> 6 interventions (par des fondations, associations, et/ou accompagnants) sous formes de dialogue/interview par lead parcours, chacune suivie d'un temps de Q&R dédié, avec une progression depuis des questions méthodologiques vers des enjeux plus stratégiques | Temps de partage en binômes, petits groupes et grand groupe autour des freins et blocages, et des apprentissages Pratique corporelle Temps de silence et d'introspection Pratiques d'écriture guidée et d'identification individuelle des apprentissages | Temps d'émergence des problématiques qui se posent pour les fondations concernant chacune des dimensions traitées Interventions externes interactives permettant de présenter des approches, pratiques et/ou outils métier permettant d'intégrer les enjeux systémiques Temps d'intelligence collective sur les cas fil rouge, temps de restitution en grand groupe Temps d'intégration et de rebouclage en individuel et/ou collectif en lien avec les problématiques propres à chaque participant.e. | | Partage d'histoires individuelles Pratique d'écriture guidée Partages en sous-groupes et en grand groupe |

Les intersessions



Chaque intersession inclut une à deux sessions de co-développement, et du travail individuel et avec son ou ses buddies en autonomie guidée sur votre problématique