

Mission principale

Sous la supervision de la coordination famille-jeunesse, tu contribueras à créer un milieu dynamique et rassembleur où les adolescents peuvent se retrouver, participer et développer leurs compétences. Tu veilleras à leur offrir un encadrement bienveillant et sécuritaire, tout en adaptant les activités à leurs intérêts et en collaborant avec l'équipe et les familles au besoin.

Responsabilités

- Encadrer et accompagner les jeunes de 12 à 15 ans;
- Concevoir et animer une programmation par et pour les jeunes, selon leurs intérêts et leurs besoins;
- Favoriser l'autonomie, la participation et le développement des compétences sociales;
- Assurer un environnement sécuritaire, inclusif et respectueux;
- Intervenir lors de conflits ou de situations particulières;
- Collaborer avec l'équipe et assurer un suivi auprès des parents au besoin.

Profil recherché

- Excellentes capacités d'écoute, d'empathie, de patience et de jugement;
- Capacité à mobiliser les jeunes et à favoriser leur participation;
- Autonomie, sens des responsabilités et capacité d'adaptation;
- Formation en éducation spécialisée, intervention jeunesse, travail social, psychologie, loisirs ou dans un domaine connexe;
- Formation ou expérience en animation et en intervention auprès des adolescents;
- Formation en premiers soins/RCR, un atout;
- Expérience pertinente auprès des jeunes de 12 à 15 ans, un atout.

Animateur(trice)de l'Ado-zone

Entrée en poste prévue: 28 septembre 2026

Conditions de travail et avantages

- Horaire les vendredis de 18h à 22h + 1 heure de planification (5h semaine);
- Poste permanent;
- Si intérêt, possibilité de combiner avec le poste **Animateur(trice) à l'aide aux devoirs** (8h semaine)
- Salaire à partir de 18,50\$ selon expérience et formation.

Les petits plus du CMM

- Tu profites d'un accès gratuit à la salle d'entraînement ou à 50% d'une activité de la programmation de loisirs de ton choix;
- On t'offre 30 minutes rémunérées par semaine pour t'entraîner à la salle d'entraînement;
- Possibilité de suivre des formations afin de développer tes compétences en lien avec l'emploi;
- 1 journée de congé personnel (monnayable si non utilisées) par année de référence;
Pour la première année, les congés personnels seront calculés au prorata des heures travaillées
- Indemnité de 4% de vacances par année de référence.
Après la période de probation

Fais parvenir ton curriculum vitae et ta lettre de motivation à Angie Vergel:

rh@centremgrmarcoux.com

Date limite pour postuler 11 septembre 2026

Nous communiquerons uniquement avec les candidatures retenues.

Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi.