



Information till framtida delägare

Bygg något som består längre än dig själv.

Att bli delägare i T3 är ett strategiskt val – inte ett byte av arbetsgivare. Det handlar om hur du vill arbeta, vad du vill bygga och vilket avtryck du vill lämna i branschen.

T3 Group AB

Katrinedalsgatan 1, 504 51 Borås
www.t3group.se

Varför finns T3?

T3 grundades i december 2021 av erfarna aktörer inom byggbranschen. Bakom beslutet låg en gemensam övertygelse: branschen förtjänar ett annat sätt att arbeta. Ett sätt där kundvärde faktiskt styr, där ekonomin är öppen och där parterna delar mål snarare än motverkar varandra.

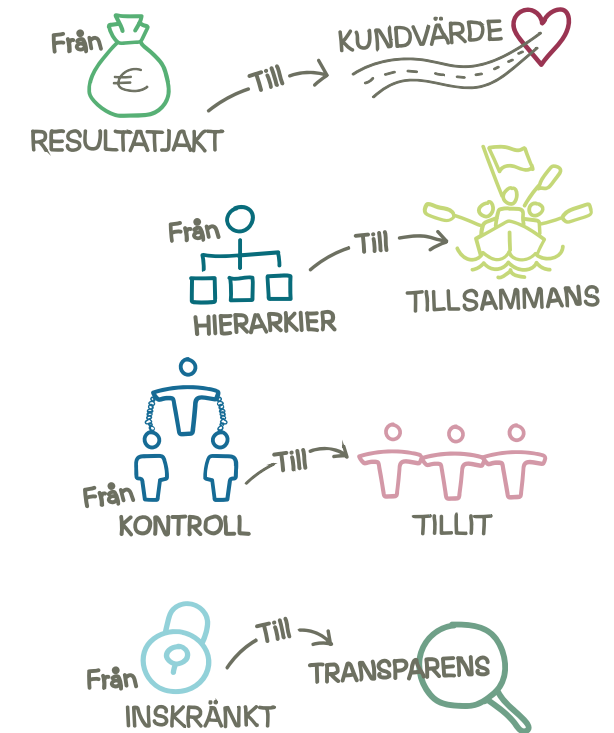
Sedan starten har T3 vuxit till en organisation med verksamhet i flera geografier och ett team av engagerade medarbetare och delägare. Den grunden ger oss möjligheten att nu etablera oss på fler platser.

Tre principer formar allt vi gör:

- Kundvärde sätts alltid före kortsiktiga resultatmål
- Beslut fattas nära kunden, inte i en central organisation
- Full transparens i ekonomi, planering och uppföljning

Så märks det i praktiken:

- Kunden behöver aldrig undra vad saker kostar eller varför beslut fattas
- Projekt slutförs med färre konflikter och tydligare leverans



"T3 är inte resultatet av en affärsidé. Det är resultatet av en övertygelse."

Hur vi arbetar

T3 arbetar med partnering som grundfilosofi i allt vi gör. Det är inte ett kontraktsformat utan ett förhållningssätt: vi delar mål med kunden, redovisar öppet och fattar beslut tillsammans. Vi mäter samma saker som kunden och agerar aldrig med en dold agenda.

Tre grundvärderingar bär upp allt:

Tillsammans

Vi löser uppgiften gemensamt, utan dolda agendor.

Tillit

Vi litar på varandra i beslut, ansvar och genomförande.

Transparens

Vi har full öppenhet i ekonomi, planering och uppföljning.



"Varje beslut prövas mot en enkel fråga: Skapar detta kundvärde?"

Vad gör T3 unikt?

Många bolag startar med rätt intentioner. Färre lyckas hålla fast vid dem när tillväxt, ägarbyte eller marknadstryck förändrar förutsättningarna. T3 har löst detta strukturellt.

Stiftelsen T3 333

T3 ägs och kontrolleras av Stiftelsen T3 333, en konstruktion som medvetet skyddar bolaget från externa intressen och kortsiktiga ägarskiften. Det är en garanti för att vi långsiktigt alltid finns kvar.

Vad det konkret innebär för dig som delägare:

- Bolaget kan inte säljas till extern part
- Inga kapitalintressen utifrån kan förändra verksamhetens riktning
- Värderingar och ramverk är förankrade och skyddade
- Förändringar kräver att samtliga delägare är överens

Resultatet är en långsiktighet som är ovanlig i branschen och en stabil grund för dig som väljer att bli en del av T3.



"Vi har medvetet byggt bort möjligheten att förstöra det vi skapat."

Mer om vår organisation:
www.t3group.se/organisation

Möjligheten att bli delägare

T3 grundades med en tydlig princip: de som bygger bolaget ska också äga det. Delägarskapet är inte ett incitamentsprogram som läggs ovanpå en anställning. Det är kärnan i affärsmodellen.

Vad delägarskapet innebär:

- Du är en av tre lokala delägare som bygger upp verksamheten i en ny geografi
- Alla operativa beslut fattas lokalt, med full frihet inom T3:s ramverk
- Du är med och bygger något på riktigt, inte bara levererar ett uppdrag

Det innebär också ett ansvar:

- Du bidrar till T3 som helhet, inte enbart den lokala verksamheten
- Du prioriterar alltid kundvärde framför kortfristiga resultat
- Du är en aktiv bärare av T3:s värderingar, i ord och handling

"Du driver inte bara en verksamhet. Du är med och bygger ett bolag."



Din trygghet som delägare

Ägandeskap i T3 innebär frihet, men inte ensamhet. Strukturen är utformad så att du har ett reellt stöd i ryggen, utan att ge upp det handlingsutrymme som är hela poängen med att vara delägare.

Det praktiska stödet du får:

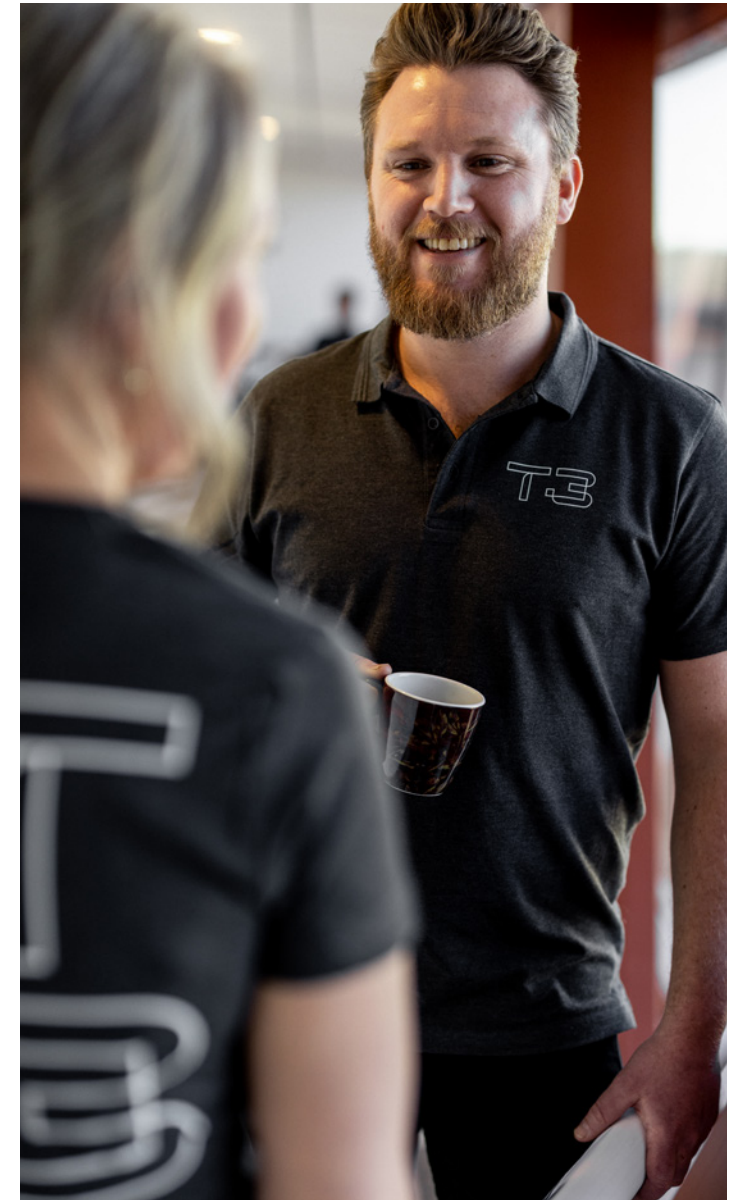
- En långsiktig och stabil ägare i stiftelsen
- Ett tydligt ramverk som definierar hur T3 arbetar
- Beprövat arbetssätt i partnering
- Stöd och erfarenhetsutbyte från hela T3-organisationen
- En kultur där kollegor hjälper varandra, genuint

Kulturen i praktiken:

- Ständigt lärande och förbättring
- Coachande ledarskap där den som är närmast kund alltid fattar beslut
- Korta beslutsvägar och total transparens
- Lokalt förankrad verksamhet, gemensam identitet

Det är en kombination som är ovanlig och svår att hitta på egen hand.

"Vår mål är att varje ny delägare startar i T3 med känslan av att ha vunnit på lotto"



Vägen till delägarskap

Processen är uppbyggd för att ge dig och oss rätt bild av varandra, utan onödig brådska och med full transparens längs vägen.

1. Dialog

Vi lär känna varandra. Fokus ligger på värderingar, ambition och syn på hur ett bra uppdrag genomförs. Det rätta är viktigare än det snabba.

2. Etablering

Du är med och startar upp en ny lokal verksamhet som en av tre likvärdiga delägare, med gemensamt ansvar för att bygga team, kundrelationer och affär från grunden. T3 bistår med en finansieringslösning som underlättar uppstarten för det nya dotterbolaget.



3. Uppbyggnad och onboarding

Under det första året stöttas du av ett strukturerat onboardingprogram: introduktion till kultur och ansvar, mentorskap från en erfaren delägare, löpande styrelsemöten och halvtidsutvärdering. Varje bolag drivs lokalt och nära kunden, men vi är alltid ett gemensamt T3.

Profilen vi söker

Vi söker inte många. Vi söker rätt. Det viktigaste för oss är inte exakt vad du har gjort tidigare, utan hur du vill arbeta framåt.

Vi tror att du:

- Har gedigen erfarenhet från bygg- eller anläggningsbranschen
- Drivs av att skapa verkligt kundvärde, inte bara leverera volym
- Vill arbeta i och vidareutveckla partnering som arbetsform

- Trivs i en kultur präglad av öppenhet och ömsesidig tillit
- Är redo att ta ett ägaransvar som går längre än rollen som projektchef eller verksamhetsansvarig

T3 har sedan starten byggt upp en solid ekonomisk grund med verksamhet i flera geografier. Det ger goda förutsättningar för nya etableringar, och en finansieringslösning finns på plats för att stödja uppstarten av nya dotterbolag.

Redo att ta nästa steg?

Hör av dig. Vi berättar gärna mer om hur det fungerar i praktiken.

Jörgen Larsson

+46 (0)70-373 68 56

jorgen.larsson@t3group.se

Johan Johansen

+46 (0)70-695 00 10

johan.johansen@t3group.se