



Розвиток спроможностей напрямку навчання Вивчення та впровадження досвіду Lessons Learned Громадської організації “Військова школа «Боривітер»”





ПРО

Після початку нової фази російсько-української війни 24 лютого 2022, Україна зіштовхнулась з великою кількістю безпекових та оборонних викликів. Масштаб досвіду та вивчених уроків, який отримала Україна та світ за останні 3 роки, потребує детального вивчення та узагальнення, аби унеможливити такі трагедії в майбутньому не тільки в Україні, але й в усьому світі.

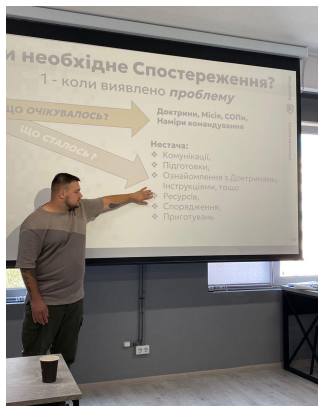
У державних органах України присутня аналітична компонента. При Міністерстві оборони України (МОУ) працює Аналітичний відділ управління забезпечення реагування на кризові ситуації. Однак після повномасштабного вторгнення потреба в аналізі інформації та впровадженні досвіду зростає в десятки разів, і наявні аналітичні ресурси МОУ, за словами самих працівників урядової структури, потребують підсилення.

Таким підсиленням став Аналітичний центр ГО Військова школа "Борівітер", створений у березні 2023 року. За доктринальну основу була взята методологія Lessons Learned, яку використовують в НАТО, армії США та частково в Збройні сили України (ЗСУ). (Більше про методологію Lessons Learned). Аби навчати військових аналізувати операції Борівітер створив курс Вивчення впровадження досвіду Lessons Learned. Проєкт з підготовки за методологією Lessons Learned та AAR спрямований на формування у військовослужбовців спроможності системно аналізувати бойовий і навчальний досвід та перетворювати його на практичні рішення.

2

Проект у фото

робота з військовослужбовцями під час навчальних курсу



3

Актуальність

Актуальність проєкту зумовлена фрагментарним використанням АПД у військах та обмеженою здатністю підрозділів інтегрувати досвід у планування і підготовку. У межах реалізації проєкту підготували 1467 військовослужбовців різних родів військ, адаптовано навчальні програми під специфіку підрозділів і створено інструменти, які дозволяють підвищувати ефективність підготовки та знижувати повторення критичних помилок.

4

Щоб що

Мета

Посилити спроможності Сил Оборони України аналізувати набутий досвід задля повторення успіхів та уникнення помилок.

Ціль

Підвищити спроможність особового складу та офіцерів працювати з досвідом, впровадити Lessons Learned і AAR у підготовку підрозділів, адаптувати методологію під різні категорії військовослужбовців.

Завдання

Провести командою інструкторів Військової школи «Борівітер» навчання за напрямом **«Вивчення та впровадження досвіду»** для сержантів, офіцерів та особового складу.

5

Для кого та з КИМ

Цільова аудиторія курсу - **офіцери та кандидати на посади ВВД, командний і інструкторський склад, фахівці спеціалізованих напрямів (медицина, FPV, інженерна підготовка), підрозділи різних родів військ.**

Потреби цільової аудиторії:

- прикладне розуміння АПД і Lessons Learned;
- інструменти збору, аналізу та впровадження досвіду;
- інтеграція результатів аналізу в планування та підготовку.

Учасники відзначають прикладний характер навчання, можливість одразу застосовувати АПД у підрозділах та підвищення якості прийняття рішень після навчань і бойових дій.

6

Зміни, які впроваджує проєкт

- › Системне проведення навчальних заходів для особового складу та офіцерів (проведено 75 навчальних заходи та підготовлено майже 1500 в/с за напрямком ВВД та АПД);
- › Інтегровано Lessons Learned у базові та спеціалізовані курси;
- › Оновлення навчальних матеріалів і сценаріїв з урахуванням актуального досвіду;
- › Поглиблення співпраці з підрозділами, які повторно залучаються до навчань.

Результати

Кількісні показники за 2025 рік:

Січень — підготували 103 курсантів;
Лютий — підготували 111 курсантів;
Березень — підготували 67 курсантів;
Квітень — підготували 114 курсантів;
Травень — підготували 165 курсантів;
Червень — підготували 169 курсантів;
Липень — підготували 262 курсантів;
Серпень — підготували 123 курсантів;
Вересень — підготували 139 курсантів;
Жовтень — підготували 91 курсанта;
Листопад — підготували 57 курсантів;
Грудень — підготували 66 курсантів.

Результати

Якісні показники

- 1** Підрозділи використовують результати АПД для корекції підготовки та процедур.
- 2** Учасники застосовують інструменти Lessons Learned одразу після навчання.

Результати

Довготермінові ефекти від діяльності проєкту

- зменшення повторення типових помилок під час навчань і виконання завдань;
- стандартизацію підходів до збору, аналізу та передачі досвіду;
- підвищення довіри до методології Lessons Learned серед командирів та інструкторів.

Сталість. Масштабування. Тяглисть.

Сталість

Сталість проєкту забезпечує інтеграція Lessons Learned та AAR у регулярні курси та внутрішні модулі підготовки. Підготовлені офіцери та інструктори можуть самостійно вести збір аналіз досвіду у підрозділах.

Масштабування. Тяглисть

Масштабування планується через адаптацію матеріалів та курсів під різні роди військ та рівні управління. Тяглисть досягається стандартизацією процесів, накопиченням знань і формуванням спільноти практиків, які поширюють культуру навчання через досвід у своїх організаціях.

МИ БЕЗ КОГОСЬ НЕ Є



м. Львів, І. Франка 39/5

79005

www.zmin.foundation

office@zmin.foundation

+380678389101