

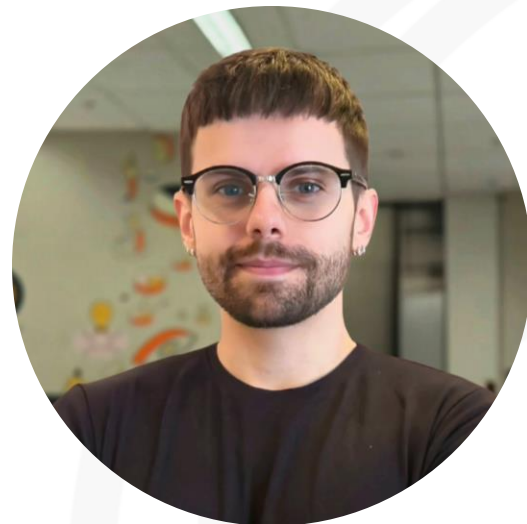
WEBINAR

- **IA na gestão de pessoas**

O novo capítulo da Culture.Rocks para lideranças

Olá, 🙌

eu sou Matheus, PM no UOL EdTech.
Atuo em iniciativas dentro do produto
Culture.Rocks a fim de impulsionar a gestão
de desempenho dentro das organizações.



Matheus Miranda Vaz
Product Manager



● Agenda

1 A nova era da IA na gestão de pessoas

3 IA para Lideranças

5 Encerramento

2 IA na Culture.Rocks

4 Novidades

A nova era da IA na gestão de pessoas

O acompanhamento de desempenho baseado em inteligência artificial **melhora a produtividade em 22%**
(McKinsey, 2023)

Em janeiro de 2025 cerca de **61% dos líderes de RH** já estavam planejando ou implantando IA generativa em RH
(Gartner, 2025)



“A IA não está substituindo o RH, ela está tornando o RH mais estratégico do que nunca.”

— Josh Bersin, Global HR Analyst & Author

"O objetivo da IA no RH
não é a automação.
É uma melhor tomada
de decisão."

— Patty McCord, autora de Powerful (Netflix)





Empresas que usam nossas soluções de Inteligência Artificial apresentam **taxa de sucesso 40% maior** na implantação de avaliação de desempenho.

O **engajamento de empresas** que usam soluções de IA no desenvolvimento de colaboradores **é 70% maior** se comparado àquelas que não usam IA.

Em 2025 tivemos um **crescimento de 145% empresas distintas** utilizando IA comparado ao ano anterior.

● Impacto da IA

1

Agilidade nas ações

Apoio com resumos e sugestões de ações, otimizando tempo em tarefas

2

Priorização inteligente

Identificação de temas relevantes e apoio com análises preditivas

3

Diagnósticos rápidos

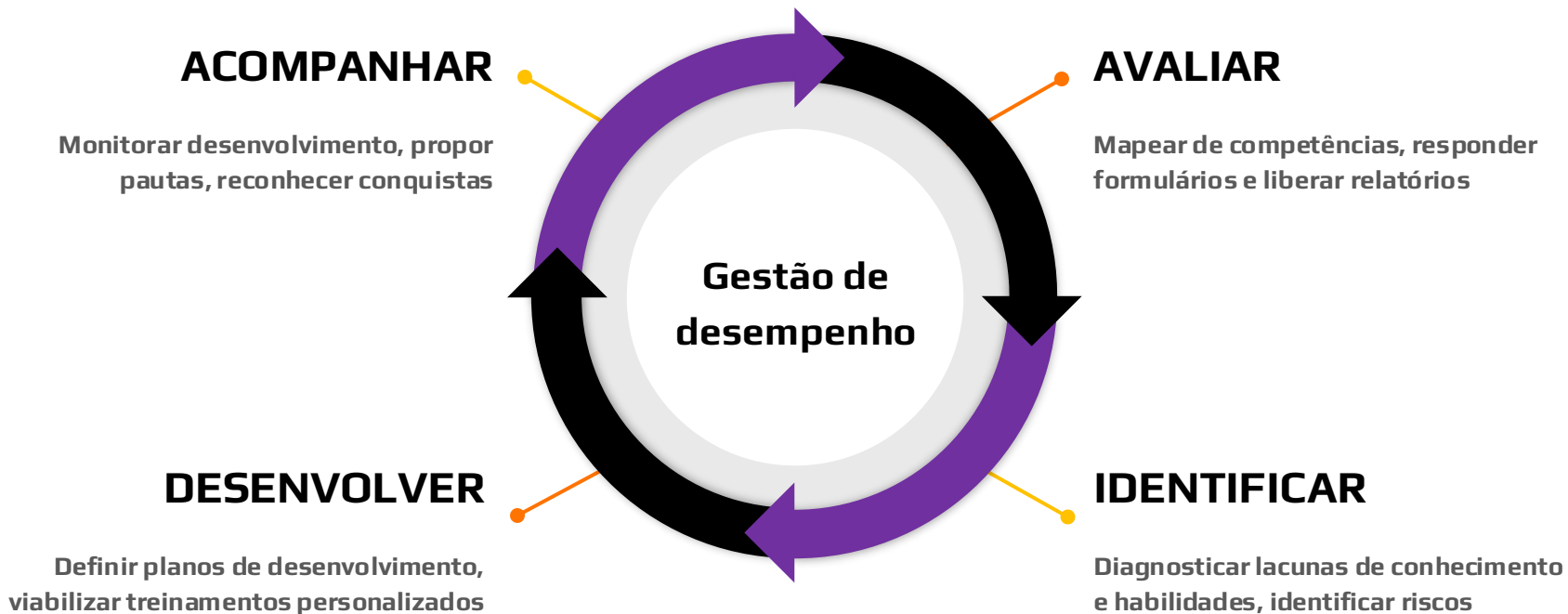
Apoio na conexão entre dados de uso, produtividade e entregas de colaboradores

4

Apoio no desenvolvimento

Sugestões de conteúdos personalizados com base em gaps de desempenho

Inteligência Artificial na Culture.Rocks



Recap: a IA na Qulture.Rocks

jul/23

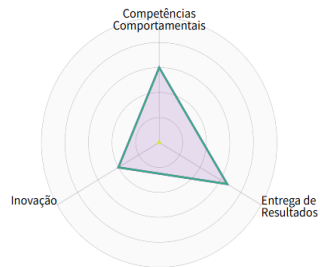
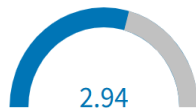
Insight Hack

Interpretação do relatório individual da avaliação

Relatório de Larissa dos Santos da Silva

[360°] Avaliação de Performance (2025)

Visão Geral



- Média
- Autoavaliação
- Líder

Baixar PDF

Insight Hack Comentários

Insight Hack de Larissa dos Santos da Silva

✦ Texto gerado com participação da Inteligência Artificial.

Larissa dos Santos da Silva apresenta um desempenho sólido em diversas áreas fundamentais, como comunicação clara, empatia e alinhamento de expectativas. Notamos que ela se destaca em reconhecer esforços de maneira justa e aceitou questionamentos de forma construtiva, além de demonstrar preocupação genuína com seus colegas. Há também áreas que precisam de atenção, como a inovação, onde sua performance foi avaliada como abaixo do esperado. Esses insights são baseados nas avaliações de diferentes fontes: autoavaliação, líderes e colegas.

jul/23

Insight Hack

Interpretação do relatório individual da avaliação

abr/24

PDI com IA

Criação de PDI a partir do relatório individual da avaliação

Competências Comportamentais

Gerar PDIs

Comunicação

É o como a gente se comunica, é a capacidade de traduzir/emitir/passar e repassar a mensagem certa, para a pessoa certa, no momento certo, tudo pensando em fazer as coisas acontecerem de modo fluído, trazendo soluções e gerando valor.

Tem base no estilo da comunicação não-violenta, onde todas as partes são importantes, a escuta é ativa e genuína, a linguagem é participativa e de aprendizado, e o contexto é de respeito. As críticas são construtivas e os possíveis conflitos são para evolução.

AN

Anônimo

3 - Pratica dentro do esperado

Relacionamento Interpessoal

Este conceito remete para a aptidão de uma pessoa tanto de se relacionar com os seus próprios sentimentos e emoções (o que é de elevada importância porque vai determinar como cada pessoa age quando é confrontada com situações do dia-a-dia) quanto como se relaciona com os outros dentro e fora da empresa.

AN

Anônimo

3

jul/23

Insight Hack

Interpretação do relatório individual da avaliação

abr/24

PDI com IA

Criação de PDI a partir do relatório individual da avaliação

jun/24

IA em Pesquisas

Análise de comentários de pesquisas por temas

Mapa de calor

Lista de temas



⚡ Potencialize sua pesquisa com Inteligência Artificial

Gere análises dos comentários por tema com IA para obter insights valiosos.

Tema		Média	Respostas	Comentários
Comunicação	⚡ Gerar Análise	8,8	4/6	0
Remuneração e benefícios	✓ Análise gerada com IA	-	4/6	4
Alinhamento (Identificação)	⚡ Gerar Análise	6,3	4/6	0
Liderança	⚡ Gerar Análise	6,3	4/6	0
eNPS	⚡ Gerar Análise	6,5	4/6	0

jul/23

Insight Hack

Interpretação do relatório individual da avaliação

abr/24

PDI com IA

Criação de PDI a partir do relatório individual da avaliação

jun/24

IA em Pesquisas

Análise de comentários de pesquisas por temas

set/24

Conteúdos em PDI

Recomendação de treinamentos no plano de desenvolvimento

The screenshot displays the Learning.Rocks interface for a user's development plan. The main section is titled 'Futebol Arte' and shows a progress indicator at 0%. Below this, there are four action plans. The first plan, 'Treinamento e estudo', is highlighted with a red box and contains a task 'Ler livro "Princípios do escanteio"'. This task is associated with a 'Missão Impossível' badge, indicating a challenge. The task details show it is located in the 'Espaço' area, has a duration of 9999 hours, and was created one month ago. Other action plans include 'Desafio profissional' (Ser o melhor do mundo em chute colocado), and two instances of 'Mentoria e feedback' (Estudar sobre cobranças de falta com Juninho Pernambucano). The interface also includes a sidebar with navigation options, a top navigation bar with 'Voltar', and a right sidebar for 'Comentários'.

jul/23

Insight Hack

Interpretação do relatório individual da avaliação

abr/24

PDI com IA

Criação de PDI a partir do relatório individual da avaliação

jun/24

IA em Pesquisas

Análise de comentários de pesquisas por temas

set/24

Conteúdos em PDI

Recomendação de treinamentos no plano de desenvolvimento

out/24

AvDs personalizadas

Tópicos e perguntas personalizados para a avaliação da empresa

< Tópicos

Configurar perguntas de Metas

Essa função permite a criação de perguntas para cada Metas dos colaboradores avaliados.

Configurar

✖ Gerar tópicos e perguntas

Novo tópico



Não há dados para mostrar.
Crie um novo tópico.



jul/23

Insight Hack

Interpretação do relatório individual da avaliação

abr/24

PDI com IA

Criação de PDI a partir do relatório individual da avaliação

jun/24

IA em Pesquisas

Análise de comentários de pesquisas por temas

set/24

Conteúdos em PDI

Recomendação de treinamentos no plano de desenvolvimento

out/24

AvDs personalizadas

Tópicos e perguntas personalizadas para avaliação da empresa

nov/24

IA em Pesquisas v.2

Sugestões de melhoria e análise de notas

Sugestões de plano de melhoria

Sugestões de Planos de Melhoria

- **Objetivo: Fortalecer a Cultura de Feedback e Reconhecimento**
Impacto esperado: Aumento na motivação e engajamento dos colaboradores.
Aplicação: Implementar um programa de feedback contínuo utilizando o módulo "Feedback e Elogios" da Culture.Rocks. Promover sessões de feedback estruturadas e reconhecer publicamente os esforços dos colaboradores. [Confira aqui exemplos de como estruturar uma campanha de feedback.](#)
- **Objetivo: Melhorar a Proatividade e Iniciativa**
Impacto esperado: Maior inovação e melhoria contínua na empresa.
Aplicação: Criar um programa de ideias e inovações onde os colaboradores podem sugerir melhorias e soluções. Utilizar o módulo "Pesquisa Pulsada" para coletar sugestões regularmente e acompanhar a implementação.
- **Objetivo: Aumentar a Retenção de Talentos**
Impacto esperado: Redução da rotatividade e maior satisfação dos colaboradores.
Aplicação: Desenvolver planos de carreira personalizados utilizando o módulo "Plano de Sucessão" e "PDI". Realizar reuniões 1:1 para discutir o desenvolvimento e as aspirações dos colaboradores. [Veja como implementar planos de carreira eficazes.](#)
- **Objetivo: Alinhar os Colaboradores com a Missão da Empresa**
Impacto esperado: Maior alinhamento e comprometimento com os objetivos organizacionais.
Aplicação: Utilizar o módulo "OKR" para definir e acompanhar objetivos claros e mensuráveis, alinhando as metas individuais com a missão da empresa. Promover workshops e treinamentos através do "Learning.Rocks" para reforçar a importância da missão e valores da empresa.



Como foi sua experiência com a nossa IA?

jul/23

Insight Hack

Interpretação do relatório individual da avaliação

abr/24

PDI com IA

Criação de PDI a partir do relatório individual da avaliação

jun/24

IA em Pesquisas

Análise de comentários de pesquisas por temas

set/24

Conteúdos em PDI

Recomendação de treinamentos no plano de desenvolvimento

out/24

AvDs personalizadas

Tópicos e perguntas personalizadas para avaliação da empresa

nov/24

IA em Pesquisas v.2

Sugestões de melhoria e análise de notas

dez/24

Assistente de AvD

Apoio na escrita de respostas de avaliação.

O que não está indo tão bem e como isso impacta negativamente o você, a equipe e a empresa?

Refleta com sinceridade sobre desafios, obstáculos ou pontos em que o desempenho ficou abaixo do esperado. Considere tanto fatores internos (suas habilidades, organização, comunicação) quanto externos (processos, recursos, alinhamento com o time). O objetivo não é apontar culpados, mas identificar oportunidades de melhoria e entender o impacto desses pontos no seu trabalho, na equipe e nos resultados da empresa.

✦ Texto gerado com participação da Inteligência Artificial.

- Detalhe quais rotinas específicas poderiam ser mais produtivas. Por exemplo, cite tarefas ou processos que apresentam desafios.
- Explique de forma mais clara como a falta de análises impactou negativamente nas decisões tomadas. Mencione exemplos específicos se possível.
- Ao falar sobre a equipe, inclua exemplos de como a colaboração poderia ter sido melhor. Por exemplo, momentos em que a falta de apoio mútuo resultou em dificuldades ou resultados abaixo do esperado.
- Identifique áreas de melhoria e proponha ações específicas para aumentar a produtividade e a colaboração. Por exemplo: "Para melhorar a produtividade, poderíamos implementar reuniões mais estruturadas e frequentes para discutir análises."
- Aborde como você pode contribuir para essas melhorias. O que você pode fazer para apoiar mais sua equipe e aumentar a eficácia das análises?



- abr/24** **PDI com IA**
Criação de PDI a partir do relatório individual da avaliação
- jun/24** **IA em Pesquisas**
Análise de comentários de pesquisas por temas
- set/24** **Conteúdos em PDI**
Recomendação de treinamentos no plano de desenvolvimento
- out/24** **AvDs personalizadas**
Tópicos e perguntas personalizados para avaliação da empresa
- nov/24** **IA em Pesquisas v.2**
Sugestões de melhoria e análise de notas
- fev/25** **Assistente de AvD**
Apoio na escrita de respostas de avaliação.
- mar/25** **Modelos de AvD com IA**
Modelos de avaliação com perguntas personalizadas

Nova Review

- 1 Seleção de modelo
- 2 Participantes
- 3 Revisão

Avaliação de competências

Objetivos:

- Avaliar as competências dos colaboradores em relação às funções e à cultura da empresa.
- Identificar pontos fortes e áreas de desenvolvimento.
- Promover o crescimento e aprimoramento dos colaboradores.
- Alinhar o desenvolvimento com as necessidades e objetivos da empresa.

[Mais informações](#)

Avaliação de experiência

Objetivos:

- Avaliar a performance e a adaptação do colaborador à cultura organizacional e aos processos internos nos primeiros meses após a contratação.
- Identificar comportamentos no ambiente de trabalho e relações interpessoais.
- Oferecer suporte ao desenvolvimento do colaborador.

* Campos obrigatórios

Cancelar

Continuar >

jun/24

IA em Pesquisas

Análise de comentários de pesquisas por temas

set/24

Conteúdos em PDI

Recomendação de treinamentos no plano de desenvolvimento

out/24

AvDs personalizadas

Tópicos e perguntas personalizados para avaliação da empresa

nov/24

IA em Pesquisas v.2

Sugestões de melhoria e análise de notas

fev/25

Assistente de AvD

Apoio na escrita de respostas de avaliação.

mai/25


Modelos de AvD com IA

Modelos de avaliação com perguntas personalizadas

jun/25

Assistente de IA para 1:1

Sugestões inteligentes de pautas, resumos e insights

 Assuntos | Samira
Adicione aqui os assuntos Organizador

Sugeridos pela Cultura

- 😞 Sentimento da Samira na semana de 17 de Março
[Mais detalhes](#)
- Prioridades de Samira na semana de 17 de Março
[Mais detalhes](#)
- Alinhamento sobre tarefas combinadas
[Ir para todas as tarefas](#)

Ex: Criar PDI, Coaching, Conflitos internos... Adicionar

Anotações ⌵

[Pauta e pontos de discussão gerados pela IA](#) ⌵

⚠️ Com base nas sugestões da IA, priorize as pautas mais relevantes para a 1:1

Escreva, edite e adicione aqui seus comentários e impressões

Desconstruindo o Feedback recebido semana passada

- Compartilhe um pouco sobre como se sentiu a respeito desse feedback.
- O que falta do meu lado para responder esse feedback?
- Esse feedback se encaixa com os pontos de desenvolvimento que mapeamos juntos?


Estratégia criada para atacar pontos de desenvolvimento levantados na última semana.

- Apresentação dos planos de ação criados no PDI referente ao tema "Comunicação objetiva e eficaz"
- Como poderia escolher o melhor curso da PUCRS a respeito desse tema?
- Você consegue enxergar alguém para me mentorear em relação à "Pensamento sistemático"?

Dúvidas e pedido de ajuda para criação do meu PDI

- Quais seriam suas indicações sobre projetos na empresa em qual eu poderia contribuir para trabalhar melhor o tema "Comunicação objetiva e eficaz"?
- Os meus planos de ação estão fazendo sentido?
- Você tem alguma outra sugestão de ações a serem tomadas para me desenvolver no próximo trimestre?

[Adicionar anotação privada](#)

 Assuntos | João

João não escreveu nenhum assunto para esta 1:1

Anotações ⌵

[Pauta e pontos de discussão gerados pela IA](#) ⌵

⚠️ Com base nas sugestões da IA, priorize as pautas mais relevantes para a 1:1

Alinhamento sobre Feedback recebido na última semana

- Esse feedback fez sentido para você?
- Você ainda está processando algum aspecto do feedback antes de respondê-lo?
- Você precisa alguma ajuda do meu lado nessa situação?

Avanços em ponto de desenvolvimento discutido na última 1:1

- Na última 1:1 conversamos sobre a importância de você manter a constância com as suas entregas. O que você ajustou na sua rotina para facilitar essa melhoria?
- Da última vez que falamos para agora, houve alguma mudança em estrutura de trabalho?
- Quais dos planos de ação que levantamos já foram implementados?

Update sobre progresso do PDI

- O que está te travando para entregar os planos de ação em atraso? Existe algo que posso fazer para ajudar?
- Os seus PDIs ainda fazem sentido para você nesse?
- Como podemos organizar melhor sua administração de tempo e sua agenda para garantir uma dedicação de tempo para o seu desenvolvimento?

set/24	Conteúdos em PDI Recomendação de treinamentos no plano de desenvolvimento
out/24	AvDs personalizadas Tópicos e perguntas personalizados para avaliação da empresa
nov/24	IA em Pesquisas v.2 Sugestões de melhoria e análise de notas
fev/25	Assistente de AvD Apoio na escrita de respostas de avaliação.
mai/25	Modelos de AvD com IA Modelos de avaliação com perguntas personalizadas
jun/25	Assistente de IA para 1:1 Sugestões inteligentes de pautas, resumos e insights
set/25	IA para Feedbacks Sugestão de melhorias e versão aprimorada de feedbacks

...

Revisão e sugestão de Feedback

Gerado pela Inteligência Artificial

Sugestões de melhoria para a sua reposta

- **Adotar um tom mais construtivo e empático:** Evite termos que soem acusatórios como "foi grossa" ou "atacou o Davidson". Prefira expressões como: "Achei que o tom usado acabou impactando negativamente o clima da conversa". Isso ajuda a manter a colega mais receptiva e menos defensiva.
- **Focar no impacto, não só na atitude:** Em vez de apenas apontar comportamentos, destaque como eles afetaram o time e o trabalho. Por exemplo: "Quando há muitas interrupções, o time pode se sentir desvalorizado, o que dificulta a colaboração."
- **Sugerir caminhos de melhoria claros e específicos:** Inclua sugestões que mostrem que você quer construir junto. Algo como: "Acho que se a gente alinhar melhor os dados antes e der espaço igual para todos falarem, conseguimos decisões melhores e mais engajamento."

Sugestão de feedback aprimorado ✨

Reescrevemos o seu feedback original usando as nossas sugestões.

Oi Regina, queria compartilhar uma impressão sobre o último trio. Entendi totalmente o seu ponto sobre estarmos tomando decisões sem dados concretos, e concordo que isso precisa melhorar. Mas senti que o tom da conversa acabou desanimando o time – especialmente pelas interrupções frequentes e pela forma como você trouxe as críticas ao Davidson. Acho que seria legal tentarmos manter um espaço mais equilibrado, onde todos possam falar e onde as críticas venham com foco em construir juntos. Topa a gente pensar em como fazer isso juntos da próxima vez?

Copiar texto

Aplicar sugestão em feedback



set/24	Conteúdos em PDI Recomendação de treinamentos no plano de desenvolvimento
out/24	AvDs personalizadas Tópicos e perguntas personalizados para avaliação da empresa
nov/24	IA em Pesquisas v.2 Sugestões de melhoria e análise de notas
fev/25	Assistente de AvD Apoio na escrita de respostas de avaliação.
mai/25	Modelos de AvD com IA Modelos de avaliação com perguntas personalizadas
jun/25	Assistente de IA para 1:1 Sugestões inteligentes de pautas, resumos e insights
set/25	IA para Feedbacks Sugestão de melhorias e versão aprimorada de feedbacks

...

Features possuem versão
free limitada

IA para lideranças: nosso novo lançamento

- **Visão integrada dos liderados**
- **Sugestões práticas de ações**
- **Menor esforço operacional**
- **Desenvolvimento do colaborador**
- **Transformação de dados em insights**
- **1:1s e feedbacks mais embasados**
- **Padronização da qualidade da gestão**
- **Mais tempo para pessoas e resultado**

“A chave para uma liderança de alto desempenho é a **presença constante.**”

— Ken Blanchard, **especialista em liderança, autor, palestrante e consultor**

**A solução de IA para liderança
contempla **dois elementos**
principais para apoiar líderes**

Insights do seu time

Gerado em 03 de Setembro 2025

Sua equipe demonstra desequilíbrio no engajamento e desenvolvimento, com parte se destacando e outra parte abaixo do esperado ou desmotivada.

O time apresenta uma divisão entre quem se destaca e quem não atinge as expectativas, além de sinais de sobrecarga e desmotivação que podem afetar o engajamento geral.

É importante direcionar atenção tanto aos colaboradores que vêm se destacando quanto àqueles que precisam de maior suporte. Este é um momento de focar nos extremos, priorizando ações de liderança junto aos membros em situações mais críticas.

Análise baseada em:

😊 (6) 💬 (3) 🚩 (2) 📄 (1) 🗑️ (1)



Principais ações

3 ações disponíveis



Comemore mais um ano de Clarice!

Fazem 3 anos que a Clarice entrou para a empresa e a sua liderança

👉 Enviar elogio



Acompanhe a evolução de Ivo

Fazem mais de 30 dias que você não acompanha as novidades no PDI de Ivo.

📄 Ir para PDI



Se alinhe com a Milena

Fazem mais de 90 dias que você não realiz

🗨️ Marcar 1:1

Próxima análise disponível em 18 de setembro de 2025.

Análise da equipe: uma manchete e um parágrafo resumindo o momento do time

Cards de recomendações: de 3 a 10 ações sugeridas, personalizadas por liderado, cada uma com explicação do motivo e botão para executar.

1

Insights do seu time

Gerado em 03 de Setembro 2025

Sua equipe demonstra desequilíbrio no engajamento e desenvolvimento, com parte se destacando e outra parte abaixo do esperado ou desmotivada.

O time apresenta uma divisão entre quem se destaca e quem não atinge as expectativas, além de sinais de sobrecarga e desmotivação que podem afetar o engajamento geral.

É importante direcionar atenção tanto aos colaboradores que vêm se destacando quanto àqueles que precisam de maior suporte. Este é um momento de focar nos extremos, priorizando ações de liderança junto aos membros em situações mais críticas.

Análise baseada em:

😊 (6) 🗨️ (3) 🚩 (2) 📄 (1) 📁 (1)

👍 🗨️

Principais ações

3 ações disponíveis

- Comemore mais um ano de Clarice!**
Fazem 3 anos que a Clarice entrou para a empresa e a sua liderança [Enviar elogio](#)
- Acompanhe a evolução de Ivo**
Fazem mais de 30 dias que você não acompanha as novidades no PDI de Ivo. [Ir para PDI](#)
- Se alinhe com a Milena**
Fazem mais de 90 dias que você não realizou [Marcar 1:1](#)

Próxima análise disponível em 18 de setembro de 2025.

Análise global traduzindo o momento atual da equipe.
Permite identificar padrões, riscos, pontos fortes e fragilidades, etc...

Ações recomendadas



2

Insights do seu time

Gerado em 03 de Setembro 2025

Sua equipe demonstra desequilíbrio no engajamento e desenvolvimento, com parte se destacando e outra parte abaixo do esperado ou desmotivada.

O time apresenta uma divisão entre quem se destaca e quem não atinge as expectativas, além de sinais de sobrecarga e desmotivação que podem afetar o engajamento geral.

É importante direcionar atenção tanto aos colaboradores que vêm se destacando quanto àqueles que precisam de maior suporte. Este é um momento de focar nos extremos, priorizando ações de liderança junto aos membros em situações mais críticas.

Análise baseada em:

🗨️ (4) 📧 (3) 📅 (2) 📌 (1) 📄 (1)



Principais ações

3 ações disponíveis



Comemore mais um ano de Clarice!

Fazem 3 anos que a Clarice entrou para a empresa e a sua liderança

👏 Enviar elogio



Acompanhe a evolução de Ivo

Fazem mais de 30 dias que você não acompanha as novidades no PDI de Ivo.

📄 Ir para PDI



Se alinhe com a Milena

Fazem mais de 90 dias que você não realizou uma reunião com Milena



🗨️ Marcar 1:1

Próxima análise disponível em 18 de setembro de 2025.


Ações recomendadas individualizadas para apoiar a liderança na gestão da sua equipe



E o grande diferencial:
Primeira IA *proativa* da Qulture.Rocks
liberada para todos os clientes


Periodicidade




segunda	terça	quarta	quinta	sexta	sabado	domingo
01	02	03	04	05	06	07
08	09	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

 Análise e ações liberadas (1)


  Período de gestão da liderança

 Análise e ações liberadas (2)

E-mail quinzenal disparado para lideranças no início da semana.



Realizado pela plataforma



A análise da sua equipe está pronta!

Liderar uma equipe é mais fácil quando você sabe onde focar, e por onde começar. Sua nova análise traz destaques sobre tendências de desempenho, atividades recentes e sinais dos seus liderados — tudo em um só lugar.

Reserve alguns minutos para revisar o relatório e descubra onde você pode ter o maior impacto nesta semana.

Sua equipe demonstra desequilíbrio no engajamento e desenvolvimento, com parte se destacando e outra parte abaixo do esperado ou desmotivada.

O time apresenta ...

Prévia da análise. Acesse a plataforma para ver o insight completo.

[Ir para a análise](#)

Este é um e-mail automático, retorne apenas em caso de dúvidas sobre a Plataforma Culture.Rocks.

Copyright © 2024 [Culture.Rocks](#) | [Blog](#)

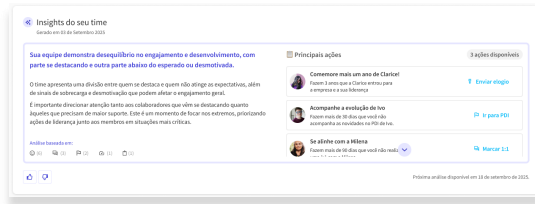
Rua James Joule, 65, 8º andar, Brooklyn
04576-080 São Paulo, SP, Brasil

[Cancelar recebimento desse e-mail](#)

Novidades

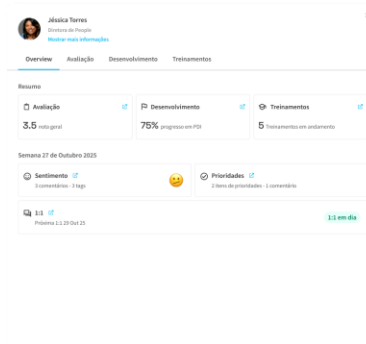
Now

IA para liderança



Next

Perfil do colaborador



Later

Raio-X do colaborador



**IA é como um chef de
cozinha**



**O momento de contratar a
IA da Qulture.Rocks é agora**

30% de desconto
no pacote
completo de IA até
amanhã



**Garanta a oferta, o contrato você
pode fechar depois.**

• **Obrigado**

Dúvidas?

