

	CCLab Kft. és CCLab – The Agile Cybersecurity Laboratory	MK22
Integrált Menedzsment Rendszer Politika		
Megjelölve:		Belső használatra

Integrált Menedzsment Rendszer Politika

A CCLab Kft. és az önálló szervezeti egységeként működő, „**CCLab – The Agile Cybersecurity Laboratory**” vizsgálólaboratóriumai (a továbbiakban: Labor vagy Laborok) üzletfeleinek megbízható partnereként a Vevők (Megrendelők) tartós megelégedésére törekszik.

A CCLab Kft. és vizsgálólaboratóriumai elkötelezettek az **EUCC (European Common Criteria) kiberbiztonsági tanúsítási rendszer** által meghatározott szakmai és etikai normák betartása mellett. Ennek érdekében etikai és biztonsági elveket érvényesítünk, összhangban a QIMA cégcsoport elvárásaival és **QIMA CODE OF ETHICS** dokumentummal, valamint az **IBSZ00_Információbiztonsági Szabályzatban** foglaltakkal. Ezen etikai normák szerves részeként a CCLab Kft. vezetősége elkötelezett a nemi esélyegyenlőség (Gender Equality), a sokszínűség és a diszkriminációmentes munkakörnyezet megteremtése iránt. Kiemelt célunk a nemi egyensúly és az esélyegyenlőség elveinek integrálása a szervezet minden szintjére, amelyet jelen politikánk célkitűzésein és intézkedésein keresztül valósítunk meg.

A Laborok elsődleges feladata az objektív értékelési módszereken alapuló vizsgálati (értékelési) eredmények szolgáltatása Vevőink (Megrendelőink) számára. A Laborok az akkreditálási okiratban meghatározott tevékenységeket, illetve akkreditálási területen kívül vizsgálatokhoz (értékeléshez) kapcsolódó szakmai támogatási (assistance) szolgáltatásokat végzik. A CCLab Kft. és a Laborok valamennyi feladatukat a függetlenség és pártatlanság követelményeit szem előtt tartva végzik, amelyet személyi szinten különít el a projektek során.

A Labor szakmai támogató tevékenységének területe szigorúan korlátozott. Tekintettel arra, hogy a Laborok a megfelelőségértékeléseket pártatlan és független módon kötelesek végezni, a szakmai ügyféltámogatási tevékenységek (assistance) terjedelme kizárólag a megfelelőségértékeléshez szükséges, az adott szabvány által meghatározott, illetve az előírt terminológiai követelmények szerint szükséges dokumentumok előállításának támogatására terjedhet ki (pl. Developer dokumentumok). A fentiek alapján a szakmai támogató tevékenység nyújtása során a Labor egyetlen munkavállalója sem vehet, illetve vehetett részt korábban a Labor által értékelt, vizsgált termék tervezésében, gyártásában, üzembe helyezésében, karbantartásában vagy forgalmazásában. A vonatkozó szabályzatokban, marketing anyagokban említett „tanácsadás” („consultancy”) tevékenység tehát kizárólag a fent részletezettek szerint értelmezhető.

	CCLab Kft. és CCLab – The Agile Cybsersecurity Laboratory	MK22
Integrált Menedzsment Rendszer Politika		
Megjelölve:		Belső használatra

A fentiekből következően és tekintettel arra a tényre, hogy a szakmai támogatási tevékenység során minden adatot az ügyfélnek kell szolgáltatnia, az önvizsgálat (self-review) mint a pártatlanságot veszélyeztető lehetőség kizárt.

A CCLab Kft. és a Labor szolgáltatási szintje mindenkor megfelel az érvényes előírásoknak, a Felügyeleti Szervek és a Vevők (Megrendelők) igényeinek.

Működésünk során rendszeres időközönként minőség-, információbiztonsági- és mesterséges intelligencia (MI) használatára vonatkozó célokat fogalmazunk meg, melyek megvalósulását folyamatosan előre tervezzük és nyomon követjük.

Integrált Menedzsment Rendszer (minőség-, információbiztonsági-, esélyegyenlőségi és MI-) céljaink:

- szolgáltatásaink fedjék le a Vevőkkel (Megrendelőikkel) előre egyeztetett igényeket,
- szolgáltatásaink a Vevővel (Megrendelővel) megállapodott időre, továbbá gazdaságilag optimális ráfordítással készüljenek el,
- a Vevőink (Megrendelőink) üzleti információi, részünkre átadott információi biztonságban legyenek,
- folyamatos törekvés a klímaváltozással összefüggő körülmények azonosítására és mérséklésére,
- folyamatos megfelelés a ránk vonatkozó előírásoknak, sikeres akkreditáció megszerzése és fenntartása a külső akkreditáló szervezetnél,
- további projektjeink során is törekedjünk a legalább 4,5 átlagú megrendelői elégedettség elérésére az 5-ös skálán,
- pártatlan, független és semleges, külső befolyástól mentes (se kereskedelmi, se pénzügyi vagy más nyomás), kifejezetten szakmai alapú munkavégzés megvalósítása az Vevőink (Megrendelőink) érdekében,
- munkaetikai alapelvek betartása és a nemi esélyegyenlőség biztosítása,
- a munkavállalók szakmai tudása naprakész és magas színvonalú legyen
- hatékony együttműködés a felügyeleti szervekkel, Tanúsító Hatóságokkal, különösen, de nem kizárólagosan az adott vizsgálati (értékelési) séma/rendszer előírásai megfelelő implementálásának, illetve az implementálás ellenőrzésének/akkreditálásnak céljából,
- az MI (AI) -alapú rendszerek átlátható, etikus és kockázatarányos módon történő alkalmazása.

	CCLab Kft. és CCLab – The Agile Cybersecurity Laboratory	MK22
Integrált Menedzsment Rendszer Politika		
Megjelölve:		Belső használatra

A fenti Integrált Menedzsment Rendszer célok elérése érdekében az alábbi munkavégzéshez (work ethics) és nemi esélyegyenlőséghez (Gender Equality) kapcsolódó intézkedéseket határozzuk meg a szervezet működése kapcsán:

- valamennyi munkavállalónak kiemelt hangsúlyt kell fordítania a kiberbiztonsági követelmények teljesítésének betartására és ellenőrzésére, a mulasztások elkerülésére, összhangban a munkaszerződésben, valamint az Információbiztonsági Szabályzatban foglaltakkal, melynek be nem tartása szankcionálással jár,
- összhangban QIMA Group Code of Ethics dokumentumával és tudatosító képzéseivel, valamint az Információbiztonsági Szabályzatban foglaltakkal, ösztönözzük a személyes biztonsági incidensek bejelentését és ezek felhasználását a kiberbiztonsági tudatossági programokban,
- összhangban a QIMA Group Code of Ethics és Fair Labor működési politikájával, dedikált humán erőforrást és megfelelő szakértelmet biztosítunk a nemi esélyegyenlőségi célok megvalósítása iránt,
- rendszeresen, nemek szerint megbontott adatokat gyűjtünk a munkavállalókról, amelyek alapján éves jelentést készítünk az esélyegyenlőség alakulásáról,
- nagy hangsúlyt helyezünk az esélyegyenlőség vonatkozásában a tudatosító képzésekre és tréningekre a tudattalan nemi torzítás (unconscious gender bias) elkerülése érdekében,
- kiemelten támogatjuk a munka- és magánélet egyensúlyát (work-life balance) elősegítő intézkedéseket és a befogadó szervezeti kultúra fenntartását,
- biztosítjuk a nemek közötti egyensúlyt és esélyegyenlőséget a toborzási folyamatokban, karrierépítésben, valamint a vezetői és döntéshozatali szerepekben,
- zéró toleranciát alkalmazunk a nemi alapú erőszak és szexuális zaklatás minden formája ellen,
- a nemi dimenziókat- amennyiben releváns – integráljuk a kutatási, oktatási és szakmai tartalmainkba,
- szigorúan tiltjuk a csalás bármely formáját, így a munkavállalók kötelesek jelenteni minden olyan tevékenységet vagy gyanút, amely megtévesztő, jogosulatlan haszonszerzést céloz vagy a tanúsítási folyamat integritását veszélyezteti,

	CCLab Kft. és CCLab – The Agile Cybsersecurity Laboratory	MK22
Integrált Menedzsment Rendszer Politika		
Megjelölve:		Belső használatra

- folyamatos önellenőrzést végzünk a belső ellenőrzések (auditok), adatok elemzése, valamint a helyesbítő tevékenység és a vezetőségi átvizsgálások útján,
- az észlelt nemmegfelelőségek ismeretében kijelöljük a megfelelő hatáskörű részlegeket, amelyek helyesbítő intézkedéseket vezetnek be és javítjuk eljárásainkat,
- különös gondot fordítunk a munkafolyamatokat kísérő, támogató rendszerekre és dokumentációkra,
- a vezetőség elkötelezett az élenjáró jó szakmai gyakorlatok alkalmazása iránt, valamint a Vevő (Megrendelő) számára végzett vizsgálatok (értékelések) minősége, a vizsgálati (értékelési) eredmények pontossága, megbízhatósága iránt,
- a vezetőség gondoskodik arról, hogy a CCLab Kft. munkatársai számára ismertek legyenek az Integrált Menedzsment Rendszer alapelvek, eljárások, a minőségre vonatkozó dokumentációk, továbbá munkájukban alkalmazzák a minőségpolitikát és a kapcsolódó eljárásokat,
- a munkavállalóknak biztosítjuk, hogy rendszeres szakmai képzésben részesüljenek,
- az információbiztonsági védelem szempontjából folyamatosan tevékenykedünk annak érdekében, hogy megakadályozzuk és megelőzzük az olyan biztonsági incidenseket (külső és belső), amelyek információk kiszivárgásához vezetnek kémkedés vagy szándékos nyilvánosságra hozatal révén, valamint, hogy megelőzzük a szándékos vagy véletlen hibázást, károkozást,
- terveket és eljárásokat dolgozunk ki az esetlegesen bekövetkező események kezelésére, a védendő rendszerek sajátosságainak figyelembevételével, szem előtt tartva az üzletmenet folytonosságának követelményeit,
- infrastruktúránk, eszközeink fizikai és logikai védelmét korszerű technikai eszközökkel és felkészült szakemberekkel biztosítjuk,
- komplex kockázatértékelésen alapuló rendszert működtetünk, melynek elsődleges célja a lehetséges veszélyforrások és fenyegetettségek feltárása és értékelése. Kockázatok felmerülése esetén haladéktalanul intézkedünk, hogy minimalizáljuk, vagy megszüntessük ezen kockázatokat,

	CCLab Kft. és CCLab – The Agile Cybersecurity Laboratory	MK22
Integrált Menedzsment Rendszer Politika		
Megjelölve:		Belső használatra

- intézkedéseket hozunk a veszélyeztető tényezők és incidensek bekövetkezésének megelőzésére,
- a biztonság fokozása érdekében korszerű informatikai megoldásokat alkalmazunk,
- elsődlegesnek tekintjük a vonatkozó jogszabályok, rendeletek, adatvédelmi törvények megismerését, betartását, valamint betartatását,
- beszállítóinktól, alvállalkozóinktól elvárjuk, hogy az általunk előírt biztonsági irányelveknek megfeleljenek, objektivitásukat, pártatlanságukat megtartsák és mind fizikai, mind informatikai szempontból védett környezetben dolgozzanak,
- töretlenül keressük a hatékonyabb és megbízhatóbb eljárások, eszközök bevezetésének lehetőségét,
- rendszeres ellenőrzésekkel biztosítjuk, hogy a kitűzött információbiztonsági céljaink megvalósuljanak, a vonatkozó utasításokat, eljárásokat az érintettek maradéktalanul betartsák,
- a vezetőség elkötelezett arra nézve, hogy a kollaborációs infrastruktúrát folyamatosan fejlessze, továbbá korszerű munkaeszközöket biztosítson (melyek elősegítik a munkatársak hatékony munkavégzését),
- a vezetőség gondoskodik arról, hogy olyan szervezeti struktúra és szervezeti folyamatok legyenek kialakítva, ahol a személyes feladatok, hatáskörök és felelősségek jól definiáltak,
- a vezetőség biztosítja az Integrált Menedzsment Rendszer megfelelő működésének fenntartását az Integrált Menedzsment Rendszer módosításának tervezése és bevezetése esetén is,
- a vezetőség felhívja a kollégák figyelmét, hogy fontos a vevői, a törvényi és egyéb jogszabályi követelmények teljesítése,
- a vezetőség biztosítja a vizsgálatok és szolgáltatásnyújtás pártatlan, független és semleges, külső befolyás nélküli végzését, nem engedi meg, hogy kereskedelmi, pénzügyi vagy más nyomás veszélyeztesse a pártatlanságot,
- az MI (AI) rendszerek használata nem veszélyeztetheti a vizsgálati/megfelelőségértékelési tevékenység pártatlanságát, függetlenségét és szakmai megbízhatóságát, önmagában nem alkalmazható Labor tevékenységeknél értékelési döntések meghozatalára.

	CCLab Kft. és CCLab – The Agile Cybersecurity Laboratory	MK22
Integrált Menedzsment Rendszer Politika		
Megjelölve:		Belső használatra

A CCLab Kft. Vezetősége a CIA-nak (bizalmasság, sértetlenség, hozzáférhetőség) való megfelelés betartatásáért elhivatott az alábbiak szerint:

- a CCLab Kft. bármely szervezeti egységében dolgozó munkavállalók a megfelelőségértékelési eljárások során megszerzett információkat bizalmasan kötelesek kezelni. Minden, a CCLab Kft.-vel jogviszonyban álló fél részére ismertetni kell a bizalmasan kezelendő adatok körét, valamint a bizalmas kezelés szabályait és az ezek megsértéséből eredő következményeket.
- a vezetőség biztosítja, hogy a munkavállalók a megfelelőségértékelési eljárások során megszerzett információkat és adatokat védelemmel lássák el a sérülés, megsemmisülés, törlés, megváltoztatás és illetéktelen hozzáférés ellen és ehhez kapcsolódóan biztosítja a szükséges feltételeket a megfelelő informatikai infrastruktúra kialakításával.
- a CCLab Kft. semmilyen információt, adatot vagy dokumentumot nem adhat ki harmadik félnek jogszerű bírósági végzés vagy hatósági felszólítás nélkül, amely a CCLab Kft.-re, annak munkavállalóira és/vagy ügyfeleire vonatkozik. Az ügyfél tulajdonát képező adatok, információk és dokumentumok csak az ügyfél írásos engedélyével és az engedélyben meghatározott körben és módon adhatók ki.
- minden munkavállaló köteles megőrizni a munkaviszonyával összefüggésben tudomására jutott bizalmas információkat és üzleti titkokat a munkaviszonya alatt, valamint annak megszűnése után is. Továbbá köteles biztosítani, hogy a bizalmas információk ne váljanak ismertté vagy hozzáférhetővé harmadik fél számára.
- a munkavégzés során az MI alapú rendszerek kizárólag a fentebb meghatározott bizalmassági, sértetlenségi és hozzáférhetőségi követelmények betartásával használhatóak.

A CCLab Kft. vezérigazgatója kijelenti, hogy elkötelezett azzal kapcsolatban, hogy a CCLab – The Agile Cybersecurity Laboratory működése megfeleljen az ISO 9001¹, az ISO/IEC 17025², az ISO/IEC TS 23532-1³, az ISO/IEC 19896-1⁴, az ISO/IEC 19896-

¹ MSZ EN ISO 9001:2015. Minőségirányítási rendszerek. Követelmények (ISO 9001:2015)

² MSZ EN ISO/IEC 17025:2018. Vizsgáló- és kalibrálólaboratóriumok felkészültségének általános követelményei (ISO/IEC 17025:2017)

³ ISO/IEC TS 23532-1:2021 - Information security, cybersecurity and privacy protection — Requirements for the competence of IT security testing and evaluation laboratories — Part 1: Evaluation for ISO/IEC 15408

⁴ MSZ EN ISO/IEC 19896-1:2023 – IT-biztonságtechnika. Az információbiztonsági vizsgálók és értékelők kompetenciakövetelményei – 1. rész: Bevezetés, fogalmak és általános követelmények

	CCLab Kft. és CCLab – The Agile Cybsersecurity Laboratory	MK22
Integrált Menedzsment Rendszer Politika		
Megjelölve:		Belső használatra

3⁵, ISO/IEC 27001⁶ és ISO/IEC 42001⁷ szabvány, valamint EUCC⁸ és a kapcsolódó State-of-the-Art⁹ dokumentumok előírásainak. Elkötelezett továbbá a szabványok előírásainak betartása, betartatása és az Integrált Menedzsment Rendszer eredményességének folyamatos fejlesztése iránt.

Budapest, 2026. július 24.

Molnár Ferenc Tamás
vezérigazgató

⁵ MSZ EN ISO/IEC 19896-3:2023 – IT-biztonságtechnika. Az információbiztonsági vizsgálók és értékelők kompetenciakövetelményei – 3. rész: Az ISO/IEC 15408 értékelőire vonatkozó ismeret-, készség- és hatékonysági követelmények

⁶ MSZ ISO/IEC 27001:2023 – Információbiztonság, kiberbiztonság és a magánélet védelme. Információbiztonság-irányítási rendszerek.

⁷ MSZ ISO/IEC 42001:2024 - Informatika. Mesterséges intelligencia. Irányítási rendszer.

⁸ A BIZOTTSÁG (EU) 2024/452 VÉGREHAJTÁSI RENDELETE (2024. február 1.) az (EU) 2021/404 végrehajtási rendelet V. és XIV. mellékletének a baromfit és baromfiszaporítóanyagokat, valamint baromfi és szárnyas vadak friss húsát tartalmazó szállítmányok Unióba történő beléptetésére engedéllyel rendelkező harmadik országok jegyzékében a Kanadára és az Egyesült Államokra vonatkozóan szereplő bejegyzések tekintetében történő módosításáról

⁹ https://certification.enisa.europa.eu/certification-library/eucc-certification-scheme_en#state-of-the-art-documents-for-eucc