

PRIVACY NOTICE

I SAMBAND MED REKRYTERING - SYNCH LAW AB

1. ALLMÄN INFORMATION

Synch Law AB, org.nr. 556955–6656 ("**Synch**", "**vi**", "**vår**" och "**oss**") ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter när du ("**arbetssökande**", "**du**" och "**dig**") söker jobb hos oss. Denna privacy notice ("**Notice**") har tagits fram för att upplysa dig om hur vi behandlar dina personuppgifter, varför vi behandlar dem och för att informera dig om dina rättigheter.

Vi är måna om att skydda din personliga integritet och behandla dina personuppgifter i enlighet med dataskyddsförordningen ("**GDPR**") och annan dataskyddslagstiftning. GDPR syftar till att skydda människors personliga integritet i samband med behandling av personuppgifter och innehåller ett antal principer och detaljerade bestämmelser som den som behandlar personuppgifter ska ta hänsyn till. En viktig del av GDPR och integritetsskyddet är att den vars personuppgifter behandlas har rätt att få information om behandlingen och vi uppmanar dig därför att läsa hela dokumentet.

Vill du dock läsa om ett visst avsnitt i denna Notice kan du klicka på någon av länkarna nedan för att komma direkt till det avsnittet:

2. OMFATTNING OCH VIKTIGA BEGREPP

3. KÄLLOR SOM PERSONUPPGIFTER HÄMTAS FRÅN

4. PERSONUPPGIFTER SOM VI BEHANDLAR

5. VILKA VI KAN KOMMA ATT DELA DINA PERSONUPPGIFTER MED

6. DINA RÄTTIGHETER

7. MEDDELANDE OM ÄNDRING AV denna A NOTICE

8. KONTAKTUPPGIFTER

2. OMFATTNING OCH VIKTIGA BEGREPP

Denna Notice är tillämplig när vi behandlar dina personuppgifter. En personuppgift är varje upplysning som avser en identifierad eller identifierbar fysisk person, t.ex. namn, titel, adress, telefonnummer, e-postadress, personnummer. Vi kommer inte att behandla några särskilda kategorier av personuppgifter (exempelvis hälsouppgifter eller uppgifter hänförliga till sexualliv, sexuell läggning, etnisk härkomst, fackmedlemskap, politiska åsikter eller religiösa eller filosofiska övertygelser). Vi rekommenderar dig dock att vara försiktig med den information du lämnar till oss om dig själv och att du endast lämnar den information som efterfrågas för rekryteringsändamålet.

Denna Notice är endast tillämplig på arbetssökandes personuppgifter. Med arbetssökande menar vi dig som söker jobb hos oss, oavsett om du söker en sommarnotarietjänst, praktik eller heltidstjänst som jurist, annan rådgivare eller en roll inom business support.

Synch är personuppgiftsansvarig för behandlingen av dina personuppgifter vilket betyder att vi bestämmer syftena med och medlen för behandlingen under tillämplig dataskyddslagstiftning. Vad som utgör behandling av personuppgifter är varje åtgärd som man vidtar med personuppgifterna t.ex. insamling, registrering, bearbetning, organisering, strukturering, läsning, användning, och lagring.

Under rekryteringsprocessen kommer vi behöva behandla personuppgifter som rör dig som arbetssökande för olika ändamål, såsom att kunna utvärdera din arbetsansökan samt dina kunskaper och färdigheter för att kunna avgöra huruvida du är en lämplig kandidat för byrån och för att kunna ingå ett anställningsavtal med dig.

3. KÄLLOR SOM PERSONUPPGIFTER HÄMTAS FRÅN

Majoriteten av de personuppgifter vi behandlar om dig kommer att tillhandahållas direkt av dig under rekryteringsprocessen, exempelvis när du skickar in din jobbansökan till oss. Om du kallas på intervju kommer vi även behandla personuppgifter om dig som du delar med oss under intervjun eller löpande i kontakt med oss.

Under rekryteringsprocessen kan vi även komma att begära in personuppgifter om dig från tredje parter såsom:

- (i) Tidigare arbetsgivare för referenser
- (ii) Befintliga anställda som rekommenderar potentiella arbetssökande
- (iii) I vissa fall rekryteringsfirmor

4. PERSONUPPGIFTER SOM VI BEHANDLAR

I nedanstående tabell hittar du information om varför, hur och hur länge vi behandlar dina personuppgifter när du söker jobb hos oss, samt vilken laglig grund vi baserar varje behandling på. Vi samlar endast in personuppgifter för de särskilda ändamål som anges nedan och personuppgifterna lagras under så lång tid som är nödvändig i förhållande till de ändamål som uppgifterna insamlats för. I vissa fall måste vi spara personuppgifterna under en längre period för att exempelvis kunna försvara oss mot eventuella rättsliga anspråk.

Ändamål		Personuppgifter som vi behandlar	Laglig grund	Hur länge behåller vi personuppgifterna?
4.1	Att kunna tillsätta våra tjänster och kunna bedöma huruvida den arbetssökande är lämplig för den aktuella positionen.	Vilka personuppgifter vi behandlar beror på hur långt i rekryteringsförfarandet som den arbetssökande kommer samt vilken roll som den arbetssökande ansökt om. Bland annat behandlar vi namn, kontaktuppgifter (privat telefonnummer och privat e-postadress), information som du lämnar i ditt CV, utbildning, arbetslivserfarenhet, intyg, examensbevis, personligt brev (om du väljer att dela det med oss), resultat och utvärdering av intervjuer, tester, anteckningar från intervjuer (exempelvis uppgifter om löneanspråk och eventuell uppsägningstid från tidigare arbetsplats).	Berättigat intresse av att kunna tillsätta tjänster och hitta rätt kandidat för rätt position.	6 månader från att ansökningsperioden för den specifika jobböppningen avslutades. Om du gör en spontanansökan behåller vi uppgifterna i 6 månader från att din ansökan kom in. Oaktat ovanstående kommer vi att lagra personuppgifterna i 2 år från avslutad rekrytering för att kunna försvara oss mot eventuella rättsliga anspråk med anledning av rekryteringsförfarandet i enlighet med diskrimineringslagen (2008:567).
4.2	Att kunna ingå anställningsavtal med den arbetssökande.	För detta ändamål behandlar vi bland annat namn, kontaktuppgifter (adress, privat telefonnummer och privat e-postadress), löneanspråk och personnummer.	Ingående av avtal.	Så länge som det är nödvändigt för att kunna ingå anställningsavtalet. Vänligen notera att samma personuppgifter som behandlas för att kunna ingå anställningsavtalet kommer att

				behandlas för andra ändamål under anställningen.
4.3	Att kunna kontakta dig angående potentiella framtida lediga tjänster om du tidigare har ansökt om en tjänst hos oss men inte blivit utvald för den sökta tjänsten, samt att kunna ta kontakt med potentiella arbetssökande utifrån rekommendationer eller från rekryteringsfirmor om lediga tjänster.	För detta ändamål behandlar vi samma personuppgifter som i 4.1.	Samtycke.	Så länge som vi har ditt samtycke att behandla dina personuppgifter för ändamålet. Du kan när som helst återkalla ditt samtycke genom att kontakta oss på contact@synchlaw.se .

5. VILKA VI KAN KOMMA ATT DELA DINA PERSONUPPGIFTER MED

För att kunna administrera rekryteringsprocessen behöver vi dela vissa personuppgifter såväl internt som externt.

Internt kommer dina personuppgifter att delas med medarbetare baserat på relevansen i förhållande till deras roll, såsom din potentiellt närmaste chef, HR, och medarbetare i ditt potentiella team.

För att kunna administrera rekryteringsprocessen kommer vi även att dela dina personuppgifter med följande utomstående tredje parter när det är aktuellt:

- (i) tredje parter som tillhandahåller diverse tjänster till oss såsom leverantörer som tillhandahåller kommunikationstjänster (Teamtaylor etc.) Dessa tredje parter kan antingen ha tillgång till dina personuppgifter eller endast tillhandahålla hostingtjänster, men detta sker uteslutande på våra instruktioner och inom ramen för ett avtalsförhållande mellan oss och sådan tredje part.
- (ii) Eventuella rekryteringsfirmor som vi har ingått samarbetsavtal med.

I det sistnämnda fallet kommer mottagarna av dina personuppgifter att behandla dessa i egenskap av personuppgiftsansvarig för de ifrågavarande personuppgifterna. Därmed kommer deras respektive behandling att ske på det sätt som beskrivs i deras respektive Privacy Notice. Om du vill veta mer om detta är du alltid välkommen att kontakta oss så ska vi bistå dig med att hitta rätt information.

För närvarande överförs inga personuppgifter till länder utanför EU/EES. Om vi skulle behöva överföra personuppgifter till länder utanför EU/EES kommer vi att säkerställa att lämpliga säkerhetsåtgärder har vidtagits för att säkerställa att dina personuppgifter förblir skyddade i enlighet med denna Notice och tillämplig dataskyddslag. Vi kommer att säkerställa detta genom en av följande åtgärder:

- (i) Genom att överföra personuppgifterna till ett land som är på EU Kommissionens lista över länder med adekvat skyddsnivå, eller
- (ii) Genom att implementera en överföringsmekanism som exempelvis standardavtalsklausuler för personuppgiftsansvarig-till-personuppgiftsansvarig-överföringar eller personuppgiftsansvarig-till-personuppgiftsbiträdes-överföringar som har godkänts av EU-kommissionen (och som är tillämpliga från tid till annan) och som täcker den ifrågavarande överföringen av personuppgifter till tredje länder.

Om standardavtalsklausuler skulle komma att bedömas som ineffektiva till följd av det materiella innehållet i den lokala lagstiftningen i mottagarlandet kommer vi vidta ytterligare tekniska, organisatoriska och/eller kontraktuella åtgärder för att säkerställa att en adekvat skyddsnivå upprätthålls vid överföring till länder som anges i stycke (ii) ovan.

6. DINA RÄTTIGHETER

Rättigheterna som du som registrerad har gentemot oss rörande vår behandling av dina personuppgifter är inte absoluta, vilket innebär att de endast gäller under vissa förutsättningar. Vidare finns det i vissa fall undantag från dina rättigheter. Vi gör vårt bästa för att efterleva förfrågningar samt för att besvara eventuella frågor vi får som grundar sig i dina rättigheter och efterlever dessa i den utsträckning som krävs enligt tillämpliga lagar och regler om data- och personuppgiftsskydd.

Du som registrerad har följande rättigheter i förhållande till dina personuppgifter:

DINA RÄTTIGHETER	VAD INNEBÄR DET	HUR KAN RÄTTIGHETERNA UTNYTTJAS	VILLKOR OCH BEGRÄNSNINGAR
Rätten till tillgång	Du har när som helst rätt att få tillgång till och en kopia av dina personuppgifter som vi behandlar och annan därtill relaterad information.	En sådan begäran ska göras till contact@synchlaw.se . Om möjligt, vänligen ange den typ av uppgifter som du vill ha tillgång till för att säkerställa att vårt tillgängliggörande uppfyller dina förväntningar.	Din begäran får inte påverka andra individers fri- och rättigheter såsom deras rätt till privatliv och konfidentialitet.

Rätt till rättelse	Du kan när som helst ifrågasätta huruvida dina personuppgifter är korrekta. Beroende på ändamålet med behandlingen har du i förekommande fall även rätt att begära att vi kompletterar eventuella ofullständiga uppgifter. Om dina personuppgifter de facto är felaktiga har du rätt att få felaktiga uppgifter borttagna, rättade eller kompletterade utefter vad som är lämpligt i det enskilda fallet.	Vi uppmanar dig att meddela oss om eventuella felaktiga uppgifter avseende dina personuppgifter så snart som de uppstår, inbegripet eventuella förändringar i dina kontaktuppgifter. En begäran om rättelse görs enklast skriftligen till contact@synchlaw.se .	Om det är lämpligt kan vi komma att be dig om ytterligare uppgifter beroende på ändamålet med behandlingen.
Rätten till radering	I visa fall har du rätt att få dina personuppgifter raderade (även känt som "rätten att bli glömd"), såsom exempelvis i fall där personuppgifterna inte längre behövs för det ändamål de samlades in för eller om vi inte längre har en laglig grund för den fortsatta behandlingen av dessa.	En begäran om radering görs enklast skriftligen till contact@synchlaw.se .	Vänligen observera att denna rättighet inte är absolut och att finns flertalet lagliga skäl till varför vi kan komma att vara förhindrade att efterleva din begäran om radering, exempelvis: • När vi har rättsliga förpliktelser att efterleva. • När vi gör gällande eller försvarar oss mot rättsliga anspråk. • När det föreligger en annan laglig grund för behandlingen av dina personuppgifter.
Rätten att göra invändningar	Du har när som helst rätt att göra invändningar mot behandlingen av dina personuppgifter. Detta innebär att vi kommer sluta eller att vara förhindrade från fortsatt behandling av dina personuppgifter.	Utövandet av denna rättighet görs enklast skriftligen till contact@synchlaw.se . Om det är möjligt, vänligen ange den typ av behandling du invänder mot för att säkerställa att vårt efterföljande agerande uppfyller dina förväntningar.	Denna rättighet är endast tillämplig när behandlingen baseras på vårt berättigade intresse och detta inte väger tyngre än dina fri- och rättigheter.

Rätt till begränsning av behandling	Genom att utnyttja denna rättighet begränsar du våra möjligheter att behandla dina personuppgifter under en viss tid. Denna rättighet är ett alternativ till att begära radering i fall där du inte önskar att din data raderas.	Utövandet av denna rättighet görs enklast skriftligen till contact@synchlaw.se. Om det är möjligt, vänligen ange hur länge du önskar att behandlingen begränsas för att säkerställa att vårt efterföljande agerande uppfyller dina förväntningar.	Du har rätt att begära att behandlingen av dina personuppgifter begränsas under vissa särskilda omständigheter så som: • Om du har bestridit personuppgifternas korrekthet. • Om du anser att dina personuppgifter har behandlats olagligen och du motsätter dig radering av personuppgifterna ifråga. • När vi inte längre behöver de ifrågavarande personuppgifterna men du behöver ha dem för att konstatera, göra gällande eller försvara ett rättsligt anspråk.
Rätten att återkalla samtycke	Du har rätt att när som helst återkalla ditt samtycke för sådan behandling som du tidigare samtyckt till.	Utövandet av denna rättighet görs enklast skriftligen till contact@synchlaw.se .	Om du återkallar ditt samtycke kommer ett sådant återkallande endast att ha effekt avseende framtida behandling.
Rätten att inte bli föremål för automatiserat beslutsfattande inbegripet profilering.	Du har rätt att inte bli föremål för beslut som enbart fattas genom automatiserad behandling, inbegripet profilering, som har rättsliga följder för dig eller på liknande sätt i betydande grad påverkar dig. Vi kommer dock inte att utföra något automatiserat beslutsfattande, inbegripet profilering.	N/A	N/A

För det fall du anser att Synch behandling av dina personuppgifter sker i strid med GDPR ombeds du att i första hand att kontakta Synch så att Synch får möjlighet att åtgärda eventuella felaktigheter. Om du har några klagomål gällande vår behandling av dina personuppgifter har du dock alltid rätt att skicka ett klagomål till relevant tillsynsmyndighet för dataskydd.

IMY kan nås på:

Integritetsskyddsmyndigheten

Box 8114, 104 20 Stockholm

E-post: imy@imy.se

Telefonnummer: 08-657 61 00

IMY:s webbplats: imy.se

7. MEDDELANDE OM ÄNDRING AV DENNA NOTICE

Vi kan komma att göra ändringar av denna Notice. Nederst på sista sidan framgår när ändringar i denna Notice senast gjordes.

8. KONTAKTUPPGIFTER

För att utöva rättigheterna enligt ovan eller om du har frågor om vår behandling, dina rättigheter eller om du önskar att dina uppgifter ska tas bort, vänligen kontakta oss på epost contact@synchlaw.se

Den här Privacy Notice är senast uppdaterad 2025-10-09