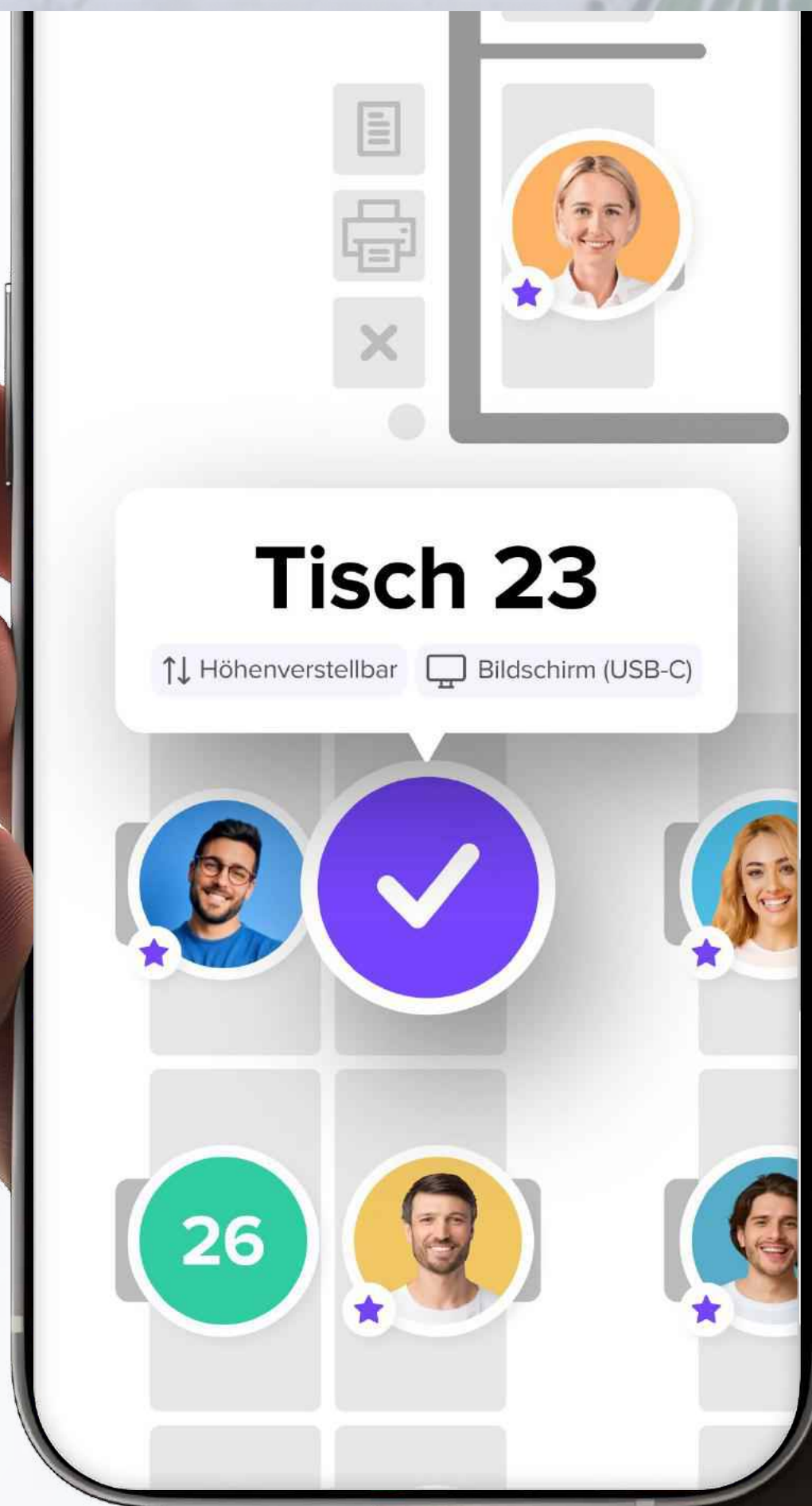


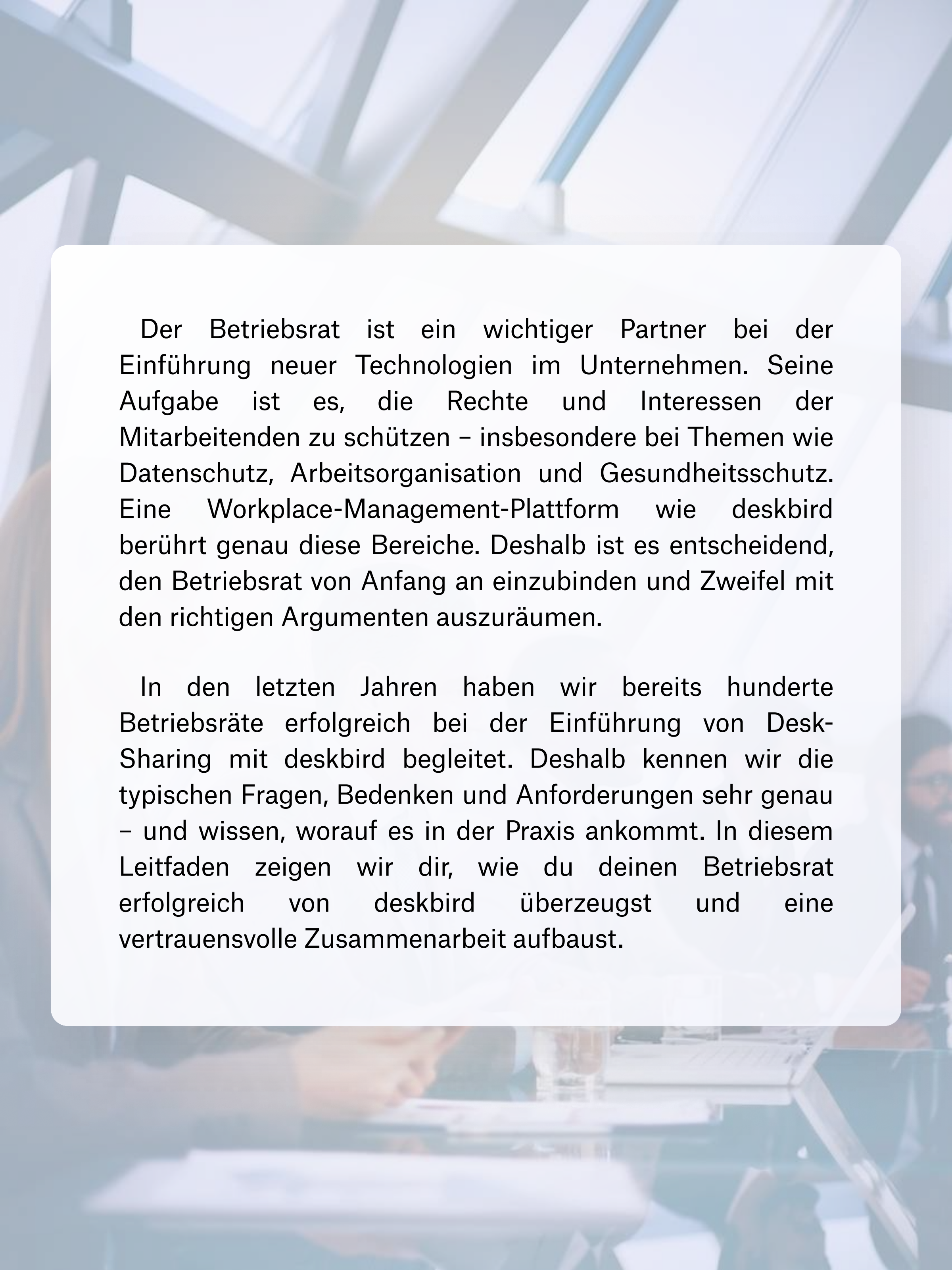
Leitfaden



Mit diesen

7 Argumenten

wird dein Betriebsrat
zum deskbird-Fan



Der Betriebsrat ist ein wichtiger Partner bei der Einführung neuer Technologien im Unternehmen. Seine Aufgabe ist es, die Rechte und Interessen der Mitarbeitenden zu schützen – insbesondere bei Themen wie Datenschutz, Arbeitsorganisation und Gesundheitsschutz. Eine Workplace-Management-Plattform wie deskbird berührt genau diese Bereiche. Deshalb ist es entscheidend, den Betriebsrat von Anfang an einzubinden und Zweifel mit den richtigen Argumenten auszuräumen.

In den letzten Jahren haben wir bereits hunderte Betriebsräte erfolgreich bei der Einführung von Desk-Sharing mit deskbird begleitet. Deshalb kennen wir die typischen Fragen, Bedenken und Anforderungen sehr genau – und wissen, worauf es in der Praxis ankommt. In diesem Leitfaden zeigen wir dir, wie du deinen Betriebsrat erfolgreich von deskbird überzeugst und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit aufbaust.

Datenschutz auf höchstem Niveau – DSGVO-konform und transparent

Der Datenschutz ist oft das erste Anliegen des Betriebsrats bei digitalen Tools. Hier kann deskbird punkten: Die Plattform arbeitet vollständig DSGVO-konform und erfüllt höchste Sicherheitsstandards.

Das überzeugt deinen Betriebsrat:



deskbird ist ISO 27001 zertifiziert und unterzieht sich jährlich einem externen DSGVO-Audit.



Alle Daten werden ausschließlich auf Servern innerhalb der EU gespeichert.



Transaktionsbezogene personenbezogene Daten werden nach spätestens 180 Tagen automatisch anonymisiert.

Für Kunden im Enterprise-Segment kann dieser Zeitraum auch individuell angepasst werden.



Es werden nur Daten verarbeitet, die unmittelbar für die Organisation der Arbeitsplatzbuchung notwendig sind.

WICHTIG

Mach deutlich, dass deskbird das Thema Datenschutz ernst nimmt und alle Angaben in deskbird die gesetzlichen Vorgaben erfüllen.

Maximale Transparenz durch konfigurierbare Datenschutzoptionen

#3

deskbird bietet umfangreiche Einstellungsmöglichkeiten, die ihr gemeinsam mit dem Betriebsrat konfigurieren könnt. So bestimmt ihr selbst, welche Informationen für wen sichtbar sind.

Diese Datenschutzoptionen stehen zur Verfügung:



Anonyme Buchungen

Andere Mitarbeitende sehen nicht, wer welchen Platz gebucht hat



Standardmäßig anonyme Buchungen

Diese Funktion kann global für alle Nutzenden aktiviert werden



Private Profile

Profile und Aktivitäten sind nur sichtbar, wenn eine Follow-Anfrage angenommen wurde



Private Meetings

Buchungen von Besprechungsräumen können als „privat“ markiert werden – Teilnehmer oder Titel des Meetings sind dann für Dritte nicht sichtbar



Eingeschränkte Sichtbarkeit

Nutzende sehen nur Personen aus der eigenen Organisationseinheit oder Gruppe

WICHTIG

Die Datenschutzoptionen sind so gestaltet, dass sie den Grundsatz der Datensparsamkeit und Zweckbindung konsequent unterstützen. Es werden nur die Informationen angezeigt, die für die jeweilige Zusammenarbeit im Büroalltag notwendig sind. Leistungs- oder Verhaltenskontrollen sind mit deskbird weder vorgesehen noch technisch unterstützt. Die Nutzung der Plattform dient ausschließlich der Organisation von Arbeitsplätzen und Meetings und nicht der Überwachung von Mitarbeitenden.

Keine Verhaltens- oder Leistungskontrolle – ausdrücklich ausgeschlossen

#2

Eine der größten Sorgen des Betriebsrats ist die potenzielle Überwachung von Mitarbeitenden durch digitale Systeme. Bei deskbird ist eine Nutzung zur Verhaltens- oder Leistungskontrolle im Sinne des § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG ausdrücklich ausgeschlossen.

So kannst du argumentieren:



deskbird dient ausschließlich der organisatorischen Koordination von Arbeitsplätzen und der Umsetzung von Hybrid-Work-Regelungen.



Es erfolgt keine Erstellung individueller Nutzungsprofile zu Kontrollzwecken.



Eine automatisierte oder manuelle Ableitung disziplinarischer Maßnahmen aus den Buchungsdaten ist nicht möglich.



Eine Nutzung der Daten zur Verhaltens- oder Leistungskontrolle ist ausgeschlossen.

TIPP

Nimm diese Punkte direkt in die Betriebsvereinbarung auf. So schaffst du rechtliche Klarheit und Vertrauen. Wir stellen dir auf Anfrage gerne auch eine Vorlage einer Betriebsvereinbarung zur Verfügung.



Gleichberechtigung und Teilhabe für alle Mitarbeitenden

#4

Ein zentrales Anliegen des Betriebsrats ist die Gleichberechtigung aller Mitarbeitenden – unabhängig von Standort, Arbeitszeit, Abteilung oder technischer Affinität. deskbird fördert diese Gleichberechtigung.

So argumentierst du überzeugend:



Gleiche Buchungsrechte

Alle Mitarbeitenden erhalten die gleichen Möglichkeiten zur Arbeitsplatzbuchung. deskbird ist auf allen Geräten verfügbar: Smartphone (Mobile App), Tablet und Desktop-PC.



Zugriff auf allen Geräten

Die Plattform bietet sowohl mobile als auch Desktop-Zugriff, sodass niemand ausgeschlossen wird.



Sonderregelungen möglich

In der Betriebsvereinbarung können Sonderregelungen für Mitarbeitende mit besonderen Bedürfnissen festgelegt werden (z. B. Menschen mit Beeinträchtigung, Schwangere).



TIPP

Zeige dem Betriebsrat, dass deskbird Barrieren abbaut und allen Mitarbeitenden eine faire Teilhabe am flexiblen Arbeiten ermöglicht.

Transparenz bei Zugriffs- und Einsichtsrechten

#5

Der Betriebsrat möchte sicherstellen, dass klar geregelt ist, wer welche Daten einsehen kann. deskbird ermöglicht eine datenschutzkonforme Nutzung durch umfangreiche Konfigurationsmöglichkeiten im Bereich der Sichtbarkeit.

Das könnt ihr gemeinsam regeln:



Die technischen Datenschutzoptionen werden unter Mitwirkung des Betriebsrats, wie in 3. formuliert, festgelegt.



Teamübersichten zur Anwesenheitskoordination können Führungskräften zur Verfügung stehen – dies wird transparent in der Betriebsvereinbarung geregelt.



Der Betriebsrat hat das Recht auf Transparenz hinsichtlich der Konfiguration der Datenschutzfunktionen.



Der Betriebsrat erhält keinen Zugriff auf individuelle personenbezogene Buchungsdaten – außer dies ist für seine Aufgabenerfüllung erforderlich und wird einvernehmlich geregelt.

TIPP

Dokumentiert alle Zugriffsrechte klar in der Betriebsvereinbarung. So vermeidet ihr Missverständnisse und schafft Vertrauen.



Rechtssicherheit durch gemeinsame Betriebsvereinbarung

Die Einführung von deskbird bietet die Chance, alle relevanten Aspekte von Desk Sharing und flexiblem Arbeiten in einer klaren, rechtskonformen Betriebsvereinbarung zu regeln. Da Desk Sharing verschiedene mitbestimmungspflichtige Bereiche berührt (Ordnungsverhalten, Gesundheitsschutz, technische Überwachungseinrichtungen), ist eine Betriebsvereinbarung in der Praxis der verlässlichste Weg.

Das schafft Sicherheit für alle Beteiligten:



- ✓ Ihr definiert gemeinsam Geltungsbereich, Ziele und Grundsätze
- ✓ Regelungen zu Buchungsprozessen, Nutzung und Verhaltensregeln werden verbindlich festgelegt
- ✓ Datenschutz, Zugriffsrechte und technische Details werden transparent dokumentiert
- ✓ Sonderregelungen für Mitarbeitende mit besonderen Bedürfnissen können aufgenommen werden
- ✓ Die Vereinbarung enthält klare Prozesse für Konfliktlösung, Änderungen und Anpassungen
- ✓ Aspekte wie Gesundheitsschutz, Ergonomie und Arbeitsplatzgestaltung werden geregelt



TIPP

Nutzt die Vorlage der deskbird-Betriebsvereinbarung als Ausgangspunkt. Sie deckt alle wichtigen Punkte ab und kann individuell angepasst werden.

Erkläre den Nutzen für die Mitarbeitenden

#7

deskbird unterstützt hybride Arbeitsmodelle effizient und verbessert die Organisation der Arbeitsplatznutzung. Die Software ermöglicht:



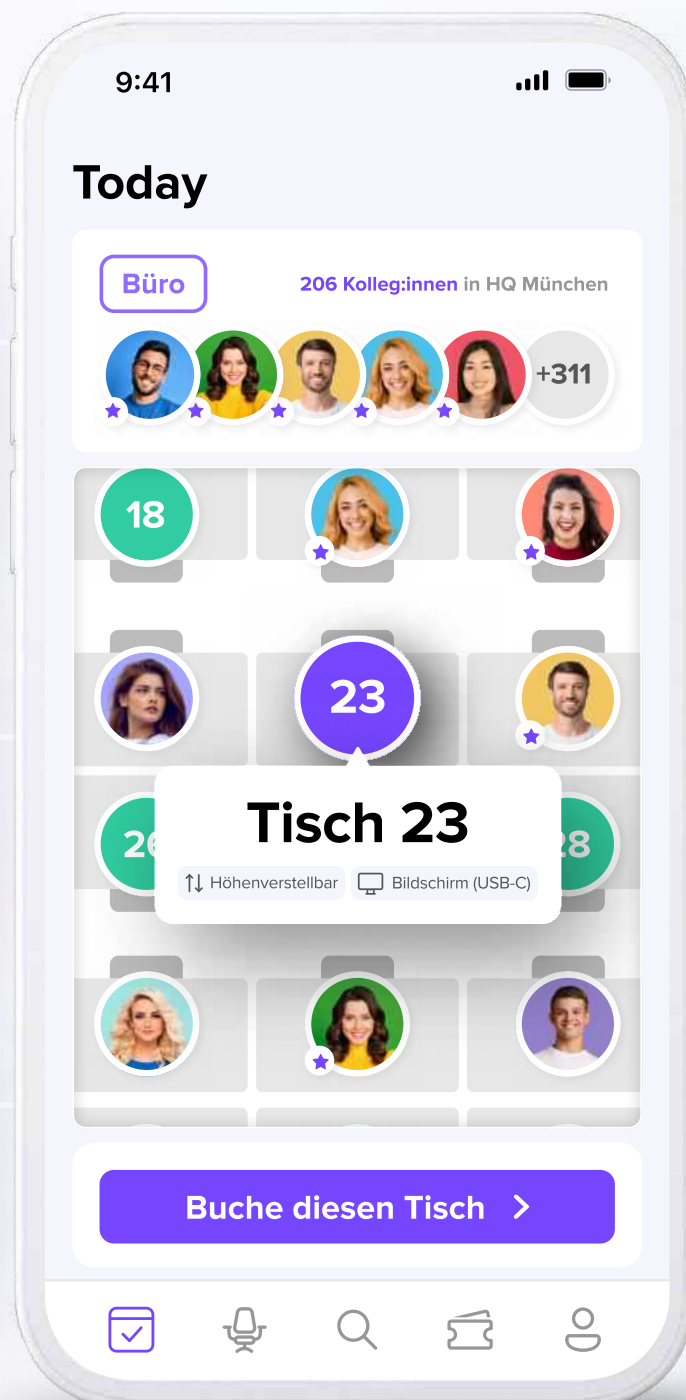
Flexible Buchung von Arbeitsplätzen und Besprechungsräumen



Wochenplanung für Präsenz- und Homeoffice-Tage



Zugriff über mobile und Desktop-Geräte



Bessere Koordination der Team-Anwesenheiten



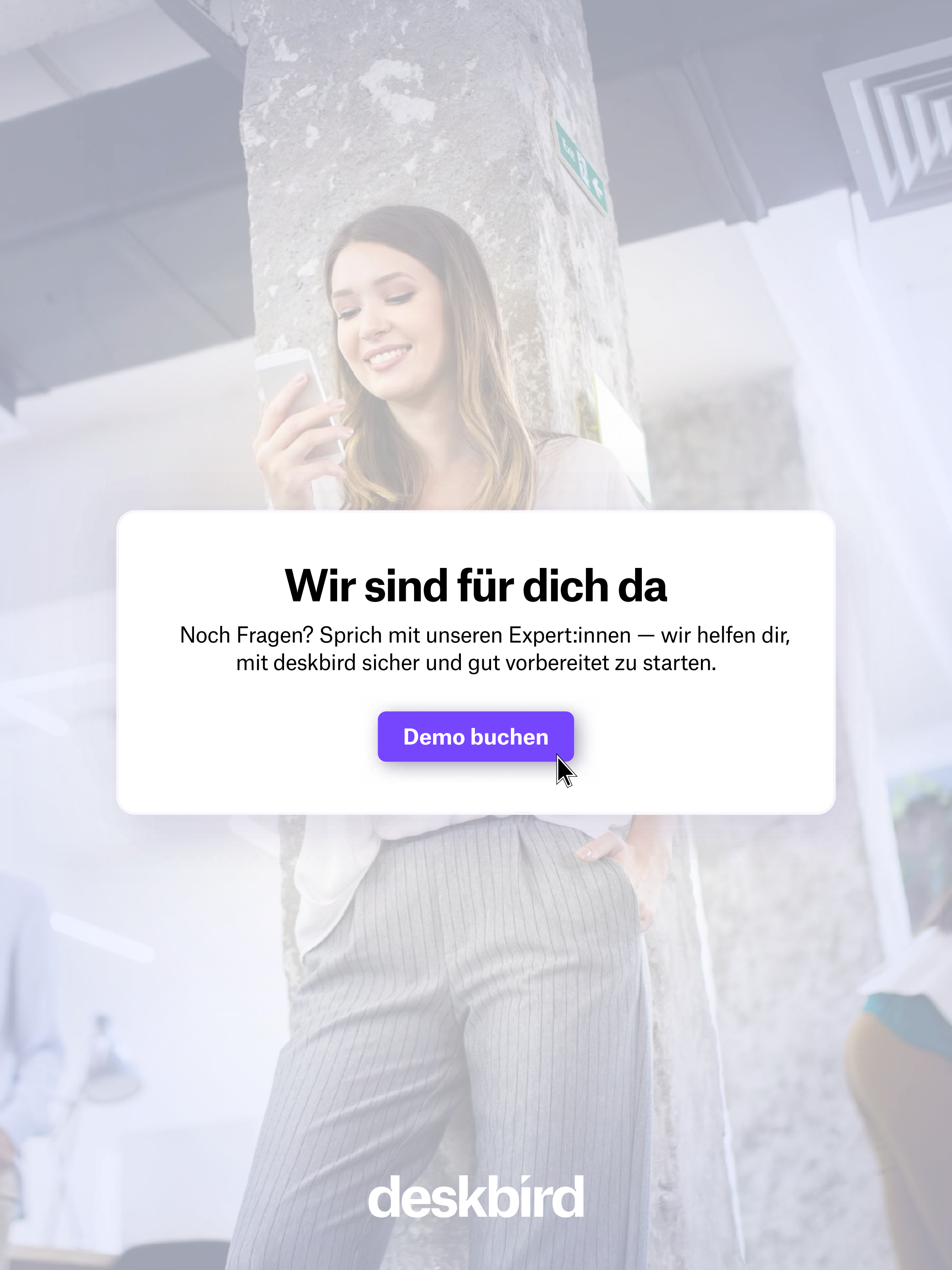
Standort- und Etagenvisualisierung über Floorplans



Integration in bereits genutzte Tools: MS Teams, Outlook, Slack und weitere.

TIPP

Hebe hervor, dass deskbird Belastungen reduziert – nicht erhöht. Betone, dass die Einführung eines Buchungstools nicht zu mehr Komplexität führt, sondern Routineaufgaben vereinfacht. Mitarbeitende müssen nicht mehr „suchen“, „fragen“ oder „improvisieren“, um einen Platz zu finden. Stattdessen können sie ihren Arbeitstag planbar und stressfrei gestalten. Das fördert Wohlbefinden, reduziert organisatorische Reibung und unterstützt eine gesunde, selbstbestimmte Arbeitsweise.



Wir sind für dich da

Noch Fragen? Sprich mit unseren Expert:innen — wir helfen dir, mit deskbird sicher und gut vorbereitet zu starten.

[Demo buchen](#)

deskbird