

où COMMERCE RENCONTRE DURABILITÉ



L'ÉCOLE DE COMMERCE ET DE LA RSE

LA SEULE ÉCOLE DE COMMERCE PROPOSANT UN DOUBLE CURSUS EN MANAGEMENT ET TRANSITION CLIMAT-RSE

KLIMA : UNE ÉCOLE RECONNUE

À KLIMA School, les étudiants préparent des titres RNCP certifiés par l'État (niveaux 6 et 7), reconnus en Europe (ECTS) et à l'international. Nos professeurs sont diplômés des plus grandes écoles françaises : Sciences Po, HEC, ESSEC, ESCP...

KLIMA : UNE ÉCOLE INNOVANTE ET INTERNATIONALE

KLIMA School est la première école de commerce dédiée aux métiers de la transition climat-RSE. Elle propose des doubles diplômes internationaux avec l'université Griffith College de Dublin en Irlande

KLIMA : UNE ÉCOLE PROFESSIONNALISANTE

Une école connectée à un large réseau d'entreprises partenaires. Alternance dès le Bachelor 3 et en Mastère, avec jusqu'à 17 mois de stage possibles en France ou à l'international.



NOS AVANTAGES



1ère au Classement Speak & Act

des meilleures écoles spécialisées RSE - QHSE - énergie selon les étudiants

La seule école membre 1% for the Planet

et à ce titre reverse 1% de son chiffre d'affaires à des associations environnementales.

Deux cursus possibles

en initial ou en alternance

Une équipe à votre écoute

dédiée à vos interrogations académiques ou professionnelles

Un campus neuf aux installations optimales

en présentiel sur le campus de Paris-La Défense, vous trouverez toutes les installations nécessaires à votre réussite

+200

Entreprises
partenaires engagées

+80

Professeurs et
intervenants issus des
meilleures écoles (Sc Po,
HEC, ESCP) et entreprises

1ère

Ecole de
commerce dédiée
à la transition
climat - RSE

SA SPEAK & ACT

1%
FOR THE
PLANET

EXCELLENCE
BIENVEILLANCE
ENGAGEMENT

Le cycle de Bachelor 3 en Stratégie durable des entreprises et du développement durable forme des professionnels capables de concevoir et piloter des stratégies de durabilité orientées performance.



TOUT SAVOIR AVANT DE COMMENCER

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme Bac +3, Bac+5 ou Master 1 ou être en cours de validation d'un bac +3 (à condition de valider le diplôme avant la rentrée)

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Le candidat passe directement sur le site internet de l'école en s'inscrivant au processus d'admission, et ce au minimum 15 jours avant le démarrage de la session de formation.

MOYENS D'ENCADREMENT

KLIMA School propose une pédagogie active alliant théorie, pratique et mises en situation, en petits groupes (max. 50 étudiants) encadrés par des experts du secteur.

BACHELOR 3

1^{ER} SEMESTRE

- QHSE
- Énergies
- Ressources Humaines
- Entrepreneuriat à impact
- Anglais pour la durabilité
- Codes de l'entreprise
- Changement climatique et Écosystèmes
- Gestion des déchets
- Tourisme durable
- Stratégie d'entreprise
- Business Développement
- Marketing Responsable
- Communication Responsable

2^{ÈME} SEMESTRE

- Achats responsables
- Prospectives et Décarbonation
- Droit de l'environnement
- Agroécologie
- Outils informatiques et sobriété
- Gestion de l'eau
- Bilan carbone
- Éco-conception et Analyse de Cycle de Vie
- Gestion de projet
- Gestion d'entreprise
- Négociation

COMPÉTENCES / CAPACITÉS PROFESSIONNELLES VISÉES

- Managériales
- Environnementales
- Organisationnelles
- Analytiques
- Relationnelles
- Transversales
- Linguistiques

ÉVALUATIONS CONTINUES & CERTIFICATION

Les acquis sont validés via :

- Études de cas & projets concrets
- Examens écrits
- Dossiers individuels ou collectifs
- Présentations orales & mises en situation
- Rapports professionnels
- Business games & jeux de rôles

Chaque bloc de compétences donne lieu à une ou plusieurs épreuves certifiantes, en lien avec les exigences du titre RNCP.

DURÉE EN ENTREPRISE

420 h + stage ou alternance en entreprise

CETTE FORMATION EST RECONNUE PAR LE MINISTÈRE AU TITRE RNCP35209:

Titre de Responsable de projet qualité sécurité environnement et développement durable, délivré par l'IFSGO- NSF 312, Niveau 6, enregistré au RNCP sous le numéro 39599 par décision de France Compétences en date du 01/10/2024.

Le cycle de Mastère 1 en Stratégie Durable des entreprises & RSE QHSE forme des professionnels capables de piloter la transformation durable des entreprises.

Les étudiants y acquièrent les fondamentaux de la RSE, du développement durable et des outils d'analyse stratégique. Ils apprennent à concevoir des plans d'action alignés sur les normes internationales, à intégrer la RSE dans les organisations et à gérer les enjeux de réputation.



TOUT SAVOIR AVANT DE COMMENCER

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme Bac +3, Bac+5 ou Master 1 ou être en cours de validation d'un bac +3 (à condition de valider le diplôme avant la rentrée)

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Le candidat passe directement sur le site internet de l'école en s'inscrivant au processus d'admission, et ce au minimum 15 jours avant le démarrage de la session de formation.

MOYENS D'ENCADREMENT

KLIMA School propose une pédagogie active alliant théorie, pratique et mises en situation, en petits groupes (max. 50 étudiants) encadrés par des experts du secteur.

MASTÈRE 1

1^{ER} SEMESTRE

- Changement Climatique et Écosystèmes
- Stratégie RSE
- Entrepreneurat au service de la transition
- Tourisme Durable
- Technique de vente et d'acquisition client
- Bilan Carbone
- Énergie et nouveaux modèles économiques
- Les codes en entreprise
- Stratégies RH
- Energies bas carbone
- Communication et prise de parole
- Gestion de l'eau
- Création d'un site web - Approche No Code
- Investissement Private equity
- Éco conception et Analyse de cycle de vie
- Les logiciels en entreprise

2^{ÈME} SEMESTRE

- QHSE
- Décarbonation de l'industrie
- Analyse de données avec SQL
- Prospective et décarbonation
- Agroécologie
- Gestion des déchets
- La démocratie : principes et enjeux
- Intelligence artificielle
- English for business & Sustainability
- Qualité de vie au travail et inclusion
- Leadership et Management d'Équipe
- Networking & relations professionnelles
- Gestion des conflits
- Évaluation des risques climatiques
- Accompagnement, Diversité et Inclusion

COMPÉTENCES / CAPACITÉS PROFESSIONNELLES VISÉES

- Managériales
- Environnementales
- Organisationnelles
- Analytiques
- Relationnelles
- Transversales
- Linguistiques

ÉVALUATIONS CONTINUES & CERTIFICATION

Les acquis sont validés via :

- Études de cas & projets concrets
- Examens écrits
- Dossiers individuels ou collectifs
- Présentations orales & mises en situation
- Rapports professionnels
- Business games & jeux de rôles

Chaque bloc de compétences donne lieu à une ou plusieurs épreuves certifiantes, en lien avec les exigences du titre RNCP.

DURÉE EN ENTREPRISE

435 h + stage ou alternance en entreprise

CETTE FORMATION EST RECONNUE PAR LE MINISTÈRE AU TITRE RNCP37769:

Titre de Manager de la responsabilité sociétale des entreprises et du développement durable délivré par Excelia Group – NSF 310p, 340 Niveau 7, enregistré au RNCP sous le numéro 37769 par décision de France Compétences en date du 19/07/2023.

Le cycle de Mastère 2 en Business Transition Climat forme des professionnels capables de piloter la transformation durable des entreprises.

Les étudiants y acquièrent les fondamentaux de la RSE, du développement durable et des outils d'analyse stratégique. Ils apprennent à concevoir des plans d'action alignés sur les normes internationales, à intégrer la RSE dans les organisations et à gérer les enjeux de réputation.



TOUT SAVOIR AVANT DE COMMENCER

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme Bac +3, Bac+5 ou Master 1 ou être en cours de validation d'un bac +3 (à condition de valider le diplôme avant la rentrée)

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Le candidat passe directement sur le site internet de l'école en s'inscrivant au processus d'admission, et ce au minimum 15 jours avant le démarrage de la session de formation.

MOYENS D'ENCADREMENT

KLIMA School propose une pédagogie active alliant théorie, pratique et mises en situation, en petits groupes (max. 50 étudiants) encadrés par des experts du secteur.

MASTÈRE 2

1^{ER} SEMESTRE

- Changements climatiques et écosystèmes
- Contrôle de gestion
- Stratégie RSE
- Déploiement stratégique rse : politique, plan d'action, indicateurs et conduite du changement
- Finance durable
- Politique écologique
- Etude de l'affaire
- Bilan carbone
- Stratégie commerciale
- Management et leadership
- Projets tutorés

2^{ÈME} SEMESTRE

- Achats responsables
- Contribution climatique et environnementale - vente de crédits carbone et biodiversité aux entreprises
- Ressources humaines
- Anglais
- Droit de l'environnement
- Marketing responsable
- Défis environnementaux (climat, biodiversité, ressources)
- Communication : prise de parole en public
- Les codes en entreprise
- Qhse
- Stratégie de labellisation et valorisation des certifications rse/dd
- Thèse pro
- Comptabilité durable & double matérialité - de la théorie à la mise en œuvre multi-capitaux
- Projets tutorés

COMPÉTENCES / CAPACITÉS PROFESSIONNELLES VISÉES

- Managériales
- Environnementales
- Organisationnelles
- Analytiques
- Relationnelles
- Transversales
- Linguistiques

ÉVALUATIONS CONTINUES & CERTIFICATION

Les acquis sont validés via :

- Études de cas & projets concrets
- Examens écrits
- Dossiers individuels ou collectifs
- Présentations orales & mises en situation
- Rapports professionnels
- Business games & jeux de rôles

Chaque bloc de compétences donne lieu à une ou plusieurs épreuves certifiantes, en lien avec les exigences du titre RNCP.

DURÉE EN ENTREPRISE

410 h + stage ou alternance en entreprise

CETTE FORMATION EST RECONNUE PAR LE MINISTÈRE AU TITRE RNCP 37 769:

Titre de Manager de la responsabilité sociétale des entreprises et du développement durable délivré par Excelia Group – NSF 310p, 340 Niveau 7, enregistré au RNCP sous le numéro 37769 par décision de France Compétences en date du 19/07/2023.

DES ÉTUDIANTS ENGAGÉS



POUR UN FUTUR DURABLE

S'ENGAGER, COMPRENDRE, TRANSFORMER

Objectifs d'impact

- Promouvoir une gestion d'entreprise responsable et durable.
- Sensibiliser aux enjeux du changement climatique et de la transition écologique.
- Former des professionnels aptes à relever les défis environnementaux et sociaux.
- Développer des compétences clés en énergie, environnement, finance verte, réglementation et RSE.

Résultats attendus

- Compréhension approfondie des enjeux climatiques pour les entreprises et la société.
- Capacité à concevoir et mettre en œuvre des stratégies d'adaptation et de mitigation.
- Maîtrise de la réglementation environnementale et des mécanismes financiers de la transition.
- Développement d'une conscience aigüe des responsabilités sociales et environnementales.

Objectifs pédagogiques

- Acquérir les bases scientifiques du changement climatique et ses impacts économiques et sociétaux.
- Se former à la gestion environnementale et à l'évaluation des impacts.
- Comprendre les cadres réglementaires et les dispositifs d'incitation à la transition écologique.
- Renforcer les compétences en communication, négociation et gestion de projets de transition.

Indicateurs de performance

- Taux de placement dans des postes liés à la transition climatique et au management durable.
- Taux de réussite aux évaluations des compétences.
- Taux de satisfaction des employeurs et des étudiants.
- Taux de participation aux projets collaboratifs.





Accessibilité et handicap

La formation peut être adaptée à votre situation de handicap après un entretien préalable. Nos intervenants ajustent leurs méthodologies selon les besoins. Contact : handicap@klimaschool.com

Restauration et hébergement

KLIMA School, située à La Défense à quelques minutes de Paris, accompagne ses étudiants dans leur recherche de logement : colocataires, garants, partenaires bancaires. Le campus bénéficie d'un emplacement stratégique, proche de nombreux restaurants et du restaurant de l'université de Nanterre.

Suivi de l'action

Mise en place d'outils logiciel permettant de vérifier la réalité du suivi de la formation par les stagiaires (émargement par les stagiaires et le formateur, Attestation de stage)



Evaluation et certifications

La formation est évaluée chaque semestre (satisfaction étudiante).

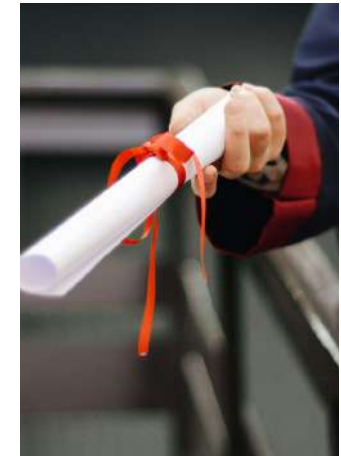
Le Titre RNCP niveau 6 code NSF 312 RNCP numéro 39599 Titre de Responsable de projet qualité sécurité environnement et développement durable, délivré par l'IFSGO, enregistré au par décision de France Compétences en date du 01/10/2024 est délivré après validation de tous les blocs de compétences.

Le titre RNCP Niveau 7 (code NSF 310p - RNCP 37769, enregistré jusqu'au 19/07/2028) est délivré après validation de tous les blocs de compétences.

Une évaluation « à froid » est réalisée 6 mois après la formation. En cas de non-obtention du titre, des blocs validés restent acquis.

Pour aller plus loin

[Pour les équivalences et passerelles : voir les informations disponibles sur la fiche RNCP ici.](#)



Responsable pédagogique

Valeria Handraman - valeria@klimaschool.com

MAIN DANS LA MAIN



VERS VOTRE ALTERNANCE

Chez KLIMA School, vous n'êtes jamais seuls face à l'alternance.

Notre engagement:

Un accompagnement personnalisé, de A à Z.

De la définition de votre projet à la signature de votre contrat, on vous suit à chaque étape. Ateliers CV et pitch, coaching individuel, préparation aux entretiens, mises en relation avec notre réseau d'entreprises partenaires... tout est mis en œuvre pour que vous trouviez l'alternance qui vous ressemble.

Parce qu'on croit qu'une bonne alternance, c'est bien plus qu'un simple poste: c'est un tremplin vers votre avenir.

ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

- Un suivi individualisé dès l'entrée à KLIMA pour construire un projet professionnel solide et aligné avec ses aspirations
- Des coachings carrière, ateliers CV, simulations d'entretien et mise en relation avec des recruteurs
- Une équipe mobilisée à chaque étape de la recherche d'alternance, en France ou à l'étranger

INSERTION PROFESSIONNELLE & RÉSEAU ENTREPRISES

- Un vivier d'offres exclusives grâce à un large réseau de recruteurs engagés dans la transition climat-RSE
- Des événements de rencontre avec les entreprises : forums, job datings...
- Un réseau d'entreprises partenaires varié et engagé, mobilisé autour des enjeux de la transition

L'ALTERNANCE AU CŒUR DU PARCOURS

- Alternance possible dès la 3e année de Bachelor et durant tout le Mastère
- Une immersion professionnelle encadrée et valorisée dans les cursus pédagogiques
- Des partenariats entreprises solides pour favoriser l'accès à des missions concrètes et qualifiantes



**+ 200 Entreprises partenaires
engagées**



ADMISSIONS

Pré-requis

Niveau d'études requis pour intégrer le Programme Grande Ecole de KLIMA Business School

En 1^{ère} année : titulaire du Bac (S, ES, L, STMG, STI2D et Pro) ou d'un Bac + 1

En 3^{ème} année : titulaire d'un Bac + 2 : BTS, BUT, DEUG, ou équivalent

En 4^{ème} année : titulaire d'un Bac + 3 : Licence, École de commerce, ou équivalent

En 5^{ème} année : titulaire d'un Bac + 4/+5 : Master, École de commerce, ou équivalent



LES ÉTAPES

1- Inscription sur notre site internet www.klimaschool.com

2- Réunion d'information par visioconférence
(Présentation de l'école, des formations et des débouchés)

3- Dossier de candidature (35%)

4- Test écrit (25%)
OCM de logique et culture générale

5- Entretien oral (40%)
Soutenir votre candidature devant un jury

**Les résultats vous seront communiqués sous
une semaine !**

AGIR DEMAIN.

**APPRENDRE
AUJOURD'HUI,**



LA VIE ÉTUDIANTE

1er pôle étudiant

Le campus de Paris – La Défense

Vous retrouverez plus de 45 000 étudiants sur la zone du cœur de défense. Ce sera l'occasion pour vous de participer à des rencontres sportives ou associatives.

Nous proposons un accès privilégié à tarif réduit aux salles de sport à proximité du campus.

1er pôle entreprises :

Paris-La Défense

Notre campus au cœur de Paris-La Défense permet une très grande proximité avec les entreprises qui sont au cœur de la transition énergétique. Vous pourrez donc maximiser vos chances de trouver un contrat en alternance.

Vous y trouverez également le ministère de la transition écologique dans la tour Séquoia.

1er bureau du Climat et de la RSE

Le Bureau Climat & RSE de KLIMA Business School est une innovation au niveau Européen. L'objectif est de permettre aux élèves de sensibiliser les parties prenantes de l'école aux enjeux climat énergie et de mener à bien des projets à impact climatique et RSE afin de donner un sens environnemental et sociétal à leurs études.



La vie associative

Le BDE de KLIMA Business School est une association nommée Klima Shelter entièrement gérée par les étudiants et encadrée par l'équipe de KLIMA School dans le but d'animer la vie de l'école en organisant des soirées et des événements tout au long de l'année d'études.

Instagram: @klimashelter

Le Bureau des Sports

Le bureau des sports de KLIMA School a pour but d'organiser l'ensemble des événements sportifs pour les étudiants. Qu'il s'agisse de courses à pieds, de rugby, tennis, Football, golf, cours de Crossfit, Yoga, trail, voile et bien d'autres.

1er incubateur de France 100% Climat & RSE

KLIMA Business school est la première école de commerce dédiée au climat mettant à disposition un incubateur pour les étudiants souhaitant cofonder une entreprise en incluant une verticale sobriété, climatique, environnementale, ou impact social.



LES DÉBOUCHÉS

Quelques exemples



Responsable QHSE

Le responsable QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) a pour rôle de prévenir des risques industriels liés à l'environnement des salariés au sein d'une entreprise. La sécurité est au cœur de son métier, il contrôle toutes les procédures qu'il a lui-même contribué à mettre en place et analyse les défaillances pour faire appliquer les réglementations qualité, hygiène, sécurité, environnement (QHSE). Celui-ci est garant du site qu'il visite et sa politique mise en œuvre va contribuer à la compétitivité de l'entreprise.

Les missions d'un Responsable QHSE

Les missions du responsable QHSE varient selon le type d'entreprise.

Dans une grande structure industrielle, il optimise les processus pour anticiper les risques liés à la sécurité et à l'environnement.

Dans une entreprise non certifiée, il prend en charge les démarches de certification en lien avec le chef d'établissement.

Au sein d'un organisme de réglementation, il définit les normes nécessaires à l'attribution des labels qualité.

Certaines missions sont toutefois communes à tous les secteurs :

- Superviser des sessions de formation auprès du personnel.
- Créer une campagne de communication interne dans le but de diffuser les bonnes pratiques dans l'entreprise.
- Optimiser les espaces de travail et les rangements des outils et machines pour être en adéquation avec les normes de sécurité.
- S'assurer du bon fonctionnement des outils et machines.
- Définir un plan de prévention des risques et rédiger des comptes-rendus à destination de la direction.
- Réaliser des audits pour mesurer les objectifs atteints ou non en termes de qualité, sécurité et environnement.
- Analyser les accidents ou incidents afin de déduire les mesures de protection nécessaires.

Les cours pour vous préparer

QHSE

Gestion de projets

Organisation et management des équipes projets

Contrôle de gestion en transition

Communication



Responsable RSE ou développement durable

Le responsable RSE (ou directeur du développement durable) est chargé d'intégrer la responsabilité sociétale et environnementale dans la stratégie de l'entreprise. Son rôle : améliorer la notoriété, la performance globale et l'impact de l'entreprise sur l'environnement, les individus et la société. Il conçoit et met en œuvre une stratégie de développement durable avec la direction, puis coordonne les actions avec les différents services (marketing, RH, logistique...). Il évalue les effets des actions menées et valorise l'image de l'entreprise.

La RSE est un levier de management, de communication et de croissance responsable.

Les missions d'un Responsable RSE

Pour piloter la démarche RSE de son entreprise, le responsable développement durable est chargé de différentes missions :

- Réaliser un audit : établir des diagnostics et identifier les moyens d'intervention.
- Déployer une stratégie de responsabilité sociétale des entreprises en lien avec la direction et les différents services de l'entreprise.
- Proposer des actions visant à protéger l'environnement et à améliorer la qualité de vie au travail des salariés.
- Coordonner sa stratégie et ses actions avec les managers des différents services de l'entreprise (marketing, communication, ressources humaines, logistique).
- Développer des outils de communication interne (guides, formations) et externe.
- Réaliser des veilles techniques et réglementaires.
- Établir un rapport annuel et mesurer l'impact de ses actions.

Les cours pour vous préparer

Stratégie RSE

Management de projet bas carbone

Gestion de projets

Repenser les business models

Eco-conception et analyse de cycle de vie

Codes de l'entreprise



Consultant (Stratégie RSE, DD, Énergie, Neutralité Carbone)

Le consultant en RSE, développement durable, énergie ou neutralité carbone accompagne les organisations dans leur transition écologique. Il analyse les pratiques existantes, propose des stratégies responsables et aide à leur mise en œuvre. Son expertise couvre des domaines variés : bilan carbone, efficacité énergétique, achats responsables, reporting extra-financier, ou encore sensibilisation des équipes. Véritable moteur du changement, il agit à la fois comme expert et facilitateur.

Les missions d'un consultant

Son rôle consiste à :

- Réaliser des diagnostics environnementaux et sociaux
- Identifier les leviers d'amélioration (énergie, empreinte carbone, gouvernance, etc.)
- Proposer des plans d'action concrets et sur-mesure
- Accompagner la mise en œuvre et le suivi des engagements pris
- Aider à la communication des résultats et à la valorisation des démarches engagées

Le consultant agit comme un véritable partenaire du changement, alliant expertise technique, vision stratégique et accompagnement opérationnel.

Les cours pour vous préparer

Stratégie RSE et Bilan carbone

Énergie et transition

Changements climatiques et écosystèmes

Management de projet bas carbone

Achats responsables

Eco-conception et analyse de cycle de vie



Auditeur (Extra- financier, QHSE, RSE)

L'auditeur évalue de manière indépendante les pratiques d'une organisation en matière de QHSE, ou de RSE. Son objectif est de vérifier la conformité aux normes, aux engagements pris et aux attentes des parties prenantes. Il réalise un diagnostic complet des politiques internes, analyse les impacts sociaux, environnementaux et économiques, et identifie les points forts comme les axes d'amélioration. Il peut auditer des données extra-financières, les conditions de travail, la gouvernance, l'éthique ou encore la stratégie carbone. Son travail permet à l'organisation de progresser, de renforcer sa crédibilité et, dans certains cas, d'obtenir ou de renouveler des certifications (ISO, labels RSE, etc.).

Les missions d'un auditeur

Son rôle consiste à :

- Analyser les pratiques de l'organisation en matière de qualité, sécurité, environnement, ou responsabilité sociétale
- Évaluer la conformité aux normes (ISO 9001, 14001, 45001, ISO 26000...), aux réglementations et aux engagements internes
- Collecter et vérifier les données extra-financières (ex. : impact carbone, diversité, conditions de travail)
- Réaliser des entretiens, visites de site et observations de terrain
- Identifier les risques, non-conformités et points sensibles
- Proposer des recommandations d'amélioration
- Rédiger des rapports d'audit détaillés à destination de la direction ou des organismes de certification
- Suivre la mise en œuvre des actions correctives
- Préparer ou accompagner à la certification ou au renouvellement de labels

Les cours pour vous préparer

Stratégie RSE

QHSE

Achats responsables

Changements climatiques et écosystèmes

Gestion de projets

MAIN TENDUE, CAP TROUVÉ



DES TÉMOIGNAGES DE
RÉUSSITE



Jonathan Brito-Mathias, 25 ans

Facility Manager HSE Immobilier – Retail Renault Group

Présentation

“Je suis alternant chez RRG, Retail Renault Group, en tant que Facility Manager HSE Immobilier, pour la partie HS, Hygiène Sécurité. On va gérer tout ce qui est documents uniques et évaluation des risques professionnels, sensibilisation, des affichages. On va aussi faire des formations et des audits internes. Pour la partie environnement, on va aussi avoir des audits internes et tout ce qui concerne les ICPE. Les ICPE qui veulent dire installation classée pour la protection de l'environnement. On va aussi avoir la déclaration des gaz de climatisation, parce qu'on est dans le retail automobile, donc les gaz de climatisation pour les véhicules. Après, on va aussi avoir le suivi des consommations d'énergie sur nos sites, que ce soit l'eau, l'électricité, le gaz ou autre.”

Trouver et naviguer son alternance

Comment as-tu trouvé ton alternance?

“En fait, pendant ma licence, c'était déjà chez RRG. Quand j'avais contacté Joseph pour le master, c'est lui-même qui m'avait proposé de poser la question en interne pour voir s'ils avaient un poste qui m'intéressait dans le domaine de la HSE ou la QHSE. Donc, d'un côté, c'est Joseph qui m'a poussé, on va dire, à poser la question en interne. Et sinon, oui, c'était une demande en interne qu'ils ont acceptée. Aujourd'hui, je suis au siège.”

Comment Klima t'a aidé dans ce processus?

“Honnêtement, comme j'ai dit c'est Joseph qui m'a poussé à prendre cette décision. Donc je dirais que Klima m'a aidé à saisir l'opportunité. Malgré le fait que ma précédente alternance était là-bas, je n'aurais pas pensé aller vers eux pour demander un poste adéquat pour mon master.”

Comment était ton intégration en entreprise?

“Même si j'étais déjà dans l'entreprise, j'étais sur un site spécifique. Pour le poste que je fais aujourd'hui, je suis au siège. C'est beaucoup plus corporate. On est avec tous les leaders, on est avec les directeurs de tous les sites. C'est beaucoup plus formel, on va dire. Après, l'intégration, ça s'est bien passé. On a fait le tour de tous les 28 sites qu'on a en Ile-de-France, donc il fallait connaître, on va dire, les “grosses têtes” de chaque site pour savoir s'adapter à chaque fois. Mais sinon, ça s'est bien passé, on va dire. Aujourd'hui, je suis autonome et je cherche que sur les sites en autonomie tout seul. C'est juste quand j'ai des questions, j'appelle mon tuteur, mais sinon, ça se passe bien.”

Tu as vécu des moments de stress ou de doute ? Comment tu les as gérés ?

“Oui, pendant un audits externe, notamment un pour les ICPE. J'avais préparé toute la partie administrative, mais mon responsable environnement ne m'avait pas donné la liste de tous les documents. Pendant l'audit j'ai fourni à chaque fois les documents. À la partie, où je n'avais pas les documents, c'est là que j'étais en stress. Pour essayer d'esquiver le vide, je répétais “je vous les fournis après, je vous les fournis après...” Après l'audit, on a fait le tour du terrain et je lui ai fournis les documents manquants. On a obtenu l'audit avec zéro inconformité, mais j'avoue que c'était un moment de stress. Je n'étais pas prêt pour ça. Et malgré tout, on a géré.”

Un conseil que Klima t'a donné qui t'a marqué?

“Oui, j'ai les conseils de Tristan Prudence, le prof de QHSE. Il dit qu'un bon QHSE doit avoir une bonne relation humaine avec les autres. Avoir le sourire, bien sûr. Parce que quand on est QHSE, on a beaucoup de critiques. Quand on arrive sur site, par exemple, les collaborateurs vont dire : “il y a le mec de la sécurité. Faites attention, mettez vos gants, mettez vos casquettes”, alors qu'on n'est pas là pour ça. Si on leur dit de mettre les EPI (Équipement de protection individuelle), c'est pour leur bien. Parce que le but, c'est que quand ils rentrent chez eux, ils soient sains et saufs tout comme quand ils sont arrivés en entreprise”

Ton expérience à Klima

Décris Klima en 3 mots

“En trois mots, bonne expérience, des cours variés et une bonne intégration aussi.”

Tes matières préférées?

“Je veux dire QHSE bien sûr, gestion des déchets mais aussi un cours qu'on a eu cette année mais qu'on n'a pas eu autant que j'aurais aimé, c'est dépollution des sols.”

Le projet qui t'a le plus passionné?

“Je vais encore te dire QHSE de cette année. Il a fallu préparer un projet de A à Z, créer tous les documents pour un audit parce qu'on était auditeur et audité. Le fait de se mettre dans la peau d'un auditeur externe et aussi de mettre dans la peau d'un audité, de fournir tout le document, c'est des choses que je faisais déjà en entreprise mais le fait de l'avoir pratiqué avec mes camarades en classe, c'était cool. Très cool.”

Ton meilleur souvenir?

“Le meilleur souvenir, je dirais une sortie qu'on a fait ensemble avec les MI. On est parti à l'accrobranche. C'était bien, je trouve que ça m'a rapproché un peu des potes et j'aime bien l'accrobranche.”

A portrait of Chloé Arfeuillère, a woman with shoulder-length brown hair, wearing a dark blazer over a black top and a gold necklace with a small pendant. She is smiling slightly.

Chloé Arfeuillère

Marketing Client RSE – Citéo

Présentation

“Je travaille chez l'éco-organisme Citeo, dans l'équipe marketing client. Mes missions, globalement, consistent à piloter des projets transverses : je mets en place et je pilote les plans d'action, les principales tâches liées aux projets dont je suis en charge en ce moment. Je gère les ressources, j'assure le respect des échéances, du rétroplanning et du budget alloué. Ensuite, j'ai une partie vraiment en création de contenu, à hauteur de 50 % de mes missions, où je contribue à la rédaction de contenus pour des supports à destination des clients, tels que des guides ou des fiches pratiques, pour les aider à réduire l'impact environnemental de leurs emballages ménagers — puisque c'est la mission principale de Citeo. Enfin, j'ai une dernière partie un peu plus axée sur la promotion et le suivi des livrables : je veille à leur mise en ligne et j'assure le relais avec les autres équipes marketing.”

Trouver et naviguer son alternance

Comment as-tu trouvé ton alternance?

“J'ai postulé pas mal sur un site qui s'appelle Jobs That Make Sense parce que je cherchais vraiment une alternance dans une entreprise à mission, avec un réel impact et des valeurs qui m'étaient chères — donc dans le développement durable. J'ai trouvé ce poste chez Citeo. Je recommande vraiment Jobs That Make Sense.”

Comment Klima t'a aidé dans ce processus?

“Klima m'a aidée principalement à revoir mon CV, déjà en premier lieu, et m'a donné des tips, des choses auxquelles je n'avais pas forcément pensé. Par exemple, mettre un QR code qui renvoie vers mon profil LinkedIn. Donc en vrai, ça m'a bien aidée. Et après, ils m'envoyaient régulièrement des fiches de poste avec les mots-clés que je leur avais donnés sur les missions qui m'intéresseraient, etc. Au final, l'alternance que j'ai trouvée n'était pas parmi celles qu'ils m'avaient proposées, mais ils m'ont quand même proposé pas mal de trucs intéressants, donc c'était cool. En vrai, ils m'ont bien accompagnée.”

Comment était ton intégration en entreprise?

“Mon intégration en entreprise s'est bien passée. Au début, j'ai eu un problème : un manager un peu compliqué, qui n'était pas très présent, puis qui est parti. Donc je n'avais plus de manager. Mais après, ils ont mis en place un espèce de binôme managérial au sein de mon équipe, donc j'étais quand même accompagnée, épaulée, par d'autres personnes plus senior au sein de l'équipe marketing. Sinon, globalement, mon intégration s'est très bien passée. Chez Citeo, ils mettent en place une journée d'intégration pour tous les nouveaux collaborateurs qui arrivent. Ensuite, on est tous amenés à faire une Fresque du Climat. Il y a pas mal d'ateliers comme ça, qui sont à la fois en lien avec la mission principale de l'entreprise et qui ont pour but de t'intégrer, de rencontrer des gens d'autres pôles — pas forcément de ton équipe — et de t'ouvrir à d'autres départements. Donc ça, c'était plutôt chouette. Globalement, l'intégration s'est bien passée.”

Tu as vécu des moments de stress ou de doute ? Comment tu les as gérés ?

“Oui, carrément. Plutôt au niveau du management, quand ça n'avait pas du tout collé avec ma manager, et que le dialogue était compliqué au début. J'en ai parlé autour de moi. Ça m'a beaucoup aidée. Déjà avec mes proches dans ma vie perso, mais aussi au sein de mon taf, avec mes collègues, pour savoir s'ils ressentaient la même chose. Toujours en gardant un filtre pro pour éviter que ça se retourne contre moi, bien sûr. Mais en tout cas, ça m'a bien aidée. Et puis j'ai eu un rendez-vous avec les RH, que j'avais demandé à avoir au moment où j'avais vraiment des moments de stress et de doute sur mes missions, et où je sentais que le dialogue avec ma manager était mauvais. Ça m'a rassurée. Même s'il n'y a pas eu d'impact concret, rien que le fait de parler à quelqu'un qui est dans ce rôle, c'était assez rassurant. Je recommanderais à quelqu'un qui a des doutes de ne pas hésiter à en parler aux RH. Même si on pense qu'il n'y aura pas d'impact, c'est quand même bien d'en parler autour de soi.”

Un conseil que Klima t'a donné qui t'a marqué?

“J'avais appelé Joseph à l'époque où ça se passait vraiment mal avec ma manager. Il m'a directement répondu, on s'est eu au téléphone, et en vrai, pareil : juste échanger, poser ses limites, s'écouter. Je pense que c'est vraiment important au taf de savoir poser ses limites — surtout avec notre génération, dans un contexte de burn-out — de savoir à quel moment ça dépasse nos limites, et d'en parler autour de soi. Joseph m'avait conseillé ça, et rien que le fait qu'il m'ait écoutée, c'était vraiment agréable.”

Ton expérience à Klima

Décris Klima en 3 mots

“Engageant, attentif, progrès.”

Tes matières préférées?

“Achats responsables et marketing durable.”

Le projet qui t'a le plus passionné?

“Ma thèse pro. Je me donne à fond, et ce sont des sujets qui m'intéressent, qui sont hyper actuels. Elle repose sur les alternatives au plastique dans les emballages alimentaires.”

Ton meilleur souvenir?

“Je dirais la conférence qu'on a eue avec les trois personnes engagées. C'était super cool. C'était instructif, inspirant, vraiment beaucoup.”



Aymard Keundjeu

Coordinateur HSE – Siemens Logistique/ Sites CDG

Présentation

“Moi c’est Aymard Keundjeu, j’ai 27 ans et je suis coordinateur HSE à Siemens Logistique Charles de Gaulle. Mes missions sont variées généralement en trois aspects: sécurité, hygiène et environnement. Du côté sécurité, c’est tout ce qui sera dans les affichages sécurité dans l’ensemble du site. La formation du personnel en rapport avec les cadres sécurité mensuels que j’élabore, ainsi que les supports et la diffusion aux équipes. Je gère aussi les accueils sécurité pour les nouveaux arrivants dans le site et fais aussi audits internes de façon hebdomadaire. Je fais aussi des petits check-in sur le terrain pour assurer les aspects sécurité, voir les zones à risques et y remédier. J’ai un volet sur tout ce qui est accident du travail, que ce soit élaboration de des fiches de recueil, faire le suivi et aussi trouver des solutions. Par rapport à l’hygiène, je gère tout ce qui est propreté dans les installations, j’assure la liaison entre nos prestataires de salubrité et l’équipe et je les sensibilise sur les risques. Concernant l’environnement, je suis tout ce qui est déchets à travers track déchet et je gère le suivi avec notre prestataire Paprec qui est chargé de la gestion de nos déchets sur site. J’ai aussi commencé un volet qualité cette semaine pour préparer notre audit qu’on aura en juin. Je travaille avec notre chargé de qualité en coalition pour pouvoir mettre tout dans les normes pour obtenir l’audit ISO 9001.”

Trouver et naviguer son alternance

Comment as-tu trouvé ton alternance?

Je me suis pris l’année passée pendant mon Master 1. J’ai commencé les recherches en janvier et j’ai trouvé mon alternance sur LinkedIn avec beaucoup “d’aide de de la part de Valeria de de ses assistantes. Elles m’ont aidé à améliorer mon compte LinkedIn, à l’optimiser parce que c’est là où je postulais le plus et par la grâce de Dieu, j’ai pu trouver mon alternance sur LinkedIn.”

Comment Klima t’a aidé dans ce processus?

“Déjà, Joseph était vraiment au taquet. Il m’appelait constamment pour pouvoir me faire du coaching pour les entretiens. Valeria elle, m’aidait beaucoup dans tout ce qui est suivi de mon cv parce qu’il fallait constamment faire sa mise à jour. Je dirais que Klima School m’a beaucoup aidé et c’est pour ça que je remercie beaucoup Joseph et Valeria et aussi les anciens alternants.”

Comment était ton intégration en entreprise?

“Mon intégration dans mon entreprise c’est plutôt bien passé. J’ai commencé à la direction générale en attendant l’habilitation que je devais avoir pour obtenir le badge rouge pour pouvoir entrer à l’aéroport. Malheureusement, à mon arrivée ma tutrice était en arrêt. C’est donc le directeur général même de l’entreprise qui est mon tuteur et c’est vraiment un privilège pour moi. Depuis mon passage sur le site de Charles de Gaulle, ça va de mieux en mieux. Il n’y a pas vraiment de prise de tête. Je travaille en autonomie et j’ai vraiment été convié à beaucoup de missions qui m’ont permis d’être à l’aise. Et surtout, l’environnement me passionne parce que c’est un environnement hybride, à la fois bureau et aussi sur le terrain. C’est vraiment quelque chose que j’ai toujours recherché.”

Tu as vécu des moments de stress ou de doute ? Comment tu les as gérés ?

“Le mois de février a été stressant parce que mon collègue qui est aussi un intérimaire remplaçant de ma tutrice a du être en arrêt aussi. À Charles de Gaulle, on a trois sites. On s’occupe des terminaux 2E de 2A et de 2B. C’est nous qui gérons le marché de la gestion des tris bagages sur ces terminaux. En février, j’ai dû gérer ces trois sites tout seul et c’était un peu compliqué parce que il y avait un projet –encore en cours aujourd’hui– et ça demande beaucoup de suivi. Je devais me dispatcher entre les trois sites et ce n’était pas évident sachant la distance à pied entre les différents sites est d’environ 30 minutes à pied, ce que je faisais tous les jours, environ trois fois par site. C’était vraiment un mois vraiment très ardent. Finalement, j’ai pu relever le défi et ça m’a vraiment beaucoup marqué et formé en y pensant.”

Un conseil que Klima t’a donné qui t’a marqué?

“Personnellement, c’est notre professeur de QHSE, Tristan. Il nous a parlé de l’importance des bonnes relations professionnelles, du relationnel et de notre intégration dans le monde du travail. Aussi le fait d’allier théorique et pratique, c’est vraiment quelque chose de très pertinent. En plus de ça, j’ai aussi eu de nouvelles connaissances, comme réaliser que même les équipements comme les casques ont une durée de vie, quelque chose dont je n’étais pas conscient personnellement. Finalement, pas vraiment un conseil mais toutes les notions apprises autour des audits et des normes ISO, 45 000 et autre. Ça m’a vraiment beaucoup aidé.”

Ton expérience à Klima

Décris Klima en 3 mots

“Famille – Cours variés/ Professeurs experts – Diversité”

Tes matières préférées?

“QHSE – Gestion des déchets – Marketing Durable – Stratégie financière”

Le projet qui t’a le plus passionné?

“Le projet de QHSE, faire la procédure et les documents d’audit complets (se faire auditer et être audité) mais aussi le business game.”

Ton meilleur souvenir?

“Mon anniversaire avec Jonathan, un beau moment de partage et aussi notre sortie à la ferme qui était vraiment passionnante.”

A portrait of Manon Treffel, a woman with long brown hair, wearing a dark blue button-down shirt. She is looking directly at the camera with a slight smile.

Manon Treffel

Consultante RSE – VP White

Présentation

"Je suis consultante RSE chez VP White, un intégrateur de logiciels ESG. Donc mes missions c'est principalement de conseiller des clients dans leur mise en conformité sur des réglementations comme la CSRD, celle sur laquelle on travaille le plus. Donc c'est par exemple faire des gap analysiss, des analyses de matérialité et essayer de les guider pour les aider à se mettre en conformité et récupérer les indicateurs et à organiser leur gouvernance et leur stratégie en interne pour être sûr qu'ils aillent dans la bonne voie."

Trouver et naviguer son alternance

Comment as-tu trouvé ton alternance?

"J'ai trouvé mon alternance grâce à Klima School. C'est Joseph qui a donné mon contact à la RH de VP White. Et du coup, ils m'ont recontacté très rapidement après que je me sois inscrite et au final j'ai été prise."

Comment Klima t'a aidé dans ce processus?

"Du coup, Klima m'a beaucoup aidé dans ce processus parce que c'est grâce à eux que j'ai trouvé l'alternance, même très rapidement, après avoir été inscrite peut-être deux semaines, trois semaines après."

Comment était ton intégration en entreprise?

"L'intégration a été très bien parce que c'est une entreprise très bien, les gens sont sympas, etc. Donc ils m'ont vraiment intégrée dans les missions et j'ai de vraies missions. Enfin, je suis très impliquée. J'ai des responsabilités et je fais des missions qui sont à peu près pareil qu'un consultant classique, surtout là à la fin de l'alternance. Donc globalement, l'intégration s'est très bien passée."

Tu as vécu des moments de stress ou de doute ? Comment tu les as gérés ?

"C'était plutôt au début parce que je ne connaissais pas trop les réglementations. Moi, je me suis orientée de base et j'ai fait une école de commerce classique, donc je savais pas vraiment trop sur ces sujets là. Je me suis orientée en M2 directement en RSE donc je savais pas vraiment tout dans le domaine de manière générale, je n'avais pas trop de connaissances. Au final, on a très vite appris des choses avec l'école. Et puis même en entreprise, ils m'ont beaucoup accompagné. Après moi je me suis beaucoup renseignée par moi-même aussi. Donc c'est comme ça que j'ai surmonté ces doutes."

Ton expérience à Klima

Décris Klima en 3 mots

"Taille humaine, professionnalisante, dynamique"

Tes matières préférées?

Mes trois matières préférées, je dirais que ça a été "Changement climatique" parce que je trouve que c'est important d'avoir les bases puis le cours était assez fun et les fresques et tout et j'ai bien aimé le prof il était sympa. Ça a été "Bilan carbone" parce que je trouve que c'est une matière assez importante dans le domaine de la RSE c'est important de savoir faire des bilans etc. Donc ça c'était intéressant et puis je trouve que le prof était bien. Moi j'avais jamais fait ça donc voilà. Et "finance durable" parce que pareil c'est... enfin c'est ce que je fais en entreprise. Donc c'était bien, c'était clair, la prof aussi étaient très bien et globalement c'est important d'avoir ces connaissances là dans le monde du travail. C'est vraiment des matières en adéquation avec une application directe en entreprise."

Le projet qui t'a le plus passionné?

"Le projet qui m'a le plus passionné c'est les conférences parce que à chaque fois, il y a des gens très bien qui sont invités. C'est très intéressant de voir leur parcours et ce sont des gens assez inspirants. Sinon, j'ai bien aimé la fresque parce que le prof ça se voyait qu'il était passionné par son sujet et c'était très intéressant à faire. En plus de ça, j'ai bien aimé le QHSE, le projet d'audits croisés qu'on a fait, c'était un cours un peu pointu on va dire. On a fait pas mal de choses. Même si c'était beaucoup de travail, en vrai, ça a permis d'apprendre des trucs. Donc l'audit croisé c'était assez "passionnant" d'être immergé dans ce milieu, enfin dans ce qu'est un audit."