



EFFECTYF

De landelijke *specialist* in re-integratie



SUCCESVOL RE-INTEGREREN EN VERZUIM VOORKOMEN

Bij Effectyf geloven we dat perspectief bijdraagt aan levensgeluk. In onze re-integratie- en coachingstrajecten gaan we samen met werknemers op zoek naar nieuw perspectief. Door werk óf een andere zinvolle tijdsbesteding als werk geen optie meer blijkt te zijn.

ONZE DIENSTEN

Effectyf is een gespecialiseerd re-integratiebedrijf met vestigingen door heel Nederland. We ondersteunen en adviseren werknemers en werkgevers bij specialistische re-integratie op spoor 1, 2 en 3, zodat de werknemer nieuw zinvol perspectief krijgt. We bieden ook haalbaarheidsonderzoek en diensten om verzuim te voorkomen.

EFFECTYVE AANPAK

Onze begeleiding is praktisch, betrokken en doelgericht. Welke stappen zijn nodig voor een 'poortwachterproof' resultaat? We starten altijd met het inzichtelijk maken van het traject: we inventariseren alle wensen en de visie van betrokkenen. Die vertalen we naar een concreet plan van aanpak met aandacht voor thema's die spelen. Onze coaches vervullen vaak een verbindende rol tussen betrokkenen. Van begin tot eind houden we oog voor mens én proces.

"Wij begrijpen dat iedere persoon en organisatie anders is en dat elk traject om een unieke benadering vraagt."

WAAROM KIES JE VOOR EFFECTYF

Door voortdurende scholing, intervisie en praktijkervaring beschikken we over actuele kennis van diverse ziektebeelden en aandoeningen en de vaak onzichtbare beperkingen in werk. Vaak vervullen we een verbindende rol tussen alle betrokken partijen. Door ook 'on the job' te coachen kunnen we direct bijsturen waar nodig. We werken nauw samen met werkgevers, bedrijfsartsen, arbodiensten, verzekeraars en behandelcentra. Ook bij het vinden van passend werk of een werkervaringsplek maken we gebruik van ons landelijke netwerk.

We hebben kennis & ervaring op het gebied van:

- Autisme e.a. vormen van neurodivergentie
- Niet-aangeboren hersenletsel
- Burn-out e.a. mentale klachten
- Kanker
- Post-covid



Tijdens re-integratietrajecten krijgen we veel te maken met vragen over persoonlijke (loopbaan)ontwikkeling. Want: hoe voorkom je dat je (opnieuw) uitvalt? In onze begeleiding houden we aandacht voor het gehele huis van werkvermogen voor een goede balans tussen alle verdiepingen: Werk, Normen en Waarden, Competenties én Gezondheid. Hierbij komt onze kennis en expertise op het gebied van re-integratie én duurzame inzetbaarheid goed van pas.

DIENSTEN VOOR DUURZAME INZETBAARHEID:

- Loopbaancoaching
- Individuele coaching
- Outplacement

1E SPOOR

RE-INTEGREREN OP DE EIGEN WERKPLEK OF AANGEPAST WERK BIJ DE EIGEN WERKGEVER

Naast de wirwar van wet- en regelgeving, blijkt het re-integratieproces van de werknemer complexer dan gedacht. Onze gespecialiseerde coaches ondersteunen zowel werkgever als werknemer in dit proces. In 90% van de 1e spoortrajecten die wij begeleiden is de werknemer weer duurzaam aan het werk. Dit bereiken wij door coaching on the job.

BEGELEIDING OP SPOOR 1

Weer aan het werk gaan na langdurige ziekte is vaak geen kwestie van 'gewoon weer beginnen'. In een re-integratietraject op het 1e spoor onderzoeken we allereerst of terugkeer naar de eigen functie haalbaar is. Misschien zijn er bepaalde aanpassingen nodig op de werkplek, in de taken of werktijden. We starten met een uitgebreide intake, vervolgens maken we een plan van aanpak en daarna starten we met 'coaching on the job'.

COACHING ON THE JOB

Bij 'coaching on the job' begeleidt de coach van Effectyf de werknemer op de werkvloer. Het fysiek aanwezig zijn op de werkplek maakt dat de coach bijtijds signaleert waar het wringt, snel kan schakelen en direct kan bijsturen waar nodig. De coach biedt ondersteuning bij het opbouwen in taken en uren, werkplekaanpassingen en communicatie met collega's en leidinggevenden. Ook voert de coach evaluatiegesprekken met de verschillende betrokkenen.

Uitgangspunten in de begeleiding:

- Wat iemand zelf kan, doet hij of zij zelf.
- Wat iemand kan leren, ondersteunen wij met coaching en training.
- Wat (nog) niet lukt, pakken we samen op.

"Samen met mijn werkgever heb ik goede afspraken gemaakt: ik hoef geen online meetings meer te volgen en mag thuis werken, zodat ik niet overprikkeld raak."

Karin, werknemer



2E SPOOR

RE-INTEGREREN BIJ EEN ANDERE WERKGEVER

Als een werknemer niet kan terugkeren bij de oude werkgever, start het 2e spoortraject. Dit heeft als doel een nieuwe baan te vinden die past bij de mogelijkheden van de werknemer. Volgens de Wet verbetering poortwachter is de werkgever verplicht dit traject te starten, uiterlijk in de 52e week en niet eerder dan de 8e week na de eerste ziektedag.

WAAROM GESPECIALISEERDE BEGELEIDING

Re-integratie brengt veel met zich mee, zoals complexe wet- en regelgeving en persoonlijke situaties. De kennis en expertise van onze re-integratiespecialisten op het gebied van arbeidsuitdagingen in relatie tot ziekten en aandoeningen, kan het verschil maken voor het succesvol doorlopen van het traject. Voor veel werkgevers is het voorkomen van een loonsanctie een belangrijke reden om een extern bureau in te schakelen.

HOE VERLOOPT BEGELEIDING OP SPOOR 2

Na langdurige ziekte is het vinden van een nieuwe baan vaak geen kwestie van 'gewoon doen'. De bedrijfsarts bepaalt eerst welke werkzaamheden mogelijk zijn. Vanuit Effectyf starten we met een uitgebreide intake, op basis daarvan stellen we een plan van aanpak op en starten we met de begeleiding. We richten ons op persoonlijke ontwikkeling, sollicitatiebegeleiding en jobhunting.

WERKERVERARINGSPLEK

We geloven in werkervaringsplekken! Op deze tijdelijke werkplek kan de werknemer onder begeleiding van een coach verkennen wat in de praktijk lukt en wat nodig is om duurzaam en succesvol terug te keren naar werk.

"Mijn coach maakte mij bewust van mijn gedachten. We deden oefeningen om gedachtepatronen te doorbreken. Die truc gebruik ik nu nog steeds."

Djamila, werknemer

3E SPOOR

VAN WIA NAAR PASSEND WERK

Als een werknemer twee jaar ziek is, volgt er een WIA-keuring bij het UWV. Werknemers met arbeidsmogelijkheden kunnen een WGA-uitkering krijgen. De begeleiding naar passend werk noemen we re-integratie 3e spoor. Dit traject is bedoeld om nieuw werk te vinden. Dit betekent hogere inkomsten voor de werknemer en schadelastbeperking voor de werkgever.

WAAROM GESPECIALISEERDE BEGELEIDING

Als een werkgever eigenrisicodragers is, blijft die tien jaar verantwoordelijk voor de re-integratie van een werknemer. Wanneer de werknemer kan werken, is het financieel en maatschappelijk aantrekkelijk om de restverdien capaciteit te benutten. Wanneer een werknemer lange tijd niet gewerkt heeft, vormt dat een extra uitdaging in het traject. De kennis en ervaring van een re-integratiespecialist komt hierbij goed van pas. Daarnaast ontzorgen we de werkgever door re-integratieverplichtingen uit handen te nemen.

HOE VERLOOPT BEGELEIDING OP SPOOR 3

Wanneer een 3e spoortraject wordt ingezet, is het vinden van een nieuwe baan na langdurige ziekte geen kwestie van 'gewoon doen'. De stap is extra groot omdat de werknemer deels arbeidsongeschikt is. De opbouw en aanpak in dit traject lijken op die van spoor 2.

Tools en methodieken

Afhankelijk van de persoon, situatie en thema's die spelen, zetten we diverse tools en methodieken in tijdens de begeleiding. Denk aan praktische oefeningen voor meer zelfinzicht en regie. De methodieken die we inzetten, hebben invloed op verschillende niveaus; cognitie, attitude en gedrag.

POORTWACHTERPROOF RAPPORTAGES

BRUIKBAAR VOOR HET VERZUIMDOSSIER

Bij aanvang van het traject stellen we in samenspraak een plan van aanpak op. Hierin omschrijven we de route naar duurzame re-integratie. Afhankelijk van het type traject, ontvangt de werkgever periodiek een voortgangsrapportage. Deze rapportages zijn direct bruikbaar voor het verzuimdossier.

KORTE LIJNEN VOOR HET BESTE RESULTAAT

De coach van Effectyf houdt de werkgever per mail of telefoon op de hoogte van de voortgang. Aan het einde van het traject deelt de coach een eindrapportage. De rapportages worden indien nodig opgesteld in samenwerking met de arbeidsdeskundige, met oog voor zowel de privacy van de werknemer als voor de Wet verbetering poortwachter.

"De communicatie vanuit Effectyf is altijd transparant, direct, zonder poespas."

Matthijs, HR Yxion

KOM IN CONTACT

ALTIJD IN DE BUURT

Effectyf heeft vestigingen en coaches door heel Nederland. We zijn dus altijd in de buurt! Afspreken kan op één van onze locaties. Een huisbezoek, andere locatie of online behoort ook tot de mogelijkheden. Wil je een aanmelding doorgeven? Vul het online formulier in via effectyf.nl/contact. Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met een coach bij jou in de regio via effectyf.nl/coaches.

POST- EN BEZOEKADRES (HOOFDKANTOOR)

Delta 53A 6825 ML Arnhem

VOOR ALGEMENE VRAGEN

info@effectyf.nl
026 - 33 97 522



Opdrachtgevers: 7,8
Werknemers: 8,3

Wij verzorgen ook:

- Voorlichting op de werkvloer
- Haalbaarheidsonderzoek

