

Geschäftsbericht 2025



Liebe Leserin, lieber Leser

Auch im vergangenen Berichtsjahr haben sich beide Leistungserbringer des ZV KES, die Berufsbeistandschaft BB und die KESB, weiterhin um die gezielte Weiterentwicklung ihrer Organisation bemüht, um den aktuellen Themen und Herausforderungen noch besser zu begegnen. Weitere Informationen dazu finden sich in den nachstehenden Berichten der jeweiligen Leiterinnen.

Beschäftigt haben den Zweckverband im Berichtsjahr verschiedene IT-Themen. Es wurde die aus technischen Gründen notwendige Migration der IT-Lösung vorbereitet, deren Umsetzung im 2026 stattfindet. In einem Pilotprojekt, finanziert durch die KPV, hat die KESB Hinwil die KI Swiss GPT (Alpine AI) getestet. Es konnte eine Lösung gefunden werden, welche den hohen Anforderungen des Datenschutzes im Bereich KESB und BB genügt und die Mitarbeitenden künftig in ihrem Alltag administrativ unterstützt. Schliesslich wurde eine Konzeptphase für die Beschaffung eines Zeiterfassungstools durchgeführt.

Das bereits zur Tradition gewordene jährliche Trägerschaftstreffen – organisiert von der Züricher Sozialkonferenz – fand im Berichtsjahr ausnahmsweise nicht statt, soll aber grundsätzlich weitergeführt werden.

Der Ausschuss und der Vorstand des ZV KES haben die anstehenden Geschäfte stets konstruktiv aber auch kritisch begleitet. Der so entstandene, wertvolle Dialog ermöglicht erst die stete Weiterentwicklung. Gleichzeitig werden auch Problemfelder erkannt, welche vertieft betrachtet werden müssen. Als besonderer Brennpunkt erweisen sich dabei die spezifischen Bedürfnisse von Jugendlichen bzw. jungen Erwachsenen, ein Thema, das auch die Gemeinden immer dringlicher beschäftigt. Eine sorgfältige Analyse der Problemlage und ein vertiefter Dialog dazu mit allen relevanten Akteuren, auch ausserhalb des ZV KES, ist deshalb angezeigt.

Die Zusammenarbeit im Ausschuss und Vorstand war weiterhin geprägt von Respekt und Wertschätzung. Das ist nicht selbstverständlich, sind doch die Themen, mit welchen sich die KESB und die BB beschäftigen, sehr anspruchsvoll und die Spannungsfelder vielfältig und mitunter emotional. Dafür danke ich meinen Kolleginnen und Kollegen. Ein ganz besonderer Dank im Namen der Trägerschaft richtet sich an die Mitarbeitenden des ZV KES für ihren täglichen Einsatz zu Gunsten der Menschen im Bezirk Hinwil. Ohne ihre Fachkompetenz und ihr Engagement könnten die wichtigen Aufgaben nicht wahrgenommen werden.

Sylvia Veraguth Bamert,
Präsidentin Zweckverband KES Bezirk Hinwil

Im Februar 2026

Inhaltsverzeichnis

	2	Vorwort der Präsidentin des ZV KES
	4	Adressen und Situationsplan
		BB (Berufsbeistandschaft)
Bericht	5	BB Bezirk Hinwil Geschäftsbericht
Organisation	6	Personen und Funktionen BB Bezirk Hinwil
Kennzahlen	7	Statistik BB
		KESB (Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde)
Bericht	8	KESB Bezirk Hinwil Geschäftsbericht
Organisation	9	Personen und Funktionen KESB Bezirk Hinwil
Kennzahlen	10	Statistik KESB
		Zweckverband
Finanzbericht	12	Bilanz Zweckverband
	12	Investitionsrechnung Zweckverband
	12	Kostenverteiler Zweckverband
	13	Erfolgsrechnung und Budget BB
	14	Erfolgsrechnung und Budget KESB
Organisation	15	Übersicht Zweckverband
	16	Zweckverbandsorgane

Adressen und Situationsplan

ZV KES Bezirk Hinwil

Joweid Zentrum 1
8330 Rüti ZH

Tel. 055 536 15 04
Fax. 055 536 15 01
E-Mail: sekretariat@kesb-hinwil.ch
Internet: www.zvkes-hinwil.ch

BB Bezirk Hinwil

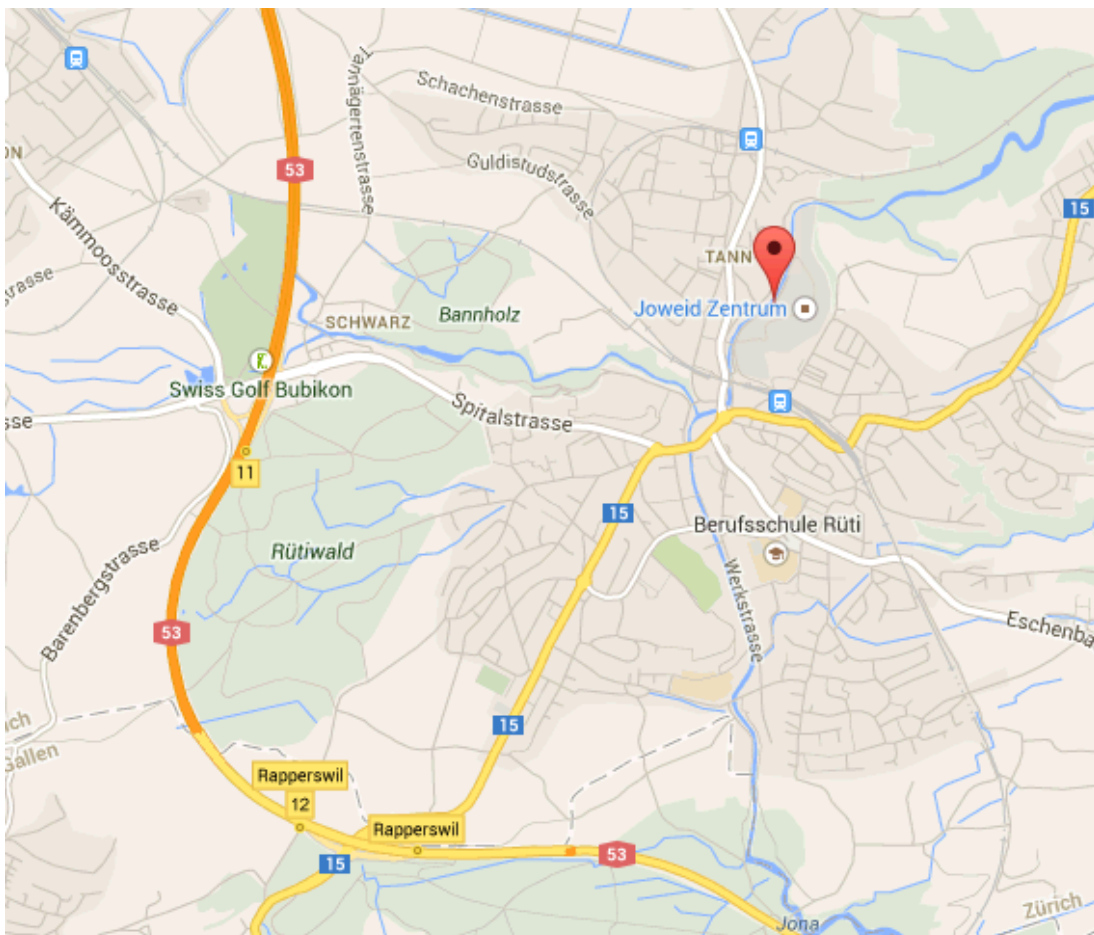
Joweid Zentrum 1
8330 Rüti ZH

Tel. 055 536 32 20
Fax. 055 536 32 21
E-Mail: sekretariat@bb-hinwil.ch
Internet: www.bb-hinwil.ch

KESB Bezirk Hinwil

Joweid Zentrum 1
8330 Rüti ZH

Tel. 055 536 15 00
Fax. 055 536 15 01
E-Mail: sekretariat@kesb-hinwil.ch
Internet: www.kesb-zh.ch/hinwil



Bericht

BB Bezirk Hinwil

Das zurückliegende Jahr stand im Zeichen der gezielten Weiterentwicklung und Konsolidierung der bestehenden Strukturen und Prozesse. Ziel war es, die Qualität der Mandatsführung nach der Zusammenführung mit dem Erwachsenenschutz Wetzikon nachhaltig zu sichern und gleichzeitig die Leistungsfähigkeit der Berufsbeistandschaft für die Anforderungen der kommenden Jahre zu stärken.

Erfreulicherweise blieben die Fallzahlen 2025 erstmals seit der Gründung der Berufsbeistandschaft vor zehn Jahren konstant. Einerseits gingen weniger Fallmeldungen ein, was unter anderem auf die konsequente Prüfung subsidiärer Unterstützungsmöglichkeiten und, nach Möglichkeit, auf die Einsetzung privater Beistandspersonen durch die KESB zurückzuführen ist. Andererseits lagen die Fallabschlüsse mit insgesamt 74 über dem Vorjahreswert. In rund einem Viertel der Mandate gelang es, die betroffenen Personen so zu stabilisieren, dass eine Aufhebung der Massnahme oder zumindest eine Übertragung an eine private Beistandsperson möglich wurde. Angesichts der weiterhin bestehenden strukturellen Einflussfaktoren sowie der Weisung des Gemeindeamtes zur Bereinigung der melderechtlichen Erfassung von Personen in Alters- und Pflegeheimen erscheint es jedoch verfrüht, von einer nachhaltigen Trendwende in der Fallzahlenentwicklung zu sprechen.

Vor dem Hintergrund des Wachstums der Berufsbeistandschaft in den vergangenen zehn Jahren wird die Organisationsstruktur derzeit überprüft und weiterentwickelt. Ziel ist es, die Organisation breiter abzustützen, Führungs- und Verantwortungsstrukturen zu klären und die langfristige Stabilität der Leistungserbringung sicherzustellen. Parallel dazu liegt ein strategischer Schwerpunkt auf der Weiterentwicklung der Digitalisierung und damit verbunden der Förderung mobiler Arbeitsformen.

Ein wichtiger Entwicklungsschwerpunkt war ein Pilotprojekt zur Nutzung künstlicher Intelligenz (KI) in der Mandatsführung. Vor dem Hintergrund der breiten administrativen Anforderungen bei gleichzeitig anspruchsvoller direkter Klientenarbeit wurde geprüft, inwiefern KI-gestützte Anwendungen Beistandspersonen insbesondere bei strukturierten, repetitiven und zeitintensiven administrativen Tätigkeiten entlasten können. Im Umgang mit sensiblen Daten gilt es dabei die Prinzipien der Vertraulichkeit, des Datenschutzes aber auch der Nachvollziehbarkeit und der fachlichen und ethischen Verantwortung zu berücksichtigen. KI-gestützte Systeme können als Werkzeug dienen, werden aber nie die fachlichen Einschätzungen, Entscheide und Interventionen der Beistandspersonen ersetzen. Durch einen gezielten Einsatz wird jedoch erwartet, Ressourcen für die direkte Arbeit mit den Klientinnen und Klienten sowie für die interdisziplinäre Zusammenarbeit zu gewinnen. Die Erkenntnisse bilden eine wichtige Grundlage für die weitere strategische Auseinandersetzung mit der digitalen Transformation in der gesetzlichen Sozialarbeit.

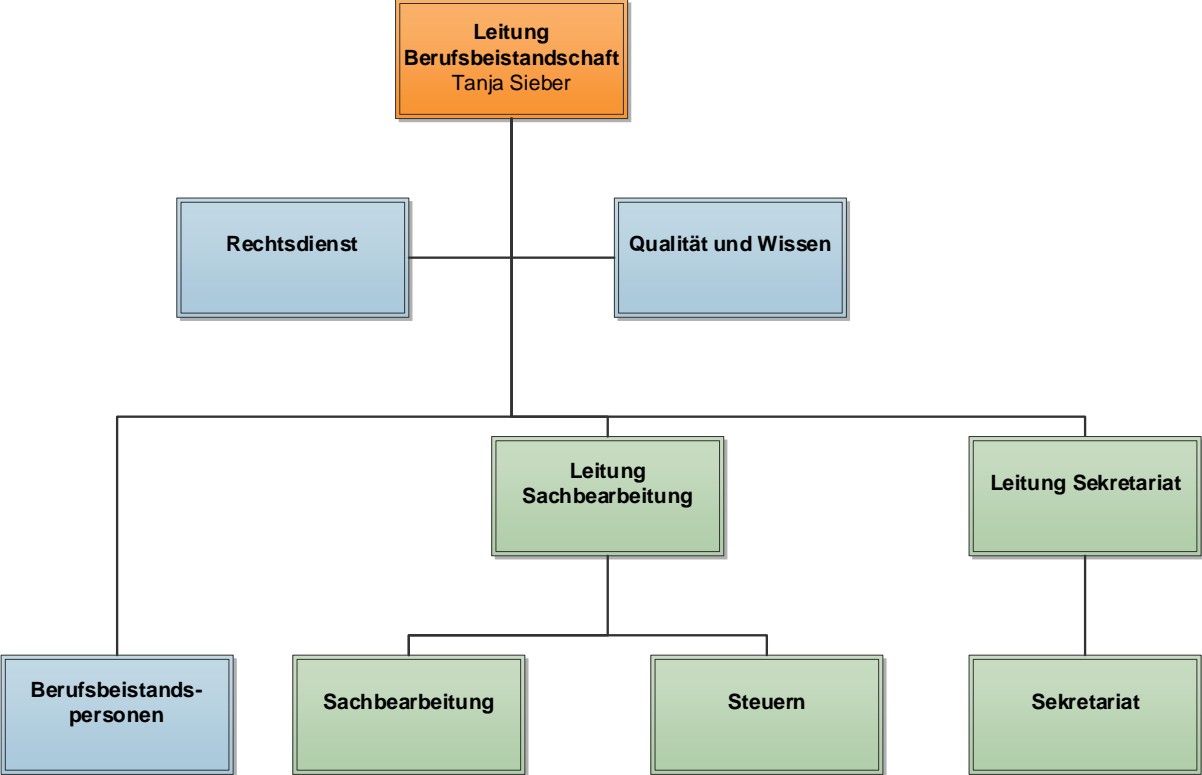
Speziell für die Bedürfnisse junger Erwachsener wurde ein Projekt initiiert, das ihre Anliegen partizipativ aufnimmt und in Kleingruppen Schulungen zur Förderung der Selbstständigkeit anbietet. Thematische Schwerpunkte liegen in den Bereichen Alltagsbewältigung bzgl. Wohnen, Arbeit/Tagesstruktur und Gesundheit sowie in der Vermittlung finanzieller und administrativer Grundkompetenzen. Das Projekt ergänzt die bestehenden Angebote im Bezirk Hinwil und arbeitet vernetzt. Ziel ist es die Eigenverantwortung und Handlungskompetenz der jungen Erwachsenen gezielt zu stärken und damit die Notwendigkeit intensiver oder längerfristiger behördlicher Massnahmen möglichst zu reduzieren.

Grundlage für die Qualität und Weiterentwicklung der Berufsbeistandschaft Bezirk Hinwil ist ein gut eingespieltes und stabiles Team. Diesem gilt mein besonderer Dank für den täglichen engagierten Einsatz zugunsten der Klientinnen und Klienten. Ebenso wesentlich ist die sehr gute Zusammenarbeit mit den Gemeinden, den zahlreichen involvierten Drittstellen, den Angehörigen sowie den Partnerinnen und Partnern im Gesundheits-, Sozial- und Finanzbereich. Mein besonderer Dank gilt zudem der KESB sowie dem geschäftsleitenden Ausschuss und dem Vorstand des ZV KES Hinwil für die vertrauensvolle Begleitung und Unterstützung.

Tanja Sieber
Leiterin BB Bezirk Hinwil

Organisation

Organigramm BB Bezirk Hinwil



Kennzahlen BB

Durch die Berufsbeistandschaft geführte Massnahmen

Gemeinde	Per 01.01.2025	Per 31.12.2025
Bäretswil	20	19
Bubikon	36	41
Dürnten	47	47
Fischenthal	18	19
Gossau	51	55
Grüningen	16	18
Hinwil	69	72
Rüti	110	104
Seegräben	8	7
Wald	117	112
Wetzikon	214	209
Total	706	703

Kosten

Kennzahlen in CHF	2024	2025
Kosten pro EinwohnerIn	36.39	36.33
Kosten pro laufende gesetzliche Massnahme (Umsatz) ¹⁾	4'695.12	4'743.82
Kosten pro laufende gesetzliche Massnahme ²⁾	5'187.24	5'256.66

¹⁾ Der Umsatz bemisst sich aus allen Massnahmen, die in diesem Jahr geführt wurden. D.h. Endbestand plus alle Abgänge. 2024 waren es 780 und 2025 779 laufende Massnahmen. Dies ist die übliche Kennzahl in Geschäftsberichten einer Berufsbeistandschaft.

²⁾ Das gewichtete Mittel berücksichtigt die Dauer der geführten Massnahmen über das Jahr. 2024 betrug der Wert 682.08 und 2025 703.51 Massnahmen.

Stellenplan

PERSONALINFORMATIONEN	Stellenplan per 31.12	2024	2025
Leitung		1.80	1.88
Berufsbeistände		11.14	11.13
Rechtsdienst und Qualitätsmanagement		0.80	0.80
Administration		11.14	11.13
Empfang / IT		1.84	1.83
Total Stellenplan BB		26.72	26.77

Bericht

KESB Bezirk Hinwil

Organisation

Die Reduktion einer Behördenstelle – zugunsten der Verstärkung des Fachdienstes – hat sich weitgehend bewährt. Die bessere Abdeckung innerhalb der Abteilungen bietet im Alltag grosse Vorteile. Allerdings ist die Mehrbelastung für die Behördenmitglieder gestiegen, da sie für mehr Dossiers zuständig sind. Es muss weiterhin beobachtet und evaluiert werden, ob sich die neue Lösung als dauerhaft tragbar erweist. Nach wie vor verzeichnet die KESB Hinwil nur eine moderate Fluktuation. Dies hilft, Stabilität und Konstanz zu erhalten.

Unterstützung durch die «Künstliche Intelligenz»

Um zu testen, welchen effektiven Nutzen der Einsatz von künstlicher Intelligenz bringt, wurde vorletztes Jahr ein Pilotprojekt gestartet. Die ersten Erfahrungen waren sehr erfreulich, sodass die definitive Installation vorgenommen werden konnte. Die künstliche Intelligenz bietet einerseits Entlastung, beispielsweise beim Erstellen von Protokollen. Andererseits hat sie das Potenzial, die Qualität zu steigern und zu sichern, indem sie die Mitarbeitenden als Assistenz bei Recherchen unterstützt. Zentral ist dabei, den gekonnten Einsatz der KI zu erlernen. Deshalb ist es von Vorteil, dass früh damit begonnen wurde, dieses Instrument anzuwenden.

Wichtigkeit der Qualitätszirkel

Im Jahr 2023 konnte im Rahmen des schweizweiten Netzwerktreffens der KESB-Leitenden ein Input zu den hier installierten Qualitätszirkeln vorgestellt werden. Dieser stiess auf grosses Interesse, sodass die Hochschule Luzern um eine erneute Präsentation im Rahmen der Kindes- und Erwachsenenschutztagung anfragte. Am 8. Mai 2025 durften Tanja Sieber, Leiterin BB Hinwil, und Marta Friedrich, Präsidentin der KESB Hinwil, über ihre Erfahrungen in diesem Bereich berichten.

Qualitätszirkel

Der gelingende Austausch zwischen KESB und Berufsbeistandschaft

Marta Friedrich, Präsidentin KESB Bezirk Hinwil
Tanja Sieber, Leiterin Berufsbeistandschaft Bezirk Hinwil



Es konnte aufgezeigt werden, dass regelmässige Qualitätszirkel zur Verbesserung und Sicherung der Zusammenarbeit zwischen der KESB und der Berufsbeistandschaft beitragen. Sie bieten ein strukturiertes Forum für Austausch und Reflexion, ermöglichen die Entwicklung gemeinsamer Standards und Prozesse und fördern damit eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Zusammenarbeit. Dies begünstigt die Vertrauensbildung und schafft Klarheit. Die vor der Präsentation in beiden Organisationen durchgeführte Umfrage zeigte, dass alle Mitarbeitenden von diesen Treffen profitieren und die Erkenntnisse in den Arbeitsalltag übertragen können. Einige Rückmeldungen dazu:

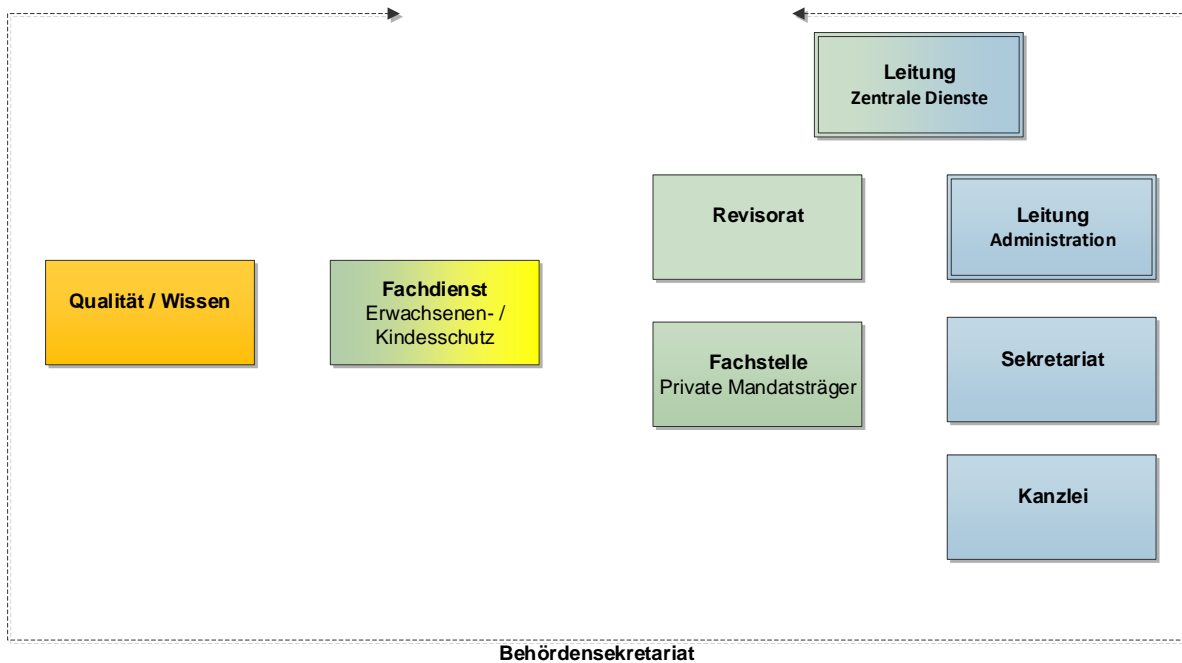
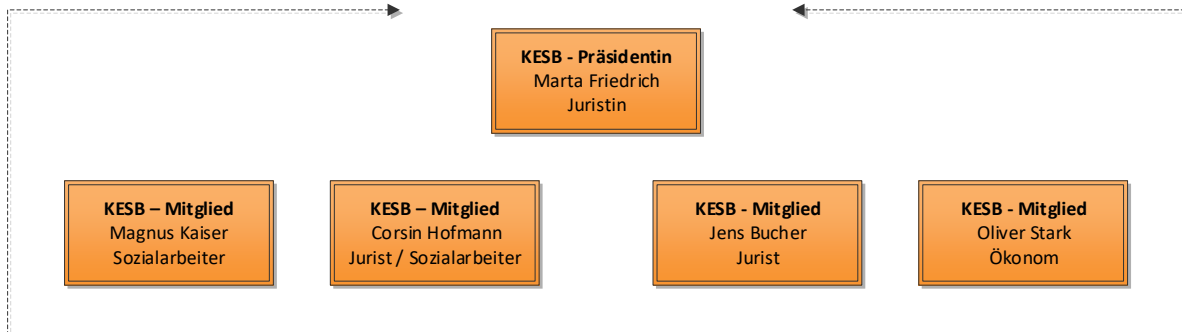
- Der regelmässige Austausch wirkt sich positiv auf die Arbeitsbeziehung aus.
- Möglichkeit, Aufgaben, Arbeiten und Herausforderungen der anderen kennenzulernen.
- Man erkennt beidseitig, was der andere braucht, um gut arbeiten zu können.
- Respekt und Interesse gegenüber der Arbeit des anderen.
- Klarheit bezüglich Erwartungen sowie gesteigerte Professionalität durch besseres Rollenbewusstsein.
- Durch niederschwellige Klärungen können schriftliche Leerläufe vermieden werden.
- Schnittstellen können besprochen und gute Abläufe oder Formulare entwickelt werden.
- Plattform für Weiterbildungen zu Themen, die beide Organisationen betreffen.
- Der Austausch erfolgt auf Augenhöhe.

Für das Jahr 2026 sind bereits drei Termine reserviert, um dieses Erfolgsmodell weiterzuführen.

Marta Friedrich, Präsidentin

Organisation

Organigramm KESB Bezirk Hinwil



Kennzahlen KESB

Verbeiständete Personen mit laufenden Massnahmen

Gemeinde	Per 01.01.2025		Per 31.12.2025	
	Kindesschutz	Erwachsenenschutz	Kindesschutz	Erwachsenenschutz
Bäretswil	24	33	22	33
Bubikon	27	66	37	72
Dürnten	45	65	47	72
Fiscenthal	9	35	10	35
Gossau	25	80	33	88
Grüningen	14	29	12	30
Hinwil	80	109	66	112
Rüti	87	152	94	147
Seegräben	11	16	11	17
Wald	70	141	67	147
Wetzikon	135	297	140	295
Total	527	1'023	539	1'049

Private MandatsträgerInnen	2024	2025
Anzahl private MandatsträgerInnen	298	335
Anzahl Fachbeistände /-beiständigen ¹⁾	6	8
Anzahl Massnahmen geführt durch private MandatsträgerInnen	320	362
Anzahl Massnahmen geführt durch Fachbeistände /-beiständigen	11	15

¹⁾ Fachbeistände sind private Mandatsträger mit spezifischen Fachkenntnissen (Treuhand, Rechtsanwälte).

Verfahren ²⁾	2024	2025
Anzahl offener Verfahren per 31.12.	543	671
Anzahl abgeschlossener Verfahren	3'545	3'433

²⁾ Bei den Verfahren werden nur diejenigen ausgewiesen, die gemäss kantonaler Richtlinie gezählt werden. Darüber hinaus gibt es jedes Jahr rund 100 Verfahren (z.B. Honorarnoten, Rechtsmittelverfahren, etc.), die somit nicht ausgewiesen werden.

Kosten in CHF	2024	2025
Kosten pro EinwohnerIn	36.85	37.02
Kosten pro laufende gesetzliche Massnahme	2'393.41	2'371.29

Stellenplan

PERSONALINFORMATIONEN	Stellenplan per 31.12	2024	2025
Behörde		5.10	5.10
Fachdienst (Behördensekretariat)		9.95	9.95
Zentrale Dienste (Behördensekretariat)		7.00	7.00
Auditorenstellen (ausserhalb Stellenplan)		2.00	2.00
Auszubildende (ausserhalb Stellenplan)		0.00	0.00
Total Stellenplan KESB		22.05	22.05
Fachstelle Private Mandatsträger		0.40	0.40
Buchhaltung		0.20	0.20
IT		0.05	0.05
Sekretär Zweckverband		0.30	0.30
Total Stellenplan ZV KES / KESB		23.00	23.00

Finanzbericht 2025

Bilanz Zweckverband per 31.12. 2025

Aktiven		
Flüssige Mittel	1'007'273	
Forderungen	182'596	
Transitorische Aktiven	128'280	
Sachanlagen	231'795	
Passiven		
Laufende Verpflichtungen		1'388'409
Transitorische Passiven		1'024
Kurzfristige Rückstellungen		160'511
Langfristige Finanzverbindlichkeiten		0
Total	1'549'944	1'549'944

Alle Angaben auf 1 CHF gerundet.

Investitionen

	2024	2025	Begründung
ZV KES	0.00	0.00	
BB	0.00	0.00	
KESB	20'617.65	144'540.15	Umbau Warte- und Aufenthaltsraum

Kostenverteiler Zweckverband 2025

Gemeinde	BB ¹⁾	KESB ²⁾
Bäretswil	123'569	160'369
Bubikon	215'380	270'391
Dürnten	236'156	289'880
Fischtenthal	100'425	102'529
Gossau	301'665	339'284
Grüningen	95'916	121'624
Hinwil	389'488	432'247
Rüti	531'922	525'146
Seegräben	36'988	60'001
Wald	574'848	449'821
Wetzikon	1'089'076	1'014'282
Total	3'695'433	3'765'574

Alle Angaben auf 1 CHF gerundet.

- ¹⁾ Der Kostenverteiler erfolgte zu 20% nach Anzahl Bewohnern pro Gemeinde per Ende 2024 und zu 80% nach Massgabe des tatsächlichen Aufwandes, der geführten Fälle im Jahr 2025. Die Aufwände für den Zweckverband sind in diesen Zahlen enthalten.
- ²⁾ Der Kostenverteiler erfolgte je hälftig nach Anzahl Bewohnern pro Gemeinde per Ende 2024 und Anzahl Personen mit einer laufenden gesetzlichen Massnahme per Ende 2025. Die Aufwände für den Zweckverband sind in diesen Zahlen enthalten.

Erfolgsrechnung und Budget Berufsbeistandschaft

	Budget 2025		Rechnung 2025		Budget 2026	
Aufwand						
Personalaufwand	3'537'147		3'551'888		3'848'040	
Sachaufwand	613'583		559'162		727'110	
Diverses	10'000		9'747		10'600	
Erträge						
Vermögenserträge	0		0		0	
Entgelte	398'300		423'644		483'000	
Diverses	2'700		1'720		2'750	
Gemeindebeiträge	3'760'000		3'695'433		4'100'000	
Total	4'161'000	4'161'000	4'120'797	4'120'797	4'585'750	4'585'750

Alle Angaben auf 1 CHF gerundet.

Der Anteil der Kosten am ZV KES ist in die Aufwände der Berufsbeistandschaft eingerechnet.

Berufsbeistandschaft Jahresrechnung 2025

Die BB Jahresrechnung 2025 schliesst mit einem Aufwandüberschuss zulasten der Verbandsgemeinden von CHF 3'695'433 ab. Der budgetierte Aufwandüberschuss von CHF 3'760'000 wurde somit um CHF 64'567 unterschritten.

Die Abweichung zum Budget beträgt somit -1.7%. Dieser Minderaufwand lässt sich primär durch Minderaufwände im Sachaufwand und Mehrerträge bei den Entgelten erklären. Das Budget wurde mit einem Umsatz von 750 Fällen erstellt. Effektiv lag der Jahresdurchschnitt bei 778 Fällen. Ende Jahr war der Umsatz bei 779 Fällen.

Erfolgsrechnung und Budget KESB

	Budget 2025		Rechnung 2025		Budget 2026	
Aufwand						
Personalaufwand	3'658'653		3'400.879		3'612'460	
Sachaufwand	984'047		809'711		944'840	
Diverses	40'300		36'591		42'700	
Vermögenserträge						
Entgelte	580'700		480'347		597'750	
Diverses	0		1'261		2'250	
Gemeindebeiträge	4'102'300		3'765'573		4'000'000	
Total	4'583'000	4'683'000	4'247'181	4'247'181	4'600'000	4'600'000

Alle Angaben auf 1 CHF gerundet.

Der Anteil der Kosten am ZV KES ist in die Aufwände der KESB eingerechnet.

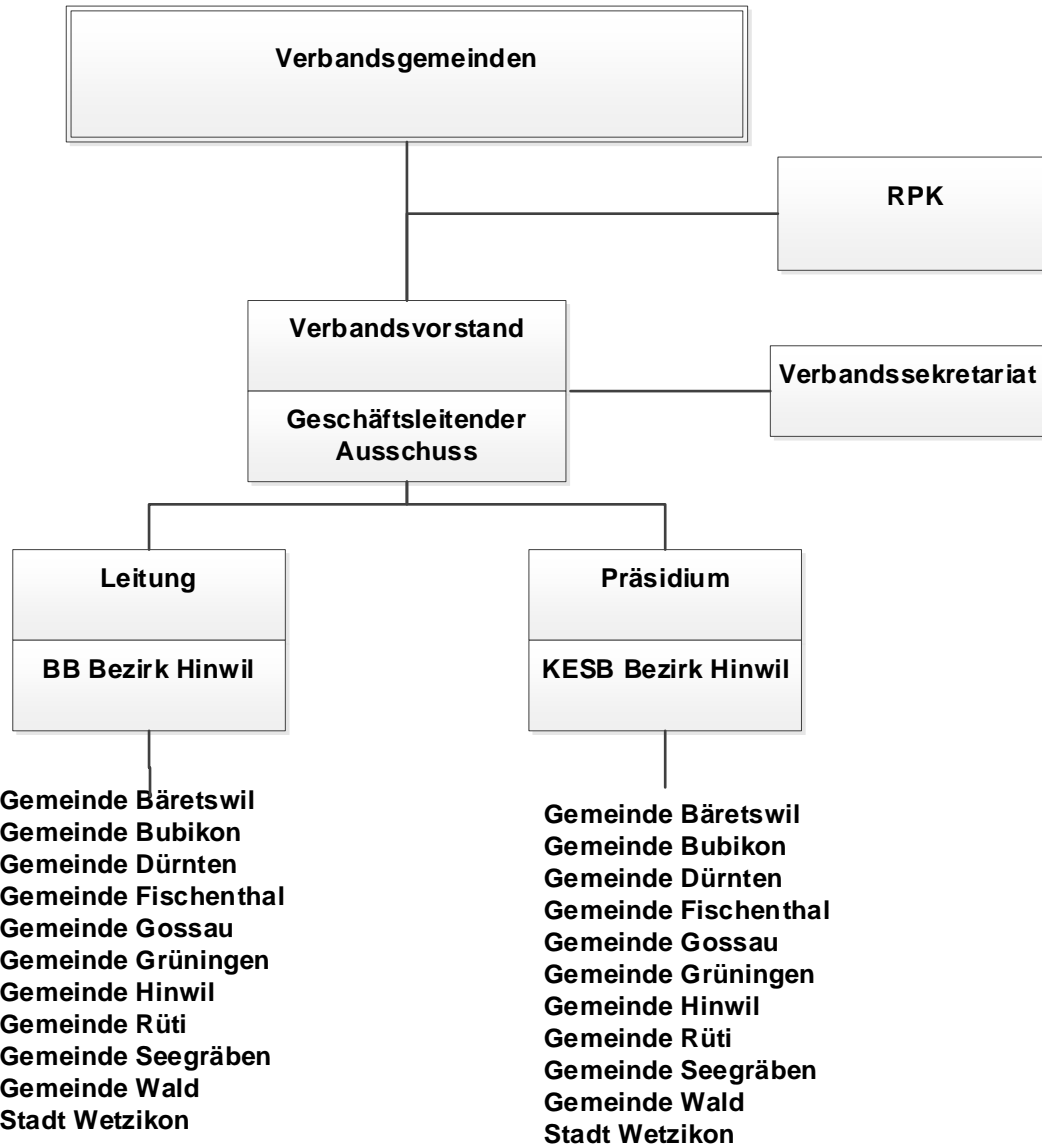
KESB Jahresrechnung 2025

Die KESB Jahresrechnung 2025 schliesst mit einem Aufwandüberschuss zulasten der Verbandsgemeinden von CHF 3'765'573 ab. Der budgetierte Aufwandüberschuss von CHF 4'102'300 wurde somit um CHF 336'727 unterschritten.

Die Abweichung zum Budget beträgt somit - 8.2%. Der Minderaufwand kommt zu 74% von geringerem Personalaufwand, zu 40% von geringerem Aufwand bei den Verfahrenskosten (im Sachaufwand). Ein Teil dieser Minderaufwände wird durch geringe Erträge bei den Gebühren und den Verfahrenskosten kompensiert.

Organisation

Übersicht Zweckverband Kindes- und Erwachsenenschutz Bezirk Hinwil



Rechnungsprüfungskommission
RPK Zweckverband KES Bezirk Hinwil

Revisionsstelle
BDO AG, Fabrikstrasse 50, 8031 Zürich

Zweckverbandsorgane Amtsdauer 2022 – 2026

Mitglieder des Geschäftsleitenden Ausschusses

Präsidentin	Sylvia Veraguth Bamert, Gemeinderätin, Gossau
Vizepräsidentin	Nicole Fuchs, Gemeinderätin, Seegräben
Mitglied	Beatrix Dubler; Gemeinderätin, Rüti
Ersatzmitglieder	Severin Länzlinger, Gemeinderat, Bubikon Gabriela Casutt-Honegger, Gemeinderätin, Hinwil
Beratende Stimme	Marta Friedrich, Präsidentin KESB Tanja Sieber, Leiterin BB Oliver Stark, Verbandssekretär

Gemeinde

Verbandsvorstand

Bäretswil	Lisa Dietrich, Gemeinderätin
Bubikon	Severin Länzlinger, Gemeinderat
Dürnten	Gabi Guyer, Gemeinderätin
Fischenthal	Rahel Fischer, Gemeinderätin
Gossau	Sylvia Veraguth Bamert, Gemeinderätin
Grüningen	Sascha-Max Steinegger, Gemeinderat
Hinwil	Gabriela Casutt-Honegger, Gemeinderätin
Rüti	Beatrix Dubler, Gemeinderätin
Seegräben	Nicole Fuchs, Gemeinderätin
Wald	Karin Eggenberger, Gemeinderätin
Wetzikon	Remo Vogel, Stadtrat
Beratende Stimme	Marta Friedrich, Präsidentin KESB Tanja Sieber, Leiterin BB Oliver Stark, Verbandssekretär

Mitglieder der Rechnungsprüfungskommission

Präsident	Thomas Affolter, Gossau
Vizepräsident	Lucian Caffisch, Seegräben
Aktuarin	Caroline Schrag; Grüningen
Mitglieder	Bernhard Grütter, Hinwil Robert Barth, Rüti