

Beleidsverklaring informatiebeveiliging

Onze Organisatie

Onder 'Flexfamily' wordt Flexfamily Business Support B.V. verstaan en de daaraan gelieerde ondernemingen, hierna te noemen "Organisatie", waaronder begrepen: 2Work B.V.; A12 Personeelsdiensten B.V.; Aelbers Flexibele Personeelsdiensten B.V.; Evolon B.V.; Fides Personeelsdiensten B.V. (waaronder Marquette); Koers Oost B.V.; Seesing Personeel B.V.; VAST. B.V.; Vitaal Arbo B.V.; Level One B.V. en overige aan deze onderneming(en) gelieerde ondernemingen.

Onze visie en missie

Werkgeluk begint bij jezelf zijn en werkt door in alles en iedereen om je heen.

Bij Flexfamily geloven we dat mensen het meest kostbare goed zijn. Daarom pakken we verantwoordelijkheid als het aankomt op het werven, uitzenden, opleiden, begeleiden, belonen en reïntegreren van onze mensen.

Ons doel van Informatiebeveiliging

Het doel van Informatiebeveiliging is het waarborgen van de bedrijfscontinuïteit en het minimaliseren van bedrijfsschade door het voorkomen en minimaliseren van de impact van beveiligingsincidenten. Daartoe moeten informatiemiddelen zodanig worden beschermd dat:

1. de vertrouwelijkheid is gewaarborgd, dat wil zeggen bescherming tegen ongeoorloofde openbaarmaking;
2. de integriteit is gewaarborgd, dat wil zeggen bescherming tegen ongeoorloofde of accidentele wijziging;
3. de beschikbaarheid is gewaarborgd, dat wil zeggen dat informatie waar en wanneer nodig beschikbaar is voor het realiseren van de bedrijfsdoelstellingen.

Verantwoordelijkheden:

1. De directie heeft dit Informatiebeveiligingsbeleid goedgekeurd;
2. De dagelijkse verantwoordelijkheid voor en de contacten met externe organisaties voor de naleving van de wettelijke eisen, met inbegrip van de bescherming van gegevens, berusten bij de Security Officer.
3. Alle werknemers of dienstverleners namens de Organisatie hebben de plicht om de middelen, inclusief locaties, hardware, software, systemen of informatie, die zij onder hun hoede hebben, te beschermen en elke vermoede inbreuk op de beveiliging onmiddellijk te melden.

Beleidsverklaring informatiebeveiliging

4. Het naleven van informatiebeveiligingsprocedures zoals uiteengezet in de beleids- en richtlijnstukken wordt geaccepteerd als onderdeel van de standaardwerkwijzen binnen de Organisatie. Niet-naleving leidt tot disciplinaire maatregelen.
5. Aan alle wettelijke en reglementaire vereisten wordt voldaan en regelmatig op wijzigingen gecontroleerd.
6. Er is een bedrijfscontinuïteitsplan. Dit wordt onderhouden, getest en regelmatig herzien.
7. Dit informatiebeveiligingsbeleid wordt regelmatig herzien en kan door de Security Officer worden gewijzigd om de voortdurende toepasbaarheid, effectiviteit en rechtmatigheid te waarborgen en om de informatiebeveiliging systemen voortdurend te verbeteren.
8. De directie stuurt erop aan dat er wordt voldaan aan de geldende wet- en regelgeving en dat middels het Informatiebeveiligingsmanagementsysteem continue verbetering wordt bewerkstelligd binnen de Organisatie.

Doetinchem, 1 juli 2026



M.R. van den Hemel
Algemeen directeur Flexfamily