

# **CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA**

*Versão 1.0/2025*

## **FOLHA DE CONTROLE**

<b>Título</b>	Código de Ética e Conduta.
<b>Número da versão</b>	01
<b>Órgão Aprovador</b>	Governança Executiva
<b>Data da Aprovação</b>	11/11/2025
<b>Área responsável pela implementação</b>	Compliance
<b>Classificação da Publicidade</b>	Pública

## **SUMÁRIO**

<b>1. INTRODUÇÃO</b>	<b>3-4</b>
<b>2. ABRANGÊNCIA</b>	<b>4</b>
<b>3. PRINCÍPIOS E VALORES EMPRESARIAIS</b>	<b>4</b>
<b>4. REGRAS GERAIS</b>	<b>5</b>
4.1. REGRAS DE CONDUTA	5
4.2. CONFIDENCIALIDADE E SIGILO DE INFORMAÇÕES	6
4.3. TRATAMENTO E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS	6-7
4.4. CONFLITO DE INTERESSE	7
4.5. DISCRIMINAÇÃO	7
4.6. ASSÉDIO	8
4.7. CORRUPÇÃO E SUBORNO	8
4.8. BRINDES, PRESENTES E ENTRETENIMENTO	9
4.9. USO DE IMAGEM E COMUNICAÇÃO DIGITAL	9-10
4.10. REFERÊNCIAS NORMATIVAS INTERNACIONAIS	10
<b>5. DENÚNCIA, APURAÇÃO E MEDIDAS DE INTEGRIDADE</b>	<b>10</b>
5.1. DENÚNCIA	10-11
5.2. ANÁLISE E PENALIDADES CABÍVEIS	11-13
<b>6. DISPOSIÇÕES GERAIS</b>	<b>13</b>
6.1. PUBLICIDADE E ACESSO	13
6.2. VIGÊNCIA E REVISÕES	13
6.3. COMUNICAÇÃO DE ATUALIZAÇÕES	13
6.4. ACEITE E VINCULAÇÃO CONTRATUAL	13
6.5. HIERARQUIA E CONFLITOS	13
6.6. EXCEÇÕES	14
6.7. DÚVIDAS E DENÚNCIAS	14
6.8. REGISTROS E RETENÇÃO	14
6.9. TREINAMENTOS E CONSCIENTIZAÇÃO	14
6.10. IDIOMA DE REFERÊNCIA	14
<b>7. CONCLUSÃO INSTITUCIONAL</b>	<b>15</b>
<b>8. HISTÓRICO DE VERSÕES</b>	<b>15</b>

## **1. INTRODUÇÃO**

O Código de Ética e Conduta da **ADAFLOW** consolida nosso compromisso com uma cultura de integridade que orienta decisões, acelera o crescimento sustentável e fortalece a confiança em todas as relações. Ética, para nós, não é acessório — é um pilar estratégico que equilibra liberdade com responsabilidade, garantindo velocidade com segurança.

Este Código traduz nossos valores em comportamentos práticos, estruturando uma governança moderna que integra pessoas, processos e tecnologia para sustentar uma startup transparente, confiável e orientada à geração de valor. Inspirado nas Diretrizes da OCDE, nos princípios da ISO 37001 e nos valores do Pacto Global da ONU, ele reflete nossa forma de operar: simples, colaborativa, leve e responsável.

Mesmo em um ambiente dinâmico e com relações contratuais flexíveis, mantemos a expectativa de padrões elevados de ética, respeito e transparência entre todos que se relacionam com a empresa — *stakeholders* internos e externos, parceiros, fornecedores e clientes.

Para facilitar o entendimento, adotamos os seguintes termos:

- **“Código”**: este Código de Ética e Conduta da **ADAFLOW**.
- **“Stakeholders”**: qualquer pessoa ou organização que se relaciona com a **ADAFLOW**.
- **“Stakeholders externos”**: parceiros comerciais e fornecedores com vínculo contratual.
- **“Stakeholders internos”**: sócios, diretores, gerentes, profissionais PJ e prestadores de serviço.
- **“Parceiros”**: empresas ou profissionais que colaboram com a **ADAFLOW** em projetos ou produtos.
- **“Fornecedores”**: prestadores de serviços contratados para apoiar nossas operações.
- **“Clientes”**: pessoas físicas ou jurídicas que utilizam os serviços da **ADAFLOW**.

- **“CEO”**: *Chief Executive Officer* (Diretora Executiva).
- **“Conflito de Interesses”**: situação em que interesses pessoais podem influenciar decisões tomadas em nome da **ADAFLOW**.
- **“Controlador”**: quem define as finalidades e os meios do tratamento de dados pessoais.
- **“Operador”**: quem realiza o tratamento de dados em nome do Controlador.

Este documento expressa a base da nossa inovação responsável: tecnologia, ética e confiança alinhadas como motores da reputação e do crescimento da **ADAFLOW**.

## **2. ABRANGÊNCIA**

Este Código se aplica a todos que se relacionam com a **ADAFLOW** — sócios, diretores, profissionais PJ, parceiros, fornecedores e clientes — e a qualquer pessoa ou organização que, em razão de sua atuação ou parceria, tenha acesso aos nossos dados, sistemas, processos, tecnologia ou clientes.

Seu cumprimento é obrigatório sempre que um *stakeholder* estiver exercendo atividades em nome da **ADAFLOW**, representando a empresa perante terceiros, atendendo clientes ou colaborando em iniciativas, projetos ou processos vinculados à companhia. Trata-se de um compromisso compartilhado que assegura integridade e consistência em todas as nossas relações.

## **3. PRINCÍPIOS E VALORES EMPRESARIAIS**

Este Código de Ética e Conduta estabelece os princípios e padrões que expressam a identidade da **ADAFLOW** como startup de tecnologia e definem expectativas claras de comportamento para todos os nossos stakeholders. Ele se fundamenta em valores que orientam nossa cultura: leveza nas relações, simplicidade nos processos, entusiasmo no trabalho, liberdade com responsabilidade, colaboração entre equipes e parceiros, e inovação com segurança e conformidade. Esses pilares garantem que nossa atuação seja ética, eficiente e alinhada ao propósito da empresa.

## **4. REGRAS GERAIS**

### **4.1. REGRAS DE CONDUTA**

Todos os stakeholders da ADAFLOW — diretoria, profissionais, clientes, fornecedores e parceiros — devem agir com integridade e plena aderência a este Código.

Isso significa conduzir suas atividades de forma ética, transparente e responsável; respeitar a propriedade intelectual da **ADAFLOW** e de terceiros; evitar conflitos de interesses e comunicar qualquer risco ao Compliance; relacionar-se apenas com partes idôneas; tratar todas as pessoas com respeito, sem discriminação, assédio ou coação; manter sigilo sobre informações acessadas em razão de contratos ou projetos; atuar sempre de modo a proteger e fortalecer a reputação da **ADAFLOW**; e jamais utilizar relações com a empresa para obter vantagens pessoais.

Líderes, gestores e coordenadores têm responsabilidade ampliada na promoção do cumprimento deste Código dentro de suas equipes e áreas de atuação. Devem atuar como exemplos de integridade, estimulando comportamentos éticos e assegurando que os valores da **ADAFLOW** sejam refletidos nas decisões, nas comunicações e nas rotinas de trabalho.

Cabe à liderança adotar medidas preventivas, comunicativas e corretivas sempre que identificar indícios de conduta antiética, Conflito de Interesse ou descumprimento de normas internas, promovendo diálogo aberto e orientação adequada às partes envolvidas.

A omissão dolosa ou negligente diante de violações poderá caracterizar coautoria ou responsabilidade solidária, conforme a gravidade do caso. O papel da liderança é essencial para fortalecer a cultura de integridade, o senso de responsabilidade compartilhada e o ambiente de confiança que orientam a atuação da **ADAFLOW**.

A liderança ética é o elo entre a cultura e a execução — o pilar que garante que a integridade saia do discurso e se transforme em prática cotidiana na **ADAFLOW**.

## 4.2. CONFIDENCIALIDADE E SIGILO DE INFORMAÇÕES

Informações confidenciais são todas aquelas obtidas em razão da relação contratual ou profissional com a **ADAFLOW** e que não sejam públicas.

Todos os *Stakeholders* devem preservar o sigilo dessas informações durante a relação contratual e por, no mínimo, 5 (cinco) anos após o seu término, salvo prazo mais restritivo previsto em contrato. Essa obrigação inclui profissionais PJ, Fornecedores e Parceiros.

É vedado o uso de informações confidenciais para obtenção de vantagens pessoais ou repasse a terceiros não autorizados, inclusive familiares e amigos. Qualquer fornecimento de informações confidenciais a externos exige autorização expressa de Compliance. A proteção da informação é um ativo estratégico e um compromisso que sustenta a reputação e a confiança no ecossistema **ADAFLOW**.

## 4.3. TRATAMENTO E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

O tratamento de dados pessoais na **ADAFLOW** segue rigorosamente a LGPD e deve ocorrer exclusivamente dentro da finalidade contratada. Concluída a necessidade de uso, o Operador deve devolver os dados ao Controlador em até cinco dias, com segurança, e proceder à exclusão definitiva de seus registros. Qualquer incidente — como acesso indevido, vazamento ou compartilhamento não autorizado — deve ser comunicado imediatamente ao Setor de Compliance, e obrigatoriamente em até dois dias.

A resposta a incidentes é conduzida de forma conjunta por Compliance e Tecnologia, seguindo o Plano de Resposta a Incidentes previsto na Política de Controles Internos, garantindo agilidade na contenção, mitigação e prevenção de novos riscos.

O uso de ferramentas, aplicativos, sites ou extensões para manipular, armazenar ou compartilhar dados — mesmo gratuitos — requer validação prévia de Tecnologia e/ou Compliance.

A **ADAFLOW** não autoriza o uso de plataformas externas que possam comprometer a segurança ou expor informações confidenciais. Essa diretriz materializa nosso compromisso com integridade digital: proteger dados, tecnologia e relações de confiança com a mesma disciplina com que construímos nossas soluções.

#### 4.4. CONFLITO DE INTERESSE

Conflito de Interesse é qualquer situação em que uma pessoa ou parte busque benefício próprio em detrimento dos interesses da **ADAFLOW** ou de seus clientes.

Cabe aos *stakeholders* internos atuar com ética e transparência, priorizando sempre o interesse legítimo da empresa; evitar influenciar decisões de forma indevida ou exercer atividades incompatíveis com suas funções; comunicar previamente qualquer atividade paralela que possa gerar conflito, inclusive riscos de imagem; e não participar de negócios que concorram diretamente com a **ADAFLOW**, salvo autorização expressa.

A contratação de fornecedores e parceiros deve ser conduzida com total transparência, documentação adequada e foco no melhor interesse da empresa. Qualquer suspeita ou ocorrência de conflito deve ser comunicada imediatamente ao Setor de Compliance, responsável pela análise e definição das medidas cabíveis.

#### 4.5. DISCRIMINAÇÃO

A discriminação no ambiente profissional ocorre quando uma pessoa é tratada de forma injusta ou preconceituosa em função de características pessoais, como etnia, cor, gênero, idade, orientação sexual, religião, deficiência, entre outras.

Na **ADAFLOW**, a discriminação pode se manifestar em decisões sobre alocação de responsabilidades, acesso a oportunidades de participação em projetos, definição de condições contratuais ou tratamento interpessoal.

A **ADAFLOW** promove a diversidade e a igualdade de oportunidades, não admitindo nenhuma forma de discriminação ou ato que atente contra a dignidade da pessoa humana.



#### 4.6. ASSÉDIO

Assédio é qualquer comportamento indesejado ou inadequado que cause desconforto, humilhação ou constrangimento a outra pessoa.

No contexto da **ADAFLOW**, o assédio pode ocorrer em interações durante projetos, reuniões presenciais ou virtuais, comunicações digitais (e-mails, mensagens, plataformas colaborativas) ou no cumprimento de contratos. Ele pode se manifestar de diversas formas, como assédio moral, sexual ou econômico.

A **ADAFLOW** mantém tolerância zero a qualquer tipo de assédio, independentemente da relação contratual ou posição ocupada no projeto. Para garantir um ambiente de respeito, a empresa disponibiliza mecanismos de denúncia sigilosos, assegura a investigação imparcial e a aplicação das medidas corretivas necessárias.

#### 4.7. CORRUPÇÃO E SUBORNO

A **ADAFLOW** adota tolerância zero à corrupção, entendida como qualquer promessa, oferta, solicitação ou recebimento de vantagem indevida — seja em relação a agentes públicos ou privados — com a intenção de obter benefício próprio ou para terceiros.

Todos os stakeholders estão proibidos de praticar atos dessa natureza, assim como financiar ou patrocinar condutas ilícitas previstas na Lei Anticorrupção, utilizar interpostas pessoas para ocultar interesses ou identidades, ou participar de operações destinadas a dissimular a origem, natureza ou movimentação de bens e valores ilícitos. Essas práticas afrontam diretamente os princípios de integridade que sustentam a **ADAFLOW** e não são admitidas sob nenhuma circunstância.

Qualquer indício, tentativa ou suspeita de corrupção ou suborno deve ser reportado imediatamente ao Setor de Compliance por meio do Canal de Denúncias, garantindo resposta rápida e adequada.

#### 4.8. BRINDES, PRESENTES E ENTRETENIMENTO

Para fins deste Código, brindes são itens de baixo valor, geralmente promocionais e destinados à divulgação institucional; presentes são itens materiais com valor comercial que não se enquadram como brindes; e entretenimento inclui convites ou ingressos para eventos culturais, esportivos ou recreativos.

Os *stakeholders* internos devem recusar qualquer brinde, presente ou convite que possa influenciar, ou aparentar influenciar, decisões ou gerar Conflitos de Interesse. Só poderão ser aceitos, oferecidos ou prometidos brindes e presentes dentro do limite de R\$250 por evento e R\$500 por ano, por parte interessada, sendo responsabilidade do próprio stakeholder monitorar esse limite, sujeito à conferência do Compliance. Valores superiores exigem autorização prévia.

Presentes recebidos fora das regras serão destinados a doação para entidades assistenciais, com registro formal no Compliance. Convites de entretenimento só poderão ser oferecidos quando vinculados a eventos oficialmente patrocinados ou apoiados pela **ADAFLOW**, sendo vedada a compra de ingressos para oferta a clientes, parceiros ou fornecedores.

Exceções poderão ser autorizadas pelo Setor de Compliance, desde que devidamente justificadas, documentadas e rastreáveis, especialmente em situações envolvendo clientes estratégicos ou parceiros institucionais.

#### 4.9. USO DE IMAGEM E COMUNICAÇÃO DIGITAL

Os *stakeholders* da **ADAFLOW** devem proteger a imagem institucional da empresa e a reputação de seus profissionais, parceiros e clientes em todos os ambientes digitais. A responsabilidade pela comunicação é contínua e abrange qualquer canal ou plataforma onde a marca possa ser associada direta ou indiretamente.

É proibido utilizar marcas, logotipos ou materiais institucionais sem autorização; divulgar comentários ou manifestações públicas que possam distorcer ou comprometer a imagem da **ADAFLOW**; compartilhar conteúdos internos, informações sigilosas ou materiais de projetos; ou empregar canais corporativos para fins pessoais, ilícitos, discriminatórios ou incompatíveis com nossos valores.

A **ADAFLOW** poderá exigir a remoção imediata de conteúdos que violem este Código e adotar as medidas disciplinares ou legais cabíveis. O uso responsável da comunicação digital é parte central da nossa cultura ética e traduz nosso compromisso com transparência, prudência e respeito nas interações em ambiente digital. Casos de violação serão analisados pelo Setor de Compliance conforme os critérios de gravidade previstos neste Código.

#### **4.10. REFERÊNCIAS NORMATIVAS INTERNACIONAIS**

Este Código de Ética e Conduta se apoia nas Diretrizes da OCDE, nos princípios da ISO 37001 e nos valores do Pacto Global da ONU, alinhando a **ADAFLOW** aos mais altos padrões internacionais de integridade, governança e responsabilidade corporativa. Esses referenciais reforçam nosso compromisso com práticas éticas, transparentes e socialmente responsáveis, tanto internamente quanto nas relações com parceiros, clientes e sociedade. Mais do que atender à conformidade, essa aderência expressa a visão da **ADAFLOW** de cultivar uma cultura viva de integridade, onde inovação, confiança e impacto positivo sustentam um ecossistema empresarial seguro, sustentável e respeitado.

### **5. DENÚNCIA, APURAÇÃO E MEDIDAS DE INTEGRIDADE**

A **ADAFLOW** mantém um processo de denúncia e apuração baseado em imparcialidade, agilidade e proteção integral das partes, assegurando que a integridade prevaleça sobre qualquer interesse individual. O Canal de Denúncias é mais que um mecanismo corretivo — é um instrumento de transparência, confiança e maturidade institucional, essencial para fortalecer nossa cultura ética e promover aprendizado contínuo.

#### **5.1. DENÚNCIA**

Se algum *Stakeholder* for vítima ou presenciar alguma situação de desrespeito ao presente Código, deverá realizar a comunicação através do Canal de Denúncia da **ADAFLOW**, disponível em: <https://app.pipefy.com/public/form/ar5BqD9c>.

O Canal de Denúncias da **ADAFLOW** existe para que qualquer pessoa — de forma identificada ou anônima — possa relatar condutas que violem este Código ou contrariem nossos valores. Todas as manifestações são tratadas pelo Setor de Compliance, que garante sigilo absoluto, proteção integral contra retaliação e um retorno inicial sobre a apuração em até sete dias corridos.

As denúncias podem ser registradas pelo canal oficial ou, em situações excepcionais, por outros meios formais direcionados ao Compliance, que será responsável por consolidar, registrar e conduzir todo o processo. Cada caso é analisado com imparcialidade, rastreabilidade e transparência, recebendo prioridade conforme sua gravidade e urgência.

O Compliance poderá elaborar relatórios internos periódicos com indicadores agregados — nunca identificáveis — para fortalecer a cultura de integridade da empresa. Denúncias falsas, abusivas ou de má-fé constituem violação deste Código e podem resultar em medidas disciplinares e nas sanções legais cabíveis. Denunciar é um ato de lealdade institucional. Esse modelo assegura a confidencialidade, a credibilidade e a responsabilidade necessárias para proteger tanto as pessoas quanto a reputação da **ADAFLOW**.

## **5.2. ANÁLISE E PENALIDADES CABÍVEIS**

A **ADAFLOW** adota o entendimento de que integridade se preserva com educação, correção e, quando necessário, aplicação proporcional de sanções. Qualquer medida disciplinar seguirá critérios de razoabilidade, proporcionalidade, ampla defesa e reincidência, garantindo tratamento isonômico a todos os stakeholders.

Em caso de violação deste Código, poderão ser aplicadas medidas que variam de advertência formal e restrições temporárias de acesso até rescisão contratual por justa causa e ações extrajudiciais ou judiciais para reparação de danos. A classificação de gravidade e os critérios objetivos de avaliação definidos na tabela a seguir asseguram coerência, padronização e rastreabilidade na atuação do Setor de Compliance.

Nível	Gravidade	Exemplo de Condutas	Penalidades Possíveis	Ações de Compliance
<b>Leve</b>	Violação sem dolo e sem prejuízo efetivo	Atrasos pontuais, linguagem inadequada, falhas formais de reporte	Advertência e orientação corretiva	Treinamento ético e termo de compromisso
<b>Média</b>	Conduta reincidente, omissiva ou que gere risco reputacional, operacional ou de conformidade	Falha em confidencialidade, não reportar conflito, desrespeito interpessoal	Advertência, suspensão de acessos ou restrição a projetos	Plano de correção acompanhado pelo Compliance
<b>Grave</b>	Conduta dolosa, fraudulenta ou que cause dano material, moral ou reputacional relevante	Assédio, discriminação, corrupção, suborno, violação de dados, fraude	Rescisão imediata, bloqueio de acessos e medidas judiciais	Avaliação conjunta com Governança e revisão de controles internos

A reincidência em condutas da mesma natureza eleva automaticamente o nível de gravidade e pode resultar em penalidades cumulativas, além de acompanhamento adicional pelo Setor de Compliance. As sanções são definidas de forma colegiada entre Compliance e Governança Executiva, considerando o contexto dos fatos, as evidências, a intencionalidade e o histórico de comportamento da parte envolvida, garantindo decisões equilibradas e alinhadas aos princípios de integridade da **ADAFLOW**.

Para Fornecedores, Parceiros e Clientes, as medidas seguem a gravidade da infração e as disposições contratuais e legais aplicáveis, sempre pautadas pela boa-fé, proporcionalidade e integridade nas relações comerciais. Em casos graves, a **ADAFLOW** poderá rescindir o contrato imediatamente, além de adotar medidas legais para reparação de danos e proteção de seus interesses institucionais.

Após a aplicação de qualquer penalidade, o Setor de Compliance deve registrar formalmente o caso, definir e monitorar medidas corretivas ou educativas, avaliar impactos contratuais, reputacionais e operacionais junto à Governança Executiva e recomendar melhorias estruturais que previnam reincidências e fortaleçam a cultura de integridade.

A aplicação de penalidades tem caráter não apenas sancionatório, mas também educativo e restaurativo. O objetivo é reforçar um ambiente ético, seguro e colaborativo, estimulando aprendizado organizacional, responsabilidade compartilhada e a consolidação da cultura de integridade que sustenta a **ADAFLOW**.

## **6. DISPOSIÇÕES GERAIS**

### **6.1. PUBLICIDADE E ACESSO**

Este Código de Ética e Conduta explicita os valores e princípios da **ADAFLOW** e é de observância obrigatória. Será disponibilizado no site e canais oficiais da empresa.

### **6.2. VIGÊNCIA E REVISÕES**

O Código entra em vigor na data de sua aprovação pela Governança Executiva e será revisto ao menos anualmente ou sempre que houver alterações legislativas, regulatórias ou mudanças relevantes no negócio.

### **6.3. COMUNICAÇÃO DE ATUALIZAÇÕES**

Atualizações serão comunicadas pelos canais oficiais. Salvo indicação diversa, passam a vigorar 15 (quinze) dias após sua publicação.

### **6.4. ACEITE E VINCULAÇÃO CONTRATUAL**

O cumprimento deste Código é requisito indispensável para a celebração e manutenção de qualquer contrato ou parceria com a **ADAFLOW**. Para Profissionais PJ, Fornecedores, Parceiros e Clientes, o aceite ocorre pela assinatura do contrato que faça referência a este Código ou pela continuidade da prestação de serviços após sua publicação ou atualização. Novos profissionais, fornecedores e parceiros somente iniciarão suas atividades após formalizarem ciência do Código, seja por cláusula contratual ou aceite digital.

### **6.5. HIERARQUIA E CONFLITOS**

Em caso de conflito entre este Código e contratos, prevalecerá o instrumento mais protetivo à integridade, conformidade e proteção de dados. Para temas de anticorrupção, assédio, discriminação, confidencialidade e proteção de dados, prevalece sempre a norma mais restritiva.

## 6.6. EXCEÇÕES

Exceções pontuais a este Código devem ser justificadas por escrito e aprovadas previamente pelo Setor de Compliance e pela Governança Executiva, com prazo e escopo delimitados. Todas as exceções deverão ser registradas em repositório interno oficial da **ADAFLOW**, garantindo transparência e rastreabilidade.

## 6.7. DÚVIDAS E DENÚNCIAS

Dúvidas sobre interpretação devem ser direcionadas ao Setor de Compliance. Denúncias podem ser feitas, identificadas ou anônimas, via Canal de Denúncia oficial da **ADAFLOW**. É garantida proteção contra retaliação.

## 6.8. REGISTROS E RETENÇÃO

O Setor de Compliance manterá registros das versões do Código, comunicações de atualização, termos de aceite (quando aplicável), treinamentos, denúncias e apurações por mínimo de 5 (cinco) anos, ou por prazo superior exigido por lei/reguladores.

## 6.9. TREINAMENTOS E CONSCIENTIZAÇÃO

A **ADAFLOW** realizará treinamentos obrigatórios de *onboarding* para novos profissionais, fornecedores e parceiros, além de reciclagens anuais em formato digital, objetivo e alinhado ao ritmo de uma startup. A participação será registrada pelo Setor de Compliance para fins de auditoria e respaldo jurídico. Os conteúdos poderão incluir estudos de caso e dilemas éticos que reforcem a aplicação prática dos nossos valores. Mais do que uma formalidade, esses treinamentos são ferramentas de prevenção, aprendizado contínuo e fortalecimento de uma cultura viva de integridade, integrada às decisões do dia a dia.

## 6.10. IDIOMA DE REFERÊNCIA

Em caso de divergência entre versões, prevalece a versão em português-BR, aprovada pela Governança Executiva.

## **7. CONCLUSÃO INSTITUCIONAL**

Este Código expressa a maturidade institucional da **ADAFLOW** e reafirma que ética, inovação e propósito são pilares inseparáveis do nosso crescimento.

Na **ADAFLOW**, integridade não é apenas política — é prática, cultura e compromisso estratégico. É assim que construímos uma empresa confiável, inspiradora e preparada para o futuro do ecossistema tecnológico.

## **8. HISTÓRICO DE VERSÕES**

<b>VERSÃO</b>	<b>DATA DA APROVAÇÃO</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
1.0	11/11/2025	Primeira versão do Código de Ética e Conduta da <b>ADAFLOW</b>