

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERING ETTER ÅPENHETSLOVEN

Innledning:

Dette dokumentet tar sikte på å gi en redegjørelse for aktsomhetsvurderingen etter åpenhetsloven for Speare AS, et selskap som opererer innen helsetjenester og programvareutvikling for helsesektoren. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Beskrivelse av virksomheten

Speare AS er et selskap som spesialiserer seg på å levere tjenester innen psykisk helse og utvikling av programvareløsninger for helsetjenester. Selskapet har ansatte som jobber både klinisk innen helsetjenester og med utvikling av programvare. Speare AS har en kundebase som inkluderer både offentlige og private oppdragsgivere. Vår virksomhet har både direkte og indirekte påvirkning på en rekke interessenter, inkludert pasienter, helsepersonell, øvrige medarbeidere, underleverandører og samfunnet som helhet.

Aktsomhetsvurdering:

I tråd med åpenhetsloven må Speare AS gjennomføre en aktsomhetsvurdering. Dette innebærer å identifisere risikoer og potensielle konsekvenser knyttet til virksomheten og iverksette tiltak for å håndtere disse. Målet er å sikre at selskapet oppfyller kravene i åpenhetsloven og tar ansvar for åpenhet, innsyn og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Forankring

Arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets styre og ledelse. Arbeidet er organisert som et element i selskapets system for ledelse og kvalitetsforbedring. Aktsomhetsvurdering gjennomføres minimum årlig, som et ledd i "Ledelsens gjennomgang". Tilsutning til prinsippene i menneskerettsloven er inkorporert i selskapets etiske retningslinjer.

Risikovurderinger:

Basert på våre vurderinger, opererer vi overordnet sett ikke i en bransje med en generell høy risiko for brudd på menneskerettigheter. Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører ansees imidlertid som spesielt viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Speare er bevisste på at det finnes risikoprodukter- og tjenester i vår verdikjede, og det er et pågående arbeid å kartlegge risikoprodukter og tjenester. Konkret har vi samarbeidspartnere innen programvareutvikling, med ansatte i land hvor det anses å være høyere risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold, og hvor det kan være vanskeligere å ha kontroll med dette.

Når det gjelder interne forhold i virksomheten, er det primært forhold knyttet til arbeidsmiljø, diskriminering og personvern som er relevant, og vi har rutiner og prosesser for å ivareta dette i egen drift.

Tiltak for risikohåndtering:

Speare har identifisert de leverandører vi mener er vesentligst ift størrelse og risiko, og fulgt opp disse med undersøkelser om hvordan de jobber med å sikre menneske- og arbeidstakerrettigheter. Det er ikke avdekket konkrete menneskerettighetsbrudd eller andre negative forhold så langt.

Vi jobber videre med å utvikle våre systemer for å kartlegge og følge opp leverandører på disse forholdene effektivt, slik at vi kan utvide til en større mengde av våre leverandører.

Rapportering og dokumentasjon:

I tillegg til ovennevnte vil vi det neste året jobbe med å videreutvikle gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen og bygge kompetanse på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minimum årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.

Speare AS vil utstede redegjørelser og besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Informasjonshenvendelser kan sendes til post@speare.no.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen er godkjent av styret i Speare AS 30. juni 2025.

Tønsberg, 30.juni 2025



Robert Speare
Styreleder - Speare AS