



'Samen naar de toekomst. Dat kunnen wij niet zonder u en u niet zonder ons.'

(citaat ouderavond, oktober 2025)



Voorwoord

Tegen alle verwachtingen in, mogen we het jaar 2025 afsluiten met een positief resultaat! Dit absoluut dankzij de inzet van alle medewerkers en de medewerking van alle ouders en betrokkenen.

In het jaar 2025 hebben we de verbouwing van de 14 woningen mogen afronden en woont iedereen weer in zijn eigen huis. Ook zijn er plannen gemaakt om het oude paviljoen van de Spar te slopen en hier iets nieuws voor terug te laten komen. De plannen voor een nieuwe werkschuur met ruimte voor de spullen van de tuindienst en koffieruimtes voor de groepen die buiten werken zijn in een vergevorderd stadium. In het voorjaar van 2026 zal begonnen worden met de sloop van het gebouw en met de nieuwbouw van de nieuwe werkschuur.

Zoals in de ouderavonden besproken en in de Winter Interunit beschreven wachten onze lastige tijden en is het moeilijk te overzien waar de zorg in Nederland mee te maken krijgt. De ontwikkelingen in de arbeidsmarkt maken het al een aantal jaren moeilijker om alle vacatures op te vullen. De inzet van ouders, familie of betrokkenen wordt hierdoor steeds belangrijker.

Ook de verwachte bezuinigingen in de gehandicaptenzorg leggen een zware last op organisaties in deze sector. De nieuwe afgekondigde bezuinigingen leiden naar verwachting tot circa € 267 miljoen voor rekening van de gehandicaptenzorg. Deze zijn eerst weer opgeschort, maar nog niet duidelijk wat dit gaat betekenen op de langere termijn. Daarnaast staan de reeds eerder afgekondigde bezuiniging van in totaal € 239 miljoen tot 2030. Deze bezuinigingen staan haaks op de recente verhogingen van de tarieven, op basis van kostenonderbouwingen. Deze bezuinigingen zullen landelijk leiden tot grote gevolgen voor de groep mensen die op deze zorg is aangewezen. Wat het precieze effect voor Nieuw Woelwijck gaat zijn, is nog niet bekend.

Deze bezuinigingen staan ook haaks op de ontwikkelingen ten aanzien van duurzaamheid en zorgtechnologie die verwacht worden. Beide aspecten verwachten van organisaties investeringen in ontwikkelingen ten aanzien van duurzaamheid en ten aanzien van zorgtechnologie. Investeringen waar financiële middelen voor nodig zijn, die vervolgens beperkt gaan worden. Ook de verwachtingen van zorgtechnologie, wat allemaal nog in ontwikkeling is, is naar onze mening te groot. De zorg voor de bewoners van onze dorpsgemeenschap gaat niet vervangen worden door zorgtechnologie. De bijdrage die het kan leveren is beperkt en zorgt niet tot besparingen van circa € 500 miljoen die door de overheid worden aangekondigd.

Wij richten ons ondertussen op het aanvullen en versterken van de teams, de zorgkwaliteit op niveau houden en het 'goede leven' te kunnen blijven borgen voor de bewoners van deze dorpsgemeenschap. Samen met alle medewerkers die zich, ondanks alle tegenslagen, blijven inzetten voor de zorg voor deze bewoners. En samen met alle (wettelijk) vertegenwoordigers en mensen die zich betrokken voelen bij de dorpsgemeenschap. Waarvoor dank!

Met vriendelijke groet,

Raad van Bestuur

w.g. Trix Hiemstra

w.g. Ingrid Zwiers-van Duinen

1. Algemeen beleid

1.1 Visie, strategie en meerjarenbeleid

1.1.1 Missie

Nieuw Woelwijck kiest heel bewust voor het leven in een eigen dorp, in een op de bewoners aangepaste overzichtelijke omgeving. Als iemand zichzelf in de samenleving niet kan handhaven zijn er twee mogelijkheden: de persoon in kwestie in de eigen omgeving zodanig ondersteunen en begeleiden dat hij zich wél kan handhaven, óf een leefomgeving bieden die afgestemd is ('Missie, visie en praktijk van Nieuw Woelwijck'¹, 2018).

Nieuw Woelwijck kiest principieel voor het tweede spoor: haar bewoners een eigen leefomgeving bieden, waarbinnen zij elkaar kunnen ontmoeten, vriendschappen kunnen sluiten en waar ze mogen zijn wie ze zijn. Een fysieke en sociale omgeving waar zij zich veilig kunnen voelen, elkaar kunnen ontmoeten en waar hun cognitieve, sociale en culturele ontwikkeling optimaal kan verlopen. Het bieden van een 'goed leven'.

Deze missie van Nieuw Woelwijck is de weerslag van bijna 50 jaar ontwikkeling, waarin het eigen handelen kritisch is beoordeeld, door actief de dialoog aan te gaan met elkaar en met ouders en familieleden. Maar ook door de verdieping te zoeken, onder andere in het gedachtengoed van filosofen en denkers over de zorg voor verstandelijk gehandicapten en door na te denken over het begrip 'het goede leven'. Daarbij heeft de voortschrijdende medische en psychologische kennis betreffende de oorzaken en behandelingsmogelijkheden van psychische stoornissen de professionals van Nieuw Woelwijck vooruit geholpen.

1.2 Visie

In de missie van Nieuw Woelwijck over 'het goede leven' zijn de volgende principes leidend:

- Er mogen zijn
- Deel uitmaken van de gemeenschap
- Je kunnen manifesteren als individu

In hoofdstuk 4 van het bestuursverslag zal het 'goede leven' verder uitgewerkt worden.

1.3 Algemeen beleid en belangrijke gebeurtenissen in het verslagjaar

In 2025 is de verbouwing van de eerste 14 nieuwbouwwoningen (Wilg, Kastanje, Vlier en Linde) afgerond. Alle woningen hebben nieuwe vloerbedekking gekregen. Op diverse plekken zijn de tegels vervangen en is er opnieuw geschilderd. Ook zijn op alle woningen de CV-ketels vervangen.

Het oude paviljoen van de Spar zal medio 2026 gesloopt worden. Hier zal een nieuwe werkschuur worden gebouwd, met ruimte voor het materieel van de Tuindienst en koffieruimtes voor de groepen die werkzaamheden in de tuin of op het terrein van Nieuw Woelwijck verrichten.

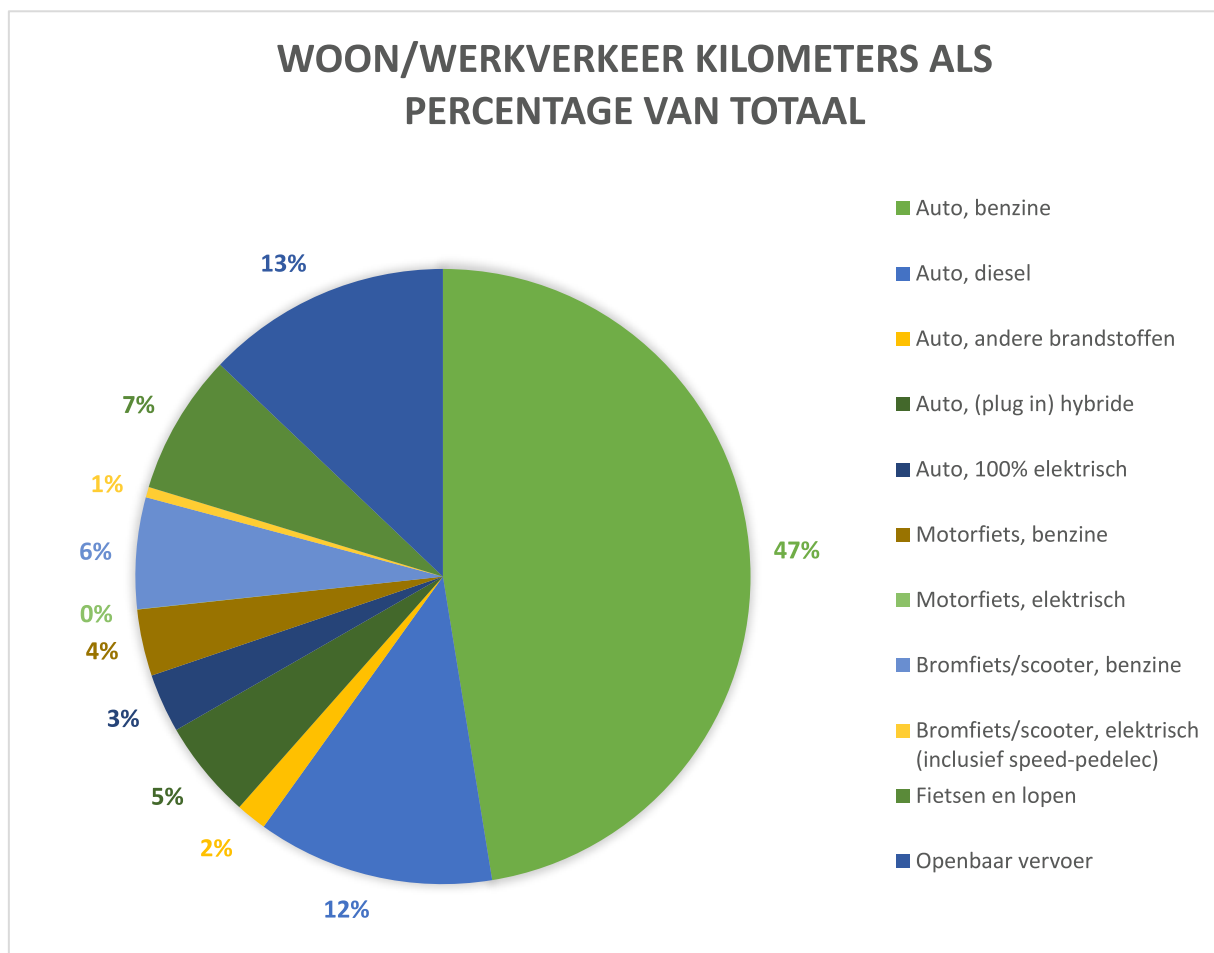
¹ 'Missie, visie en praktijk van Nieuw Woelwijck. Dorpsgemeenschap van Verstandelijk gehandicapten.' (2018)

1.4 Maatschappelijk verantwoord ondernemerschap

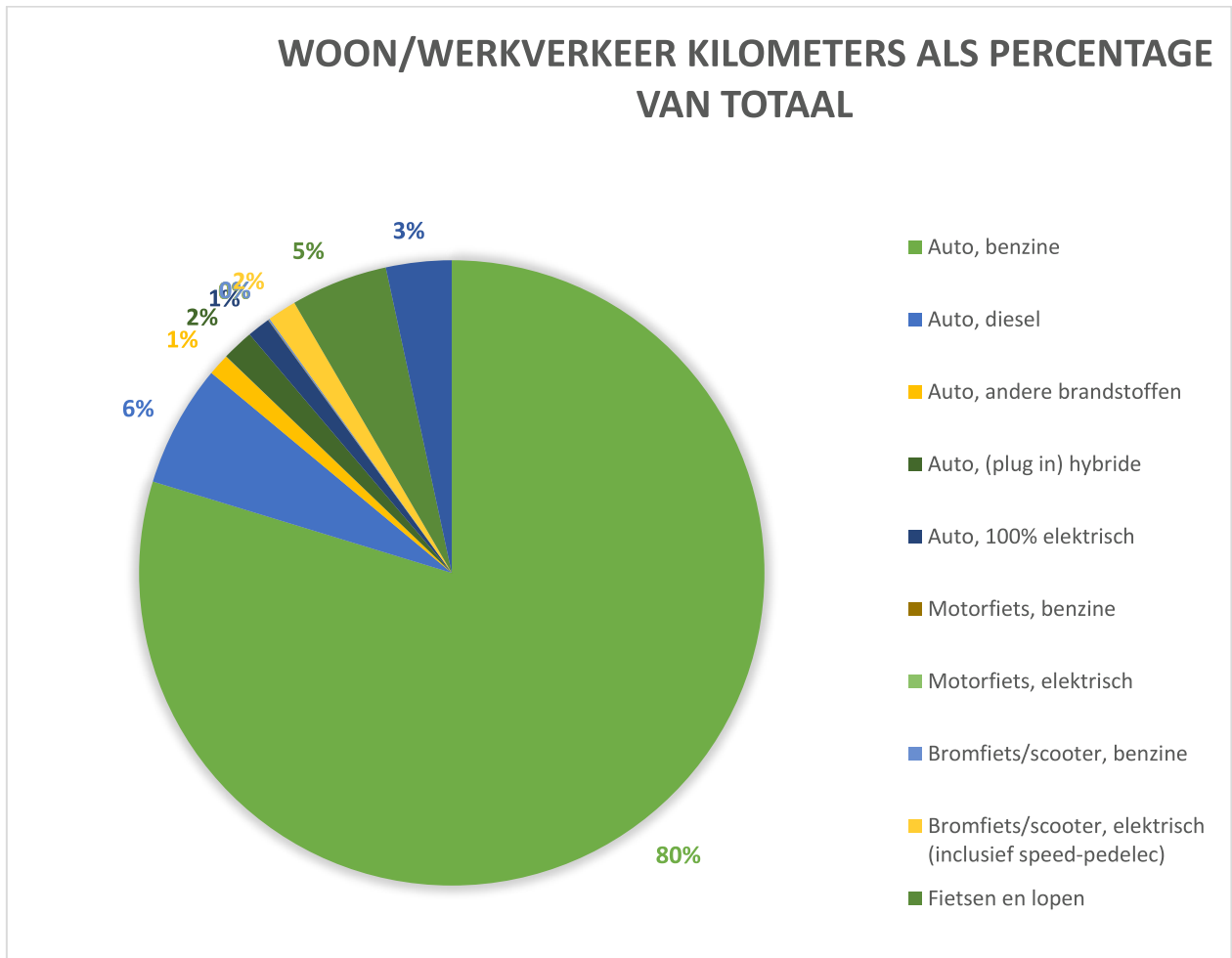
Nieuw Woelwijck houdt zich actief bezig met verduurzamen. Dit door energie zelf op te wekken door bijvoorbeeld een groot aantal zonnepanelen, maar ook door kritisch bezig te zijn met gebruik van materialen, zoals schoonmaakmiddelen of onderhoudsmiddelen. Ook de bewustwording van medewerkers staat hoog op de agenda. Op alle fronten is men zich wel bewust van de invloed van onze eigen beslissingen op de duurzaamheid en wordt er nagedacht over het doen van aanpassingen om te verduurzamen.

Uiteraard blijven wij er naar streven om ook in de komende jaren onze bijdrage te leveren aan de verduurzaming. Nieuw Woelwijck is aangesloten bij de VGN en heeft zich gecommitteerd aan de Green Deal. Waar mogelijk zullen verduurzamingsmaatregelen ingezet worden.

In 2025 is de vervoersbeweging, evenals voorgaande jaren, in kaart gebracht.



Hier dient bij vermeld te worden dat het inzichtelijk maken van de kilometers en vervoersmiddel, op basis van landelijk geldende staffels in kaart is gebracht. Met ingang van 2026 zal opnieuw in kaart worden gebracht, per medewerker, met welk vervoermiddel deze zich (het vaakst) verplaatst van en naar het werk. Het aantal woonwerkkilometers was in 2025 3.815.474,57 (2024: 3.698.705).



1.5 Risicoparagraaf

De risico's die een organisatie als Nieuw Woelwijck loopt zijn niet limitatief. Op velerlei gebieden zijn risico's te benoemen. Voor Nieuw Woelwijck benoemen we de belangrijkste, de risico's die de bewoners mogelijk lopen. Hierbij valt te denken aan risico's op het gebied van voeding, zorg en leefomstandigheden. In het risicobeheersingssysteem zijn deze risico's benoemd en worden de benodigde maatregelen getroffen om de risico's te voorkomen of te beperken. Zo zijn maatregelen getroffen om te voorkomen dat niet voldaan wordt aan de eisen ten aanzien van diëten. Ook zijn er maatregelen genomen om te voorkomen dat er langere tijd geen stroomvoorziening is. Indien de stroom uitvalt, worden de hoogst noodzakelijke apparaten overgeschakeld op een noodstroomvoorziening en er worden voorzieningen getroffen voor de opslag van stroom (batterij). Een ander belangrijk risico is de toediening van medicatie. Er bestaat altijd een risico dat verkeerde/ of op onjuiste wijze medicatie wordt toegediend of dat vergeten wordt medicatie toe te dienen. In 2025 is er een vervolg gegeven aan de scholing en het vernieuwde beleid rondom het signaleren van grensoverschrijdend gedrag. Zowel tussen bewoners als tussen personeel of familie en bewoners.

De voornaamste financiële risico's die op dit moment te voorzien zijn, zijn de risico's in de veranderingen van de wet- en regelgeving en de financiering. Deze risico's zijn van invloed binnen de zorgsector op alle fronten en zijn veelal slecht te beheersen. Inspelen op voorspelde veranderingen kan pas, als deze veranderingen ook daadwerkelijk zijn doorgevoerd. Uiteraard wordt op alle mogelijke manieren rekening gehouden met wijzigingen in de zorgfinanciering.

Een ander groot risico met zowel financiële als inhoudelijke consequenties is de mogelijkheid tot het aantrekken van voldoende (bekwaam) personeel. Omdat Nieuw Woelwijck de mogelijkheid biedt om een interne opleiding (eventueel aangevuld met een BBL-opleiding) te volgen, is er nog steeds voldoende animo voor het werken op Nieuw Woelwijck. Daarnaast heeft het moeilijker aan kunnen trekken van personeel ook consequenties voor de kosten. De kosten van de organisatie stijgen verhoudingsgewijs harder, dan de opbrengsten.

1.6 Toekomstparagraaf

In de komende jaren zal de aandacht vooral liggen op het kunnen blijven bieden van kwaliteit van zorg, met een voldoende aantal zorgmedewerkers. Wellicht met aanpassingen op kleine onderdelen, maar het streven zal liggen in het continueren van de zorg voor de bewoners van Nieuw Woelwijck, uitgaande van de huidige kwaliteitsstandaard.

In 2026 zal aandacht besteed worden aan het opstellen en actualiseren van duurzaamheidsbeleid. Nieuw Woelwijck streeft er naar om uiterlijk in december 2027 aan de certificering voor de duurzaamheidsthermometer te voldoen. In 2026 zal gezocht worden naar een duurzaamheidsmedewerker en zal het beleid opgesteld c.q. aangepast worden.

Sinds januari 2026 is het terrein van Nieuw Woelwijck rookvrij. In dit jaar geldt er nog een gedoogbeleid. Met ingang van 1 januari 2027 geldt er een rookverbod op het gehele terrein van Nieuw Woelwijck. In het komende jaar zal het beleid omtrent het rookvrije terrein verder uitgewerkt worden.

Ook zal er in 2026 gestart worden met de implementatie van slim incontinentiemateriaal. De pilot hiervan zal gestart worden medio 2026. Dit materiaal dient om inzichtelijk te krijgen of een bewoner een vast incontinentiepatroon heeft, waardoor onnodige verschoningsmomenten voor bewoners en medewerkers zullen verminderen.

2. Bedrijfsvoering

2.1 Financieel beleid

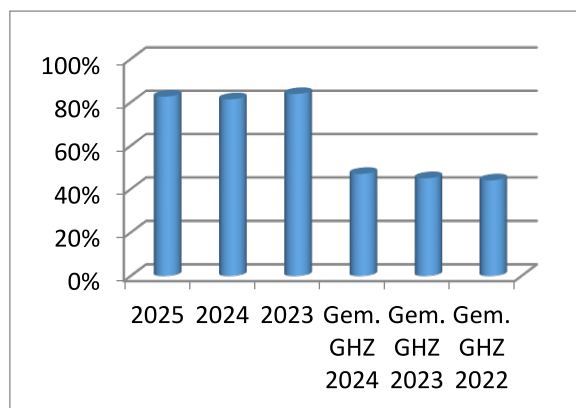
Het jaar 2025 is afgesloten met een resultaat van € 349.516. Tegenover een resultaat van € 819.055 negatief in 2024. Onderstaand volgt een overzicht van het genormaliseerde resultaat 2025 t.o.v. 2024.

Genormaliseerd resultaat

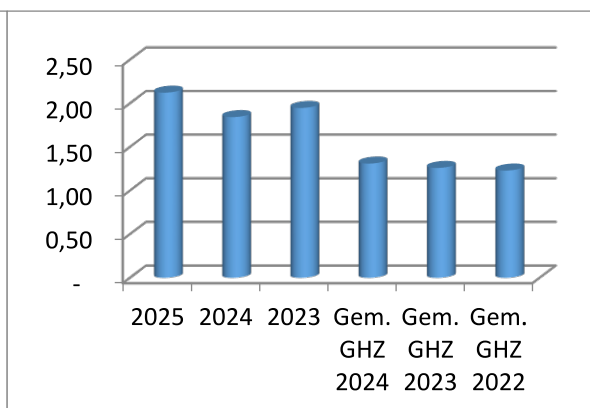
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Resultaat c.f. jaarrekening	349.516	-819.055
Boekwinst verkoop mva	-1.410	-115.837
Correctie voorziening ziektewet	300.015	224.729
Kosten verbouwing 14 woningen	37.085	209.599
Resultaat zonder bijzonderheden	685.206	-500.564
Groei personeelskosten	647.551	
Groei sociale lasten	353.702	
Groei pensioenlasten	99.271	
Groei overige bedrijfskosten	374.938	
Groei bedrijfsopbrengsten	-2.906.025	
Hogere uitzendkrachten	104.064	
Hogere afschrijvingskosten	120.506	
Lagere renteopbrengsten	20.223	
	-1.185.770	

De solvabiliteit en liquiditeitsratio's laten de volgende ontwikkelingen zien:

Solvabiliteit



Liquiditeit



2.2 Continuïteit

Stichting Nieuw Woelwijck verkeert in de omstandigheid dat de woningen in de afgelopen 15 jaar aangepast zijn naar nieuwe bouwnormen en hierin de diverse technische ontwikkelingen zijn meegenomen. Door deze aanpassingen is Nieuw Woelwijck in staat om in de komende jaren zorg te blijven bieden in moderne woningen. Ook het aantal bewoners dat woont in de dorp-gemeenschap neemt voornamelijk af door het overlijden van bewoners. Door de veroudering van de bewoners is dit wel een tendens die in de afgelopen jaren is ontstaan. Er is sprake van een wachtlijst van meer dan 100 mensen. Er is geen enkele reden om te veronderstellen dat Nieuw Woelwijck de komende jaren niet in staat zou zijn om de organisatie te continueren. Het grootste risico heeft betrekking op de continuïteit van de zorgverlening, door krapte op de arbeidsmarkt. Ondanks dat er hier zorgen over zijn naar de toekomst toe, is de verwachting dat dit in de komende jaren voldoende ingevuld kan blijven worden. Stichting Nieuw Woelwijck baseert de continuïteitsveronderstelling tevens op de positieve tussentijdse cijfers 2026 en de positieve begroting over 2026.

3. Profiel van de organisatie

3.1 Algemene identificatiegegevens

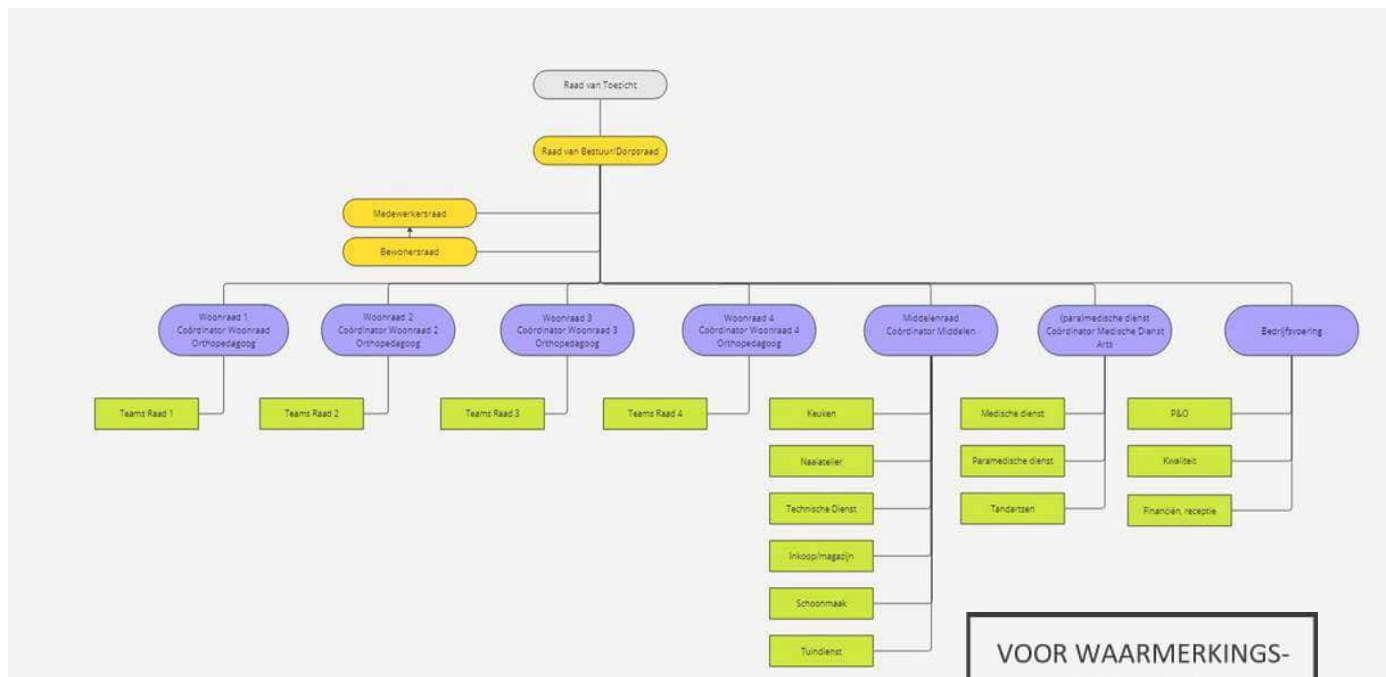
Naam verslag leggende rechtspersoon	Stichting Nieuw Woelwijk
Adres	De Vosholen 10
Postcode	9611 KR
Plaats	Sappemeer
Telefoonnummer	0598399899
Identificatienummer Kamer van Koophandel	41014477
E-mailadres	info@nieuwwoelwijk.nl
Internetpagina	www.nieuwwoelwijk.nl

3.2 Structuur van de organisatie

Nieuw Woelwijk is een zelfstandige stichting. In de dorpsgemeenschap, opgericht in 1977, wonen bijna 400 mensen met een verstandelijke handicap in een aangepaste leefgemeenschap.

Stichting Nieuw Woelwijk heeft een WTZa-vergunning voor het verlenen van 24-uurs WLZ-zorg aan mensen met een indicatie VG in de WLZ (Wet langdurige zorg).

Het organogram van Nieuw Woelwijk laat zich als volgt weergeven.



Dorpsraad

De Dorpsraad van Nieuw Woelwijck is samen met de Raad van Bestuur verantwoordelijk voor een continue, heldere en betrouwbare bedrijfsvoering in de dorpsgemeenschap, dienstbaar aan de primaire zorgdoelstelling van de zorg voor de bewoners en de zorg voor medewerkers.

De Dorpsraad en de Raad van Bestuur komen meerdere keren per week bijeen om de zorg te evalueren, om elkaar te inspireren en te adviseren in zorgthema's. Gesproken wordt over onderwerpen van medische, pedagogische, personele, opleiding gerelateerde, technische en organisatorische aard. De jaarlijkse vieringen en evenementen worden hier georganiseerd en geëvalueerd, er worden besluiten genomen over voorkomende zaken van interne bedrijfsvoering en er worden relevante maatschappelijke vraagstukken aan de orde gesteld.

In 2025 bestond de Dorpsraad naast de leden van de Raad van Bestuur uit de volgende leden:

Mevr. S. Leistra	Raad 1
Dhr. R. de Haan	Coördinator medische dienst (na 1 september)
Dhr. M. van der Velde	Raad 3
Mevr. D. van den Berg	Raad 4
Mevr. R. Elema	Raad 2
Mevr. H. Henstra	Coördinator afdeling Orthopedagogiek

Bewonersraad

De bewoners van Nieuw Woelwijck doen op alle levensgebieden een beroep op anderen die hen de juiste zorg en begeleiding kunnen bieden. Begeleid wonen in een leefgroep vormt de grondslag van de dorpsgemeenschap. Hieruit vloeit voort dat de bewoners van het dorp dus ook niet cliënten, maar *bewoners* genoemd worden. Op basis van de Wet op de Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen (WMCZ) is een Bewonersraad ingesteld. Deze heeft de bevoegdheid te adviseren over, dan wel in te stemmen met, diverse zwaarwegende besluiten. Op een aantal terreinen is de Raad van Bestuur verplicht om het advies van de Bewonersraad te vragen, bijvoorbeeld over de begroting en de jaarrekening van de dorpsgemeenschap, over de voeding, de gezondheid, recreatie, kwaliteitsbewaking en klachtenprocedures. Onderwerpen die de Raad van Bestuur ter instemming dient voor te leggen zijn o.a. het algemeen beleid met betrekking tot kwaliteit, veiligheid en hygiëne en het algemene beleid ter zake van de toelating van bewoners tot de zorgverlening.

Door de ernst van hun handicap zijn de bewoners niet zelf in staat medezeggenschap uit te oefenen. Wettelijk vertegenwoordigers van bewoners zijn daarom benoemd in de Bewonersraad om aldus deze algemene belangen van de bewoners te vertegenwoordigen.






De Bewonersraad bestond in 2025 uit de volgende leden:

Dhr. O. Bartling	
Dhr. A. Mensen	
Dhr. L. Paul	
Mevr. B. Rijskamp	
Dhr. H. Prins	
Dhr. E. Smit	voorzitter
Mevr. M. Betzema	

Het bestaan van de Bewonersraad wordt bekrachtigd in de statuten van de stichting Nieuw Woelwijck, evenals het in de WMCZ vastgelegde en statutair aan de Bewonersraad toegekende enquêterecht



In het verslagjaar is de Bewonersraad 5 keer bijeen geweest om de volgende onderwerpen te bespreken.

-  De jaarrekening van 2024 inclusief het kwaliteitsrapport en het bestuursverslag;
-  De begroting voor het jaar 2026;
-  De nieuwbouw van de werkschuur;
-  Inkoopbeleid Zorgkantoor;
-  Personeelsbeleid.

Medewerkersraad

De Medewerkersraad bestaat uit 7 medewerkers. De Medewerkersraad komt één keer per twee maanden bijeen om de ontwikkelingen in Nieuw Woelwijck te bespreken met de leden van de Raad van Bestuur en de coördinator medische dienst. Daarnaast wordt de Medewerkersraad betrokken bij het arbeidsvoorwaardenbeleid, het arbobeleid, de kwaliteit van de zorg, de jaarrekening en de begroting. Besluiten van de Raad van Bestuur worden in dit kader conform de WOR (wet op de Ondernemingsraden) voorgelegd aan de Medewerkersraad voor advies of instemming.

De Medewerkersraad bestond in 2025 uit de volgende leden:

Mevrouw K. Caspers-Fransens	Voorzitter
Mevrouw R. Molenaar	
De heer S. Osinga	
De heer G. Lunshof	tot juni 2025
Mevrouw M. Folkersma	
Mevrouw. A. Slagter	
Mevrouw M. Blijham	
mevrouw K. Rademakers	vanaf november 2025

3.3 Kerngegevens

Nieuw Woelwijck is een dorpsgemeenschap van verstandelijk gehandicapten, opgericht in 1977. In de dorpsgemeenschap wonen ongeveer vierhonderd matig tot zeer ernstig verstandelijk gehandicapte bewoners. Aan deze mensen wordt 24-uurs zorg geboden in een beschermde leefomgeving. Voor gemiddeld 3 à 4 mensen wordt de zorg geboden in de vorm van alleen dagbesteding en logeeropvang. Deze zorg wordt geboden in de opbouw naar wonen en is altijd van korte duur.

3.3.1 Kernactiviteiten en nadere typering

Stichting Nieuw Woelwijck biedt 24-uurs zorg aan mensen met een verstandelijke handicap. In Nieuw Woelwijck wordt zorg geboden aan bewoners met een indicatie voor VG-4 WLZ zorg tot en met VG-8 WLZ zorg. In aanloop naar komen wonen wordt, voor een korte periode, de mogelijkheid geboden tot het afnemen van dagbesteding op Nieuw Woelwijck en logeeropvang. Dagbesteding vindt plaats op het eigen terrein van de dorpsgemeenschap.

3.3.2 Bewoners, capaciteit, productie, personeel en opbrengsten

In Nieuw Woelwijck woonden in het jaar 2025 gemiddeld 373 (2024: 374) bewoners. Er is in totaal 136.188 dagen (2024: 137.100 dagen) zorg verleend. Dit verdeeld over VG 4 tot en met VG 8. De totale opbrengst, exclusief vergoeding voor extreme kosten van zorggebonden materiaal en geneesmiddelen, over 2025 bedraagt € 50.722.187 (2024 € 48.166.926). Gemiddeld over 2025 bedraagt het aantal fte's in dienst 583 (2024: 578). De totale personeelskosten bedragen € 37.952.023 (2024: € 36.776.213)

3.3.3 Werkgebieden

Nieuw Woelwijck richt zich op de 24-uurs WLZ-zorg voor de intensieve zorg aan verstandelijk gehandicapten. In de dorpsgemeenschap wonen mensen die gebaat zijn bij een beschermde woon- en leefomgeving en die de nabijheid van begeleiders 24 uur per dag nodig hebben. Nieuw Woelwijck is gevestigd in Sappemeer. Activiteiten

vinden grotendeels plaats in de eigen dorpsgemeenschap. Dagbesteding, wonen en recreatie wordt vormgegeven in de dorpsgemeenschap. Vakanties vinden zowel in als buiten Nieuw Woelwijck plaats.

3.3.4 Samenwerkingsrelaties

Stichting Nieuw Woelwijck heeft met betrekking tot haar zorginkoop te maken met het Zorgkantoor Menzis. Alle zorginkoop vindt plaats bij dit Zorgkantoor. Stichting Nieuw Woelwijck heeft samenwerkingsrelaties met zorgverleners van specifieke zorg, zoals Visio, Kentalis en Sein.

Daarnaast is Nieuw Woelwijck aangesloten bij de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) en bij het Noordelijk Platform Gehandicaptenzorg (NPGZ).

4 Bestuur, toezicht en medezeggenschap

De Governancecode Zorg 2022 wordt toegepast binnen Stichting Nieuw Woelwijck.

4.1 Samenstelling en bezoldiging raad van bestuur

De Raad van Bestuur van Nieuw Woelwijck bestaat in 2025 uit twee personen. Ieder lid van de Raad van Bestuur heeft een eigen portefeuille, maar er is sprake van overlap van taken en er vindt dagelijks overleg plaats over lopende zaken.

Aanhef	Voorletters	Achternaam	Functie	Interim	Dienstverband	Hoofdfunctie	Nevenfunctie
Mevr.	T.	Hiemstra	Lid Raad van Bestuur	Nee	09-01-2014	Bestuurder Nieuw Woelwijck	Geen
Mevr.	I.J.	Zwiers-van Duinen	Lid Raad van Bestuur	Nee	09-01-2014	Bestuurder Nieuw Woelwijck	Geen

De openbaar te maken informatie over de bezoldiging van topfunctionarissen in het kader van de *Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)* en de daarvan onderdeel uitmakende *Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector* is opgenomen in de toelichting in de jaarrekening.

Als maatschappelijke organisatie is Nieuw Woelwijck transparant over vergoedingen aan de bestuurders en aan leden van de Raad van Toezicht (RvT). Het jaarinkomen van de bestuurders en de honorering van de RvT-leden zijn opgenomen in de jaarrekening van Nieuw Woelwijck.

Onderstaand volgt een overzicht van de vergoedingen van onkosten in 2025 aan de leden van de Raad van Bestuur alsmede aan leden van de Raad van Toezicht. De standaardfaciliteiten en regelingen die voor werknemers van Nieuw Woelwijck gelden, zoals bijvoorbeeld mobiele telefoon, computers en kantoormeubilair worden niet tot de bestuurskosten gerekend.

De declaraties van de bestuurders zijn gecontroleerd door de accountant. De declaraties van de RvT zijn in de controle van de jaarrekening door de accountant gecontroleerd.

Kostensoort	Regeling/afspraken	Onkosten T. Hiemstra	Onkosten I.J. Zwiers	Onkosten Raad van Toezicht
Reiskosten dienstreizen	Reiskosten voor dienstreizen worden vergoed tegen € 0,19 per kilometer. De Raad van Bestuur krijgt de kosten van openbaar vervoer of van de gereden kilometers vergoed op basis van declaratie. Vergoeding vindt plaats via de salarisadministratie	€ 0	€ 0	€ 0
Opleiding en ontwikkeling: opleiding, intervisie, coaching, congressen, lidmaatschappen en vakliteratuur	Kosten voor opleiding en ontwikkeling worden vergoed o.b.v. facturen.	€ 0	€ 531	€
Onkostenvergoeding		€ 0	€ 0	€ 0
Totalen		€ 0	€ 531	€ 0

4.2 Samenstelling, bezoldiging en werkwijze raad van toezicht

Voor een toelichting op de samenstelling en werkwijze van de Raad van Toezicht van Nieuw Woelwijck wordt verwezen naar het jaarverslag van de Raad van Toezicht op pagina 20. De bezoldiging van de Raad van Toezicht wordt verantwoord in de jaarrekening van Nieuw Woelwijck.

4.3 Medezeggenschap

4.3.1 Goede zorg

In het kwaliteitsbeeld van Nieuw Woelwijck² worden drie principes van inhoudelijke zorg beschreven, geïnspireerd door de presentiebenadering van Andries Baart³.

De drie principes van de inhoudelijke zorg, zoals beschreven in het denk- en beschrijvingsmodel van Nieuw Woelwijck, zijn:

1. Kwetsbaarheid: Er mogen zijn/ je kunnen manifesteren als individu

Iedereen mag er zijn, elke vorm van leven dient met respect bejegend te worden. Ieder mens is als persoon uniek. Het wezen van de mens schuilt niet in zijn fysieke of geestelijke eigenschappen, maar in hemzelf. Het is dat in een mens, wat wij zonder voorwaarden willen liefhebben.

Voor iemand met een handicap is het extra moeilijk zijn wezen tot uitdrukking te brengen. En dikwijls belemmert een handicap de ontmoeting met anderen. Wij proberen die barrières te overwinnen om het wezen van onze bewoners te leren kennen (in de wetenschap dat dat nooit geheel kan) en ze in hun eigenheid te ontmoeten.

Bij individuele ontwikkeling en expressie gaat het ook om de ruimte voor individuele keuzes. Dit is bij mensen met een verstandelijke handicap een moeilijk thema. Wie voor keuzes wordt gesteld, moet in staat zijn de keuzemogelijkheden te doorgronden en de gevolgen van de keuze te overzien. De bewoners van Nieuw Woelwijck hebben hier altijd in meer of mindere mate hulp bij nodig.

2. Compassie: Persoonlijke professionaliteit

Aan 'professionaliteit' voegen wij 'persoonlijk' toe. Daarmee bedoelen we dat professionaliteit op zichzelf niet voldoende is. Het is ook nodig dat we als professional warme persoonlijke gevoelens ontwikkelen voor de mensen aan wie we zorg verlenen. Het gaat dus om een combinatie van kennis, inzicht en warmte. Het is de kunst daarin een goede balans te vinden. Kennis kun je door studie verwerven. Inzicht in je eigen functioneren, ook in relatie met bewoners, kun je krijgen door er veel over te praten. Warmte komt vooral uit jezelf, gevoed door de ervaring dat jouw omgang met deze mensen betekenis heeft voor je eigen leven.

3. Een thuis: deel uitmaken van de gemeenschap (de organisatie)

De mens is in haar kern een sociaal wezen. Mens zijn krijgt alleen betekenis in de ontmoeting met anderen. Menselijke contacten, vriendschap en iets voor een ander betekenen zijn basisbehoeften. Die kunnen we alleen vervullen in een gemeenschap. Voor bewoners met een verstandelijke handicap is het moeilijk om zelf vorm te geven aan de gemeenschap. Nieuw Woelwijck biedt een eenvoudige en overzichtelijke omgeving, afgestemd op wat haar bewoners aankunnen. Op deze wijze ervaren de bewoners dat zij deel uitmaken van deze gemeenschap.

In het kwaliteitsbeeld komt een beschrijving en onderbouwing van de principes uitgebreid terug, evenals concrete onderwerpen en beschrijving van processen in relatie tot deze kernwaarden. In dit bestuursverslag wordt

² Zie de publicatie op de [website](#) van Nieuw Woelwijck

³ Zie: Baart, A. (2018). 'De ontdekking van kwaliteit, theorie en praktijk van relationeel zorg geven'. Amsterdam: Uitgeverij SWP. Baart gebruikt de termen 1. Menselijkheid (zorgontvanger) 2. Bekommernis (zorggevers-/verlener) 3. Herbergzaamheid (de organisatie). Ontvangen van goede zorg die zich verhoudt tot de fragiliteit van het bestaan.

volstaan met bovenstaande samenvatting, het is van belang te benadrukken dat deze principes van inhoudelijke zorg bij alle beschreven ontwikkelingen leidend zijn.

4.3.2 Waarden en normen

De normen en waarden die de organisatie hanteert hangen samen met de beroepscode BPSW (beroepscode voor professionals in het sociale werk). Voor zorgmedewerkers gelden algemene normen als respect voor de bewoners, integriteit, zorgvuldigheid, vertrouwen en eerlijkheid. Deze normen gelden niet alleen voor de medewerkers in de directe zorg, maar voor alle medewerkers van Nieuw Woelwijck.

Belangrijk uitgangspunt voor het werken in Nieuw Woelwijck is saamhorigheid, gelijkwaardigheid en solidariteit. In het verlengde van de uitgangspunten van de visie van Nieuw Woelwijck: Erbij horen, er toe doen en deel uit maken van een gemeenschap.

Het inhoud geven aan deze normen en waarden vanuit de organisatie vindt op diverse manieren plaats. In diverse overlegvormen zijn meerdere disciplines betrokken. Ook bestaat de cultuur dat de leden van de dorpsraad aanspreekbaar zijn, dat deuren altijd openstaan en dat bij problemen de leden van de dorpsraad en de raad van bestuur betrokken worden. Op deze manier wordt een open aanspreekcultuur zoveel mogelijk gestimuleerd. In scholing en bijscholing, verschillende overlegvormen (denk aan teambesprekingen, raadsvergaderingen) wordt de cultuur zoveel mogelijk breed uitgedragen.

Nieuw Woelwijck draagt zorg voor het scholen van haar eigen medewerkers. Iedere nieuwe medewerker, werkzaam op een woongroep, volgt de driejarige interne opleiding van Nieuw Woelwijck. Daarnaast zijn er jaarlijks vier bijscholingen en drie bijscholingsavonden. Nieuw Woelwijck heeft een samenwerking met het Noorderpoort (BBL) en biedt jaarlijks aan circa 20 studenten een stageplaats in het kader van het Gildeleren. Docenten van de interne opleiding geven gastlessen aan deze opleiding. Ook bestaat de mogelijkheid om een externe opleiding te volgen, indien dit van toegevoegde waarde is voor de organisatie.

Nieuw Woelwijck beschikt over zowel een interne als een externe vertrouwenspersoon en een klokkenluidersregeling. Deze informatie is te vinden op de website van Nieuw Woelwijck.

Ten aanzien van mogelijke belangenverstremelingen zijn afspraken vastgelegd in het reglement van de Raad van Bestuur en in het reglement van de Raad van Toezicht.

4.3.3 Invloed belanghebbenden

Er is vormgegeven aan de medezeggenschap binnen Nieuw Woelwijck door het aanstellen van een medewerkersraad (bevoegdheden conform de Wet op de Ondernemingsraden) en een bewonersraad, welke de wettelijke medezeggenschap van de bewoners van Nieuw Woelwijck in het kader van de Wet Medezeggenschap Cliënten in de Zorg vertegenwoordigt.

4.3.4 Verantwoord toezicht

Jaarlijks wordt de Raad van Toezicht geïnformeerd door de Raad van Bestuur in haar vergaderingen. Hierbij worden vele onderwerpen besproken, zoals ook beschreven in het jaarverslag van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht heeft voorafgaand aan de vergaderingen contact met de Raad van Bestuur over de agendapunten. Hierbij vindt er zowel input vanuit de Raad van Toezicht, als vanuit de Raad van Bestuur plaats. Een en ander veelal samenhangend met de verplichtingen vanuit de wetgeving, rondom jaarrekeningen, begroting en bijvoorbeeld de risicoanalyse. De Raad van Toezicht heeft overleg met de accountant van de

organisatie middels de Auditcommissie die over haar overleggen rapporteert aan de voltallige Raad van Toezicht.
Bij gelegenheid spreekt de geheel Raad van Toezicht de accountant in haar vergadering.

1.b VERSLAG VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**.

Jaarverslag Raad van Toezicht 2025

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht oefent het interne toezicht uit op de Stichting Nieuw Woelwijck, dorpsgemeenschap van verstandelijk gehandicapten. De Raad van Toezicht voorziet in geval van een vacature zelf in de benoeming van een nieuw lid.

In 2025 kende de Raad van Toezicht – alfabetische volgorde – de volgende samenstelling:

- Goziena Brongers- Roffel (voorzitter)
- Michiel Kooijman (met ingang van 1 juli 2025)
- Sieraadj Orië
- Aafke Scharloo (op voordracht Bewonersraad)
- Lex van Wijngaarden

De eigen werving door de raad voor een lid van de Raad van Toezicht met het profiel juridisch/P&O als opvolger van Magrieta van der Werff, die per 1 januari 2025 is gestopt, heeft geen benoembare kandidaat opgeleverd. De raad heeft daarop een beroep gedaan op de Zoek en vind-functie van de NVTZ. Dat heeft geleid tot drie kandidaat RvT-leden waarmee door de selectiecommissie (voorzitter en lid Raad van Toezicht; lid Raad van Bestuur adviseur) en de benoemingsadviescommissie (lid Medewerkersraad, lid Bewonersraad en lid Raad van Bestuur) gesprekken zijn gevoerd. Het resultaat daarvan is dat de Raad van Toezicht met ingang van 1 juli 2025 Michiel Kooijman heeft benoemd als zijn nieuwe lid.

In 2025 eindigde de eerste termijn van twee leden van de Raad van Toezicht. Zowel Aafke Scharloo als Sieraadj Orië hebben te kennen gegeven voor herbenoeming in aanmerking te willen komen. Op basis van de in 2025 vastgestelde procedure voor herbenoeming heeft de Raad van Toezicht besloten hen te benoemen voor een tweede termijn van vier jaar.

Ten behoeve van zijn werkzaamheden heeft de Raad van Toezicht twee commissies:

- de auditcommissie waarvan Sieraadj Orië en Aafke Scharloo deel uitmaken;
- de remuneratiecommissie bestaande uit de voorzitter van de Raad van Toezicht Goziena Brongers en – afhankelijk van bijv. het onderwerp – een van de leden van de Raad van Toezicht.

In hun rol als adviseur van de Raad van Toezicht zijn de vergaderingen van de raad bijgewoond door de voorzitters van de Bewonersraad en van de Oudervereniging resp. Edwin Smit en Alex Mensen (per juni 2025 opgevolgd door Eerko Fissering).

Om hem te ondersteunen heeft de Raad van Toezicht in Luuk Idema een eigen secretariael ondersteuner.

Vergaderingen Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft in 2025 vier keer vergaderd. Voorafgaand aan zijn vergadering in aanwezigheid van de Raad van Bestuur en zijn adviseurs heeft de raad een vooroverleg in eigen kring. Tijdens de vergaderingen kwamen de reguliere onderwerpen in het kader van de planning en control (bestuursverslag en jaarrekening 2024, begroting 2026 en financiële tussenrapportages 2025) aan de orde evenals de managementletter van de accountant die ten grondslag lag aan de controle van de jaarrekening 2024 en de WNT klasse-indeling. Daarnaast is de Raad van Toezicht door de Raad van Bestuur geïnformeerd over de kwaliteit van de zorg door o.a. het Voortgangsbericht (als tussenfase van het een keer per twee jaar te publiceren Kwaliteitsbeeld) en de jaarverslagen 2024 Klachten en meldingen en Melding incidenten bewoners/medewerkers in de RvT-vergaderingen voor te leggen. Ook informeerde de Raad van Bestuur de Raad van Toezicht over incidentele bijzonderheden die zich voordeden met bewoners en medewerkers. Daarnaast werd de Raad van Toezicht geïnformeerd over het resultaat van bezoeken van de Inspectie IGJ inzake infectiepreventie/hygiëne en open deuren.

In de RvT-vergaderingen is naast al deze meer beheersmatige aandachtsgebieden uiteraard ook aandacht voor het wel en wee van de bewoners. Daartoe is met ingang van 2025 in elke RvT-vergadering door de bestuurder met de zorgportefeuille een zorgcasus toegelicht. Ook deelt de Raad van Bestuur met de Raad van Toezicht bijzondere gebeurtenissen en omstandigheden – uiteraard geanonimiseerd – van individuele bewoners dan wel groepen van bewoners waarbij ook aan de orde kwam wat de belevingen en consequenties daarvan waren voor hen, hun medebewoners en de betrokken medewerkers. Door de leden van de Raad van Toezicht wordt dit zeer gewaardeerd. Mede daardoor gaat voor hen de dagelijkse zorg in de dorpsgemeenschap meer leven.

De jaarrekeningcontrole 2024 was de zevende jaarrekeningcontrole door de heer Drenth als verantwoordelijk accountant vanuit Verstegen accountants. O.a. op basis van een vergelijking met de accountantskosten die andere VG-instellingen hebben gemaakt en het feit dat de medewerker van Verstegen die de onderzoekwerkzaamheden voor jaarrekeningcontrole uitvoert, dat nu twee keer gedaan heeft, heeft de Raad van Toezicht besloten dat de heer Mennes vanuit Verstegen accountants de verantwoordelijk accountant wordt voor de jaarrekeningcontrole 2025. Dit is in lijn met de bepaling in de Governancecode Zorg dat een instelling na zeven jaar in ieder geval wisselt van de persoon van de accountant en niet noodzakelijkerwijs van kantoor waar de persoon mee verbonden is.

Andere onderwerpen die in 2025 in de Raad van Toezichtvergaderingen aan de orde zijn geweest, waren o.a.:

- het toepassen van de componentenmethode voor de afschrijvingen m.i.v. de jaarrekening 2025 en de begroting 2026 (waaraan de raad zijn goedkeuring heeft gegeven),
- naar aanleiding van de NVTZ-publicatie 'Zienderogen beter': de inbreng van ervaringsdeskundigheid in de Raad van Toezicht (deze is naar het oordeel van de raad geborgd door de huidige samenstelling van de raad en de aanwezigheid bij zijn vergaderingen van de voorzitters van de bewonersraad en oudervereniging als zijn adviseurs,
- voorgenomen bouw werkschuur (waarbij de raad zijn goedkeuring heeft gegeven aan het desbetreffende investeringsvoorstel),
- activiteiten en resultaten beheersing verzuim van medewerkers,
- activiteiten om het medewerkersbestand kwalitatief (door scholing) en kwantitatief (door inspanningen op de arbeidsmarkt) op peil te houden,
- resultaat en plan van aanpak medewerkertevredenheidonderzoek 2024
- actualiseren van de toezichtvisie en het informatieprotocol,
- de inzet waar mogelijk van het eigen netwerk van de bewoners (kanslijn 5).

Om de digitale bereikbaarheid van zijn vergaderstukken te verbeteren is de Raad van Toezicht in 2025 overgegaan tot het gebruiken van iBabs.

Resultaten evaluatie 2024

Op basis van zijn evaluatie in eigen kring in oktober 2024 heeft de Raad van Toezicht in 2025 een aantal acties uitgezet. Die hebben ertoe geleid dat de raad in 2025 zijn toezichtvisie heeft geëvalueerd en aangepast, dat zijn informatieprotocol is geactualiseerd en het document Resultaat goed bestuur daarin is geïntegreerd. Daarnaast hebben die acties ertoe geleid dat er vanuit de raad nu eigen vaste contactpersonen voor de Bewonersraad en de Medewerkersraad zijn, dat er in elke RvT-vergadering een zorgcasus wordt gepresenteerd en dat de raad tijdig het onderwerp voor zijn scholingsbijeenkomst in 2025 heeft bepaald.

Tijdens de evaluatie in 2024 werd ook besloten dat de Raad van Toezicht in 2025 ging verkennen of hij een zorgkwaliteitscommissie zou willen instellen en hoe hij in zijn rol als ambassadeur in gesprek

zou kunnen gaan met de Dorpsraad. Na een zorgvuldige afweging samen met de Raad van Bestuur heeft de Raad van Toezicht besloten om geen formele commissie zorgkwaliteit (met een reglement, agenda en vergaderverslag c.a.) in te stellen, maar twee RvT-leden twee keer per jaar een gesprek te laten voeren met de bestuurder zorgkwaliteit en de medewerker kwaliteitszorg over zorgkwaliteit-ontwikkelingen. Over de inhoud van die gesprekken geven deze RvT-leden dan een terugkoppeling in een volgende RvT-vergadering.

Er was in de Raad van Toezicht al langere tijd de wens om de ontwikkelingen op het gebied van zorginnovatie, duurzaamheid en duurzame inzet personeel goed te monitoren. Er is besloten om deze onderwerpen m.m. op een vergelijkbare wijze te volgen en terug te koppelen als zorgkwaliteit. In 2026 worden de eerste gesprekken gevoerd op basis van deze insteek, waarbij:

- de twee leden met het profiel zorg in gesprek gaan over de onderwerpen zorgkwaliteit en zorginnovatie;
- het lid met profiel financiën/bedrijfsvoering/ict en het lid met het profiel juridisch/P&O het gesprek aangaan over de duurzaamheidsonderwerpen.

Ook voor zijn contact met de Dorpsraad heeft de Raad van Toezicht besloten om cf. deze insteek het gesprek aan te gaan. De RvT-voorzitter gaat vergezeld door steeds een ander lid twee keer per jaar in gesprek met de Dorpsraad.

Eind 2026 wil de raad de werkwijze met de gesprekken in tweetallen evalueren.

Evaluatie- en scholingsbijeenkomst Raad van Toezicht 2025

Op 10 oktober 2025 heeft de Raad van Toezicht zijn jaarlijkse evaluatie- en scholingsbijeenkomst gehouden. Op basis van de bepaling in de Governancecode Zorg dat de evaluatie ten minste eenmaal per drie jaar door een onafhankelijke externe deskundige wordt begeleid, is de evaluatie net als in 2022 begeleid door Puck Dinjens; zij is als evaluator aangesloten bij het NVTZ-evaluatorennetwerk. In het scholingsdeel van deze bijeenkomst is de raad door haar geïnformeerd over recente ontwikkelingen op het gebied van governance.

Op basis van de resultaten van de evaluatie heeft de Raad van Toezicht tot de volgende vervolgcacties besloten:

- zijn leden zullen ter verkrijging van ‘zachte informatie’ blijven inzetten op het bezoeken van activiteiten voor bewoners, medewerkers en/of ouders/verzorgers.
- om de Nieuw Woelwijck-waarden (respect, waardering, betrokken en verantwoordelijk) levend te houden, wordt in elke vergadering in 2026 bij de rondvraag de vraag gesteld *‘heeft deze vergadering bijgedragen aan het levend houden van de waarden van Nieuw Woelwijck?’* Ook de gebruikelijke vraag *‘in hoeverre heeft deze vergadering bijgedragen aan de zorg van de bewoners?’* komt aan de orde. Aan het eind van 2026 wordt geëvalueerd hoe daarna met deze vragen om te gaan.
- in zijn juni-vergadering beoordeelt de Raad van Toezicht voortaan of er een vijfde jaarlijkse vergadering nodig of gewenst is om het gat tussen de juni-vergadering en de vergadering in november te overbruggen. Zo’n vijfde vergadering kan evt. digitaal gehouden worden.
- de Raad van Toezicht nodigt voortaan jaarlijks de HR-functionaris uit in zijn juni-vergadering; de inhoud van het gesprek is afhankelijk van de HR-actualiteit.

Relatie met Raad van Bestuur

De Raad van Toezicht ervaart de relatie met de Raad van Bestuur als plezierig en open. Tijdens de RvT-vergaderingen worden de goede gesprekken gevoerd. De Raad van Bestuur voorziet de Raad van Toezicht tijdig van de informatie voor die gesprekken. Er is een open communicatie en wederzijds vertrouwen en respect, in een positief-kritisch klimaat waarin vragen gesteld kunnen worden. De Raad van Bestuur maakt meer en meer gebruik van de adviesrol die de Raad van Toezicht kan vervullen.

In zijn contacten met de Raad van Bestuur handelt de Raad van Toezicht vanuit een grondhouding van betrokken distantie: ‘betrokken’ uit respect en waardering voor de geheel eigen wijze waarop Nieuw Woelwijck vormgeeft aan zijn zorg voor zijn bewoners, maar met ‘distantie’ omdat de Raad van Toezicht zijn werk wil doen op basis van de onvervreembare eigen bevoegdheden en verantwoordelijkheid van beide raden.

In het voorjaar van 2025 werd de draad van de jaarlijkse evaluatiegesprekken met de leden van de Raad van Bestuur weer opgepakt door de Raad van Toezicht. Hierbij werd voor het eerst gebruikgemaakt van 360 graden-feedback m.b.v. een competentiescan.

Tabel 3.5.3. DigiMV:

Naam	In functie	Afloop 1 ^{ste} termijn	Afloop 2 ^{de} termijn	Taken	Aandachtsgebied
Mevr. G. Brongers-Roffel	april 2024	april 2028	april 2032	Voorzitter RvT Renummeratiecommissie	Politiek/bestuurlijk
Dhr. A.W. van Wijngaarden	nov. 2018	nov. 2022	nov. 2026	Lid RvT	Bestuurlijk/ zorginhoudelijk
Mevr. A. Scharloo	sept. 2021	sept. 2025	sept. 2029	Lid RvT Auditcommissie	Kwaliteit/ zorginhoudelijk
Dhr. S. Orië	dec. 2021	dec. 2025	dec. 2029	Lid RvT Auditcommissie	Financieel
Dhr. M. Kooijman	juli 2025	juli 2029	juli 2033	Lid RvT	Juridisch/P&O

Tot slot

In 2025 moesten de Raad van Bestuur en de medewerkers van Nieuw Woelwijck voor de bewoners zorgen terwijl er sprake is van een toenemende krapte op de arbeidsmarkt en financiële uitdagingen. Ondanks dat blijven ze hun werk doen met volle inzet voor de zorg van de bewoners, passend binnen de missie en visie. De Raad van Toezicht heeft daar veel respect en waardering voor. Dat maakt dat de raad – wetend dat de Raad van Bestuur voortdurend alert blijft op hoe die krapte en uitdagingen proactief tegemoet te treden en de Raad van Toezicht daarin ook betreft – er vertrouwen in heeft dat ook in 2026 de bewoners de zorg krijgen die leidt tot het goede leven voor hen.

Goziena Brongers-Roffel, voorzitter Raad van Toezicht