co-creare

Modularer Entwicklungsweg

MASTERCLASS TEAMFÜHRUNG

Teams führen, stärken und begleiten
- Ausbildung zum „Team Coach“



Modulares Intensivtraining – Einzeln & als Reihe buchbar

Mehr Führungsqualität im Team - so geht‘s!

Du bereitest dich gerade für Deine neue Rolle als Teamleiter vor oder bist bereits Führungskraft und möchtest mit Deinem Team ein neues Level erreichen? Vielleicht bist Du einfach Teammitglied und möchtest endlich etwas ändern, die Jahresziele gemeinsam erreichen und das ganze Potential eures Teams, das eigentlich da wäre, zu nutzen?
Teams zu führen und erfolgreich zu machen braucht Kompetenz und kann gelernt werden, wie eine Sprache. Es gibt dafür viele großartige Hilfsmittel und Ansätze.

Deshalb haben wir alle Tools und unser Teamführungs-Kompaktwissen für Dich in einen Kurs gepackt. Wir bieten Dir eine praktische Anleitung, um euer Teaming bereit zu machen für alle Herausforderungen, die das Arbeits- und Teamleben in 2024 so mit sich bringt.

Denn oft übernehmen wir Verantwortung für ein Team oder eine Abteilung ohne zu wissen, wie wir ein gutes Team aufbauen, worauf es wirklich ankommt und wie wir die Potenziale von Einzelnen und Teams entfalten können? Hier erarbeiten wir die Bestandteile der Teamentwicklung Schritt für Schritt.

Noch nie in der Geschichte hatten wir so viel Wissen und Hilfsmittel für gute Team- und Zusammenarbeit. Das reicht vom Verstehen wichtiger Teamdynamiken, über die Fallstricke von Teamarbeit bis hin zu Teamlernen und einer aktivierenden und effektiven Moderation von Teammeetings.

Zusammenkommen ist ein Beginn, Zusammenbleiben ist ein Fortschritt, Zusammenarbeiten ist Erfolg

Und jetzt? - Wie gehen wir‘s an?

Die Ausbildung von Teamleitern, Team Coaches und selbstverantwortlichen Teammitgliedern ist von entscheidender Bedeutung, um strukturierte Teamarbeit aufzubauen, dauerhaft zu pflegen und das schlummernde Potenzial von Zusammenarbeit zu entfalten. Teamführung kann gelernt und entwickelt werden, um mit dem eigenen Team einen großen Entwicklungssatz nach vorne zu machen.

Nutzen & Ziele der Masterclass

Lerne außergewöhnliche Teams aufzubauen und zu führen

- Übe in intensiven Praxiseinheiten die Führung und Moderation im Team selbstsicher zu übernehmen.
- Fange an Deine Teamführung mit der Hilfe unseres Leitfadens in der Praxis auszubauen.
- Lerne zentrale Werkzeuge für Deine Führung in Konfliktsituationen kennen und wie du schwierige Gespräche besser moderieren kannst.
- Leite selbstständig fundierte Teamreflexionen an, damit alle Teammitglieder die Chance haben aus ihrer Arbeit zu lernen und sich stetig zu verbessern.
- Konzipiere und begleite Team-, Veränderungs- & Entwicklungsprozesse und finde Deine eigene Form der Meetingführung und Präsentation vor Gruppen.

Mit Kombination von theoretischen, wissenschaftlichen Erkenntnissen und praktischer Erfahrung gelingt ein echtes Kompetenztraining zur Entwicklung der Teamfähigkeit von Einzelnen, der Teamführung & der Begleitung von Entwicklungsprozessen.

Zielgruppe

- … angehende und aktuelle Teamleiter
- … erfahrene Teammitglieder und Führungskräfte, Coaches oder Berater*innen
- … alle die ihre Fähigkeiten im Bereich Teamführung und -entwicklung erweitern möchten.

Rahmen

- Beginn 1. Seminartag 09:00 Uhr
- Gemeinsames Abendessen 18:00 Uhr
- Ende 2. Seminartag ca. 17:00 Uhr

BEI ABSOLVIERUNG DER GESAMTEN SEMINARREIHE:

Erhalt eines Zertifikates zur Teamführung Masterclass oder zum zertifizierten Team Coach

Begleitung auf dem Entwicklungsweg

Modulares Intensivtraining – Einzeln & als Reihe buchbar

»Feedback ist das Frühstück der Champions«

Peter Drucker

optional

360° PLUS
Eine optionale Standortbestimmung mittels 360°+ Feedback zu Beginn und Ende der Masterclass hilft dabei individuelle Schlüsselthemen zu identifizieren und den Fortschritt des persönlichen Entwicklungsweges zu verfolgen.

optional

+ COACHING VERTIEFUNG
Zwei vertiefende Caoching-Basismodule zur Zertifizierung zum „Team Coach". Erlange Sicherheit in der eigenen Anwendung von Coaching-Tools und erhalte wertvolles Feedback zu Deiner Praxis.



Johannes M. Hüger
Experte für zeitgemäße Führung & Zusammenarbeit - Mastertrainer, Seminarleitung



Martin Roth
Experte für Feedback- & Entwicklungsprozesse



Alena Appel
Organisationssoziologin - Organisations- & Personalentwicklung, Teamentwicklerin

Alles unter einem Dach

Der Veranstaltungsort



Westhouse Augsburg

Alfred-Nobel-Straße 5-7
86156 Augsburg

Methoden & Bestandteile eines jeden Moduls

Zukunftsfähige Führung
FUTURE SKILLS
Zukunftsfähige Organisationen

- Zahlreiche Praxisübungen in jedem Modul, für die direkte Umsetzung in Deiner Teamführung
- Reihenübergreifende Unterstützungsgruppen und gemeinsame Reflexionen der Teilnehmer*innen
- Zeitgemäßes Know-How im Fachbereich Führung, moderne Zusammenarbeit und Teaming sowie ständige gemeinsame Anwendung von Instrumenten der Teamführung
- Ausführliche Unterlagen und Materialien zur eigenen Anwendung
- Nutzung umfassender co-creare Tools (co-creare Checks, Feedbacks, Handbücher, uvm.)
- Nachhaltiges und schlankes Programm für Aufbau und Entwicklung der eigenen Teamfähigkeit

Aktuelle Termine und Preise findest Du auf unserer Website unter: **www.co-creare.de**

Gastreferent*innen der Masterclass



Prof. Dr. Helmut Roth (Modul 1)

Experte für Teamentwicklung und Pädagoge - Prof. Dr. Helmut Roth beschäftigt sich vor allem damit wie wir in Teams am besten lernen, am effektivsten zusammenarbeiten und wie Teamprozesse gelingen. In seiner Arbeit als Mastertrainer und Executive Coach bildet er seit vielen Jahren Berater*innen aus und ist Experte für das Coaching von Führungkräften und Verantwortungsträgern.
Seine Kernkompetenzen liegen in dieser Ausbildung vor allem im Team-, Resilienz- und Kommunikationstraining.

Markus Fischer (Modul 2)

Markus bildet Coaches und Mediatoren auf Basis der neuen gewaltfreien Kommunikation aus und begleitet den Kulturwandel in Organisationen nach dem Grundsatz: Freiheit gibt es nur mit Verantwortung. Als Mediator ist er Experte für Konfliktkompetenz. Mit seiner Fähigkeit Spannungen in Beziehungen anzusprechen und zu klären begleitet er zahlreiche Unternehmen unterschiedlicher Branchen.



optional

WeQ, Teaming & Collaboration INSIDE

Mach Deine Qualifikation für alle sichtbar

Zertifizierung zum Team Coach

Welche Bestandteile hat die Ausbildung zum Team Coach?

- Absolvierung der Masterclass Teamführung Modul 1-4)
- Begleitung des eigenen Entwicklungsweges durch ein Entwicklungscoaching zu Beginn und einem Evaluationscoaching am Ende der Ausbildung
- Teilnahme an Basismodul 1 & 4 der co-creare Coaching- & Consultingausbildung
- Durchführung eines begleiteten Praxisprojekts in Deiner Organisation begleitet durch 2 Live-Online Supervisionen (Anleitung in Modul 1-4 der Masterclass Teamführung)

Welchen Mehrwert hat die Zertifizierung?

- Als Team Coach hast Du nicht nur das Werkzeug, sondern auch die Umsetzungsfähigkeit in der Praxis relevante Teamentwicklung in Deiner Organisation zu begleiten und zu moderieren.
- Mit der Begleitung durch das persönliche Coaching & die Supervision unserer erfahrenen Trainer*innen kann mit einem tieferen Verständnis für die eigenen Bedürfnisse, die Situation der Teammitglieder und die gesamte Organisation nachhaltig und mit wichtigen Feedbackzyklen gearbeitet werden.

1 ↓ 2 3 4 +

Teamführung Masterclass | Modularer Entwicklungsweg

MODUL 1

Teamkompetenz und Führungsstärke

Ein Leitfaden für eine erfolgreiche Teamentwicklung

Möchtest Du lernen was es wirklich heißt in Teams zusammenzuarbeiten? Oder gar ein Team zu führen? In unserer tagtäglichen Arbeit finden wir uns in vielen verschiedenen Teams wieder. Jedes hat unterschiedliche Anforderungen, verschiedene Persönlichkeiten an Bord oder ist durchs Digitale von komplett anderer Natur. Welche Kompetenzen brauche ich, um ein solches Team effektiv zu führen und wie motiviere ich meine Mitarbeitenden mit mir an einem Strang zu ziehen?
Zum Ausbildungsstart beschäftigen wir uns mit unserer eigenen Teamfähigkeit. Lerne wie Du in unterschiedlichen Zusammensetzungen wirkungsvoll zusammenzuarbeiten kannst. Weitere Bestandteile sind die Grundlagen von Teamdynamiken und Teamentwicklung sowie die Beantwortung der Frage: „Welche Erfolgsfaktoren braucht es für die Führung exzellenter Teamarbeit?“

GASTREFERENT/IN

Prof. Dr. Helmut Roth - Experte für Teamlernen, Zusammenarbeit und Teamentwicklungsprozesse

ZIELE UND NUTZEN

- Perfekter Einstieg in die Praxis moderner Teamarbeit
- Gewinnen eines ersten Verständnisses für die Grundfertigkeiten einer erfolgreichen Teamarbeit
- Schafft wichtige Grundlagen und vermittelt praktische Tools zur Teamführung
- Reflexion der eigenen kollaborativen Arbeit
- Aneignen eines kompakten Praxiswissens für Teamentwickler

+

optional

360° PLUS FEEDBACK

Standortbestimmung mit Entwicklungsgespräch

Ein optionales „360° PLUS Feedback“ ist eine große Unterstützung, um individuelle Handlungsfelder zu identifizieren und gezielt zu entwickeln.
Jede Teilnehmer*in unserer Teamführung Masterclass kann sich, auf Wunsch, von bis zu 20 Personen (Vorgesetzten, Kolleg*innen und Mitarbeiter*innen) schriftlich Feedback einholen. Wo sehen diese die Stärken, Schwächen und wichtigen Entwicklungsfelder der Kolleg*in?

ZIELE UND NUTZEN

Die Teilnehmer*innen erhalten eine persönliche schriftliche Auswertung und ein Auswertungsgespräch. Dies ermöglicht, neben wichtigen gemeinsamen Themen der Teamführung und Zusammenarbeit, die Arbeit an individuellen Entwicklungsfeldern. Wenn gewünscht kann ein zweites Feedback am Ende der Temleiter Masterclass helfen Entwicklungen zu sehen, die Wirksamkeit der Maßnahmen zu überprüfen und Veränderungen sichtbar zu machen.

Feedback, erlebt als eine wertvolle Erfahrung, ist Antrieb und Messlatte für nachhaltige Veränderung.

MODUL 2

Teamqualität durch Emotionale Kompetenz

Die Macht emotional intelligenter Teams

30-50% ihrer Arbeitszeit sind Führungskräfte mit Konflikten beschäftigt (PwC/EUV 2016). Der Umgang mit Emotionen in der Zusammenarbeit und dem Erkennen und Verstehen von Gefühlen ist oft nicht leicht. Diese Herausforderung anzunehmen, sich nicht wegzuducken, sondern die Chance zu nutzen und als Führungskraft Verantwortung zu übernehmen ist eine der Kernbestandteile dieses Moduls.

Emotional Intelligente Teams haben eine ganz andere Qualität von Zusammenarbeit. Was bedeutet der EQ (Emotionale Intelligenzquotient) von Teams? Wie geht man gut mit Spannungen und Konflikten um? Wie emotional intelligent ist mein Team? Wie schaffe ich durch Reflexion und Feedbackprozesse die Konfliktkompetenz im Team zu stärken. Welche Tools gibt es um das individuelle und kollektive Wohlbefinden im Team zu fördern?

GASTREFERENT/IN

Markus Fischer - Mastertrainer der Neuen Gewaltfreien Kommunikation, Coach & Mediator

ZIELE UND NUTZEN

- Anwenden von praktischen Reflexionsmethoden (v.a. Neue Gewaltfreien Kommunikation & Gefühlskompass)
- Umgang mit Konflikten & Emotionen im Berufsalltag
- Aufbau der Feedbackkompetenz als Teamführung und innerhalb von Teams
- Vertiefung des Verständnisses von Teamlernen & Nutzen von Konflikten und Spannungen als Chance der Teamentwicklung

MODUL 3

Teammoderation und Facilitation

Der Weg zu produktiver Zusammenarbeit

Die Moderation von Meetings, Teams und Zusammenarbeit ist eine ganz eigene Schlüsselaufgabe. Warum sind die eine Hälfte aller Meetings überflüssig, während die andere Hälfte in weniger Zeit mit mehr Ergebnis und Zufriedenheit gelingen könnten? Was ist Facilitation, was macht gute Moderation aus?

Lerne das Handwerkszeug eines Moderators/ Facilitators kennen. Häufig haben wir Besprechungen, die versanden oder festgehaltene Vereinbarungen, die nicht weiterverfolgt werden. Wie sichere ich die Nachhaltigkeit von Meetings und fördere die Umsetzungskompetenz in der Zusammenarbeit?

ZIELE UND NUTZEN

- Erlernen und Nutzen der eigenen Moderationsfähigkeit durch praktische Übungseinheiten
- Finden und Anwenden der eigenen Form der Teammoderation
- Kennenlernen der Grundlagen der Facilitationarbeit und Möglichkeiten der kreativen Meetinggestaltung
- Umgang mit Widerständen im Team und Einstieg in die Möglichkeiten eines guten Entscheidungsfindungsprozess im Team
- Aufbau eines modernen Verständnisses von nachhaltiger Teamarbeit

1 2 3 4 +

Teamführung Masterclass | Modularer Entwicklungsweg

MODUL 4

Agile und Selbstverantwortliche Teams bauen

Agile Zusammenarbeit gestalten & fördern

Agile Methoden sind in aller Munde. Doch „welche?“ sind „wann?“ sinnvoll? Was genau bedeutet Selbstorganisation für Teams? Wie gelingt echte nachhaltige Entwicklung und Teamlernen?

Wenn wir als Teammitglied oder Führungskraft die Übernahme von Eigenverantwortung erwarten, gilt es auch herauszufinden, welche Bedingungen Teams überhaupt brauchen, um dieser Arbeitsweise nachkommen zu können. Wie können agile Methoden funktionieren und wie fange ich am besten an?

Ein weiterer Fokus des Moduls liegt auf der Durchführung von Retrospektiven im Team. Aus vergangenen Erfolgen und Fehlern zu lernen und sich kontinuierlich und Schritt für Schritt zu verbessern gilt schon lange als bewährte Praxis in der agilen Zusammenarbeit.

ZIELE UND NUTZEN

- Einführung in agile Arbeitsmethoden & Prinzipien
- Möglichkeiten der Eigenverantwortung & Selbstorganisation im Team
- Vermittlung von agilen Prozessmethoden und Tools
- Durchführung von Retrospektiven, um zukunftsfähige Entwicklung zu ermöglichen

optional

BASISMODULE 1+4 – COACHING AUSBILDUNG

2 Grundlagenmodule zur Absolvierung der „Team Coach Ausbildung“

Coaching ist eine entscheidende Fähigkeit für Führungskräfte und Berater*innen, um Teams dabei zu unterstützen zu wachsen und ihre Leistung zu steigern. Als Team Coach gilt es die Grundprinzipien und verschiedenen Konzepte des Coachings zu beherrschen.

Lerne, wie Bedürfnisse und Herausforderungen eines Teams effektiv analysiert und diagnostiziert werden können. Wie gehe ich mit den Herausforderungen von Einzelpersonen und unterschiedlicher Teams um? Die Herausforderung besteht vor allem darin mit stagnierenden Teams zu arbeiten und diese aus ihrer Komfortzone heraus zu locken. Welche bewährten Herangehensweisen gibt es in der Praxis und sind in Organisationen direkt anwendbar?

GASTREFERENT/IN

Peter Essler - Mastertrainer & Coachingausbilder, Coach und Begleiter, Mehrfacher Buchautor

ZIELE UND NUTZEN

- Anwendung des erworbenen Wissens über Teamführung in realistischen Szenarien
- Erwerb von Grundlagen des Coachings
- Erhalte wertvolles Feedback von unseren erfahrenen Trainer*innen
- Gewinne Sicherheit in der praktischen Anwendung von Coaching-Tools, um Teams zu unterstützen und zu stärken.

Teamführung Masterclass | Modularer Entwicklungsweg



INHOUSE

Wir kommen zu Euch!

Die Masterclass Teamführung maßgeschneidert

Individuell designte Entwicklungswege, mit einer klaren Bestandsaufnahme zu Beginn, optimierten Lerninhalten, multi-medialen Lernwegen und einer Erfolgsmessung am Ende, sind ein besonderes Kennzeichen unserer Inhouse-Seminare. Diese Seminare und Workshops konzipieren wir speziell für Deine Bedarfe und Situation. Bei einem unverbindlichen Beratungsgespräch zeigen wir Dir die Möglichkeiten kulturkompatibel Angebote in Deinem Haus zu veranstalten.

INTERESSIERT?
Kontaktiere uns, wir beraten Dich gerne!

NUTZEN IM ÜBERBLICK

- Individuell an Deine Bedürfnisse/Probleme angepasste Inhalte & Module
- Inhalte & Herangehensweise auf aktuellem Stand der Wissenschaft
- Nachhaltig an Entwicklung orientiert
- Kompetente Trainer*innen mit Praxiserfahrung
- Wir bieten eine Kombination von Training, Beratung & Coaching, für den optimalen Lernerfolg der Teilnehmenden
- Im Team können direkt Lösungen gemeinsam erarbeitet werden
- Optimaler Beitrag zu einer gelebten Führungs- und Unternehmenskultur

MASTERCLASS

TEAMFÜHRUNG

Modularer Entwicklungsweg

Modulares Intensivtraining – Einzeln & als Reihe buchbar

Mehr zu den Modulinhalten

1

MODUL 1

Teamkompetenz und Führungsstärke

Ein Leitfaden für erfolgreiche Teamentwicklung

24.–25. November 2026
23.–24. März 2028
im Westhouse Augsburg

+

OPTIONAL

360°Plus Feedback

Standortbestimmung mit Entwicklungsgespräch

Auf Nachfrage

2

MODUL 2

Emotional intelligente Kommunikation

Kommunikations- & Konfliktkompetenz, die Teamexzellenz ermöglicht

24.–25. Juni 2027
im Westhouse Augsburg

3

MODUL 3

Teammoderation und Facilitation

Der Weg zu außergewöhnlicher Zusammenarbeit

23.–24. September 2027
im Westhouse Augsburg

4

MODUL 4

Agile und Selbstverantwortliche Teams bauen

Agile Zusammenarbeit gestalten & fördern

30. Sept. – 01. Okt. 2027
im Westhouse Augsburg

+

+ MODUL

Team Coach Ausbildung

Basismodul 1 + 4 zur Absolvierung der Team Coach Ausbildung

22.–23. April 2027 – Coaching verstehen
11.–12. Mai 2028 – Coaching Expertenwissen
im Westhouse Augsburg

INFORMATIONEN

Nutzen & Ziele der Masterclass

In der Ausbildung zum Team Coach lernst Du außergewöhnliche Teams in Entwicklungsprozessen zu begleiten & zu führen

- Umsetzungsfähigkeit Organisationen in Teamentwicklungsprozessen zu begleiten
- Entwicklung persönlicher Reife durch ein tieferes Verständnis Deiner eigenen Teamerfahrungen
- Praktische Erfahrungen in der Moderation eines Teamentwicklungsprojektes
- Regelmäßiges fundiertes Feedback & Supervision durch erfahrene Trainer*innen und Coaches

Stand November 2026

Alles unter einem Dach

Der Veranstaltungsort

Westhouse Augsburg
Alfred-Nobel-Straße 5-7, 86156 Augsburg



Noch Fragen?
Ruft uns an!

Weitere Informationen zur Reihe:

Tel. +49 (0)821 48686975
Mail. info@co-creare.de oder
unter www.co-creare.de

---

4 x 2-tägige Seminarmodule
Begleitung auf dem Entwicklungsweg: Johannes M. Hüger & Team

Modulpreis bei Einzelbuchung: 1095,- € zzgl. MwSt.
Modulpreis bei Buchung der gesamten Reihe: 995 ,- € zzgl. MwSt.
(Seminarleistung, inkl. Verpflegung, ohne Übernachtung und Frühstück)

co-creare

co-creare GmbH
Günzstr. 9
86356 Neusäß

+49 (0)821 48686975
info@co-creare.de

Modularer Entwicklungsweg

co-creare

MASTERCLASS TEAMFÜHRUNG

Teams führen, stärken & begleiten -
Ausbildung zum „Team Coach“

