



MEMORIA 2025

Abrimos rutas inclusivas al talento digital, para
construir un mundo tecnológico equitativo y
accesible para todas y todos.

www.somosf5.org

ÍNDICE

03 2025: el impulso de una nueva etapa

05 Objetivos de desarrollo sostenible

06 Nuestra fundación

07 Nuestra visión

08 Nuestro equipo

09 Nuestra actividad

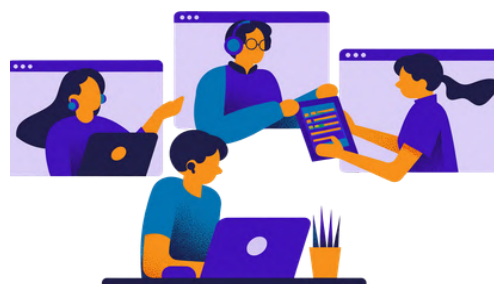
15 Alianzas y colaboraciones

16 Datos económicos

17 Informe de comunicación

19 Sistema de protección

20 Compromiso con la sostenibilidad





2025: EL IMPULSO DE UNA NUEVA ETAPA

2025 ha sido para Somos F5 un año de acción, pero también de reflexión y proyección hacia el futuro.

El rápido avance de la tecnología, la transformación del mercado laboral y la persistencia de las desigualdades digitales nos obligan a evolucionar. No basta con mantener lo que ya funciona. Debemos llegar a más personas, abrir nuevas rutas hacia el empleo y anticipar las competencias que serán necesarias mañana.

Con esta ambición, durante 2025 elaboramos y aprobamos nuestro Plan Estratégico 2026-2030. Un plan que orientará un crecimiento sostenible, inclusivo e innovador, reforzando nuestro modelo formativo, nuestras alianzas y nuestra capacidad de impacto.



Nuestra meta es clara: convertir el talento digital oculto en talento digital diverso, desde la alfabetización y la vocación tecnológica hasta el acceso a empleos de calidad. También queremos acompañar a profesionales y empresas ante los cambios tecnológicos y ampliar nuestro impacto junto a entidades arraigadas en cada territorio.

Iniciamos esta nueva etapa con una convicción intacta: la transformación digital solo será un verdadero progreso si abre oportunidades para todas las personas.

Gracias al equipo, al patronato, a las entidades aliadas, a las organizaciones financiadoras, a las empresas comprometidas y, en general, a todas las personas que han confiado en Somos F5 durante 2025. Juntas y juntos seguimos construyendo una transición digital más justa.



Guillaume Thureau
Presidente de Fundación Somos F5



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Nuestro compromiso con la Agenda 2030 se enfoca especialmente en los siguientes objetivos:

4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



NUESTRA FUNDACIÓN

Fundación Somos F5 fue constituida el 1 de febrero de 2022.
Su sede se encuentra en Madrid, con una delegación en Cataluña.

Los miembros del Patronato al 1 de diciembre de 2025 son:



Presidencia

Guillaume Thureau



Vicepresidencia

Blanca Gómez González



Secretaría

Sonia Ana Navarro
Sánchez



Vocalía

Carmen García de Andrés



Vocalía

Paolo Maria Tafuri



Vocalía

Simplon.co representada
por Frédéric Bardeau



NUESTRA VISIÓN

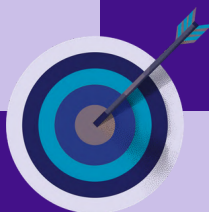


Abrimos rutas inclusivas al talento digital para construir un mundo tecnológico equitativo y accesible para todas y todos.

NUESTRA MISIÓN

Fomentar la vocación digital entre los colectivos que más lo necesitan y hacer accesible las nuevas tecnologías a todas y todos, tanto en el ámbito urbano como en el rural.

Proporcionar nuevas oportunidades formativas, laborales y vitales a personas, enfocándose en los colectivos que más lo necesitan, rompiendo los estereotipos relacionados con la tecnología.



Luchar contra la brecha digital por razones sociales, económicas y de género en la sociedad, en general, y en el sector tecnológico, en particular.

Promover tanto la diversidad del talento digital, como la inclusión de los colectivos que más lo necesitan en el sector empresarial.



NUESTRO EQUIPO

Diversidad que impulsa nuestra misión

En Somos F5 creemos que la diversidad enriquece nuestra forma de trabajar y refuerza nuestra capacidad para acompañar a personas con trayectorias, experiencias y realidades diferentes. Al cierre de 2025, el equipo de la Fundación estaba formado por 16 profesionales: 11 mujeres y 5 hombres, de 9 nacionalidades y con edades comprendidas entre los 30 y los 56 años.

Bajo la dirección de Guillaume Thureau, la organización se estructura en tres áreas. Vocación está integrada por una persona responsable, dos responsables de proyectos y seis profesionales que imparten cursos y talleres; Red cuenta con una coordinadora, una responsable pedagógica y un técnico de pedagogía; y Talento está formada por una responsable B2B y una responsable de proyectos. Una técnica de Marketing y Comunicación completa el equipo de Somos F5.



NUESTRA ACTIVIDAD

En 2025, Somos F5 desarrolló su actividad al nivel estatal con un enfoque especial en Andalucía, el Principado de Asturias, Cataluña, la Comunidad Valenciana, la Comunidad de Madrid, y el País Vasco.

VOCACIÓN

El equipo de Vocación actúa para fomentar la vocación digital entre personas en situación de vulnerabilidad, con el objetivo de abrirles oportunidades formativas inclusivas.



PRINCIPALES ACTIVIDADES

- **Organización de talleres y cursos formativos** enfocados en competencias relacionadas con la programación, la inteligencia artificial (IA), la ciberseguridad, y la nube (Cloud).
- Apoyo a la **captación de candidaturas** para las formaciones digitales de la red de escuelas digitales solidarias powered by Simplon en España, a través de talleres pre bootcamp presenciales y online, para descubrir la programación.
- Captación, selección, inscripción y acompañamiento de personas en situación de vulnerabilidad en **formaciones de e-learning** sobre competencias digitales.
- Realización de **sesiones de capacitación**, enfocadas en el uso de la IA generativa y en las oportunidades laborales que ofrece el sector tecnológico, **para profesionales** del tercer sector y de las administraciones públicas.



RESULTADOS 2025

4213

personas participantes en talleres, cursos cortos o eventos de sensibilización

541

personas acompañadas en programas de e-learning

420

profesionales beneficiarios/as de sesiones de capacitación



QUEREMOS DESTACAR

- Curso de e-learning de introducción a la IA generativa: A través del Google AI Opportunity Fund, en colaboración con Center for Public Impact y Google.org, hemos conseguido que 303 personas desempleadas o trabajadoras en situación de riesgo de perder su empleo, desarrollen sus competencias en IA generativa a través de un curso de 15 horas, combinando aprendizaje autónomo y tutorías.
- Organización de más de 400 talleres de descubrimiento tecnológico con una oferta centrada en programación, ciberseguridad, IA y cloud computing, dirigido especialmente a jóvenes, mujeres en situación de vulnerabilidad y personas con discapacidad. Además, hemos tenido la oportunidad de impartir un taller público de ciberseguridad durante el evento Talent Arena (Mobile World Congress), en colaboración con Barcelona Inclusive Coding.



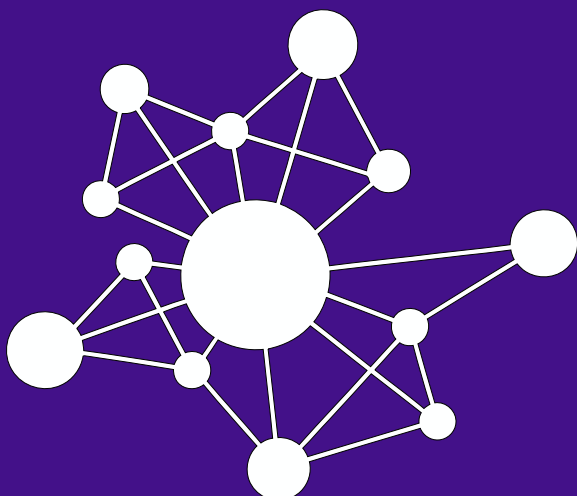
RED

El equipo de Red actúa para desarrollar el modelo formativo powered by Simplon en España. Asegura la calidad pedagógica, acompaña la innovación formativa y la medición de impacto, y fomenta la participación activa de todas las escuelas digitales inclusivas.

PRINCIPALES ACTIVIDADES

- Acompañamiento de las entidades partner de la red de escuelas digitales solidarias powered by Simplon en España para la preparación, organización e impartición de formaciones intensivas inclusivas (bootcamps), en un mercado laboral cambiante.
- Acompañamiento pedagógico de los nuevos bootcamps desde la pedagogía Simplon.
- Apoyo en la selección de equipos docentes.
- Preparación e impartición de formaciones y capacitaciones para equipos docentes y coordinadores de empleabilidad.
- Organización de retos tecnológicos para los bootcamps, con la colaboración de empresas de referencia.
- Recogida de indicadores para la medición de impacto.
- Participación en la red internacional Simplon.co.

RESULTADOS 2025



24 formaciones inclusivas apoyadas (10 iniciadas en 2024, 14 iniciadas en 2025)

513 participantes en bootcamps impartidos por la red powered by Simplon en España durante el año 2025

7 charlas motivacionales organizadas

2 retos tecnológicos (Hackathon) organizados



QUEREMOS DESTACAR



- La organización en Valencia de un bootcamp de 850 horas de Backend y DevOps, 100% femenino, en colaboración con Factoría F5. Esta formación fue posible gracias al apoyo de Deutsche Telekom IT, a través de su programa Female@Tech.



Ver video



- La colaboración con la Fundación Don Bosco para diseñar una formación innovadora de Data Analyst Junior en Andalucía. El proyecto iniciado a finales de 2025 incluye tres bootcamps sucesivos para personas beneficiarias de Sevilla y Málaga.



TALENTO

El área de Talento tiene como misión principal diseñar y promover una oferta de valor actualizada y diferenciada para las empresas tecnológicas y fundaciones privadas, centrada en la inclusión del talento IT diverso.

PRINCIPALES ACTIVIDADES

- Trabajo de prospección y comunicación hacia el sector empresarial, con el fin de detectar oportunidades de financiación, comprender las necesidades reales del mercado laboral tecnológico e identificar las competencias más demandadas por las empresas.
- Organización de eventos y ferias de empleo, implicando a empresas o fundaciones interesadas en promover y contratar el talento digital diverso.
- Elaboración de propuestas incluyendo actividades de voluntariado corporativo y financiación de proyectos de impacto social que mejoren la empleabilidad de nuestras personas beneficiarias.

RESULTADOS 2025

+ 298.000

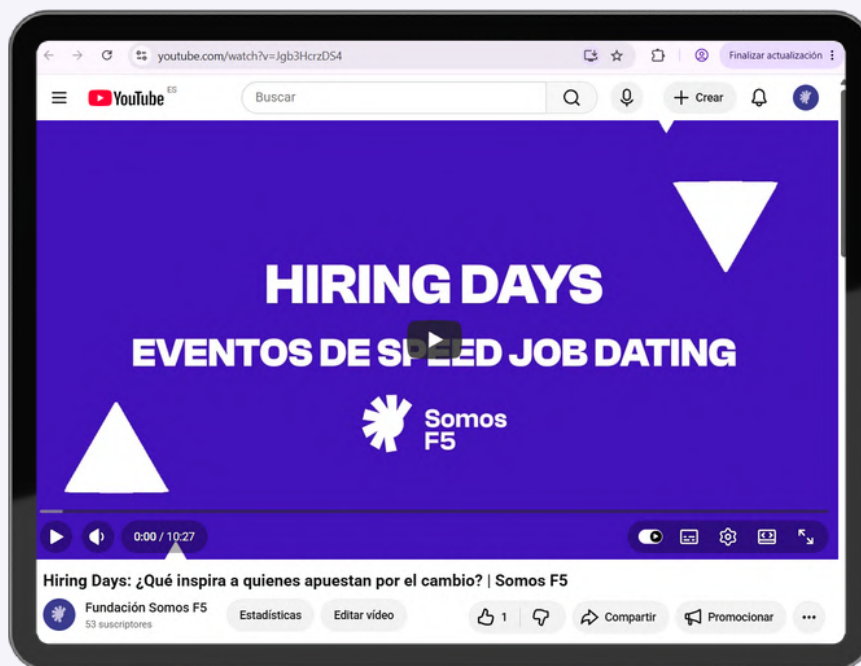
euros de co-financiación conseguida de empresas y fundaciones privadas para actividades y formaciones de Somos F5 y su red de escuelas solidarias.

5

eventos de speed job dating organizados, reuniendo a 91 empresas tecnológicas interesadas en talento digital diverso.



QUEREMOS DESTACAR



Ver video



Proyecto AI 4 Inclusion

Acuerdo de 2 años con Stellantis Philanthropy para llevar a cabo el proyecto AI 4 Inclusion en España y Portugal, con el objetivo de alcanzar 1900 personas beneficiarias. El proyecto incluye talleres, cursos y bootcamps intensivos en desarrollo de IA, así como capacitaciones de IA generativa para profesionales del tercer sector.

Cloud Hiring Day

Organizamos el 9 de abril, gracias al apoyo de Amazon Web Services, un gran evento de speed job dating online para 91 personas formadas en Factoría F5, la Asociación Arrabal-AID, la Fundación Altius y MigraCode Barcelona. El evento contó con 49 recruiters participantes de 27 empresas, para un total de 528 entrevistas de 10 minutos realizadas.



ALIANZAS Y COLABORACIONES

Partners de la Red:



Principales entidades y empresas colaboradoras:



Nuestra fundación es:

- Socia de la **Asociación Española de Fundaciones**.
- Socia colaboradora de la **Asociación Española de Escuelas de Segunda Oportunidad**.

Colaboramos con el grupo de investigación **CARDINALS** (Career and Digital Education for Social Justice) de la Universidad de Sevilla. Además, firmamos a finales de 2025 un convenio de colaboración con **Women4Cyber Spain** (W4C Spain) para impulsar juntas un ecosistema tecnológico más inclusivo.

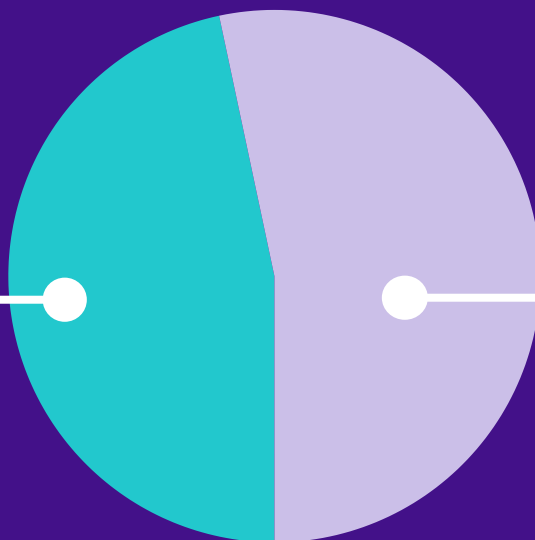


DATOS ECONÓMICOS 2025

Ingresos:

+ 436.974,14 €

Ingresos por
ventas y
prestaciones de
servicios



+ 499.405,07 €

Donaciones y
subvenciones

Fuente: 98,9% privadas

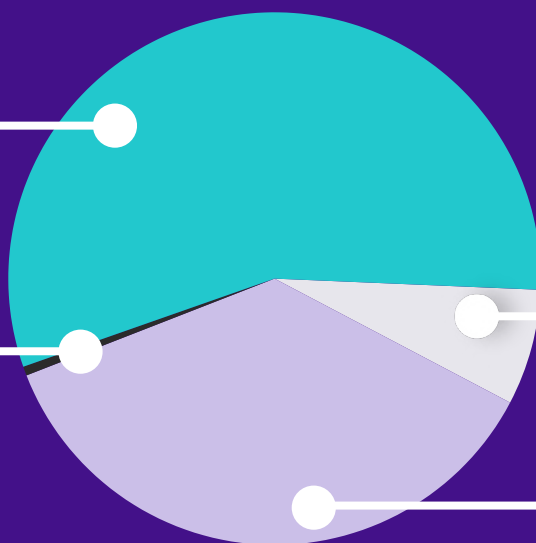
Gastos:

- 542.861,97 €

Gastos de personal

- 5.364,87 €

Impacto del
inmovilizado



- 68.175,00 €

Ayudas
monetarias

- 352.364,78 €

Otros gastos de la
actividad

Excedente de la actividad: - 32.387,41 €

Las cuentas de 2025 fueron auditadas por Auditia Iberia Auditores S.L.P.



INFORME DE COMUNICACIÓN

Reducir la brecha digital, ampliar las oportunidades

En 2025 continuamos trabajando para reducir la brecha digital y avanzar hacia una sociedad tecnológica más inclusiva y diversa. Con este objetivo, impulsamos campañas de comunicación, tanto online como offline, para dar a conocer las oportunidades que ofrece el sector tecnológico a las personas en situación de vulnerabilidad. Estas acciones también buscaron cuestionar los estereotipos de género y combatir los prejuicios asociados al acceso y la participación en el ámbito tecnológico.

También consolidamos el uso de HubSpot como herramienta de gestión, con el fin de avanzar hacia una gestión de los datos más eficiente y estructurada.

RESULTADOS 2025

5.285 seguidores en redes sociales a finales de 2025

9.076 interacciones

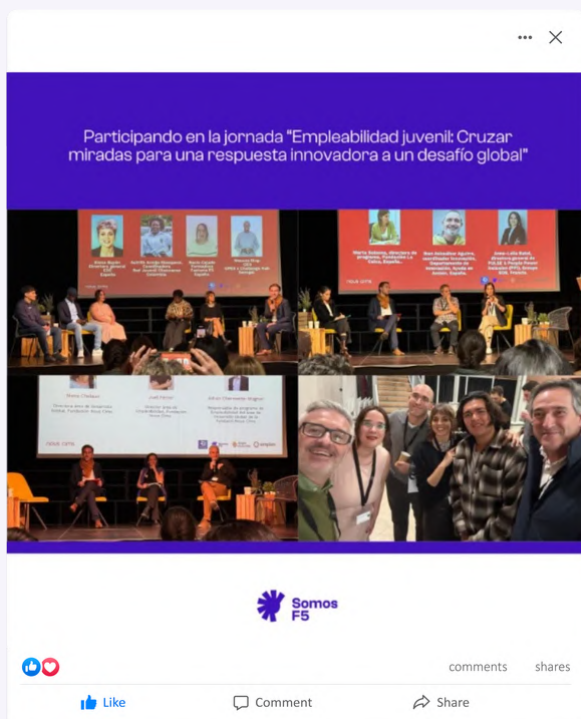


263 publicaciones

6,6 millones de impresiones



QUEREMOS DESTACAR



Jornada “Empleabilidad juvenil”

La participación en la Jornada “Empleabilidad juvenil: Cruzar miradas para una respuesta innovadora a un desafío global” organizada por la Fundación Nous Cims en Barcelona, un espacio para reflexionar sobre los retos y oportunidades que enfrentan las y los jóvenes en su acceso al mundo laboral.

Más información



Ganadores del Open Awards 2025

Fundación Somos F5 ha sido reconocida como ganadora del Open Awards 2025 en la categoría Formación en el marco de OpenExpo Europe, un evento clave de innovación tecnológica empresarial en Europa, organizado por Metaworld Congress.

Más información



SISTEMA DE PROTECCIÓN

En Somos F5 promovemos un entorno seguro, respetuoso y libre de cualquier tipo de violencia o discriminación. Por eso, asumimos la responsabilidad de identificar, prevenir y comunicar cualquier situación de riesgo.



Descubre nuestro sistema de protección



COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

- Por primera vez, en 2025, la Fundación Somos F5 participó en la evaluación desarrollada por EcoVadis, una plataforma global que evalúa el desempeño en sostenibilidad y responsabilidad social corporativa. Recibimos el distintivo de entidad “comprometida” en el mes de noviembre.

Más información



- Además, firmamos en noviembre de 2025 el Código de Principios de Diversidad Generacional, del Observatorio Generación & Talento, reflejando nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la diversidad generacional.

Más información





**Somos
F5**



www.somosf5.org