



REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERING 2025 - 26



Generell beskrivelse av organisering av konsernet

1. Om selskapet

Kleiva Fiskefarm AS er en familieeid havbruksbedrift med hovedkontor på Engenes i Ibestad kommune. Vi produserer atlantisk laks og inngår i konsernet Magne Arvesen & Sønner AS.

Ved utgangen av 2024 hadde vi 52 ansatte fordelt på administrasjon, teknisk drift, kontrollsenter og sjøanlegg med flere lokaliteter i regionen.

Vi har tillatelser til matfiskproduksjon, inkludert grønne tillatelser og en visningstillatelse. Vår produksjon er sertifisert etter ASC, Global G.A.P. og Whole Foods Market-standardene.

2. Vår tilnærming til åpenhetsloven

Denne redegjørelsen viser hvordan vi jobber systematisk for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede.

Vi forplikter oss til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Dette arbeidet er forankret i styret og integrert i våre etiske retningslinjer, innkjøpsrutiner og kvalitetsarbeid.

Sammen med andre oppdrettsaktører i regionen deltar vi i HiA-nettverket, og benytter en felles oversiktsstruktur utviklet av KUPA for vurdering og dokumentasjon av leverandører.

3. Aktsomhetsvurderinger

3.1. Metodikk

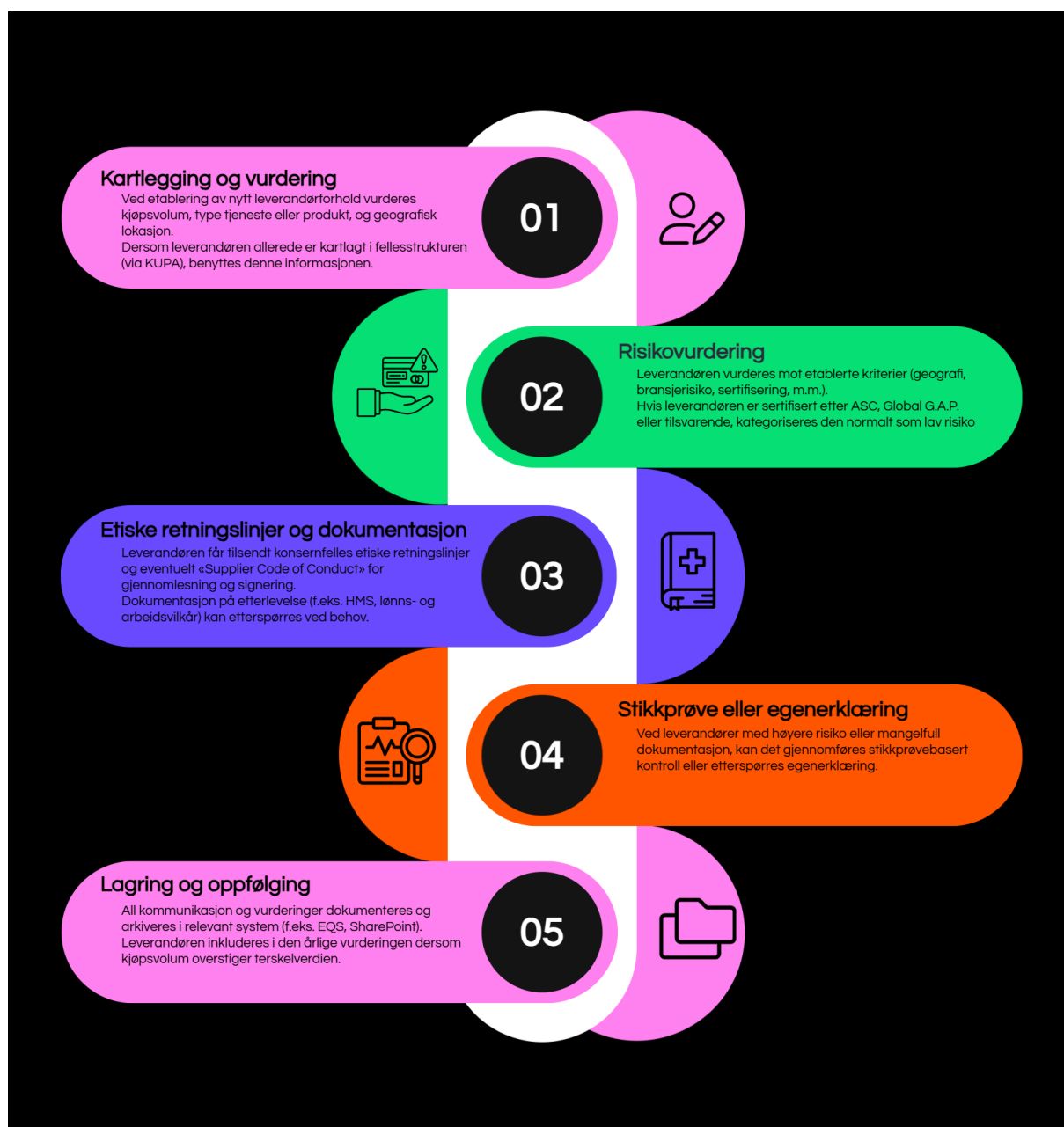
Vi gjør våre vurderinger med utgangspunkt i OECDs retningslinjer og Forbrukertilsynets anbefalinger. Vurderingene omfatter leverandører hvor Kleiva Fiskefarm har hatt kjøp for over 500 000 kroner det siste året.

Arbeidet skjer i samarbeid med oppdrettsaktører i regionen, der KUPA har utarbeidet en felles struktur i Excel og Teams. Denne gir oversikt over leverandørkjeder og fungerer som grunnlag for felles risikovurderinger og dokumentasjon. Denne løsningen gjør det enklere for hver oppdretter i gruppen å følge opp sine leverandører, og målet er at det etter hvert kan fungere som en felles kunnskapsbank for leverandører som er vurdert.

Vurderingene tar hensyn til leverandørens geografiske lokasjon, produksjonsledd, typer leveranser og kjente risikoforhold i bransjen.

Leverandører som er sertifisert etter bærekraftstandarter som ASC, Global G.A.P. og GRASP vurderes som lav risiko, ettersom disse standardene innebærer årlig tredjepartsrevisjon med krav til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Basert på vurderingskriteriene plasseres leverandørene i lav, middels eller høy risikokategori. Resultatene bruker vi som grunnlag for videre oppfølging, blant annet ved å ta stikkprøver og følge opp enkelte leverandører direkte.



Enkel fremstilling av vår metodikk ved opprettelse av nye leverandørforhold.

Illustrasjonen viser hvordan vi kartlegger, vurderer og følger opp nye leverandører for å sikre etterlevelse av våre etiske krav og kravene i åpenhetsloven.

3.2. Vesentlige funn

Vi har så langt ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i vår leverandørkjede. Det finnes imidlertid enkelte potensielle risikoområder, særlig knyttet til produksjonsledd utenfor Norge der det er økt risiko for mangelfulle arbeidsvilkår.

4. Erfaringer og tiltak fra 2024/2025

Gjennom arbeidet i 2024/2025 har vi fått bedre oversikt over hvor det er størst risiko for manglende dokumentasjon eller uklar rolleforståelse blant leverandørene. Et sentralt fokus har vært ferdigstillelse og distribusjon av konsernfelles etiske retningslinjer for både ansatte og leverandører, noe som bidrar til en felles forståelse av våre krav og forventninger i hele organisasjonen.

Vi har oppdatert og samlet leverandøroversikten, og gjennomført en ny risikovurdering basert på kriterier knyttet til geografi, bransjerisiko og dokumentasjonsgrunnlag. Dette har gitt bedre innsikt og en mer presis kategorisering av leverandører.

Videre har vi etablert en rutine for behandling av innsynsforespørsler, forankret ansvar for oppfølging i interne styrende dokumenter, og økt intern bevissthet gjennom forenklet opplæring rettet mot nøkkelpersoner i drift og innkjøp. I tillegg har vi gjennomført stikkprøvebasert kontroll av utvalgte leverandører for å følge opp vurderinger med høyere risikoprofil og teste etterlevelse i praksis.

Disse tiltakene bygger på arbeidet som ble startet i foregående år, og gir et godt grunnlag for videre forbedring i tråd med åpenhetslovens krav.

5. Planlagte tiltak for 2025/2026

For perioden 2025/2026 ønsker vi å videreføre og forsterke etablerte rutiner, samtidig som vi gjør forbedringer der det er hensiktsmessig. Vi planlegger å oppdatere den interne prosedyren for håndtering av etiske retningslinjer og tydeliggjøre hvordan eventuelle avvik følges opp.

Det skal gjennomføres en fornyet vurdering av leverandører med høyere risikoprofil basert på oppdatert kunnskapsgrunnlag. Leverandøroversikten vi benytter i konsernet vil bli gjennomgått og supplert med eventuell ny dokumentasjon fra relevante aktører.

Vi vil også gjennomføre en intern samling for nøkkelpersoner med ansvar innen innkjøp og drift, hvor temaet blir praktisk håndtering av aktsomhetsvurderinger, bruk av interne verktøy og forståelse av åpenhetslovens krav.

Tiltakene vil danne grunnlaget for forbedring og dokumentasjon inn mot neste års redegjørelse. Vi ser dette som et kontinuerlig forbedringsarbeid, og redegjørelsen vil oppdateres årlig i tråd med nye vurderinger og erfaringer.

6. Innsyn og kontakt

Vi har etablert en egen kanal for innsynsforespørsler via vår nettside. Alle forespørsler behandles i henhold til kravene i åpenhetsloven og GDPR.

Vi ønsker å være åpne om hvordan vi jobber, og oppfordrer alle interessenter til å ta kontakt ved spørsmål eller innspill.

Signatur og erklæring

X

Johannes Arne Arvesen
Styrets leder

X

Marius Arvesen
Daglig Leder

X

Børge Arvesen
Styrets leder

X

Marius Arvesen
Daglig Leder

Denne redegjørelsen er godkjent av styret og daglig leder i Kleiva Fiskefarm AS.

Redegjørelsen gjenspeiler selskapets arbeid med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med åpenhetsloven.