



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Engenes Fiskeriselskap AS og Nordhavet AS

2026 – 2027



Magne Arvesen & Sønner AS
Engenes, Ibestad kommune

1. Om selskapene

Magne Arvesen & Sønner AS er et familieeid holdingselskap med hovedkontor på Engenes i Ibestad kommune. Konsernet omfatter blant annet Midnattssol AS, Arvesen AS, M. Arvesen Eiendom AS og Kleiva Fiskefarm AS. Arvesen AS er igjen morselskap til Engenes Fiskeriselskap AS, Nordhavet AS og Nordsild AS. Denne redegjørelsen gjelder for Engenes Fiskeriselskap AS og Nordhavet AS, som omfattes av åpenhetsloven.

Engenes Fiskeriselskap AS

Engenes Fiskeriselskap AS drifter frysetrålere M/TR Magne Arvesen, som er 69 meter lang, har en bruttotonnasje på rundt 3 400 tonn og kvoter for fiske etter reker, torsk, sei, uer, hyse og kveite. Fisken fryses ned om bord og selges via auksjon, primært til norske fiskekjøpere som igjen videreselger både innenlands og til utlandet.

Ved utgangen av 2025 hadde selskapet totalt 46 ansatte, hvorav 3 arbeidet i administrasjonen og 43 i mannskapet. Det er etablert toskiftordning om bord, og de fleste av de ansatte er fagorganisert.

Nordhavet AS

Nordhavet AS har drevet fiskebåtrederi siden 2016 og har hovedkontor på Engenes i Ibestad kommune. Selskapet drifter kystfartøyet Nordhavet, som er 43 meter langt og har kvoter for fiske etter hvitfisk som torsk, sei og hyse, samt pelagiske arter som sild, makrell og lodde. Fisken selges via salgslag til norsk fiskeindustri, som igjen selger videre både innenlands og til utlandet.

Ved utgangen av 2025 hadde selskapet totalt 17 ansatte, hvorav 1 jobbet i administrasjonen og 16 i mannskapet. Det er etablert toskiftordning om bord, og mange av de ansatte er fagorganisert.

2. Vår tilnærming til åpenhetsloven

Denne redegjørelsen viser hvordan Engenes Fiskeriselskap AS og Nordhavet AS arbeider systematisk for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede.

Vi forplikter oss til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Dette arbeidet er forankret i styret og integrert i våre etiske retningslinjer, innkjøpsrutiner og kvalitetsarbeid.

Vi benytter en felles oversiktsstruktur utviklet av KUPA for vurdering og dokumentasjon av leverandører, og samarbeider med øvrige selskaper i konsernet om dette arbeidet.

3. Aktsomhetsvurderinger

3.1. Metodikk

Vi gjør våre vurderinger med utgangspunkt i OECDs retningslinjer og Forbrukertilsynets anbefalinger. Vurderingene omfatter leverandører der kjøp har vært over 500 000 kroner det siste året.

Arbeidet skjer i samarbeid med KUPA, som har utarbeidet en felles struktur i Excel og Teams. Denne gir oversikt over leverandørkjeder og fungerer som grunnlag for felles risikovurderinger og dokumentasjon. Strukturen benyttes som et felles bibliotek for selskapene som deltar i Havbrukerne i Astafjorden-gruppen, noe som gjør at vi både arbeider smartere og samarbeider tettere om leverandøroppfølging.

Vurderingene tar hensyn til leverandørens geografiske lokasjon, produksjonsledd, typer leveranser og kjente risikoforhold i bransjen. Leverandører som er sertifisert etter anerkjente standarder — som ISO-standarder, Miljøfyrtårn eller tilsvarende ordninger som innebærer ekstern revisjon — godkjennes på dette grunnlaget, ettersom slike ordninger stiller krav til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Basert på vurderingskriteriene klassifiseres leverandørene som Godkjent, Under godkjenning eller Ikke godkjent. Resultatene bruker vi som grunnlag for videre oppfølging, blant annet ved å ta stikkprøver og følge opp enkelte leverandører direkte.



Enkel fremstilling av metodikk ved opprettelse av nye leverandørforhold og løpende oppfølging.

Enkel fremstilling av metodikk ved opprettelse av nye leverandørforhold og løpende oppfølging.

3.2. Vesentlige funn

Vi har så langt ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i vår leverandørkjede. Det finnes imidlertid enkelte potensielle risikoområder, særlig knyttet til produksjonsledd utenfor Norge der det er økt risiko for mangelfulle arbeidsvilkår.

4. Erfaringer og tiltak fra 2025/2026

Gjennom arbeidet i 2025/2026 har selskapene fått bedre oversikt over hvor det er størst risiko for manglende dokumentasjon eller uklar rolleforståelse blant leverandørene. Et sentralt fokus har vært ferdigstillelse og distribusjon av konsernfelles etiske retningslinjer for både ansatte og leverandører, noe som bidrar til en felles forståelse av våre krav og forventninger i hele organisasjonen.

Vi har oppdatert og samlet leverandørversikten, og gjennomført en ny risikovurdering basert på kriterier knyttet til geografi, bransjerisiko og dokumentasjonsgrunnlag. Nye leverandører er risikovurdert og godkjent gjennom

KUPA-portalen. Dette har gitt bedre innsikt og en mer presis klassifisering av leverandører.

Videre har vi etablert en rutine for behandling av innsynsforespørsler, forankret ansvar for oppfølging i interne styrende dokumenter, og gjort relevante prosedyrer tilgjengelig for nøkkelpersoner i drift og innkjøp. I tillegg har vi gjennomført fire stikkprøver på eksisterende leverandører, hvor vi blant annet har gjennomgått bærekraftsrapporter og redegjørelser, for å følge opp vurderinger med høyere risikoprofil og teste etterlevelse i praksis.

Disse tiltakene bygger på arbeidet som ble startet i foregående år, og gir et godt grunnlag for videre forbedring i tråd med åpenhetslovens krav.

5. Planlagte tiltak for 2026/2027

For perioden 2026/2027 ønsker vi å videreføre etablerte rutiner og gjøre forbedringer der det er hensiktsmessig.

Det skal gjennomføres en fornyet vurdering av leverandører med høyere risikoprofil basert på oppdatert kunnskapsgrunnlag. Leverandøroversikten vil bli gjennomgått og supplert med eventuell ny dokumentasjon fra relevante aktører.

Vi utforsker også muligheten for å ta i bruk KI-basert medieovervåkning som et supplement til de etablerte vurderingsmetodene, for å styrke evnen til å fange opp risikoinformasjon om leverandører løpende.

Tiltakene vil danne grunnlaget for forbedring og dokumentasjon inn mot neste års redegjørelse. Vi ser dette som et kontinuerlig forbedringsarbeid, og redegjørelsen vil oppdateres årlig i tråd med nye vurderinger og erfaringer.

6. Innsyn og kontakt

Vi har etablert en egen kanal for innsynsforespørsler via Kleiva Fiskefarms nettside, som også benyttes av Engenes Fiskeriselskap AS og Nordhavet AS. Alle forespørsler behandles i henhold til kravene i åpenhetsloven og GDPR.

Vi ønsker å være åpne om hvordan vi jobber, og oppfordrer alle interessenter til å ta kontakt ved spørsmål eller innspill.

[Ta kontakt med oss](#)

Signatur og erklæring

Denne redegjørelsen er godkjent av styret og daglig leder i de respektive selskapene. Den gjenspeiler selskapenes arbeid med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med åpenhetsloven.

Engenes Fiskeriselskap AS | Org. nr. 964 867 321

Redegjørelsen signeres elektronisk av styret og daglig leder:

Johannes Arne Arvesen – Daglig leder

Børge Arvesen – Styrets leder

Jostein Arvesen – Styremedlem

Nordhavet AS | Org. nr. 917 921 830

Redegjørelsen signeres elektronisk av styret og daglig leder:

Børge Arvesen – Daglig leder

Johannes Arne Arvesen – Styrets leder

Jostein Arvesen – Styremedlem