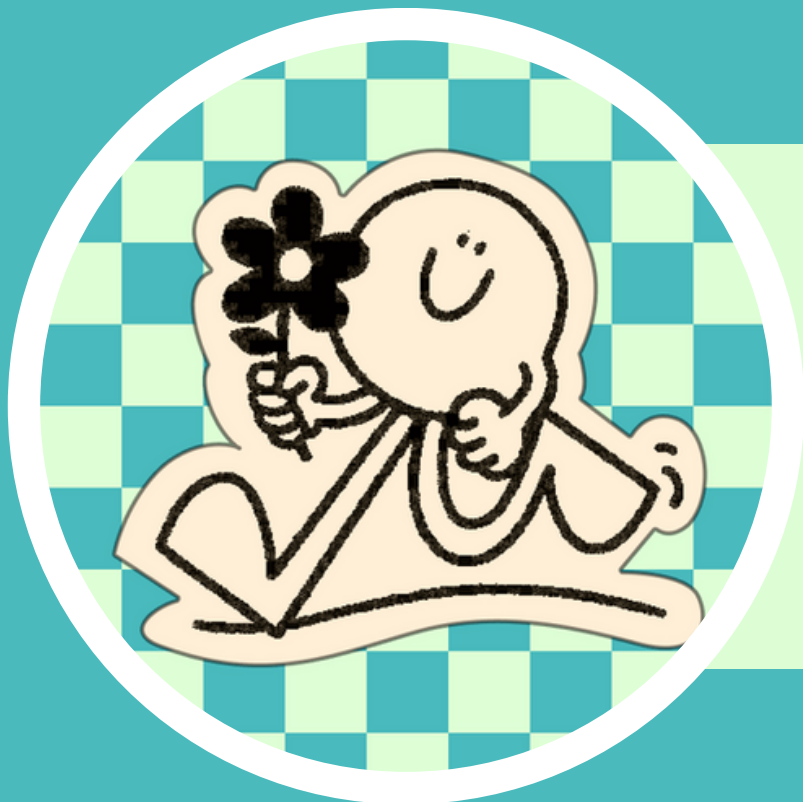




JAARVERSLAG 2024

In dit document treft u het jaarverslag vanuit Stichting Deelstof 2024.

Wie zijn wij...

Gegevens Stichting Deelstof

Kwekelstraat 14
4201 JV Gorinchem

MISSIE:

Samen met de kunstenaars maken we impact-programma's die gericht zijn op de ontwikkeling van de vaardigheden van de deelnemers. We gaan op zoek naar hun superkrachten en authentieke waarden. Door deze inzichtelijk te maken en daar een programma over te maken voegen we passie en authenticiteit toe aan de onderwerpen die zij uitdragen in de klas. We geloven dat door passie en specialisme de kwaliteit van de aangeboden programma's omhoog gaat en dat de deelnemers een hoger leerrendement hebben.

2025



Over Deelstof

Het aanbieden van brede educatie en hedendaagse kunstvormen zijn onze belangrijkste doelstellingen. Dit is een resultaat die wij weten te realiseren in samenwerking met gemeenten en stichtingen. Doordat we mensen aanbieden die zorg dragen voor het kunstaanbod op school dragen we preventief een steentje bij in het verbreden van het curriculum.



ARTIST IN RESIDENCE

Door bewustwording en impact te creëren op scholen inspireren wij schoolleiders om buiten het reguliere curriculum te denken.

We bevorderen de deskundigheid van onze kunstenaars en talenten door de 'Each One, Teach One' methodiek, geïnspireerd door de hiphop-cultuur, waar men kennisoverdragend werkt. Wij leiden zowel bevoegde als onbevoegde docenten op tot docent.

We maken ook lesmethoden welke overgenomen kunnen worden door scholen. Deze lesmethoden zijn gericht op breder onderwijs voor iedereen. Daarnaast zijn de programma's hedendaags en combineren we dit met een spelelement. De methodes zijn interactief en impactvol.

SKILLFABRIEK

De Skillfabriek is het ontwikkelplatform van Stichting Deelstof waar makers, culturele instellingen en creatieve professionals samenkomen om hun vaardigheden en projecten te versterken.

We bieden een infrastructuur waarin jonge talenten via ons Selfmade-programma worden begeleid in hun artistieke en professionele groei. Tegelijk verbinden we losse culturele initiatieven en stimuleren we samenwerking binnen het creatieve veld.

Ook professionele makers vinden bij ons ondersteuning: samen met CLOCK helpen we hen hun vaardigheden te valideren, zichtbaar te maken en verder te ontwikkelen binnen een netwerk van gelijkgestemden.

Kortom, de Skillfabriek is een broedplaats voor talentontwikkeling, samenwerking en professionalisering binnen de creatieve sector.

De organisatie:



DE ORGANISATIE:

De stichting heeft een bestuur bestaande uit 4 personen.



Voorzitter: Nahid Bousslaham

Nahid is een echte Boss Lady! Ze heeft >15 jaar ervaring in management functies voor verschillende Multi Nationals. Inmiddels is ze founder van haar eigen bedrijf; NAIS en zet ze zich in voor bredere educatie.

Haar motto is; Go back and buy the building.



Bestuurslid: Max de Beijer

Max is een held! Hij is werkzaam als Programmeur bij Hall of Fame en een bekende in de HipHop cultuur doordat hij een top programmeur is.

Zijn motto is; De wereld is beter af als we ons met elkaar verbinden.



Bestuurslid: Mostafa El Filali

Mostafa ademt het onderwijs! Mostafa kent alle klappen van de zweep. Hij heeft ervaring voor de klas en is als directeur verantwoordelijk geweest voor de PABO.

Zijn motto is; Leren kan op heel veel manieren



Bestuurslid: Joey Codrington

Joey is erbij voor de diversiteit! Grapje natuurlijk ;)

Hij komt uit het bedrijfsleven en heeft 10 jaar ervaring als ondernemer. Zijn zakelijke en financiële inbreng zijn onvervangbaar.

Zijn motto is; Kinderen zijn de toekomst, leer hen de toekomst positief te beïnvloeden

Organisatie:

Artistiek Leider: Georgios Lazakis

Maker, spreker, schrijver, innovator en Master Of heArts. Georgios (MA / MSc) werkte muzikaal samen met Kytman, Snoop Dogg en de groep van 2Pac. Ook heeft hij onderzoek gedaan naar nieuwe kunsten in het onderwijs.

Zijn motto is; `Each one, teach one!`



We werken met > 20 vaste kunstenaars, schrijvers en docenten. Hierbij een greep uit ons team:



Saskia Kettelerij
Theatermaker



Jasmina Zulfic
Onderzoekster



Divano Rommers
Breakdancer & Videograaf



Kim Bonefaas
Schrijfster



Thomas Eekhof
AI Specialist



Ivo Rodrigues
Graffiti Artist



Rakesh Hanoeman
DJ & Producer



Luuk Broers
Rapper



Ben Hartman
Spoken Word



Jeroen van der Linden
Breakdancer

AMBASSADEURS VAN DE STICHTING:



Abdelkader Benali



Redo Ait Chitt

Jaarverslag 2024

Inleiding

2024 was een jaar van groei, consolidatie en vernieuwing voor onze stichting. Wat begon als een initiatief om lesuitval op scholen te verminderen door inzet van kunstenaars, is uitgegroeid tot een landelijk netwerk waarin kunst, onderwijs en persoonlijke ontwikkeling elkaar versterken. Dit jaar markeerde een belangrijk keerpunt: de re-branding van Stichting Zieke Docenten naar Stichting Deelstof. Een naam die onze missie beter weerspiegelt: kennis, inspiratie en creativiteit delen.

Een nieuw begin, voor een nog bredere doelgroep...



Financiële samenvatting 2024

Uit de jaarrekening blijkt een aanzienlijke groei in activiteiten en inkomsten:

- Omzet 2024: €219.718
- Kosten van uitbesteed werk: €152.275
- Bruto bedrijfsresultaat: €67.443
- Eindsaldo liquide middelen: €45.916
- Eigen vermogen per 31 december 2024: €82.414

Hoewel het jaar met een klein negatief resultaat van €768 werd afgesloten, toont de stijgende omzet en de uitbreiding van de activiteiten een duidelijke positieve trend. De sterke solvabiliteit (92%) en een hoge liquiditeit (current ratio 6,46) onderstrepen de gezonde financiële positie van de stichting.

Hoogtepunten & Projecten 2024



2.200 kinderen bereikt!
Met prikkelende lessen!

Artist in Residence Programma's

In samenwerking met diverse scholen hebben we succesvolle Artist in Residence-programma's gerealiseerd:

- Mondriaan College, Dordrecht
- Meridiaan College, Dordrecht
- Briant College, Arnhem
- Mariëngaarde, Gorinchem

Binnen deze trajecten werkten kunstenaars intensief met leerlingen en docenten aan creatieve vernieuwing binnen het onderwijs. Deze programma's droegen direct bij aan onze kernmissie: kunst inzetten als middel voor verbinding en veerkracht in het klaslokaal. Daarnaast geloven wij in de kracht van een kunstenaar op school. Vanuit verander management brengt een kunstenaar veel meer dan enkel inhoudelijke creatieve lessen. Als onderdeel van een school brengt deze ook een open blik en vernieuwing.

Workshops en Educatieve Projecten

We verzorgden in 2024 meer dan 25 losse workshops verspreid over het land. Deze varieerden van creatieve procesbegeleiding tot trainingen in kunst en onderwijsinnovatie.

Re-branding naar Stichting Deelstof:

De naamsverandering van Stichting Zieke Docenten naar Stichting Deelstof was een strategische stap richting toekomstbestendigheid en helderheid.

De re-branding bestond uit de volgende stappen:

- Positionering & identiteit: analyse van missie, visie en doelgroep.
- Naamkeuze en merkverhaal: van enkel een onderwijs insteek naar delen en groei – een positieve, verbindende boodschap.
- Ontwikkeling nieuwe huisstijl: logo, kleurenpalet en typografie die de creatieve en maatschappelijke kernwaarden weerspiegelen.
- Lancering nieuwe website: www.deelstof.nl met een frisse uitstraling en focus op projecten, partners en impact.
- Communicatiecampagne: aankondiging via sociale media, nieuwsbrieven en samenwerkingspartners.
- Aanpassing statutaire documenten en KvK-registratie.

Een project waar meerdere mensen uit de marketing en communicatiesector zich belangeloos hebben ingezet.

Een nieuwe imago en uitstraling om zo een nog bredere doelgroep aan te spreken en overtuigen.



Each one, Teach one...

Nieuwe samenwerkingen en kennisdeling

- Samenwerking met Kunstloc Brabant: Deelname aan het adviestraject Kunsteducatie met Kwaliteit voor de provincie Noord-Brabant.
- Internationale kennisuitwisseling: Bezoek aan Fryshuset in Zweden voor uitwisseling van kennis over jongerenwerk en kunsteducatie.
- Opening van onze nieuwe locatie aan de Kwekelstraat in Gorinchem, een creatieve ontmoetingsplek voor kunstenaars, studenten en scholen.

Wij geloven:

Kennis groeit wanneer we haar delen. In een tijd waarin de creatieve sector voortdurend in beweging is, is het essentieel dat makers, docenten en instellingen niet op zichzelf blijven staan, maar actief verbinding zoeken. Door kennis, ervaring en methodes uit te wisselen, ontstaat er niet alleen persoonlijke groei, maar ook een sterkere en veerkrachtigere cultuursector.

Bij Deelstof geloven we dat leren van anderen die verder zijn een fundamenteel onderdeel is van professionele ontwikkeling. Het verkleint de afstand tussen starter en ervaren, tussen onderwijs en praktijk, tussen idee en uitvoering. Wanneer een ervaren maker zijn proces deelt, biedt dat richting en perspectief aan een nieuwe generatie. En wanneer jonge makers hun frisse blik laten zien, houden zij het veld scherp en vernieuwend.

Kennisdeling is geen eenmalige overdracht, maar een doorlopend gesprek, een netwerk waarin iedereen zowel leraar als leerling is. Het is precies daar, in dat uitwisselen van perspectieven, dat innovatie ontstaat. Deelstof wil die uitwisseling blijven faciliteren: als platform, als gemeenschap en als ruimte waar leren van én met elkaar vanzelfsprekend is.

Each one, Teach one...



Samenwerkingen in het Hoger Onderwijs

- Samenwerking met HKU: Twee stagiaires sloten zich aan bij de stichting voor praktijkonderzoek en projectondersteuning.
- Afstudeerproject: In samenwerking met Stichting Boukie begeleidden wij een stagiaire bij haar afstudeertraject.

Theatervoorstelling: No Story Just Life

In samenwerking met Fonds Podiumkunsten werd de voorstelling No Story Just Life verder ontwikkeld en geoptimaliseerd. De productie bood ruimte voor persoonlijke verhalen van jongeren en docenten, en versterkte onze rol binnen podiumkunst en educatie.

Vooruitblik 2025

In 2025 wil Stichting Deelstof haar activiteiten verder uitbreiden:

- Verdere structurele samenwerking met onderwijsinstellingen
- Doorontwikkeling van het Artist in Residence-programma
- Versterking van lokale en internationale partnerschappen.
- Selfmade uitbreiden middels een landelijk platform
- Uitbouw van de locatie aan de Kwekelstraat tot kenniscentrum en ontvangstplek voor jongeren die hun talent willen professionaliseren

Slotwoord

Het jaar 2024 was een jaar van bloei, transformatie en samenwerking. We kijken met trots terug op de stappen die zijn gezet, van onze re-branding tot het openen van onze eigen locatie en het versterken van ons netwerk.

Stichting Deelstof blijft zich inzetten voor een toekomst waarin kunst en onderwijs elkaar blijven inspireren.

Eerlijke organisatie

Stichting Deelstof zet zich in om te allen tijde een veilige en respectvolle omgeving te bieden, ongeacht iemands afkomst, voorkeuren of achtergrond. We geloven sterk in gelijkwaardigheid en inclusie, en dragen zorg voor het respecteren van de unieke identiteit van iedereen die bij ons betrokken is. Dit geldt zowel voor de deelnemers aan onze projecten als voor de professionals met wie we samenwerken.

Om deze waarden te waarborgen, werken wij uitsluitend samen met professionals die in het bezit zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), gezien ons werk in het onderwijs. Dit helpt ons om de veiligheid en het welzijn van de kinderen en jongeren waarmee we werken te waarborgen.

Daarnaast opereren we op basis van de principes van drie belangrijke codes:

- **Fair Practice Code:**

We zorgen voor eerlijke en transparante afspraken en behandelen iedereen met integriteit. De uurtarieven zijn conform de daarvoor gestelde basistarieven.

- **Governance Code Cultuur:**

Deze code helpt ons bij verantwoord bestuur en toezicht, met focus op ethiek en verantwoording. Gedurende het project zijn er maandelijkse overleggen met het bestuur om de voortgang te bespreken en de kwaliteit te waarborgen.

- **Code Diversiteit en Inclusie:**

We streven naar een inclusieve werkomgeving waar iedereen, ongeacht achtergrond, volwaardig kan deelnemen. We kiezen bewust voor een divers team en beschikken over een divers netwerk. Ook zijn alle externe locaties toegankelijk voor iedereen en heeft iedereen de ruimte volledig zichzelf te kunnen zijn.

We implementeren deze codes door regelmatig overleg en evaluatie met ons team, trainingen voor onze partners, en door actief te streven naar diversiteit in ons personeelsbestand en netwerk.

Zo dragen we structureel bij aan een open, eerlijke en veilige werk- en leeromgeving voor iedereen.

THANK YOU!

Dank voor het lezen van ons jaarverslag. Het plan is met liefde en aandacht geschreven. De Stichting bestaat uit betrokken en bevlogen professionals die altijd streven naar de hoogst mogelijke kwaliteit en impact.

Namens het bestuur van Deelstof,

MEER INFORMATIE OVER DE STICHTING?

www.deelstof.org