

Leiderschap
voor
Goed Bestuur

Leergang Bestuurlijk Leiderschap

Eigentijds wijs & tactvol besturen

Eigentijds wijs & tactvol besturen

Met ruime ervaring als bestuurder excelleer jij aan de top van je organisatie. Je kent het krachtenveld, de dynamiek en de druk die daarbij hoort. Juist daar verschuift de vraag: niet langer hoe je bestuurt, maar hoe scherp je blijft zien, wegen en oordelen.

Je beweegt dagelijks in een context van tegenstrijdige belangen, complexe besluitvorming en verantwoording. Wat in de ene situatie werkt, kan in een andere context juist contraproductief zijn. Dit raakt de essentie van de Leergang Bestuurlijk Leiderschap – Eigentijds wijs & tactvol besturen: hier is zeldzame, veilige waardevolle ruimte. Ruimte voor vragen die jij in de boardroom niet hardop stelt, bij ongemakkelijke thema's. Dialogen die jou ook als persoon zo raken dat je deze misschien eerst zelf wilt onderzoeken.

Want, besturen in een VUCA-wereld betekent dat je - vaak alleen - scherpe keuzes maakt vanuit de hotseat, teruggeworpen op je eigen moreel kompas.

- Wanneer ga je mee met de stroom, en wanneer juist niet?
- Hoe ga je om met twijfel en kritiek?
- Hoe leid je in de tussenruimte, zonder illusie van controle?
- Heb je ruimte om ongemakkelijke thema's eerst in eigen geleding te onderzoeken?

Voor wie: excusief voor topbestuurders

Eindverantwoordelijk bestuurders met minimaal 5–10 jaar ervaring in complexe organisaties, binnen zowel het bedrijfsleven als maatschappelijke sectoren. Nationaal en internationaal. Dit programma is geschikt voor CEO's, eindverantwoordelijk bestuurders, bestuursvoorzitters en DGA's.

De groepsgrootte van 6–8 deelnemers waarborgt:

- Diepgang
- Vertrouwelijkheid
- Diversiteit in perspectieven en contexten

Dit is nadrukkelijk géén leergang voor beginnende bestuurders. Het vraagt de bereidheid om je eigen denken kritisch te laten bevragen door mensen die jouw positie kennen én begrijpen.

Investering

Duur: 1 jaar

5 modules verdeeld over 10 dagen
(5 overnachtingen)

Investering: € 15.500,-

Inclusief kosten voor studiemateriaal.

Btw is niet van toepassing.

Accommodatiekosten: € 2.300,-

Btw is niet van toepassing

Optioneel: verdiepende coaching:

Verdiep je leerervaringen en vertaal ze optimaal naar jouw eigen werkcontext met persoonlijke coaching op maat. Kosten bedragen € 2.450,- voor 7 coachsessies. Exclusief accommodatiekosten van € 245,- en btw.

Peers: spiegeling op het hoogste niveau

Deze exclusieve leergang is expliciet ontworpen voor zeer ervaren bestuurders en die te maken hebben met governance-vraagstukken en dynamics in de boardroom en met stakeholders. Jouw ervaring is het vertrekpunt van deze leergang: je zit hier niet met deelnemers, maar met peers: bestuurders met vergelijkbare zwaarte, verantwoordelijkheid en context. Hier vind je diepgang, in een klein gezelschap.

Dat maakt iets mogelijk wat zelden voorkomt:

- Spiegeling door gelijken die ook eindverantwoordelijk zijn;
- Tegenspraak zonder agenda of hiërarchie;
- Onderzoek van je eigen oordeelsvorming;
- Intellectuele verdieping voorbij bekende modellen.

Hier hoef je niet 'de bestuurder' te zijn. Wel krijg je hier top-notch executive education. Hier wordt zichtbaar waar je overtuigingen stevig zijn én waar ze misschien te vanzelfsprekend zijn geworden. We prikkelen, bevragen en duwen terug waar nodig. Niet om te corrigeren, maar om aan te scherpen, andere perspectieven te onderzoeken

Thematieken

Naast Governance thematieken, kunnen ook andere thema's geagendeerd worden, zoals fusies, overnames, majeure transitietrajecten, (de)regulering, digitale innovaties en cultuurverandering. Altijd vanuit bestuurlijk perspectief.

Wat je mag verwachten:

Een setting waarin je samen met peers werkt aan vraagstukken die er voor jou écht toe doen:

- Een peer-to-peer vrijplaats voor complexe bestuurlijke thematiek;
- Een diverse groep bestuurders uit profit en non-profit contexten;
- Ruimte voor reflectie, herijking en verdieping — ook ná de leergang.

We bieden geen standaardprogramma, maar een traject dat meebeweegt met de casuïstiek en vragen die jij en je peers inbrengen: executive peer learning staat centraal.

Het programma

Inhoud

5 keer een 24-uurs sessie, verspreid over 1 jaar

Vooraf

- Persoonlijke intake: verkennen van relevante bestuurlijke thema's;
- Ontwerp programma: maatwerk op basis van eigen casuïstiek;
- Verdiepende kennismaking: context, dilemma's en vraagstukken scherpstellen.

Tijdens

Elke sessie bestaat uit twee diepgaande thematische verkenningen, gebaseerd op ingebrachte casuïstiek.

We starten met een gezamenlijke lunch, gevolgd door de eerste themasessie.

In de avond is er ruimte voor activiteiten die de zintuigen en het perspectief verruimen gekoppeld aan het thema. Denk aan kunst, cultuur of beweging en een gezamenlijk diner.

De volgende ochtend staat het tweede thema centraal, waarna we afsluiten met een lunch.

De kracht zit in de combinatie van:

- Eigen casuïstiek;
- Reflectie door peers;
- Begeleiding op proces en diepgang.

Tussentijds

- Drie individuele coachgesprekken gericht op je persoonlijke situatie
- Werkbezoeken in koppels: kijken in elkaars bestuurlijke praktijk en leren van observaties

De Leergang Bestuurlijk Leiderschap – Eigentijds wijs & tactvol besturen is ontwikkeld door De Bestuurskamer en Avicenna Academie voor Leiderschap. Beide partijen brengen jarenlange ervaring in op het niveau van bestuur en toezicht. De samenwerking verbindt praktijk, reflectie en intellectuele verdieping. Specifiek gericht op de realiteit van topbestuurders.



De
Bestuurskamer

Locaties en begeleiding

De sessies vinden plaats op zorgvuldig gekozen locaties die rust, focus en kwaliteit ondersteunen. Zonder overbodige luxe en op passend niveau verzorgd.

De leergang wordt begeleid door een ervaren moderator die:

- Het leerproces faciliteert;
- De dialoog verdiept;
- De rode lijn bewaakt;
- En zorgt dat individuele vraagstukken daadwerkelijk worden doorgrond.



Wat het jou brengt

Niet noodzakelijkerwijs nieuwe theorie. Wel:

- Intuïtie en analyse vanuit reflectie combineren voor doordachte en daadkrachtige besluitvorming in plaats van reflexmatig handelen;
- Jouw persoonlijke bestuursstijl nog beter uitlijnen met de context, met verbreding van je tactisch handelingsrepertoire;
- Een scherper oordeel in complexe situaties: voorbij het cognitieve;
- Een explicieter en steviger moreel kompas: gegrond vanuit jou als mens;
- Verdieping door experts vanuit filosofie en wetenschap, passend bij het ingebrachte thema;
- Verbreding vanuit kunst, sport en muziek, voor perspectivistische lenigheid
- Een - sectoroverstijgend - netwerk van peers dat blijft spiegelen: desgewenst ook ná de leergang;

Kortom: we bieden waardevolle verdieping, verbreding in een zeldzame, veilige ruimte waarin jij als topbestuurder het geheel overziet.

Wat je mag verwachten: een plek voor het échte gesprek

- Een 'peer-to-peer'vrijplaats voor complexe bestuurlijke thematiek;
- Een diverse groep bestuurders uit profit en non-profit contexten;
- Ruimte voor reflectie, herijking en verdieping.

Zo werkt de leergang

Relevante kennis, impactvolle ervaringen en vernieuwende perspectieven vormen samen de kern van de Avicenna Ontwikkelflow. Ze zorgen ervoor dat je tijdens de leergang je bewustzijn vergroot, waardoor je bewuster keuzes kunt maken en doordacht daadkrachtig die impact kunt realiseren die ertoe doet — voor jezelf, je organisatie en de samenleving.

Persoonlijk adviesgesprek

Voorafgaand aan jouw deelname vindt altijd een persoonlijk adviesgesprek plaats. Tijdens dit gesprek gaan we dieper in op jouw motivatie, relevante bestuurlijke thema's en werkcontext. We borgen zo een optimale match tussen jou en de leergang, én zorgen voor een passende samenstelling van de groep. Jouw leervragen — en die van je mededeelnemers — geven mede vorm aan de inhoud van het programma. Zo kent elke editie een 'op maat' karakter.

Diversiteit in werkvormen

In deze leergang krijg je een bewuste mix van sessies en werkvormen. We bieden gedegen, relevante kennis die ertoe doet — kennis die je verder helpt en die aansluit op de werkelijkheid van jouw positie. Daarnaast word je op de zorgvuldig gekozen locaties ondergedompeld in impactvolle ervaringssessies en krijg je nieuwe, verfrissende perspectieven aangereikt. Denk aan verdieping vanuit filosofie en wetenschap, maar ook verbreding vanuit kunst, sport en muziek. We dagen je uit met persoonlijke best én bad practices, en zorgen ervoor dat alle inzichten direct worden verbonden aan jouw eigen casuïstiek.

Avicenna leercode

Vanuit de Avicenna-leercode staat een open, onderzoekende houding centraal: luisteren, observeren en doorvragen, zonder oordeel. Alles vindt plaats binnen de Chatham House Rules. Samen met andere peers wordt de casuïstiek onderzocht, bevraagd en doorgrond.



Avicenna ontwikkelflow

In al onze ontwikkeltrajecten gaan we uit van de drie-eenheid:

- Gedegen relevante kennis
- Impactvolle ervaringen
- Vernieuwende perspectieven

Deze componenten samen leiden tot inzichten die tot doordachte daadkracht leiden en de juiste impact hebben in de context waarin leidinggevend optreden.

**De Leergang Bestuurlijk Leiderschap -
Eigentijds Wijs & Tactvol besturen wordt ontwikkeld
en uitgevoerd in een samenwerking tussen Avicenna
en De Bestuurskamer.**

Avicenna Academie voor Leiderschap

Avicenna gelooft dat de wereld nieuw leiderschap nodig heeft. Leiderschap dat waarde toevoegt aan organisaties en de samenleving. In de publieke sector en het bedrijfsleven. Leiders die vanuit een heldere visie de moed hebben om echt te vernieuwen en te verbinden en leiderschap binnen hun organisatie weten te creëren. Leiders tref je overal in de samenleving aan, niet alleen aan de top.

Al ruim 20 jaar leiden we bij Avicenna leiders op en voorzien we ze van een nieuw perspectief om doordacht daadkrachtig leiderschap te ontwikkelen. Leiders die het verschil maken voor hun organisatie en de samenleving. En leiders die niet alleen hun eigen leiderschap verder vorm willen geven, maar ook anderen weten te inspireren.

Sinds 2005 namen al meer dan 15.000 leiders, bestuurders, toezichthouders/commissarissen en professionals, deel aan onze vernieuwende programma's, waarin met name persoonlijk leiderschap strategie, transitie en goed bestuur kernthema's zijn. Samen met onze alumni, docenten en andere partners vormt Avicenna een exclusief netwerk dat ook na de leergangen de leiders van morgen blijvend verbindt.

Over De Bestuurskamer

Wij zijn een team van bestuurders die vanuit eigen ervaring het bestuur in Nederland sterker willen maken. Wij geloven dat goed bestuur begint bij de mens achter de beslissing. Hoe neem je besluiten of confronteer je dilemma's in een toenemende onzekere, instabiele en snel veranderende wereld? Besturen is soms een eenzame taak. Wij bieden een vertrouwelijke en ervaren sparringpartner die naast je staat en meedenkt. Als bestuurders zelf, kennen wij deze realiteit van binnenuit — we have been there. Met aandacht, reflectie en waar nodig een scherp gesprek helpen wij nieuwe perspectieven te openen.

Wij ondersteunen bij leiderschapsgroei, boardroom-dynamiek, transities, evaluaties en governancevraagstukken, steeds onafhankelijk en afgestemd op de context en de persoon. Onze inzet is gericht op meer inzicht, zorgvuldige besluitvorming en een sterker kompas. De Bestuurskamer is daarmee een trusted advisor én community voor leiders die willen verdiepen en groeien.



**De
Bestuurskamer**

Blijf geïnspireerd volg ons op: 

Meer weten of kennismaken?

Wij komen graag met jou in contact.

Neem contact op voor persoonlijk advies over jouw leiderschapsvraagstuk, vrijblijvend en praktisch. Je kan ons bereiken via telefoon, e-mail en WhatsApp.

- Plan een persoonlijk gesprek
- Stel je vragen
- Ontdek of dit traject bij je past



0570 – 76 00 00



06 - 26 53 82 10



info@academievoorleiderschap.nl

www.academievoorleiderschap.nl

Zutphenseweg 55, 7418 AH Deventer