

qore ✨ CULTURE builders

CULTURE
builder
qore

alpha

CULTURE
builder
qore

gamma

CULTURE
builder
qore

beta

Se os desafios culturais são reais, as soluções precisam ser viáveis.

O programa **Qore Culture Builders** nasce para formar uma **rede de parceiros certificados**, preparados para diagnosticar, interpretar e desbloquear a cultura de empresas em crescimento com precisão, método e impacto real.

Mais do que acesso à ferramenta da **Qore**, os parceiros atuam como transformadores culturais autorizados, com acesso exclusivo à **metodologia**, treinamentos avançados, níveis de certificação, participação em eventos, descontos, exposição em nossas plataformas e uma **comunidade que aprende, troca e cresce junta**.



CULTURE
builders

Os **Qore Culture Builders** não acessam apenas uma ferramenta. Eles acessam o cérebro, o braço e o coração da **Qore**.

A partir do momento em que são certificados, esses consultores ganham acesso direto à **Qore Culture Engine**, o núcleo da nossa inteligência analítica e preditiva e à **Qore Culture Suite**, com soluções aplicáveis que tiram a cultura do papel e colocam em prática, todos os dias.

Além disso, passam a fazer parte do **Qore Culture Nexus**, nossa plataforma viva de conhecimento, troca e evolução. Um espaço onde saberes se encontram, eventos ganham palco, publicações se conectam a prática e a cultura encontra um ecossistema fértil para se expandir.



*Qore culture **suite***

+

*Qore culture **engine***

+

*Qore culture **nexus***

*Qore culture **engine***

É aqui que pulsa a inteligência da Qore. A Culture Engine abriga toda a tecnologia proprietária que sustenta nossas análises, diagnósticos e recomendações. É o cérebro que transforma percepções em dados, dados em cultura, e cultura em ação.

*Qore culture **suite***

A Qore Culture Suite reúne nossas soluções práticas e produtos prontos para uso. De diagnósticos rápidos a jornadas de transformação completas, é o nosso portfólio de entregas personalizadas que fazem a cultura sair do papel e acontecer no dia a dia da empresa.

*Qore culture **nexus***

O Culture Nexus é o ponto de encontro da comunidade Qore. Cursos, certificações, workshops, eventos como Culture Talks e Culture Camp, publicações e — em breve — uma plataforma de conteúdo vivo. É onde ideias se conectam, saberes se expandem e a cultura se propaga.

***Você não
pode mudar
aquilo que
não entende e
não enxerga.***



É por isso que o primeiro passo para transformar uma cultura é aprender a enxergá-la com clareza, sem filtros nem achismos. Quando você entende o que está por trás dos comportamentos, decisões e conflitos, consegue agir com mais precisão, gerar impacto real e alinhar cultura com estratégia.

A certificação



A certificação **Qore Culture Builders** não é um título, é uma transformação. Mais do que aprender sobre cultura, você vai provar que sabe decodificá-la. Durante a formação, você mergulha nos fundamentos, aplica a metodologia na prática e, ao final, entrega um diagnóstico completo com base em dados reais.

É essa entrega que valida sua jornada: um projeto final que testa sua capacidade de interpretar culturas vivas, propor mudanças reais e agir com precisão. Não certificamos teóricos. Formamos quem está pronto para desbloquear culturas com impacto e intencionalidade.

Módulo 1

A Cultura Vai Existir de Qualquer Forma

Toda a empresa já tem uma cultura, mesmo que não tenha planejado. Neste módulo, mostramos como a cultura surge, se espalha e influencia o dia a dia das empresas, moldando comportamentos, decisões e resultados. O desafio é torná-la visível e intencional.

Módulo 2

Diagnosticar e Interpretar Cultura

Aqui você aprende a enxergar a cultura por camadas, usando uma metodologia prática baseada em Harvard. Descubra como alinhar discurso e prática, entender a cultura real da empresa e identificar onde há fricções e oportunidades de ajuste.

Módulo 3

Mínimo Viável Cultural (MVC)

Neste módulo, você estrutura a base da cultura: valores reais, comportamentos desejados, rituais simples e práticas que fazem a cultura acontecer no dia a dia. Tudo pensado para empresas menores, com foco em agilidade, coerência e crescimento alinhado.

Projeto final

No encerramento da formação, você fará um diagnóstico completo de uma empresa hipotética com base em dados reais. Vai interpretar a cultura, identificar conflitos e propor ações. Essa entrega será apresentada, comentada e avaliada — e é ela que valida sua certificação como **Qore Culture Builders**.

Aqui começa a jornada. O selo **Alpha** é entregue aos consultores que compreendem que a cultura não é discurso: é comportamento. Eles já foram treinados para reconhecer padrões culturais, identificar crenças incoerentes e iniciar diagnósticos reais com base em dados.

Vantagens Alpha:

- Certificação Qore Culture Builder Alpha
- Acesso inicial à ferramenta e à plataforma
- Participação no grupo fechado da comunidade Alpha
- Suporte metodológico direto com o time da Qore
- Condições especiais de uso da ferramenta
- Descontos em cursos e conteúdos introdutórios



O selo **Beta** é para quem vai além da superfície. Consultores que já aplicaram diagnósticos, fizeram apresentações e aprenderam a interpretar a cultura como um sistema vivo — dinâmico, contraditório e cheio de oportunidades.

Vantagens Beta:

- Certificação Qore Culture Builder Beta
- Acesso completo à ferramenta Qore DOC
- Uso de ferramenta com Private Label
- Inclusão no diretório oficial de consultores parceiros no site da Qore
- Participação como palestrante nos eventos da Qore
- Convites prioritários para novas formações, imersões e lançamentos
- Descontos maiores em produtos, formações e publicações Qore



O selo **Gamma** é para quem representa a Qore no mais alto nível. São os que não só aplicam a metodologia com excelência, mas cocriam com a gente, inspiram o mercado e deixam um legado nos projetos que conduzem.

Vantagens Gamma:

- Certificação como Qore Culture Builder (reconhecimento oficial e público)
- Autorização para conceder o selo **“Qore Best Place to Be”** em empresas atendidas
- Acesso antecipado e prioritário a todas as atualizações e lançamentos
- Coautoria de cases com a Qore e possibilidade de destaque institucional
- Participação na curadoria de novos conteúdos, formações e eventos
- Canal direto com o board estratégico da Qore para desenvolvimento de oportunidades
- Convites para mentorias especiais e programas internos da consultoria



Mais que um selo, uma provocação.
Uma resposta mais humana, viva e real
ao "trabalhar em um bom lugar".
Aqui, cultura não é marketing interno, é
o que fazemos, como fazemos e por
que fazemos. Este certificado reconhece
empresas que investem
intencionalmente em criar um
ambiente coerente, produtivo e
saudável. Um lugar onde vale a pena
estar, trabalhar, crescer e pertencer.



Se o desafio é real, a solução precisa ser viável. Por isso, criamos o **MVC (Mínimo Viável Cultural)**, um formato direto, acessível e eficaz para desbloquear a cultura das empresas. Mais do que diagnóstico, entregamos ação. São entregas enxutas e estratégicas, desenhadas para fazer a cultura funcionar na prática e impulsionar os resultados com consistência.



qore
mvc

qore CULTURE builders

*Se você não
controla a cultura,
é **controlado** por ela.*



Cultura não é discurso. É decisão, comportamento e consequência.

Ser um **Qore Culture Builder** é parar de adivinhar e começar a agir com método. É abandonar achismos, narrativas vazias e soluções copiadas — e colocar dados, análise e estratégia no centro da transformação cultural.

Com a certificação, você não apenas aprende. Você acessa a inteligência da **Qore**, usa uma metodologia reconhecida e comprovada, e entra para uma rede viva de consultores preparados para desbloquear culturas com profundidade e precisão.

Você terá o poder de enxergar o que ninguém vê, interpretar o que realmente está acontecendo e provocar mudanças que fazem sentido. Além disso, poderá ser indicado para fazer projetos de clientes da Qore.

Mais que um certificado. É um novo lugar de fala. É autoridade real em cultura.

vantagens exclusivas

Autoridade e Reconhecimento

- Certificação oficial reconhecida pela Qore
- Uso do selo “Qore Culture Builder” em propostas e apresentações
- Inserção no diretório oficial de consultores parceiros no site da Qore
- Autorização para conceder o selo “**Qore Best Place to Be**”
- Private label: use a ferramenta com a sua marca

Acesso Completo à Metodologia

- Acesso total à ferramenta Qore DOC (Assess, Drive, Legacy)
- Condições comerciais exclusivas para uso da plataforma
- Suporte técnico e metodológico direto com o time da Qore
- Acesso antecipado a novos recursos, conteúdos e funcionalidades

Posicionamento e Oportunidades

- Exclusividade regional (para os primeiros)
- Participação como palestrante em eventos como Culture Talks e Culture Camp
- Convites prioritários para cursos, formações e imersões especiais
- Indicação para projetos reais com clientes da Qore
- Possibilidade de coautoria em cases e conteúdos

Comunidade e Comercial

- Acesso ao Culture Nexus: comunidade ativa de Builders
- Troca de experiências, aprendizados e desafios com outros consultores
- Participação em mentorias e programas internos com o board da Qore
- Descontos em formações, produtos e publicações da Qore
- Condições especiais na compra de livros e ferramentas

vantagens *exclusivas*

EXCLUSIVOS

- Template exclusivo de proposta comercial para apresentar o diagnóstico com a marca Qore
- Acesso a estudos de caso benchmark (reais, de empresas atendidas)
- Badge digital com validação automática no LinkedIn
- Checklist pronto para aplicar o MVC em PMEs
- Certificação com validação blockchain (se for viável no futuro)



**Somos uma
consultoria
diferente,
muito objetiva e
nada abstrata.**



Através de tecnologia
avanzada e inteligência
artificial, transformamos
crenças, valores e até
comportamentos mais
implícitos em dados.

A portrait of Carlos Palhares, a middle-aged man with glasses and a dark t-shirt, looking directly at the camera. The background is a light-colored wall with framed pictures.

Palhares, Carlos

Tenho 25 anos de experiência
em projetos de cultura.

Sou especialista em cultura
organizacional e Endomkt.

Professor dos MBAs da ESPM,
consultor, palestrante e autor
do livro Endomkt para Pequenas
e Médias Empresas que
Sonham Grande.

[LinkedIn](#)

A portrait of Douglas Conte, a man with a beard and dark t-shirt, looking directly at the camera. The background is a light-colored wall with framed pictures.

Conte, Douglas

Venho do branding, com um
viés em pessoas.

Sou especialista em tecnologia
e captura de dados para
fortalecimento de marcas.

Há 15 anos trabalho na
diferenciação de marcas de
dentro pra fora. Professor,
consultor e palestrante.

[LinkedIn](#)

Sabemos que existem muitos métodos, teóricos e acadêmicos nessa área. E não cabe aqui julgar o que é certo ou errado.

Mas nós escolhemos Harvard.

O artigo foi publicado na HBR em 2018 condensando alguns papers acadêmicos dos anos anteriores.

Diferente de outros estudos, ele define as empresas como entidades fluidas, orgânicas e não em caixas herméticas.



A matriz é formada por dois eixos comportamentais.
O primeiro diz respeito a como as pessoas
tomam as decisões e interagem no dia a dia.

INDEPENDÊNCIA ←

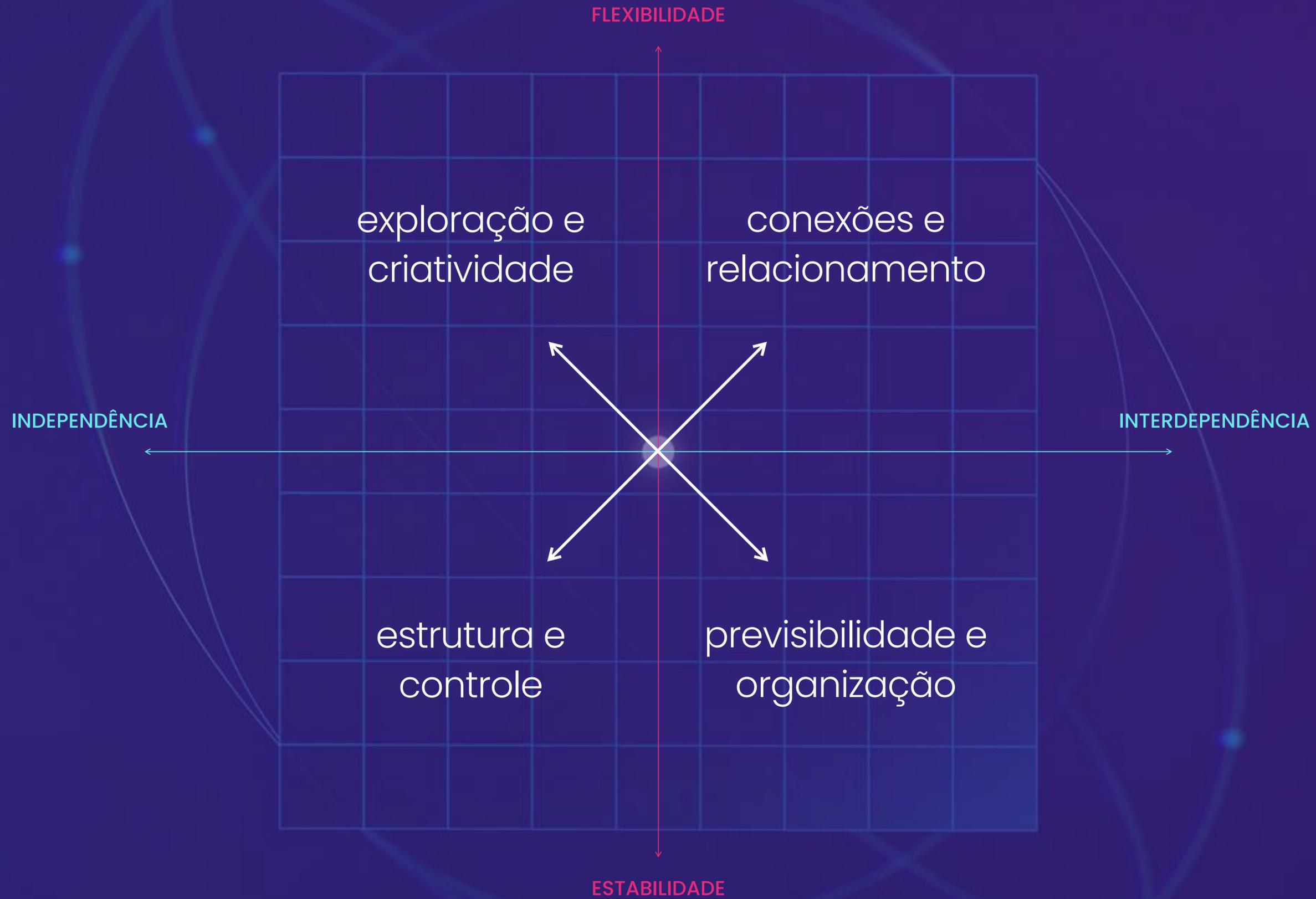
→ INTERDEPENDÊNCIA

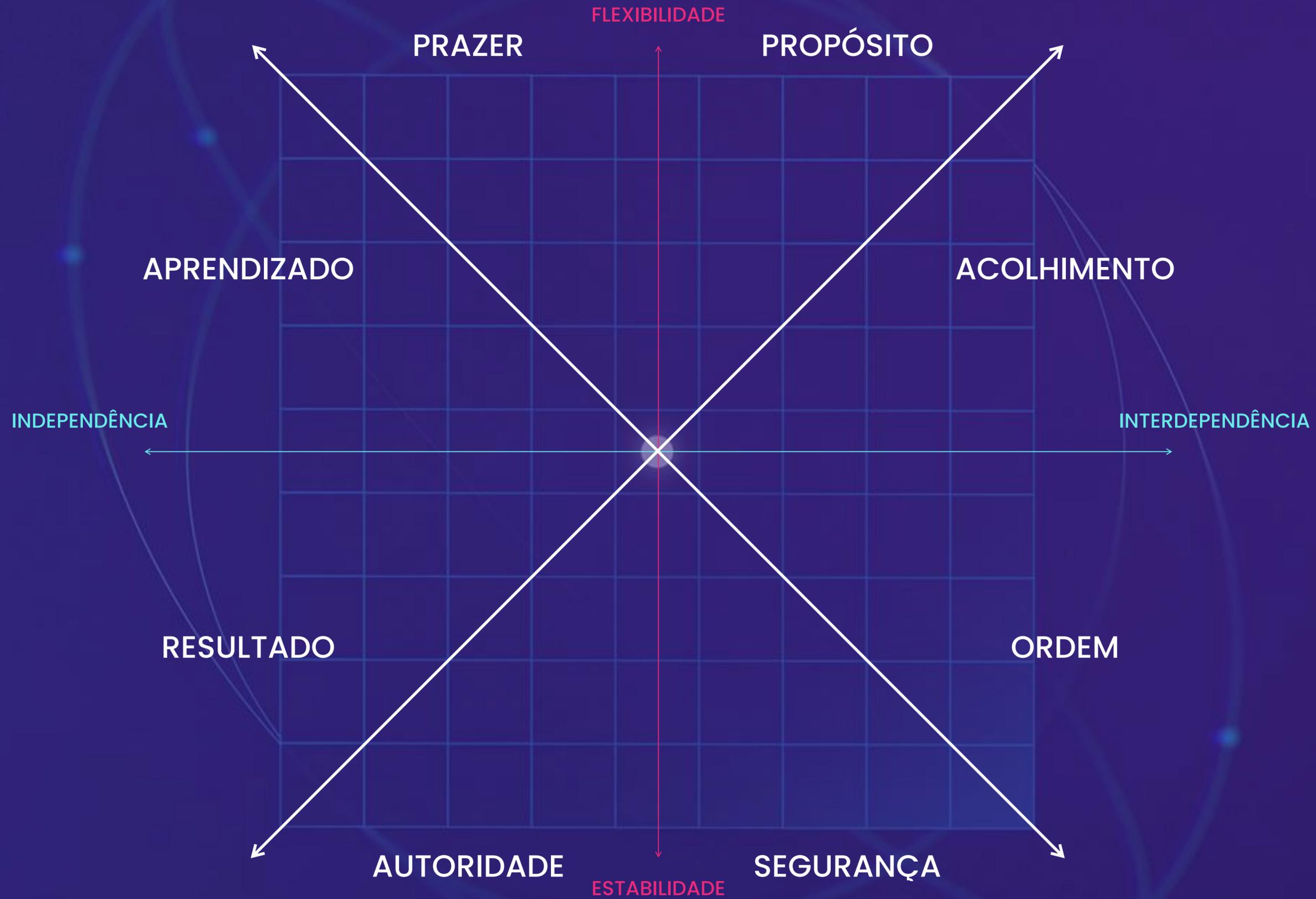
FLEXIBILIDADE



O segundo eixo é referente
a como as pessoas
respondem à mudança

ESTABILIDADE





Prazer

Valoriza a diversão e descontração. O ambiente estimula a fazer o que o faz feliz, podendo escolher projetos e atividades. Líderes incentivam a espontaneidade e a leveza nas relações.

Propósito

Focada em uma causa. Ambiente tolerante, onde todos buscam fazer o bem por um mundo melhor (social/ambiental). Líderes incentivam ideais comuns e o legado.

Aprendizado

Foco em explorar a criatividade e os novos caminhos. Ambiente imaginativo, que une as pessoas pela curiosidade e pelo aprendizado constante. Líderes incentivam a inovação e os novos projetos.

Acolhimento

Focada em relacionamento. Ambiente agradável e colaborativo, que valoriza a confiança e se preocupa com os sentimentos dos outros. Líderes incentivam trabalho em equipe e relacionamentos positivos.

Resultado

Focada na busca da excelência e no atingir de metas. Ambiente baseado no mérito, na valorização da performance individual e no resultado. Líderes incentivam as entregas e autonomia.

Ordem

Foco e valorização no respeito à ordem e às regras. Ambiente pautado por processos e metodologias claras. Líderes incentivam o seguir do processo e dos costumes.

Autoridade

Foco na importância dos cargos. Ambiente pautado pela força e determinação. A competitividade é estimulada. Líderes incentivam o respeito à hierarquia e a competição.

Segurança

Foco no planejamento. Ambiente pautado pela preparação e cautela, valorizando a reflexão, a mensuração dos riscos. Líderes incentivam comportamentos e decisões realistas.



@qore.me

contato@qore.me