



qore

Na Qore, enxergamos cultura como o sistema operacional de toda empresa.

**Um algoritmo que ninguém vê,
ninguém lê, mas todo mundo executa.**

*“Você não
pode mudar
aquilo que
não entende e
não enxerga.”*

Douglas Conte

É por isso que o primeiro passo para transformar uma cultura é enxergá-la com clareza, sem filtros nem achismos.

Quando você entende o que está por trás dos comportamentos, decisões e conflitos, consegue agir com mais precisão, gerar impacto real e alinhar discurso, prática e estratégia.

A cultura é a cola invisível que une as pessoas, guia a tomada de decisão e influencia crenças e valores de forma silenciosa.

Se você não controla a cultura, ela controla você, moldando atitudes e comportamentos de forma duradoura, definindo o que é encorajado e rejeitado dentro do grupo.



Para nós da Qore,



Para nós da Qore,

Cultura não é invisível

Somos a primeira
plataforma
humantech
de mapeamento
comportamental.

Somos a primeira
plataforma
humantech
de mapeamento
comportamental.

Através de tecnologia
avançada e inteligência
artificial, transformamos
crenças, valores e até
comportamentos mais
implícitos em dados.

A portrait of Carlos Palhares, a bald man with glasses, wearing a black t-shirt and light-colored pants, sitting on a chair with his hand on his chin. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

Palhares,

Carlos
CRO

25 anos em cultura organizacional e endomarketing.

Professor dos MBAs da ESPM, consultor, palestrante e autor. do livro Endomkt para Pequenas e Médias Empresas que Sonham Grande.

[LinkedIn](#)

A portrait of Douglas Conte, a man with dark hair and a beard, wearing a black t-shirt, sitting on a chair. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

Conte,

Douglas
CEO

16 anos diferenciando marcas de dentro pra fora.

Especialista em economia comportamental, branding e cultura organizacional.

Professor, consultor, conselheiro e palestrante.

[LinkedIn](#)

Para quem os nossos especialistas já fizeram projetos.



Nos últimos meses:





Metodologia

Sabemos que existem muitos métodos, teóricos e acadêmicos nessa área. E não cabe aqui julgar o que é certo ou errado.

Mas nós escolhemos Harvard.

O artigo foi publicado na HBR em 2018 condensando alguns papers acadêmicos dos anos anteriores.

Diferente de outros estudos, ele define as empresas como entidades fluidas, orgânicas e não em caixas herméticas.



A matriz é formada por dois eixos comportamentais.
O primeiro diz respeito a como as pessoas
tomam as decisões e interagem no dia a dia.

INDEPENDÊNCIA ←

→ INTERDEPENDÊNCIA

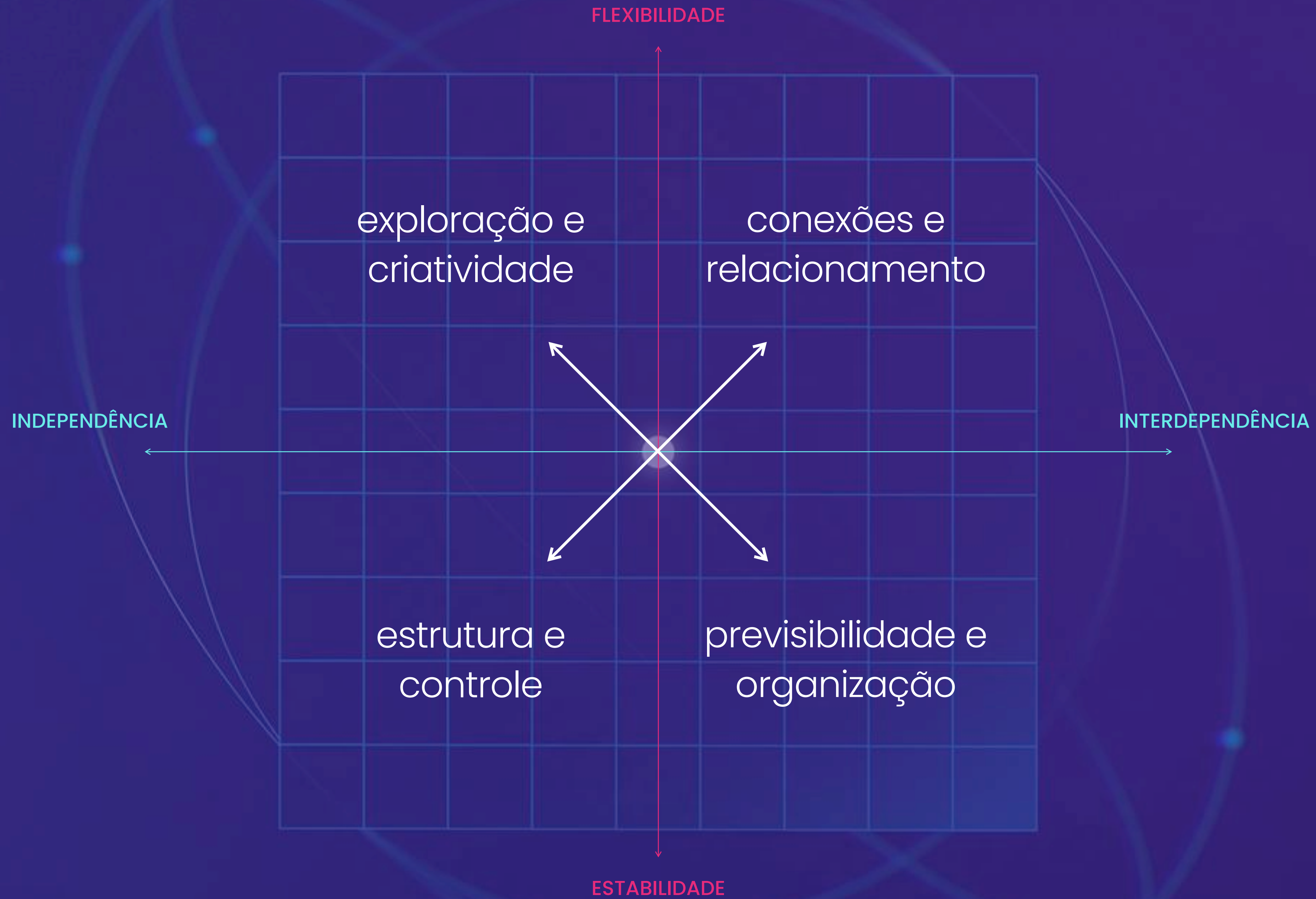
FLEXIBILIDADE

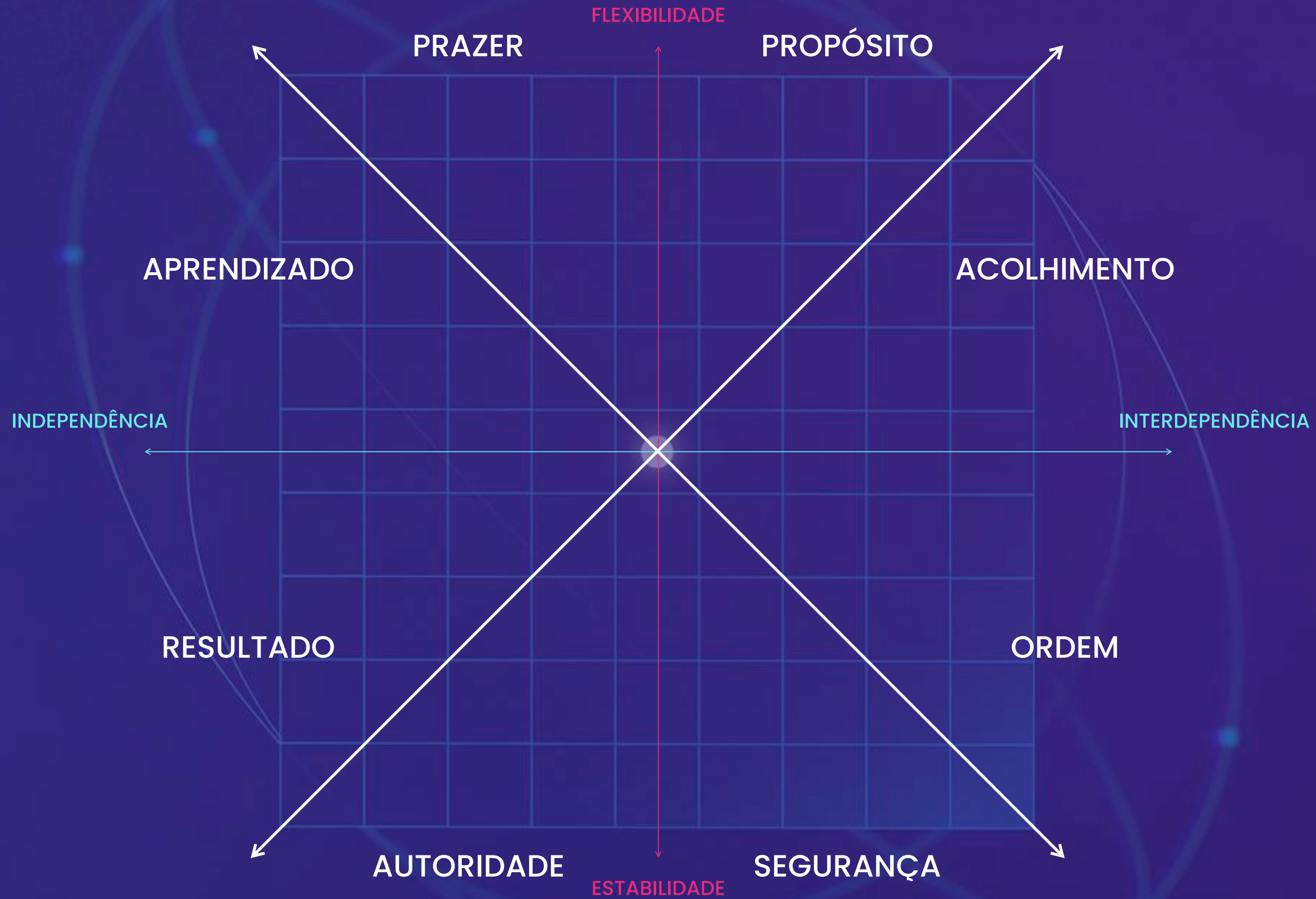


ESTABILIDADE

O segundo eixo é referente
a como as pessoas
respondem à mudança







Prazer

Valoriza a diversão e descontração. O ambiente estimula a fazer o que o faz feliz, podendo escolher projetos e atividades. Líderes incentivam a espontaneidade e a leveza nas relações.

Propósito

Focada em uma causa. Ambiente tolerante, onde todos buscam fazer o bem por um mundo melhor (social/ambiental). Líderes incentivam ideais comuns e o legado.

Aprendizado

Foco em explorar a criatividade e os novos caminhos. Ambiente imaginativo, que une as pessoas pela curiosidade e pelo aprendizado constante. Líderes incentivam a inovação e os novos projetos.

Acolhimento

Focada em relacionamento. Ambiente agradável e colaborativo, que valoriza a confiança e se preocupa com os sentimentos dos outros. Líderes incentivam trabalho em equipe e relacionamentos positivos.

Resultado

Focada na busca da excelência e no atingir de metas. Ambiente baseado no mérito, na valorização da performance individual e no resultado. Líderes incentivam as entregas e autonomia.

Ordem

Foco e valorização no respeito à ordem e às regras. Ambiente pautado por processos e metodologias claras. Líderes incentivam o seguir do processo e dos costumes.

Autoridade

Foco na importância dos cargos. Ambiente pautado pela força e determinação. A competitividade é estimulada. Líderes incentivam o respeito à hierarquia e a competição.

Segurança

Foco no planejamento. Ambiente pautado pela preparação e cautela, valorizando a reflexão, a mensuração dos riscos. Líderes incentivam comportamentos e decisões realistas.





Solução Qore



tooling + ecossistema



O programa Qore Culture Builders nasce para formar uma rede de parceiros **certificados**, preparados para diagnosticar, interpretar e desbloquear a cultura de empresas em crescimento com precisão, método e impacto real.

Mais do que acesso às ferramentas da Qore, os parceiros atuam como transformadores culturais autorizados, com acesso exclusivo à metodologia, dados e cases, participação em eventos, descontos, exposição na plataforma e uma comunidade que aprende, troca e cresce junta.





Alpha

R\$ 600 /mês

- ✓ 500 créditos/mês
- ✓ Acesso IA, Chatboard e Calculadora ROI
- ✓ Autodiagnóstico e Individual por 100 cr
- ✓ 10% desconto em orçamentos



Beta

R\$ 1.000 /mês

- ✓ 1.000 créditos/mês
- ✓ Tudo do Alpha incluído
- ✓ Suporte mais próximo Qore
- ✓ QIs ou Autodiagnóstico incluso
- ✓ 15% desconto em orçamentos



Gamma

R\$ 5.000 /mês

- ✓ 8.000 créditos/mês
- ✓ Tudo do Alpha incluído
- ✓ Suporte e apoio dedicado Qore
- ✓ 20% desconto em orçamentos

qore  **CULTURE builders**



reorganizando produtos

 **qore**
dash

 **qore**
copilot

 **qore**
matrix

 **qore**
scan

 **qore**
individual
scan

 **qore**
chalk
board

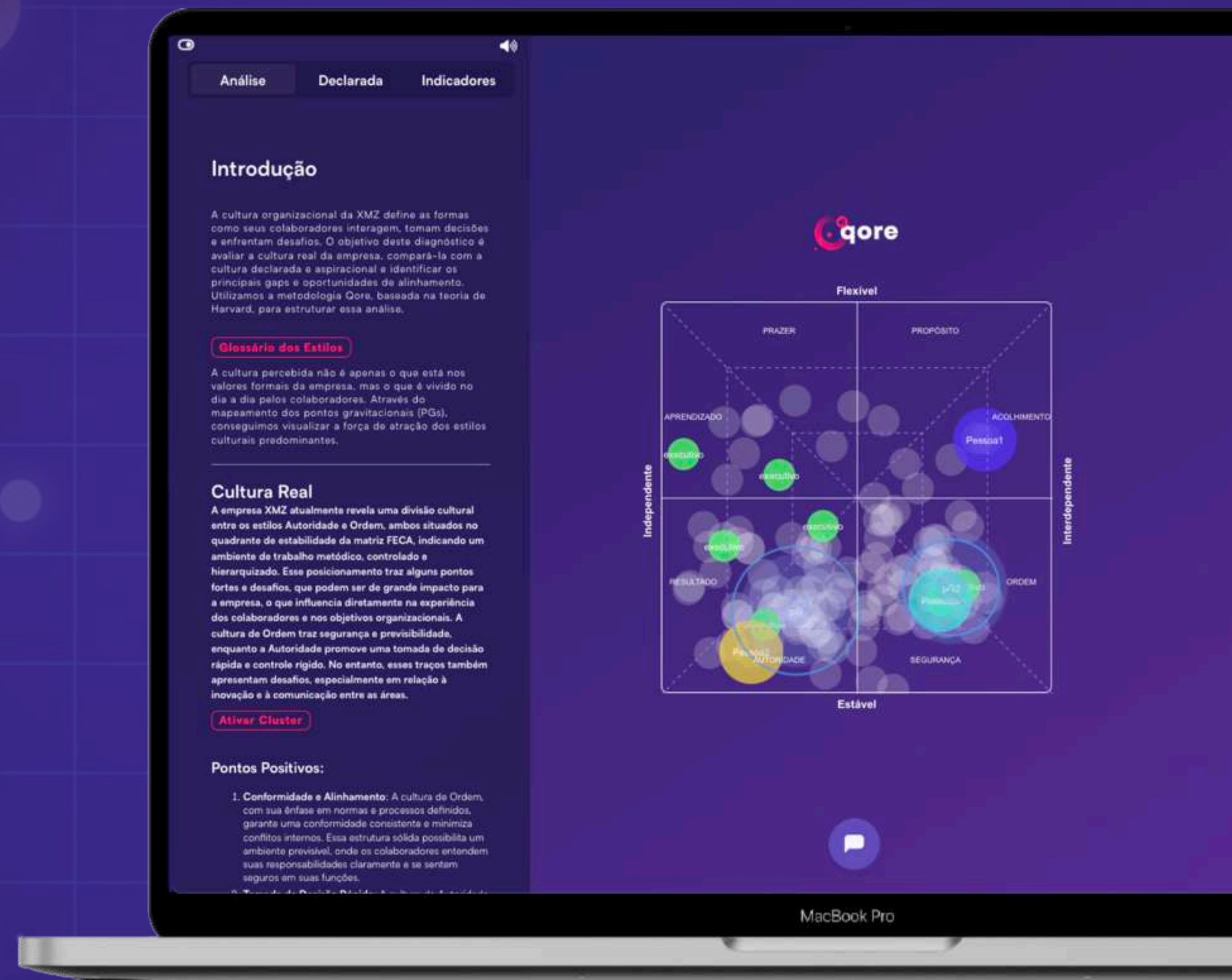
 **qore**
roi
calc





Nossos relatórios são entregues em um dashboard exclusivo e interativo, apresentado online.

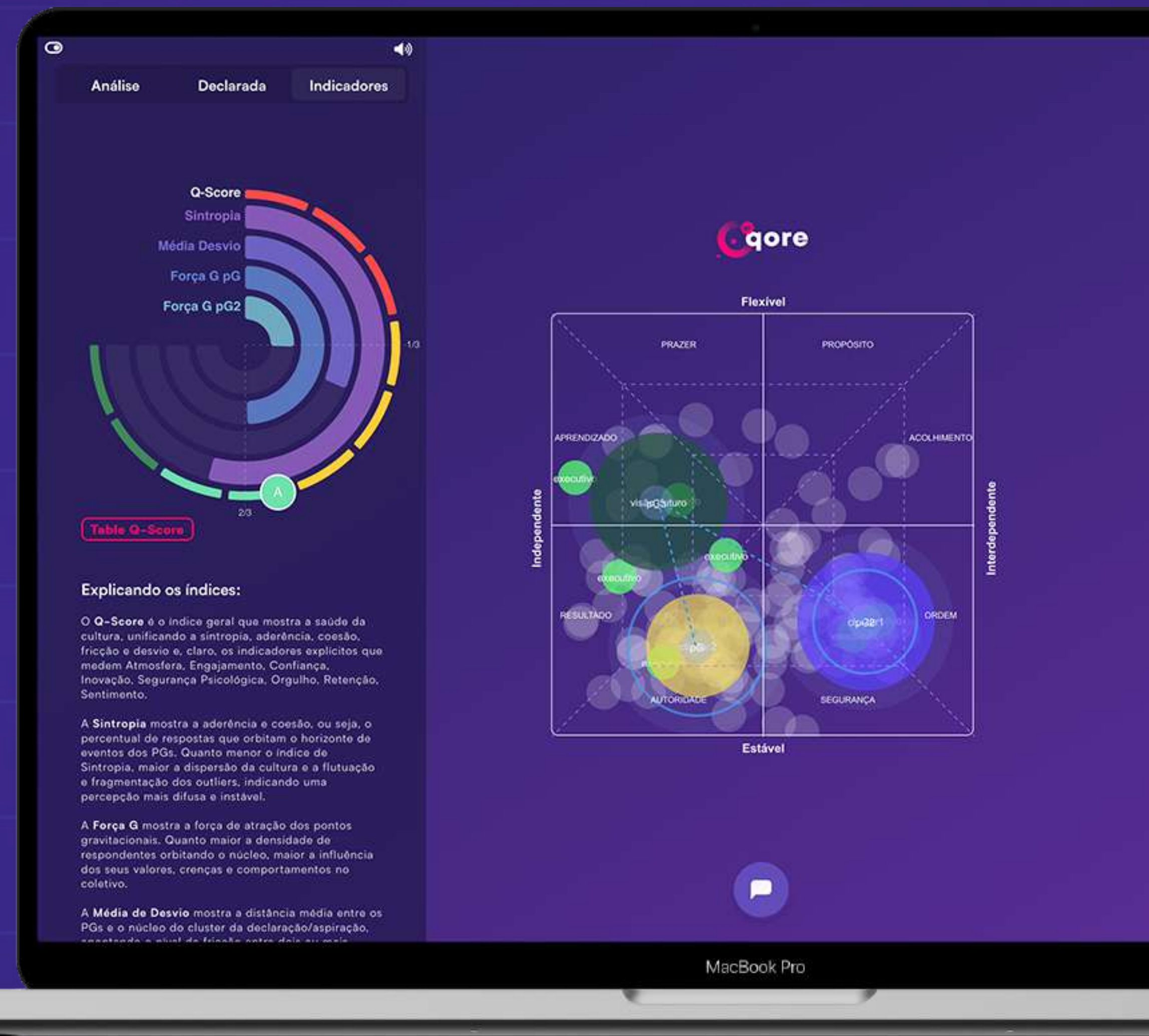
Nele, é possível visualizar a **Qore Matrix®** na prática, com a percepção real dos colaboradores. A análise permite recortes por unidade, cargo, tempo de casa e outros filtros relevantes. Também comparamos a cultura percebida com a cultura declarada, analisada por IA, revelando incoerências e oportunidades de alinhamento.





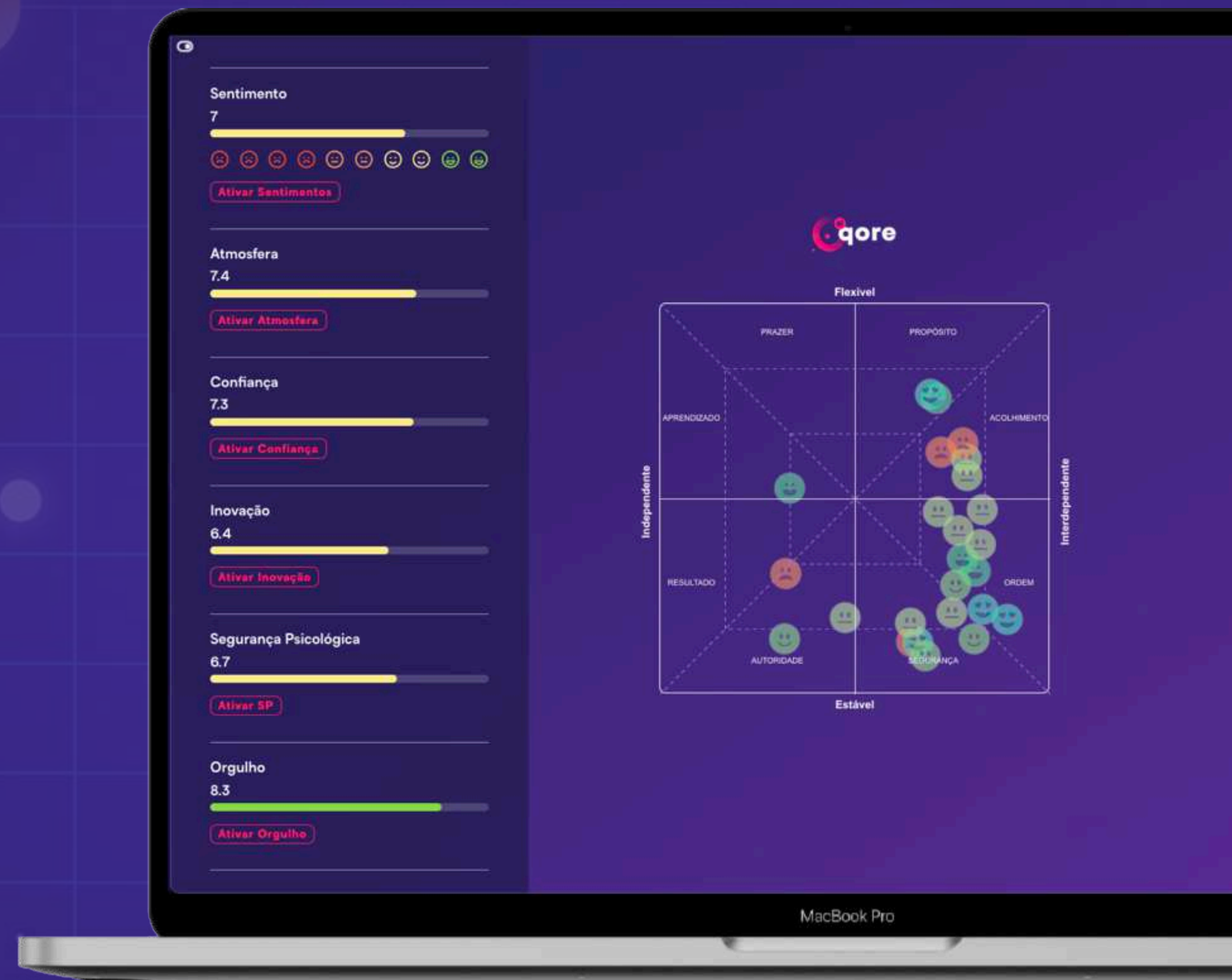
Nossos indicadores de cultura vão além do fit, revelando o nível de clareza, pertencimento e, principalmente, se a cultura está sendo vivida de forma positiva ou negativa.

- **Força G** – mostra a força de atração dos pontos gravitacionais (por onde orbitaram a maioria das respostas). Quanto maior a força, maior a sua influência no estilo de cultura.
- **Média Desvio** – mostra a distância entre os pontos gravitacionais e a cultura declarada/aspirada.
- **Sintropia** – mostra a aderência e coesão do percentual de respostas que orbitam no horizonte do campo gravitacional. Quanto menor o índice, maior a dispersão e a fragmentação da cultura.
- **Q-Score** – mostra a saúde cultural, com base em todos os indicadores e análises. Ele traz uma classificação que vai de AAA+ até C





Além disso, alguns indicadores secundários complementam o diagnóstico cultural ao revelar se a cultura está sendo vivida com clareza, orgulho, segurança e confiança ou se há sinais de tensão, ambiguidade e baixa retenção.





Dado que nasce torto nunca se endireita.

O Qore Scan foi desenvolvido com base em princípios de psicometria, utilizando rigor estatístico e validações científicas para garantir precisão.

Aplicamos recursos narrativos simbólicos e escalas visuais neutras que evitam ruídos de contexto, contaminações por julgamento moral ou institucional e vieses de desejabilidade social.

Cada respondente vive uma jornada única de respostas, com perguntas anônimas e cuidadosamente desenhadas para gerar dados confiáveis, densos e comparáveis.



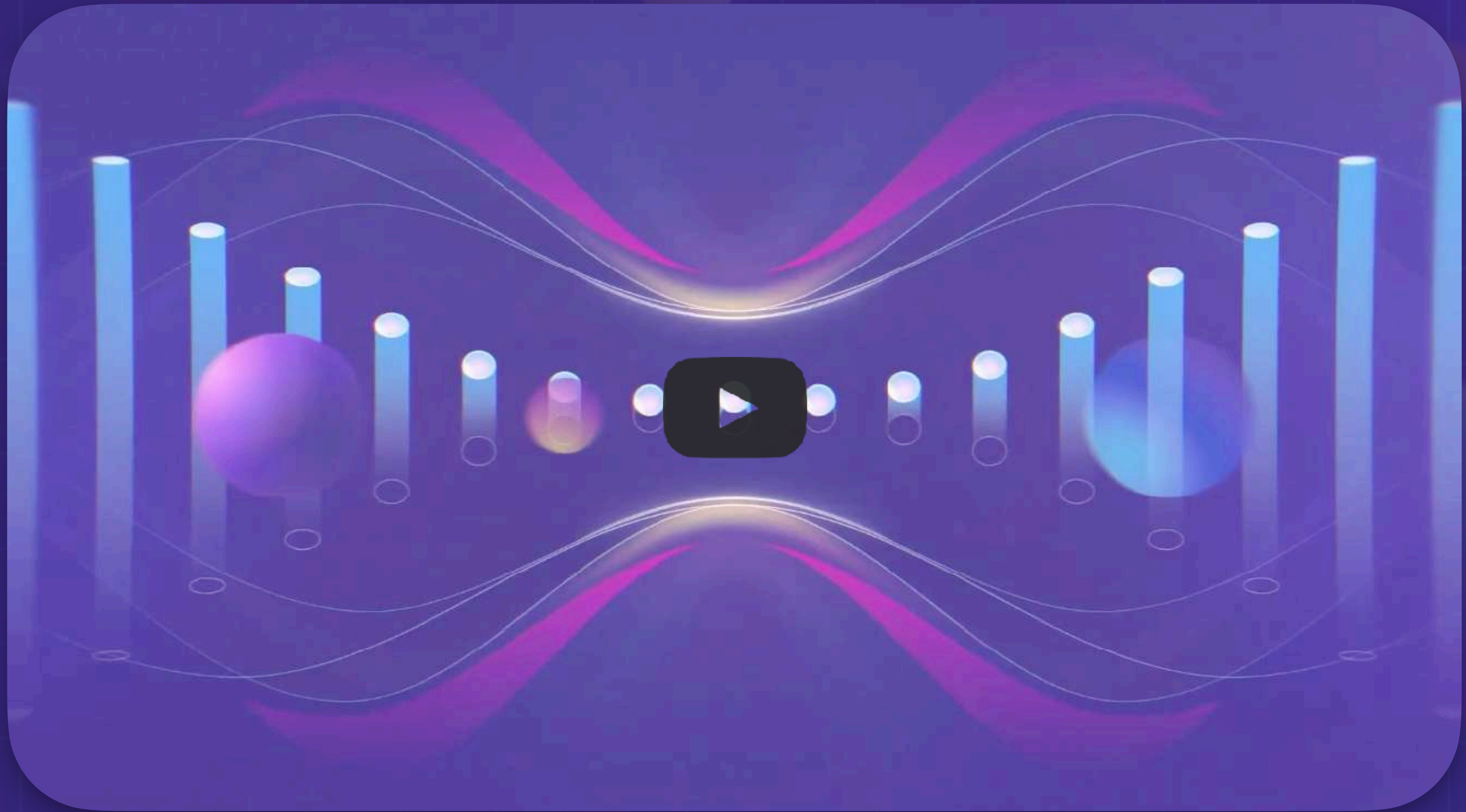


São 3 esferas de scan:

- **Qore Scan**[®]
Modelo de assessment para leituras profundas de comportamento e cultura vigente da empresa, com indicadores e recortes
- **Qore Quick Scan**[®]
Modelo simples e rápido de assessment para mapeamentos velozes e pulsos recorrentes.
- **Qore ai Scan**[®]
Nosso modelo de ia que interpreta materiais da cultura declarada, como missão, visão, valores, manifestos, culture book e outros documentos.

O mesmo modelo também interpreta escutas e transcrições de grupos com falas de lideranças e colaboradores.



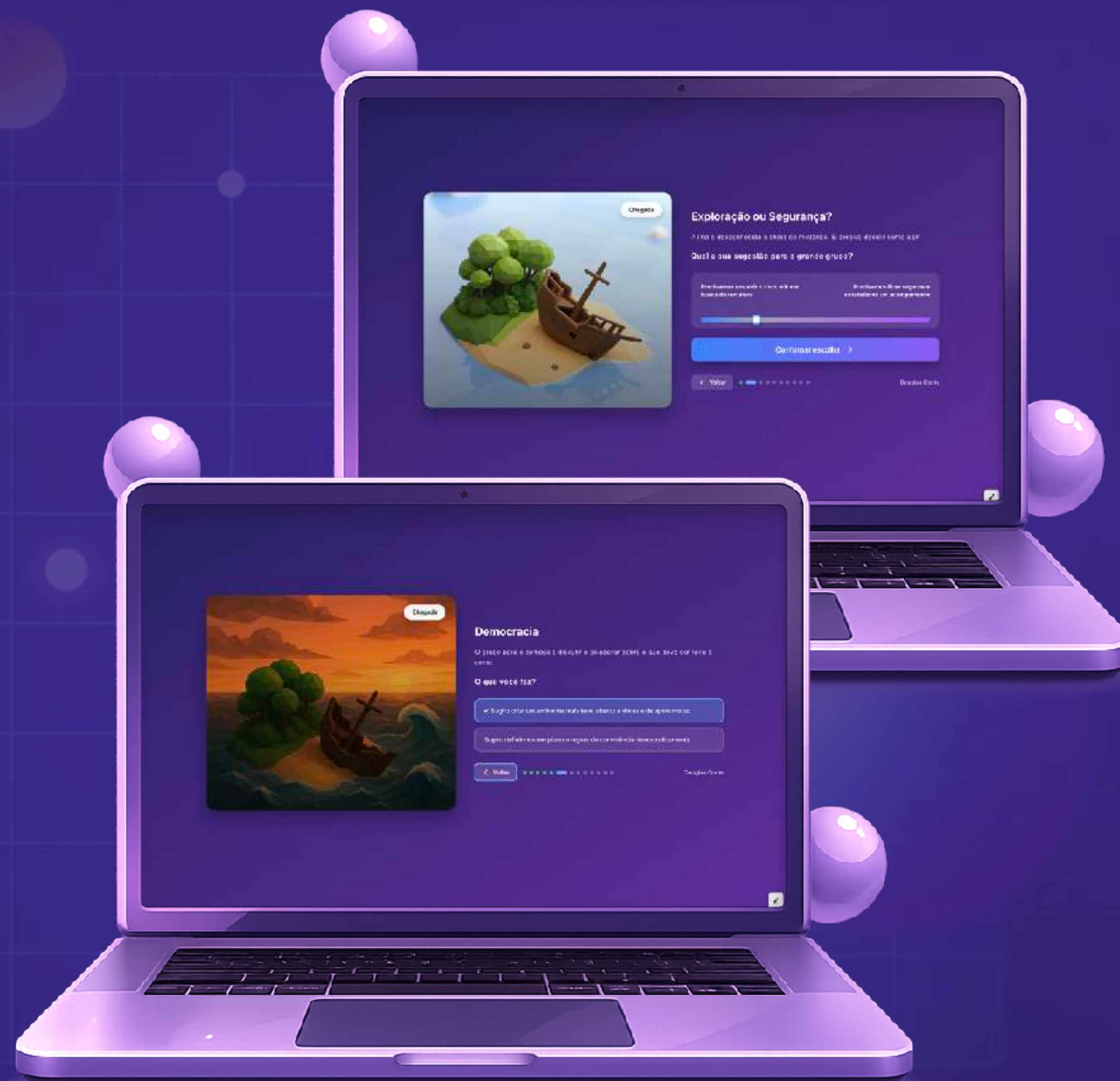


<https://youtu.be/-ScXTfozqO0?si=NRSrUjS3bdwjp510>

qore individual scan

É uma ferramenta de **assessment comportamental gamificada** que utiliza uma simulação imersiva para mapear padrões decisórios. Em vez de perguntar ao colaborador como ele agiria, a ferramenta o coloca em uma situação de sobrevivência (uma ilha desconhecida) onde o instinto e a lógica real de decisão precisam aflorar para o progresso no jogo.

As respostas e escolhas são processadas pela inteligência da Qore e organizadas na Matriz Qore, que classifica o perfil entre quatro pilares: Relacional, Metódico, Inovador e Realizador.



Principais Vantagens

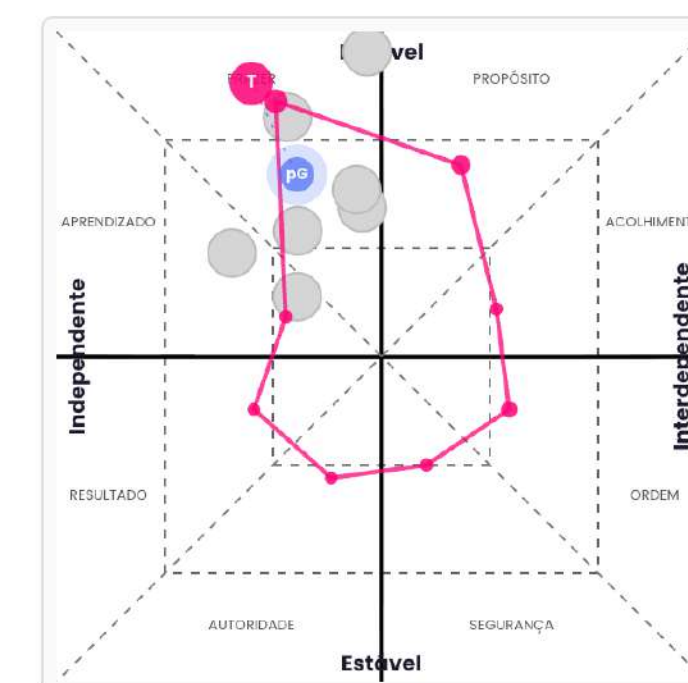
- **Zero Vieses:** Ambiente gamificado elimina respostas "ensaiadas" e revela o comportamento instintivo.
- **Métricas Claras:** Transforma padrões subjetivos de decisão em dados objetivos e fáceis de comparar.
- **Fit Cultural:** Garante o alinhamento real entre o perfil do indivíduo e a cultura da organização.
- **Previsão de Pressão:** Identifica como a pessoa reage a riscos e incertezas antes de ser contratada ou promovida.
- **Gestão de Talentos:** Facilita a montagem de times de alta performance e sucessão baseada em dados.
- **Relatórios Intuitivos:** Visualização de tendências comportamentais através do Qore Matrix.

Qore Individual Scan®

Relatório de Perfil Comportamental, Decisório e de FIT Cultural

Douglas Conte

10/02/2026



1º Inovador

Perfil que valoriza criatividade e experimentação, vendo erros como alavanca da inovação. Aprecia autonomia e testes. Em excesso, especialmente sob estresse ou baixa maturidade profissional, pode ter dificuldade com processos e governança, perdendo foco e prejudicando resultados concretos.

2º Relacional

Perfil que valoriza conexões humanas e impactos saudáveis. Vê colaboração e engajamento como alavancas de resultado. Acolhe opiniões e demonstra cuidado com o outro. Em excesso, especialmente sob estresse ou baixa maturidade, pode ter dificuldade em decidir e assumir protagonismo.

3º Realizador

Perfil que valoriza alta performance e entrega individual. Vê meritocracia e estruturas como alavancas de excelência. Aprecia metas, autonomia e poder. Em excesso, especialmente sob estresse ou baixa maturidade, pode ter dificuldade em compreender o outro, gerando ambientes pouco colaborativos.

4º Metódico

Perfil que valoriza normas e regras bem definidas. Vê processos inteligentes como alavanca para excelência operacional e redução de riscos. Aprecia planejamento e padrões. Em excesso, especialmente sob estresse ou baixa maturidade, pode resistir à inovação e novas formas de pensar.

Este é o relatório Qore Scan Individual® de perfil comportamental e FIT de **Douglas Conte**.

Essa avaliação identifica como esse profissional age, pensa e decide em situações organizacionais e o estilo cultural dominante.

ESTILO DOMINANTE

Prazer

Nesse estilo, o profissional tende a agir com leveza, entusiasmo e espontaneidade. Valoriza ambientes abertos, criativos e descontraídos. Costuma tomar decisões com agilidade e boa disposição, demonstrando capacidade de adaptação e motivação. Um ponto de atenção é a eventual dificuldade em manter o foco e a disciplina, especialmente em momentos que exigem maior estrutura.

Preferências:

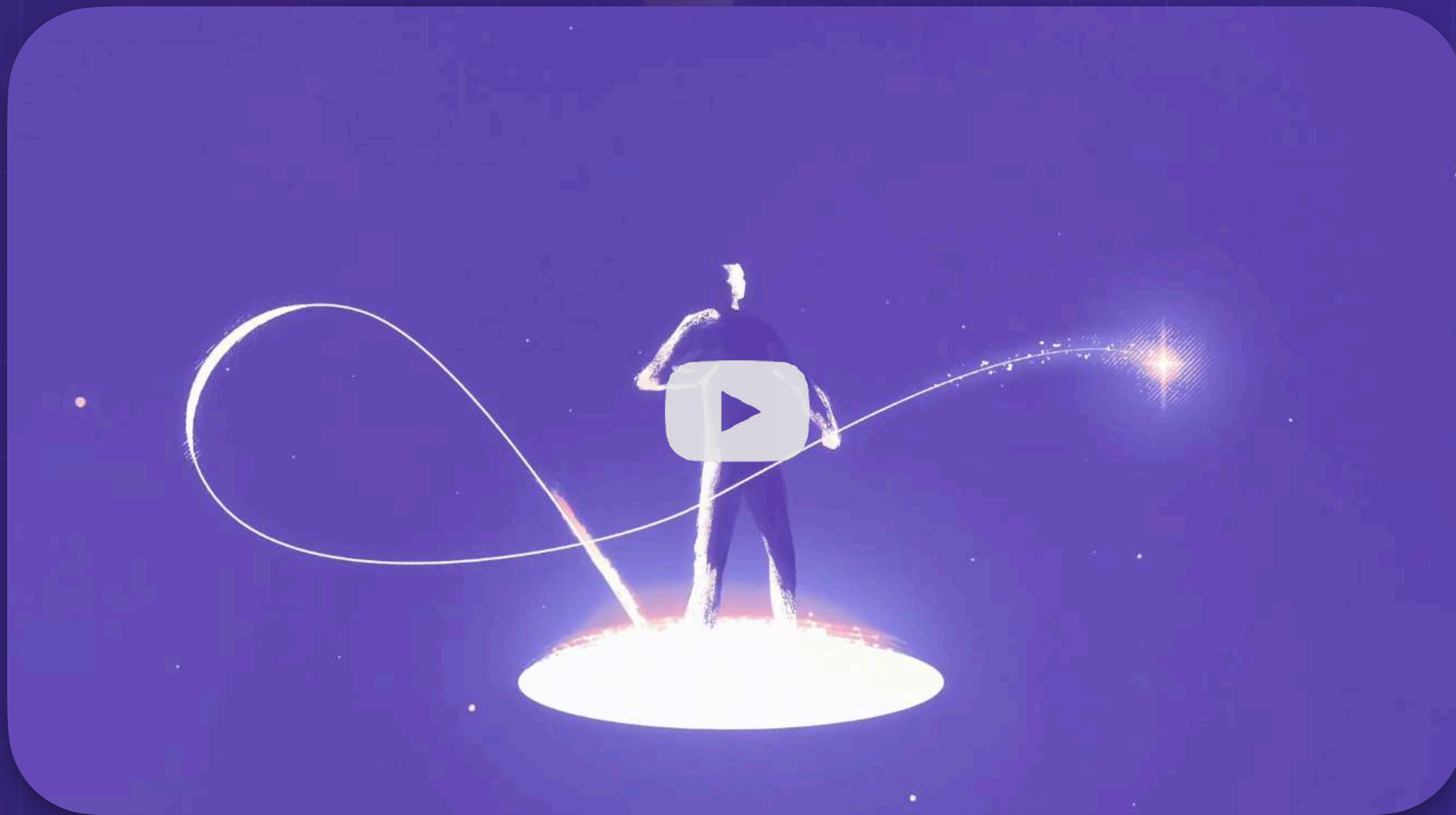
Prefere trabalhar com autonomia, principalmente em projetos que brilhem seus olhos e que gere felicidade. Quando fizer sentido, não vê problema em atuar de forma colaborativa, desde que isso não comprometa a sua independência. De modo geral, adapta-se bem a ambientes alegres e leves, que valorizam a criatividade e a inovação.

Cargos:

Se você estiver considerando esse profissional para uma posição de liderança, lembre-se que diante de um ambiente de trabalho enérgico e inovador, ele pode assumir uma liderança carismática. Mesmo que ainda não possua todas as habilidades necessárias, sua inclinação para uma cultura de prazer aumenta significativamente a chance de contribuir para um clima leve e descontraído. Se a cultura da sua empresa for orientada ao prazer, o fit cultural tende a ser altíssimo. Caso não seja, esse candidato ainda pode ser uma excelente escolha para promover o surgimento de projetos inovadores e criativos.

Sombras:

Entre as possíveis sombras de sua cultura preferida, está o risco de reduzir o comprometimento com a produtividade. Podem surgir dificuldades em aceitar metas e, alguns casos, em cumprir prazos, além de um potencial desengajamento quando novas normas ou processos são impostos. Sentir prazer no que faz é uma necessidade constante. Por isso, é essencial estabelecer um alinhamento claro sobre o que significa autonomia e em quais condições ela se aplica. Sem esse entendimento, os traços da cultura preferida podem se transformar em desafios comportamentais e relacionais.



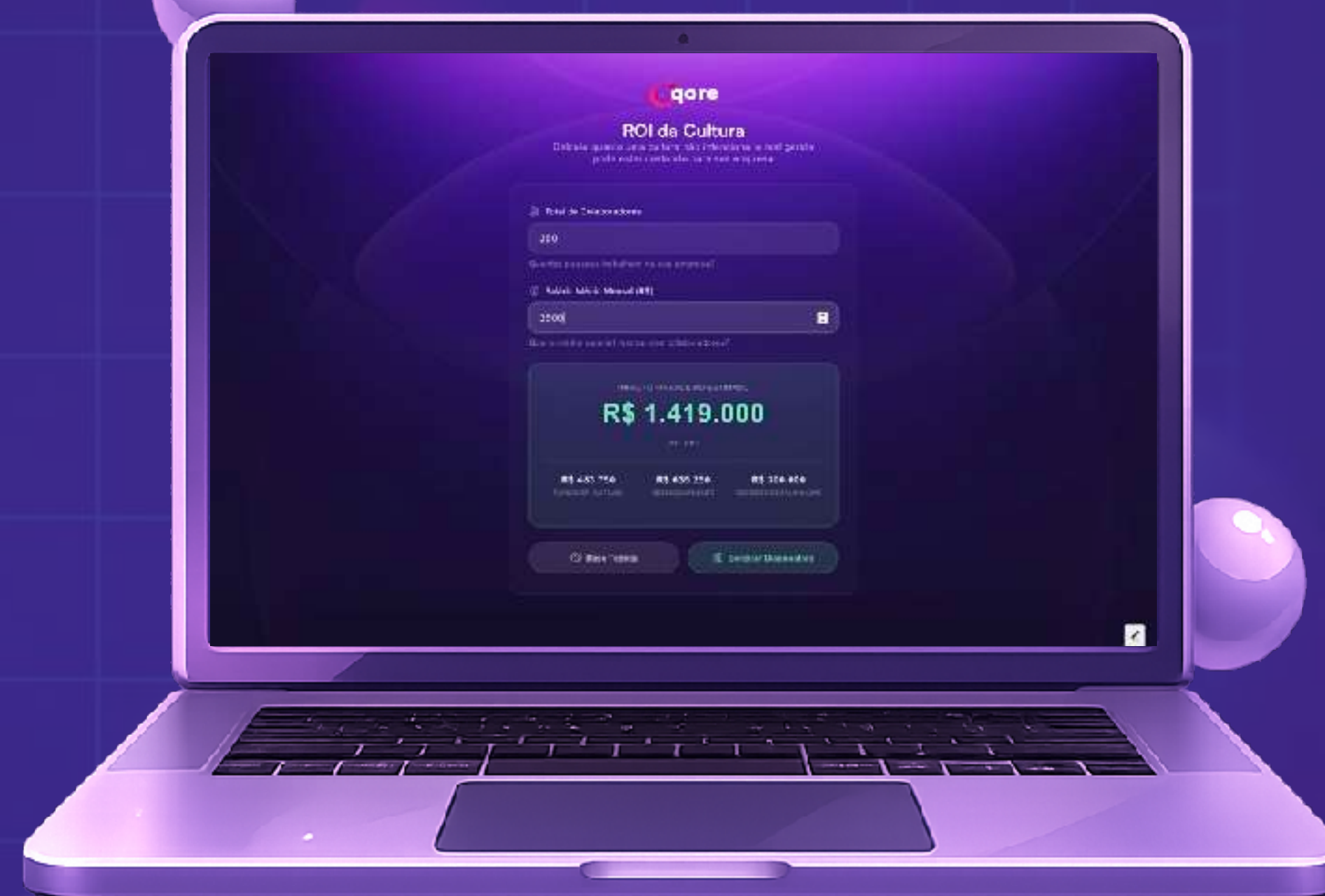
https://youtu.be/OqZ5W-FYzFk?si=C5urCisYc_ycvKTf

 **qore**
chalk
board



Para uso em facilitação e team building com aplicação em tempo real, área para anotações e marcações.

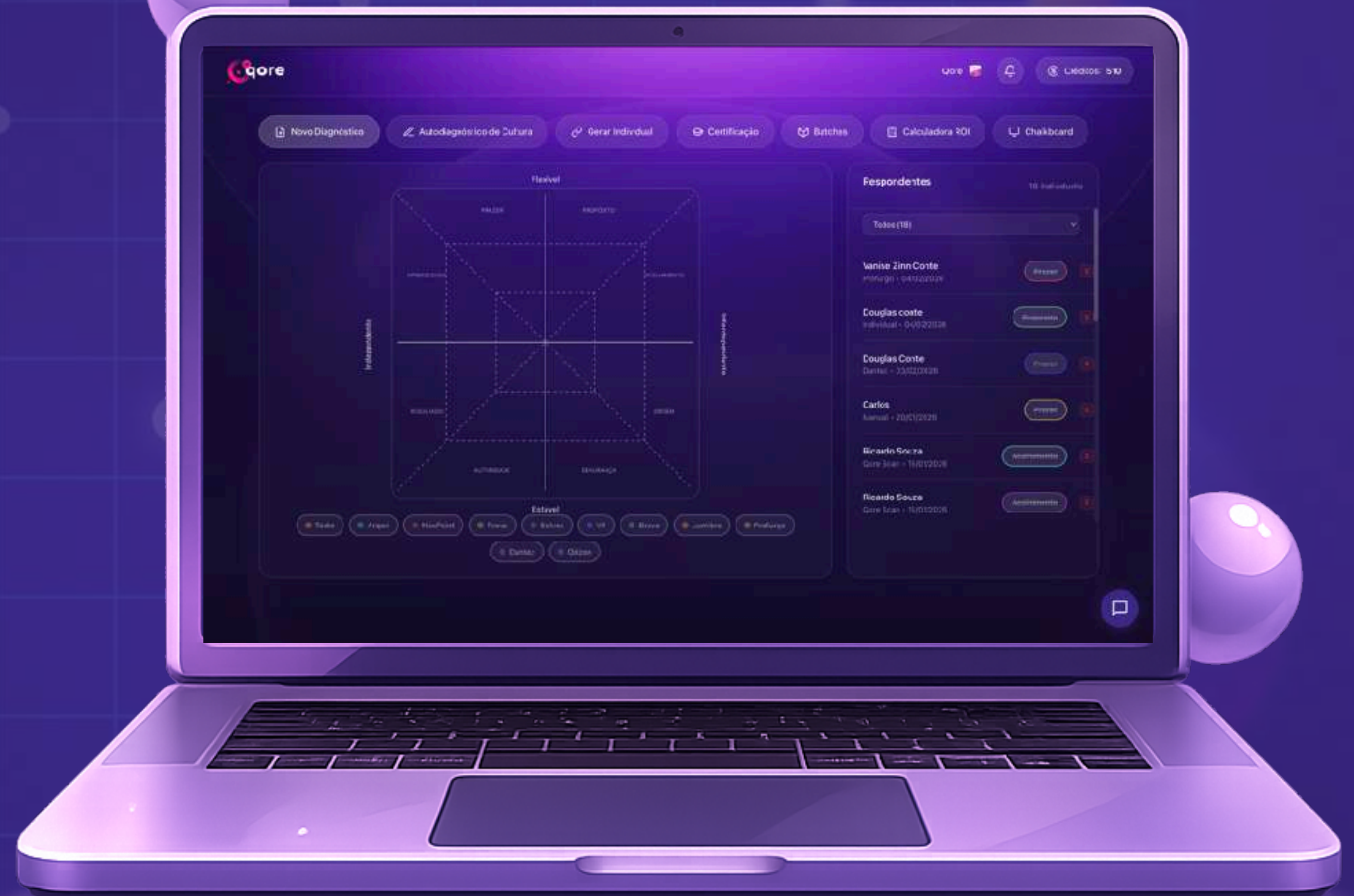
 **qore**
roi
calc



Calculadora que estima quanto uma cultura mal gerida pode estar custando para a empresa do seu cliente.

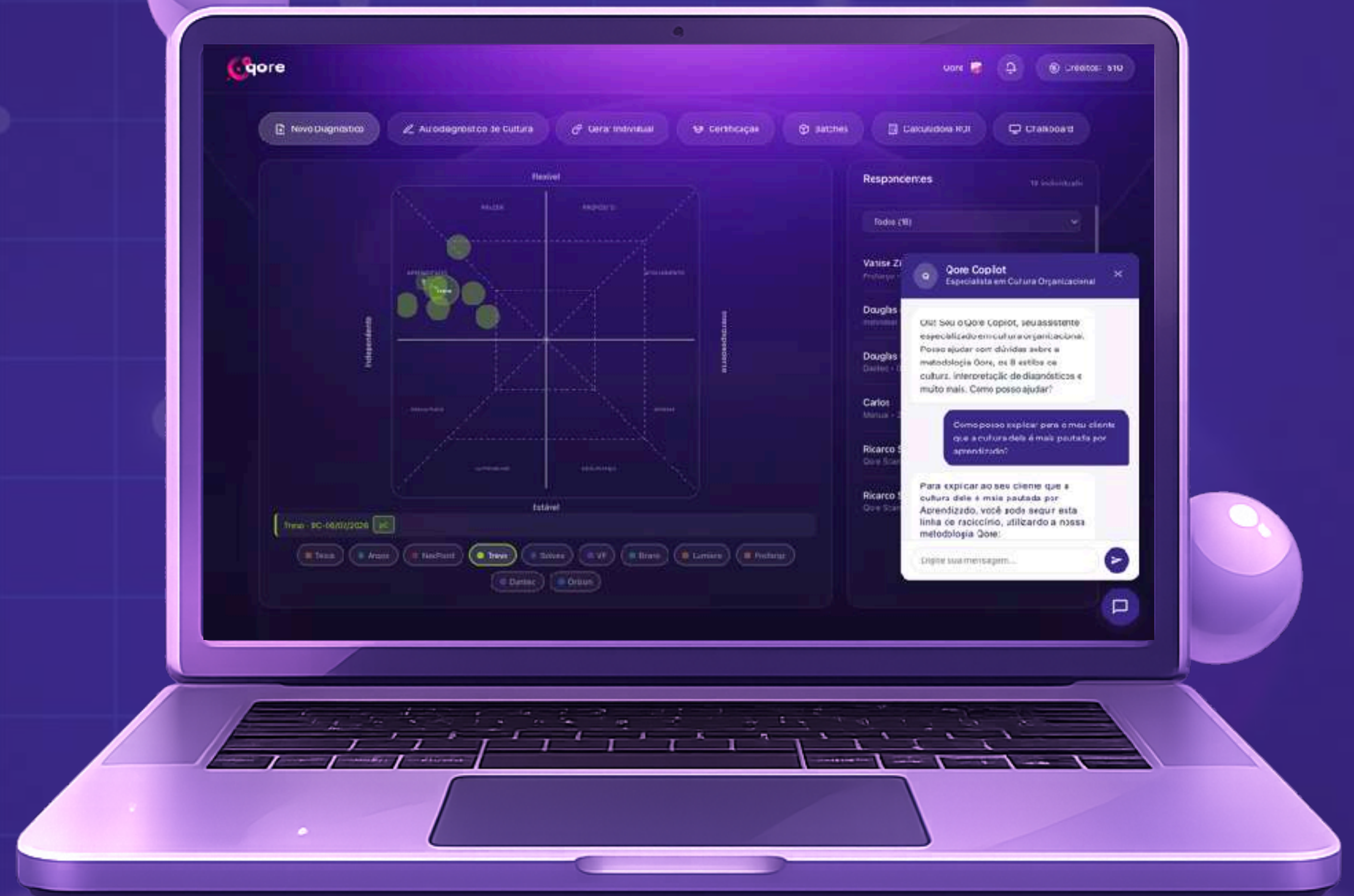
qore dash builder

Um dashboard único com acesso a todas as informações, ferramentas e dados dos clientes. Com possibilidade de aplicação direta com uso de créditos (mensais ou comprados) e orçamento de projetos customizados.



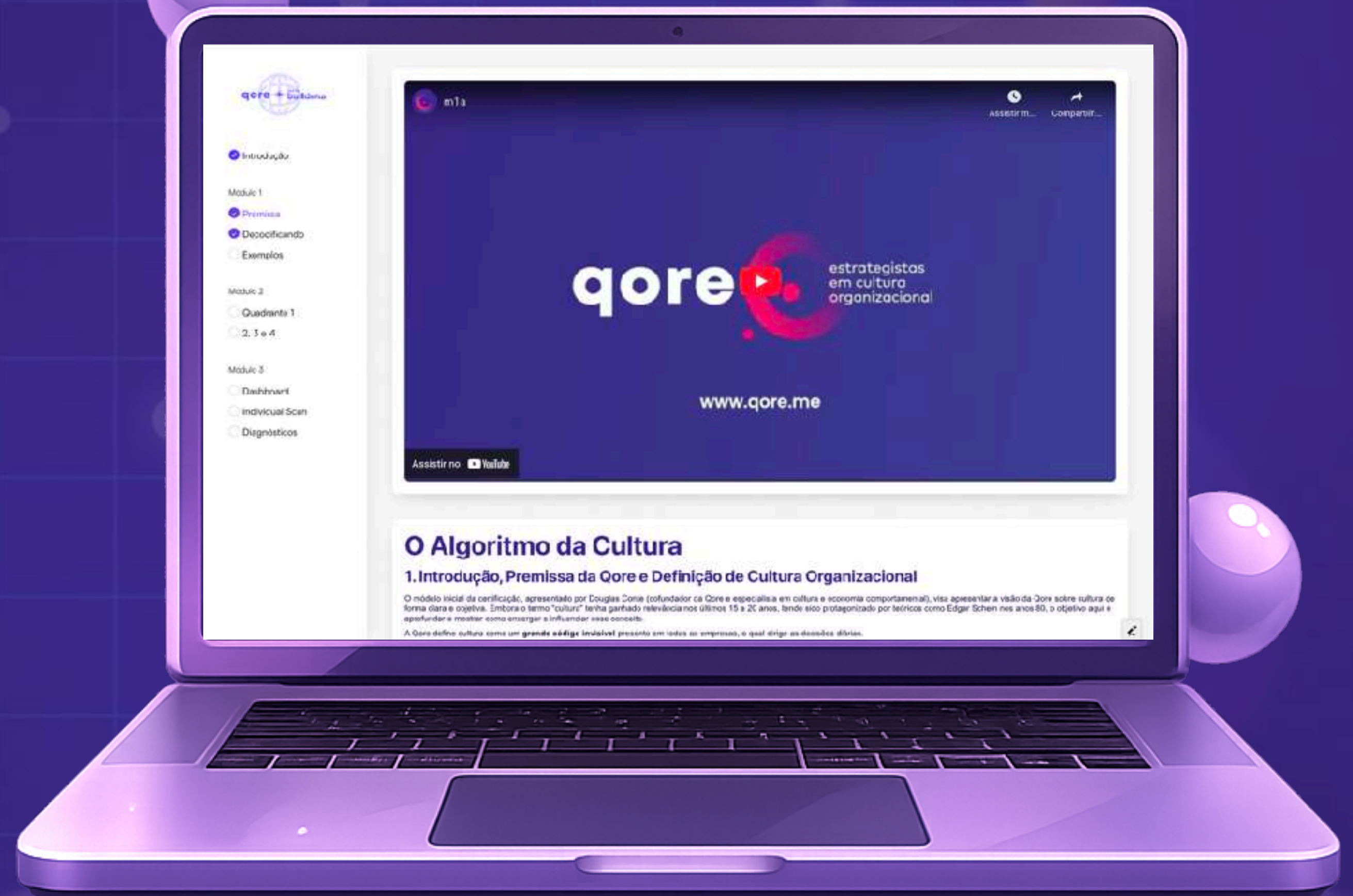


Um chat de ia com todo o conhecimento teórico e treinamento em diversos diagnósticos Qore para tirar dúvidas e discutir soluções.





A certificação Qore para uso, aplicação e leitura dos dados das ferramenta.





<https://youtu.be/58-VzugfoDQ?si=SMfbkwDCSLrOn3Ao>

novas soluções

Queremos cocriar com nossos parceiros, desenvolvendo soluções que suportem a dores e demandas de cada entrega.



A engine é o coração das aplicações da Qore, seja as IAs treinadas, seja a lógica, inteligência e comunicação entre as matrizes e assessments.



O suite são todas as ferramentas proprietárias da Qore. Que podem ser customizadas ou servir como base para novas soluções.



Nexus é nosso arcabouço teórico. Com cases, diversos diagnósticos, estudos e conteúdos da Qore. É base para apresentações ou nova solução.



@qore.me
contato@qore.me