

## 工作经历

2022.6~2022.9                      **AppLovin**    **Staff Software Engineer**

● 移动互联网返利平台 (Rewards+)

负责公司创新业务 Rewards+ 的研发和项目管理，带领团队在两个月内完成交付 MVP 版本。

工作成果：

- ✓ 调研竞品，梳理产品需求，完成系统产品和技术架构设计；
- ✓ 调研和接入第三方服务，建立功能闭环；
- ✓ 技术先行，识别系统存在的技术挑战，通过 demo 论证可行性；
- ✓ 建立项目里程碑，规划半年期的交付计划；
- ✓ 与跨国团队合作，组织项目团队交付 MVP 版本。

2021.1~2022.6                      **杭州群核信息技术有限公司 (酷家乐)**    **资深专家**

● 美间，创意内容云设计工具 (<https://www.meijian.com>)

美间在 2021 年初被酷家乐收购，成为酷家乐产品矩阵中的 2D 设计平台。本人随团队加入酷家乐，负责管理美间流量平台、设计工具和商业化开发团队，基于产品架构规划技术架构，推动产品能力矩阵建设。

工作成果：

- ✓ 作为 TO 参与美间企业版一期和二期 P0 项目，实现商业化版本孵化。
- ✓ 作为插件侧 TO 参与美间新版工具 P0 项目，按期顺利上线。
- ✓ 带领团队改造技术栈，融合酷家乐技术和产品基础设施，打通两个产品体系的数据，实现美间原有技术体系融入酷家乐技术体系。
- ✓ 通过领域治理和数据流治理，实现美间流量平台和设计工具两条产品线融合发展。

2016.4~2021.1                      **杭州美间科技有限公司**    **CTO, 董事会成员**

● 美间，你身边的软装设计采购助手 (<https://www.meijian.io>)

美间是一家深耕家居家具行业产业互联网的 A+ 轮创业企业，公司同名平台是国内最专业的互联网软装设计工具和家居家具采购平台。本人作为核心管理层，在公司层面提供管理和技术决策支持；管理研发团队，优化研发梯队架构，提高研发效能；设计和落地核心技术方案；协调研发团队与公司不同部门间的沟通和合作，把技术和数据能力作为基础设施支持业务发展。

产品成果：

- ✓ 研发设计工具和流量平台、商家后台和运营后台的产品闭环，支持 PC、移动端和微信生态；
- ✓ 建立产品-数据-运营闭环，支持自主取数，提高数字化运营效率；
- ✓ 平台用户总数达百万级别，并保持月均数万的增长；
- ✓ 数万专业设计师用户日活；
- ✓ 平台年均流水近亿元。

项目成果：

- ✓ 产品线支持 7-8 个项目并行研发，平均每周 2-3 次发版；
- ✓ 建立应对创业公司业务迭代快、变化更快的项目管理方式；
- ✓ 建立线上产品监控系统和线上问题处理流程；
- ✓ 主导建立时间优先型产品研发流程，跟进研发进度，评估研发质量并不断完善；

团队成果：

- ✓ 管理由开发测试、算法、数据、产品和设计组成的 50 人大研发团队；
- ✓ 建立由 Tech Leader 和研发负责人组成的核心研发梯队；
- ✓ 在研发团队内部推行 OKR 管理，激发员工的内驱力，提升研发效能。

## 技术成果:

- ✓ 具备从前端到服务端到数据和算法的全栈技术积累, 善于数据化建模和解构业务;
- ✓ 建立公司从数据角度看待产品和研发过程的理念, 推动建立数据平台, 为科学决策提供支持;
- ✓ 建立适应公司未来几年发展的技术架构, 前后端分离且均以微服务/系统进行架构;
- ✓ 主导建设 A/B 测试基础设施, 支持商业化项目的上线效果测试;
- ✓ 全面使用各类云服务搭建技术平台, 提高产品稳定性, 降低硬件和运维成本。

2014.2~2016.3                    **浙江九好办公服务集团有限公司**                    **技术总监**

- 后勤无忧电子商务平台

本人负责管理 10 人研发团队, 使用 5 个月时间完成从招聘第 1 个员工到项目上线。

离职原因: 公司发展方向发生变化, 电商平台上线后没有实际运营, 没有前景。

2013.6~2014.2                    **浙江经丰化纤电子商务有限公司**                    **技术总监**

- 经丰化纤 B2B 交易平台

本人负责管理 6 人研发团队, 使用 3 个月时间完成从招聘第 1 个员工到项目上线。

离职原因: 公司经营不善倒闭。

2010.4~2013.5                    **MicroStrategy**                    **Senior Software Engineer**

- MicroStrategy Alert 和 MicroStrategy Mobile

Alert 和 Mobile 是公司的商务智能移动应用, 本人参与开发 iOS 客户端和 SDK, 负责模块开发和性能调优。

离职原因: 不符合个人职业规划, 技术成长空间有限。

## 管理能力

---

- 8 年以上互联网研发团队组建和管理经验, 管理 50 人研发团队。
- 9 年以上产品研发和项目管理经验, 熟悉完整的项目管理流程, 有根据团队优化流程的能力。
- 3 次从零开始成功组建研发团队, 具有完整的绩效管理和组织培养的实践经验。
- 具有基于数据的产品迭代思维, 并能将数据思维应用于产品决策流程。
- 具有较广的知识面, 能够和不同的业务部门进行沟通交流和协助决策。
- 具有成熟专业的沟通能力, 能够带领技术团队与业务合作方进行高效沟通和协作。

## 专业能力

---

- 10 年以上互联网流量平台、2B 工具平台和 SaaS 产品研发和项目管理经验。
- 擅长面向业务的架构, 具有丰富的全端互联网产品整体架构经验。
- 全栈化的技术手段和知识, 善于将多种技术灵活运用于产品研发。
- 英语可作为工作语言。

## 教育背景

---

2007.9~2010.3	计算机软件与理论专业, 获得硕士学位	<b>浙江大学</b>
2003.9~2007.7	计算机科学与技术专业, 获得学士学位	<b>华东理工大学</b>

## 自我评价

---

- 能冲敢拼, 关注业务和互联网技术的融合方法, 善于用技术手段解决实际问题。
- 对技术团队各种职能职责有深入的理解, 在项目管理上有丰富的方法论认知和实践积累。
- 乐于与其他团队协作寻求高效解决方案, 同理心理解项目整体目标, 充分沟通以解决问题。
- 善于站在用户角度考虑产品技术方案, 面向业务进行架构设计, 以落地为目标实现技术方案。
- 善于解决复杂问题, 积极引导和培养团队, 通过培养人才和建立流程来提升团队效率。