



Læring i Næring

Læring i Næring є ініціативою, яка покликана дати молоді знання про місцевий бізнес та різні професійні напрямки. Це пропозиція для мотивованих і зацікавлених підлітків, які навчаються у 9 класі. Молоді люди матимуть можливість познайомитися з підприємствами у Сульдал, що може допомогти у виборі майбутньої освіти. *Læring i Næring* є частиною професійної орієнтації молоді від місцевого бізнесу Сульдал.

Проводиться у вільний час, під час канікул або після шкільних занять.

ПРОГРАМА 2025/26

1. Інформаційний день для Næringslivet i Suldal в школі Санд: Вівторок, 9 вересня.

Компанії представляють свій бізнес і свої пропозиції в рамках програми «Læring i Næring» фізично або віртуально для 9-го класу, який цього року налічує 48 підлітків.

Næringsshagen i Ryfylke коротко інформуватиме про LiN 2025 та представить підприємства в Сульдал, а також тип практики, який вони можуть запропонувати, в оголошенні. Оголошення, що розміщене на сайті www.nhryfylke.no, є основою для написання заяв на участь в програмі. *Næringsshagen i Ryfylke також допомагає школам у написанні заяв після інформаційного дня під час уроків норвезької мови.*

2. Візит до підприємств: Тижні 37 і 38

Зацікавлені підлітки отримають можливість відвідати підприємство для екскурсії та детальнішого ознайомлення. Це відбувається після шкільних занять.

Детальніша інформація буде надана кожному учню у випадках зміни розкладу

3. Подання заяви:

Не пізніше п'ятниці, 19. вересня – електронно до підприємства Підлітки подають заяви на ті практичні місця, які можуть бути для них цікавими.





Læring i Næring

ПРОГРАМА 2025/26

4. Співбесіда: тиждень 38 та 40

Підприємства запрошують кандидатів на співбесіду до початку осінніх канікул (тиждень 41) або за домовленістю з головним офісом та підлітком.

Прийняття на роботу: протягом тижня 40. Якщо підприємство вирішує прийняти підлітка в рамках програми. Необхідно щоб підліток був готовий до роботи до осінніх канікул (тиждень 41).

Виходячи з кандидатів і їхньої зацікавленості, підприємство може прийняти одного підлітка на роботу в рамках програми Læring i Næring.

- Підлітки укладуть індивідуальний трудовий договір зі своїм підприємством.
- Підліткам буде надано випробувальний термін (один робочий день).
- Якщо інтерес і мотивація на робочому місці зникнуть, як підліток, так і підприємство можуть розірвати трудовий договір.
- Трудовий договір у рамках програми «Læring i Næring» буде адаптовано індивідуально між підлітком і підприємством з урахуванням періоду роботи. Договір має бути підписаний законними представниками. Див. пункт 6.\

Узгоджена трудова практика має бути завершена до 1 червня 2026 року.

Учень має самостійно отримати електронний ID та зареєструвати фрікорт на сайті www.skatteetaten.no (щороку).



Læring i Næring

ПРОГРАМА 2025/26

5. Практика: Час і обсяг роботи будуть відрізнятися залежно від підприємства.

Підприємства несуть відповідальність за нагляд за підлітками, як і за іншими працівниками, і повинні надати їм ту практику, на яку вони подавали заявку. Працевлаштування в рамках програми «Læring i Næring» має оплачуватися за погодинною ставкою, встановленою бізнесом.

Більшість роботи, виконуваної в рамках «Læring i Næring», підпадає під поняття «легка праця» відповідно до Закону про робоче середовище (aml.) § 11-1 (1) b). Для «легкої праці» діють правила щодо робочого часу, викладені в aml. § 11-2.

Це означає, що робочий час не повинен перевищувати 2 години на день у дні з навчанням і 12 годин на тиждень у тижні з навчанням, відповідно до aml. § 11-2 (2) a).

Далі, робочий час не повинен перевищувати 7 годин у дні без навчання та 35 годин у тижні без навчання, відповідно до aml. § 11-2 (2) b). 35 годин застосовується під час осінніх та зимових канікул.

Трудовий договір передбачає робочий час 35 годин і заробітну плату 85 крон на годину за єдиною ставкою. Проект «Læring i Næring» має завершитися до 1 червня 2024 року з урахуванням індивідуальних годин.

Рекомендується, щоб підприємства, які беруть участь у «Læring i Næring», залучали підлітків до роботи під час навчальних канікул. У такому випадку підліток може працювати щодня, 7 годин на день, 5 днів на тиждень.

Тиждень 41 – осінні канікули з 6. по 13 жовтня 2025 року.

Тиждень 9 – зимові канікули з 23 по 29 лютого 2026 року.

Після шкільних занять учні 9 класу можуть працювати 2 години на день, максимум 12 годин на тиждень.

Перегляньте шкільний календар для інших вихідних днів у середній школі тут:

<https://www.suldal.kommune.no/tenester/skule-og-utdanning/skuleruta/skuleruta-2023-2024/>



Læring i Næring

ПРОГРАМА 2025/26

6. Оцінка: Підприємства та підлітки будуть оцінені.

Підприємства видають сертифікати всім учням, які виконали трудовий договір на 35 годин. Сертифікат має велику цінність для підлітків, оскільки підтверджує їхній досвід роботи і може бути використаний при майбутніх пошуках роботи.

Підлітки та підприємства матимуть можливість щорічної оцінки після завершення проектного періоду.

Læring i Næring є інвестицією в майбутнє як для підлітків, так і для місцевого бізнесу.

Læring i Næring має дати підліткам можливість отримати професійний досвід і ознайомитися з бізнес-середовищем у Сульдалі. Програма є чудовою можливістю підготуватися до майбутнього працевлаштування та вибору професії.

Ми бажаємо молоді успіху в написанні заяв, співбесідах та можливої трудової практики. Якщо у вас виникнуть питання в процесі, ви можете звернутися до вчителя або керівника проекту в Бізнес-інкубаторі в Рюфюльке в/Маріт Ларсен.

Marit Larsen
Næringshagen i Ryfylke
Tlf: 90684861
E- post: marit@nhryfylke.no

