

Likelydene brev
I flg. liste

Vår ref.: RKG
Deres ref.:

Dato: 11. juni 2025
Vedlegg:

Innkalling til ordinær generalforsamling 2025 i Baneservice AS

Det innkalles med dette til ordinær generalforsamling i Baneservice AS, org.nr. 986 392 912.

Tid: Torsdag 19. juni 2025 kl. 15.00

Sted: Nærings- og fiskeridepartementets lokaler i Kongensgate 8, Oslo.

Følgende saker foreligger til behandling i møtet:

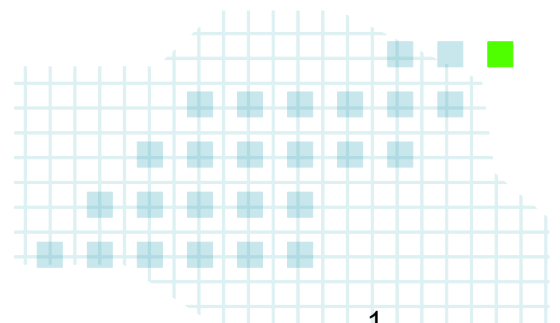
1. Åpning av generalforsamlingen og valg av møteleder.
2. Godkjenning av innkalling og dagsorden.
3. Valg av representant til å undertegne protokollen sammen med møteleder.
4. Godkjenning av årsregnskap og årsberetning for 2024, herunder utdeling av utbytte.
5. Fastsettelse av godtgjørelse til styrets medlemmer frem til neste ordinære generalforsamling.
6. Godkjenning av godtgjørelse til selskapets revisor for 2024.
7. Rådgivende avstemming over rapport om godtgjørelse til ledende personer i 2024.
8. Styrevalg

Styrets leder og selskapets administrerende direktør har plikt til å være til stede på generalforsamlingen. Selskapets revisor oppfordres til å delta. Andre styremedlemmer samt Riksrevisjonen har møterett.

Baneservice AS
Besøksadresse:
Drammensveien 165
NO 986 392 912 MVA

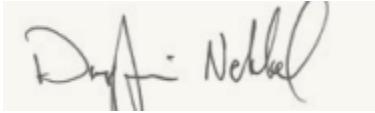
Postadresse:
Baneservice AS
Postboks 596 Sentrum,
0106 Oslo

Tlf. +47 916 56 700
post@baneservice.no
www.baneservice.no



Adressatene anmodes om å melde fra til Rigmor Gangsø (tlf. 91656610 eller e-post rkg@baneservice.no), innen 16. juni 2025 om deltakelse på generalforsamlingen.

Med hilsen
For styret i Baneservice AS



Dagfinn Neteland
Styrets leder

Vedlegg:

Sak 4: Årsregnskap med noter, styrets årsberetning og revisors beretning for 2024.

Sak 7: Rapport om godtgjørelse til ledende personer i 2024 inkl. uavhengig attestasjonsuttalelse fra revisor

Likelydende brev sendt til:

Revisor Therese Thoresen, PwC
Riksrevisjonen (postmottak@riksrevisjonen.no)
Adm. dir. Kjersti Kanne

Øvrige styremedlemmer:

Harald Vaagaasar Nikolaisen
Ole R. Thorsnes
Grethe Meisingset
Simona Trombetta
Ole Strøm
Per Arne Haga
Ole Christian Rognlien

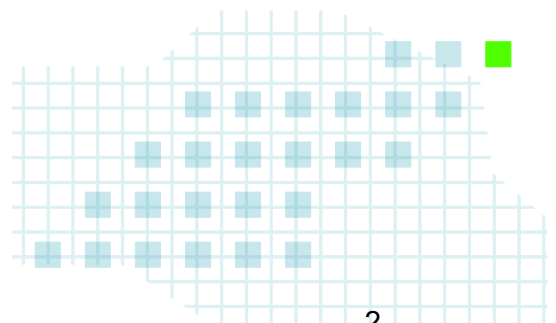
Kopi av innkallingen sendes til varamedlemmer i styret:

Thomas Rømset Waage-Ringvoll
Pia Moberg
Christian Haursett
Fredrik Heimdal
Tim Mjellem Stockfleth
Katrine Holteberg

Baneservice AS
Besøksadresse:
Drammensveien 165
NO 986 392 912 MVA

Postadresse:
Baneservice AS
Postboks 596 Sentrum,
0106 Oslo

Tlf. +47 916 56 700
post@baneservice.no
www.baneservice.no



ÅRSBERETNING OG REGNSKAP MED NOTER 2024



Styremøte 24. april 2025

Innhold



INNHold	2
STYRETS ÅRSBERETNING 2024	4
KONSERNREGNSKAP	14
RESULTATREGNSKAP	14
BALANSE	15
ENDRINGER I EGENKAPITAL	17
KONTANTSTRØMOPPSTILLING	18
NOTER.....	19
<i>Note 1 Regnskapsprinsipper</i>	19
<i>Note 2 Driftsinntekter</i>	19
<i>Note 3 Segmentinformasjon</i>	21
<i>Note 4 Lønnskostnader</i>	23
<i>Note 5 Ytelser til ledende ansatte og styret</i>	23
<i>Note 6 Andre driftskostnader</i>	24
<i>Note 7 Varige driftsmidler</i>	25
<i>Note 8 Leieavtaler</i>	26
<i>Note 9 Immaterielle eiendeler</i>	28
<i>Note 10 Netto finansposter</i>	31
<i>Note 11 Skattekostnad</i>	31
<i>Note 12 Finansielle instrumenter</i>	32
<i>Note 13 Varelager</i>	36
<i>Note 14 Kontraktsfordringer og -eiendeler</i>	36
<i>Note 15 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld</i>	37
<i>Note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld)</i>	38
<i>Note 17 Aksjekapital og aksjonærinformasjon</i>	39
<i>Note 18 Pensjoner</i>	39
<i>Note 19 Pantstillelser og garantier</i>	40
<i>Note 20 Finansiell risikostyring</i>	41
<i>Note 21 Datterselskaper</i>	44
<i>Note 22 Nærstående parter</i>	44
<i>Note 23 Betingede utfall og usikkerhet</i>	44
<i>Note 24 Hendelser etter balansedagen</i>	44
SELSKAPSREGNSKAP BANESERVICE AS	45
RESULTATREGNSKAP	45
BALANSE	46
KONTANTSTRØMOPPSTILLING	48
REGNSKAPSPRINSIPPER	49
NOTER.....	52
<i>Note 1 Salgsinntekter</i>	52
<i>Note 2 Prosjekt</i>	52
<i>Note 3 Transaksjoner med nærstående parter</i>	52
<i>Note 4 Lønnskostnader</i>	53
<i>Note 5 Pensjon</i>	54
<i>Note 6 Ytelser til ledende ansatte og styret</i>	55
<i>Note 7 Varige driftsmidler</i>	56
<i>Note 8 Immaterielle eiendeler</i>	56
<i>Note 9 Revisjonshonorar</i>	57
<i>Note 10 Netto finansposter</i>	57
<i>Note 11 Skatt</i>	57
<i>Note 12 Egenkapital og aksjonærinformasjon</i>	58
<i>Note 13 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap</i>	59
<i>Note 14 Varelager</i>	59
<i>Note 15 Pantstillelser og garantiansvar</i>	59

<i>Note 16 Bankinnskudd.....</i>	59
<i>Note 17 Rentebærende lån og sikring</i>	60
<i>Note 18 Usikkerhet og betingede utfall.....</i>	62
<i>Note 19 Hendelser etter balansedagen</i>	62

Styrets årsberetning 2024



2024 har vært et år med store utfordringer og lav punktlighet for brukerne av det norske jernbanenettet. Både Nasjonal transportplan for perioden 2025-2036 og jernbanebudsjettet for 2024 og 2025 har vist økt satsing på å ta bedre vare på denne kritiske delen av Norges infrastruktur. Mer vedlikehold og fornyelse er helt nødvendig for å opprettholde og forbedre tilstanden på jernbanenettet.

Baneservice er en viktig bidragsyter i arbeidet der fornyelse og nødvendig, større kapasitetsutvidelser på jernbanen står sentralt. Baneservice er den største entreprenøren i markedet for banetekniske entrepriser i Norge. Vårt oppdrag er å bygge og fornye jernbanen på en sikkert, effektiv og bærekraftig måte. Konsernet har gjennomført et år med tilfredsstillende lønnsomhet, og befester dermed konsernets sterke posisjon i markedet.

Omsetningen i 2024 ble MNOK 2.468,0 (2.414,8) med en resultatmargin på 4,4 % (4,7). Styret er godt fornøyd med utviklingen i 2024 som bekrefter konsernets vilje og evne til å fortsette å levere på de strategiske målene om å vokse med lønnsomhet innenfor bærekraftige rammer. I tråd med strategien har konsernet også i 2024 gjort viktige beslutninger for å nå ambisiøse mål om å utvikle mer bærekraftige leveranser og tjenester.

Oversikt over virksomheten

Morselskapet Baneservice AS er 100 % eid av den norske stat. Eierskapet forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet.

Den norske virksomheten er organisert i morselskapet Baneservice AS og de heleide datterselskapene RailCom AS og PowerOn AS.

Forretningsidéen til Baneservice er å være den ledende leverandøren av bærekraftige tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur. Visjonen er å være «Først i sporet».

Konsernets største kunde er Bane NOR. Konsernet utfører også oppdrag for Sporveien AS og Bybanen AS, og er underentreprenør for andre entreprenører som opererer innenfor jernbane- og sporveismarkedet i Norge.

Konsernets hovedkontor er på Skøyen i Oslo. RailCom AS har hovedkontor i Lillestrøm og PowerOn AS i Hokksund.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årsregnskapet til konsernet Baneservice er avlagt i henhold til International Financial Reporting Standards (IFRS® Accounting Standards (IFRS)). Årsregnskapet for morselskapet Baneservice AS og datterselskaper er avlagt etter Norsk regnskapsskikk (NGAAP). Omtalen av tall i det etterfølgende er i hht IFRS om ikke annet er oppgitt.

Styret bekrefter at betingelsene for å avlegge regnskapet ut fra forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet. Styret mener at årsregnskapet gir et riktig og sannferdig bilde av økonomisk resultat og finansiell stilling pr. 31. desember 2024.

Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet følger styret statens prinsipper for godt eierskap. Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse er oppsummert i årsrapporten for 2024 og presentert i sin helhet på www.baneservice.no. I årsrapporten er det videre redegjort for konsernets arbeid med bærekraftig verdiskapning og ansvarlig virksomhet, som også inkluderer kravene i Åpenhetsloven. Det er også utarbeidet en overgangsrapport i hht kravene fra EU, CSRD,

som er tilgjengelig samme sted. I årsrapporten er det også kort orientert om arbeidsgivers aktivitetsplikt i tråd med Likestillings- og diskrimineringsloven, og fullstendig redegjørelse er tilgjengelig på www.baneservice.no.

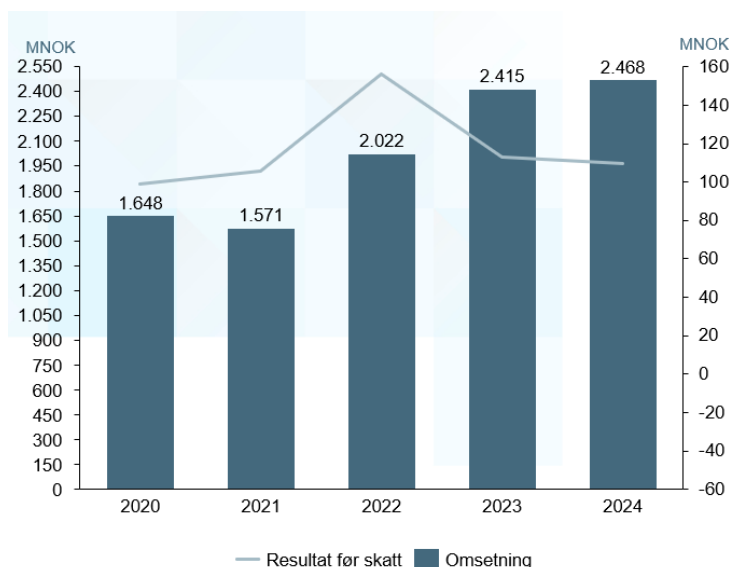


Hovedtrekk i 2024

Konsernets omsetning i 2024 var MNOK 2.468,0 (2.414,8) og konsernets resultat før skatt MNOK 109,4 (113,1). Baneservice leverer god lønnsomhet som følge av riktig prosjektmiks og gode leveranser i prosjektene. Resultat før skatt er på linje med fjoråret. Det er høyere avskrivninger i 2024 enn året før, både som følge av økte maskininvesteringer og økning i balanseførte bruksretter.

Det er levert gode resultater i den samlede prosjektporteføljen gjennom effektiv drift og god samhandling av kompetanse og kapasitet i hele organisasjonen.

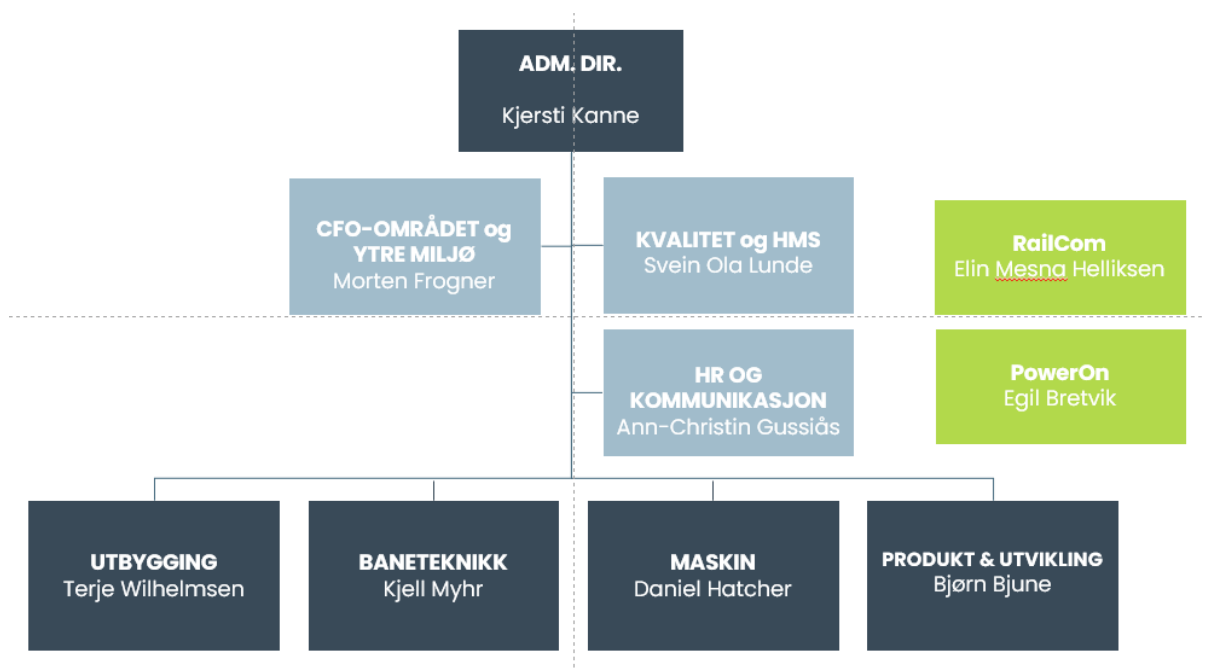
Konsernets omsetning og resultat har hatt følgende utvikling de siste årene (MNOK):



Virksomheten i 2024



Konsernet Baneservice er organisert i fire forretningsområder:



Datterselskapene opererer som selvstendige enheter med egne styrever.

I årsregnskapet er forretningsområdene (driftssegmentene) gruppert i to rapporteringssegmenter, hhv Entreprenør og Øvrig virksomhet. Segmentinndelingen er en aggregering av forretningsområdene som samsvarer med rapporteringen som konsernet styres etter. Det vises til note 3 i årsregnskapet for ytterligere informasjon om segmentene.

Baneservice AS:

I tråd med den strategiske satsingen omfatter morselskapets prosjektportefølje flere store, tverrfaglige og komplekse prosjekter, i tillegg til rammeavtaler og maskinentrepriser. De fleste store oppdragene er total- eller hovedentrepriser for Bane NOR, eller underentrepriser med Bane NOR som byggherre. De største prosjektene som har pågått i 2024 er:

- Nytt dobbeltspor Fløen-Bergen inkl. modernisering av godsterminalen i Bergen. Prosjektet ble overlevert i mars.
- Fornyelse og kapasitetsøkende tiltak Tønsberg stasjon.
- Togparkering og fornyelse av jernbanetekniske anlegg på Sundland i Drammen. Prosjektet ble overlevert i november.
- Kontaktlednings-, spor- og signalarbeider på intercity-strekningen Oslo-Skien, fordelt på to kontrakter.
- Togparkering Hove, Lillehammer
- Fornyelse av kontaktledningsanlegget for Bergensbanen på strekningen Nesbyen-Haugastøl
- Vedlikeholdsavtale for Sporjustering, område Nord og Øst.

Det har i tillegg vært arbeidet på flere rammeavtaler på diverse jernbanestrekninger som har hatt betydelig omsetning. Det vises til mer utfyllende informasjon om de enkelte prosjektene i årsrapporten for 2024

Morselskapet omsatte i 2024 for MNOK 2.079,0 (2.016,0) og leverte et resultat før skatt på MNOK 76,0 (77,9) i hht NGAAP.

RailCom AS:

Datterselskapet RailCom AS leverer banetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk. Selskapet hadde et svært høyt aktivitetsnivå i 3. kvartal, mens aktivitetsnivået ellers i året var lavere enn forventet pga noe lavere volum i jernbanesegmentet. Selskapet har likevel, i likhet med tidligere år, levert god lønnsomhet.

I 2024 har oppgradering av Grorudbanen for Sporveien vært det største prosjektet for RailCom. Oppdraget om jernbanetekniske arbeider på Øvre Hovedbane har også vært et viktig prosjekt, samt jernbanetekniske arbeider på Kongsvingerbanen. Oppdragsgiver for disse prosjektene er Bane NOR.

Det er tett samarbeid mellom RailCom og morselskapet i konsernet, og kapasitet og kompetanse utnyttes på tvers av selskapene.

RailCom AS omsatte i 2024 for MNOK 292,4 (323,6) og leverte et resultat før skatt på MNOK 21,3 (32,7) i hht NGAAP.

PowerOn AS:

Datterselskapet PowerOn AS er spesialist på høyspente systemleveranser samt produkter og tjenester for jernbane, bybaner og Sporveien. I 2024 har selskapets aktiviteter hovedsakelig vært rettet mot leveranser av materiell under rammeavtaler med Bane NOR, i tillegg til gjennomføring av større prosjekter. Disse prosjektene har omfattet prosjektering, materialleveranser og utliggerproduksjon for Trønder- og Meråkerbanen, Sørlandsbanen, Follobanen og Bergensbanen.

Omsetningen i 2024 var MNOK 182,9 (132,1) med et resultat før skatt på MNOK 15,0 (13,2) i hht NGAAP.

Ordreserverve

Den samlede ordreserven for konsernet ved utgangen av 2024 var MNOK 2.225 (1.909). De viktigste prosjektene i porteføljen for de neste årene er:

- Kontaktlednings-, spor- og signalarbeider på intercity-strekningen Oslo-Skien fordelt på to kontrakter. Ferdigstilles i 2025.
- Fornyelse Tønsberg stasjon. Ferdigstilles i 2025.
- Togparkering Hove, Lillehammer. Ferdigstilles i 2025.
- Fornyelse av kontaktledningsanlegget Bergensbanen på strekningen Nesbyen-Haugastøl. Ferdigstilles i 2027.
- Vedlikeholdskontrakten Sporjustering område Nord og Øst. Kontraktsperiode tom 2028 og med tre års opsjoner.

Kontantstrøm, investeringer, finansiering og likviditet

Konsernets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2024 var MNOK 157,8 (167,0). Avviket mellom driftsresultatet og kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter skyldes i hovedsak endring i kundefordringer, leverandørgjeld og avskrivninger. Samlede investeringer i 2024 i konsernet var MNOK 106,3 (137,7) og har omfattet innkjøp eller oppgraderinger av maskiner og utstyr som er mer miljøvennlige og øker konsernets driftssikkerhet. Konsernets likviditetsbeholdning pr. 31.12.2024 var



MNOK 4,6 (64,0) og likviditetsreserven MNOK 365,0. Totalkapitalen for konsernet var ved utgangen av året MNOK 1.561,3 (1.551,1). Egenkapitalandelen i konsernet i hht IFRS pr. 31.12.2024 var 29,3 % (25,2). Morselskapets egenkapitalandel i hht NGAAP var 24,1 % (21,7). Styret vurderer konsernets og morselskapets finansielle stilling på balansedagen som god.

Bærekraft

Baneservice tar en aktiv rolle i å bygge infrastruktur for å understøtte fremtidens behov for sikre miljøvennlige transportløsninger. Konsernet har som ambisjon å være en pådriver for bærekraftige løsninger i bransjen og det arbeides kontinuerlig med tiltak for å gjøre virksomhetens aktiviteter og produksjon mer miljøvennlig. Konsernet skal bidra til å løse dagens og fremtidens transportutfordringer på en innovativ, effektiv og miljøvennlig måte. Mål og tiltak innenfor området er en integrert del av konsernets langsiktige strategi, og bærekraftige løsninger skal utvikles til konkurransefortrinn. Konsernets ambisjon er å oppnå høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Arbeidet med bærekraft er inndelt i områdene klima og miljø, sosiale forhold og selskapsstyring.

Klima og miljø

Baneservice sitt bidrag for å stanse klimaendringene er å bygge sikker og miljøvennlig jernbane. Konsernet tar også aktive grep for å minske miljøavtrykk i egen produksjon gjennom blant annet reduksjon i klimagassutslipp og avfallsmengder i prosjektene.

Tiltakene for å nå målene er:

- Maskinparken skal fornyes og del-elektrifiseres
- Overgang til utslippsfrie biler
- Tomgangskjøring skal reduseres
- Over 95 % av avfallet skal sorteres, antall kg restavfall skal minimeres
- Graden av gjenbruk skal økes
- Tydelige miljøkrav skal speiles i vår egen leverandørerkjede

Den viktigste delen av satsingen er et ambisiøst og langsiktig investeringsprogram med utskifting av dagens maskinpark til mer klimautslippsvennlige maskiner. Fra 2021 er det levert et betydelig antall nye spesialmaskiner for jernbane som enten går på elektrisitet, har hybride løsninger eller har miljøklasse stage IV eller bedre. Mange av maskinene har lang avskrivningstid, men til tross for denne betydelige utskiftningen vil dagens driftsmidler ikke bli utrangert tidligere enn planlagt.

Konsernet ivaretar miljøkrav som myndighetene og kundene stiller til arbeid på det norske jernbane- og sporveisnettet. Morselskapet er sertifisert i hht miljøstandarden ISO 14001 og ble resertifisert i 2024 uten avvik. Datterselskapet RailCom AS er også sertifisert etter disse standardene.

Konsernets virksomhet har ikke ført til alvorlige miljøskader i 2024.

Sosiale forhold

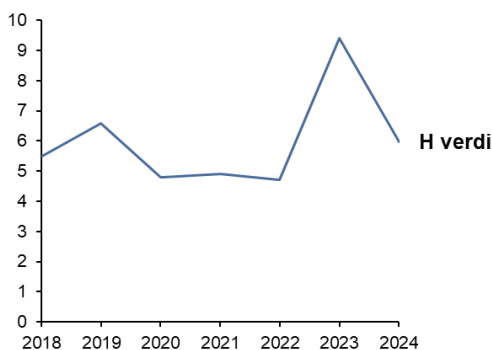
Sikkerhet:

Konsernet har en nullvisjon for skader. Det arbeides systematisk for å utvikle en god sikkerhetskultur i alle deler av organisasjonen med bl.a. risikovurderinger, sikker jobbanalyser og innmelding av uønskede hendelser som de viktigste tiltakene for å forebygge alvorlige ulykker og skader.

I 2024 hadde konsernet totalt 4 (12) fraværsskader. Ingen av skadene medførte langvarig og/eller alvorlig skade. Etter et utfordrende 2023 med for mange skader, ble det i 2024 igangsatt et HMS-prosjekt i morselskapet for å redusere skadetallene. I 2024 er det arbeidet med å øke bevisstheten rundt oppfølging av hendelser og granskning av alvorlige hendelser. Dette har bidratt til bedre tilrettelegging av alternativt arbeid og dermed at flere har vært i jobb i stedet for å bli sykmeldt.

Videre er statistikken for hendelser og utvikling på rapportering og trender gjort mer tilgjengelig for å gi tettere og raskere oppfølging, noe som har gitt økt kvalitet på innrapportering og større eierskap til kvalitetssystemet.

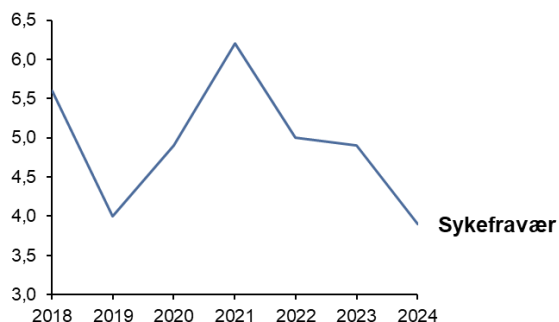
I 2025 vil det bli utarbeidet og innført et opplæringsprogram innenfor HMS som skal gi ledere og medarbeidere bredere forståelse for HMS-arbeidet, samt øke forståelse og bruken av ulike verktøy innenfor området. Opplæring og bruk av risikovurderinger vil også bli prioritert i 2025.



Konsernet deler hvert år ut en pris til en enhet, prosjekt eller avdeling som har satt HMS i fokus og oppnådd resultater utenom det vanlige på området. Prisen for 2024 ble utdelt på Baneservedagene 2025 og tildelt et samlet prosjektteam på prosjektene UDK05 og UDK07. Juryens begrunnelse var bl.a. at «Ved å prioritere HMS gjennom samarbeid og involvering har de skapt en arbeidsplass der alle skal føle seg trygge og verdsatte. Gjennom 2024 har det vært meget høy aktivitet og produksjon. Med god planlegging har prosjektene gjennomført alle arbeider og bruddperioder uten fraværsskader. De har også klart å redusere antall skader generelt og brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Prosjektene har hatt et sterkt fokus på sikkerhet, med mottoet 'Sikkerhet først, alle skal hele hjem' ».

Arbeidsmiljø og helse:

Baneservice hadde i 2024 et historisk lavt sykefravær med 3,9 % (4,7) i morselskapet og 3,9 % (4,9) i konsernet. Det har vært arbeidet aktivt med tiltak for å redusere langtidssykefraværet gjennom året. Morselskapet er en IA-bedrift og har et systematisk opplegg for individuell oppfølging av den enkelte sykemeldte. Ett av de viktige tiltakene som er blitt gjennomført er å styrke kapasiteten for personaloppfølgingen, noe som har gitt god effekt.



Arbeidsmiljøet i konsernet vurderes som meget godt. Den årlige medarbeidertilfredshetsmålingen i morselskapet ble gjennomført høsten 2024 med en svarprosent på 73 % (77). Baneservice har over mange år hatt et stabilt høyt medarbeiderengasjement. Totalscore på medarbeiderengasjementsindeksen var 5,1 (5,2) av totalt 6, som er regnet for å være en svært høy score. Målingen viser at våre ansatte har høy trivsel og stor arbeidsglede, og et stort engasjement for både jobben og kollegaene sine.

Morselskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt regelmessige møter i løpet av året.

Rekruttering og opplæring:

For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet er opplæring, utvikling og rekruttering av kompetanse viktige satsingsområder. Det stilles strenge krav til kurs og kompetanse på jernbanen som må vedlikeholdes jevnlig, noe som hovedsakelig gjennomføres i regi av Norsk jernbaneskole.

Baneserviceskolen for arbeidsledere og anleggsledere ble startet i 2022. Samme år ble prosjektskolen for prosjektingeniører og prosjektledere etablert for å videreutvikle kompetansen til medarbeiderne. Lederprogrammet «Samspill og ledelse i Baneservice» ble igangsatt i 2023 for å styrke lederne i å lede seg selv og sine team og utvide sine verktøykasser, samt etablere en arena for utvikling og læring. I 2024 deltok et nytt kull av ledere på programmet, som har gitt svært gode tilbakemeldinger på opplegget.

En del av den obligatoriske opplæringen for fagarbeiderne gjennomføres på de årlige Baneservedagene, som gjennomføres i månedsskiftet januar/februar. I tillegg til å gi nødvendig kompetanseheving skal samlingen bidra til at alle ansatte har innsikt i og forståelse for konsernets overordnede målsettinger, fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene i virksomheten. Arrangementet er også et viktig sosialt tiltak og en fin arena for informasjonsdeling og faglig påfyll.

Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen. Lærlinger er derfor et viktig satsingsområde for Baneservice. Fadderordningen for lærlinger fungerer svært godt, og bidrar til å sikre god personlig og faglig utvikling på vei mot fagbrev. Også fagavdelingene er blitt styrket innenfor ledelse ved at flere fagledere er rekruttert. Dette har bidratt til å gi særlig god støtte til anleggsledere, arbeidsledere og lærlinger. Ved utgangen av 2024 hadde konsernet 32 lærlinger og 4 praksiskandidater, hvorav 27 lærlinger og 4 praksiskandidater i morselskapet og 5 lærlinger i RailCom AS.

Mangfold og likestilling:

Konsernet arbeider for å fremme diskrimineringslovens formål. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Alle ansatte i Baneservice skal gjennomføre Mangfoldsdugnaden, et holdningsendrende kurs i mangfold og inkludering.



Ved utgangen av 2024 var det 720 (651) fast ansatte i konsernet, hvorav 615 (556) var fast ansatt i morselskapet. Konsernet opererer i en bransje som er svært mannsdominert. 55 av de ansatte i morselskapet var kvinner, mens i konsernet var det 75 (62) kvinner. I løpet av de siste tre årene er antall kvinner økt med 43 % i morselskapet, men som fortsatt gir en kvinneandel på kun 8,9 %. Styret i morselskapet består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav to er kvinner. De tre representantene fra de ansatte er menn og styrets leder er mann. I konsernets ledergruppe er to av åtte medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør.

Baneservice har et langsiktig mål om å øke andelen kvinner i selskapet til 10 %. I 2024 var kvinneandelen i morselskapet 8,9 % (9,3), hvorav 4,7 % (5,8) var i operative og tekniske stillinger. Nedgangen i operative og tekniske stillinger skyldes at det er for få kvinnelige søkere til disse funksjonene. Det har vært gjennomført en rekke tiltak de siste årene med sikte på å øke interessen blant kvinner for å jobbe i konsernet. I 2025 vil det bli fokusert på bl.a. å besøke skoler og utdanningsmesser for å informere om mulighetene innen jernbanetekniske fag. Fullstendig redegjørelse for arbeidet med likestilling er tilgjengelig i Likestillingsredegjørelsen for 2024 på www.baneservice.no.

Baneservice jobber aktivt med å øke mangfold og kjønnsbalansen i eget konsern, samt i bygg- og anleggsbransjen gjennom nettverket Diversitas, Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsnæringen. I 2024 gjennomførte Diversitas inspirasjonsdag, kampanjer i sosiale medier, webinarer og partnerforum for bransjen med mangfold og kjønnsbalanse på agendaen. Bygg- og anleggsbransjen, gjennom Diversitas, stilte i prideparaden også i 2024. Baneservice tok aktivt del i gjennomføring av Diversitas' «omvendte mentor-program», et program hvor toppsjefer i bransjen får studenter med mangfoldskompetanse som sine mentorer.

Baneservice var med på å stifte Diversitas og er representert i styret.

Selskapsstyring

Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse:

God eierstyring og selskapsledelse i Baneservice skal legge grunnlaget for langsiktig verdiskapning for eier, medarbeidere og andre interessenter som kunder, samarbeidspartnere og samfunnet ellers. Som et heleid selskap av Staten følger Baneservice eiers prinsipper for god eierstyring, samt den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse, jf. www.nues.no. Fullstendig redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i Baneservice er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Kvalitetspolitikk og ledelsessystem:

Baneservice skal levere innovative og bærekraftige produkter og tjenester som innfrir kundenes krav og forventninger. Det er etablert en kvalitetspolitikk som tydeliggjør målet om kontinuerlig forbedring av våre leveranser. Kundene skal være trygge på at alle standarder for miljø og sikkerhet er overholdt. Ledelsessystemet i morselskapet er sertifisert etter ISO 9001-standard, og ble resertifisert i 2024 uten avvik. Den årlige kundeundersøkelsen for 2024 viser at Baneservice får nok en gang gode tilbakemeldinger og høy score på kundetilfredshet.

Risikostyring:

God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapningen. Baneservice er eksponert for risiko av både driftsmessig og finansiell karakter. Standardiserte og handlingsorienterte prosesser for risikostyring gir en enhetlig håndtering av risiko i



alle ledd av organisasjonen. Baneservice søker å avgrense eksponeringen mot risiko som ikke kan påvirkes. Risikostyring er et viktig verktøy for at konsernet skal levere gode resultater over tid.

Morselskapet har utviklet risikostyringsprosesser i prosjektene som omfatter både tilbuds- og gjennomføringsfasen. Hensikten er ikke å eliminere risiko, men å identifisere, prise og håndtere risiko riktig. Risikostyringen i prosjektporteføljen i 2024 er blitt håndtert godt og i tråd med policyen.

Styret har vedtatt en finanspolicy for konsernet. Denne beskriver hvordan konsernets finansielle risiko skal minimeres og gir retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier mm. Policyen er blitt fulgt i 2024 uten vesentlige avvik.

Etiske retningslinjer:

Konsernet har etablert retningslinjer som beskriver hvordan virksomheten arbeider innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø/klima og arbeidet mot korrupsjon. De etiske retningslinjene beskriver hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mobbing og trakassering, konkurranselovgivningen, bruk av sosiale medier, brudd på regelverket for HMS og arbeidstid etc. Retningslinjene ligger på www.baneservice.no. Det er egne retningslinjer for habilitet, samt et register over ansattes styreverv og eierandeler i bygg- og anleggsbransjen.

Alle ansatte i morselskapet skal gjennomføre e-læringskurs i etiske retningslinjer, personvern og i kurset Mangfoldsdugnaden, som adresserer inkludering og mangfold på arbeidsplassen. Nyansatte gjennomfører e-læringskursene i forbindelse med onboarding og oppstart i selskapet.

Åpenhetsloven:

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Det er lagt ut informasjon på www.baneservice.no om hvem som kan kontaktes for henvendelser i samsvar med § 6 Rett til informasjon.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i tråd med kravene i Åpenhetsloven er tilgjengelig på www.baneservice.no.

EUs bærekraftsdirektiv CSRD

Baneservice har i 2024 startet å forberede rapportering i tråd med EUs nye bærekraftsdirektiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) som ble vedtatt i Norge med virkning fom 1.1.2023. Sammen med forventninger i Eierskapsmeldingen setter dette føringer for hvordan konsernets arbeid innenfor bærekraft skal rapporteres.

Høsten 2023 ble det utarbeidet en dobbelt vesentlighetsanalyse for morselskapet etter kravene i CSRD. Analysen danner grunnlaget for hvilke bærekraftstemaer Baneservice skal arbeide videre med i form av identifisere tiltak og målsettinger. Disse sammenfaller med temaene som er innarbeidet i den langsiktige strategien og som det allerede arbeides målrettet med.

Gjeldende rapporteringskrav i Norge vil for Baneservice tre i kraft fra og med regnskapsåret 2025. Som et ledd i forberedelsene er det blitt arbeidet med en overgangsrapport etter de nye reglene. 3. april 2025 vedtok imidlertid EU-kommisjonen en utsettelse av rapporteringen for selskaper med over 250 ansatte til regnskapsåret 2027, samt betydelige forenklinger av regelverket. Målet er å lette rapporteringsbyrden for selskaper i EU. Det forventes at regelverket blir vedtatt i Norge i løpet av 2025. Endringene er ikke hensyntatt i overgangsrapporten.

For utfyllende informasjon om konsernets arbeid med bærekraft vises det til årsrapporten.



Forsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og adm.dir. for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Ansvarsforsikringen er tegnet hos AIG Europe S.A. NUF og dekker morselskapet med datterselskaper. Styret anser dekningen for å være markedsmessig.

Framtidsutsikter, markedsutvikling og strategi

Baneservice er den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur i Norge. Styret er meget godt fornøyd med utviklingen de siste årene. Baneservice er en slagkraftig og konkurransedyktig aktør i det norske markedet for banetekniske arbeider, og har bevart sin sterke posisjon i 2024. Baneservice har fortsatt satsingen på utvikling og opplæring av medarbeidere og lagt grunnlaget for en mer bærekraftig virksomhet. Konsernet har arbeidet videre med å styrke kompetansen på prosjektgjennomføring, både i små og store prosjekt. Veksten i antall ansatte har fortsatt.

For å styrke dagens konkurransekraft ytterligere må konsernet fortsette arbeidet med å tilby gode, markedstilpassede og bærekraftige løsninger basert på effektiv og lønnsom drift. Konsernets ambisjon er å være ledende på komplekse flerfaglige banetekniske entreprenørtjenester, innenfor både nyanlegg og vedlikehold, samt å vokse organisk og strukturelt i et økende marked.

Gjeldende Nasjonal Transportplan (NTP), og hovedkunden Bane NORs planer, tilsier at det vil bli en økt satsing på vedlikehold og fornyelse av eksisterende jernbaneinfrastruktur i de nærmeste årene. Investeringsstakten holdes også på et høyt nivå som følge av ferdigstillingen av intercityprosjektene.

Forutsigbarhet og langsiktighet i markedet er viktige forutsetninger for at konsernet skal kunne videreføre satsingen på miljøvennlige maskininvesteringer og oppbygging av fagkompetanse.

Disponering av årets resultat i morselskapet:

Pr. 31.12.2024 er morselskapets egenkapital MNOK 307,3 (278,8). Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Baneservice AS:

Avsetning til utbytte:	MNOK 25,5
<u>Til/fra (-) annen egenkapital:</u>	<u>MNOK 28,5</u>
<u>Totalt disponert:</u>	<u>MNOK 54,0</u>

Oslo, 24. april 2025

Dagfinn Neteland
Styrets leder

Harald V. Nikolaisen

Ole R. Thorsnes

Grethe Safar Meisingset

Simona Trombetta

Ole Strøm

Per Arne Haga

Ole Christian Rognlien

Kjersti Kanne
Adm. Dir.

Konsernregnskap



Resultatregnskap

Beløp i NOK 1000	Note	2024	2023
Salgsinntekter	2, 3	2 466 245	2 413 260
Gevinst ved salg av anleggsmidler	2	1 747	1 570
Sum driftsinntekter		2 467 992	2 414 830
Varekostnad		583 204	668 326
Underentreprenører og innleie		266 329	341 109
Lønnskostnad	4, 5	901 125	790 119
Annen driftskostnad	6	471 145	392 987
Sum driftskostnader		2 221 803	2 192 542
Driftsresultat før avskrivninger		246 189	222 289
Av- og nedskrivning varige driftsmidler	7, 8	98 542	87 116
Avskrivning immaterielle eiendeler	9	18 676	4 284
Sum av- og nedskrivninger		117 218	91 401
Driftsresultat		128 971	130 888
Finansinntekter	10	7 022	7 667
Finanskostnader	10	-26 637	-25 421
Resultat av finansposter		-19 615	-17 754
Ordinært resultat før skattekostnad		109 356	113 134
Skattekostnad	11	24 166	24 928
Årsresultat		85 190	88 206
TOTALRESULTAT			
Årets resultat		85 190	88 206
Utvidet resultat (OCI)			
Inntekter og kostnader som senere kan bli reklassifisert til resultatregnskapet			
Endring i virkelig verdi av valutaderivater benyttet i kontantstrømsikring		5 024	-3 690
Endring i virkelig verdi av renteswaps benyttet i kontantstrømsikring		10 872	-1 674
Skatt relatert til poster som skal reklassifiseres		-3 497	1 180
Inntekter og kostnader som ikke vil bli reklassifisert til resultatregnskapet			
Aktuarielle gevinster og tap på ytelsespensjoner		17 855	-5 913
Skatt relatert til poster som ikke skal reklassifiseres		-3 928	1 301
Sum Utvidet resultat (OCI)		26 326	-8 797
Årets totalresultat		111 516	79 409

Balanse

Beløp i NOK 1000	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler	9	4 439	21 314
Goodwill	9	391 716	386 628
Bruksretter	8	248 744	233 563
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	265 615	204 683
Derivater	12	6 826	-
Langsiktige fordringer og investeringer i aksjer		753	670
Sum anleggsmidler		918 093	846 858
Omløpsmidler			
Varelager	13	69 007	63 283
Kontraktsfordringer	14	447 094	417 725
Kontraktseiendeler	14	86 364	148 697
Andre fordringer	14,15	30 097	7 398
Derivater	12	6 038	3 165
Bankinnskudd, kontanter o.l.	16	4 558	63 933
Sum omløpsmidler		643 157	704 201
Sum eiendeler		1 561 250	1 551 059

Balanse forts.:

Beløp i NOK 1000	Note	31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Aksjekapital	17	80 000	80 000
Annen egenkapital		377 471	310 212
Sum egenkapital		457 471	390 212
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	11	120 403	88 850
Pensjonsforpliktelser	5, 18	7 851	26 324
Garanti- og serviceforpliktelser	19	32 939	27 409
Rentebærende lån - Leieforpliktelser	8, 16	160 861	152 625
Rentebærende lån og kreditter	16	211 545	194 234
Sum langsiktig gjeld		533 598	489 441
Kortsiktig gjeld			
Rentebærende lån og kreditter	16	25 213	50 095
Rentebærende lån - Leieforpliktelser	8, 16	67 109	62 448
Leverandørgjeld		120 880	266 628
Betalbar skatt	11	-	1 425
Skyldig offentlige avgifter		123 067	150 992
Derivater	12	-	5 364
Annen kortsiktig gjeld	15	233 912	134 452
Sum kortsiktig gjeld		570 180	671 405
Sum gjeld		1 103 778	1 160 847
Sum egenkapital og gjeld		1 561 250	1 551 059

Oslo, 24. april 2025

Dagfinn Neteland
Styrets leder

Harald V. Nikolaisen

Ole R. Thorsnes

Grethe Safar Meisingset

Simona Trombetta

Ole Strøm

Per Arne Haga

Ole Christian Rognlien

Kjersti Kanne
Adm. dir.

Endringer i egenkapital



Beløp i NOK 1000

	Aksjekapital	Sikrings- reserve	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.2023	80 000		291 785	371 785
Årets resultat			88 206	88 206
Andre inntekter og kostnader		-4 184	-4 612	-8 797
Årets resultat		-4 184	83 593	79 409
Utdeling av fjorårets avsatte utbytte			-60 938	-60 938
Andre endringer			-44	-44
Egenkapital pr. 31.12.2023	80 000	-4 184	314 396	390 213
Årets resultat			85 190	85 190
Andre inntekter og kostnader		12 399	13 927	26 326
Årets resultat		12 399	99 117	111 516
Utdeling av fjorårets avsatte utbytte			-44 103	-44 103
Andre endringer			-154	-154
Egenkapital pr. 31.12.2024	80 000	8 215	369 257	457 471

Kontantstrømoppstilling

Indirekte metode

	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	109 356	113 134
Periodens betalte skatt	-1 544	-6 022
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	-1 747	0
Avskrivninger	102 970	91 401
Nedskrivning/reversering anleggsmidler	14 248	0
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-618	-2 352
Endring i varelager	-5 703	-4 729
Endring i kundefordringer	34 537	-122 468
Endring i vareleverandørgjeld	-31 027	37 001
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-62 700	60 167
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	0	829
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	157 773	166 960
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	2 242	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-93 853	-53 943
Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-1 801	-7 444
Innbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs.)	84	0
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs.)	0	-62 656
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas./konsernbidrag til DS	-3 885	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-97 213	-124 043
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto utbetaling kassekreditt	-24 881	-10 509
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	17 985	110 420
Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (korts./langs.)	-674	-95
Utbetaling ved nedbetaling av langsiktige leieforpliktelser	-68 261	-59 826
Utbetalinger av utbytte	-44 103	-60 938
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-119 934	-20 948
Netto kontantstrøm for perioden	-59 375	21 968
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	63 933	42 010
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	4 559	63 978



Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er brukt ved utarbeidelse av konsernregnskapet. Disse prinsippene er anvendt på samme måte i alle presenterte perioder. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk-kost-prinsippet, med unntak av visse finansielle instrumenter og derivater som er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. All finansiell informasjon i regnskap og noter er presentert i millioner norske kroner med mindre annet er spesifisert.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper

Konsernregnskapet omfatter selskapsregnskapet til Baneservice AS (morselskap) og selskap som Baneservice AS har kontroll over.

Regnskapsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger

I årsregnskapet er det brukt estimater og forutsetninger som har påvirket den regnskapsmessige verdsettelsen av eiendeler og gjeld, fastsettelsen av inntekter og kostnader samt opplysning om potensielle forpliktelser. Dette gjelder i hovedsak note 2 Driftsinntekter. Estimatenes og de underliggende forutsetningene vurderes løpende basert på erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som vurderes rimelige under nåværende omstendigheter.

Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider. Garantiarbeider i tilvirkningskontraktene til Baneservice er ikke en egen leveringsforpliktelse.

Ineffektivitetskostnader, det vil si kostnader som ikke var hensyntatt ved prisingen av en leveringsforpliktelse, kostnadsføres når de inntreffer eller avdekkes ved at sluttprognosen endres i gjeldende regnskapsperiode. Ikke installert materiale inkluderes ikke i prosjektets fullføringsgrad før materialet er installert. Mottatt, men ikke installert materiale bokføres som varelager.

Omregning av transaksjoner og balanseposter i fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner basert på dagskurs på transaksjonstidspunktet. Valutagevinster og -tap knyttet til kundefordringer, leverandørgjeld og andre balanseposter som er knyttet til driften presenteres under netto finans i resultatregnskapet med øvrig spesifisering i note.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp i henhold til den indirekte metoden.

Note 2 Driftsinntekter

Tilvirkningskontrakter

En vesentlig del av virksomheten i Baneservice består av anleggskontrakter. Prosjektene utføres på vegne av hovedsakelig offentlige byggherrer etter inngåtte kontrakter. Kjennetegnet for slike kontrakter er at de er byggherrefinansierte. Tilvirkningskontrakter består stort sett av kontrakter med én leveringsforpliktelse.

Tilvirkningskontrakter vurderes overført til kunden over tid, og prosjektinntekter resultatføres løpende i takt med fullføringsgraden og estimert transaksjonspris for leveringsforpliktelsene.

Progresjon i leveringsforpliktelsen, fullføringsgraden, beregnes vanligvis som utført produksjon, i form av dokumenterte mengder, i forhold til avtalt produksjon, dvs. gjennomført fakturerbar leveranse på balansedagen, i forhold til avtalt produksjon i leveringsforpliktelsen (output-metoden). I tillegg kommer utførte tilleggs- og endringsordrer når det er overveiende sannsynlig at disse blir godkjent av oppdragsgiver. Dette er vurdert å gi det beste estimatet på fullføring i prosjektene basert på de observerbare faktorene som er tilgjengelig i prosjektet på rapporteringstidspunktet.

Når prosjektets sluttprognoser ikke kan estimeres pålitelig vil kun opptjente inntekter og påløpte prosjektkostnader resultatføres.

Salg av driftsmidler og andre varer

Gevinst/tap ved avgang av driftsmidler resultatføres når levering har funnet sted. Inntekter fra salg av varer inntekstføres tilsvarende når overlevering av varen har funnet sted til kunde.

Beløp i NOK 1000	2024	2023
Inntekter fra tilvirkningskontrakter	2 301 188	2 194 543
Inntekter fra salg av tjenester	102 654	88 538
Inntekter fra salg av varer	48 112	107 152
Leieinntekter	14 291	23 026
Sum driftsinntekter	2 466 245	2 413 260

Andre inntekter	1 747	1 570
Sum driftsinntekter og andre inntekter	2 467 992	2 414 830

Driftsinntekter inkluderer alle inntekter fra kontrakter med kunder.

Fordeling av driftsinntekter etter virksomhetsområder	2024	2023
Produkt & Utvikling	68 527	51 764
Utbygging	1 050 246	783 303
Baneteknikk	737 601	953 970
Maskin	222 360	226 387
Stab/støtte	307	599
Sum Baneservice AS	2 079 041	2 016 022
RailCom AS	292 417	323 585
Baneservice Skandinavia AB	0	0
PowerOn AS	182 890	132 138
Eliminering	-86 357	-56 915
Sum driftsinntekter	2 467 992	2 414 830

Fordeling av driftsinntekter etter geografi	2024	2023
Norge	2 467 992	2 414 830

Fordeling av driftsinntekter etter inntektsføringsprinsipp	2024	2023
Andel av driftsinntekter som inntekstføres over tid	93 %	91 %
Andel av driftsinntekter som inntekstføres på et tidspunkt	7 %	9 %
Sum driftsinntekter	100 %	100 %

Fordeling av driftsinntekter etter type kunder	2024	2023
Andel av driftsinntekter mot offentlige kunder	89 %	84 %
Andel av driftsinntekter mot private kunder	11 %	16 %
Sum driftsinntekter	100 %	100 %

Disaggregerte driftsinntekter fordelt på ulike virksomhetsområde (marked) og etter geografi er presentert i note 3 Segmentinformasjon. Opplysninger om transaksjonspris for helt eller delvis ikke utførte leveranseforpliktelser er inkludert i note 3 Segmentinformasjon om ordresreserve.

Informasjon om kontraktsfordringer og kontraktseiendeler presenteres i note 14 Kontraktsfordringer og -eiendeler.

Informasjon om kontraktsforpliktelser presenteres i note 15 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld.

Inntektsført på prosjekt under utførelse

Beløp i NOK 1000	2024	2023
Inntektsført beløp i året som var inkludert i IB kontraktsforpliktelse	27 500	27 289

Note 3 Segmentinformasjon

Segmentrapportering

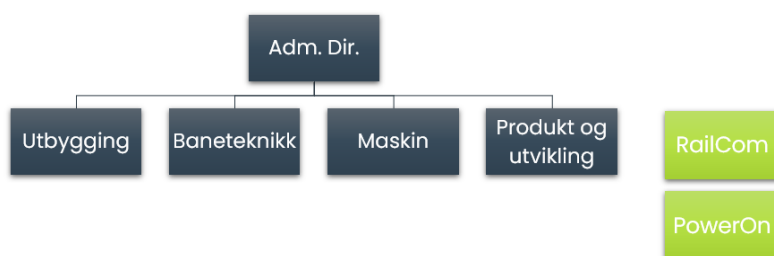
Rapporteringssegmentene er en aggregering av driftssegmentene (forretningsområdene), som samsvarer med rapporteringen som adm.dir. med sin ledergruppe styrer etter når prestasjoner og lønnsomhet vurderes på et strategisk nivå. Oppfølgingen av driftssegmentene gjøres etter NGAAP. Rapporteringen på rapporteringssegmentene gjøres etter IFRS® Accounting Standards.

Forretningsområdene i konsernet opererer hovedsakelig innenfor markedet for banerelatert infrastruktur. I dette markedet er det to dominerende oppdragsgivere, Bane NOR og Sporveien. Konsernet har i hovedsak disse to kundene som kontraktspart, enten som totalentreprenør eller som hovedentreprenør. På enkelte oppdrag er konsernet underentreprenør for en total- eller hovedentreprenør, der Bane NOR eller Sporveien er byggherre.

Konsernet har gruppert driftssegmentene (forretningsområdene) i to rapporteringssegmenter:

1. Entreprenør
2. Øvrig virksomhet
- 3.

Konsernet har følgende organisasjonsstruktur med disse driftssegmentene:



Segment 1 Entreprenør:

Segmentet består av driftssegmentene Utbygging, Baneteknikk og Maskin i morselskapet, samt datterselskapet RailCom AS. Disse er å anse som ett rapporteringssegment ettersom de har de samme kundene og den samme risikoprofilen.



Utbygging har ansvaret for store, tverrfaglige prosjekter som ofte går over flere år. Kontraktene er i hovedsak totalentrepriser og utførelsesentrepriser innenfor nybygging, men kan også være større vedlikeholdsprosjekter. Oppdragsgiver er Bane NOR, samt større tverrfaglige entreprenører med Bane NOR som byggherre.

Baneteknikk leverer jernbanespesifikke prosjekter innenfor jernbanefagene signal, tele, lavspent, kontaktledning, spor, sveising og sikkerhetsvakt. Driftssegmentet kan også ha mindre tverrfaglige prosjekter. Kundene er både Bane NOR, Sporveien og andre større entreprenører. Kontraktene er i hovedsak utførelsesentrepriser og rammeavtaler, men også totalentrepriser på mindre tverrfaglige prosjekter. Prosjektene kan gå over korte tidsperioder (en helg) eller over flere år (f.eks. rammeavtaler).

Maskin har ansvar for morselskapets prosjekter og tjenester innen maskinelt sporvedlikehold. Enheten disponerer en stor maskinpark med jernbanespesialisert materiell som sporjusteringsmaskiner, ballastfordelere, sporstabilisatorer, pukksugere og fundamentboretog. Stikningstjenester ligger også innenfor enheten. En betydelig andel av leveransene skjer internt i morselskapet til prosjekter i Utbygging og Baneteknikk. Øvrige kontrakter er i hovedsak for Bane NOR og er større utførelsesentrepriser og rammeavtaler innenfor tyngre vedlikehold.

Datterselskapet *RailCom AS* er 100 % eid og driftes som et selvstendig datterselskap. Selskapet opererer i samme marked som morselskapet, men gjennomfører mindre prosjekter i volum og risiko. Hovedkundene er Bane NOR og Sporveien, samt større hovedentreprenører.

Segment 2 Øvrig virksomhet:

Rapporteringssegmentet omfatter driftssegmentene Produkt og utvikling og datterselskapet PowerOn AS. Disse har tilknyttede leveranser til Entreprenørsegmentet og støtter opp under denne kjernevirksomheten. Driftssegmentene har andre type kontrakter og andre kunder, men opererer i hovedsak innenfor samme marked.

Produkt og utvikling har ansvar for produkt- og tjenesteleveranse fordelt på to avdelinger:

- Elektroverkstedet, som utfører reparasjoner og revisjoner av mindre utstyr for flere kunder. De største er Bane NOR, Vy og Mantena.
- Ingeniørtjenester, som leverer konsulenttjenester innenfor prosjektering av alle jernbanetekniske fag, både internt i konsernet og til eksterne kunder.

PowerOn AS' hovedprodukter er høyspent systemleveranser, produkter og tjenester til jernbane, bybaner og Sporveien. Markedsområdene er jernbane og kraftproduksjon.

Regnskapsprinsipper:

Driftssegmentene (forretningsområdene) følges opp etter NGAAP, og IFRS-effekter på EBITDA er derfor ikke splittet på de to rapporteringssegmentene i tabellen under.

Ordreservert

Resterende transaksjonspris på ikke ferdigstilte leveringsforpliktelser defineres som ordreservert. Opplysninger om ordreservert er oppført nederst i tabellen under, fordelt på neste års ordreservert og senere års ordreservert.



Beløp i NOK 1000

Resultatregnskap 2024	Entreprenør- tjenester	Øvrige tjenester	Eliminering*	IFRS-justering**	Sum IFRS
Eksterne inntekter	2 255 692	212 299	0	0	2 467 992
Interne inntekter	86 760	0	-86 760	0	0
Sum inntekter	2 342 452	212 299	-86 760	0	2 467 992
Driftsresultat før av- og nedskr. (EBITDA)	170 088	22 974		53 127	246 189
Sum av- og nedskrivninger	90 037	26 085		1 096	117 218
Resultat av finansposter	-13 087	-1 408		-5 120	-19 615
Resultat før skatt (EBT)	66 964	-4 518		46 910	109 356
Skattekostnad	26 424	-994		-1 264	24 166
Årsresultat	40 540	-3 524		48 174	85 190
Nøkkeltall resultat	66 964	-4 518			
EBITDA-margin	7,3 %	10,8 %			10,0 %
Resultatmargin (EBT)	2,9 %	-1,9 %			4,5 %

Ordreserver

Ordreserver 2025	1 127 649	82 272		1 209 921
Ordreserver senere år	982 738	31 887		1 014 625

* Gjelder konserninterne transaksjoner.

** IFRS-effekter; knytter seg i hovedsak til IFRS 16 med effekt på andre driftskostnader, avskrivning varige driftsmidler og finanskostnader, IFRS 15 med effekt på andre driftskostnader ved justeringer som følge av bruk av output-metoden, IFRS 3 med effekt på avskrivning immaterielle eiendeler og IFRS 9 med effekt på finansposter.

Note 4 Lønnskostnader

Lønnskostnader	2024	2023
Lønnskostnader inkl. styrehonorar	715 030	626 013
Arbeidsgiveravgift	119 207	107 550
Pensjonskostnader *	47 577	40 449
Andre ytelser	19 310	16 107
Sum	901 125	790 119

* Se også note 18

	2024
Gjennomsnittlig antall årsverk (alle er ansatt i Norge)	733

Note 5 Ytelser til ledende ansatte og styret

Retningslinjene for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Baneservice er utarbeidet i samsvar med «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet 12. desember 2022. I tråd med selskapets vedtekter § 8 skal selskapets retningslinjer i tillegg ha det innhold som følger av allmennaksjelovens § 6-16a. I henhold til allmennaksjelovens § 6-16a (5) skal retningslinjene legges frem for ordinær generalforsamling for godkjenning. Retningslinjene er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Godtgjørelsesrapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16b og forskrift skal legges frem for ordinær generalforsamling 19. juni 2025. Godtgjørelsesrapport for 2024 er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Avlønningen av ledende personer i 2024 har vært i overensstemmelse med retningslinjene som ble vedtatt av generalforsamlingen i 2024.

Ytelser til ledende ansatte:

Beløp i 1000 NOK

2024

Stilling	Navn	Beregnet				Andre ytelser	Sum godtgj.
		Fastlønn	bonus	Pensjon	Firmabil		
Adm. dir.	Kjersti Kanne	3 051	539	106	160	2	3 858
CFO	Morten Frogner	1 914	235	106	0	2	2 257
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 908	234	106	161	21	2 430
Direktør Maskin	Daniel Hatcher	1 710	210	106	162	2	2 190
Direktør HR	Ann-Chr. Gussiås	1 669	205	106	0	2	1 981
Direktør Baneteknikk	Kjell Myhr	2 003	246	106	0	6	2 360
Direktør Produkt & Utvikling	Bjørn Bjune	1 733	212	106	0	3	2 054
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen 1)	635	0	42	0	1	678
Direktør KHMS	Svein Ola Lunde 2)	392	43	25	0	0	460

1) T.o.m. 31.05.2024

2) F.o.m. 01.10.2024

Honorar til styret:

Honorar til styret utbetales etter at morselskapets ordinære generalforsamling er avholdt, vanligvis i juni, og omfatter perioden fra forrige års generalforsamling til årets. Ordinær generalforsamling i 2024 ble avholdt 24. juni, og honorar til styret ble utbetalt 12. juli.

Note 6 Andre driftskostnader

Beløp i NOK 1000

	2024	2023
ANDRE DRIFTSKOSTNADER		
Husleie *	9 723	11 567
Leie og drift maskiner og biler *	102 450	82 874
Forsikring	6 687	5 573
Revisjonshonorar	2 300	1 779
Øvrige honorar	24 615	17 724
IT-kostnader	20 935	17 741
Øvrige andre driftskostnader	304 436	255 729
Sum andre driftskostnader	471 145	392 987

GODTGJØRELSE TIL KONSERNETS VALGTE REVISOR	2024	2023
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap og skattemelding)	2217	1616
Attestasjonstjenester	73	149
Skatterådgivning	20	0
Andre tjenester utenfor revisjon	2	269
Sum godtgjørelse til konsernvalgt revisor	2 312	2 034

Godtgjørelse til revisor er opplyst eksklusive merverdiavgift.

*) Herunder leie som ikke er innregnet etter IFRS 16 grunnet kort varighet eller lav verdi.

Note 7 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er bokført til anskaffelseskost fratrasket avskrivninger og eventuelle nedskrivninger. Anskaffelseskost består av utgifter direkte henførbare til anskaffelsen av driftsmiddelet. Baneservice både sikrer enkelte fremtidige innkjøp av maskiner og anvender sikringsbokføring, som medfører at anskaffelseskost også inkluderer overføringer av gevinst/tap tilhørende sikringsinstrumenter fra sikringsreserven. Se mer om dette i note 12. Restverdi og utnyttbar levetid revurderes ved slutten av hver rapporteringsperiode, og justeres ved behov.

Generelle og spesifikke rentekostnader direkte henførbare til anskaffelsen eller byggingen av en kvalifisert eiendel aktiveres i den perioden hvor eiendelen klargjøres for tiltenkt bruk. Kvalifiserte eiendeler er de hvor klargjøringen krever betydelig tid. Andre rentekostnader kostnadsføres i den perioden hvor de påløper.

Beløp i NOK 1000	Anlegg under utførelse	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum
Anskaffelsesverdi 1.1.2024	62 697	354 364	14 116	106 228	537 404
Tilgang 2024	3 777	83 267	4 979	14 263	106 286
Avgang 2024	0	-5 897	-810	-40	-6 747
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2024	66 474	431 733	18 285	120 452	636 943
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2024	0	254 000	12 234	93 010	359 245
					0
Nedskrivning pr. 31.12.2024	0	12 084	0	0	12 084
Bokført verdi pr. 31.12.2024	66 474	165 649	6 051	27 442	265 615
Årets av- og nedskrivninger 2024	0	25 853	2 042	8 118	36 012
Økonomisk levetid		3 - 30 år	3 - 8 år	3 - 10 år	
Avskrivningsplan - lineær					

Tilganger vedrører forskuddsbetalinger tilknyttet investering i maskiner som leveres i 2025/2026. Den samlede prisen for maskinene er estimert til EUR 26 540 000 – se note 12 for mer informasjon om kjøpskontrakten og tilhørende sikringsbokføring. Av årets tilganger utgjør MNOK 4 (MNOK 2) aktiverte rentekostnader, og MNOK 0 (MNOK 1) overføringer fra sikringsreserven.

Beløp i NOK 1000	Anlegg under utførelse	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Bygninger	Sum
Anskaffelsesverdi 1.1.2023	13 926	298 696	12 525	88 738	0	413 885
Tilgang 2023	62 697	55 965	1 590	17 497	0	137 749
Avgang 2023	-13 926	-297	0	-7	0	-14 230
Avgang knyttet til virksomhetssalg	0	0	0	0	0	0
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2023	62 697	354 365	14 115	106 228	0	537 405
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2023	0	227 160	10 125	83 353	0	320 638
Nedskrivning pr. 31.12.2023	0	12 084	0	0	0	12 084
Bokført verdi pr. 31.12.2023	62 697	115 121	3 990	22 875	0	204 683
Årets av- og nedskrivninger 2023	0	17 110	1 833	11 526	5	30 474



Årets av- og nedskrivninger	2024	2023
Varige driftsmidler	36 012	30 474
Bruksretter *	62 530	56 642
Sum årets av- og nedskrivninger	98 542	87 116

* Se note 8 Leieavtaler

Klimarisiko og tiltak for å redusere klimagassutslipp

Baneservice har som mål å halvere klimagassutslipp på områder konsernet kan påvirke direkte innen 2030. Ett av de viktigste tiltakene er utskifting av maskinparken til mer miljøvennlige maskiner. Dagens driftsmidler vil ikke bli utrangert tidligere enn planlagt, selv om selskapet planlegger denne betydelige utskiftingen.

Pant

Opplysninger om pantsatte varige driftsmidler er gitt i note 19 Pantstillelser og garantier.

Note 8 Leieavtaler

Konsernet som leietaker

På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale innregnes en leieforpliktelse og en tilsvarende bruksretteiendel for alle aktuelle leieavtaler.

Leieforpliktelser

Leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelsen består av faste leiebetalinger.

Forpliktelsen beregnes med diskonteringsrente som fremkommer av kontrakten. Fremkommer ikke renten av kontrakten legges 10 års statsobligasjonsrente på dagen leieavtalen starter til grunn med et kredittpåslag avhengig av type underliggende eiendel.

Bruksretteiendeler

Bruksretteiendeler måles til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelsen.

Baneservice har flere ulike leieforpliktelser knyttet til virksomheten. Konsernet velger å leie enkelte anleggsmidler i stedet for å kjøpe da dette gir fleksibilitet og sikrer at konsernet har en best mulig utnyttelse av anleggsmidlene.

Baneservice benytter seg av valgmuligheten til å ikke balanseføre leieavtaler med kortere gjenværende leieperiode enn 12 måneder på implementeringstidspunktet, samt leieavtaler hvor underliggende eiendel har en verdi på under TNOK 50. En del av leieavtalene har gjensidig oppsigelsesrett med oppsigelsestid kortere enn 12 måneder og disse vurderes som avtaler av kort varighet. For 2023 og 2024 var leiekostnaden for disse:

Beløp i NOK 1000	2024	2023
Leieavtaler ikke innregnet etter IFRS grunnet lav verdi eller kort varighet	56 828	69 845

Bruksrettigheter eiendeler



Beløp i NOK 1000	Leide bygninger	Leide maskiner	Leide biler	Sum
Balanseført verdi				
31.12.2022	67 553	88 947	46 955	203 455
Avskrivninger	-18 425	-14 413	-23 804	-56 642
Tilgang	18 786	20 260	43 169	82 215
Justeringer	2 501	-4 267	6 302	4 535
Balanseført verdi				
31.12.2023	70 416	90 526	72 621	233 563
Avskrivninger	-20 437	-12 881	-29 213	-62 531
Tilgang	-	5 129	41 975	47 104
Justeringer	24 288	-8 674	14 993	30 607
Balanseført verdi				
31.12.2024	74 267	79 723	94 752	248 744

Justeringer i 2024 for leide bygninger, maskiner og biler gjelder i hovedsak endringer i leiebeløp eller avtalevarighet.

Leieperioden er den avtalte leieperioden for hver leieavtale. Enkelte avtaler har klausul om oppsigelse for et gebyr. For leieforholdene i konsernet er det vurdert med rimelig sikkerhet at leieavtalene ikke blir avsluttet før tiden, og dette vurderes for hver enkelt leiekontrakt. Det er for de fleste leieavtaler ikke kjøpsopsjoner, men dette kan være relevant for enkelte avtaler. Baneservice vurderer tilbakelevering eller evt. kjøp for hver underliggende eiendel ved slutten av leieperioden dersom det er aktuelt. Avtalene løper over ulike tidsperioder, de lengste avtalene er inngått for en tidsperiode på 10-15 år, men de fleste løper over 3-5 år. Unntaksvis er det inngått avtaler som løper uten tidsbegrensing, men med tre måneders oppsigelsestid.

Baneservice har inngått konsernavtaler med leasingselskap om leie av anleggsmidler, biler og annet utstyr. Leieavtalene inngås i hovedsak med en leieperiode på 3-5 år. Leide anleggsmidler avskrives lineært over leieperioden.

Leieforpliktelser

Beløp i NOK 1000	Leide bygninger	Leide maskiner	Leide biler	Sum
Balanseført verdi 31.12.2022	69 634	68 496	48 096	186 226
Tilgang	18 786	20 260	43 169	82 215
Kontantstrøm	-20 131	-19 157	-25 043	-64 332
Rentekostnader	2 154	3 425	1 259	6 838
Justeringer	2 704	-5 018	6 440	4 126
Balanseført verdi 31.12.2023	73 147	68 006	73 920	215 073
Tilgang	-	5 133	41 872	47 005
Kontantstrøm	-21 963	-23 213	-30 448	-75 624
Rentekostnader	2 391	3 521	1 416	7 328
Justeringer	23 617	-4 907	15 477	34 187
Balanseført verdi 31.12.2024	77 193	54 373	96 404	227 970

Justeringer i 2024 for leide bygninger, maskiner og biler gjelder i hovedsak endringer i leiebeløp eller avtalevarighet.



FORFALLSSTRUKTUR:	2024	2023
Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år	81 523	77 549
Gjeld som forfaller til betaling mellom 1 og 2 år	65 699	63 020
Gjeld som forfaller til betaling mellom 2 og 3 år	51 430	44 601
Gjeld som forfaller til betaling mellom 3 og 4 år	37 028	26 881
Gjeld som forfaller til betaling mellom 4 og 5 år	15 337	19 986
Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år	7 571	21 380
Sum leieforpliktelser	258 587	253 417

Pant

Opplysninger om pantsatte varige driftsmidler er gitt i note 19 Pantstillelser og garantier.

Leieforpliktelser med oppstartsdato i 2025 og 2026

Baneservice har inngått avtaler om kjøp av tre anleggsmaskiner på til sammen MNOK 305 med levering i 2025 og 2026. Når maskinene blir levert, vil de bli solgt til Danske Bank og leaset tilbake til Baneservice under en 15-års leieavtale.

Leieavtalene har variabel rente, samt et fast påslag som er bankens margin. Den variable renten er basert på 3 måneders NIBOR, se note 12 Finansielle instrumenter for detaljer relatert til sikring av renterisiko for fremtidige leieforpliktelser. Leieavtalene er i NOK. Leieavtalen inkluderer ikke kjøpsopsjoner eller forlengelsesperioder.

Note 9 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1000	Goodwill	Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.2024	386 628	31 957
Årets tilgang 2024	5 088	1 801
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024	-	29 318
Bokført verdi 31.12.2024	391 716	4 439
Årets av- og nedskrivninger 2024	-	18 676



Beløp i NOK 1000	Goodwill	Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.2023	386 628	24 512
Årets tilgang 2023	-	7 444
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2023	-	10 642
Bokført verdi 31.12.2023	386 628	21 314
Årets av- og nedskrivninger 2023	-	4 284

Tilgang i 2024 gjelder kjøp av Industri og Baneteknikk AS.

Balanseført FoU ligger i datterselskapet PowerOn AS, og knytter seg til utvikling av nye produkter, systemleveranser og prosjektering for jernbanemarkedet. I 2018 vant PowerOn sin første rammeavtale, og fra da av har selskapet aktivert kostnader knyttet til disse prosjektene. Som følge av endringer i markedssituasjonen og vurderinger knyttet til fremtidig inntjening, har PowerOn foretatt en nedskrivning av aktiverte utviklingskostnader på MNOK 14,2 i 2024. Denne nedskrivningen reflekterer en mer konservativ vurdering av selskapets immaterielle eiendeler i tråd med NRS 19. Balanseført FoU avskrives over løpetiden på aktive rammeavtaler, hvor den siste løper til 2029. Akkumulert mottatt skattefunn utgjør MNOK 5,9 og dette er ført mot kostprisen på de immaterielle eiendelene.

Allokering av goodwill til kontantgenererende enheter

En kontantstrømsgenererende enhet er det laveste nivået hvor uavhengige kontantstrømmer kan måles.

Goodwill allokeres til de av konsernets kontantgenererende enheter som forventes å få synergier av virksomhetssammenslutningen. I hovedsak er goodwill allokert til forretningsenheter. Allokeringen fremkommer av oversikten under:

Beløp i NOK 1000	31.12.2024	31.12.2023
RailCom AS	43 590	43 590
PowerOn AS	70 400	70 400
Baneservice AS	277 726	272 638
Sum	391 716	386 628

Nedskrivningstester for goodwill

Konsernet har gjennomført tester for å vurdere evt. verdifall på goodwill og immaterielle eiendeler. I nedskrivningstesten blir bokført verdi målt mot gjenvinnbart beløp fra den kontantgenererende enheten eiendelen er allokert til. Gjenvinnbart beløp fra kontantgenererende enheter er fastsatt ved beregninger av bruksverdi. Bruksverdien er beregnet basert på en diskontering av forventede framtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente (WACC) før skatt som hensyntar løpetid og risiko.

Budsjetter og forretningsplaner bygger på forutsetninger om blant annet etterspørsel, materialkostnader, kostnader for arbeidskraft og den generelle konkurransesituasjonen i markedene Baneservice har virksomhet i. Forutsetningene bygger på erfaring og eksterne kilder.

RailCom AS

Forventede kontantstrømmer for 2025 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2025. Selskapet har levert stabil til økende omsetning og EBITDA-marginer mellom 11 %

og 15 % de siste årene. Selskapet forventes å fortsatt levere EBITDA-marginer over gjennomsnittet i bransjen og beholde sin markedsposisjon. Markedet for entreprenørtjenester til bane forventes å stige mer enn inflasjonen de nærmeste årene, men den forutsatte veksten i omsetningen i den eksplisitte estimeringsperioden er likevel ikke lagt høyere enn 2,5%.

Det forventes ingen store endringer i selskapets kapitalbinding, hverken i form av investeringer eller arbeidskapital.

PowerOn AS

Forventede kontantstrømmer for 2025 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2025. Selskapet er i en vekstfase og har hatt økt omsetning over de siste årene. EBITDA-marginene har vært gode. Det forventes en betydelig markedsvekst for selskapets tjenester. Det er derfor lagt til grunn fortsatt tilfredsstillende EBITDA-marginer.

Selskapets utviklingsprosjekt fortsetter i 2025, men vil bli redusert i omfang i årene etter. Det er ikke lagt til grunn store endringer i selskapets arbeidskapitalbinding.

Baneservice AS

Forventede kontantstrømmer for 2025 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2025. Selskapet har levert stabil omsetning og EBITDA-marginer (NGAAP) på 6-10 % de siste årene. Selskapet forventes å beholde sin konkurransekraft. Markedet for entreprenørtjenester til bane forventes å stige de nærmeste årene. Det forventes økt kapitalbinding i selskapet i form av investeringer.

Nedskrivningstest av goodwill i 2024

Den beregnede verdien av den enkelte kontantstrømgenererende enhet overstiger balanseført verdi med relativt god margin ved utgangen av 2024 for alle enhetene i testen.

Det er lagt følgende hovedforutsetninger til grunn for testene:

Forutsetning	RailCom AS	PowerOn AS	Baneservice AS
Vekst i omsetning, frem til terminalverdi	5,0 %	5,7 %	9,5 %
Diskonteringsfaktor (WACC etter skatt)	11,5 %	11,5 %	11,5 %

Det er beregnet 2,0 % vekst i omsetningen i terminalverdien for samtlige kontantgenererende enheter.

Sensitivitetsanalyse for nøkkelforutsetninger

Alle oppkjøpene er av nyere tid, og nedskrivningstesten har ikke avdekket behov for ytterligere analysing av de underliggende verdier.

Segmentene vil først være i en nedskrivningssituasjon ved betydelig endring i forutsetninger som er lagt til grunn. Ledelsen er av den oppfatning at ingen endringer innenfor et rimelig mulighetsområde vil kunne medføre at balanseført verdi overstiger gjenvinnbart beløp.



Note 10 Netto finansposter

Beløp i NOK 1000

Finansinntekter	2024	2023
Inntekt fra investering i datterselskap	45	191
Renteinntekter	1 792	3 855
Valutagevinst	2 236	3 030
Andre finansinntekter	2 949	590
Sum finansinntekter	7 022	7 667

Finanskostnader	2024	2023
Rentekostnader	19 540	16 247
Valutatap	2 528	2 961
Andre finanskostnader	4 293	5 384
Endring i virkelig verdi på rentebytteavtaler	833	829
Sum finanskostnader	27 195	25 421

Verdiendringene er tilknyttet rentebytteavtalene som ikke er utpekt som sikringsinstrumenter.

Aktiverte rentekostnader utelatt fra ovenstående oppstilling utgjør MNOK 4 (MNOK 2).

Note 11 Skattekostnad

Beløp i NOK 1000

Beregning av utsatt skatt/skattefordel

Midlertidige forskjeller	2024	2023
Varige driftsmidler	79 044	67 354
Tilvirkningskontrakter	574 350	426 213
Derivater	12 863	-2 200
Balanseførte leieavtaler	-5 794	-4 677
Forpliktelser	-32 939	-27 509
Pensjonsforpliktelser	-12 122	-26 324
Pensjonsmidler	4 272	0
Netto midlertidige forskjeller	619 673	432 858
Underskudd til fremføring	-77 423	-34 033
Grunnlag for utsatt skatt/-utsatt skattefordel	542 251	398 824
Utsatt skatt/ -utsatt skattefordel	119 295	87 742
Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	1 108	1 108
Utsatt skatt/- utsatt skattefordel i balansen	120 403	88 850

**Grunnlag for betalbar skatt**

Resultat før skatt (-underskudd)	109 356	113 134
Permanente forskjeller	-28 711	-28 515
Grunnlag for skatt på årets resultat	80 645	84 619
Endring underskudd til fremføring	43 389	34 033
Endring i midlertidige forskjeller	-124 034	-112 177
Grunnlag betalbar skatt i resultat	0	6 476
Skattepliktig inntekt (-underskudd)	0	6 476

Skatt i resultatregnskap

	2024	2023
Betalbar skatt	0	1 425
Endring i utsatt skatt	24 166	23 503
Skattekostnad (-inntekt)	24 166	24 928

Avstemming av årets skattekostnad

Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	109 356	113 134
Beregnet skatt 22%	24 058	24 889
Skattekostnad i resultatregnskapet	24 166	24 928
Differanse	107	39

Differansen består av følgende:

Skatt av permanente forskjeller	-6 316	-6 273
Andre forskjeller	6 424	6 312
Sum forklart differanse	107	39

Betalbar skatt i balansen

	2024	2023
Betalbar skatt i skattekostnaden	0	1 425
Betalbar skatt i balansen	0	1 425

Konsernet nettofører forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt kun dersom konsernet har en legal rett til å utligne disse og kun forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt som er innenfor samme skatteregime.

Utdeling av utbytte til morselskapets aksjonærer påvirker hverken selskapets periodeskatt eller forpliktelse ved utsatt skatt.

Note 12 Finansielle instrumenter**Derivater**

Alle derivater er vurdert til virkelig verdi og presenteres brutto i balansen. For derivater som ikke er utpekt som sikringsinstrumenter, føres endringene i virkelig verdi over resultatet under finansposter. Endringer i virkelig verdi på derivatene som er utpekt som sikringsinstrumenter i kontantstrømsikringer, føres over utvidet resultat til sikringsreserven i den grad sikringen er effektiv. Den ineffektive delen av verdiendringene føres over resultatet under finansposter.

De akkumulerte verdiendringene reklassifiseres til resultatregnskapet i samme periode som de sikrede kontantstrømmene påvirker resultatregnskapet. For sikrede kontantstrømmer som resulterer i en innregnet ikke-finansiell eiendel, gjøres det en basisjustering på eiendelen tilsvarende de akkumulerte verdiendringene.

Derivatene vurderes å falle under nivå 2 i verdsettelseshierarkiet etter IFRS 13. Rentebytteavtalene verdsettes til nåverdien av fremtidig estimerte kontantstrømmer basert på observerbare rentekurver ved måletidspunktet. Valutaterminer er verdsatt til nåverdien av fremtidig estimerte kontantstrømmer basert på forwardkurser ved måletidspunktet.

	31.12.2024	31.12.2023
<i>Anleggsmidler</i>		
Rentebytteavtaler – FVTPL	1 855	3 165
Rentebytteavtaler – Kontantstrømsikring	2 980	668
Valutaterminer – Kontantstrømsikring	1 990	420
Sum	6 825	4 253
<i>Omløpsmidler</i>		
Rentebytteavtale – FVTPL	476	-
Rentebytteavtale – Kontantstrømsikring	370	-
Valutatermin – kontantstrømsikring	5 192	-
Sum	6 038	-
<i>Langsiktig gjeld</i>		
Rentebytteavtaler – Kontantstrømsikring	-	2 343
Valutaterminer – Kontantstrømsikring	-	4 110
Sum	-	6 453

Tabellen klassifiserer derivater med endelig oppgjør over 12mnd etter periodeslutt som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Current-komponent av rentebytteavtaler er ikke skilt ut.

Rentesikring uten sikringsbokføring

Rentebytteavtaler inngått før 2023 er uten sikringsbokføring. Per 31.12.2024 løper to slike avtaler, som har forfall i juli 2025 og i juli 2026.

Rente- og valutasikring med sikringsbokføring

Eksponering tilknyttet kjøpskontrakt og tilhørende gjeldsoptak

Baneservice har i mars og mai 2023 inngått avtaler om kjøp av tre maskiner som skal bygges over 2-3 år med levering i 2025 og i 2026. Kjøpskontraktene er inngått i EUR, og samlet pris er estimert til EUR 26 540 000. Det er lik betalingsplan for alle de tre maskinene, basert på fire innbetalinger per maskin. Den tredje betalingen forfaller ved levering i Norge og den siste innbetalingen forfaller ved godkjenning.

Kjøpene er 100% lånefinansiert av Danske Bank i byggeperioden, og betalingene til leverandør i EUR gjøres av Danske Bank på vegne av Baneservice. I byggeperioden betales det kun renter på lånet. Ved leveranse av hver maskin selger Baneservice maskinene til Danske Bank med tilbakeleie. Leasinggjelden mot Danske Bank vil på dette tidspunktet tilsvare gjelden akkumulert gjennom byggeperioden, og skal nedbetales i sin helhet over 15 år. Både lånet i byggeperioden og leasinggjelden har pålydende i NOK, og renten er lik NIBOR 3 måneder pluss margin.



Ettersom kjøpskontraktene er inngått i EUR foreligger det en eksponering for Baneservice mot EUR/NOK. Dette i form av at betalingene Danske Bank gjennomfører på vegne av Baneservice i EUR, både kan medføre en høyere og lavere investeringsutgift i NOK avhengig av valutakursen på betalingstidspunktet. Låneopptaket under byggeperioden og leasinggjelden etter leveranse gir ytterligere opphav til eksponering mot endringer i NIBOR 3 måneder.

Håndtering av eksponering

I henhold til Baneservices finanspolicy er EUR/NOK eksponeringen tilknyttet de tre siste utbetalingene etter kjøpskontraktens vilkår 100% sikret ved bruk av valutaterminer. Det er også inngått rentebytteavtaler hvor NIBOR 3 måneder byttes til en fastrente, som sikrer renten på gjeld til Danske Bank. Etter hvert som rentebytteavtalene utløper vil Baneservice måtte inngå nye sikringskontrakter for å holde seg innenfor enhver tids gjeldende policy.

For ytterligere informasjon om Baneservices finanspolicy, se note 20.

Både valutaterminer og rentebytteavtaler er utpekt som sikringsinstrumenter i kontantstrømsikringsforhold, og bokføres etter regnskapsprinsipp for kontantstrømsikring presentert innledningsvis.

Regnskapsmessig effekt av sikringsbokføringen

Parallelt med utbetalingene etter kjøpskontrakt vil det innregnes anlegg under utførelse med motpost lån i NOK. Som følge av sikringsbokføringen av valutaterminene føres en basisjustering i anleggets bokførte verdi lik akkumulert verdiendring i sikringsreserven tilhørende instrumentet som sikrer utbetalingen i EUR.

Rentekostnad på lånet innregnes løpende, og aktiveres under anlegg under utførelse i byggeperioden. Etter byggeperioden kostnadsføres rentene. Som følge av sikringsbokføringen gjøres det en justering av rentekostnad tilsvarende differansen i fastrenten i henhold til rentebytteavtalen, og gjeldende NIBOR 3 måneder. Justeringene av rentekostnaden under og etter byggeperioden vil henholdsvis aktiveres og kostnadsføres i samsvar med behandlingen av rentene på lånet isolert sett.

Per 31.12.2024 er anlegg under utførelse og gjeld tilknyttet kjøpskontraktene bokført til henholdsvis 66 474 (62 697) og 60 000 (60 000). For informasjon om akkumulert verdiendring i sikringsreserve per 31.12.2024 og overføringer fra denne i inneværende år, se tabell for bevegelse i sikringsreserve fra inngående til utgående balanse.

Sikringseffektivitet

Sikringseffektivitet er ved inngåelse av sikringen prospektivt vurdert for å påse at det foreligger et økonomisk forhold mellom sikringsobjekt og -instrument. Deretter gjøres det periodiske prospektive vurderinger. For både valuta- og rentesikringer er effektivitet og økonomisk forhold initielt vurdert ved 'critical terms matching'. Hovedkildene til ineffektivitet vurderes for valutasikringene å være timingen av fremtidig utbetaling til leverandør, mens det for rentesikringer vurderes å være differanser mellom 'critical terms' for sikringsinstrument og -objekt. Sikringsgrad for samtlige sikringsforhold er 1:1.

Det er ikke kostnadsført noen ineffektivitet i 2024 og 2023.



Sikringsreserve

	Valutasikring	Rentesikring	Total
Inngående balanse per 01.01.2023			
Endring i virkelig verdi ført over OCI	-2 278	-1 674	-3 952
Overført direkte til anlegg under utførelse	-1 412		-1 412
Reklassifisert fra OCI til P&L			
Utsatt skatt	812	368	1 180
Utgående balanse per 31.12.2023	-2 878	-1 306	-4 184
Endring i virkelig verdi ført over OCI	10 872	5 024	15 896
Overført direkte til anlegg under utførelse			
Reklassifisert fra OCI til P&L			
Utsatt skatt	-2 392	-1 105	-3 497
Utgående balanse per 31.12.2024	5 602	2 613	8 215

Rentebytteavtaler utpekt som sikringsinstrumenter

Rentebytteavtalene utpekt som sikringsinstrumenter innebærer at Baneservice betaler fastrente, og mottar NIBOR 3 måneder. Avtalene ble inngått i mars og mai 2023. Nedenstående tabeller presenterer de vesentligste betingelsene tilknyttet utestående rentebytteavtaler utpekt som sikringsinstrumenter per 31.12.

2024:

	2025	2026 - 2029	2030
Nominelt beløp (NOK)	160 000	160 000	60 000
Vektet gjennomsnittlig sikret rente	3,37 %	3,33 %	3,34 %

2023:

	2024	2025	2026 - 2029	2030
Nominelt beløp (NOK)	60 000	160 000	160 000	60 000
Vektet gjennomsnittlig sikret rente	3,45 %	3,37 %	3,33 %	3,34 %

Rentebytteavtaler utpekt som sikringsinstrumenter summert til eiendeler og forpliktelser utgjør henholdsvis 3 350 (668) og 0 (-2 343).

Valutaterminer utpekt som sikringsinstrumenter

Valutaterminene utpekt som sikringsinstrumenter innebærer at Baneservice kjøper EUR og selger NOK. Terminene ble inngått i mars og mai 2023. Nedenstående tabeller presenterer de vesentligste betingelsene tilknyttet utestående valutaterminer utpekt som sikringsinstrumenter per 31.12.

2024:

	2025	2026
Kjøp (EUR)	12 422	8 809
Vektet gjennomsnittlig terminkurs (EUR/NOK)	11	12

2023:

	2024	2025	2026
Kjøp (EUR 1000)	-	12 422	8 809
Vektet gjennomsnittlig terminkurs (EUR/NOK)	-	11	12

Valutaterminer utpekt som sikringsinstrumenter summert til eiendeler og forpliktelser utgjør henholdsvis 7 182 (420) og 0 (-4 110).



Note 13 Varelager

Varelager

Varelager balanseføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Varelagrene består i hovedsak av reservedeler, utstyr og materialer til bruk i produksjonen. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO-metoden, og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

Beløp i NOK 1000	31.12.2024	31.12.2023
Lager av materiell	61 853	55 474
Beholdning i prosjektene	7 154	7 809
Sum	69 007	63 283

Note 14 Kontraktsfordringer og -eiendeler

Kundefordringer er fakturerte fordringer der Baneservice har en ubetinget rett til vederlag, mens kontraktseiendeler representerer en betinget rett til vederlag.

Klassifisering av fordringer og gjeld

Kontraktseiendeler, kontraktsfordringer og kontraktsforpliktelser knyttet til anleggsvirksomhet klassifiseres under omløpsmidler og kortsiktig gjeld i balansen. En kontraktsfordring representerer Baneservice' ubetingede rett til vederlag fra en kunde. Et vederlag er ubetinget dersom betalingen kun er avhengig av tid før den finner sted. Kontraktsfordringer beregnes som utfakturerte kundefordringer fratrasket fakturerte, ikke opptjente kundefordringer. Dette beløpet representerer Baneservice' vurdering av konsernets ubetingede rett på vederlag for varer og tjenester som er utført på vegne av kunder.

En kontraktseiendel representerer Baneservice' betingede rett til vederlag fra en kunde.

Kontraktseiendeler vil bestå av «opptjent, ikke fakturert» og «innestående beløp». «Opptjent, ikke fakturert» representerer estimert utført produksjon på vegne av en kunde utover det som er fakturert, og vil bli en ubetinget rett til betaling (en kontraktsfordring) ved oppfyllelse av milepæler i henhold til en avtalt betalingsplan. «Innestående beløp» i hht Norsk Standard-kontrakter representerer en sikkerhet for byggherre under byggeperioden, og er et prosentvis beløp av løpende fakturaer som holdes tilbake til prosjektet er overlevert og slutfaktura utstedes.

I tilfeller hvor Baneservice har både kontraktseiendel og kontraktsforpliktelse mot samme kunde knyttet til samme kontrakt presenteres beløpet netto dersom det ikke foreligger forhold som gjør at motregning ikke er tillatt.

Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld. Første års avdrag på langsiktig gjeld klassifiseres som kortsiktig gjeld.



Beløp i NOK 1000	2024	2023
Fakturerte kundefordringer	512 144	442 656
Fakturert ikke opptjent på prosjekter under utførelse	-65 051	-52 431
Forskuddsbetalt fra kunde, ikke opptjent	0	27 500
Kontraktsfordringer	447 094	417 725
Opptjent ikke fakturert inntekt på prosjekter under utførelse	-20 867	32 917
Innestående beløp *	107 231	115 780
Kontraktseiendeler	86 364	148 697
Forskuddsbetalte kostnader	26 166	5 418
Øvrige kortsiktige ikke rentebærende fordringer	3 930	1 978
Andre ikke-rentebærende fordringer	30 097	7 397
Sum kunde- og andre ikke-rentebærende fordringer	563 554	573 819

*Det tilbakeholdes opp til 10 % av kontraktssummen som sikkerhet for Baneservice' kontraktsforpliktelser overfor byggherre i utførelsestiden for kontrakter, herunder ansvar for forsinket fullføring. Det tilbakeholdte beløpet betegnes som «innestående hos byggherrer» og er regulert i kontraktstandarder som NS 8405, 8407 etc. Når sluttoppgjøret faktureres løses innestående beløp opp og betales av byggherre.

Maksimal eksponering for kredittrisiko

Tabellen under viser maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer fordelt etter alder:

Beløp i NOK 1000								
Aldersfordeling 2024	Ikke forf.	1-30	31-60	61-90	91-120	> 120	Sum	
Utestående kundefordringer	211 415	167 608	5 735	0	0	127 386	512 144	

Beløp i NOK 1000								
Aldersfordeling 2023	Ikke forf.	1-30	31-60	61-90	91-120	> 120	Sum	
Utestående kundefordringer	225 641	183 976	4 545	589	0	-26	414 726	

Avsetninger for tap på kundefordringer vil være relatert til kundenes betalingsevne og regnskapsføres under Andre driftskostnader. Annen risiko knyttet til kundefordringene og kontraktseiendeler er hensyntatt ved vurdering av prosjektene. Inntektsføring av både kundefordringer og kontraktseiendeler på prosjektene er kun foretatt når det er vurdert det som svært sannsynlig at kundene vil honorere kravet fra Baneservice. Det har ikke vært vesentlige faktiske tap på inntektsførte fordringer eller kontraktseiendeler de siste årene.

Note 15 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld

Andre kortsiktige fordringer		
Beløp i NOK 1000	2024	2023
Forskuddsbetalte kostnader	28 164	5 418
Andre kortsiktige fordringer	1 932	1 978
Andre kortsiktige fordringer	30 097	7 398



Annen kortsiktig gjeld

Beløp i NOK 1000	2024	2023
Påløpte feriepenger inklusive arbeidsgiveravgift	101 245	88 340
Andre påløpte kostnader og annen kortsiktig gjeld	132 667	46 112
Annen kortsiktig gjeld	233 912	134 452

Kontraktsforpliktelser

Beløp i NOK 1000	2024	2023
Kontraktsforpliktelser	0	27 500

Note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld)

Beløp i NOK 1000	2024	2023
NETTO RENTEBÆRENDE FORDRINGER (GJELD)		
Kontanter og kontantekvivalenter	4 558	63 933
Rentebærende lån og kreditter, langsiktige	-211 544	-194 234
Leieforpliktelser, langsiktige	-160 861	-152 624
Rentebærende lån og kreditter, kortsiktige	-25 213	-50 095
Leieforpliktelser, kortsiktige	-67 109	-62 448
Netto rentebærende fordringer (gjeld)	-460 169	-395 469

Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

Kontanter og kontantekvivalenter er konsernets bankbeholdning, og inkluderer likvide og bundne midler. I balansen er kassekreditt inkludert i lån under kortsiktig gjeld.

Bankinnskudd	4 558	63 933
Kontanter og kontantekvivalenter	4 558	63 933
Herav bundne midler	4 558	5 136

Pantelån

Selskapet inngikk i 2024 en avtale om lån på 150 MNOK. Lånet ble utbetalt 29.05.2024 og har varighet på fire år. Lånet er avdragsfritt i sin løpetid, og innfris i sin helhet ved avtaleslutt. Renter betales kvartalsvis. Lånet har flytende rente. Baneservice har i henhold til finanspolicy inngått rentebytteavtaler for å redusere eksponering mot variabilitet i fremtidige rentekostnader, se nærmere om policy og sikringer i note 12 og note 20.

Trekkrettigheter

Baneservice AS inkl. datterselskapet har også en kredittfasilitet på MNOK 140, hvor det per 31.12.2024 er trukket MNOK 25. Det foreligger ingen restriksjoner på brukene av disse midlene. Morselskapet har avtale om revolverende kredittfasilitet på MNOK 250 med tre års varighet.



Beløp i NOK 1000	2024	2023
RENTEBÆRENDE LÅN OG KREDITTER		
Pantelån	211 785	194 330
Benyttet trekkfasilitet	24 969	50 000
Finansielle leieforpliktelser	227 970	215 073
Sum rentebærende lån og kreditter	464 723	459 402
Klassifisering i finansiell stilling		
Langsiktig gjeld	372 401	346 859
Kortsiktig gjeld	92 322	112 544
Sum rentebærende lån og kreditter	464 723	459 402
FORFALLSSTRUKTUR*:		
Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år	92 322	90 236
Gjeld som forfaller til betaling mellom 1 og 2 år	139 811	75 702
Gjeld som forfaller til betaling mellom 2 og 3 år	61 367	250 932
Gjeld som forfaller til betaling mellom 3 og 4 år	196 991	27 001
Gjeld som forfaller til betaling mellom 4 og 5 år	15 684	20 100
Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år	16 387	21 596
Sum rentebærende lån og kreditter	522 561	485 567

* Inkluderer beregnede renter

Den rentebærende gjelden har flytende rente. Se nærmere om rentesikring i note 15.

Note 17 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital er på NOK 80.000.000,- fordelt på 80.000 aksjer á NOK 1000,-. Selskapet har én aksjeklasse. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Note 18 Pensjoner

Selskapet/konsernet har innskuddsbaserte kollektive pensjonsordninger. Morselskapets ytelsesbaserte ordning fra før 2009 ble lukket i forbindelse med overgangen til gjeldende innskuddsbaserte ordning.

Morselskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Morselskapet har pr. 31.12.2024 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter IAS19.

Øvrige selskaper i konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Pensjonsforutsetninger SPK IAS19	31.12.2024	31.12.2023
Diskonteringsfaktor	3,90 %	3,00 %
Lønnsregulering	4,00 %	3,75 %
G-regulering	3,75 %	3,50 %
Pensjonsregulering	3,00 %	2,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,90 %	3,00 %

Beløp i NOK 1000

	31.12.2024	31.12.2023
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	-62 654	-78 094
Pensjonsmidler	55 773	55 024
Balanseført netto pensjonsforpliktelse før arbeidsgiveravgift	-7 851	-23 070
Arbeidsgiveravgift	970	-3 253
Netto pensjonsforpliktelse	-6 881	-26 323
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	49	49
Arbeidsgiveravgift	102	78
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	2 281	1 951
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-1 608	-1 448
Administrasjonskostnader	1	1
Sum pensjonskostnad ytelsesordning i resultatregnskapet	825	631
Aktuarielt tap (gevinst)	-15 649	5 183
Arbeidsgiveravgift av aktuarielt tap (gevinst)	-2 206	731
Sum pensjonskostnad (estimatavvik) i totalresultatet	-17 855	5 914
Sum pensjonskostnad ytelsesordning i resultatregnskapet	825	631
Kostnader ved innskuddsordning inklusive arbeidsgiveravgift	54 969	48 459
Sum netto pensjonskostnad i resultatregnskapet	55 793	49 090

Note 19 Pantstillelser og garantier

Avsetning for garantiforpliktelser på prosjekter klassifiseres som langsiktig gjeld da påregnelige garantikostnader i det vesentligste forventes å påløpe om mer enn ett år. Avsetningen tilsvarer 1 % av siste 12 mnd omsetning.

Garantier:

Beløp i NOK 1000	2024	2023
Garantiansvar	475 564	516 264

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Garantiene er stilt gjennom Tryg Garanti, CBL Insurance, Nordic Guarantee, Euler Hermes og AM Trust Europe. Det er ikke stilt pant for garantiene.

I datterselskapet RailCom AS er garantier stilt gjennom Tryg Garanti og DnB. Det er stilt pant for garantiene fra DnB. Morselskapet stiller morselskapsgaranti på vegne av datterselskapet RailCom AS i forbindelse med tre entreprenørkontrakter og en husleiekontrakt.

Pantstillelser:

Beløp i NOK 1000

Balanseført verdi: **2024**

Varelageret	69 007
Motorvogner og anleggsmaskiner*	241 122
Driftstilbehør	25 951
Kundefordringer	533 457

* Inklusiv bruksretter (finansiell leasing etter NGAAP)

Danske Bank har pant i varelageret på MNOK 861, i motorvogner og anleggsmaskiner på MNOK 792, driftstilbehør på MNOK 791 og hele næringsvirksomheten på MNOK 867 som sikkerhet for de langsiktige lånene.

Note 20 Finansiell risikostyring

Baneservice blir eksponert for ulike typer finansiell risiko som kredittrisiko, markedsrisiko og likviditetsrisiko. Det overordnede målet for risikostyringen i konsernet er å minimere den del av risikoen som Baneservice ikke kan påvirke. Et eksempel på dette er uforutsigbare endringer i kapitalmarkedene.

Styret har et overordnet ansvar for etablering av og tilsyn med konsernets rammeverk for risikostyring. Det er styrets ansvar å påse at Baneservice har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring. God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapningen. Internkontroll skal bidra til å sikre effektiv drift og forsvarlig håndtering av vesentlige risikoer for å oppnå konsernets forretningsmessige mål.

To ganger per år får styret rapportering om ledelsens vurdering av de vesentligste risikofaktorene som påvirker Baneservice og håndtering av disse.

A) Kredittrisiko

Kredittrisiko er risiko for finansielle tap om en kunde eller motpart til et finansielt instrument ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Kredittrisiko oppstår vanligvis som følge av konsernets fordringer mot kunder. Det er også kredittrisiko knyttet til kontanter og kontantekvivalenter og derivater.

Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer i balansen er presentert netto etter avsetninger for påregnelig tap. Avsetning for tap gjøres når det forventes at en kredittrisiko resulterer i et tap. Konsernets hovedkunder er Bane NOR og Sporveien, begge offentlige oppdragsgivere. Risikoen for at kontraktspartene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses derfor som lav. Se også note 14 Kontraktsfordringer og eiendeler for maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer på balansedagen fordelt etter alder.

Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter bundne og ikke bundne bankinnskudd. Kredittrisikoen knyttet til bankinnskudd er begrenset da motparten er banker med høy kredittrating. Konsernet har en konsernkontoordning i Danske Bank som omfatter Baneservice AS, Railcom AS og PowerOn AS.

Kreditteksponering for finansielle eiendeler

Maksimal kreditteksponering for finansielle eiendeler tilsvarer balanseført verdi.



B) Markedsrisiko

I. Renterisiko

Baneservice' finansiering er basert på flytende rente og konsernet er derfor utsatt for renterisiko. Det inngås rentebytteavtaler i henhold til vedtatt policy for å redusere renterisiko.

I finanspolicyen til Baneservice er det regler for rentesikringer. Policyen er at 30-70 % av langsiktig gjeld til enhver tid skal være sikret gjennom fastrenteavtaler. Langsiktig gjeld er definert som all rentebærende gjeld som på etableringstidspunktet hadde langsiktig karakter (over ett år), inkludert revolverende kredittfasiliteter. Disse avtalene skal ha forskjellige forfall og varigheten skal være mellom 1,5 og 5 år.

Per 31.12.2024 er 43% av lånenes flytende rente omgjort til fast rente gjennom rentebytteavtaler.

II. Valutarisiko

Konsernet har leveranser fra utlandet som er i utenlandsk valuta, bl.a. investeringer i maskiner, kjøp av utenlandske underentrepriser eller innleie av arbeidskraft og maskiner. I tråd med vedtatt policy inngås det terminkontrakter for å redusere konsernets valutarisiko knyttet til disse kjøpene.

Selskapets finanspolicy spesifiserer at transaksjoner over MNOK 50 i utenlandsk valuta skal sikres.

C) Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Baneservice ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Tilstrekkelig likviditet er en forutsetning for muligheter til å investere i anleggsmidler og nye forretningsområder. Videre må konsernet ha tilstrekkelig likviditet til enhver tid for å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, uten å risikere uakseptable tap eller gå på bekostning av konsernets omdømme. Styring av likviditeten har derfor høy prioritet.

Likviditeten blir målt helt fra prosjektnivå og gjennom alle ledd i organisasjonen. Ledelsen følger opp likviditetsbeholdningen på konsernnivå ukentlig gjennom en likviditetsoversikt som viser prognoser for de nærmeste ukene, forfalte og ikke forfalte fakturaer, forventede utbetalinger etc. Hver måned lages det oversikter over forventet arbeidskapital- og likviditetsutvikling de neste fire kvartalene. Informasjonen publiseres i månedsrapportene som distribueres til eiere, styret og en utvidet ledergruppe. For forfallstabell tilknyttet finansielle forpliktelser, se note 8 Leieavtaler og note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld).

Selskapene i konsernet er tilknyttet et konsernkontosystem. Overskuddslikviditet på konsernkontoen, utover den del som utgjør en nødvendig arbeidskapital, forvaltes av konsernets finansfunksjon. Se også note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld) for informasjon om likviditet og tilgjengelige trekkrammer. Konsernet har fleksible låneordninger for å dekke likviditetssvingninger både innad i en måned og arbeidskapitalsvingninger gjennom et år. Overskuddslikviditet etter nedregulering av disse lånefasilitetene plasseres i bank.

Covenants

Konsernet har avtaler om langsiktige og kortsiktige lån hos Danske Bank i tillegg til avtaler om finansiell leasing. Avtalene med Danske Bank er basert på negative pantsettelseserklæringer og har løpetid på inntil 5 år. Det er knyttet krav til nivået på følgende finansielle nøkkeltall (covenants) i avtalene:

- Forholdet mellom netto rentebærende gjeld (MNOK 460 per 31.12.2024 (se note 16)) og EBITDA for konsernet de siste 12 månedene skal pr kvartal ikke overstige 3,0. Nøkkeltallet har på måletidspunkt ikke oversteget 3,0 i 2024, og per 31.12.24 var det 1,87.
- Egenkapitalandelen skal være over 25 % pr 31.12. Pr 31.12.24 var egenkapitalandelen 29,3 %.

Det er forventet at kravene oppfylles de kommende 12 månedene.

Kapitalforvaltning

Konsernet følger en finanspolicy vedtatt av styret. Denne redegjør for retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier mm. Konsernets finansfunksjon følger løpende opp denne policyen og rapporterer til styret én gang pr år. Forfallsstruktur på konsernets låneportefølje og nivået og varigheten av de finansielle sikringene blir løpende justert i henhold til policyen.

Baneservice optimaliserer kapitalstrukturen gjennom utbetaling av utbytte. Gjeldende policy er et utbytte tilsvarende 50 % av resultat etter skatt.

Oversikt over finansielle instrumenter

Finansielle eiendeler

	31.12.2024	31.12.2023
Finansielle eiendeler målt til amortisert kost		
Langsiktige fordringer og investeringer i aksjer	753	670
Kontraktsfordringer	447 094	417 725
Kontraktseiendeler	148 697	148 697
Andre fordringer	30 097	7 398
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4 558	63 933
Derivater		
Målt til FVTPL	2 331	3 165
Utpekt som sikringsinstrumenter	10 532	1 088
Sum	644 062	642 676

Finansielle forpliktelser

	31.12.2024	31.12.2023
Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost		
Rentebærende lån og kreditter	236 758	244 329
Leverandørgjeld	120 880	266 628
Annen kortsiktig gjeld	233 912	134 452
Rentebærende lån – Leieforpliktelser	227 970	215 073
Derivater		
Målt til FVTPL	-	-
Utpekt som sikringsinstrumenter	-	6 453
Sum	819 520	866 935

Note 21 Datterselskaper

Beløp i NOK 1000	Forretnings- kontor	Eier-/stemmeandel		Egenkapital siste år	Resultat siste år
Datterselskap		31.12.2023	31.12.2024	(100 %)	(100 %)
RailCom AS	Lillestrøm	100 %	100 %	61 379	16 619
PowerOn AS	Hokksund	100 %	100 %	47 147	11 601

RailCom AS inngår i rapporteringssegmentet Entreprenør, mens PowerOn AS inngår i rapporteringssegmentet Øvrig virksomhet. Begge datterselskapene drives som selvstendige selskaper med egne styrever.

Note 22 Nærstående parter

Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, eier 100 % av aksjene i Baneservice AS. Eierskapsstrukturen til staten medfører at Baneservice deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstiller definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Bane NOR er Baneservice sin største kunde. Alle kontrakter for Bane NOR er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbudskonkurranser.

I tillegg til dette er ytelser til ledende ansatte og styret, samt mellomværende mellom konsernselskap, å anse som nærstående parter. I Baneservice er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret, annet enn det som fremkommer i note 5 Ytelser til ledende ansatte og styret.

Note 23 Betingede utfall og usikkerhet

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimer og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, sluttprognoser, garantiarbeider etc. Det gjøres løpende vurderinger knyttet til omtvistede krav mot kunder og krav fra underentreprenører for å sikre mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. Baneservice legger vekt på å løse tvister gjennom forhandlinger utenfor rettsapparatet. Det kan likevel forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Avsetninger for tvister m.v. føres normalt under annen kortsiktig gjeld.

Note 24 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

Selskapsregnskap Baneservice AS



Resultatregnskap

Beløp i NOK 1000	Note	2024	2023
Salgsinntekter	1, 2, 3	2 077 646	2 014 454
Annen driftsinntekt		1 395	1 570
Sum driftsinntekter		2 079 041	2 016 024
Varekostnad og underentreprenører	3	721 194	824 844
Lønnskostnad	4, 5, 6	777 647	684 991
Av- og nedskrivning varige driftsmidler	7	36 313	34 354
Avskrivning goodwill	8	29 199	28 690
Annen driftskostnad	9	447 456	370 963
Sum driftskostnader		2 011 809	1 943 842
Driftsresultat		67 233	72 182
Inntekt fra investering i datterselskap	10	26 414	20 000
Finansinntekter	10	6 498	6 229
Finanskostnader	10	-24 103	-20 479
Netto finansinntekter/-kostnader		8 810	5 750
Resultat før skatt		76 043	77 932
Skattekostnad	11	22 085	19 067
Årsresultat		53 958	58 865
Resultatdisponering			
Avsetning til utbytte	12	25 500	44 103
Til/fra annen egenkapital/overkursfond	12	28 458	14 762

Balanse



Beløp i NOK 1000

EIENDELER	Note	31.12.2024	31.12.2023
Goodwill	8	138 465	162 575
Sum immaterielle eiendeler		138 465	162 575
Maskiner		280 414	236 512
Vare- og personbiler		1 938	2 840
Verktøy og inventar		23 304	18 945
Sum varige driftsmidler	7	305 656	258 297
Aksjer i datterselskap og tilknyttede selskap	13	234 654	237 950
Andre langsiktige fordringer		151	107
Pensjonsmidler	5	4 272	4 252
Sum finansielle anleggsmidler		239 076	242 310
Sum anleggsmidler		683 197	663 182
Varelager	14, 15	24 606	25 549
Kundefordringer	2	494 889	513 918
Andre fordringer konsernselskap	3	49 533	20 000
Andre kortsiktige fordringer		25 229	4 813
Sum fordringer		569 651	538 731
Likvide midler	16	0	58 808
Sum omløpsmidler		594 257	623 088
SUM EIENDELER		1 277 454	1 286 270

Balanse forts.



Beløp i NOK 1000

GJELD OG EGENKAPITAL	Note	31.12.2024	31.12.2023
Aksjekapital		80 000	80 000
Overkurs		22 008	22 008
Sum innskutt egenkapital		102 008	102 008
Annen egenkapital		205 252	176 796
Sum egenkapital	12	307 260	278 804
Garanti- og serviceforpliktelser		19 629	26 909
Utsatt skatt	11	115 452	82 162
Sum avsetning for forpliktelser		135 081	109 071
Leasinglån	17	28 197	39 568
Rentebærende lån	17	210 322	193 655
Sum langsiktig gjeld		238 519	233 223
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	24 969	50 000
Leverandørgjeld	2, 3	209 838	248 546
Skyldige offentlige avgifter		104 052	130 902
Kortsiktig konserngjeld	3	150 302	93 131
Annen kortsiktig gjeld		81 932	98 489
Avsetning til utbytte	12	25 500	44 103
Sum kortsiktig gjeld		596 593	665 171
Sum gjeld		970 193	1 007 466
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		1 277 454	1 286 270

Oslo, 24. april 2025

Dagfinn Neteland
Styrets leder

Harald Vaagaasar Nikolaisen

Simona Trombetta

Ole R. Thorsnes

Grethe Safar Meisingset

Ole Strøm

Per Arne Haga

Ole Christian Rognlien

Kjersti Kanne
Adm. dir.



Kontantstrømoppstilling

Beløp i NOK 1000	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	76 043	77 931
Periodens betalte skatt	-119	-1 408
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	-1 395	0
Avskrivninger	65 512	63 044
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-19	-2 338
Endring i varelager	963	929
Endring i kundefordringer	11 678	-107 052
Endring i vareleverandørgjeld	-35 841	4 654
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-98 406	-33 023
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	18 414	2 736
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	1 580	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-83 521	-48 928
Innbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)	15 000	0
Utbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)	0	-15 505
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs.)	-44	-89
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas./konsernbidrag til DS	-588	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-67 573	-64 522
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto utbetaling kassekreditt	-25 030	-10 410
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	54 189	92 768
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	10 591	110 713
Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (korts./langs.)	-5 296	-11 540
Utbetalinger av utbytte	-44 103	-60 938
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-9 649	120 594
Netto kontantstrøm for perioden	-58 808	58 808
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	58 808	0
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	0	58 808
Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	0	58 808

Regnskapsprinsipper



Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk (NGAAP), og består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende regnskapsprinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall er det benyttet beste estimat basert på tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimat resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Aksjer i datterselskap og tilknyttede selskaper

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 - 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse defineres som tilknyttede selskaper.

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

Utenlandsk valuta

Transaksjoner i valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet. På balansedagen blir eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs. Omregning av utenlandske datterselskaper skjer ved at balansen omregnes til balansedagens kurs, og at resultatregnskapet omregnes til en gjennomsnittskurs. Eventuelle vesentlige transaksjoner omregnes til transaksjonsdagens kurs. Alle omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapitalen.

Inntektsføring

Virksomheten består i all hovedsak av prosjekterrelaterte oppgaver som kan ha varighet fra under en måned til flere år. Fakturering skjer normalt månedlig med betaling pr. 30 dager, vanligvis i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, ved at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet, og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon, som beregnes enten basert på produsert mengde eller medgått kostnad i forhold til kontraktens totale mengde eller kostnad. Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på fullføringsgrad. Endrings-/tilleggskrav resultatføres normalt når de er akseptert av motparten.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt, samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet og som ikke kan henføres til prosjekter, inkluderes ikke. Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kundefordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld. Det foretas løpende avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt fem år på anleggskontrakter.

Netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler føres som annen driftsinntekt/-kostnad.



Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Kostnader sammenstilles og resultatføres samtidig med de inntekter som kostnadene henføres til. Kostnader som ikke kan henføres direkte til inntekter resultatføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Baneservice inkluderer finansieringsutgifter på kapital som kan knyttes til tilvirkningen av anleggsmidler i anskaffelseskost. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Driftsmidler aktiveres og avskrives over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostnadspris overstiger kr. 30.000,- og levetiden antas å være over tre år. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost. Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Garanti- og serviceforpliktelser

Det avsettes for garanti- og serviceforpliktelser på igangværende og avsluttede prosjekter med gjenværende garantitid. Avsetningene er basert på vurderinger på de enkelte prosjekt.

Sikringsbokføring

Valgt prinsipp for sikringsbokføring innebærer at kontantstrømsikringer reflekteres ved at urealiserte gevinster og tap på sikringsinstrumentet ikke resultatføres før det underliggende sikringsobjektet påvirker resultatregnskapet. Før dette tidspunktet regnskapsføres heller ikke verdiendringene midlertidig i egenkapitalen.

For sikring av forventede transaksjoner som senere balanseføres som ikke-finansielle eiendeler, føres realiserte gevinster og tap som en basisjustering av eiendelens balanseførte verdi.

Leasing

Leasingavtaler hvor det vesentlige av risiko og fordeler forbundet med å eie driftsmiddelet er overført til selskapet anses som finansieringsavtaler, og driftsmidlet bokføres som eiendel i balansen. Alle andre leasingavtaler anses som leie, og driftsmiddelet balanseføres ikke.

For salg med tilbakeleie hvor tilbakeleien er en finansiell leieavtale er det økonomiske innholdet i transaksjonen opptak av lån for brukeren, med eiendelen som sikkerhet. Dermed oppstår det ingen gevinst eller tap ved transaksjonen. Salgsbeløp presenteres som gjeld, og balanseført verdi av driftsmidlet forblir uendret.

Pensjoner

Baneservice AS gikk pr. 1.1.2009 over til en innskuddsbasert pensjonsordning, med unntak av en definert krets av ansatte som fikk videreført eksisterende ytelsesordning i Statens pensjonskasse (SPK). Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap/bank. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad. m.m. Pensjonsordninger i SPK er ikke fondsbasert, men simulert i et fiktivt fond som om midlene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastninger fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i beregningsforutsetningene (estimatendringer) amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid, hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av differansen mellom pensjonsmidlene og pensjonsforpliktelser.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne er å anse som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at den kan bli nyttiggjort.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Noter

Note 1 Salgsinntekter

Beløp i NOK 1000

Pr. virksomhetsområde	2024	2023
Produkt & Utvikling	68 527	51 764
Utbygging	1 050 246	783 303
Baneteknikk	737 601	953 972
Maskin	222 360	226 387
Stab/Støtte	307	599
Sum	2 079 041	2 016 024

Note 2 Prosjekt

Beløp i NOK 1000

Igangværende prosjekter defineres som prosjekter som ikke er overlevert byggherre på balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar under annen kortsiktig gjeld.

	2024	2023
Inntektsført på igangværende prosjekter	3 203 667	2 286 188
Påløpte produksjonskostnader	-2 765 074	-1 938 250
Netto resultatført igangværende prosjekter	438 593	347 938
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter inkludert i kundefordringer	19 839	20 571
Forskuddsfakturert produksjon og inntektsinterimer	60 906	52 431
Innestående fra byggherre	144 981	112 440
Innestående fra underentreprenør	25 451	36 928

Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

Beløp i NOK 1000

Baneservice har transaksjoner med nærstående parter som omfatter ytelser til ledende ansatte og styret, samt mellomværende mellom konsernselskap. I Baneservice er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret annet enn det som fremkommer i note 6.



Mellomværende i konsernselskap er identifisert til:

Fordringer 2024	RailCom AS	PowerOn AS
Kundefordringer	2 744	8 871
Konsernbidrag	35 910	0
Utbytte	0	5 000
Sum	38 654	13 871

Gjeld 2024	RailCom AS	PowerOn AS
Leverandørgjeld	429	2 553
Konsernkonto	96 259	50 625
Annen kortsiktig gjeld	319	117
Sum	97 007	53 295

Fordringer 2023	RailCom AS	PowerOn AS
Kundefordringer	4 076	1 530
Utbytte	15 000	5 000
Sum	19 076	6 530

Gjeld 2023	RailCom AS	PowerOn AS
Leverandørgjeld	125	2 581
Konsernkonto	86 942	5 847
Annen kortsiktig gjeld	372	-30
Sum	87 439	8 397

Mellomværende i konsernselskap er identifisert til:

Salg av varer og tjenester	2024	2023
Datterselskap	36 712	22 153

Kjøp av varer og tjenester	2024	2023
Datterselskap	1 989	3 712

Note 4 Lønnskostnader

Beløp i NOK 1000

Lønnskostnader	2024	2023
Lønnskostnader	620 259	543 333
Arbeidsgiveravgift	103 283	94 001
Pensjonskostnader 1)	42 181	35 196
Andre ytelser	11 924	12 460
Sum	777 647	684 991

1) Se også note 5

Gjennomsnittlig antall årsverk i Baneservice AS i 2024 var 626. I 2023 var antallet 571.

Note 5 Pensjon

Beløp i NOK 1000



	31.12.2024	31.12.2023
Diskonteringsfaktor	3,90 %	2,00 %
Lønnsregulering	4,00 %	2,50 %
G-regulering	3,75 %	2,25 %
Pensjonsregulering	3,00 %	1,50 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,30 %	2,90 %

Selskapets diskonterte, påløpte pensjonsforpliktelser på oppgjørstidspunktet:

	31.12.2024	31.12.2023
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	-62 654	-78 094
Pensjonsmidler inkl. ikke resultatført estimatavvik	57 106	56 223
Ikke resultatført virkning estimatavvik	9 291	25 599
Balanseført netto pensjonsmidler før arbeidsgiveravgift	3 743	3 728
Arbeidsgiveravgift	528	526
Netto pensjonsmidler	4 271	4 254

	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	46	49
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	2 281	1 951
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-2 959	-2 652
Administrasjonskostnader	1	1
Arbeidsgiveravgift	-89	-92
Aktuarielt tap (gevinst)	2 140	1 388
Netto pensjonskostnad knyttet til ytelsesordning	1 420	645
Netto pensjonskostnad knyttet til ytelsesordning	1 420	645
Pensjonskostnad knyttet til innskuddsordninger	42 589	37 205
Arbeidsgiveravgift tilknyttet innskuddsordninger	6 005	5 246
Netto pensjonskostnad i resultatregnskapet	50 014	43 095

1. januar 2009 gikk selskapet over til en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. For en definert krets av ansatte ble eksisterende ytelsesbasert pensjonsordning videreført i en lukket ordning.

Pensjonsforpliktelsen knyttet til den lukkede ytelsesbaserte ordningen er dekket i Statens Pensjonskasse (SPK), og pensjonene er fastsatt etter reglene som gjelder for SPK. Regnskapsmessig er ordningen behandlet som en ytelsesbasert pensjonsplan. På balansedagen var det 1 (1) aktive og 42 (44) pensjonister i den lukkede ytelsesordningen.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som

flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.



Selskapet har pr. 31.12.2024 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter NRS 6.

Note 6 Ytelser til ledende ansatte og styret

Retningslinjene for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Baneservice er utarbeidet i samsvar med «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 13.2.2015. I tråd med selskapets vedtekter § 8 skal selskapets retningslinjer i tillegg ha det innhold som følger av allmennaksjeloven § 6-16a. I henhold til allmennaksjelovens § 6-16a (5) skal retningslinjene legges frem for ordinær generalforsamling for godkjenning. Retningslinjene er tilgjengelig på Baneservice sine nettsider.

Lønnsrapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16b og forskriften skal legges frem for ordinær generalforsamling 19. juni 2025. Lønnsrapport for 2024 er tilgjengelig på Baneservice sine nettsider. Avlønnningen av ledende personer i 2024 har vært i overensstemmelse med retningslinjene som ble vedtatt av generalforsamlingen i 2024.

Beløp i 1000 NOK
2024

Stilling	Navn	Fastlønn	Beregnet		Firmabil	Andre ytelser	Sum godtgj.
			bonus	Pensjon			
Adm. dir.	Kjersti Kanne	3 051	539	106	160	2	3 858
CFO	Morten Frogner	1 914	235	106	0	2	2 257
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 908	234	106	161	21	2 430
Direktør Maskin	Daniel Hatcher	1 710	210	106	162	2	2 190
Direktør HR	Ann-Chr. Gussiås	1 669	205	106	0	2	1 981
Direktør Baneteknikk	Kjell Myhr	2 003	246	106	0	6	2 360
Direktør Produkt & Utvikling	Bjørn Bjune	1 733	212	106	0	3	2 054
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen 1)	635	0	42	0	1	678
Direktør KHMS	Svein Ola Lunde 2)	392	43	25	0	0	460

1) T.o.m. 31.05.2024

2) F.o.m. 01.10.2024

Note 7 Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1000



	Anlegg under utførelse	Leasede maskiner	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum
Anskaffelsesverdi 1.1.2024	62 697	111 892	327 518	10 276	93 693	606 076
Tilgang 2024	3 777	0	72 225	64	13 104	89 170
Avgang 2024	0	-3 166	-5 885	-503	0	-9 554
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2024	66 474	108 726	393 858	9 837	106 797	685 692
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2024	0	53 961	222 600	7 899	83 495	367 955
Akk. nedskrivning pr. 31.12.2024	0	0	12 084	0	0	12 084
Bokført verdi pr. 31.12.2024	66 474	54 765	159 174	1 938	23 302	305 656
Årets av- og nedskrivninger 2024	0	5 570	23 180	965	6 599	36 313

Avskrivningsplan:

Maskiner	6-30 år
Vare-/laste- og personbiler	3- 8 år
Verktøy og inventar	3-10 år

Årlig leiekostnad knyttet til driftsmidler som ikke er balanseført utgjør 65,7 MNOK som omfatter maskiner og transportmidler.

Note 8 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1000

	Goodwill
Anskaffelseskost 1.1.2024	286 720
Årets tilgang	5 088
Anskaffelseskost 31.12.2024	291 808
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024	153 343
Bokført verdi 31.12.2024	138 465
Årets avskrivninger	29 199

Goodwill avskrives over 10 år og er knyttet til synergigevinster ved kjøpet av Norsk Jernbanedrift Holding AS i 2019. Årets tilgang gjelder kjøp av Industri og Baneteknikk AS.



Note 9 Revisjonshonorar

Beløp i NOK 1000

Revisjonskostnader

Lovpålagt revisjon	1 378
Teknisk bistand og annen revisjonsbistand	203
Lovpålagte attestasjonstjenester	73
Sum godtgjørelse til revisor	1 654

Note 10 Netto finansposter

Beløp i NOK 1000

Finansinntekter	2024	2023
Inntekt fra investering i datterselskap	26 414	20 000
Renteinntekter	1 866	3 431
Valutagevinst	1 785	2 309
Andre finansinntekter	2 847	488
Sum finansinntekter	32 913	26 229

Finanskostnader	2024	2023
Rentekostnader	21 587	14 773
Valutatap	1 818	2 108
Andre finanskostnader	698	3 599
Sum finanskostnader	24 103	20 479

Note 11 Skatt

Beløp i NOK 1000

	2024	2023
Midlertidige forskjeller som inngår i grunnlaget for utsatt skatt/skattefordel		
Driftsmidler	85 660	82 215
Tilvirkningskontrakter	521 639	347 938
Forpliktelser	-19 629	-26 909
Pensjonsmidler	4 272	4 252
Netto midlertidige forskjeller	591 941	407 496
Underskudd og godtgjørelse til fremføring	-67 158	-34 033
Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel i balansen	524 783	373 462
Utsatt skattefordel/utsatt skatt	115 452	82 162
Utsatt skatt/ skattefordel i regnskapet	115 452	82 162

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

Resultat før skattekostnad	76 043	77 931
Endring i forskjeller som ikke skal inngå i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	29 199	28 690
Permanente forskjeller	-4 854	-19 951
Grunnlag for årets skattekostnad	100 387	86 670
Endring i forskjeller som inngår i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	-184 416	-120 704
Endring i underskudd til fremføring	33 125	34 033
Mottatt konsernbidrag direkte balanseført	50 904	0
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	0	0
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	0	0

Fordeling av skattekostnaden

Betalbar skatt (22% av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet)	0	0
Endring i utsatt skatt/skattefordel	22 085	19 067
Skattekostnad (22% av grunnlag for årets skattekostnad)	22 085	19 067

Avstemming av årets skattekostnad

Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	76 043	77 931
Beregnet skatt 22%	16 729	17 145
Skattekostnad i resultatregnskapet	22 085	19 067
Differanse	5 356	1 923

Differansen består av følgende:

22% av permanente forskjeller	-1 068	-4 389
Andre forskjeller	6 424	6 312
Sum forklart differanse	5 356	1 923

Note 12 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Beløp i NOK 1000

Selskapets aksjekapital består av 80.000 aksjer som alle har lik stemmerett. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2023	80 000	22 008	176 794	278 802
Årets resultat			53 958	53 958
Avsatt utbytte			-25 500	-25 500
Egenkapital 31.12.2024	80 000	22 008	205 252	307 260

Note 13 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap

Beløp i NOK 1000

Datterselskap	Forretnings- kontor	Eierstemme andel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
RailCom AS	Lillestrøm	100,0 %	61 379	16 619	134 675
PowerOn AS	Hokksund	100,0 %	47 147	11 601	99 978
Balanseført verdi 31.12.24					234 654

Note 14 Varelager

Beløp i NOK 1000

	31.12.2024	31.12.2023
Lager av materiell	17 912	18 219
Beholdning i prosjektene	6 694	7 330
Sum	24 606	25 549

Note 15 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i NOK 1000

	2024	2023
Garantiansvar	465 747	509 968

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Garantiene er stilt gjennom Tryg Garanti, CBL Insurance, HOGS, Nordic Guarantee, Euler Hermes, IAM Garanti, og AM Trust Europe. Det er ikke stilt pant for garantiene. Morselskapet har stillet morselskapsgaranti på vegne av datterselskapet RailCom AS i forbindelse med entreprenørkontrakter og en husleiekontrakt.

Danske Bank har pant i varelageret på MNOK 791, i motorvogner og anleggsmaskiner på MNOK 791, driftstilbehør på MNOK 791 og hele næringsvirksomheten på MNOK 791 som sikkerhet for de langsiktige lånene.

Balanseført verdi:	2024
Varelageret	24 606
Motorvogner og anleggsmaskiner	216 190
Driftstilbehør	22 992
Kundefordringer	503 512

Note 16 Bankinnskudd

Baneservice AS har ingen bundne skattetreksmidler. Selskapet har en skattetreksgaranti i Tryg Garanti på 50 MNOK.



	2024	2023
Kassekreditt	-24 969	58 808
Revolverende lån	250 000	110 000
Kassekreditt (ramme)	140 000	140 000
Sum likvide midler	365 031	308 808

	2024	2023
Kassekreditt	-24 969	58 808
Bankinnskudd	-24 969	58 808

Selskapet har en revolverende kredittfasilitet på 250 MNOK som pr. 31.12.2024 er ubenyttet. Baneservice AS inkl. datterselskapet har også en kredittfasilitet på MNOK 140, hvor det per 31.12.2024 er trukket MNOK 25. Det foreligger ingen restriksjoner på bruk av disse midlene.

Baneservice AS har en konsernkontoordning med datterselskapet PowerOn og Railcom. Dette innebærer at datterselskaps bankinnskudd formelt sett er fordringer på morselskapet, mens trekk hos datterselskap er gjeld til morselskapet, og selskapene er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Note 17 Rentebærende lån og sikring

Selskapet inngikk i 2024 en avtale om lån på 150 MNOK. Lånet ble utbetalt 29.05.2024 og har varighet på fire år. Lånet er avdragsfritt i sin løpetid, og innfris i sin helhet ved avtaleslutt. Renter betales kvartalsvis. Lånet har flytende rente.

I 2024 inngikk selskapet avtale om å øke rammen på sin revolverende kredittfasilitet med tre års varighet. Rammen er på 250 MNOK (160 MNOK), og per 31.12.2024 er det trukket 0 MNOK på denne avtalen. Avtalen utløper 27.05.2027.

Selskapets trekkrettigheter er 140 MNOK som er knyttet til konsernkontoordning i Danske Bank. Ordningen ble etablert i 2020 og erstatter tidligere kassekreditter.

I forbindelse med låneforholdet er det stilt følgende krav: (gjelder for konsernet etter IFRS)

- Netto rentebærende gjeld/EBITDA skal ikke overstige 3,0 målt per kvartal på rullerende siste 12 måneder på konsolidert regnskap
- Egenkapitalandelen skal være minimum 25 % per 31.12.

Rentebærende lån forfaller til betaling innen fem år.

Rentesikring uten sikringsbokføring

Baneservice har inngått rentebytteavtaler for en andel av lånene med flytende rente i henhold til finanspolicyen. Se konsernregnskapet for ytterligere informasjon rundt finanspolicy. Virkelig verdi av rentebytteavtaler ikke utpekt som sikringsinstrumenter per 31.12.2024 utgjør 1 855 (3 165). Dette er

ikke reflektert i balansen, ettersom derivatene ikke utpekt til sikring vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Avtalene har forfall i april 2025, juli 2025 og juli 2026.



Valuta- og rentesikring med sikringsbokføring

Eksposering tilknyttet kjøpskontrakt og tilhørende gjeldsoptak

Baneservice har i mars og mai 2023 inngått avtaler om kjøp av tre maskiner som skal bygges over 2-3 år med levering i 2025 og i 2026. Kjøpskontraktene er inngått i EUR, og samlet pris er estimert til EUR 26 540 000. Det er lik betalingsplan for alle de tre maskinene, basert på fire innbetalinger per maskin. Den tredje betalingen forfaller ved levering i Norge og den siste innbetalingen forfaller ved godkjenning.

Kjøpene er 100% lånefinansiert av Danske Bank i byggeperioden, og betalingene til leverandør i EUR gjøres av Danske Bank på vegne av Baneservice. I byggeperioden betales det kun renter på lånet. Ved leveranse av hver maskin selger Baneservice maskinene til Danske Bank med tilbakeleie.

Leasinggjelden mot Danske Bank vil på dette tidspunktet tilsvare gjelden akkumulert gjennom byggeperioden, og skal nedbetales i sin helhet over 15 år. Både lånet i byggeperioden og leasinggjelden har pålydende i NOK, og renten er lik NIBOR 3 måneder pluss 1,45%.

Ettersom kjøpskontraktene er inngått i EUR foreligger det en eksponering for Baneservice mot EUR/NOK. Dette i form av at betalingene Danske Bank gjennomfører på vegne av Baneservice i EUR, både kan medføre en høyere og lavere investeringsutgift i NOK avhengig av valutakursen på betalingstidspunktet. Låneopptaket under byggeperioden og leasinggjelden etter leveranse gir ytterligere opphav til eksponering mot endringer i NIBOR 3 måneder.

Håndtering av eksponering

I henhold til Baneservices finanspolicy er EUR/NOK eksponeringen tilknyttet de tre siste utbetalingene etter kjøpskontraktens vilkår 100% sikret ved bruk av valutaterminer. Det er også inngått rentebytteavtaler hvor NIBOR 3 måneder byttes til en fastrente, som sikrer renten på gjeld til Danske Bank. Etter hvert som rentebytteavtalene utløper vil Baneservice måtte inngå nye sikringskontrakter for å holde seg innenfor enhver tids gjeldende policy.

Både valutaterminer og rentebytteavtaler er utpekt som sikringsinstrumenter i kontantstrømsikringsforhold, og bokføres etter regnskapsprinsipp for kontantstrømsikring presentert i prinsippnoten.

Regnskapsmessig effekt av sikringsbokføringen

Valutaterminene sikrer de fremtidige betalingene i henhold til kjøpskontraktens vilkår, hvilket inngår i anskaffelseskostnaden som balanseføres på regnskapslinjen 'Maskiner'. Realisert verdiendring på valutaterminer utpekt som sikringsinstrumenter vil dermed føres som en basisjustering av den balanseførte verdien av maskinen.

For rentebytteavtalene utpekt som sikringsinstrumenter, vil sikringen regnskapsmessig reflekteres ulikt før og etter leveranse av maskinene. Før leveranse føres realisert verdiendring som en basisjustering av den balanseførte verdien av maskinene, ettersom Baneservice balansefører finansieringsutgifter på kapital som kan knyttes til anskaffelsen av maskinene. Etter leveranse føres realisert verdiendring på samme regnskapslinje som rentekostnaden, slik at kostnadsført rente på sikret gjeld tilsvarer sikret fastrente.

Regnskapsperiodens realiserte verdiendringer utgjør 0 (1 412), og er ført som en basisjustering av regnskapslinjen 'Maskiner'. Periodens akkumulerte verdiendringer som ikke er resultatført utgjør 10 532 (-3 952). Disse verdiendringene er heller ikke regnskapsført midlertidig i egenkapitalen i tråd med anvendt prinsipp for sikringsbokføring.

Note 18 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimer og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, garantiarbeider, sluttprognoser etc. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det kan også forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller rettssak. Avsetninger for tvister m.v. føres under annen kortsiktig gjeld eller kundefordringer.

Note 19 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke forekommet hendelser etter årets slutt som ville hatt vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 62 pages before this page

Dokumentet inneholder 62 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 62 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 62 sider før denne side

Detta dokument innehåller 62 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 63 pages before this page
Dokumentet inneholder 63 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 63 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 63 sider før denne side

Detta dokument innehåller 63 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende



Til generalforsamlingen i Baneservice AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Baneservice AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med IFRS



Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 24. april 2025

PricewaterhouseCoopers AS

Therese Thoresen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Revisjonsberetning

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Thoresen, Therese	BANKID	2025-04-24 10:03



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Rapport om godtgjørelse til ledende personer i Baneservice

2024



Innhold

1	Innledning.....	3
1.1	Regnskapsåret 2024 (NGAAP).....	4
1.2	Endringer i ledende personer og styret.....	4
2	Overordnede prinsipper.....	5
2.1	Belønningsprinsipper.....	5
2.2	Elementer i lederlønnen.....	6
2.3	Aksjebasert godtgjørelse m.v.....	8
2.4	Selskapets adgang til å tilbakekreve variable godtgjørelse.....	8
2.5	Andre betingelser.....	8
3	Oppsummering av mål og måloppnåelse.....	9
3.1	Fastlønn.....	9
3.2	Resultatlønn.....	10
3.3	Total godtgjørelse for ledende ansatte.....	13
3.4	Godtgjørelse til styret.....	14
4	Godtgjørelsens samsvar med retningslinjer.....	15
5	Årlige endringer i utbetalt godtgjørelse og konsernresultat.....	16
6	Styreerklæring.....	19



1 Innledning

Rapport for godtgjørelse til ledende personer gir en oversikt over hvordan Baneservice sine retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte, som ble vedtatt i ordinær generalforsamling 2024, er innført og etterlevd for regnskapsåret 2024.

I ordinær generalforsamling 2024 gav generalforsamlingen sin tilslutning til rapporten for 2023, med følgende stemmeforklaring:

«NFD registrerer at styret har valgt å gi administrerende direktør en vesentlig økning i fastlønn ut over det øvrige ansatte og ledere i selskapet har fått. Styret argumenterer for økningen i fastlønn med at administrerende direktør ble ansatt med en fastlønn under markedsnivå, men med en forespeiling om oppjustering til markedsmessig nivå dersom adm.dir. og selskapet leverte gode resultater.

NFD er opptatt av at selskapene kan tilby konkurransedyktige, men moderate godtgjørelser. Ansettelse på et nivå under markedsnivå med en opptrappingsplan, kan være hensiktsmessig også i et moderasjonsperspektiv. For fremtidige lønnsjusteringer understreker NFD statens forventning om at styrene ivaretar hensynet til moderasjon ved fastsettelse av godtgjørelse til ledende ansatte. Det er verken i selskapets eller eierens interesse om selskapet betaler mer i godtgjørelse enn nødvendig. Videre kan moderasjon være vesentlig for å ivareta selskapets langsiktige interesser, blant annet ved å unngå at omdømmet svekkes gjennom at lønningene bidrar til urimelige forskjeller i selskapet og samfunnet for øvrig. Det vises i denne forbindelse til statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel fastsatt 12. desember 2022.

Selskapets retningslinjer godkjent på generalforsamlingen i 2023 fastsetter en maksimal oppnåelig bonus på to månedslønner for alle ledende ansatte, inkludert administrerende direktør. Styret har for 2023 tildelt administrerende direktør en bonus tilsvarende 25 pst. av fastlønn, og argumenterer i tråd med retningslinjenes avviksbestemmelse at dette har vært nødvendig for å ivareta selskapets langsiktige interesser. NFD mener det er uheldig å avvike fra retningslinjene som er fastsatt av generalforsamlingen, da det etter lovens bestemmelse er en snever avviksadgang og at denne kun kan benyttes dersom det foreligger særlige omstendigheter. Samtidig er tildelt bonus innenfor statens forventninger og vil være i tråd med selskapets retningslinjer gjeldende fra 2024.»

Baneservice har i årets godtgjørelsesrapport, som en følge av eiers stemmeforklaring, søkt å gi utfyllende informasjon i samsvar med eiers forventninger.

Rapporten for 2024 presenterer detaljer om total godtgjørelse med fastlønn og variable ytelser til administrerende direktør og andre medlemmer av ledergruppen i Baneservice AS og til medlemmer av styret.



Rapporten er i samsvar med allmennaksjelovens § 6–16b med tilhørende forskrift. Det foreligger ingen avvik i 2024 i forhold til styrets gjeldende retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelsesrapporten for 2024 er utarbeidet av styret i Baneservice og lagt frem for ordinær generalforsamling 2025.

1.1 Regnskapsåret 2024 (NGAAP)

Konsernet Baneservice hadde i 2024 driftsinntekter og andre inntekter på MNOK 2.468,0 (2.414,8). Driftsresultatet før av- og nedskrivning (EBITDA) ble MNOK 193,1 (191,1) som tilsvarer en driftsmargin på 7,8 % (7,9 %). Konsernet har hatt vekst med solid lønnsomhet gjennom flere år, en utvikling som er i tråd med konsernets strategi.

Det er levert gode resultater i den samlede prosjektporteføljen gjennom effektiv drift, god risikostyring og god samhandling av kompetanse og kapasitet i hele organisasjonen.

1.2 Endringer i ledende personer og styret

Ledelsen i Baneservice består av åtte ledende ansatte, inkludert administrerende direktør. 31. mai 2024 sluttet direktør for Kvalitet og HMS, Astrid Thuesen i morselskapet, for å gå over i en tilsvarende rolle i datterselskapet RailCom AS. 1. oktober tiltrådte Svein Ola Lunde som ny leder for KHMS-området.

Pr. 31.12.2024 bestod ledelsen i Baneservice av følgende ansatte med tilhørende ansvarsområde:

Navn	Stilling/ansvarsområde
Kjersti Kanne	Adm. dir.
Terje Wilhelmsen	Direktør Utbygging
Kjell Myhr	Direktør Baneteknikk
Daniel Hatcher	Direktør Maskin
Bjørn Bjune	Direktør Produkt og utvikling
Morten Frogner	CFO
Ann-Christin Gussiås	Direktør HR
Astri Thuesen 1)	Direktør KHMS
Svein Ola Lunde 2)	Direktør KHMS

1) t.o.m. 31. mai 2024

2) f.o.m. 1. oktober 2024



Styret i Baneservice består av fem aksjonærvalgte medlemmer og tre ansattvalgte representanter. Det har ikke vært endringer i styresammensetningen i løpet av 2024.

Styret bestod pr. 31.12.2024 av følgende medlemmer:

Navn	Rolle i styret
Dagfinn Neteland	Styrets leder
Harald V. Nikolaisen	Styremedlem
Ole R. Thorsnes	Styremedlem
Grethe Safar Meisingset	Styremedlem
Simona Trombetta	Styremedlem
Ole Strøm	Styremedlem (ansattvalgt)
Per Arne Haga	Styremedlem (ansattvalgt)
Ole Christian Rognlien	Styremedlem (ansattvalgt)

2 Overordnede prinsipper

Forretningsstrategien til Baneservice er å være en ledende leverandør av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur, og å levere dette på en sikker, ansvarlig og bærekraftig måte.

Selskapet er avhengig av å beholde, utvikle og rekruttere de rette medarbeiderne for å nå de strategiske målene. I et arbeidsmarked preget av sterk konkurranse om de mest kvalifiserte medarbeiderne skal Baneservice ha konkurransedyktige, transparente og stimulerende avlønningsprinsipper.

Selskapets retningslinjer for økonomisk godtgjørelse er tilpasset eiers mål og selskapets forretningsstrategi. Baneservice sine langsiktige interesser og økonomiske bæreevne skal ivaretas.

2.1 Belønningsprinsipper

Styret fastsetter den årlige kompensasjonen for administrerende direktør, samt de generelle vilkårene for selskapets incentivordninger for ledende ansatte.

Lønnen til selskapets ledelse fastsettes med utgangspunkt i stillingens ansvar og kompleksitet. Det utføres jevnlig sammenligninger med tilsvarende roller i andre selskaper for å sikre et konkurransedyktig lønnsnivå. Samtidig vurderes lønn og godtgjørelsesordninger opp mot interne faktorer for å sikre at den samlede godtgjørelsen er innenfor konsernets økonomiske bæreevne.

Retningslinjene er i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16a, samt «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet 12.12.2022. Retningslinjene behandles og godkjennes av



generalforsamlingen, og er tilgjengelig på selskapets nettsider. Godtgjørelsene skal være konkurransedyktig og samtidig bidra til moderasjon ved ikke å være lønnsledende sammenlignet med sammenlignbare selskaper.

Fastsettelsen av godtgjørelsen til ledende ansatte er basert på:

- Behovet for å tilby konkurransedyktige vilkår for å sikre selskapets konkurranseevne i arbeidsmarkedet.
- Å incentivere ledelsen til å maksimere langsiktig, bærekraftig verdiskaping for selskapets eier og andre interessenter.
- En forpliktelse til å utvise moderasjon gjennom ansvarlig, men ikke markedsledende godtgjørelse. Godtgjørelsen skal ikke være høyere enn nødvendig for å rekruttere og beholde ønsket kompetanse, i tråd med statens retningslinjer.

Den totale godtgjørelsen til ledende ansatte består av faste og variable elementer som blir forklart nærmere under:

- Fastlønn
- Årlig resultatavhengig lønn
- Pensjonsordninger
- Andre kompensasjonselementer som dekning av internettforbindelse og firmabil

2.2 Elementer i lederlønnen

Fastlønn

Baneservice har som hovedprinsipp at ledende ansatte skal honoreres med fast lønn. Lønnen fastsettes basert på en vurdering av kompetanse og personlig egnethet, stillingens karakter og relevante markedsforhold.

Lønnen for ledergruppen, inkl. adm.dir., vurderes normalt én gang i året med virkning fra 1. april, tilsvarende som for resten av selskapets ansatte. Lønnsjusteringene til ledende ansatte sees i sammenheng med justeringer til øvrige ansatte i selskapet.

Ledende ansatte kan tildeles andre særskilte, arbeidsrelaterte ytelser som er vanlig for sammenlignbare stillinger, for eksempel fri telefon, fri bredbåndssopkobling, aviser og firmabil/bilordning.



Pensjonsordning

Pensjonsplanene for ledende ansatte er moderate og i samsvar med statens retningslinjer, og er de samme som for øvrige ansatte. Gjeldende pensjonsordning i Baneservice AS er innskuddsbasert. Det årlige innskuddet utgjør 6 % av lønn mellom 0 og 7,1 G og 8 % av lønn mellom 7,1 G og 12 G. Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige maksimalgrensen på 12 G, jf. Innskuddspensjonsloven. Ledende ansatte i Baneservice AS er dekket av de kollektive personalforsikringsordningene som gjelder for øvrige ansatte i selskapet.

Årlig resultatavhengig lønn

Variable ytelser består av resultatavhengig lønn. Ordningen med resultatavhengig lønn skal motivere til å fremme oppnåelse av felles entydige mål.

Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, eier 100 % av aksjene i Baneservice. Statens mål som eier er reflektert i Baneservice' definerte formål og langsiktige mål. Selskapet skal skape verdier og levere høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer, gjennom å befeste selskapets posisjon som den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur:

- Baneservice skal vokse med lønnsomhet innenfor gitte rammer.
- Avkastning på investert kapital (ROCE) over 12 %.
- Alle skal være trygge på jobb for Baneservice. Ingen alvorlige skader.
- Baneservice skal være den foretrukne arbeidsgiveren i sin bransje.
- Baneservice skal redusere sine CO₂-utslipp med minst 55 % innen 2030. Vi skal være en pådriver i det grønne skiftet og fremme bærekraftig omstilling i egen bransje.

Variable lønnselementer skal være i henhold til følgende hovedretningslinjer;

- Det må være en klar sammenheng mellom kriterier som den variable lønnen er basert på og selskapets/konsernets vedtatte målsettinger.
- Variabel lønn må baseres på objektive og klart definerte målbare kriterier.
- Flere relevante og målsatte elementer bør inngå i vurderingen av måloppnåelse.
- Det legges til grunn at det resultatavhengige lønnselementet er transparent og lett å forstå.
- Den variable lønnsplan skal være gjenstand for årlig evaluering for å kunne hensynta endrede forutsetninger som styret vurderer som relevant.
- Maksimal oppnåelig bonus for ledere Baneservice har en øvre ramme og skal ikke overstige 25 % av fastlønn, i tråd med statens retningslinjer.
- Kriteriene for den variable lønnen skal fastsettes i forkant av den perioden det måles på.



Det følger av Statens eierskapsmelding at den resultatavhengige lønnen for ledende ansatte forventes å ligge innenfor 25 % av fastlønn.

Nåværende variable lønnsordning i Baneservice er en kollektiv ordning for ledergruppen. Øvre grense i dette programmet er to måneders lønn. Adm.dir. har øvre grense på tre måneders lønn.

2.3 Aksjebasert godtgjørelse m.v.

Ledende personer har ingen former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer. Selskapets ledende ansatte skal heller ikke motta styrehonorar eller annen godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme konsern.

2.4 Selskapets adgang til å tilbakekreve variable godtgjørelse

Baneservice kan, med hjemmel i arbeidsgivers styringsrett, tilbakeholde tildelt, men ikke utbetalt bonus, dersom tildelingen er basert åpenbart feilaktig grunnlag eller villedende opplysninger fra den ansatte. Selskapet kan videre i slike situasjoner kreve tilbakebetaling av utbetalt bonus, innenfor rammen av gjeldende avtaler og regler.

Dersom bonusutbetalingen er basert på uriktige opplysninger fra den ansatte kan selskapet som hovedregel kreve tilbakebetalt etter bakgrunnsretten. I denne forbindelse har selskapet også en bestemmelse i arbeidsavtalene om at arbeidsgiver ved feilutbetalinger av lønn kan korrigere feilen i senere utbetalinger.

2.5 Andre betingelser

Det foreligger ingen avtaler for adm.dir. eller styrets leder om sluttvederlag eller etterlønsordninger ved opphør eller endring av ansettelsesforhold.

Adm.dir. og øvrige medlemmer av ledelsen i Baneservice har oppsigelsestid på seks måneder.

Det er ikke ytt lån eller sikkerhetsstillelse til styret eller øvrige ledende personer.

Styret mottar styrehonorar fra Baneservice AS. Ledende ansatte er ansatt i selskapet og mottar all sin godtgjørelse fra selskapet. Ledende personer mottar ikke godtgjørelse fra andre selskap i konsernet.



3 Oppsummering av mål og måloppnåelse

3.1 Fastlønn

Styret fastsetter hvert år adm.dir.s lønn og betingelser, basert på en årlig evaluering. Adm.dir. fastsetter årlig godtgjørelsen til de øvrige medlemmer av ledergruppen i samråd med styrets leder.

Den fremforhandlede årsvekstrammen i lønnsoppgjøret for 2024 som gjaldt for hele selskapet var 5,2%. Den samme prosentvise rammen for lønnsjusteringer fikk ledende ansatte. Dette tilsvarer samme ramme som for frontfagmodellens oppgjør, og var i tråd med prognosene for lønnsvekst for 2024.

For å ivareta eiers langsiktige interesser vurderer styret det som en sentral oppgave å sikre kritisk kompetanse. Administrerende direktør og konsernets ledelse anses som særskilt kritiske roller i selskapet.

I vurderingen av lønnsreguleringene er det sett på både reguleringene av øvrige ansatte i selskapet og en gjennomsnittlig lønnsøkning for ansatte i Norge¹, målt i både prosent og kroner. Dette ble beregnet til henholdsvis 5,2 % (41 921 kroner) og 5,3 % (59 370 kroner). For administrerende direktør ville dette tilsvare en lønnsøkning på 2 %, Styret vurderer en reguleringen i denne størrelsesorden ikke samsvarer med styrets ansvar for å opprettholde konkurransedyktige betingelser for administrerende direktør. For adm.dir. vedtok styret en justering på 5,0 %.

I samråd med styrets leder benyttet administrerende direktør den samme prosentvise rammen for ledergruppen. Ledergruppens avlønning fastsettes blant annet basert på en vurdering av kompetanse og prestasjoner, stillingens karakter og relevante markedsforhold. Kjente lønnsnivåer for tilsvarende stillinger i samme sektor ble hensyntatt i adm.dir.s beslutning. Denne vurderte at en regulering likt det gjennomsnittlige kronepåslaget for øvrige ansatte ikke ville være i samsvar med behovet for å opprettholde konkurransedyktige betingelser for ledergruppen.

Baneservice opererer i et konkurranseutsatt marked hvor selskapet skal beholde og tiltrekke seg ledende ansatte. Dette fordrer at Baneservice kan tilby sine ledende ansatte konkurransedyktige betingelser nå og over tid. Det å justere ledende ansatte innenfor samme prosentvise ramme for årslønnsvekst for selskapet og for Norge for øvrig er

¹ SSB Lønnsstatistikk 2024 (månedslønn): <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/lonn-og-arbeidskraftkostnader/statistikk/lonn>



vurdert som nødvendig for å opprettholde konkurransedyktige, dog moderate, betingelser.

Dato for lønnsregulering i Baneservice er satt til 1. april hvert år. I tabellen under vises avtalt fastlønn for 2023 og 2024, samt den prosentvise lønnsøkningen som ledende ansatte fikk pr 1. april 2024.

Navn	Stilling	Lønn per 01.04.2024	Økning i %	Lønn per 01.04.2023
Kanne, Kjersti	Administrerende direktør	2 982 420	5,0	2 840 400
Myhr, Kjell	Divisjonsdirektør	2 006 146	5,3	1 905 172
Frogner, Morten	CFO	1 916 856	5,1	1 823 856
Wilhelmsen, Terje	Divisjonsdirektør	1 910 856	5,1	1 817 856
Bjune, Bjørn	Divisjonsdirektør	1 735 000	5,2	1 650 000
Hatcher, Daniel	Divisjonsdirektør	1 712 000	5,0	1 630 000
Gussiås, Ann Christin	HR direktør	1 670 760	5,1	1 589 260
Lunde, Svein Ola	Direktør KHMS	1 400 000		Ikke ansatt

3.2 Resultatlønn

Den variable lønnsordningen i Baneservice er en kollektiv ordning for ledende ansatte, inkludert selskapets øverste ledelse. Ordningen for ledende ansatte for 2024 baseres på to hovedkomponenter som er knyttet opp mot et finansielt mål og fire mål innenfor helse, miljø og sikkerhet (HMS). Det finansielle målet vektet 80 % og HMS-målene til sammen 20 %.

Det finansielle målet for 2024 var budsjettet EBITDA (før fratrekk av kostnader til resultatavhengig lønn og medarbeiderbonus) i hht NGAAP for konsernet.

Baneservice sin prosjektvirksomhet innebærer arbeid på og ved spor, og er av natur forbundet med høy risiko for uønskede hendelser og skader. Selskapet skal ha et arbeidsmiljø og en kultur som fremmer sikkerhet og fokus på å forebygge skader og sykdom, og dette er reflektert i målene i insentivordningen.

- Innmeldte 'Rapport om uønskede hendelser (**RUH**)' er en systematisk registrering av situasjoner og hendelser som har eller kunne ha medført skade på person, miljø, materiell eller produksjon. Dette kan inkludere eksempelvis nestenulykker, avvik fra rutiner, feil bruk av utstyr eller farlige forhold. Hensikten med RUH-er er å identifisere og dokumentere risikofylte hendelser, forebygge gjentakelser og iver sette tiltak, samt å bygge en kultur for læring og kontinuerlig forbedring.



- Et **HMS-minutt** er en kort og strukturert samtale om helse, miljø og sikkerhet (HMS), som gjennomføres i starten av et møte, skift eller arbeidsdag. Det varer typisk ett til fem minutter og tar opp et aktuelt tema knyttet til sikkerhet, arbeidsmiljø eller forebygging av uønskede hendelser. Formålet med HMS-minuttet er blant annet å øke bevisstheten om HMS i det daglige arbeidet, forebygge ulykker og helseskader gjennom kunnskapsdeling og å skape en felles forståelse for risiko og sikkerhetsrutiner i arbeidet som venter de ansatte videre utover dagen / skiftet.
- **Vernerunder og ledelsesinspeksjoner:** er planlagte og systematiske besøk på arbeidsplassen utført av ledere. Fokus er helse, miljø og sikkerhet (HMS). Målet er å observere praksis, avdekke avvik, sikre etterlevelse av rutiner. Disse besøkene har også til hensikt å sørge for at ledelsen er aktivt engasjert i HMS-arbeidet, styrke sikkerhetskultur og eierskap gjennom synlig ledelse, og skape god dialog med ansatte om HMS og trivsel.

HMS-målene i insentivordningen måles kvantitativt.

Kriterier for resultatavhengig lønn for 2024:

Finansielt mål (vektes 80 %) Baneservice konsern	HMS-mål (vektes 20 %) Baneservice AS
	• Oppnådd EBITDA < budsjettert EBITDA: ingen utbetaling • Oppnådd EBITDA = budsjettert: 0,25 x månedslønn • Oppnådd EBITDA > øvre terskelverdi; 2 x månedslønn (maks uttelling)
Økonomisk resultat:	Sikkerhet:
Mål (terskel): Budsjettert EBITDA	Innmelding av RUH: >= 5 pr. ansatt i gjennomsnitt
	Gjennomføre HMS-minutt: >= 10 pr. ansatt i gjennomsnitt
	Gjennomføre vernerunder/ledelsesinspeksjoner: >= 10 pr. leder i ordningen i gjennomsnitt.
	Reduksjon av antall fraværsskader fra 2023 til 2024 med 50 %

Øvrige forutsetninger:

- Lineær uttelling mellom budsjettert EBITDA og EBITDA som gir maks uttelling
- Uttelling på HMS-mål forutsetter at det finansielle målet nås
- Alle fire HMS-målene må være oppfylt for å oppnå HMS-andelen
- Styret kan justere det finansielle målet for ekstraordinære forhold, f.eks. betydelig gevinst/tap ved salg av driftsmidler



Maksimal oppnåelse i ordningen er to månedslønner for ledende ansatte, og tre månedslønner for adm.dir. Maksimal uttelling i ordningen var ved EBITDA på 16,5 % over budsjettet EBITDA eller mer (øvre terskelverdi), forutsatt oppnåelse av alle fire HMS-mål.

Den resultatavhengige lønnsordningen for ledergruppen i Baneservice AS er tilsvarende den for prosjektledere/fagansvarlige i selskapet.

Oppnåelse av resultatavhengig lønn for 2024:

Mål 2024		Faktisk resultat 2024	Oppnådd
Finansielt (EBITDA)	EBITDA $\geq$ MNOK 188,8 gir 0,25 månedslønner	EBITDA = MNOK 210,5 (11,5 %) over budsjett	72,2 % (adm.dir.) og 73,5 % (øvrige ledere) av maks uttelling for finansielt mål.
HMS-mål 1	Innmelding av RUH: $\geq$ 5 pr. ansatt i gj.sn.	Innmeldte RUH = 5,8 snitt/ansatt	100%
HMS-mål 2	Gjennomføre HMS-minutt: $\geq$ 10 pr. ansatt i gjennomsnitt	Innmeldte HMS-minutt= 13,4 pr. ansatt i gjennomsnitt	100%
HMS-mål 3	Gjennomføre vernerunder/ledelsesinspeksjoner: $\geq$ 10 pr. leder i ordningen i gjennomsnitt	Antall vernerunder/ledelsesinspeksjoner gjennomført: 11,9 pr. leder i ordningen i gjennomsnitt.	100%
HMS-mål 4	Antall fraværsskader redusert med 50 % fra 2023 til 2024	4 fraværsskader i 2024 (mot 10 fraværsskader i 2023).	100%
HMS totalt		Alle fire HMS-mål er oppnådd	100 % av maks uttelling for HMS mål.

1) Før avsetning for kostnader til resultatavhengig lønn og medarbeiderbonus

De gode økonomiske resultatene i 2024, sammen med fremdrift i strategiske initiativer, reflekteres i måloppnåelsen og gir for året en utbetaling på 1,5 månedslønner til selskapets ledergruppe og 2,2 månedslønner for adm.dir. Dette utgjør 72,2 % for adm.dir. og 73,5 % for øvrige i ledergruppen av maksimal uttelling, se også tabellen under.



Variabel godtgjørelse for ledende ansatte i 2024

Beløp i 1000 NOK	2024					
Stilling	Navn	Maks. måloppnåelse	Oppnådd finansielt mål (maks 80 %)	Oppnådd HMS-mål (20 %)	Faktisk måloppnåelse	Opptjent variabel godtgjørelse
Adm. dir.	Kjersti Kanne	3 mnd-lønner	Delvis	Ja	72,2 % av maks. oppn.	539
CFO	Morten Frogner	2 mnd-lønner	Delvis	Ja	73,5 % av maks. oppn.	235
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	2 mnd-lønner	Delvis	Ja	73,5 % av maks. oppn.	234
Direktør Maskin	Daniel Hatcher	2 mnd-lønner	Delvis	Ja	73,5 % av maks. oppn.	210
Direktør HR	Ann-Christin Gussiås	2 mnd-lønner	Delvis	Ja	73,5 % av maks. oppn.	205
Divisjonsdirektør Baneteknikk	Kjell Myhr	2 mnd-lønner	Delvis	Ja	73,5 % av maks. oppn.	246
Direktør Produkt & utvikling	Bjørn Bjune	2 mnd-lønner	Delvis	Ja	73,5 % av maks. oppn.	212
Direktør KHMS	Astri Thuesen 1)	2 mnd-lønner	Delvis	Ja	73,5 % av maks. oppn.	0
Direktør KHMS	Svei Ola Lunde 2)	2 mnd-lønner	Delvis	Ja	73,5 % av maks. oppn.	43

1) T.o.m. 31. mai 2024

2) F.o.m. 1. oktober 2024

Opptjent variabel godtgjørelse som vises i tabellen over inkluderer feriepenger.

3.3 Total godtgjørelse for ledende ansatte

Beløp i 1000 NOK			Fast godtgjørelse			Variabel godtgjørelse	Sum godtgjørelse	%andel		
			Fastlønn inkl. opptjente feriepenger	Pensjonskostnad	Andre ytelser	Opptjent resultatavhengig lønn		Fast godtgjørelse (inkl. pensjonskostnad og andre ytelser)	Variabel godtgjørelse (opptjent resultatavh. lønn)	Opptjent resultatavhengig lønn i % av fastlønn
Stilling/ansvarsområde	Navn	År								
Adm. dir.	Kjersti Kanne 1)	2024	3 051	106	163	539	3 858	86 %	14 %	18 %
		2023	2 893	114	161	710	3 878	82 %	18 %	25 %
CFO	Morten Frogner	2024	1 914	106	2	235	2 257	90 %	10 %	12 %
		2023	1 815	105	5	304	2 229	86 %	14 %	17 %
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	2024	1 908	106	182	234	2 430	90 %	10 %	12 %
		2023	1 815	105	167	303	2 390	87 %	13 %	17 %
Direktør Maskin	Daniel Hatcher	2024	1 710	106	165	210	2 190	90 %	10 %	12 %
		2023	1 621	105	106	272	2 104	87 %	13 %	17 %
Direktør HR	Ann-Christin Gussiås	2024	1 669	106	2	205	1 981	90 %	10 %	12 %
		2023	1 581	105	2	265	1 953	86 %	14 %	17 %
Divisjonsdirektør Baneteknikk	Kjell Myhr	2024	2 003	106	6	246	2 360	90 %	10 %	12 %
		2023	1 902	105	6	318	2 331	86 %	14 %	17 %
Direktør Produkt & utvikling	Bjørn Bjune 2)	2024	1 733	106	3	212	2 054	90 %	10 %	12 %
		2023	1 365	79	10	241	1 695	86 %	14 %	18 %
Direktør KHMS	Astri Thuesen 3)	2024	635	42	1	0	678	100 %	0 %	0 %
		2023	1 380	104	3	235	1 722	86 %	14 %	17 %
Direktør KHMS	Svei Ola Lunde 4)	2024	392	25	0	43	460	91 %	9 %	11 %

1) Inkl. lønnsjustering for 2023 og 2024, besluttet i hhv 2024 og i 2025, men utbetalt i 2025

2) F.o.m. 1. april 2023

3) T.o.m. 31. mai 2024

4) F.o.m. 1. oktober 2024

I denne tabellen som viser total godtgjørelse er lønn inkluderer fast lønn og feriepenger, samt eventuelle ekstraordinære engangskompensasjoner.

Resultatavhengig lønn utbetales og innberettes året etter opptjeningsåret, mens feriepengeandelen av resultatavhengig lønn utbetales året etter der igjen.



Opptjent resultatavhengig lønn til ledende ansatte utgjør i gjennomsnitt ca. 12 % (17 %) av fastlønn. Adm.dir. fikk en resultatavhengig lønn på 18 % (25 %) av fastlønn.

Det er i hovedsak firmabil (for adm.dir. og linjelederne) som inngår i kolonnen «Andre ytelser», i tillegg til dekning av kostnader til mobiltelefoni og bredbånd.

3.4 Godtgjørelse til styret

Medlemmer av styret mottar et fast årlig honorar som besluttes av generalforsamlingen. Honoraret justeres årlig. Varamedlemmer får et fast beløp pr. møte. I tillegg dekkes utgifter til reise og opphold i forbindelse med styremøtene. Styrets medlemmer mottar ikke annen form for godtgjørelse fra selskapet.

Honorar til styret utbetales etterskuddsvis, dvs. etter at morselskapets ordinære generalforsamling er avholdt, vanligvis i juni, og omfatter perioden fra forrige års generalforsamling til årets. Ordinær Generalforsamling 2024 ble avholdt 24. juni, og honorar til styret ble utbetalt 12. juli.

Opparbeidet styrehonorar pr. 31.12.2024:

Beløp i NOK 1000

Navn	Rolle i styret	2023	2024
Dagfinn Neteland	Styrets leder	469,8	492,0
Harald V. Nikolaisen	Styremedlem	234,9	246,1
Ole R. Thorsnes 1)	Styremedlem	234,9	246,1
Jill Akselsen 2)	Styremedlem	115,0	0,0
Ann Pedersen 2)	Styremedlem	115,0	0,0
Grethe Safar Meisingset 3)	Styremedlem	119,9	246,1
Simona Trombetta 3)	Styremedlem	119,9	246,1
Ole Strøm	Styremedlem (ansattvalgt)	234,9	246,1
Jørn Roger Tørre 4)	Styremedlem (ansattvalgt)	115,0	0,0
Per Arne Haga	Styremedlem (ansattvalgt)	234,9	246,1
Ole Christian Rognlien 5)	Styremedlem (ansattvalgt)	119,9	246,1
Sum		2 114,1	2 214,3

1) Styremedlem f.o.m. juni 2022

2) Styremedlem t.o.m. juni 2023

3) Nytt styremedlem f.o.m. juni 2023

4) Styremedlem (ansattvalgt) t.o.m. juni 2023

5) Nytt styremedlem (ansattvalgt) f.o.m. juni 2023



4 Godtgjørelsenes samsvar med retningslinjer

Samlet godtgjørelse samsvarer med de vedtatte retningslinjene. Baneservice' modell for total godtgjørelse, med fastlønn og modell for resultatavhengig lønn basert på fastsatte strategiske mål, gir samlet grunnlag for en konkurransedyktig godtgjørelse.

Godtgjørelse i Baneservice' datterselskaper følger hovedprinsippene i selskapets retningslinjer og samsvarer med forventningene i statens retningslinjer.

Lederlønnspolitikken for regnskapsåret 2024 er gjennomført i tråd med retningslinjene som ble behandlet av ordinære generalforsamling i Baneservice AS i 2024.

Måloppnåelsen for 2024 vurderes som svært god, og selskapet har under adm.dir.s og ledergruppens ledelse i tillegg nådd viktige strategiske milepæler.

Styret har vektlagt administrerende direktørs samlede betingelser i lys av statens og selskapets egne retningslinjer og en vurdering opp mot sammenlignbare selskaper. Styret besluttet en økning av fastlønn for 2024 som tilsvarer det generelle tillegget (5 %) for øvrige ansatte i selskapet. Adm.dir. omfattes av samme ordning for resultatavhengig lønn som for øvrige ledende ansatte, men med en maks uttelling på tre måneder versus to måneder for øvrige ledende ansatte. Dette er i tråd med retningslinjene i Baneservice og med statens retningslinjer.

Adm.dir. opparbeidet en samlet godtgjørelse i 2024 på TNOK 3.858. Fast godtgjørelse utgjorde 86 % av samlet godtgjørelse og den variable 14 %. For øvrige medlemmer i ledelsen var dette henholdsvis ca. 90 % (86) i fast godtgjørelse og ca. 10 % (14) i variabel godtgjørelse i gjennomsnitt.

Lønnsjusteringen ble besluttet av styret i 24. april 2025 og kom til utbetaling i mai 2025.

Fastlønnen til ledergruppen ble, som nevnt i kapittel 3.1, regulert innenfor rammen på 5,2 % med virkning fra 1. april 2024.



5 Årlige endringer i utbetalt godtgjørelse og konsernresultat

		2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	Endring i TNOK 2023 vs 2022	2024 vs. 2023	Endring i TNOK 2024 vs 2023
Årlig endring								
Driftsresultat (EBITDA) foregående år som er grunnlag for utbetalt bonus (prosentvis endring)								
Driftsresultat før av-og nedskrivninger (EBITDA) 1)		21,9 %	-4,4 %	19,3 %	4,9 %	8 874	1,0 %	1 946
Godtgjørelse til selskapsledelsen (prosentvis endring)								
Kjersti Kanne, Adm. Dir. 2)	Fastlønn			IA	27,7 %	560,8	5,5 %	141,6
	Opptjent resultatavhengig lønn			IA	93,7 %	343,4	-24,2 %	-171,5
	Total godtgjørelse			IA	41,5 %	1 137,1	-0,5 %	-19,6
Ingvild Storås, Adm. Dir. 3)	Fastlønn	3,4 %	1,0 %	IA				
	Opptjent resultatavhengig lønn	-100,0 %	IA	IA				
	Total godtgjørelse	-19,3 %	1,2 %	IA				
Terje Wilhelmsen, Direktør Utbygging	Fastlønn	7,8 %	1,0 %	8,2 %	5,8 %	88,7	5,1 %	83,3
	Opptjent resultatavhengig lønn	-100,0 %	IA	10,3 %	5,2 %	15,0	-22,8 %	-69,1
	Total godtgjørelse	-5,8 %	15,7 %	6,7 %	6,9 %	155,3	1,7 %	39,9
Kjetil Nevstad, Direktør Produkt og Utvikling 4)	Fastlønn	13,3 %	1,1 %	1,2 %				
	Opptjent resultatavhengig lønn	-100,0 %	IA	-100,0 %				
	Total godtgjørelse	-1,9 %	14,5 %	-18,9 %				
Morten Frogner, Divisjonsdirektør/CFO	Fastlønn	25,1 %	1,0 %	8,2 %	5,8 %	88,7	5,5 %	88,7
	Opptjent resultatavhengig lønn	-100,0 %	IA	10,3 %	5,5 %	16,0	-22,8 %	-69,3
	Total godtgjørelse	7,8 %	17,3 %	8,3 %	6,1 %	128,0	1,2 %	27,0
Ann-Christin Gussiås, Direktør HR	Fastlønn	16,3 %	1,0 %	8,2 %	5,8 %	77,2	5,5 %	78,3
	Opptjent resultatavhengig lønn	-100,0 %	IA	10,3 %	5,6 %	14,0	-22,8 %	-60,3
	Total godtgjørelse	1,1 %	17,4 %	7,9 %	5,9 %	109,1	1,4 %	27,2
Daniel Hatcher, Direktør Maskin 5)	Fastlønn			12,2 %	6,7 %	90,5	5,5 %	79,9
	Opptjent resultatavhengig lønn			21,2 %	6,9 %	17,5	-22,9 %	-62,1
	Total godtgjørelse			23,3 %	11,7 %	221,0	4,1 %	85,6
Kjell Myhr, Direktør Baneteknikk 6)	Fastlønn	7,4 %	2,7 %	9,4 %	6,2 %	99,2	5,3 %	89,6
	Opptjent resultatavhengig lønn	-100,0 %	IA	12 %	5 %	15,7	-22,7 %	-71,9
	Total godtgjørelse	10,5 %	20,3 %	9,1 %	6,2 %	136,6	1,2 %	28,2
Astri Thuesen, Direktør KHMS 7)	Fastlønn	6,5 %	3,1 %	5,3 %	2,5 %	29,8	31,8 %	391,8
	Opptjent resultatavhengig lønn	-100,0 %	IA	6,3 %	5,2 %	11,6	-100,0 %	IA
	Total godtgjørelse	10,4 %	20,2 %	5,3 %	3,3 %	55,5	0,8 %	13,4
Erik Hedvald Nilsen, Direktør Maskin 8)	Fastlønn	12,6 %	-6,0 %					
	Opptjent resultatavhengig lønn	-100,0 %	IA					
	Total godtgjørelse	18,0 %	1,9 %					
Bjørn Bjune, Direktør Produkt og Utvikling 9)	Fastlønn				IA	IA	-4,8 %	-77,7
	Opptjent resultatavhengig lønn				IA	IA	-11,7 %	-28,2
	Total godtgjørelse				IA	IA	-2,3 %	-48,0
Svein Ola Lunde, Direktør KHMS 10)	Fastlønn						IA	IA
	Opptjent resultatavhengig lønn						IA	IA
	Total godtgjørelse						IA	IA

1) EBITDA i hht NGAAP inkl. kostnadsavsetning for resultatavhengig lønn og bonus (estimat).

2) Kjersti Kanne har vært adm. dir. siden 1. januar 2022. Første år gir ikke sammenlignbarhet. Tall for 2023 og 2024 inkluderer vedtatt lønnsjustering for hhv 2023 og 2024 som ble besluttet og utbetalt i 2025.

3) Ingvild Storås sluttet som adm. dir. 31. desember 2021.

4) Kjetil Nevstad var divisjonsdirektør fra 1. august 2018 til 31. oktober 2022. Fastlønn for 2018 og 2022 år er annualisert for å sikre sammenlignbarhet.

5) Daniel Hatcher har vært divisjonsdirektør siden 1. mars 2021. Fastlønn første år er annualisert for å sikre sammenlignbarhet.

6) Kjell Myhr har vært divisjonsdirektør siden 1. desember 2019. Fastlønn første år er annualisert for å sikre sammenlignbarhet.

7) Astri Thuesen startet som divisjonsdirektør 1. desember 2019 og sluttet 31. mai 2024. Fastlønn i 2019 og i 2024 er annualisert for å sikre sammenlignbarhet.

Thuesen fylte 60 år i 2023 og pga trekk for ekstra ferieuke vises ikke faktisk fastlønnsutvikling i 2023, som var 5,2 %. Økning i fastlønn 2024 skyldes lavt trekk

8) Erik Hedvald Nilsen var divisjonsdirektør fom 1. desember 2019 til 28. februar 2021. Fastlønn for 2019 og 2021 år er annualisert for å sikre sammenlignbarhet.

9) Bjørn Bjune har vært direktør for Produkt og utvikling siden 1. april 2023 og lønnen for 2023 er derfor annualisert for sammenlignbarhet. Nedgang i fastlønn

2024 i fht 2023 skyldes lavt trekk for uttak av feriedager i 2023.

10) Svein Ola Lunde har vært direktør KHMS fra 1.oktober 2024.



Godtgjørelse til ledende ansatte:

I forbindelse med oppkjøpet av Norsk Jernbanedrift Holding i 2019, og den etterfølgende fusjonen f.o.m. regnskapsåret 2020, ble fastlønnen til ledende ansatte i 2020 oppjustert som følge av at både virksomheten og ansvaret til ledende ansatte ble betydelig større enn før fusjonen.

Gjennomsnittlig godtgjørelse til ansatte:

Hovedelementene i gjennomsnittlig godtgjørelse til ansatte i Baneservice AS er fast og variabel lønn. Ledergruppen og ledere på nivået under har egne ordninger for resultatavhengig lønn, mens øvrige ansatte har ordning om medarbeiderbonus (overskuddsdeling og HMS-bonus).

	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	Endring i TNOK 2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	Endring i TNOK 2024 vs. 2023
Årlig endring							
Gjennomsnittlig total godtgjørelse til ansatte i Baneservice AS							
Endring i gjennomsnittlig fast godtgjørelse 1)	7,3 %	5,7 %	4,1 %	6,3 %	44,0	5,7 %	41,9
Endring i gjennomsnittlig variabel godtgjørelse 2)	-5,0 %	28,6 %	25,6 %	-4,3 %	-10,3	-7,3 %	-16,5
Total godtgjørelse	4,7 %	10,0 %	8,8 %	3,6 %	33,7	2,6 %	25,4

1) Endringer fra 2019 til 2020 skyldes harmonisering av avtaleverk i forbindelse med fusjon med Norsk Jernbanedrift Holding AS i 2020.

2) Stor variasjon i variabel godtgjørelse skyldes variasjon i prosjektporteføljen mht gjennomføring av prosjektene (dag/natt, overtid etc), samt resultatavhengig lønn og medarbeiderbonus som har store årlige variasjoner eller ingen uttelling.

Tabellen viser %-vis årlig endring i perioden fra 2019 til 2024, samt endring i nominelle kr fra 2022 til 2023 og fra 2023 til 2024.

Gjennomsnittlig endring i samlet godtgjørelse i nominelle kr for selskapets ansatte fra 2022 til 2023 var lavere enn tilsvarende for ledende ansatte for samme periode. Det var styrets vurdering at det var nødvendig i 2023 å sikre markedsmessige vilkår for ledende ansatte, og på den måten opprettholde selskapets konkurransekraft og sikre eiers langsiktige interesser.

Gjennomsnittlig endring i samlet godtgjørelse i nominelle kr fra 2023 til 2024 til selskapets ansatte var høyere i nominelle kr enn gjennomsnittlig samlet godtgjørelse til ledende ansatte. Dette skyldes lavere uttelling i ordningen om resultatavhengig lønn til ledende ansatte i 2024 enn i 2023.



Honorar til styret:

Årlig endring 1)	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023
Total godtgjørelse til styret (prosentvis endring)					
Dagfinn Neteland, styreleder (fra juni 2018)	3,1 %	3,2 %	2,9 %	3,5 %	4,7 %
Harald V. Nikolaisen, styremedlem (fra juni 2015)	3,1 %	3,2 %	3,0 %	3,6 %	4,7 %
Ole Falk Hansen, styremedlem (frem til juni 2022)	3,1 %	3,2 %	3,0 %		
Ann Pedersen, styremedlem (til juni 2023)	3,1 %	3,2 %	3,0 %	3,6 %	
Jill Akselsen, styremedlem (til juni 2023)	3,1 %	3,2 %	3,0 %	3,6 %	
Ole Christian Rognlien, ansattvalgt styremedlem (til juni 2020, valgt på nytt i juni 2023)	3,1 %	3,2 %		IA	4,7 %
Tom Bragen, ansattvalgt styremedlem (til desember 2021)	3,1 %	3,2 %			
Ole Strøm, ansattvalgt styremedlem (fra mai 2017)	3,1 %	3,2 %	3,0 %	3,6 %	4,7 %
Jørn Roger Tørre, ansattvalgt styremedlem (til juni 23)		IA	3,0 %	3,6 %	
Ole R.Thorsnes, styremedlem (fra juni 2022)			IA	3,6 %	4,7 %
Grethe Safar Meisingset, styremedlem (fra juni 2023)				IA	4,7 %
Simona Trombetta, styremedlem (fra juni 2023)				IA	4,7 %
Per Arne Haga, ansattvalgt styremedlem (fra januar 2022)			IA	3,6 %	4,7 %

1) For medlemmer som er valgt inn eller gått ut av styret i la året er honoraret annualisert for å sikre sammenlignbarhet.



6 Styreerklæring

Styret har behandlet og godkjent godtgjørelsesrapporten til Baneservice AS for regnskapsåret 2024.

Godtgjørelsesrapporten vil bli fremlagt for ordinær Generalforsamling 19. juni 2025 for godkjenning.

Oslo, juni 2025

Dagfinn Neteland
Styrets leder

Harald V. Nikolaisen

Ole R. Thorsnes

Grethe Safar Meisingset

Simona Trombetta

Ole Strøm

Per Arne Haga

Ole Christian Rognlien

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 19 pages before this page
Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

Detta dokument innehåller 19 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

This documents contains 20 pages before this page

Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende



Til generalforsamlingen i Baneservice AS

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Baneservice ASs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1. Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlingene som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



Oslo, 10. juni 2025
PricewaterhouseCoopers AS

Therese Thoresen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Uavhengig attestasjonsuttalelse

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Thoresen, Therese	BANKID	2025-06-10 14:40



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.