



Baneservice er Norges ledende jernbane-entreprenør. Vi leverer entreprenørtjenester og produkter til banerelatert virksomhet. Vårt samfunnsoppdrag er å bygge og fornye jernbanen for å understøtte dagens og fremtidens behov for trygge, effektive og klimavennlige transportløsninger på bane.

INNHold

01 Nøkkeltall 2024

02 Om Baneservice

- 8 Dette er Baneservice
- 10 Strategi og mål
- 12 Administrerende direktør har ordet
- 14 Vår historie
- 16 Virksomhetsstruktur
- 18 Forretningsmodell
- 20 Tilbakeblikk på 2024

03 Bærekraft

- 26 Bærekraft i Baneservice
- 30 Klima og miljø
- 32 Bærekraft gir konkurransekraft
- 36 Sosial bærekraft
- 44 Spenning i hverdagen
- 48 Selskapsstyring

04 Forretningsområder

- 54 Utbygging
- 56 Baneteknikk
- 58 Maskin
- 62 Produkt og utvikling

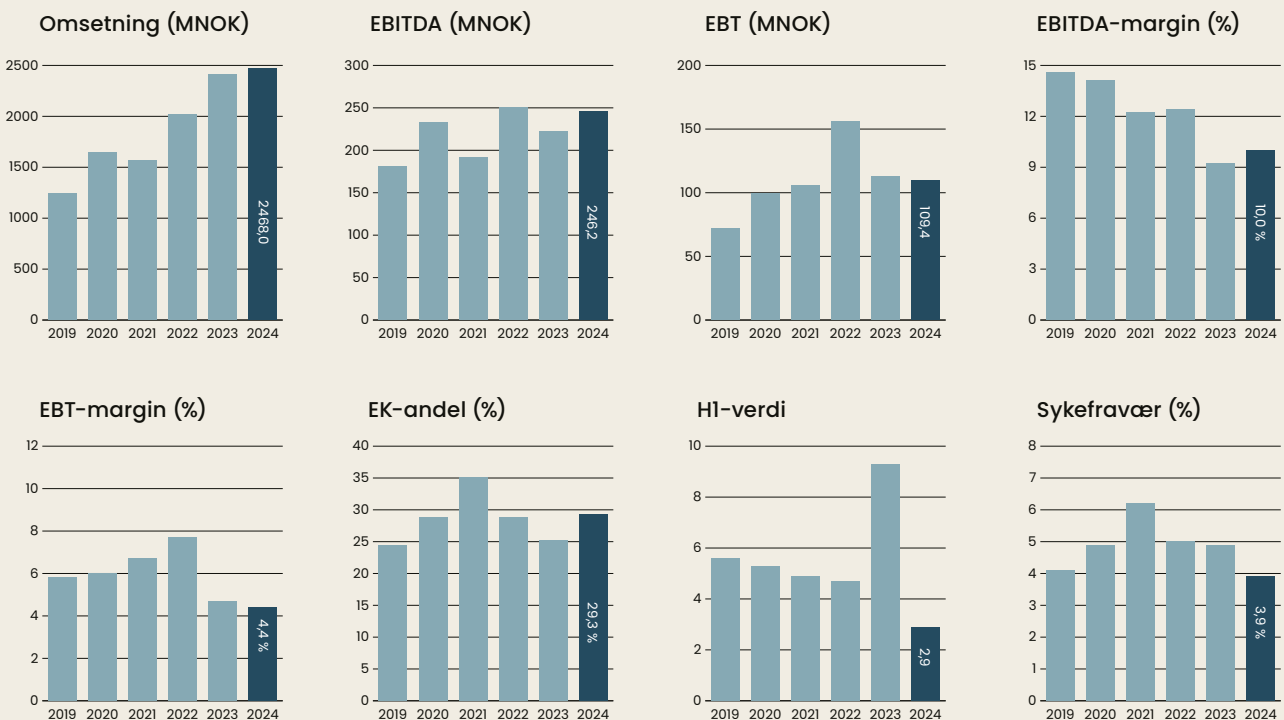
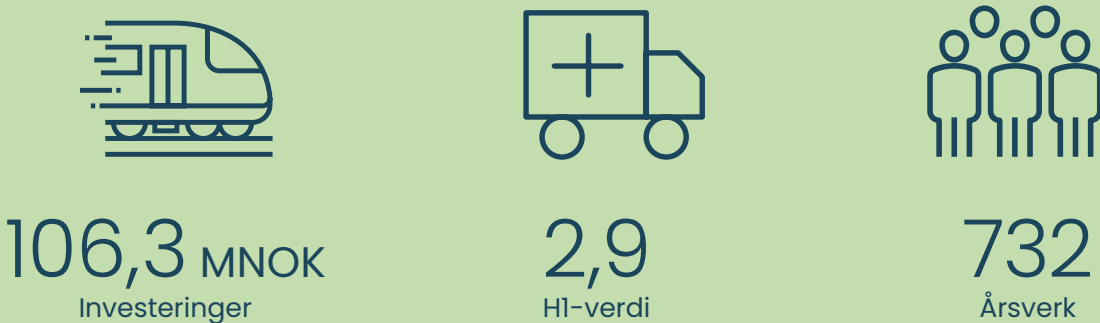
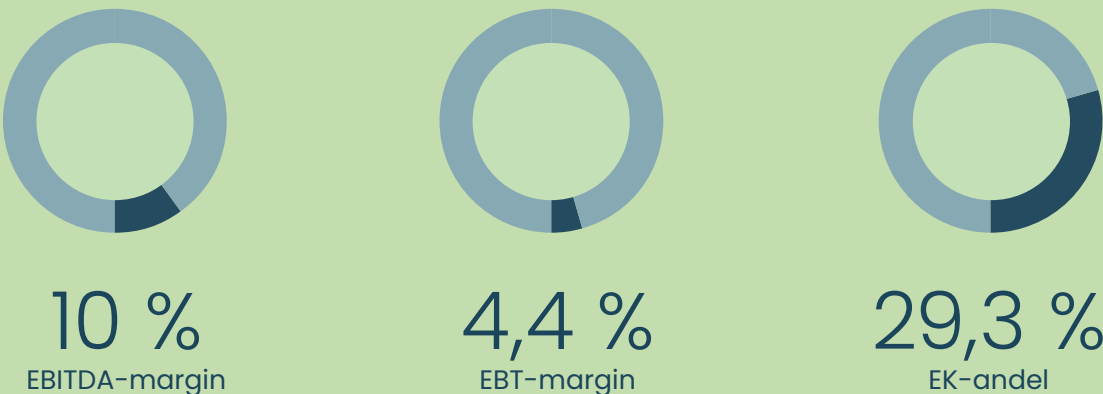
05 Styre og ledelse

- 68 Styret
- 70 Ledelsen
- 72 Eierstyring og selskapsledelse
- 74 Styrets årsberetning 2024

06 Årsregnskap 2024

- 84 Konsernregnskap
- 116 Selskapsregnskap Baneservice AS
- 135 Revisors beretning

Nøkkeltall 2024



Nøkkeltall	2020	2021	2022	2023	2024
Omsetning (MNOK)	1 648,3	1 570,6	2 022,1	2 414,8	2 468,0
EBITDA (MNOK)	232,5	191,5	250,8	222,3	246,2
EBT (MNOK)	99,1	105,8	156,1	113,1	109,4
EBITDA-margin (%)	14,1	12,2	12,4	9,2	10,0
EBT-margin (%)	6,0	6,7	7,7	4,7	4,4
EK-andel (%)	28,8	35,1	28,9	25,2	29,3
Investeringer (MNOK)	24,1	24,0	36,8	137,7	106,3
Ordresreserve	1 595	2 216	2 538	1 919	2 225
Kontantstrøm fra driften (MNOK)	136,3	245,6	235,8	167,0	157,8
Årsverk (gj.sn.) (MNOK)	608	634	638	671	732
HI-verdi	5,3	4,9	4,7	9,3	2,9
Sykefravær (%)	4,9	6,2	5,0	4,9	3,9



Om Baneservice

Kapittel 02

- Dette er Baneservice
- Strategi og mål
- Administrerende direktør har ordet
- Vår historie
- Virksomhetsstruktur
- Forretningsmodell
- Tilbakeblikk på 2024



Dette er Baneservice

Baneservice er Norges ledende jernbaneentreprenør. Gjennom vår entreprenørvirksomhet leverer vi tjenester og produkter til bane og sporvei. Ved å bygge og fornye jernbanen bidrar vi til å løse viktige samfunnsoppgaver og dekke behovet for effektive og miljøvennlige transportløsninger for folk og gods.

Våre verdier



Fremtidsrettet

Vi tar i bruk nye og innovative løsninger for å sikre god lønnsomhet og bærekraftig drift. Vi er først i sporet!



Ansvarlig

Vi utfører arbeidet vårt på en sikker, effektiv og bærekraftig måte. Vi leverer kvalitet!



Best sammen

Vi samarbeider på tvers av egen organisasjon og med kunder og alliansepartnere. Vi er engasjerte og tror på mangfold. Vi er best sammen!

I Baneservicekonsernet har vi en bærekraftig forretningsmodell. Vi besitter betydelig fagkompetanse, og leverer sikkerhet og kvalitet i alle ledd. Vi jobber kontinuerlig med å utvikle posisjonen vår som den ledende og mest lønnsomme jernbaneentreprenøren i Norge. Vi bruker også kunnskapen vår til å satse i produktmarkedet innen jernbaneteknikk.

Baneservice er en viktig bidragsyter til å bygge miljøvennlig og samfunnskritisk infrastruktur, og å levere prosjekter med stor samfunnsnytte og -verdi.

Baneservice fortsetter å leve opp til visjonen om å være Først i sporet: «Vi skal være den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur»

Verdiene våre; Fremtidsrettet, Ansvarlig og Best sammen ligger til grunn for hvordan vi tenker, gjennomfører prosjekter, og utvikler

virksomheten og konkurransekraften. Baneservice skal bidra til at det utvikles og tas i bruk mer effektive og miljøvennlige jernbanetekniske løsninger i konsernet og i bransjen. Dette er viktig for å dyrke en Fremtidsrettet og markedstilpasset virksomhet og organisasjon. Baneservice søker å forbedre produksjonen ved å ta i bruk moderne utstyr og maskiner, og ny teknologi. En enhetlig og samtlende tilnærming er nødvendig for å kunne løse de krevende oppgavene og prosjektene som ligger foran oss. Det gjør vi ved å være Best sammen på tvers av selskapet, og sammen med våre kunder og samarbeidspartnere. Baneservice skal være en Ansvarlig aktør i bransjen, og jobbe for å kontinuerlig forbedre virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn, klima og miljø. Vår ambisjon er å gå foran i arbeidet med å skape bærekraftige og varige verdier.





Strategi og mål

Baneservice skaper verdier og muligheter for våre kunder, eier, våre ansatte og samfunnet rundt oss. Dette gjør vi gjennom ansvarlig og lønnsom produksjon i hele virksomheten vår.

Behovet for grønne og effektive transportløsninger er stort og økende både for reisende og gods. Samtidig er det viktig å ta vare på eksisterende infrastruktur. Med kompetansen og erfaringen i Baneservice skal vi tilby

tjenester og løsninger som møter dagens og fremtidens utfordringer på en lønnsom og bærekraftig måte. Et felles verdigrunnlag og en felles kultur, er bærebjelken i strategien.

Marked

- Fornyelse og vedlikehold av bane
- Produkter og løsninger relatert til baneteknisk infrastruktur
- Tilstedeværelse i geografiske områder hvor vi har konkurransefortrinn

Nasjonal Transportplan 2025–2036 bekrefter en fortsatt sterk satsing på jernbane, både når det gjelder utbygging og vedlikehold. Baneservice har en sterk posisjon både regionalt og nasjonalt, med betydelig tilstedeværelse innenfor områder hvor vi har lang erfaring og dyp tverrfaglig kompetanse.

Konkurransekraft

- Sterk fagkompetanse i alle ledd
- Bærekraftige løsninger
- Moderne og miljøvennlige maskiner
- Attraktiv alliansepartner
- Innovative og nyskapende produkter og prosesser

Baneservice har bred kompetanse, og mål om å konkurrere om de mest kompliserte prosjektene. Det blir i stadig økende grad en forutsetning å ha moderne og miljøvennlige maskiner og utstyr, og et utviklet nett av gode alliansepartnere, for å opprettholde konkurransekraften i dette markedet.

Markedet

Konsernets marked har sitt utspring fra offentlige bevilgninger til utbygging, fornyelse og vedlikehold av infrastruktur. Statens langsiktige satsinger for jernbane, sporvei og trikk er lagt i Nasjonal transportplan (NTP) Statsbudsjettet for det enkelte år gir bindende finansiering på et mer detaljert nivå innenfor nybygging, drift og vedlikehold:

- Fornyelse og vedlikehold blir prioritert slik at vedlikeholdsetterslepet på jernbanen reduseres.
- Det forventes at investeringene i utbygging av jernbanen vil bli redusert noe de nærmeste årene som følge av forventede reduserte ambisjoner i InterCity-utbyggingen.
- Utskifting av signalsystemene til det felleseuropeiske systemet ERTMS gis betydelige midler.
- Det satses også på utbygging innen sporveismarkedet, bl.a. Fornebubanen.
- Klimaendringer skaper økt behov for vedlikehold og sikringstiltak på jernbanen. Markedet innenfor sikringstiltak, som drenering og rassikring, forventes å øke.

På grunn av den sterke satsingen på banerelatert transportutbygging, forventes det økt konkurranse om oppdragene. Prosjektene forventes å bli mer sammensatte og komplekse. Rett organisering og partnerstrategi, bærekraftige løsninger, samt effektivisering og nytenkning, blir viktige suksessfaktorer.

Mål



Ingen alvorlige skader



Redusere klimagassutslippene med 55 % innen 2030



Økt markedsandel gjennom organisk vekst

12%

Min. avkastning på sysselsatt kapital

Sammen for et jernbaneløft i krevende tider

Med krevende værforhold og stor belastning på infrastrukturen, har punktligheten og regulariteten i togtrafikken fått mye oppmerksomhet i 2024.

ADMINISTRERENDE DIREKTØR KJERSTI KANNE
FOTO: JULIA NAGLESTAD

Vårt samfunnsoppdrag er å bidra til å bygge jernbane med høy kvalitet som sikrer at folk og gods kommer seg sikkert og effektivt fra A til B. Det gjør vi gjennom å levere produkter og tjenester som styrker infrastrukturen. Dette ansvaret blir ikke mindre viktig i årene som kommer. Nasjonal transportplan er tydelig: det skal gjennomføres betydelige tiltak for å møte punktlighetsløftet, og det arbeidet krever både gjennomføringsevne og godt samarbeid i sektoren.

Klar for innsats

I lys av dette har vi brukt 2024 til å rigge oss for fremtiden. Vi har videreutviklet organisasjonen, knyttet til oss viktige ressurser og bevart en variert prosjektportefølje som gjør oss tilpasningsdyktige i et marked med skiftende behov.

Selv om vi i 2024 hadde en stabil omsetning på nivå med året før, ble resultatet noe svakere. Det skyldes delvis en lang og hard vinter som forsinket flere prosjekter, men også at vi er inne i en fase der vi tar sats og investerer i kompetanse og kapasitet for å møte fremtidens behov.

Vi vokser ikke for vekstens skyld. Vi forbereder oss for det vi vet vil komme: Et jernbanemarked med høye krav og stort behov for forbedring der Baneservice fortsatt skal være først i sporet.

Fra påske og ut året var vi fullt tilbake på sporet. Flere gode prosjekter er gjennomført, og nye kontrakter er vunnet. Nå har vi en god oppdragsmengde og en godt balansert prosjektportefølje med tanke på størrelse og hvor i landet prosjektene gjennomføres.

Styrket sikkerhet

Målet vårt er at ingen skal skade seg på jobb for Baneservice. Derfor er vi svært fornøyde med at skadetallene våre går ned, og det er spesielt positivt fordi vi har mange nye medarbeidere på laget. Det er gjort en kjempejobb med å forebygge og sette i gang tiltak ute i prosjektene, og vi er blitt flinkere til å passe på hverandre. Vi har fremdeles en vei å gå, og kommer til å fortsette å jobbe intensivt og strukturert med sikkerhet i hele organisasjonen.

Ny generasjon

I år har vi hatt gleden av å ønske mange nye kolleger velkommen til Baneservice. Vi er midt inne i et generasjonsskifte, og medarbeidere med mange tiårs erfaring er på vei ut av bransjen. En ny generasjon jernbanearbeidere skal læres opp, og som markedsleder har vi et stort samfunnsansvar. Det er kamp om arbeidskraften i bransjen, og derfor investerer vi mye i lærlinger og utdanning av egne medarbeidere fremfor å bidra til å drive opp temperaturen i jobbmarkedet ytterligere. Jernbanesektoren ser ut til å ha et fortsatt høyt aktivitetsnivå i årene fremover, og vi får tilbakemeldinger om at langsiktighet er viktig for den yngre generasjonen som er på vei inn.



II

Det er gjort en kjempejobb med å forebygge og sette i gang sikkerhetstiltak ute i prosjektene, og vi er blitt flinkere til å passe på hverandre.

Stort engasjement

Samfunnsoppdraget vårt er å bidra til at jernbanestrukturen blir bygget ut og vedlikeholdt. Det innebærer at vi ofte må stille opp for kunden på kort varsel. Klimaendringen gir stadig mer arbeid, og vi må oftere rykke ut på akuttoppdrag på grunn av ras, flom eller andre hindringer som naturen legger i veien.

Det engasjementet jeg opplever når vi må rykke ut, er utrolig flott å være vitne til og være en del av. Det gjør meg stolt! De ansatte føler et stort ansvar for å stille opp og levere gode resultater til kundene, og entreprenørånden og viljen til å bidra er stort. For meg er det få ting som er mer givende enn å komme tett på folkene som jobber i de mange prosjektene vi gjennomfører over hele landet.

Bærekraft

I andre deler av anleggsmarkedet er det krevende tider. Vi ser at andre typer aktører enn før tilbyr tjenester til jernbanesektoren. For oss betyr det skjerpet konkurranse, og gjør at vi må være fremoverlente med tanke på å drive lønnsomt og tenke innovativt. Som den ledende entreprenøren både i størrelse og lønnsomhet, følger det med et ansvar for å opptre seriøst og være pådriver for overgangen til et nullutslippssamfunn. Vi skal bidra til å redusere påvirkningen anleggsvirksomheten vår har på omgivelsene gjennom å investere i grønnere utstyr og tenke nytt rundt produksjonen. Vi er kommet et godt stykke på vei, og har gått fra å snakke om, til å faktisk ta i bruk løsninger som senker klimaavtrykket vårt.

Oppdragsgiverne våre tillegger bærekraft stadig mer vekt, og vi jobber strukturert med å redusere fotavtrykket vårt gjennom å ta ned utslipp, investere i miljøvennlige maskiner og jobbe smartere med for eksempel massehåndtering og transport. Bærekraft er mer enn ytre miljø, og for oss er sikkerhetsarbeid og ansvarlighet hos underleverandører og i egne rekke og god forretningsetikk, såkalt corporate governance, viktige fokusområder som vi følger opp tett og skal levere på i alle ledd.

Godt forberedt

I Nasjonal Transportplan (NTP) prioriteres vedlikehold og fornyelse. Etterslepet er stort, og det vil ta tid å ta igjen mye av dette, men det er vilje til å skape en bedre hverdag for passasjerer og varetransport. Det betyr at det kommer mange spennende prosjekter fremover, der Baneservice vil spille en viktig rolle. Jeg vil rette en stor takk til alle de dyktige kollegene i konsernet, og til våre kunder og samarbeidspartnere for et godt gjennomført 2024. Jeg ser frem til fortsettelsen, og vi skal være godt forberedt på å betjene et voksende marked med nye prosjekter – sikkert, ansvarlig og lønnsomt.

Vennlig hilsen
Kjersti Kanne

Administrerende direktør

Vår historie

Selskapets kunnskap og erfaring strekker seg helt tilbake til den norske jernbanens begynnelse og oppstarten av den første jernbanestrekningen i 1851 som gikk mellom daværende Christiania og Eidsvoll.



1992

Baneservice ble etablert i 1992 da Norges Statsbaner (NSB) besluttet å skille byggherre- og entreprenørfunksjonene. I forbindelse med omorganiseringen av NSB i 1996 ble Baneservice en selvstendig forretningsenhet under Jernbaneverket.

2005

Baneservice blir et statlig aksjeselskap med staten som eneste eier, underlagt Samferdselsdepartementet.

2009

Baneservice Skandinavia AB blir etablert og gir selskapet et nytt ben å stå på innen logistiktjenester på godsterminaler i Sverige. I perioden 2006 til 2013 hadde Baneservice også en svensk avdeling som leverte banerelaterte entreprenørtjenester.

2016

Forvaltningen av eierskapet blir overført til Nærings- og fiskeridepartementet. I desember kjøper Baneservice 57 prosent av aksjene i RailCom AS. Oppkjøpet var en del av selskapets vekststrategi og styrket posisjonen som ledende aktør i det norske markedet.

2019

Posisjonen som Norges ledende jernbaneentreprenør blir ytterligere forsterket ved oppkjøp av Norsk Jernbanedrift Holding AS. Gjennom oppkjøpet sikrer også Baneservice seg 89,9 % av aksjene i PowerOn.

2022

I juni blir 100 % av aksjene i Baneservice Skandinavia solgt til Grenland Rail AS. Høsten 2022 kjøper Baneservice AS de resterende aksjene i PowerOn AS (10,1 %) og i RailCom AS (43 %). Begge selskapene blir dermed heleide, selvstendige datterselskaper av Baneservice AS.

2024

Baneservice kjøper opp elektroselskapet Industri og Baneteknikk. Overdragelsen av selskapet gjennomføres i januar, og i april fusjoneres selskapet med Baneservice.

Baneservice AS vinner én av to delstrekninger på prosjektet «KL-AT Hønefoss – Haugastøl». Arbeidene innebærer å fornye og oppgradere kontaktledningsanlegget mellom Nesbyen og Haugastøl, og vil pågå frem til 2027.

Virksomhetsstruktur

Baneservice er totalleverandør av entreprenør- og maskintjenester til banerelatert virksomhet. Vi bygger og vedlikeholder spor, kontaktledning-, signal- og teleanlegg. Virksomheten er rettet mot jernbane, sporvei og bybane.



Baneservice AS

Morselskapet Baneservice AS er den største entreprenøren i Norge innenfor banerelatert infrastruktur. Bane NOR er den klart dominerende kunden, og også Sporveien AS (Oslo) og Bybanen AS (Bergen) er viktige kunder. Prosjektporteføljen omfatter nyanlegg, fornyelse og vedlikehold av jernbane og sporvei.



RailCom AS (100 %)

RailCom AS leverer banetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk. De viktigste kundene er Bane NOR og Sporveien AS. Selskapet er også underentreprenør til større hovedentreprenører i totalentrepriser og tverrfaglige prosjekter, der disse to kundene er byggherre. Selskapet leverer i tillegg tjenester til morselskapet.



PowerOn AS (100 %)

PowerOn leverer produkter og tjenester til jernbane og kraftproduksjon. Hovedproduktene er knyttet til energiforsyning, og består av systemleveranser til koblingsstasjoner, transformatorstasjoner og mastepunkter. Selskapet leverer tjenester og produkter til eksterne kunder, og til prosjekter i Baneservice AS og i RailCom AS.



<i>I hht NGAAP</i>	Baneservice AS	RailCom AS	PowerOn AS
Omsetning (MNOK)	2.079,0	292,4	182,9
Resultat før skatt (MNOK)	76,0	21,3	15,0
Ansatte	626	89	17



Forretningsmodell

Baneservice er et prosjektbasert entreprenørkonsern som leverer tjenester, produkter og komplette løsninger til bane og sporvei.

Baneservicekonsernet bygger virksomheten på et felles verdisett med felles målsettinger og en enhetlig retning. Verdiene Fremtidsrettet, Best sammen og Ansvarlig er derfor viktige verktøy i styringen av konsernet og i utførelsen av det daglige arbeidet. Verdiene er også grunnlaget for ønsket sikkerhets- og forretningskultur.

Konsernets kjernevirksomhet er prosjektbaserte entreprenørtjenester. Morselskapet er delt inn i fire operasjonelle forretningsområder: Utbygging, Baneteknikk, Maskin, og Produkt & Utvikling.

Forretningsområdet Baneteknikk gjennomfører mindre fagprosjekter og rammeavtaler, og organiserer også det jernbanetekniske fagpersonellet og deres faglige utvikling. Store deler av de operative medarbeiderne hører derfor til i Baneteknikk men kan jobbe på alle prosjekter i selskapet.

Forretningsområdet Utbygging gjennomfører de fleste større utbyggingsprosjektene og har også ansvar for prosjektstyringsmodellen.

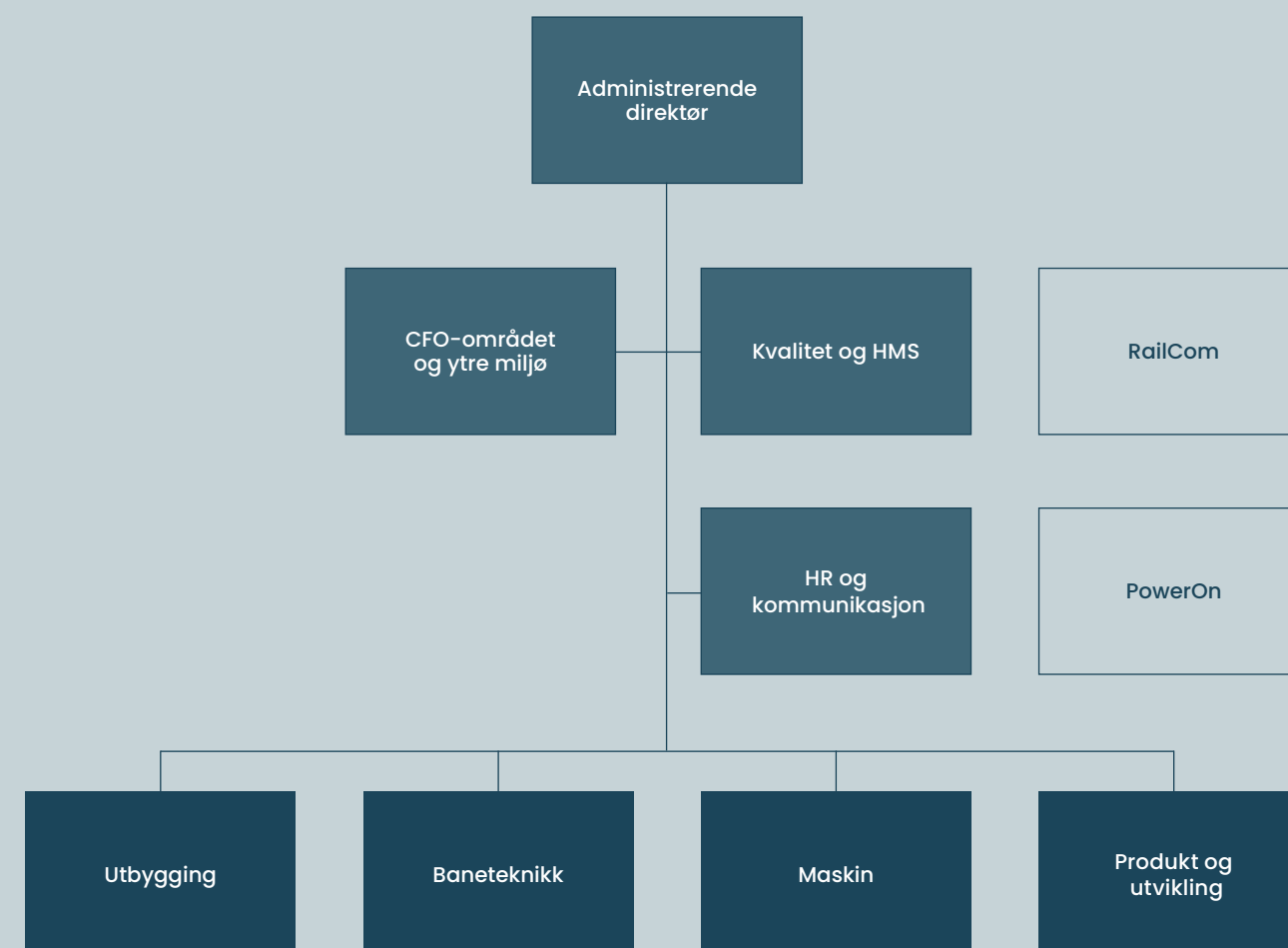
I forretningsområdet Maskin ligger eierskapet til hele maskinparken og flesteparten av de maskintunge prosjektene. Maskin leverer også maskintjenester til de øvrige forretningsområdene, og betjener eksterne kunder.

Enhetene Ingeniørtjenester og Elektroverkstedet er organisert i forretningsområdet Produkt og utvikling. Aktivitetene er støtte for entreprenørvirksomheten. Enhetene har også leveranser til eksterne kunder. Forretningsområdet har i tillegg ansvaret for innovasjons- og utviklingsprosjekter i konsernet.

Datterselskapene PowerOn AS og RailCom AS drives som selvstendige selskaper med egne styrer. PowerOn står for konsernets aktiviteter innenfor produksatsing, mens RailCom er entreprenør innenfor sporvei og jernbane.



Baneservice er delt inn i fire forretningsområder. Datterselskapene drives som selvstendige enheter.





Tilbakeblikk på 2024

Q1

Baneservice vinner stor KL-kontrakt på Bergensbanen

Baneservice vant den ene av to kontrakter for totalfornyelse og oppgradering av kontaktledningsanlegget (KL) på Bergensbanen. Prosjektet er en totalentreprise som går over nesten fire år, og omfatter strekningen mellom Nesbyen og Haugastøl. Det skal bygges nytt og moderne KL-anlegg med autotransformatorer som vil øke spenningskvaliteten slik at det kan kjøres flere gods- og persontog på Bergensbanen. Kontrakten omfatter også boring av fundamenter til master og barduner. Her vil Baneservice sitt fundamentsettetog (FST) være en viktig bidragsyter i prosjektet.



Venjar – Langset kåret til «Årets Anlegg»

Under *Byggedagene 2024* ble dobbeltsporet gjennom Eidsvoll kåret til «Årets Anlegg». Baneservice har stått for alle de jernbanetekniske arbeidene på begge hovedentreprisene; Eidsvoll Nord – Langset og Venjar – Eidsvoll Nord. Vi har bygget spor- og kontaktledningsanlegg, i tillegg til elkraft, tele og banestrømforsyningen. Det er også blitt gjort signalarbeider, og vi har hatt en vaktkontrakt på prosjektet.

Prosjektleder Ole Christian Rognlien og prosjektsjef Anders Tidemand-Johannessen tok i mot prisen på vegne av prosjektet.



Q2

Randklev Bru gjenåpnes

Baneservice vant oppdraget med å gjenoppbygge den jernbanetekniske infrastrukturen etter at deler av Randklev Bru raste sammen under ekstremværet «Hans». Prosjektet var viktig for å få togtrafikken i gang igjen på Dovrebanen. Baneservice har bygget nytt spor og kontaktledningsanlegg over brua og ca. 100 meter inn mot Ringebu stasjon. Signalanlegget er byttet ut, og det er bygget nye føringsveier på strekningen. I slutten av mai kunne vi stolte se at togene igjen kunne kjøre over brua i Gudbrandsdalen.

Baneservice til unnsetning etter avsporing

Et godstog som sporet av skapte store ødeleggelser på strekningen Arna – Vaksdal på Bergensbanen. Baneservice bistod Bane NOR i arbeidet med å bygge opp igjen ødelagt infrastruktur. Baneservice byttet sviller, la ut 3000 meter signalkabel og foretok flere hundre kabelskjøter. Nytt kontaktledningsanlegg ble bygget og skinner ble sveiset.



Arbeidslag med LM5 og strekkvogn bygger opp igjen kontaktledningsanlegget på Randklev Bru.



Tilbakeblikk på 2024

Q3

Baneservice satser på lærlinger

I august startet 14 nye lærlinger læretiden sin i Baneservice. Baneservice tilbyr læreplasser i alle jernbanefag, samt fagene elektriker og dataelektroniker. At jernbanen blir en stadig mer populært arbeidsplass blant unge, ser vi på søkertallene til lærlingeplassene. Baneservice tok i 2024 inn flere lærlinger enn noen gang.

I august var det oppstart for nytt lærlingekull



Q4

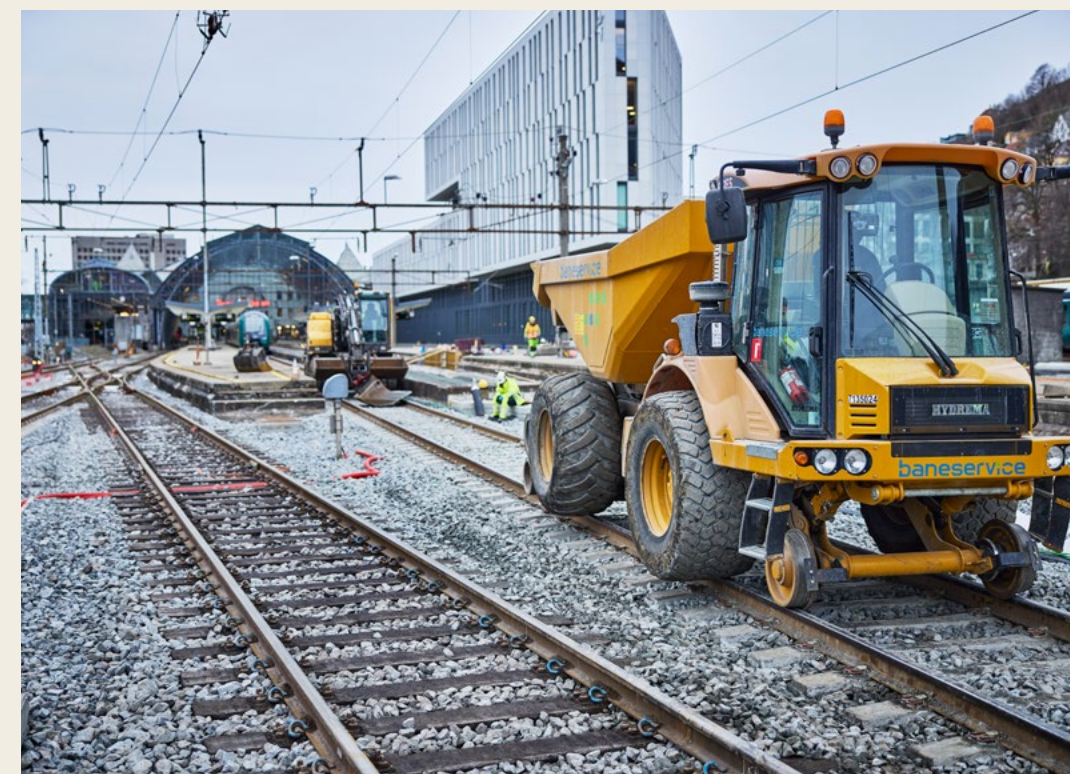
Ny direktør for KHMS

I oktober var Svein Ola Lunde på plass som ny direktør for Kvalitet og HMS-avdelingen i Baneservice. Han har med seg lang erfaring fra operativt og administrativt KHMS-arbeid i Caverion.

Første BREEAM-sertifiserte jernbaneentreprise i Norge

Prosjektet NBF14: Nygårdstangen – Bergen – Fløen, hvor Baneservice har hatt ansvar for alle jernbanetekniske arbeider, ble som første jernbanetekniske entreprise i Norge sertifisert etter BREEAM Infrastructure Projects-standarden. Sertifiseringen etter denne standarden forplikter oss til å gjøre bærekraftige valg i alle ledd av prosjektgjennomføringen. Prosjektet oppnådde karakteren «Excellent».

NBF-14 – Første BREEAM – sertifiserte jernbaneentreprise i Norge





Bærekraft

Kapittel 03

- > Bærekraft i Baneservice
- > Klima og miljø
- > **Artikkel:** Bærekraft gir konkurransekraft
- > Sosial bærekraft
- > **Artikkel:** Spenning i hverdagen
- > Selskapsstyring



Bærekraft i Baneservice

Baneservice skal bidra til bærekraftig verdiskapning ved å ta ansvar for virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi skal samtidig ta hensyn til menneskers, samfunnets og miljøets påvirkning på Baneservice. Vi jobber aktivt med å bygge infrastruktur som understøtter fremtidens behov for sikre og miljøvennlige transportløsninger.

Bærekraftig verdiskapning

Konsernet har ambisjoner om å være ledende innenfor bærekraft i bransjen og har gjort store investeringer for å gjøre virksomhetens aktiviteter og produksjon mer miljøvennlig. Mål og tiltak innenfor området er en integrert del av konsernets langsiktige strategi. Bærekraftige løsninger skal utvikles til konkurransefortrinn. Konsernets langsiktige mål er å oppnå høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Arbeidet med bærekraft er inndelt i områdene klima og miljø, sosiale forhold og selskapsstyring. Under hvert av disse områdene tar vi utgangspunkt i FNs bærekraftsmål, som

konkretiserer de globale samfunnsutfordringene vi alle må håndtere i fellesskap.

Flere av FNs 17 bærekraftsmål er relevante i bærekraftarbeidet vårt, og vi har plukket ut målene som er særlig aktuelle for Baneservice.

Ved å arbeide målrettet innenfor disse områdene, ønsker vi å posisjonere oss som den ledende jernbaneentreprenøren i Norge, og som en ansvarlig samfunnsbygger. Arbeidet bidrar også til å bygge en positiv og sunn forretningskultur.

Klima og miljø



Vi skal redusere klimagassutslipp med 55% innen 2030 på områder vi direkte kan påvirke eller kontrollere.



Sosiale forhold



Vi skal skape trygge og sikre arbeidsplasser i et mangfoldig og likestilt miljø der alle trives.



Selskapsstyring



Verdiskapningen vår er basert på ansvarlighet i alle ledd, i samarbeid med kunder, våre ansatte, partnere og andre interessenter.



EUs bærekraftsdirektiv CSRD

Baneservice har startet arbeidet med å møte kravene i EUs nye bærekraftdirektiv, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Direktivet ble vedtatt i Norge med virkning fra 1.1.2023. EU har samtidig etablert felles-europeiske standarder for bærekraftrapportering. Sammen med forventninger i Eierskapsmeldingen, legger dette føringer for hvordan konsernets arbeid innenfor bærekraft skal rapporteres.

Dobbel vesentlighetsanalyse – grunnmuren i selskapets bærekraftstrategi og -rapportering
Våren 2023 ble det utarbeidet en dobbelt vesentlighetsanalyse for morselskapet som danner grunnlaget for hvilke bærekraftområder Baneservice skal arbeide videre med i form av å identifisere tiltak og målsettinger. I vesentlighetsvurderingen tas det stilling til hvilke bærekrafttema som er viktigst for selskapet. Vurderingen kalles "dobbel vesentlighetsanalyse" fordi den ivaretar to perspektiver:

1. Vesentlig påvirkning: Faktisk eller potensiell negativ og positiv påvirkning en virksomhet har på mennesker og miljøet på kort, medium og lang sikt.
2. Finansiell vesentlighet: Bærekrafttemaer som har eller kan ha påvirkning på en virksomhets kontantstrømmer, utvikling, resultat og posisjon på kort, medium og lang sikt.

I analysen er innspill fra både eksterne interessenter og interne ressurser kartlagt. Analysen sikrer dermed at selskapet ivaretar perspektiver fra kunder, eiere, leverandører og ansatte. Bærekraftområdene som ble identifisert som mest vesentlig for Baneservice sammenfaller med temaene som er innarbeidet i den langsiktige strategien og som virksomheten allerede arbeider målrettet med. Se tabell under.



Riggen i Drammen har solcellepanel på taket.

ESRS	Vesentlighet	Beskrivelse
E1 – Redusere klimaendringer	Påvirkning	Baneservice benytter fossildrevne kjøretøy og maskiner, som har høye utslipp av klimagasser
E1 – Redusere klimaendringer	Finansiell	Krav til nullutslipp på anleggsplasser, EPDer og klimastrategi vil påvirke Baneservice sine produkter og aktiviteter
S1 – Arbeidsforhold	Finansiell	Tilgangen på ressurser med jernbanekompetanse er begrenset, og det er stor konkurranse om de gode fagfolkene i bransjen. Dette skaper igjen et lønnspress i bransjen og fører til høyere kostnader til lønn, rekruttering og onboarding
S1 – Arbeidsforhold	Finansiell	Det kan forekomme brudd på Arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser

Oppfølging av bærekraft i Baneservice

Bærekraft er en integrert del av konsernets strategi som styret gjennomgår og godkjenner årlig. Styret beslutter mål som følges opp gjennom året, samt strategiske mål og tiltak i et tre til fire års perspektiv. Ansvar for måloppnåelse ligger i linje- og stabsledelsen, med administrerende direktør som øverste ansvarlig. Ansvar for løpende rapportering og utvikling av bærekraftstrategi ligger i staben til CFO. Dette sikrer at det er en høy grad av engasjement og forpliktelse i hele organisasjonen for å nå målene. Konsernets arbeid med bærekraft presenteres for eieren én gang i året, som en del av den løpende eierdialogen.

Klima og miljø

> Klima

Virksomheten skal frem mot 2030 redusere klimagassutslippene med 55% på områder vi kan påvirke direkte, sammenlignet med basisåret 2020. For å redusere klimagassutslippene våre, har Baneservice besluttet følgende strategier:

- Gradvis overgang til utslippsfrie biler frem mot 2030
- Modernisering og deelektrifisering av dagens maskinpark
- Miljøopplæring og bevisstgjøring blant våre medarbeidere
 - > Redusere tomgangskjøring for biler og maskiner
 - > Kildesortering og gjenvinning
 - > Gjenbruk og sirkulærøkonomi

Klimagassutslipp

Baneservice benytter «The Greenhouse Gas Protocol standard» for beregning og kartlegging av klimagassutslipp, og rapporterer for 2024 om utslipp innenfor Scope 1, Scope 2 og Scope 3. Scope 1 og Scope 2 tilsvarer direkte utslipp fra egne maskiner og biler, og indirekte utslipp fra bruk av elektrisitet og oppvarming av lokaler. Scope 3 tilsvarer utslipp fra hele verdikjeden, inkl. både oppstrøms- og nedstrøms utslipp. For Baneservice vil dette inkludere blant annet utslipp knyttet til innkjøp av varer og tjenester, anleggsmidler, kjøp av transport, avfallshåndtering og reisevirksomhet. Scope 3-utslipp står normalt for 80-95 % av virksomheters totale klimagassutslipp.

> Miljø

Kildesortering

For å redusere konsernets negative miljøpåvirkning, har vi høye ambisjoner for kildesortering av avfall. Kildesortering tilrettelegges i våre prosjekter, og ved øvrige lokaliteter. I 2024 hadde vi et mål om 95 % kildesortering, som er over gjeldende myndighetskrav. For 2024 er sorteringsgraden i Baneservice 91,03 %. Baneservice har en historie med høy sorteringsgrad, men flere avfallsfraksjoner består av tungt materiale. Eksempler på dette er stål og betong. På bakgrunn av dette vil vi endre målet for avfallsreduksjon til å redusere restavfallsmengden med 10 % årlig. En handlingsplan vil bli utarbeidet for å møte dette målet, og vi går bort fra målet om kildesorteringsgrad på 95 %.

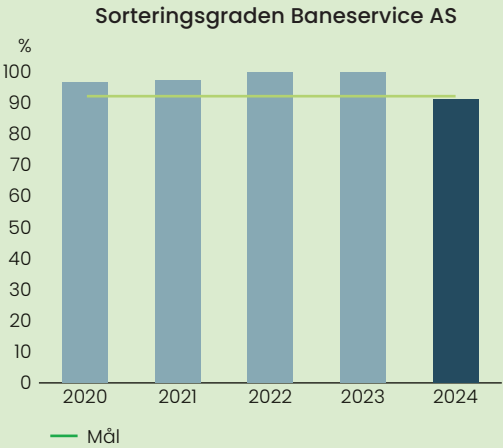
Ingen alvorlige miljøskader

Ingen av våre aktiviteter i 2024 førte til alvorlige miljøskader.

Rapportert utslipp i tonn CO₂-ekvivalenter

	Basisår 2020	2021	2022	2023	2024
Scope 1	5 187	5 089	5 784	5 660	6 214
Scope 2	21	35	54	33	30
Scope 3	24 079	23 281	28 552	23 932	29 081

Det er avvik mellom klimaregnskapet for 2024 og tidligere rapporterte verdier. Endringene omfatter først og fremst metodikk og retting av beregninger fra tidligere klimaregnskap. Tidligere publiserte tall for 2020–2022 er blitt korrigert basert på Morescope sin metode, og oppdaterte utslippsfaktorer.



Klima og miljø kildesortering

Bærekraft gir konkurransekraft

Baneservice har ambisjoner om å lede an i bransjen og utvikle bærekraftarbeidet. For Klima- og miljøleder Åshild Hamre, handler det om mye mer enn å bare møte lovpålagte krav.

TEKST LASSE BERGESEN
 FOTO BÅRD GUDIM OG MORTEN MUNTHE

Å være ansvarlig for klima og miljø betyr at jeg skal anbefale realistiske mål og hjelpe hele organisasjonen med å nå dem. Da er det viktig å utfordre det som kan bli bedre. Vi er en støt-tefunksjon som gir råd og anbefalinger og peker ut retningen slik at eierne og ledelsen kan ta riktige beslutninger. Men skal vi nå bærekraftmålene våre, må vi jobbe sammen, overalt, sier Åshild.

Strengere krav

Åshilds avdeling bistår i tilbudsarbeid, med dokumentasjon av det som trengs knyttet til klima og miljø, og med å følge opp prosjekter, for å møte lover og forskrifter fra myndighe-tene og kontraktkrav fra kundene. De arbeider både ute i prosjekter og internt med oppføl-ging av konsernet. Henvendelsene strømmer på fra gruppeledere og prosjektledere, og fra kunder og samarbeidspartnere.

– Bærekraft er et fagfelt som ekspanderer voldsomt, og kundene stiller stadig strengere krav til entreprenørene. Vi må blant annet gjøre rede for gjenbruk, bruk av elbiler, og opplæring av organisasjonen. Vi må også dokumentere hvordan vi ivaretar natur, og håndterer fremmede arter i prosjektene vi gjennomfører.

Større ambisjoner

Klima og miljø vektes nå med 30 prosent i offentlige tilbud og er blitt et viktig konkur-ranseelement for å vinne kontrakter. Som den ledende entreprenøren i bransjen, skal Baneservice være først i sporet. Det betyr kontinuerlig forbedring og arbeid med å strekke ambisjonene lengre enn til å bare imøtekomme myndighetskravene.

– Vi ligger først i sporet i vår bransje, og der ønsker vi absolutt å være, og vi arbeider med å håndtere overgangen vi står midt oppi. →



Å være først i sporet betyr kontinuerlig forbedring og arbeid med å strekke ambisjonene lengre enn til å bare imøtekomme myndighetskravene.



Samarbeid om realistiske og forståelige mål er viktig for å skape endring som varer, sier Åshild Hamre



→ Samtidig må vi være realistiske til hva som er mulig å få til og unngå å drive grønnvasking for å vinne prosjekter. Hvis vi leverer et tilbud som blir betydelig dyrere enn konkurrentenes fordi vi har lagt stor vekt på bærekraft, kan vi risikere å tape kontrakten hvis pris er avgjørende faktor. Da hjelper det ikke at vi investerer masse i nye, miljøvennlige maskiner.

Excellent samarbeid

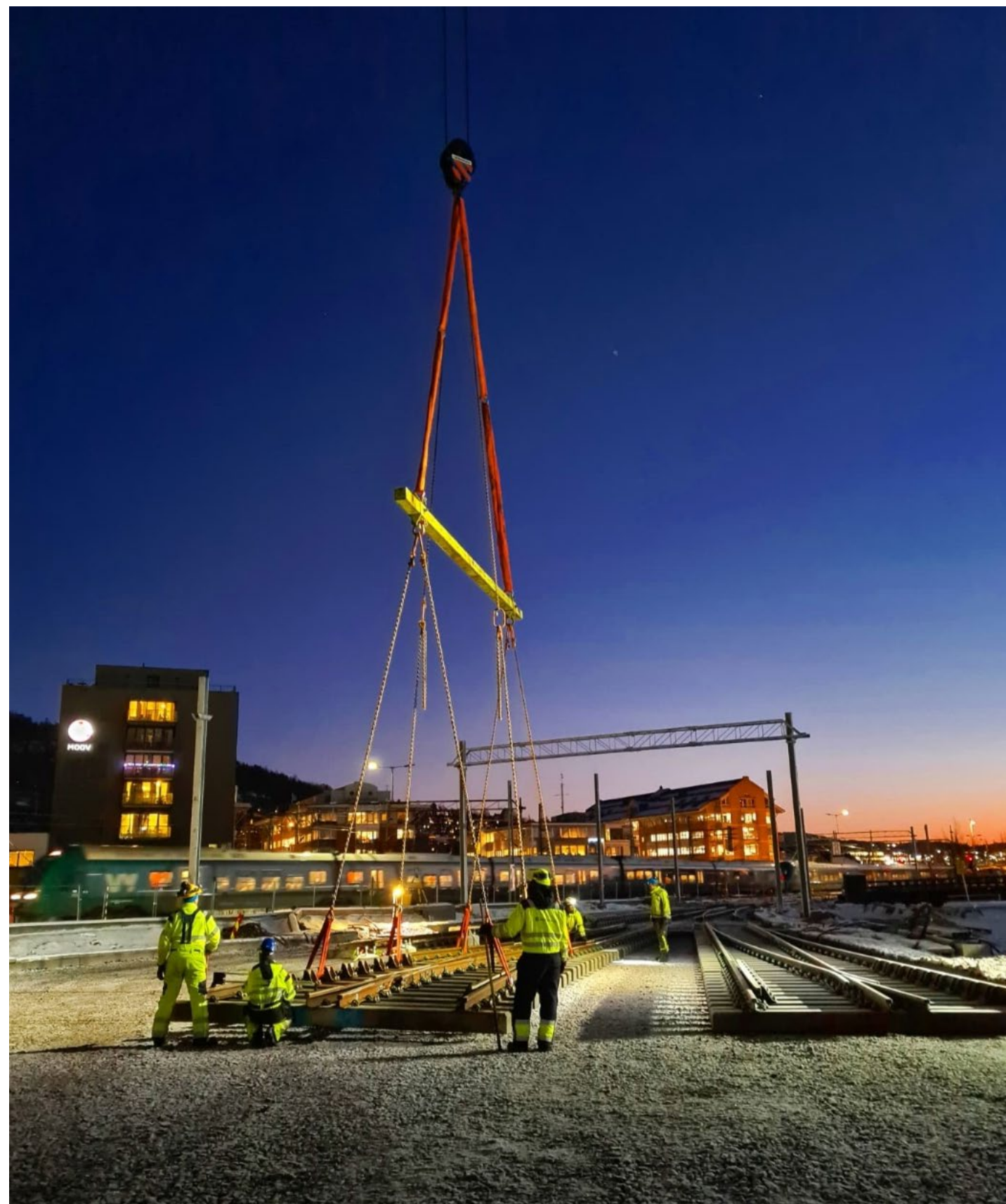
I 2024 fikk Baneservice sin første Breeam-sertifisering, med klassifisering Excellent. Det er en fjær i hatten for miljøarbeidet i prosjektet på Nygårdstangen i Bergen, der Baneservice, i samarbeid med Bane NOR og Cowi, har gjennomført Breeam Infrastruktur-sertifisering. Prosjektet er den første jernbanetekniske entreprisen i Norge som er sertifisert etter standarden.

– Det var en omfattende prosess, og vi er veldig glade for å ha nådd målet. Dette prosjektet er det mye å lære av, og for oss er det en fin måte å finne ut hva vi er gode til og hvor det er mer å hente. Det er et konkurransefortrinn å ha et slikt sertifikat å vise til, og vi har flere prosjekter der vi er i gang med sertifiseringer, forteller Åshild.

Stort engasjement

Hun opplever et stort engasjement for bærekraft i Baneservice. Det er mange som bryr seg og ønsker å bidra. Men hun møter også skepsis.

– Det er mange ildsjeler som virkelig bryr seg, men det er også viktig å få innspill fra de som ikke alltid er enige med oss. Jeg og min avdeling er her for å hjelpe, ikke for å irretesette. Vi skal være sammen om å nå bærekraftmålene våre, og da må de være forståelige og realistiske. III



Sosial bærekraft

> Sikkerhet

Baneservice har en nullvisjon for skader. Konsernet arbeider kontinuerlig for å skape trygge og sikre arbeidsplasser. Målsettingen med arbeidet innenfor sikkerhet og helse er å unngå skader, sykdom og plager som skyldes arbeidsmiljø, samt å unngå arbeidsulykker, og særlig ulykker som resulterer i alvorlige personskader.

Målet med sikkerhetsarbeidet er å avdekke årsakene til uønskede hendelser for å unngå at lignende hendelser skjer i fremtiden. Vi arbeider systematisk med gjennomføring av blant annet risikovurderinger, sikre jobb-analyser og HMS-minutt, samt innmelding av uønskede hendelser for å forebygge alvorlige ulykker og skader.

Arbeider for en god sikkerhetskultur

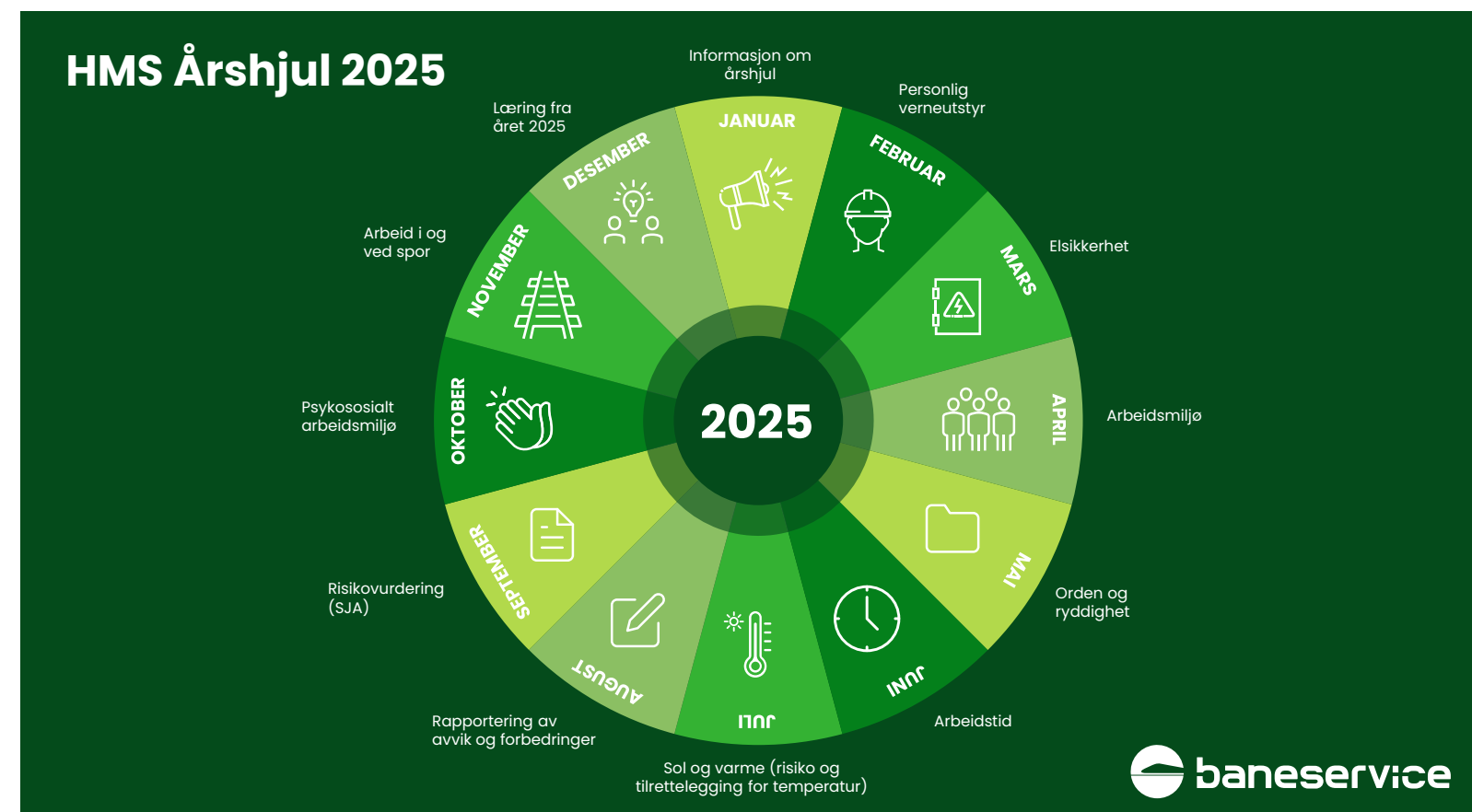
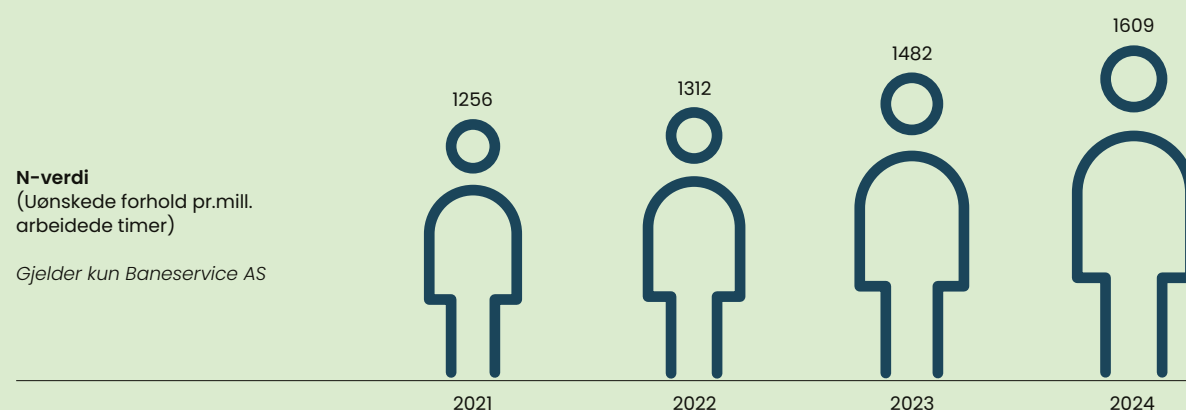
En god sikkerhetskultur er viktig i HMS-arbeidet vårt fordi det bidrar til å skape en arbeidsplass der medarbeiderne er bevisste om risiko og tar ansvar for å håndtere risikofylte situasjoner på en trygg måte. I Baneservice mener vi at en god sikkerhetskultur kjenne-tegnes ved at ledelsen prioriterer HMS, og legger til rette for at medarbeiderne kan jobbe

trygt og sikkert. Dette inkluderer blant annet å ha klare retningslinjer for sikkerhet, tilstrekkelig opplæring og utstyr, og en åpen og ærlig kommunikasjon om hendelser og avvik. En god sikkerhetskultur er både et leder- og et medarbeideransvar.

Tiltak for å redusere antall skader

I 2024 hadde konsernet fire skader med fravær. Dette er en betydelig forbedring fra 2023 og en positiv utvikling innenfor sikkerhetsarbeidet. Antallet fraværsskader i forhold til antall arbeidede timer ga en H-verdi på 2,93, som er over målet på 2,0, men igjen en betydelig forbedring fra 2023 som endte på en H-verdi på 9,3. Vi er ikke i mål ennå, og vi vil arbeide hardt med å sørge for at vi beholder den positive utviklingen innenfor helse, miljø og sikkerhet.

Et viktig tiltak for å forebygge skader, er innrapportering og behandling av hendelser. Dette er en vesentlig del av HMS-arbeidet, da dette bidrar til å kartlegge farer og forbedringsmuligheter på arbeidsplassene våre. Rapportering av uønskede hendelser (RUH) fortsetter med en positiv utvikling i 2024, og vi

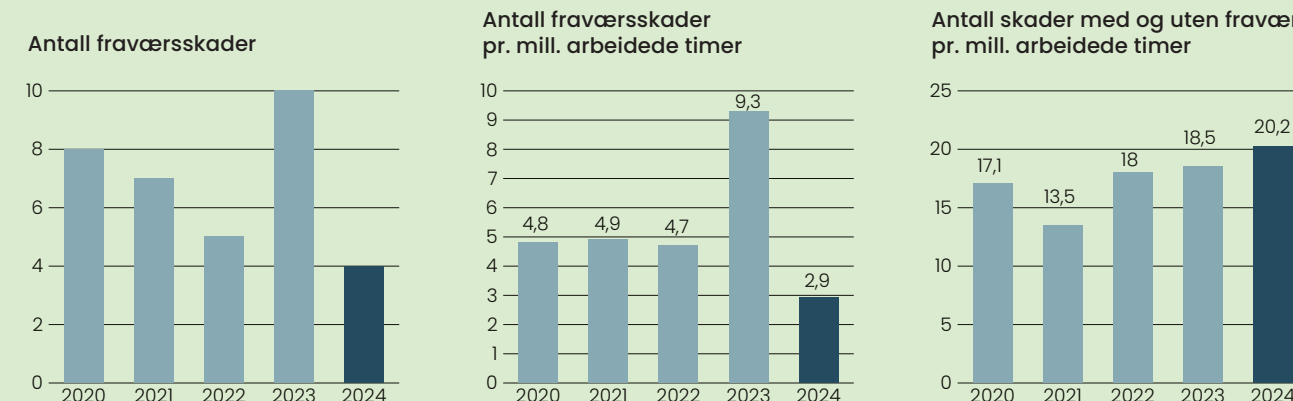


endte på i gjennomsnitt seks innrapporterte hendelser pr. ansatt. For 2025 beholder vi målet om fem rapporterte uønskede hendelser per ansatt i gjennomsnitt, med oppmerksomheten rettet mot kvalitet og oppfølging av innmeldte hendelser.

For 2025 har vi også valgt å målsette behandlingstid av innrapporterte hendelser for å sikre hurtigere tilbakemelding og oppfølging til registratorer. Vi mener at dette

vil være med på å gi en positiv utvikling av hendelsessystemet og gi organisasjonen et enda sterkere eierskap til dette systemet.

Fra 2025 har Baneservice valgt å lage sitt eget HMS-årshjul for å sette et enda sterkere søkelys på på ulike HMS-utfordringer gjennom året. Ved å ta opp et nytt HMS-tema hver måned, bidrar årshjulet til en systematisk tilnærming som vi tror vil gi en positiv utvikling i HMS-kulturen vår.





› Arbeidsmiljø og helse

Baneservice arbeider for at alle medarbeidere skal oppleve arbeidsglede og trivsel på jobb.

Høyt medarbeiderengasjement

Arbeidsmiljøet i Baneservice vurderes som meget godt. Morselskapet har over tid hatt et stabilt høyt medarbeiderengasjement. Medarbeiderundersøkelsen for 2024 ble gjennomført i november med en svarprosent på 73 % og en engasjementsindeks på 5,1 av 6. Dette vurderes til å være et meget godt resultat.

Et høyt medarbeiderengasjement betyr at medarbeiderne gleder seg til å gå på jobben, de snakker positivt om Baneservice til andre, har et godt forhold til sine kolleger og nærmeste leder, de vet hva som forventes av dem på jobben, og de har tillit til ledelsen. Totalt sett er medarbeiderne meget fornøyde med arbeidsmiljøet.

Medarbeidertilfredsheten i Baneservice måles årlig gjennom en anonym, digital medarbeiderundersøkelse. Resultatene fra undersøkelsen blir presentert for alle ansatte under de årlige Baneservedagene, og gjennomgås i egne møter i de ulike enhetene. På en skala fra 1–6, hvor 6 er beste score, gir de ansatte tilbakemeldinger på blant annet trivsel, opplevelse av arbeidet med HMS og

ytre miljø, grad av medvirkning i arbeidet og arbeidsglede. I tillegg er de årlige medarbeidersamtalene et viktig verktøy for utvikling av og tilbakemelding fra medarbeidere.

Historisk lavt sykefravær

Baneservice hadde et historisk lavt sykefravær i 2024 på 3,9 % både i morselskapet og totalt for konsernet. Dette er en nedgang fra 2023 da sykefraværet var 4,7 % i morselskapet og 4,9 % i konsernet. Baneservice har jobbet kontinuerlig med sykefraværsoppfølging over flere år og vil fortsette å prioritere dette arbeidet. Både langtids- og korttidsfraværet har hatt en positiv utvikling i 2024. Langtidsfraværet ble redusert fra 3,07 % i 2023 til 2,41 % i 2024.



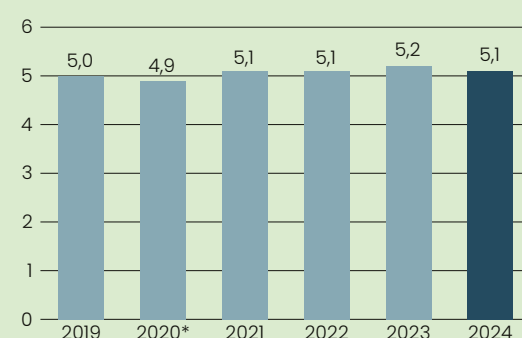
Innen psykisk helse, spesielt blant unge, ser vi den størst voksende gruppen syke i Norge. I Baneservice markerer vi derfor verdensdagen for psykisk helse. I 2024 ble den markert under parolen «Det er mye omsorg i en god vaffel», samt at vi delte kampanjen «Vi trenger å snakke mer sammen. #gi8minutter» fordi det er enklere enn man tror og betyr mer enn man aner.

Samarbeid med Norsk luftambulanse

Baneservice har siden 2015 samarbeidet med stiftelsen Norsk Luftambulanse. Avtalen innebærer at konsernet støtter Norsk Luftambulanses livsviktige arbeid med å gi syke og alvorlig skadde mennesker i Norge kvalifisert akutt medisinsk hjelp i tide. Som en del av samarbeidsavtalen holder personell fra Norsk Luftambulanse årlige førstehjelpskurs for våre ansatte under Baneservedagene.



Medarbeiderengasjementsindeks 2019–2024 Baneservice AS

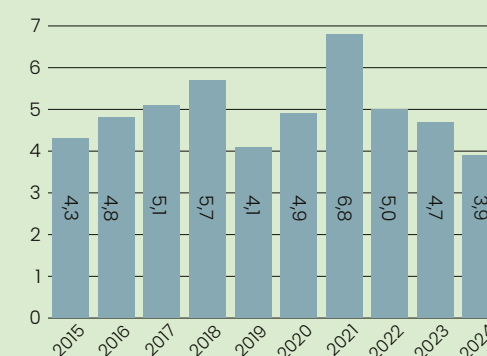


* Undersøkelsen for 2020 ble gjennomført i mars 2021

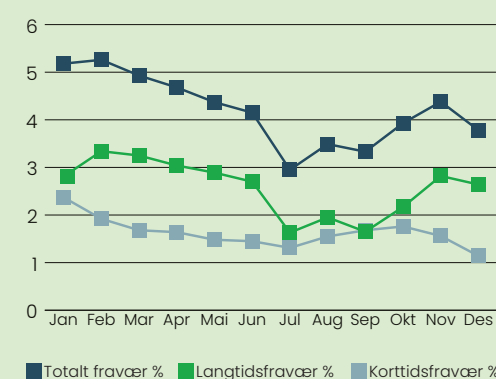
Utsagn inkludert i medarbeiderengasjementsindeksen

- Jeg gleder meg til å gå på jobben
- Jeg snakker positivt om jobben min til andre
- Totalt sett er jeg godt fornøyd med å jobbe i Baneservice
- Jeg har tillit til at ledelsen gjør det beste for selskapet
- Jeg vet hva som forventes av meg i jobben
- Totalt sett har jeg et godt samarbeid med min nærmeste leder
- De ansatte i mitt prosjekt/avdeling er oppmuntrende og støttende

Årlig utvikling i sykefravær



Sykefravær per måned %





> Utvikling og mangfold

For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet, er kompetanseheving, utvikling og rekruttering av nødvendig kompetanse viktige satsingsområder. Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen, en utvikling som ventes å fortsette.

Kompetanseheving på alle nivåer

Baneservice har en rekke kurs- og utviklingsprogram for å sikre at medarbeidere har den kompetansen som kreves for å bygge norsk jernbane. I 2024 investerte Baneservice ca. 70 millioner kroner på kompetanseheving. Mye av dette omfatter nødvendige jernbanetekniske kurs, men det er også satsing på lærlinger, utdanning av f.eks. hovedsikkerhetsvakter og gjennomføring av lederoppføringsprogram som Baneserviceskolen.

Årets høydepunkt er Baneservedagene – en todagers samling for alle ansatte hvor kompetanseheving med blant annet fagkurs, førstehjelpskurs og dilemmatrening står på agendaen, i tillegg til det sosiale. Samlingen

har i tillegg som mål å bidra til at alle medarbeidere har innsikt i, og forståelse for, konsernets overordnede mål og strategi. Samlingen skal også fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene. På Baneservedagene hedres også nye fagarbeidere og medarbeidere som har 25, 40 og 50 års ansiennitet i selskapet.

I tillegg satses det på lederutvikling gjennom blant annet lederutviklingsprogrammet «Best sammen – samspill og ledelse i Baneservice». Programmet har som mål å styrke lederne i å lede seg selv og sine team, utvide verktøykassen og styrke samspillet på tvers av organisasjonen. Programmet består av fem samlinger hvorav tre fysiske og to digitale. Kull 1 avsluttet «Samspill og ledelse» våren 2024 med veldig gode tilbakemeldinger, og de etablerte læringsgruppene er nå blitt nye arenaer for samspill i selskapet. I løpet av høsten 2024 ble det gjennomført en alumni-samling for kull 1, og det ble i tillegg oppstart av et nytt kull av «Best sammen – samspill og ledelse i Baneservice» med ledere fra ulike deler av



Baneservice utdanner hvert år mange nye fagarbeidere



selskapet. Dette også med veldig gode tilbakemeldinger.

Av andre utviklingstiltak har Baneservice gjennomført fagsamlinger for operatører, Baneserviceskolen, som er for arbeidsledere og anleggsledere, og forberedelse til nytt kull av Baneservice prosjekterskole med oppstart i januar 2025. Baneservice fortsetter arbeidet med å utvikle prosjektingeniører. I 2024 ble det gjennomført samlinger med fokus på faglig utvikling og det å skape en sosial møteplass. I november gjennomførte Baneservice den årlige samlingen for ca. 70

ledere i konsernet, med temaet kvalitet på programmet.

Baneservice gjennomførte også i 2024 utdanning av egne sikkerhetsvakter i samarbeid med Norsk Jernbaneskole. Sikkerhetsvakter er kritisk kompetanse for ethvert prosjekt på jernbanen. Ved å utdanne disse internt, bidrar vi til å utvikle egne og nye medarbeidere, samtidig som vi øker kapasiteten på sikkerhetsvakter i bransjen som helhet.

Lærlinger er et satsingsområde og et viktig rekrutteringstiltak for Baneservice. Å være



en god lærebedrift er også en viktig del av samfunnsansvaret vårt. Ved utgangen av 2024 hadde konsernet 31 lærlinger og fire praksiskandidater, hvorav 26 lærlinger og fire praksiskandidater i morselskapet og fem i datterselskapet RailCom. Fadderordningen for lærlinger fungerer veldig godt, og bidrar til å sikre god personlig og faglig utvikling for lærlingene på vei mot fagbrev. I morselskapet gjennomføres det et toukers onboarding-program for alle nye lærlinger.

Flere nye medarbeidere

For å holde tritt med generasjonsskiftet og den høye aktiviteten vi har på jernbanen, har vi de seneste årene rekruttert mange nye medarbeidere. Bare i løpet av 2024 fikk vi 119 nye kolleger. Evnen til å tiltrekke seg og rekruttere nye medarbeidere er viktig for Baneservice. Alle de nyansatte gjennomgikk en introduksjonsdag, og i 2024 gjennomførte Baneservice 32 introduksjonsdager.

Tiltrekke flere unge til selskapet og bransjen

Å tiltrekke seg flere unge til selskapet og til bransjen, er viktig for å kunne sikre fremtidig kompetanse. Baneservice deltok på Fagsafari i Lillestrøm, et rekrutterings- og profileringsarrangement for yrkesfagene. Gjennom opplæringskontoret for jernbanefag, hvor Baneservice er representert i styret, ble det gjennomført en rekrutteringskampanje for å tiltrekke flere lærlinger til jernbanen. Baneservice jobber også mot studenter, og stilte blant annet på NTNU i Trondheim for å gjøre Baneservice mer kjent blant ingeniørstudentene.

Likestilling og mangfold

Mangfold og inkludering er viktige mål for Baneservice. Vi jobber på egen hånd og i samarbeid med bransjenettverket Diversitas for å skape større mangfold og inkludering i bransjen og i bedriften. For å bygge fremtidens jernbane, trenger vi et mangfold av kunnskap, ferdigheter og egenskaper. Å være et mangfoldig selskap gjør oss bedre.

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass der alle trives, og hvor det ikke forekommer diskriminering. Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, samt å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, funksjonsnedsettelse, og religion eller livssyn. Mangfoldsdugnaden, et kurs i mangfold og inkludering, er obligatorisk for alle ansatte i morselskapet.

Ved utgangen av 2024 var det 720 (651) fast ansatte i konsernet, hvorav 615 (556) var fast ansatt i morselskapet. Konsernet opererer i en svært mannsdominert bransje. Ved årsskiftet hadde morselskapet 55 kvinner ansatt, mens det i konsernet var 75. I løpet av de siste tre årene har vi fått 45 % flere kvinner i morselskapet, men dette utgjør fortsatt bare en andel på 8,9 %. Styret i morselskapet består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer, hvorav to er kvinner. De tre ansattrepresentantene er menn, og styrets leder er mann. I konsernets ledergruppe er to av åtte medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør.

Baneservice har et langsiktig mål om å øke andelen kvinner i morselskapet til 10 %. I 2024 var kvinneandelen 8,9 %, hvorav 4,7 % var i operative og tekniske stillinger. På baneservice.no er det redegjort for selskapets arbeid med likestilling i 2024 i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven.

Baneservice jobber aktivt med å øke mangfold og inkludering i eget selskap, samt i bygg- og anleggsbransjen gjennom nettverket Diversitas, Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsnæringen. I 2024 gjennomførte Diversitas inspirasjonsdag, kampanjer i sosiale medier, webinarer og partnerforum for bransjen, med mangfold og kjønnsbalanse på agendaen. Bygg- og anleggsbransjen, gjennom Diversitas, stilte i Pride-paraden også i 2024.



Baneservice tok aktivt del i gjennomføring av Diversitas «omvendte mentor-program», et program hvor toppsjefer i bransjen får studenter med mangfoldskompetanse som sine mentorer. Målsettingen med den omvendte mentorordningen er å øke mangfoldskompetanse i selskapet og i bransjen. Tre av topp-

lederne i Baneservice har så langt deltatt som mentee i Diversitas' omvendte mentorordning, og tilbakemeldingene er gode.

Baneservice var med på å stifte Diversitas, og er representert i styret.



Energimontørlærling
Nick Bakhtari trives på
jernbanen



Spenning i hverdagen

På Bergensbanen mellom Nesbyen og Haugastøl, får Nick Bakhtari opplæringen han trenger for å bli energimontør.

TEKST LASSE BERGESEN
FOTO BANESERVICE OG JULIA NAGLESTAD

O vergangen til Baneservice kom brått på for 20-åringen. Etter et år som lærling i et energiverk, ble han fristet av jernbanen og hoppet over til Baneservice.

– Jeg var superspent på hvem disse folkene var, og hva de holdt på med. Jeg kom inn på to ukers varsel, men rutinene og utstyret jeg trengte var på plass. Planen var klar, ting var på stell og jeg ble inkludert fra første dag. Da blir alt mye lettere, sier Nick.

Trives med livsstilen

Nå har han jobbet i et halvt år på prosjektet mellom Nesbyen og Haugastøl, der Baneservice bygger nytt strømanlegg. Han stortrives med kollegene og skiftarbeidet som betyr at han kan reise hjem til Kristiansand annenhver uke.

– Det er en livsstil som tiltrekker meg. Det er veldig spennende og variert. Jeg jobber med alt innenfor kontaktledningsanlegget på jern-

banen. Det kan strekke seg fra selve kontaktledningen over toget, til autotransformatorer som mater strøm til anlegget. Noen lærlinger bytter mellom prosjekter, men jeg er veldig glad for at jeg jobber fast her, for da blir jeg bedre kjent med kollegene mine, sier Nick.

Skiftet starter klokken 02.00, og varer frem til klokken 12.00. Det er de såkalte «hvite timene» mellom siste tog til Oslo om kvelden og første tog til Bergen om morgenen. Livet på brakkerigg er sosialt. Kollegene spiser middag sammen og finner på aktiviteter.

– Tilvenningen til arbeidet krever en viss disiplin, men det er overraskende lett å tilpasse seg et normalt søvnmonster når jeg går på friuken, sier Nick.

Fast veileder

Alle lærlinger i Baneservice får en fast fadder som følger dem i tiden frem til de avlegger fagprøven. For Nick er det veldig betryggende å ha en erfaren fagperson å forholde seg til.





→ – Magnus, fadderen min, følger meg det første året og hjelper til med alt jeg måtte lure på. Hjelpen er aldri langt unna. Hvis jeg trenger noe, fikser han det, og har jeg spørsmål, går jeg til ham. Når jeg skal montere noe jeg ikke har gjort før, viser han meg hvordan det skal gjøres. Det fungerer veldig bra, sier Nick.

Tar stort ansvar

At lærlingene trives er musikk i ørene til Kjell Myhr, direktør i divisjon Baneteknikk. Baneservice rekrutterte 119 nye medarbeidere i 2024, av disse er 14 lærlinger, og flesteparten av lærlingene jobber i divisjonen han leder.

– Vi tar et stort ansvar og legger ned betydelige ressurser på utdanning av fagarbeidere og videreutdanning av medarbeidere generelt for å møte markedet. Vi satser også stort på å rekruttere lærlinger fremover. Folkene som tar imot dem, lærer dem opp og som sørger for at de lykkes, gjør en kjempejobb. Medarbeiderundersøkelsene våre viser at de nyankomne raskt blir en del av kulturen, og det bekrefter langt på vei at vi lykkes med denne strategien, sier Kjell.



Faglig trygghet

Bransjen gjør en felles innsats for å markedsføre jernbanefaget mot yrkesskolene. Det gir resultater. Tilfanget av lærlinger er bra. Som bransjens største entreprenør kan Baneservice tilby et bredt spekter av avanserte arbeidsoppgaver som gir et solid grunnlag og sørger for at lærlingene blir godt kvalifisert.

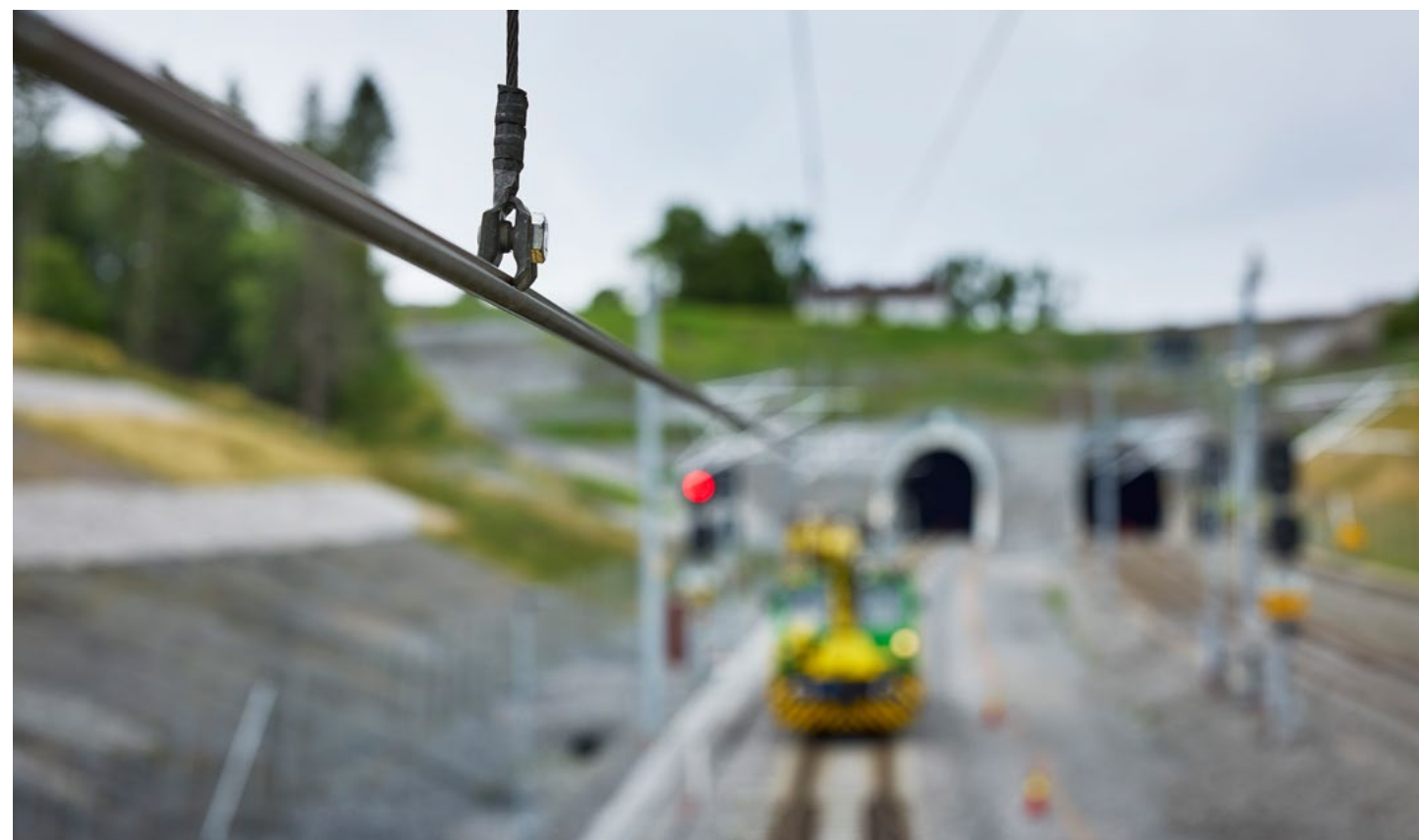
– Vi har dedikerte lærlingeansvarlige i hvert fag som følger opp fagplanen. I tillegg er det egne løp på Jernbaneskolen som sikrer teorien. Det gode arbeidsmiljøet vårt er et stort fortrinn. Vi opplever titt og ofte at folk som slutter kommer tilbake fordi de savner den faglige tryggheten som det sterke fagmiljøet vårt gir.

Fine dager

For Nick var lærekurven bratt, men når han først ble fortrolig med faguttrykk, forkortelser og verktøy, kom han fort inn i det. Litt egeninnsats ved å lese seg opp på tilgjengelig fagstoff, gjorde det enda lettere.

– Jernbanen står foran store oppgraderinger, og det er mangel på energimontører. Jeg håper det er fast jobb til meg i Baneservice når jeg er ferdig med læretiden, for jeg har fine dager her.

Kjell Myhr roser medarbeiderne som tar imot lærlingene, lærer dem opp og sørger for at de lykkes.



Selskapsstyring

> Risikostyring

God risikohåndtering er viktig for å nå konsernets strategiske mål om verdiskapning og vekst innenfor bærekraftige rammer.

Systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapingen. Standardiserte og handlingsorienterte prosesser for risikostyring gir en enhetlig håndtering av risiko i alle ledd av organisasjonen. Baneservice er eksponert for både operasjonell og finansiell risiko. Risiko knyttet til bærekrafttemaer er en del av risikovurderingsprosessen.

Baneservice søker å avgrense eksponeringen mot risiko som selskapet ikke kan påvirke.

Operasjonell risiko:	Finansiell risiko:
• Prosjektstyring • Valg av prosjekter • Ressursutnyttelse • HMS-styring • Miljøhendelser • IT-systemer og -sikkerhet	• Kredittrisiko • Markedsrisiko (rente- og valutarisiko) • Likviditetsrisiko • Kapitalforvaltning

Operasjonell risiko
Selskapet har utviklet risikostyringsprosesser som omfatter både tilbuds- og gjennomføringsfasen i prosjektene. Hensikten er ikke å eliminere risiko, men å identifisere, prise og håndtere risiko riktig.

Risikostyring i prosjekter er fundamentet for mye av risikoarbeidet i Baneservice, og starter

allerede før et tilbud leveres. I alle prosjektene gjennomføres det en risikovurdering før tilbudslevering. I risikogjennomgåelsen diskuteres muligheter og trusler forbundet med prosjektet, og det settes opp ulike scenarier innenfor fem til ti forhåndsdefinerte risikogrupper.

Risikoanalyse i tilbudsfasen muliggjør riktig prising og håndtering av risikoen i prosjektet, og følges videre opp i prosjektets gjennomføringsfase. Det gjennomføres økonomiske usikkerhetsanalyser der målet er å etablere et realistisk estimat for prosjektets sluttkostnader, samt gi et konstruktivt bidrag til prosjektets styringsgrunnlag og måloppnåelse.

På tilbud over MNOK 30 deltar adm.dir. i risikogjennomgåelsen og godkjenner tilbudet før innlevering. Tilbud med en kontraktssum over MNOK 250 behandles og godkjennes av styret.

Finansiell risiko
Konsernet følger styrets vedtatte finanspolicy. Policyen beskriver retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, og garantier med mer.

Konsernets finansfunksjon følger løpende opp policyen og rapporterer status til styret én gang i året. Forfallsstruktur på konsernets låneportefølje og nivået og varigheten av de finansielle sikringene, blir løpende justert i henhold til policyen. Konsernet optimaliserer kapitalstrukturen gjennom utbetaling av

utbytte. Gjeldende policy er et utbytte tilsvarende 50 % av resultat etter skatt.

Oppfølging og ansvar
Det er styrets ansvar å påse at Baneservice har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring. Det operative ansvaret ligger hos adm.dir. og hennes linjeledelse. Internkontroll skal bidra til å

sikre effektiv drift og forsvarlig håndtering av vesentlige risikoer, for å oppnå konsernets strategiske mål.

Ledelsens vurdering av de vesentligste risikofaktorene som påvirker Baneservice, samt tiltak og oppfølging av disse, blir rapportert til styret to ganger i året.





› Kvalitet

Vi er opptatt av kvalitet i alle ledd. Ved å benytte Baneservice som leverandør skal kundene våre være sikre på at de får den beste leveransen, og at alle standarder for miljø og sikkerhet er overholdt. Baneservice sitt ledelsessystem for kvalitet er sertifisert etter standarden ISO 9001. Dette innebærer:

- Å konsekvent levere produkter og tjenester som oppfyller kundenes krav, og krav i lover og forskrifter.
- Systematisk arbeid for økt kundetilfredshet.
- Å ta hensyn til risikoer og muligheter.
- Læring og forbedring.

Kvalitetspolicy

Med godt kvalifisert og ansvarsbevisst personell, skal Baneservice levere produkter og tjenester av rett kvalitet til rett tid. For Baneservice betyr dette:

- Ved kontinuerlige forbedringer, med gjensidig respekt og samarbeid, oppnår vi gode resultater for kunder, ansatte, eiere, myndigheter og publikum – vi er Best sammen.
- Våre ledere viser vei, og er forbilder som legger til rette for motiverte, kompetente, resultatorienterte og engasjerte medarbeidere.
- Vi tar ansvar for å oppfylle kundekrav samt lover og forskrifter og andre krav.
- Vi er fremtidsrettet og arbeider kontinuerlig for økt kundetilfredshet slik at vi posisjonerer oss som et trygt og pålitelig valg.
- Vi arbeider kontinuerlig for å forbedre vårt styringssystem.

› Forretningsetiske forhold

Forretningsetiske forhold

I Baneservice skal god etikk og forretnings-skikk ligge til grunn for alt vi gjør. Våre etiske retningslinjer gir tydelige føringer for hvordan alle ansatte skal handle og opptre for å utføre arbeidet i Baneservice på en etisk og ansvarlig måte.

Etiske retningslinjer

De etiske retningslinjene beskriver hvordan Baneservice handler og opptre slik at vi sikrer at virksomheten vår, inklusive leverandørkjeden, drives på en etisk og samfunnsansvarlig måte. Retningslinjene skal kjennetegne oss i vårt daglige arbeid. Forretningsidé, overordnede strategier og verdier er førende for de etiske retningslinjene. Alle ansatte i morselskapet skal gjennomføre e-læringskurs i etiske retningslinjer, og alle nyansatte får e-læringskurset i forbindelse med onboarding. Ansatte gjennomfører også e-læringskurs i personvern. For å sikre kjennskap til og forståelse av de etiske retningslinjene, gjennomføres det årlig dilemmatrening og quizspørsmål under Baneservicedagene.

Antikorrupsjon

Alle kontrakter i Baneservice skal være skriftlige. Ansvars- og fullmaktsmatrisen regulerer fullmaktsnivået innenfor de ulike funksjonene i organisasjonen, inkl. styrets leder og styret. Det er strenge krav til fakturabehandling som barriere mot underslag og økonomisk mislighold. Leverandørfakturaer behandles elektronisk og må godkjennes av to personer i henhold til fullmaktsmatrisen. Også alle utbetalinger godkjennes av to personer.

Ledelsessystemet i Baneservice inneholder nødvendige planer, risikovurderinger og prosedyrer for å sikre enhetlig drift i de ulike prosjektene.



Varsling av kritikkverdige forhold

I Baneservice skal ingen oppleve trakassering på jobb. Konsernets etiske retningslinjer beskriver blant annet hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mobbing og trakassering. De etiske retningslinjene oppdateres årlig og godkjennes av styret.

Baneservice har prosedyrer og rutiner knyttet til varsling av kritikkverdige forhold, herunder brudd på lover og etiske retningslinjer. Både egne ansatte, innleide arbeidstakere og eksterne parter har rett til å varsle. Varsling kan gjøres åpent eller anonymt, og både varslingen og varslers identitet behandles fortrolig. Varsleren skal ikke utsettes for represalier eller lignende. Som hovedregel varsler man sin nærmeste overordnede om de kritikkverdige forholdene, men det finnes flere alternativer, deriblant et elektronisk skjema der man kan varsle anonymt. Skjemaet finnes på selskapets nettsider og intranettet for medarbeidere.

Habilitet

Baneservice har utarbeidet egne retningslinjer for habilitet, samt gjennomført kartlegging

av ansattes styreverv og eierandeler i bygg- og anleggsvirksomhet. Ved ansettelse må ansatte informere om eventuelle styreverv, og eierandeler i bygg- og anleggsvirksomhet. Det følger samtidig av arbeidsavtalene at ansatte plikter å informere arbeidsgiver om dette. Under Baneservicedagene ble det gjennomført dilemmatrening, hvor habilitet var et av dilemmaene.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven trådte i kraft 1. juli 2022 og har ført til økt oppmerksomhet på åpenhet og transparens i næringslivet. Baneservice har de samme leverandørene som mange andre virksomheter i bygg- og anleggsbransjen, og konsernet følger derfor bransjeforeningens retningslinjer knyttet til åpenhetsloven. Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene vil bli offentliggjort senest 30. juni 2024. Det er lagt ut informasjon på selskapets nettsider om hvem som kan kontaktes for henvendelser i samsvar med § 6 Rett til informasjon.





Forretnings- områder

Kapittel 04

- > Utbygging
- > Baneteknikk
- > Maskin
- > Produkt og utvikling



Utbygging

Utbyggingsdivisjonen gjennomfører store, tverrfaglige prosjekter, hovedsakelig innenfor nybygging og fornyelse. Effektiv prosjektstyring og prosjektgjennomføring, i tillegg til utvikling av Baneservice som totalleverandør i store prosjekter, er forretningsområdets viktigste oppgaver.

Tverrfaglig samarbeid på Sundland

I oktober åpnet det nye togparkeringsområdet på Sundland i Drammen som planlagt, etter en intens innsput.

Det tverrfaglige prosjektet har omfattet underbygning og jernbanetekniske arbeider på Sundland togparkeringsanlegg. Det er bygget togparkeringsanlegg på verksted og skifteområdet på Sundland. Sporområdet rundt verkstedet og skifteområdet er fornyet. I tillegg er det bygget et nytt teknisk bygg for vann og avløp, lavspent og tele, og høy-spenningsanlegg på området er fornyet. At arbeidene har pågått mens det har vært tilnærmet normaldrift i verkstedet, har gjort prosjektet mer komplekst. God planlegging og samhandling har vært en nøkkel til suksess.

Baneservice har hatt med dyktige underentreprenører i prosjektet, og det har vært godt samarbeid og koordinering med Bane NOR og de andre prosjektene våre på Drammen stasjon; UDK05 og UDK07.

Sikkerhet og miljø

Prosjektet, som er gjennomført på rekordtid, har hatt få skader og har gjenbrukt skinner, sviller og masser fra andre prosjekter. Prosjektet er det andre av sitt slag i Norge som har lagt inn en dobbel kryssveksel i kompositt. En slik komposittveksel krever mindre plass, og den har god varighet og er bra for miljøet. Prosjektet skal BREEAM-sertifiseres, og resultatet er ventet våren 2025.

17. oktober var det offisiell åpning og snorklipping på Sundland med representanter fra alle involverte til stede. Prosjektchef Anders Tidemand-Johannessen i Baneservice takket alle for innsatsen og skrøt av godt samarbeid på tvers av organisasjonene.

Vi har fått sjansen til å utvikle oss til et nytt nivå, spesielt innenfor planlegging og koordinering av et stort tverrfaglig prosjekt. Sundland og resten av Drammensprosjektene har satt standarden for bransjen. Vi har gjort hverandre gode, og vi har fått til et konstruktivt samarbeid for alle parter, med et lavt konfliktnivå. Dette bidrar til «mer jernbane for pengene». Tusen takk til alle som har bidratt til at dette prosjektet er blitt en suksess! sa Anders til de fremmøtte.



Utbygging Sundland.
Foto: Anne Mette Størvik,
Bane NOR



UDK05 og UDK07: Utbygging Drammen Kobbervikdalen

Oppstart: august 2021
Avsluttes: desember 2025

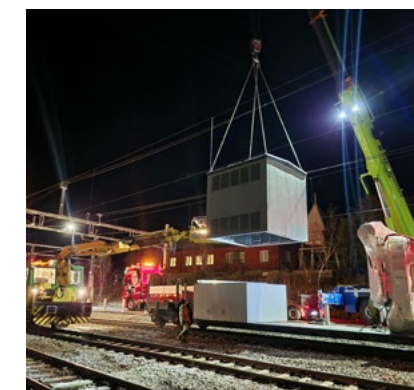
Beskrivelse: UDK05: Spor- og kontaktledningsarbeider i forbindelse med innføring av InterCity gjennom Drammen, samt bygging av ny midlertidig togparkeringsanlegg i Drammen. Entreprisen UDK07 omfatter bygging av nytt NSI-63 signalanlegg og nytt relérom på Drammen stasjon.



Hove Togparkering

Oppstart: oktober 2023
Avsluttes: desember 2025

Beskrivelse: Bygging av nytt hensettingsområde (togsenter) på Hove, nord for Lillehammer. I tillegg skal det gjøres tilpasninger og oppgradering av nærliggende kontaktledningsanlegg. Prosjektet omfatter alle jernbanetekniske fag, samt grunnarbeider.



KL-AT Bergenbanen

Oppstart: 2024
Avsluttes: 2027

Beskrivelse: Totalfornyelse og oppgradering av kontaktledningsanlegget med AT transformatorer på strekningen Nesbyen -Haugastøl (90 km). Boring og gysing av fundamenter til KL master og barduner utføres av Baneservice sitt fundamentsettetog (FST).



Baneteknikk

Forretningsområdet Baneteknikk har ansvar for rammeavtaler og mindre jernbane- og fagspesifikke prosjekter. Fagområdene signal, tele, lavspent, kontaktledning (KL), spor, sveis, vaktmannskap og grunn er samlet i forretningsområdet. Fokus er på videreutvikling av fag, tekniske løsninger og arbeidsmetodikk.

Gjenoppbygging av Randklev Bru

Da ekstremværet Hans i august 2023 dro med seg deler av Randklev Bru ut i Gudbrandsdalslågen fikk det store konsekvenser for person og godstrafikken på Dovrebanen. Å få bygget opp igjen brua fikk høy prioritet. Baneservice vant jobben med å bygge opp igjen den jernbanetekniske infrastrukturen på og rundt brua.

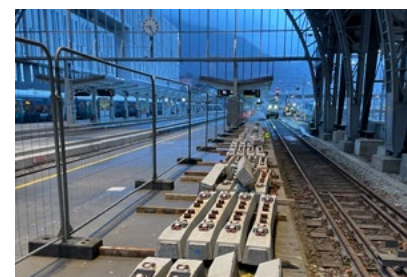
Etter at nye brufundamenter var på plass, og selve brua var blitt restaurert og heist på plass igjen av en megakran fra Danmark; kunne Baneservice vinteren 2024 bygge nytt spor og nytt kontaktledningsanlegg. I tillegg til arbeider på selve brua ble det utført jernbanetekniske arbeider på begge sider av elven, hovedsakelig på Ringebusiden av elva. Her ble det bygget om lag 100 meter spor. Baneservice har også byttet signalanlegg, og

utførte fiber og telearbeider, og bygget nye føringsveier på strekningen. Selv om det kan være utfordrende å bygge jernbane på vinteren, kom prosjektet trygt i havn takket være flinke fagfolk, og god planlegging og koordinering av arbeidene. Randklev bru ble åpnet igjen som planlagt 20. mai 2024.

– Det var spennende å være med på et så komplekst og samfunnskritisk prosjekt. Det var et levende prosjekt med mye endringer og raske beslutninger. Alle bidro til at til gjennombyggingen av Randklev bru gikk veldig bra. Bane NOR har i etterkant kalt dette "Randklev metoden" – et tegn på godt samarbeid og koordinering. Dette førte til rask gjenåpning av bruene. Vi i Baneservice er stolte over at vår fagkompetanse sørger for at togtrafikken igjen kan gå gjennom Gudbrandsdalen, sier prosjektleder i Baneservice Cato Rød.

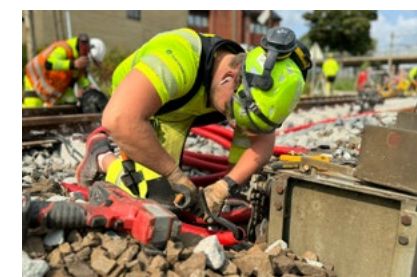


Randklev Bru



NBF32 – Robustiserende tiltak på Bergen stasjon

Prosjektet omfattet blant annet bygging og idriftsettelse nytt KL-anlegg med tilhørende fundamenter i spor 34 og 35, og sporfornyelse i plattformspor 1. Baneservice har også bygget ny infrastruktur og tilkobling for nytt septik tømmeanlegg og utvidet eksisterende tømmeanlegg til kommunal infrastruktur. Baneservice har vært hovedentreprenør i prosjektet, med underleverandører på rørleggerarbeider og betongarbeider.



Øvre Hovedbane

I samarbeid med Railcom har Baneservice utført fornyelsesarbeider på Sand og Jessheim på Øvre Hovedbane. Vi har byttet sporveksler, montert nye drivmaskiner og sporvekselværme, bygget om i reléhus, sørget for ny hovedfordeling i teknisk hus, kabeltrekking og utført kartleggingsarbeid for fremtidige arbeider. Godt samarbeid selskapene imellom har gitt mange synergier på maskiner, utstyr og personell.



Rammeavtale påleggssveis og andre sveiseoppdrag

Kontrakten for påleggssveising har Baneservice hatt siden 2012. Den er en viktig kontrakt for både Baneservice og sveiseavdelingen i selskapet. Godt samarbeid med oppdragsgiver Bane NOR har gjort det mulig å planlegge sveisearbeidene på en måte som har sikret oss jevn produksjon gjennom året i sveiseavdelingen. Dette har resultert i at vi har kunnet ta på oss flere oppdrag både internt og eksternt, og vi har kunnet utdanne flere i vintersesongen, som igjen gir oss økt fleksibilitet og tilstedeværelse i markedet.



Maskin

Forretningsområdet Maskin har ansvar for selskapets prosjekter og tjenester innen maskinelt sporvedlikehold. Enheten disponerer en stor og spesialisert maskinpark bestående av blant annet sporjusteringsmaskiner, ballastfordeler, sporstabilisator, pukksugere, vekselutlegger (Desec) og fundamentsettetog (FST). I tillegg er stikningstjenester en del av forretningsområdet.

Rekordår for Sporjustering

2024 var et rekordår for sporjustering i Baneservice. Prosjektet økte omsetningen med over 30 MNOK sammenlignet med 2023, som også var et godt år. Godt samarbeid med kunden, fokus på vedlikehold og oppetid, og god planlegging av arbeidet, trekkes frem som suksessfaktorer.

– Vi har hatt høy oppetid gjennom hele sesongen. Det har vært få feil og ingen havarier. Vi har hatt god oppfølging fra teknisk avdeling i Baneservice som har fulgt maskinene gjennom året, og har gjort justeringer og feilrettinger underveis i produksjonen. Vi har også hatt god hjelp fra stikningsavdelingen vår som har gitt oss gode underlag for jobben vi skal gjøre. I tillegg har vi samarbeidet godt med kunden vår, Bane NOR, sier prosjektleder for sporjustering, Marius Larsen Kinge.

Første år på ny kontrakt

2024 var første året med ny rammeavtale. Fra 2024 har Baneservice rammeavtale for sporjustering i område Nord. Det vil si alle strekninger fra Lillestrøm på Gardemobanen

og nordover. Kontrakten har en varighet på fem år, med opsjoner på ytterligere tre år. Vi har fått god kontakt med den nye oppdragsgiveren, men har samtidig beholdt det gode samarbeidet med kontaktene våre i område Sør. Dette har bidratt til den gode omsetningen i 2024, ved at vi har stilt opp for andre områder når de har hatt behov og vi har hatt mulighet.

Også på produksjonssiden har 2024, sesongen oppnådd rekorder; i 2024 ble det justert 1580 kilometer spor, mot 1089 i 2023. Sporjusteringsgjengen har i tillegg pakket/justert 492 sporveksler i året som gikk, en økning fra 425 i 2023.

Sporjustering leverer også tjenester til andre prosjekter i Baneservice, blant annet i Drammen, på Hove og i Tønsberg, i tillegg til mindre prosjekter og rammeavtaler. Bane NOR står for en stor del av den eksterne omsetningen, men sporjustering og resten av maskinavdelingen i Baneservice har også de andre entreprenørene i bransjen som kunder. I 2024 bistod vi blant andre Infranord med maskintjenester i forbindelse med sporbytte på Rørosbanen.



Prosjektleder for Sporjustering, Marius Larsen Kinge, forteller om høy oppetid på sporjusteringsmaskinen.



I oktober ble fundament
nr. 1000 i prosjektet satt ned.



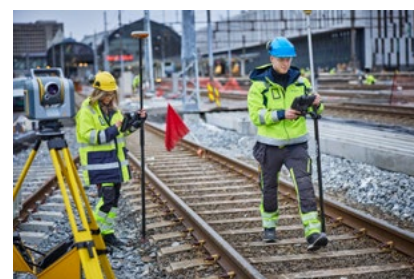
Generasjonsskifte

Jernbanen er inne i et stort generasjonsskifte, og Baneservice og sporjustering er intet unntak. Vi har mange dyktige, erfarne medarbeidere som nærmer seg pensjonsalder. De sitter på unik fagkunnskap som vi ønsker å overføre til neste generasjon jernbanefagfolk. I året som har gått har vi ansatt syv nye i avdelingen. Det er et høyt antall for sporjustering. Av de nye kollegene finner vi nyutdannede førere og nye operatører. I tillegg har vi hatt ansatte på videreutdanning for å bli førere og banemontører.

Nye maskiner

De neste årene får Baneservice levert flere nye, moderne, og mer miljøvennlige maskiner. Når maskinparken vokser øker også behovet for dyktige fagfolk til å fremføre og betjene maskinene.

– Baneservice har de beste fagfolkene i bransjen, og det skal vi også ha i fremtiden. Med god lagånd, godt humør, enorm stå-på-vilje og unik fagkunnskap som deles på tvers av generasjoner, er vi godt rustet, avslutter Marius.



Fundamentsettetoget

For Fundamentsettetoget (FST) til Baneservice har 2024 i stor grad dreid seg om boring og gysing av fundamenter og barduner til det nye kontaktledningsanlegget (KL) på Bergensbanen. Baneservice har kontraktene på fornyelse av KL-anlegget mellom Nesbyen og Haugastøl, og FST er en viktig del av denne kontrakten. I oktober rundet de 1000 fundamenter boret i prosjektet. FST har også bidratt i andre Baneservice-prosjekter på Hove og i Drammen.

Railvac

Railvacs vakuumsugere benyttes hovedsakelig til massebytte av spor og sporveksler, og til avdekking av kabler langs jernbanespor. Railvac-maskinene kommer til der det kan være vanskelig med en vanlig gravemaskin. Mer ekstremvær og økt satsing på vedlikehold har de senere årene bidratt til at Railvac sine tjenester har blitt enda mer etterspurt i jernbanemarkedet. Railvac har i 2024 jobbet på flere ulike prosjekter og banestrekninger, blant annet på Gjøvikbanen, Bergensbanen og Ofofbanen.

Stikning

Stikningsavdelingen i Baneservice er en viktig bidragsyter i de fleste av selskapets prosjekter. De leverer data og dokumentasjon av høy kvalitet som er viktig i alle faser av prosjektgjennomføringen. Avdelingen er i stor utvikling, og det satses og investeres i nytt og moderne utstyr som har fått god mottakelse i jernbanemarkedet. I 2024 har de bidratt med stikningsledere og stikkere i felt på selskapets prosjekter i Drammen, Tønsberg og på Bergensbanen.





Produkt og utvikling

Forretningsområdet er organisert i et produktområde og et utviklingsområde. Produktområdet omfatter Elektroverkstedet og rådgivningsenheten Ingeniørtjenester. Utviklingsområdet jobber med utvikling av produkter, tjenester og satsing i nye markeder.

Innovasjon i Baneservice – Et år med nytenkning og fremgang

Det har nå gått et drøyt år siden innovasjonsavdelingen i Baneservice ble etablert, og resultatene begynner å vise seg. Fra første dag har avdelingen jobbet målrettet med å fange opp og realisere gode ideer fra hele organisasjonen. Dette arbeidet har bidratt til utforskning av smartere arbeidsmetoder, økt effektivitet og utvikling av nye løsninger som styrker selskapets konkurransekraft.

– Vi ser at innovasjonskulturen begynner å få fotfeste i Baneservice. Medarbeidere fra ulike fagområder bidrar aktivt med ideer, og vi har utviklet en struktur som gjør det mulig å teste og realisere de beste av dem, sier Bjørn Bjune, direktør for Produkt og Utvikling.

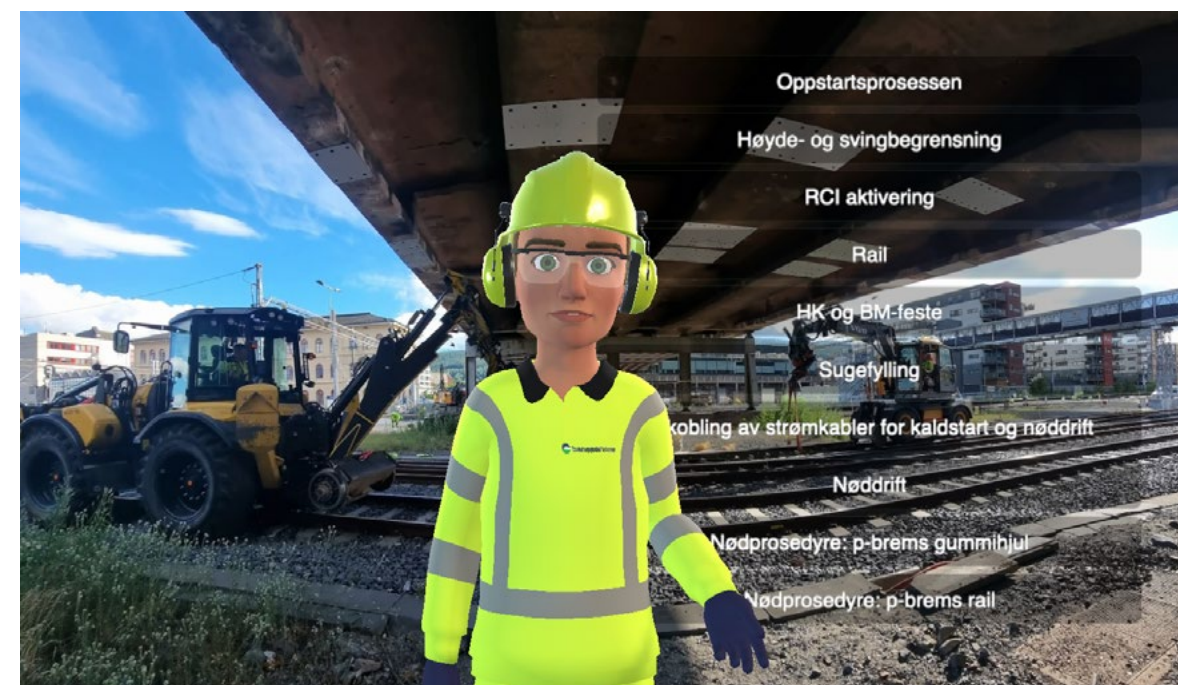
Innovasjonsteamet har jobbet spesielt med forbedringer innen våre eksisterende kjerneprosesser. Blant annet har de utforsket smartere opplæringsmetoder, digitalisering av dokumentasjon i felt og KI-assisterte prosesser. Flere av disse ideene er ute i test og er på vei til å bli en del av den daglige driften. Samtidig har avdelingen etablert en tydelig prioriteringsstrategi for å sikre at ressursene

brukes på løsninger som gir reell verdi for Baneservice.

– Det handler ikke bare om å komme opp med gode ideer, men også om å sørge for at de blir satt ut i livet og faktisk gir effekt. Vi har lært mye det siste året om hvilken type prosjekter som har størst sjanse til å lykkes, og vi er tydelige på at innovasjon må være forretningsdrevet, sier Bjørn.

Innovasjonsavdelingen har også styrket samarbeidet med eksterne partnere, noe som har åpnet nye muligheter for teknologisk utvikling og kunnskapsdeling. Med et solid fundament på plass, ser Baneservice nå fremover mot enda mer målrettet innovasjonsarbeid, for å sikre en enda mer effektiv og bærekraftig jernbaneinfrastruktur.

– Vi er bare i starten av denne reisen, men vi ser allerede resultater. Innovasjon er ikke et prosjekt med en slutt dato – det er en del av hvordan vi forblir relevante og sikrer fremtidig konkurransekraft, sier Bjørn.



En egen Baneservice-avatar guider deg gjennom opplæringsvideoer på maskiner og utstyr.



QR koden på maskin scannes med telefonen for tilgang til opplæringsvideo



Elektroverkstedet

Elektroverkstedet er spesialister på relévisjoner og reparasjoner av materiell til infrastruktur og tog. Avdelingen har en portefølje med rundt 25 kunder, hvor Bane NOR er den største. Andre store kunder er Stadler, Jernbaneskolen, Mantena, Vy, Flytoget og Sporveien. De bistår også selskapets signalavdeling blant annet

med bygging av AS-rammer til nytt relérom på Drammen stasjon. Elektroverkstedet har et stort spenn i tjenestene de leverer. De jobber med ny teknologi som informasjonsskjermer i nye togsett, og de reparerer og gjenbraker komponenter som har vært i bruk på jernbanen i nærmere 100 år.



Ingeniørtjenester

Ingeniørtjenester representerer alle jernbanetekniske fag, og tilbyr prosjektering i nye og eksisterende anlegg. Hovedtyngden ligger innen signalprosjektering, men avdelingen har i 2024 styrket seg innen alle fagområder og innehar solid kompetanse innen lavspent, kontaktledning, spor, BIM, stikning og prosjektledelse. Avdelingen holder også kurs innenfor elektro- og signalfagene i regi av Jernbaneskolen og NELFO.

Avdelingen leverer tjenester til eksterne kunder som Bane NOR, Jernbaneskolen, NELFO og diverse konsulentfirmaer, og de er også en meget viktig bidragsyter og rådgiver i mange av selskapets prosjekter, særlig i divisjonene Utbygging og Baneteknikk.





Styre og ledelse



Kapittel 05

- > Styret
- > Ledelsen
- > Eierstyring og selskapsledelse
- > Styrets årsberetning

Styret



Dagfinn Neteland

Født: 1960
Stilling: Administrerende direktør i Fjord 1
Styrets leder siden: 2018

Dagfinn Neteland er utdannet ingeniør, med tilleggsutdanninger innen økonomi og ledelse. Han er administrerende direktør i Fjord 1, og har lang erfaring fra transportbransjen som konsernsjef i HSD, og senere Tide. Han har i tillegg erfaring fra bank og forsikring, samt tilknytning til anleggsbransjen gjennom sitt verv som styreleder i Presis Vegdrift AS.



Simona Trombetta

Født: 1976
Stilling: Direktør for Volkswagen personbil i Harald A. Møller AS
Styremedlem siden: 2023

Simona Trombetta er italiensk, og utdannet siviløkonom ved L.U.I.S.S. i Roma. Hun er direktør for Volkswagen personbil i Harald A. Møller AS. Hun har lang erfaring innenfor styrearbeid, eierskapsforvaltning og M&A som investeringsdirektør i et privateid investeringselskap. Trombetta har tidligere vært ansvarlig for digital utvikling, CRM, strategi og forretningsutvikling i Bertel O. Steen og vært administrerende direktør i Kia Bil Norge. I tillegg har hun erfaring som strategisk rådgiver fra DNB og BCG i Norge.



Grethe Safar Meisingset

Født: 1985
Stilling: Partner og leder for bærekraft i HitecVision
Styremedlem siden: 2023

Grethe Meisingset er utdannet siviløkonom ved Norges Handelshøyskole i Bergen. Hun er partner og leder for bærekraft i HitecVision, Norges største Private Equity-investor. Hun har tidligere vært ansvarlig for forretningsutvikling og strategi i TOMRA sin pantevirksomhet, samt jobbet som rådgiver i PwC Deals i Norge og på New Zealand.



Ole R. Thorsnes

Født: 1983
Stilling: CFO i Mer Group
Styremedlem siden: 2022

Ole R. Thorsnes er utdannet sivilingeniør ved NTNU i Trondheim og University of Edinburgh. Han er CFO i Mer Group som utvikler og drifter infrastruktur for billading i flere europeiske land. Tidligere har han erfaring fra stillinger innen finans, strategi og økonomi i Mustad Eiendom, Thin Film Electronics, Orkla og McKinsey.



Harald Vaagaasar Nikolaisen

Født: 1967
Stilling: Administrerende direktør i Statsbygg
Styremedlem siden: 2015

Harald V. Nikolaisen har lang fartstid innen bygg og anlegg. Han er administrerende direktør i Statsbygg siden 2013, styreleder i Nye Veier AS og styremedlem i Helse Sør-Øst. Han har tidligere vært utbyggingsdirektør i Jernbaneverket, og har erfaring fra Norsk Hydro ASA, Dovre International AS og Statoil.



Ole Strøm

Født: 1968
Stilling: Prosjektkoordinator i Baneservice
Styremedlem, ansattrepresentant siden: 2017

Ole Strøm er utdannet banemontør og fører, og begynte i Baneservice i 1993. Han har tidligere vært hovedverneombud i Baneservice, og var også de ansattes representant i styret i perioden 2009 – 2013. Strøm jobber i dag som prosjektkoordinator på maskinavdelingen, og er leder for den største fagforeningen i Baneservice.



Per Arne Haga

Født: 1978
Stilling: Fagarbeider og hovedverneombud i Baneservice
Styremedlem, ansattrepresentant siden: 2022

Per Arne Haga begynte i Baneservice i 2012. Han er ansatt som fagarbeider ved bedriftens Elektroverksted, og har sitt daglig virke på reléverkstedet på Skotterud i Eidskog kommune. I 2022 ble han også valgt som nytt hovedverneombud i selskapet.



Ole Christian Rognlien

Født: 1983
Stilling: Prosjektleder i Baneservice AS
Styremedlem, ansattrepresentant siden: 2023

Ole Christian Rognlien har bachelorgrad i Elkraft fra Høgskolen i Telemark. Han har også fagbrev som elektromontør, og er godkjent elektroinstallatør. I 2010 sertifiserte han seg innen prosjektledelse, og har tilleggsutdanning i Executive Project Leadership Program fra NTNU. Rognlien var innvalgt som representant fra de ansatte også i perioden 2013 – 2021. Han er i dag prosjektleder for større utbyggingsprosjekter i Baneservice.

Ledelsen



Kjersti Kanne

Født: 1968
Stilling: Administrerende direktør

Kjersti Kanne har vært administrerende direktør i Baneservice siden 2022. Hun har tidligere vært administrerende direktør i teknologiselskapet Elop. Kanne har lang erfaring fra operativ ledelse innen olje og gass, blant annet fra Baker Hughes og GE Oil & Gas. Hun har også styreerfaring fra børsnoterte og private selskaper. Kanne er utdannet sivilingeniør fra Norges Tekniske Høyskole – NTH (nå NTNU).



Morten Frogner

Født: 1967
Stilling: CFO

Morten Frogner har vært ansatt i Baneservice siden 2016, først som direktør for forretningsutvikling, deretter som CFO. Han har bred erfaring fra finansfunksjoner i børsnoterte og privateide selskaper, blant annet innen M&A, treasury, investor relations, strategi og eierstyring. Frogner er utdannet siviløkonom fra Handelshøyskolen BI.



Daniel Hatcher

Født: 1982
Stilling: Divisjonsdirektør Maskin

Daniel Hatcher har vært ansatt i Baneservice siden 2011. Han har lang erfaring som prosjektleder for større prosjekter i selskapet, deriblant ballastrenseprosjektet og flere tverrfaglige fornyelsesprosjekter. Han har også vært prosjektsjef i selskapet. Hatcher er utdannet sivilingeniør fra universitetet i Surrey, England, og har tilleggsutdanning i Executive Project Leadership Program fra NTNU.



Kjell Myhr

Født: 1967
Stilling: Divisjonsdirektør Baneteknikk

Kjell Myhr har vært ansatt i Baneservice siden 2020, han har lang erfaring fra bygg, anlegg og produksjon, blant annet som fabrikkssjef for Aaltvedt Betong og prosjekteringsleder i Jernbaneverket. Han kom fra stillingen som divisjonsdirektør entreprise i Norsk Jernbanedrift, og er utdannet sivilingeniør innen bygg og anlegg fra NTNU.



Terje Wilhelmsen

Født: 1969
Stilling: Divisjonsdirektør Utbygging

Terje Wilhelmsen har vært ansatt i Baneservice siden 1994, og har omfattende erfaring innen ledelse og prosjektstyring. Han har hatt ulike lederstillinger i Baneservice, blant annet som prosjektleder, direktør for elektroavdelingen, og jernbanetekniske prosjekter. Han har i dag ansvar for større utbyggingsprosjekter i Baneservice. Wilhelmsen er utdannet elektroingeniør fra Gjøvik Ingeniørhøgskole.



Ann-Christin Gussiås

Født: 1967
Stilling: Direktør HR og kommunikasjon

Ann-Christin Gussiås har ledet HR-avdelingen i Baneservice AS siden 2015. Hun har tidligere jobbet som HR-direktør i Arcus Gruppen og i Coor Service Management, samt HR Manager i Ringnes. Som leder for HR-avdelingen har hun også lederansvar for kommunikasjon og markedsføring i Baneservice. Gussiås er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole og har masterprogram innen organisasjonsfag og arbeidsrett fra BI.



Bjørn Bjune

Født: 1972
Stilling: Divisjonsdirektør Produkt og utvikling

Bjørn Bjune startet i Baneservice som direktør for Produkt og Utvikling våren 2023. Han har bred erfaring i prosjekt- og teknologiledelse fra blant annet Sporveien og General Electric, og kom til Baneservice fra stillingen som prosjektsjef i Spordrift Prosjekt AS. Bjune er utdannet sivilingeniør innen teknisk kybernetikk fra NTNU.



Svein Ola Lunde

Født: 1987
Stilling: Direktør KHMS

Svein Ola Lunde startet i Baneservice som direktør for Kvalitet og HMS i oktober 2024. Lunde har lang erfaring med kvalitets- og HMS-arbeid, både operativt og som leder. Han kom til Baneservice fra stillingen som sjef for KHMS i Caverion Norge. Lunde har fagbrev som tømrer, utdannelse fra fagskole innen bygg og anlegg – med fordypning i anlegg, samt en bachelorgrad i byggeplassledelse.

Eierstyring og selskapsledelse

Viktige fokusområder i 2024

Bærekraftig vekst står fortsatt sentralt for Baneservice. Styret har gjort vedtak om investeringer som gir bedre systemstøtte, både for økonomi, HR og bærekraft. Hensynet til ytre miljø i investeringsbeslutninger har fortsatt stort fokus. Arbeid med medarbeidertilfredshet og internkommunikasjon er en sentral del av vekststrategien, og dette er ytterligere forsterket gjennom året. Også i 2024 ble det gjort store investeringer i opplæringsaktiviteter og flere digitaliseringsprosesser er satt i gang for å bidra til at selskapet jobber smartere og mer effektivt.

Selskapets strategi er fornyet i 2024, blant annet gjennom en spisset vekststrategi, samt ulike tiltak for å sikre fortsatt god konkurransekraft og lønnsomhet.

Styrets arbeid

God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Som et heleid selskap av staten, følger Baneservice eiers prinsipper for god eierstyring. I tråd med eiers føringer skal Baneservice også følge den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse jf. www.nues.no. Fullstendig redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i Baneservice er tilgjengelig på www.baneservice.no. Det foreligger ingen avvik mellom

vedtatte anbefalinger til eierstyring og selskapsledelse, og hvordan disse etterleves i virksomheten i 2024.

Styret har en fastsatt årsplan for arbeidet sitt. Årsplanen omfatter godkjenning av kvartalsregnskap, årsregnskap og budsjett, gjennomgåelse av risikoområder, og intern kontroll. I tillegg gjøres det en årlig gjennomgåelse av retningslinjer for etikk og samfunnsansvar, fullmaktsmatrise, instruks for daglig leder og styret, samt retningslinjer for lederlønn.

I tillegg til de faste sakene, behandler styret alle kontraktstilbud med en kontraktssum over MNOK 250. Tilbudene vurderes etter blant annet strategiske, finansielle og organisatoriske kriterier, og vesentlige risikoforhold belyses særskilt. Kontrakter med lavere kontraktssum behandles også i styret dersom risikobil-det eller andre forhold tilsier det. I 2024 behandlet styret tre tilbud før tilbudsinnlevering.

Styrets sammensetning og møter i 2024

I 2024 ble det avholdt syv ordinære styremøter og ett ekstraordinært møte.

Styret i 2024:

Rolle	Navn	Valgt av	Deltatt
Styreleder	Dagfinn Neteland	Aksjonær	8/8
Styremedlem	Harald V. Nikolaisen	Aksjonær	8/8
Styremedlem	Ole R. Thorsnes	Aksjonær	7/8
Styremedlem	Grethe Meisingset	Aksjonær	8/8
Styremedlem	Simona Trombetta	Aksjonær	8/8
Styremedlem	Ole Strøm	Ansatte	6/8
Styremedlem	Per Arne Haga	Ansatte	7/8
Styremedlem	Ole Christian Rognlien	Ansatte	8/8

Det er ikke revisjonsutvalg, kompensasjonsutvalg eller valgkomité i Baneservice.



Styrets årsberetning 2024

2024 har vært et år med store utfordringer og lav punktlighet for brukerne av det norske jernbanenettet. Både Nasjonal transportplan for perioden 2025–2036 og jernbanebudsjettet for 2024 og 2025 har vist økt satsing på å ta bedre vare på denne kritiske delen av Norges infrastruktur. Mer vedlikehold og fornyelse er helt nødvendig for å opprettholde og forbedre tilstanden på jernbanenettet.

Omsetningen i 2024 ble MNOK 2.468,0 (2.414,8) med en resultatmargin på 4,4 % (4,7). Styret er godt fornøyd med utviklingen i 2024 som bekrefter konsernets vilje og evne til å fortsette å levere på de strategiske målene om å vokse med lønnsomhet innenfor bærekraftige rammer. I tråd med strategien har konsernet også i 2024 gjort viktige beslutninger for å nå ambisiøse mål om å utvikle mer bærekraftige leveranser og tjenester.

Oversikt over virksomheten

Morselskapet Baneservice AS er 100 % eid av den norske stat. Eierskapet forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet.

Den norske virksomheten er organisert i morselskapet Baneservice AS og de heleide datterselskapene RailCom AS og PowerOn AS.

Forretningsidéen til Baneservice er å være den ledende leverandøren av bærekraftige tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur. Visjonen er å være «Først i sporet».

Konsernets største kunde er Bane NOR. Konsernet utfører også oppdrag for Sporveien AS og Bybanen AS, og er underentreprenør for andre entreprenører som opererer innenfor jernbane- og sporveismarkedet i Norge.

Konsernets hovedkontor er på Skøyen i Oslo. RailCom AS har hovedkontor i Lillestrøm og PowerOn AS i Hokksund.

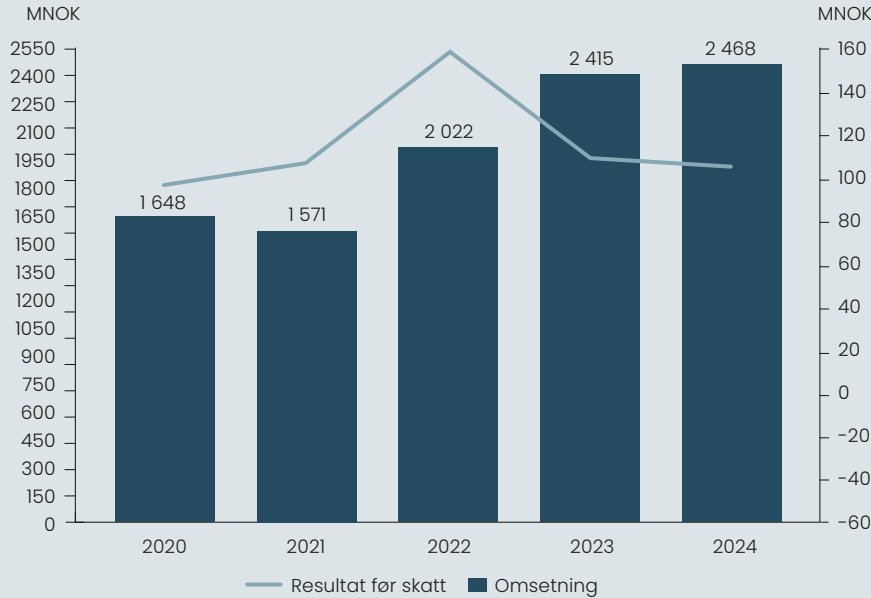
Redegjørelse for årsregnskapet

Årsregnskapet til konsernet Baneservice er avlagt i henhold til International Financial Reporting Standards (IFRS® Accounting Standards (IFRS)). Årsregnskapet for morselskapet Baneservice AS og datterselskaper er avlagt etter Norsk regnskapsskikk (NGAAP). Omtalen av tall i det etterfølgende er i hht IFRS om ikke annet er oppgitt.

Styret bekrefter at betingelsene for å avlegge regnskapet ut fra forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet. Styret mener at årsregnskapet gir et riktig og sannferdig bilde av økonomisk resultat og finansiell stilling pr. 31. desember 2024.

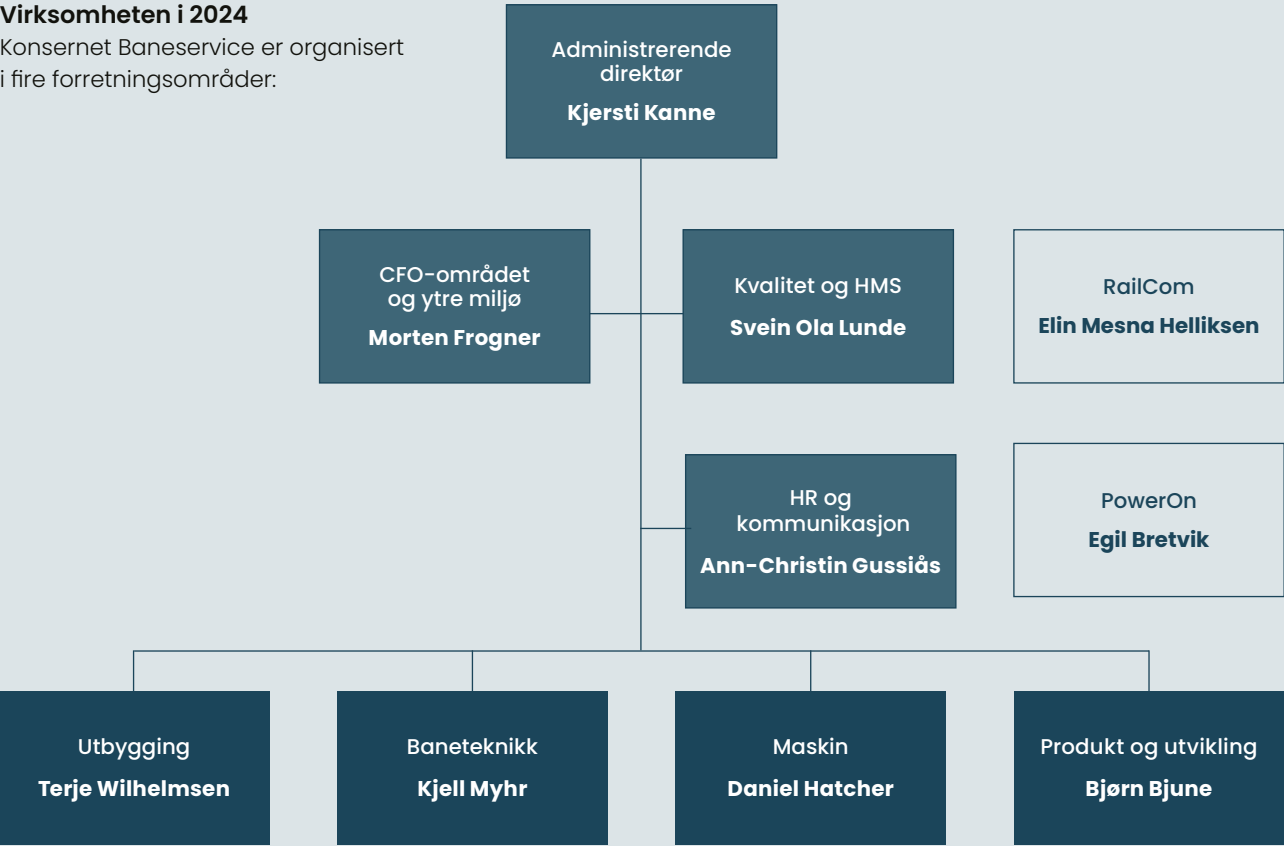
Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet følger styret statens prinsipper for godt eierskap. Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse er oppsummert i årsrapporten for 2024 og presentert i sin helhet på www.baneservice.no. I årsrapporten er det videre redegjort for konsernets arbeid med bærekraftig verdiskapning og ansvarlig virksomhet, som også inkluderer kravene i Åpenhetsloven. I årsrapporten er det også kort orientert om arbeidsgivers aktivitetsplikt i tråd med Ligestillings- og diskrimineringsloven, og fullstendig redegjørelse er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Konsernets omsetning og resultat har hatt følgende utvikling de siste årene (MNOK): 2024



Virksomheten i 2024

Konsernet Baneservice er organisert i fire forretningsområder:



Datterselskapene opererer som selvstendige enheter med egne styrer.

Hovedtrekk i 2024

Konsernets omsetning i 2024 var MNOK 2.468,0 (2.414,8) og konsernets resultat før skatt MNOK 109,4 (113,1). Baneservice leverer god lønnsomhet som følge av riktig prosjektmiks og gode leveranser i prosjektene. Resultat før skatt er på linje med fjoråret. Det er høyere avskrivninger i 2024 enn året før, både som følge av økte maskininvesteringer og økning i balanseførte bruksretter.

Det er levert gode resultater i den samlede prosjektporteføljen gjennom effektiv drift og god samhandling av kompetanse og kapasitet i hele organisasjonen.

Virksomheten i 2024

I årsregnskapet er forretningsområdene (driftssegmentene) gruppert i to rapporteringssegmenter, hhv Entreprenør og Øvrig virksomhet. Segmentinndelingen er en aggregering av forretningsområdene som svarer med rapporteringen som konsernet styres etter. Det vises til note 3 i årsregnskapet for ytterligere informasjon om segmentene.

Baneservice AS:

I tråd med den strategiske satsingen omfatter morselskapets prosjektportefølje flere store, tverrfaglige og komplekse prosjekter, i tillegg til rammeavtaler og maskinentrepriser. De fleste store oppdragene er total- eller hovedentrepriser for Bane NOR, eller underentrepriser med Bane NOR som byggherre. De største prosjektene som har pågått i 2024 er:

- Nytt dobbeltspor Fløen-Bergen inkl. modernisering av godsterminalen i Bergen. Prosjektet ble overlevert i mars.
- Fornyelse og kapasitetsøkende tiltak Tønsberg stasjon.
- Togparkering og fornyelse av jernbanetekniske anlegg på Sundland i Drammen. Prosjektet ble overlevert i november.
- Kontaktlednings-, spor- og signalarbeider på intercity-strekningen Oslo-Skien, fordelt på to kontrakter.
- Togparkering Hove, Lillehammer
- Fornyelse av kontaktledningsanlegget for Bergensbanen på strekningen Nesbyen-Haugastøl
- Vedlikeholdsavtale for Sporjustering, område Nord og Øst.

Det har i tillegg vært arbeidet på flere rammeavtaler på diverse jernbanestrekninger som har hatt betydelig omsetning. Det vises til mer utfyllende informasjon om de enkelte prosjektene i årsrapporten for 2024

Morselskapet omsatte i 2024 for MNOK 2.079,0 (2.016,0) og leverte et resultat før skatt på MNOK 76,0 (77,9) i hht NGAAP.

RailCom AS:

Datterselskapet RailCom AS leverer banetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk. Selskapet hadde et svært høyt aktivitetsnivå i 3. kvartal, mens aktivitetsnivået ellers i året var lavere enn forventet pga noe lavere volum i jernbanesegmentet. Selskapet har likevel, i likhet med tidligere år, levert god lønnsomhet.

I 2024 har oppgradering av Grorudbanen for Sporveien vært det største prosjektet for RailCom. Oppdraget om jernbanetekniske arbeider på Øvre Hovedbane har også vært et viktig prosjekt, samt jernbanetekniske arbeider på Kongsvingerbanen. Oppdragsgiver for disse prosjektene er Bane NOR.

Det er tett samarbeid mellom RailCom og morselskapet i konsernet, og kapasitet og kompetanse utnyttes på tvers av selskapene.

RailCom AS omsatte i 2024 for MNOK 292,4 (323,6) og leverte et resultat før skatt på MNOK 21,3 (32,7) i hht NGAAP.

PowerOn AS:

Datterselskapet PowerOn AS er spesialist på høyspente systemleveranser, samt produkter og tjenester for jernbane, bybaner og Sporveien. I 2024 har selskapets aktiviteter hovedsakelig vært rettet mot leveranser av materiell under rammeavtaler med Bane NOR, i tillegg til gjennomføring av større prosjekter. Disse prosjektene har omfattet prosjektering, materialleveranser og utliggerproduksjon for Trønder- og Meråkerbanen, Sørlandsbanen, Follobanen og Bergensbanen.

Omsetningen i 2024 var MNOK 182,9 (132,1) med et resultat før skatt på MNOK 15,0 (13,2) i hht NGAAP.

Ordreserve

Den samlede ordreserven for konsernet ved utgangen av 2024 var MNOK 2.225 (1.909). De viktigste prosjektene i porteføljen for de neste årene er:

- Kontaktlednings-, spor- og signalarbeider på intercity-strekningen Oslo-Skien fordelt på to kontrakter. Ferdigstilles i 2025.
- Fornyelse Tønsberg stasjon. Ferdigstilles i 2025.
- Togparkering Hove, Lillehammer. Ferdigstilles i 2025.
- Fornyelse av kontaktledningsanlegget Bergensbanen på strekningen Nesbyen-Haugastøl. Ferdigstilles i 2027.
- Vedlikeholdskontrakten Sporjustering område Nord og Øst. Kontraktsperiode tom 2028 og med tre års opsjoner.

Kontantstrøm, investeringer, finansiering og likviditet

Konsernets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2024 var MNOK 157,8 (167,0). Avviket mellom driftsresultatet og kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter skyldes i hovedsak endring i kundefordringer, leverandørgjeld og avskrivninger. Samlede investeringer i 2024 i konsernet var MNOK 106,3 (137,7) og har omfattet innkjøp eller oppgraderinger av maskiner og utstyr som er mer miljøvennlige og øker konsernets driftssikkerhet. Konsernets likviditetsbeholdning pr. 31.12.2024 var MNOK 4,6 (64,0) og likviditetsreserven MNOK 365,0. Totalkapitalen for konsernet var ved utgangen av året MNOK 1.561,3 (1.551,1). Egenkapitalandelen i konsernet i hht IFRS pr. 31.12.2024 var 29,3 % (25,2). Morselskapets egenkapitalandel i hht NGAAP var 24,1 % (21,7). Styret vurderer konsernets og morselskapets finansielle stilling på balansedagen som god.

Bærekraft

Baneservice tar en aktiv rolle i å bygge infrastruktur for å understøtte fremtidens behov for sikre miljøvennlige transportløsninger. Konsernet har som ambisjon å være en pådriver for bærekraftige løsninger i bransjen og det arbeides kontinuerlig med tiltak for å gjøre virksomhetens aktiviteter og produksjon mer miljøvennlig. Konsernet skal bidra til å løse dagens og fremtidens transportutfordringer på en innovativ, effektiv og miljøvennlig måte. Mål og tiltak innenfor området er en integrert del av konsernets langsiktige strategi, og bærekraftige løsninger skal utvikles til konkurransefortrinn. Konsernets ambisjon er å oppnå høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Arbeidet med bærekraft er inndelt i områdene klima og miljø, sosiale forhold og selskapsstyring.

Klima og miljø

Baneservice sitt bidrag for å stanse klimaendringene er å bygge sikker og miljøvennlig jernbane. Konsernet tar også aktive grep for å minske miljøavtrykk i egen produksjon gjennom blant annet reduksjon i klimagassutslipp og avfallsmengder i prosjektene.

Tiltakene for å nå målene er:

- Maskinparken skal fornyes og del-elektrifiseres
- Overgang til utslippsfrie biler
- Tomgangskjøring skal reduseres
- Over 95 % av avfallet skal sorteres, antall kg restavfall skal minimeres
- Graden av gjenbruk skal økes
- Tydelige miljøkrav skal speiles i vår egen leverandørerkjede

Den viktigste delen av satsingen er et ambisiøst og langsiktig investeringsprogram med utskifting av dagens maskinpark til mer klimautslippsvennlige maskiner. Fra 2021 er det levert et betydelig antall nye spesialmaskiner for jernbane som enten går på elektrisitet, har hybride løsninger eller har miljøklasse stage IV eller bedre. Mange av maskinene har lang avskrivningstid. Til tross for denne betydelige utskiftningen vil dagens driftsmidler ikke bli utrangert tidligere enn planlagt.

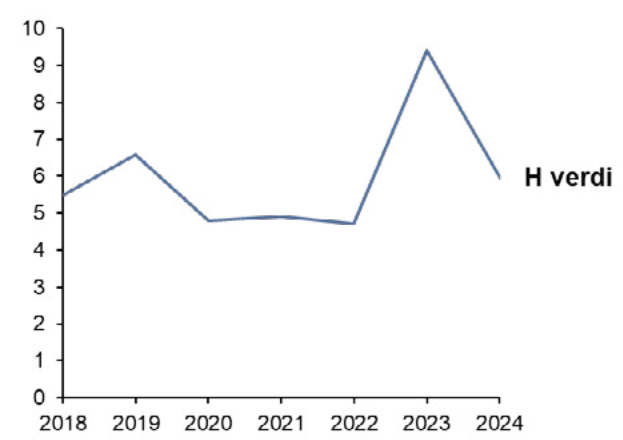
Konsernet ivaretar miljøkrav som myndighetene og kundene stiller til arbeid på det norske jernbane- og sporveisnettet. Morselskapet er sertifisert i hht miljøstandarden ISO 14001 og ble resertifisert i 2024 uten avvik. Datterselskapet RailCom AS er også sertifisert etter disse standardene.

Konsernets virksomhet har ikke ført til alvorlige miljøskader i 2024.

Sosiale forhold

Sikkerhet:

Konsernet har en nullvisjon for skader. Det arbeides systematisk for å utvikle en god sikkerhetskultur i alle deler av organisasjonen med bl.a. risikovurderinger, sikker jobbanalyser og innmelding av uønskede hendelser som de viktigste tiltakene for å forebygge alvorlige ulykker og skader.



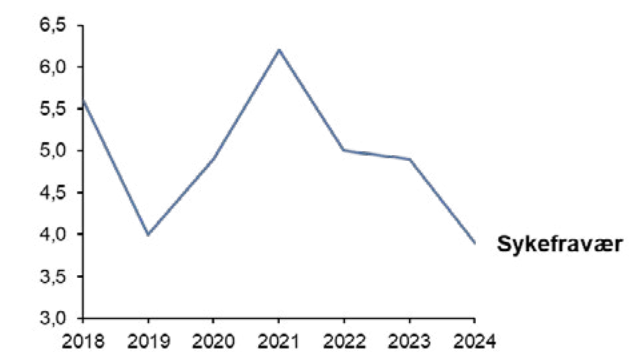
I 2024 hadde konsernet totalt 4 (12) fraværsskader. Ingen av skadene medførte langvarig og/eller alvorlig skade. Etter et utfordrende 2023 med for mange skader, ble det i 2024 igangsatt et HMS-prosjekt i morselskapet for å redusere skadetallene. I 2024 er det arbeidet med å øke bevisstheten rundt oppfølging av hendelser og granskning av alvorlige hendelser. Dette har bidratt til bedre tilrettelegging av alternativt arbeid og dermed at flere har vært i jobb i stedet for å bli sykmeldt.

Videre er statistikken for hendelser og utvikling på rapportering og trender gjort mer tilgjengelig for å gi tettere og raskere oppfølging, noe som har gitt økt kvalitet på innrapportering og større eierskap til kvalitetssystemet.

I 2025 vil det bli utarbeidet og innført et opplæringsprogram innenfor HMS som skal gi ledere og medarbeidere bredere forståelse for HMS-arbeidet, samt øke forståelse og bruken av ulike verktøy innenfor området. Opplæring og bruk av risikovurderinger vil også bli prioritert i 2025.

Konsernet deler hvert år ut en pris til en enhet, prosjekt eller avdeling som har satt HMS i fokus og oppnådd resultater utenom det vanlige på området. Prisen for 2024 ble utdelt på Baneservicedagene 2025 og tildelt et samlet prosjektteam på prosjektene UDK05 og UDK07. Juryens begrunnelse var bl.a. at «Ved å prioritere HMS gjennom samarbeid og involvering har de skapt en arbeidsplass der alle skal føle seg trygge og verdsette. Gjennom 2024 har det vært meget høy aktivitet og produksjon. Med god planlegging har prosjektene gjennomført alle arbeider og bruddperioder uten fraværsskader. De har også klart å redusere antall skader generelt og brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Prosjektene har hatt et sterkt fokus på sikkerhet, med mottoet 'Sikkerhet først, alle skal hele hjem' ».

Arbeidsmiljø og helse:
Baneservice hadde i 2024 et historisk lavt sykefravær med 3,9 % (4,7) i morselskapet og 3,9 % (4,9) i konsernet. Det har vært arbeidet aktivt med tiltak for å redusere langtidssykefraværet gjennom året. Morselskapet er en IA-bedrift og har et systematisk opplegg for individuell oppfølging av den enkelte sykemeldte. Ett av de viktige tiltakene som er blitt gjennomført er å styrke kapasiteten for personaloppfølgingen, noe som har gitt god effekt.



Arbeidsmiljøet i konsernet vurderes som meget godt. Den årlige medarbeidentilfredshetsmålingen i morselskapet ble gjennomført høsten 2024 med en svarprosent på 73 % (77). Baneservice har over mange år hatt et stabilt høyt medarbeiderengasjement. Totalscore på medarbeiderengasjementsindeksen var 5,1 (5,2) av totalt 6, som er regnet for å være en svært høy score. Målingen viser at våre ansatte har høy trivsel og stor arbeidsglede, og et stort engasjement for både jobben og kollegaene sine.

Morselskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt regelmessige møter i løpet av året.

Rekruttering og opplæring:
For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet er opplæring, utvikling og rekruttering av kompetanse viktige satsingsområder. Det stilles strenge krav til kurs og kompetanse på jernbanen som må vedlikeholdes jevnlig, noe som hovedsakelig gjennomføres i regi av Norsk jernbaneskole.

Baneserviceskolen for arbeidsledere og anleggsledere ble startet i 2022. Samme år ble prosjektskolen for prosjektingeniører og prosjektledere etablert for å videreutvikle kompetansen til medarbeiderne. Lederprogrammet «Samspill og ledelse i Baneservice» ble igangsatt i 2023 for å styrke lederne i å lede seg selv og sine team og utvide sine verktøykasser, samt etablere en arena for utvikling og læring. I 2024 deltok et nytt kull av ledere på programmet, og det er gitt svært gode tilbakemeldinger på opplegget.

En del av den obligatoriske opplæringen for fagarbeiderne gjennomføres på de årlige Baneservicedagene, som gjennomføres i månedsskiftet januar/februar. I tillegg til å gi nødvendig kompetanseheving skal samlingen bidra til at alle ansatte har innsikt i og forståelse for konsernets overordnede målsettinger, fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene i virksomheten. Arrangementet er også et viktig sosialt tiltak og en fin arena for informasjonsdeling og faglig påfyll.

Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen. Læringer er derfor et viktig satsingsområde for Baneservice. Fadderordningen for læringer fungerer svært godt, og bidrar til å sikre god personlig og faglig utvikling på vei mot fagbrev. Også fagavdelingene er blitt styrket innenfor ledelse ved at flere fagledere er rekruttert. Dette har bidratt til å gi særlig god støtte til anleggsledere, arbeidsledere og læringer. Ved utgangen av 2024 hadde konsernet 32 læringer og 4 praksiskandidater, hvorav 27 læringer og 4 praksiskandidater i morselskapet og 5 læringer i RailCom AS.

Mangfold og likestilling:
Konsernet arbeider for å fremme diskrimineringslovens formål. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

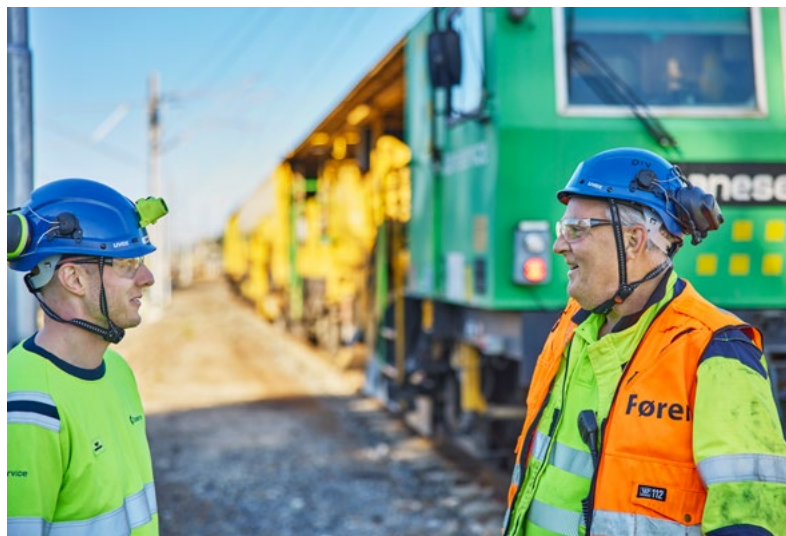
Alle ansatte i Baneservice skal gjennomføre Mangfoldsdugnaden, et holdningsendrende kurs i mangfold og inkludering.

Ved utgangen av 2024 var det 720 (651) fast ansatte i konsernet, hvorav 615 (556) var fast ansatt i morselskapet. Konsernet opererer i en bransje som er svært mannsdominert. 55 av de ansatte i morselskapet var kvinner, mens i konsernet var det 75 (62) kvinner. I løpet av de siste tre årene er antall kvinner økt med 43 % i morselskapet, men som fortsatt gir en kvinneandel på kun 8,9 %. Styret i morselskapet består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav to er kvinner. De tre representantene fra de ansatte er menn og styrets leder er mann. I konsernets ledergruppe er to av åtte medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør.

Baneservice har et langsiktig mål om å øke andelen kvinner i selskapet til 10 %. I 2024 var kvinneandelen i morselskapet 8,9 % (9,3), hvorav 4,7 % (5,8) var i operative og tekniske stillinger. Nedgangen i operative og tekniske stillinger skyldes at det er for få kvinnelige søkere til disse funksjonene. Det har vært gjennomført en rekke tiltak de siste årene med sikte på å øke interessen blant kvinner for å jobbe i konsernet. I 2025 vil det bli fokusert på bl.a. å besøke skoler og utdanningsmesser for å informere om mulighetene innen jernbanetekniske fag. Fullstendig redegjørelse for arbeidet med likestilling er tilgjengelig i Likestillingsredegjørelsen for 2024 på www.baneservice.no.

Baneservice jobber aktivt med å øke mangfold og kjønnsbalansen i eget konsern, samt i bygg- og anleggsbransjen gjennom nettverket Diversitas, Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsnæringen. I 2024 gjennomførte Diversitas inspirasjonsdag, kampanjer i sosiale medier, webinarer og partnerforum for bransjen med mangfold og kjønnsbalanse på agendaen. Bygg- og anleggsbransjen, gjennom Diversitas, stilte i prideparaden også i 2024. Baneservice tok aktivt del i gjennomføring av Diversitas' «omvendte mentor-program», et program hvor toppsjefer i bransjen får studenter med mangfoldskompetanse som sine mentorer.

Baneservice var med på å stifte Diversitas og er representert i styret.



Selskapsstyring

Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse:
God eierstyring og selskapsledelse i Baneservice skal legge grunnlaget for langsiktig verdiskapning for eier, medarbeidere og andre interessenter som kunder, samarbeidspartnere og samfunnet ellers. Som et heleid selskap av Staten følger Baneservice eiers prinsipper for god eierstyring, samt den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse, jf. www.nues.no. Fullstendig redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i Baneservice er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Kvalitetspolitikk og ledelsessystem:
Baneservice skal levere innovative og bærekraftige produkter og tjenester som innfrir kundenes krav og forventninger. Det er etablert en kvalitetspolitikk som tydeliggjør målet om kontinuerlig forbedring av våre leveranser. Kundene skal være trygge på at alle standarder for miljø og sikkerhet er overholdt. Ledelsessystemet i morselskapet er sertifisert etter ISO 9001-standarden, og ble resertifisert i 2024 uten avvik. Den årlige kundeundersøkelsen for 2024 viser at Baneservice får nok en gang gode tilbakemeldinger og høy score på kundetilfredshet.

Risikostyring:
God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapingen. Baneservice er eksponert for risiko av både driftsmessig og finansiell karakter. Standardiserte og handlingsorienterte prosesser for risikostyring gir en enhetlig håndtering av risiko i alle ledd av organisasjonen. Baneservice søker å avgrense eksponeringen mot risiko som ikke kan påvirkes. Risikostyring er et viktig verktøy for at konsernet skal levere gode resultater over tid.

Morselskapet har utviklet risikostyringsprosesser i prosjektene som omfatter både tilbuds- og gjennomføringsfasen. Hensikten er ikke å eliminere risiko, men å identifisere, prise og håndtere risiko riktig. Risikostyringen i prosjektporteføljen i 2024 er blitt håndtert godt og i tråd med policyen.

Styret har vedtatt en finanspolicy for konsernet. Denne beskriver hvordan konsernets finansielle risiko skal minimeres og gir retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier mm. Policyen er blitt fulgt i 2024 uten vesentlige avvik.

Etiske retningslinjer:
Konsernet har etablert retningslinjer som beskriver hvordan virksomheten arbeider innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø/klima og arbeidet mot korrupsjon. De etiske retningslinjene beskriver hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mobbing og trakassering, konkurranse-lovgivningen, bruk av sosiale medier, brudd på regelverket for HMS og arbeidstid etc. Retningslinjene ligger på www.baneservice.no. Det er egne retningslinjer for habilitet, samt et register over ansattes styreverv og eierandeler i bygg- og anleggsbransjen.

Alle ansatte i morselskapet skal gjennomføre e-læringskurs i etiske retningslinjer, personvern og i kurset Mangfoldsdugnaden, som adresserer inkludering og mangfold på arbeidsplassen. Nyansatte gjennomfører e-læringskursene i forbindelse med onboarding og oppstart i selskapet.

Åpenhetsloven:
Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Det er lagt ut informasjon på www.baneservice.no om hvem som kan kontaktes for henvendelser i samsvar med § 6 Rett til informasjon.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i tråd med kravene i Åpenhetsloven er tilgjengelig på www.baneservice.no.

EUs bærekraftsdirektiv CSRD
Baneservice har i 2024 startet å forberede rapportering i tråd med EUs nye bærekraftsdirektiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) som ble vedtatt i Norge med virkning fom 1.1.2023. Sammen med forventninger i Eierskapsmeldingen setter dette føringer for hvordan konsernets arbeid innenfor bærekraft skal rapporteres.

Høsten 2023 ble det utarbeidet en dobbelt vesentlighetsanalyse for morselskapet etter kravene i CSRD. Analysen danner grunnlaget for hvilke bærekraftstemaer Baneservice skal arbeide videre med i form av identifisere tiltak og målsettinger. Disse sammenfaller med temaene som er innarbeidet i den langsiktige strategien og som det allerede arbeides målrettet med.

Gjeldende rapporteringskrav i Norge vil for Baneservice tre i kraft fra og med regnskapsåret 2025. Som et ledd i forberedelsene er det blitt arbeidet med en overgangsrapport etter de nye reglene. 3. april 2025 vedtok EU en betydelig forenkling av regelverket, blant annet at terskelverdien for antall ansatte i selskaper som er omfattet av reglene økes til 1000. Målet er å lette rapporteringsbyrden for selskapene i EU. Det ventes at reglene vil bli vedtatt også i Norge, noe som betyr at Baneservice ikke blir omfattet av rapporteringskravene.

For utfyllende informasjon om konsernets arbeid med bærekraft vises det til årsrapporten.

Forsikring
Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og adm. dir. for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Ansvarsforsikringen er tegnet hos AIG Europe S.A. NUF og dekker morselskapet med datterselskaper. Styret anser dekningen for å være markedsmessig.

Framtidsutsikter, markedsutvikling og strategi
Baneservice er den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur i Norge. Styret er meget godt fornøyd med utviklingen de siste årene. Baneservice er en slagkraftig og konkurransedyktig aktør i det norske markedet for banetekniske arbeider, og har bevart sin sterke posisjon i 2024. Baneservice har fortsatt satsingen på utvikling og opplæring av medarbeidere og lagt grunnlaget for en mer bærekraftig virksomhet. Konsernet har arbeidet videre med å styrke kompetansen på prosjektgjennomføring, både i små og store prosjekt. Veksten i antall ansatte har fortsatt.

For å styrke dagens konkurransekraft ytterligere må konsernet fortsette arbeidet med å tilby gode, markedstilpassede og bærekraftige løsninger basert på effektiv og lønnsom drift. Konsernets ambisjon er å være ledende på komplekse flerfaglige banetekniske entreprenørtjenester, innenfor både nyanlegg og vedlikehold, samt å vokse organisk og strukturelt i et økende marked.

Gjeldende Nasjonal Transportplan (NTP), og hovedkunden Bane NORs planer, tilsier at det vil bli en økt satsing på vedlikehold og fornyelse av eksisterende jernbane-

infrastruktur i de nærmeste årene. Investeringstakten holdes også på et høyt nivå som følge av ferdigstillingen av intercityprosjektene.

Forutsigbarhet og langsiktighet i markedet er viktige forutsetninger for at konsernet skal kunne videreføre satsingen på miljøvennlige maskininvesteringer og oppbygging av fagkompetanse.

Disponering av årets resultat i morselskapet:
Pr. 31.12.2024 er morselskapets egenkapital MNOK 307,3 (278,8). Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Baneservice AS:

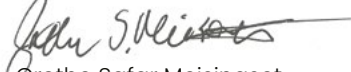
Avsetning til utbytte:	MNOK	25,5
Til/fra (-) annen egenkapital:	MNOK	28,5
Totalt disponert:	MNOK	54,0

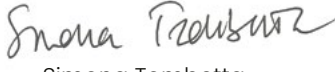
Oslo, 24. april 2025

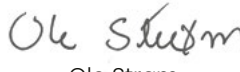

Dagfinn Neteland
Styrets leder

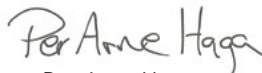

Harald V. Nikolaisen


Ole R. Thorsnes


Grethe Safar Meisingset


Simona Tombetta


Ole Strøm


Per Arne Haga


Ole Chistian Rognlien


Kjersti Kanne
Adm. dir.



Årsregnskap og noter 2024

Kapittel 06

- Konsernregnskap
- Selskapsregnskap
Baneservice AS
- Revisors beretning

Konsernregnskap og noter 2024

Resultatregnskap	85
Balanse	86
Balanse forts.	87
Endringer i egenkapital	88
Kontantstrømoppstilling	89
Noter	90
Note 1 Regnskapsprinsipper	90
Note 2 Driftsinntekter	91
Note 3 Segmentinformasjon	93
Note 4 Lønnskostnader	95
Note 5 Ytelser til ledende ansatte og styret	95
Note 6 Andre driftskostnader	96
Note 7 Varige driftsmidler	97
Note 8 Leieavtaler	98
Note 9 Immaterielle eiendeler	100
Note 10 Netto finansposter	102
Note 11 Skattekostnad	103
Note 12 Finansielle instrumenter	104
Note 13 Varelager	107
Note 14 Kontraktsfordringer og -eiendeler	107
Note 15 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld	109
Note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld)	109
Note 17 Aksjekapital og aksjonærinformasjon	110
Note 18 Pensjoner	111
Note 19 Pantstillelser og garantier	112
Note 20 Finansiell risikostyring	112
Note 21 Datterselskaper	115
Note 22 Nærstående parter	115
Note 23 Betingede utfall og usikkerhet	115
Note 24 Hendelser etter balansedagen	115

Resultatregnskap

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
	Note	2024	2023
Salgsinntekter	2, 3	2 466 245	2 413 260
Gevinst ved salg av anleggsmidler	2	1 747	1 570
Sum driftsinntekter		2 467 992	2 414 830
Varekostnad		583 204	668 326
Underentreprenører og innleie		266 329	341 109
Lønnskostnad	4, 5	901 125	790 119
Annen driftskostnad	6	471 145	392 987
Sum driftskostnader		2 221 803	2 192 542
Driftsresultat før avskrivninger		246 189	222 289
Av- og nedskrivning varige driftsmidler	7, 8	98 542	87 116
Avskrivning immaterielle eiendeler	9	18 676	4 284
Sum av- og nedskrivninger		117 218	91 401
Driftsresultat		128 971	130 888
Finansinntekter	10	7 022	7 667
Finanskostnader	10	-26 637	-25 421
Resultat av finansposter		-19 615	-17 754
Ordinært resultat før skattekostnad		109 356	113 134
Skattekostnad	11	24 166	24 928
Årsresultat		85 190	88 206
TOTALRESULTAT			
Årets resultat		85 190	88 206
Utvidet resultat (OCI)			
Inntekter og kostnader som senere kan bli reklassifisert til resultatregnskapet			
Endring i virkelig verdi av valutaderivater benyttet i kontantstrømsikring		5 024	-3 690
Endring i virkelig verdi av renteswaps benyttet i kontantstrømsikring		10 872	-1 674
Skatt relatert til poster som skal reklassifiseres		-3 497	1 180
Inntekter og kostnader som ikke vil bli reklassifisert til resultatregnskapet			
Aktuarielle gevinster og tap på ytelsespensjoner		17 855	-5 913
Skatt relatert til poster som ikke skal reklassifiseres		-3 928	1 301
Sum Utvidet resultat (OCI)		26 326	-8 797
Årets totalresultat		111 516	79 409

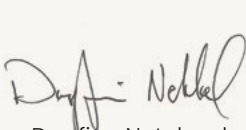
Balanse

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
EIENDELER	Note	31.12.2024	31.12.2023
Anleggsmidler			
Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler	9	4 439	21 314
Goodwill	9	391 716	386 628
Bruksretter	8	248 744	233 563
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	265 615	204 683
Derivater	12	6 826	-
Langsiktige fordringer og investeringer i aksjer		753	670
Sum anleggsmidler		918 093	846 858
Omløpsmidler			
Varelager	13	69 007	63 283
Kontraktsfordringer	14	447 094	417 725
Kontraktseiendeler	14	86 364	148 697
Andre fordringer	14, 15	30 097	7 398
Derivater	12	6 038	3 165
Bankinnskudd, kontanter o.l.	16	4 558	63 933
Sum omløpsmidler		643 157	704 201
Sum eiendeler		1 561 250	1 551 059

Balanse forts.

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	31.12.2024	31.12.2023
Egenkapital			
Aksjekapital	17	80 000	80 000
Annen egenkapital		377 471	310 212
Sum egenkapital		457 471	390 212
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	11	120 403	88 850
Pensjonsforpliktelser	5, 18	7 851	26 324
Garanti- og serviceforpliktelser	19	32 939	27 409
Rentebærende lån - Leieforpliktelser	8, 16	160 861	152 625
Rentebærende lån og kreditter	16	211 545	194 234
Sum langsiktig gjeld		533 598	489 441
Kortsiktig gjeld			
Rentebærende lån og kreditter	16	25 213	50 095
Rentebærende lån - Leieforpliktelser	8, 16	67 109	62 448
Leverandørgjeld		120 880	266 628
Betalbar skatt	11	-	1 425
Skyldig offentlige avgifter		123 067	150 992
Derivater	12	-	5 364
Annen kortsiktig gjeld	15	233 912	134 452
Sum kortsiktig gjeld		570 180	671 405
Sum gjeld		1 103 778	1 160 847
Sum egenkapital og gjeld		1 561 250	1 551 059

Oslo, 24. april 2025



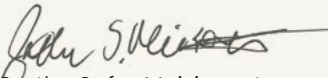
Dagfinn Neteland
Styrets leder



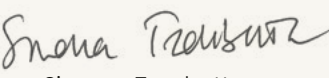
Harald V. Nikolaisen



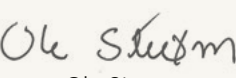
Ole R. Thorsnes



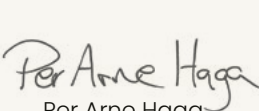
Grethe Safar Meisingset



Simona Tombetta



Ole Strøm



Per Arne Haga



Ole Chistian Rognlien



Kjersti Kanne
Adm. dir.

Endringer i egenkapital

Beløp i NOK 1000				
	Aksjekapital	Sikrings-reserve	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.2023	80 000		291 785	371 785
Årets resultat			88 206	88 206
Andre inntekter og kostnader		-4 184	-4 612	-8 797
Årets resultat		-4 184	83 593	79 409
Utdeling av fjorårets avsatte utbytte			-60 938	-60 938
Andre endringer			-44	-44
Egenkapital pr. 31.12.2023	80 000	-4 184	314 396	390 213
Årets resultat			85 190	85 190
Andre inntekter og kostnader		12 399	13 927	26 326
Årets resultat		12 399	99 117	111 516
Utdeling av fjorårets avsatte utbytte			-44 103	-44 103
Andre endringer			-154	-154
Egenkapital pr. 31.12.2024	80 000	8 215	369 257	457 471

Kontantstrømoppstilling

Indirekte metode

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	109 356	113 134
Periodens betalte skatt	-1 544	-6 022
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	-1 747	0
Avskrivninger	102 970	91 401
Nedskrivning/reversering anleggsmidler	14 248	0
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-618	-2 352
Endring i varelager	-5 703	-4 729
Endring i kundefordringer	34 537	-122 468
Endring i vareleverandørgjeld	-31 027	37 001
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-62 700	60 167
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	0	829
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	157 773	166 960
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	2 242	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-93 853	-53 943
Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-1 801	-7 444
Innbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	84	0
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	0	-62 656
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas. / konsernbidrag til DS	-3 885	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-97 213	-124 043
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto utbetaling kassekreditt	-24 881	-10 509
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	17 985	110 420
Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (korts./langs.)	-674	-95
Utbetaling ved nedbetaling av langsiktige leieforpliktelser	-68 261	-59 826
Utbetalinger av utbytte	-44 103	-60 938
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-119 934	-20 948
Netto kontantstrøm for perioden	-59 375	21 968
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	63 933	42 010
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	4 559	63 978

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er brukt ved utarbeidelse av konsernregnskapet. Disse prinsippene er anvendt på samme måte i alle presenterte perioder. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk-kost-prinsippet, med unntak av visse finansielle instrumenter og derivater som er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. All finansiell informasjon i regnskap og noter er presentert i millioner norske kroner med mindre annet er spesifisert.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper

Konsernregnskapet omfatter selskapsregnskapet til Baneservice AS (morselskap) og selskap som Baneservice AS har kontroll over.

Regnskapsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger

I årsregnskapet er det brukt estimater og forutsetninger som har påvirket den regnskapsmessige verdsettelsen av eiendeler og gjeld, fastsettelsen av inntekter og kostnader samt opplysning om potensielle forpliktelser. Dette gjelder i hovedsak note 2 Driftsinntekter. Estimatenes og de underliggende forutsetningene vurderes løpende basert på erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som vurderes rimelige under nåværende omstendigheter.

Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider. Garantiarbeider i tilvirkningskontraktene til Baneservice er ikke en egen leveringsforpliktelse.

Ineffektivitetskostnader, det vil si kostnader som ikke var hensyntatt ved prisingen av en leveringsforpliktelse, kostnadsføres når de inntreffer eller avdekkes ved at sluttprognosen endres i gjeldende regnskapsperiode. Ikke installert materiale inkluderes ikke i prosjektets fullføringsgrad før materialet er installert. Mottatt, men ikke installert materiale bokføres som varelager.

Omregning av transaksjoner og balanseposter i fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner basert på dagskurs på transaksjonstidspunktet. Valutagevinster og -tap knyttet til kundefordringer, leverandørgjeld og andre balanseposter som er knyttet til driften presenteres under netto finans i resultatregnskapet med øvrig spesifikasjon i note.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er satt opp i henhold til den indirekte metoden.

Note 2 Driftsinntekter

Tilvirkningskontrakter

En vesentlig del av virksomheten i Baneservice består av anleggskontrakter. Prosjektene utføres på vegne av hovedsakelig offentlige byggherrer etter inngåtte kontrakter. Kjønnetegnet for slike kontrakter er at de er byggherrefinansierte. Tilvirkningskontrakter består stort sett av kontrakter med én leveringsforpliktelse.

Tilvirkningskontrakter vurderes overført til kunden over tid, og prosjektinntekter resultatføres løpende i takt med fullføringsgraden og estimert transaksjonspris for leveringsforpliktelsene.

Progresjon i leveringsforpliktelsen, fullføringsgraden, beregnes vanligvis som utført produksjon, i form av dokumenterte mengder, i forhold til avtalt produksjon, dvs. gjennomført fakturerbar leveranse på balansedagen, i forhold til avtalt produksjon i leveringsforpliktelsen (output-metoden). I tillegg kommer utførte tilleggs- og endringsordrer når det er overveiende sannsynlig at disse blir godkjent av oppdragsgiver. Dette er vurdert å gi det beste estimatet på fullføring i prosjektene basert på de observerbare faktorene som er tilgjengelig i prosjektet på rapporteringstidspunktet.

Når prosjektets sluttprognoser ikke kan estimeres pålitelig vil kun opptjente inntekter og påløpte prosjektkostnader resultatføres.

Salg av driftsmidler og andre varer

Gevinst/tap ved avgang av driftsmidler resultatføres når levering har funnet sted. Inntekter fra salg av varer inntektsføres tilsvarende når overlevering av varen har funnet sted til kunde.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2024	2023
Inntekter fra tilvirkningskontrakter	2 301 188	2 194 543
Inntekter fra salg av tjenester	102 654	88 538
Inntekter fra salg av varer	48 112	107 152
Leieinntekter	14 291	23 026
Sum driftsinntekter	2 466 245	2 413 260
Andre inntekter	1 747	1 570
Sum driftsinntekter og andre inntekter	2 467 992	2 414 830
Driftsinntekter inkluderer alle inntekter fra kontrakter med kunder.		
Fordeling av driftsinntekter etter virksomhetsområder	2024	2023
Produkt & Utvikling	68 527	51 764
Utbygging	1 050 246	783 303
Baneteknikk	737 601	953 970
Maskin	222 360	226 387
Stab/støtte	307	599
Sum Baneservice AS	2 079 041	2 016 022
RailCom AS	292 417	323 585
PowerOn AS	182 890	132 138
Eliminering	-86 357	-56 915
Sum driftsinntekter	2 467 992	2 414 830

Beløp i NOK 1000		KONSERNET
Fordeling av driftsinntekter etter geografi	2024	2023
Norge	2 467 992	2 414 830
Fordeling av driftsinntekter etter inntektsføringsprinsipp	2024	2023
Andel av driftsinntekter som inntektsføres over tid	93 %	91 %
Andel av driftsinntekter som inntektsføres på et tidspunkt	7 %	9 %
Sum driftsinntekter	100 %	100 %
Fordeling av driftsinntekter etter type kunder	2024	2023
Andel av driftsinntekter mot offentlige kunder	89 %	84 %
Andel av driftsinntekter mot private kunder	11 %	16 %
Sum driftsinntekter	100 %	100 %

Disaggregerte driftsinntekter fordelt på ulike virksomhetsområde (marked) og etter geografi er presentert i note 3 Segmentinformasjon. Opplysninger om transaksjonspris for helt eller delvis ikke utførte leveranseforpliktelser er inkludert i note 3 Segmentinformasjon om ordresreserve.

Informasjon om kontraktsfordringer og kontraktseiendeler presenteres i note 14 Kontraktsfordringer og -eiendeler.

Informasjon om kontraktsforpliktelser presenteres i note 15 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld.

Inntektsført på prosjekt under utførelse

Beløp i NOK 1000		KONSERNET
	2024	2023
Inntektsført beløp i året som var inkludert i IB kontraktsforpliktelse	27 500	27 289

Note 3 Segmentinformasjon

Segmentrapportering

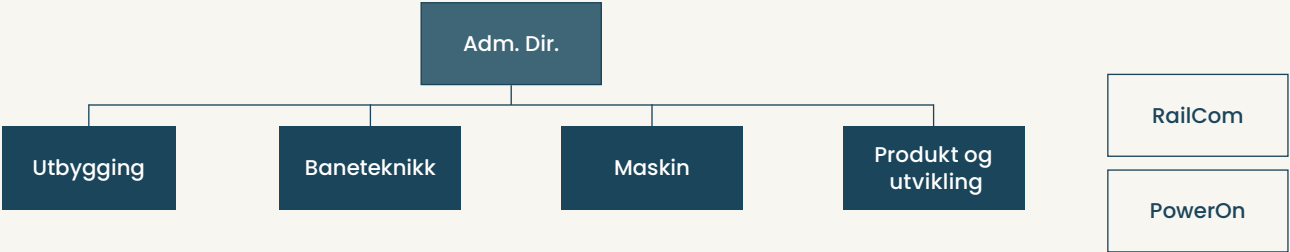
Rapporteringssegmentene er en aggregering av driftssegmentene (forretningsområdene), som samsvarer med rapporteringen som adm.dir. med sin ledergruppe styrer etter når prestasjoner og lønnsomhet vurderes på et strategisk nivå. Oppfølgingen av driftssegmentene gjøres etter NGAAP. Rapporteringen på rapporteringssegmentene gjøres etter IFRS® Accounting Standards.

Forretningsområdene i konsernet opererer hovedsakelig innenfor markedet for banerelatert infrastruktur. I dette markedet er det to dominerende oppdragsgivere, Bane NOR og Sporveien. Konsernet har i hovedsak disse to kundene som kontraktspart, enten som totalentreprenør eller som hovedentreprenør. På enkelte oppdrag er konsernet underentreprenør for en total- eller hovedentreprenør, der Bane NOR eller Sporveien er byggherre.

Konsernet har gruppert driftssegmentene (forretningsområdene) i to rapporteringssegmenter:

1. Entreprenør
2. Øvrig virksomhet

Konsernet har følgende organisasjonsstruktur med disse driftssegmentene:ø:



Segment 1 Entreprenør:

Segmentet består av driftssegmentene Utbygging, Baneteknikk og Maskin i morselskapet, samt datterselskapet RailCom AS. Disse er å anse som ett rapporteringssegment ettersom de har de samme kundene og den samme risikoprofilen.

Utbygging har ansvaret for store, tverrfaglige prosjekter som ofte går over flere år. Kontraktene er i hovedsak totalentrepriser og utførelsesentrepriser innenfor nybygging, men kan også være større vedlikeholdsprosjekter. Oppdragsgiver er Bane NOR, samt større tverrfaglige entreprenører med Bane NOR som byggherre.

Baneteknikk leverer jernbanespesifikke prosjekter innenfor jernbanefagene signal, tele, lavspent, kontaktledning, spor, sveising og sikkerhetsvakt. Driftssegmentet kan også ha mindre tverrfaglige prosjekter. Kundene er både Bane NOR, Sporveien og andre større entreprenører. Kontraktene er i hovedsak utførelsesentrepriser og rammeavtaler, men også totalentrepriser på mindre tverrfaglige prosjekter. Prosjektene kan gå over korte tidsperioder (en helg) eller over flere år (f.eks. rammeavtaler).

Maskin har ansvar for morselskapets prosjekter og tjenester innen maskinelt sporvedlikehold. Enheten disponerer en stor maskinpark med jernbanespesialisert materiell som sporjusteringsmaskiner, ballastfordelere, sporstabilisatorer, pukksugere og fundamentboretog. Stikningstjenester ligger også innenfor enheten. En betydelig andel av leveransene skjer internt i morselskapet til prosjekter i Utbygging og Baneteknikk. Øvrige kontrakter er i hovedsak for Bane NOR og er større utførelsesentrepriser og rammeavtaler innenfor tyngre vedlikehold.

Datterselskapet *RailCom* AS er 100 % eid og driftes som et selvstendig datterselskap. Selskapet opererer i samme marked som morselskapet, men gjennomfører mindre prosjekter i volum og risiko. Hovedkundene er Bane NOR og Sporveien, samt større hovedentreprenører.

Segment 2 Øvrig virksomhet:

Rapporteringssegmentet omfatter driftssegmentene Produkt og utvikling og datterselskapet PowerOn AS. Disse har tilknyttede leveranser til Entreprenørsegmentet og støtter opp under denne kjernevirksomheten. Driftssegmentene har andre type kontrakter og andre kunder, men opererer i hovedsak innenfor samme marked.

Produkt og utvikling har ansvar for produkt- og tjenesteleveranse fordelt på to avdelinger:

- Elektroverkstedet, som utfører reparasjoner og revisjoner av mindre utstyr for flere kunder. De største er Bane NOR, Vy og Mantena.
- Ingeniørtjenester, som leverer konsulenttjenester innenfor prosjektering av alle jernbanetekniske fag, både internt i konsernet og til eksterne kunder.

PowerOn AS’ hovedprodukter er høyspent systemleveranser, produkter og tjenester til jernbane, bybaner og Sporveien. Markedsområdene er jernbane og kraftproduksjon.

Regnskapsprinsipper:

Driftssegmentene (forretningsområdene) følges opp etter NGAAP, og IFRS-effekter på EBITDA er derfor ikke splittet på de to rapporteringssegmentene i tabellen under.

Ordreservere

Resterende transaksjonspris på ikke ferdigstilte leveringsforpliktelser defineres som ordreservere. Opplysninger om ordreservere er oppført nederst i tabellen under, fordelt på neste års ordreservere og senere års ordreservere.

Beløp i NOK 1000					KONSERNET
Resultatregnskap 2024	Entreprenør-tjenester	Øvrige tjenester	Eliminering*	IFRS-justering**	Sum IFRS
Eksterne inntekter	2 255 692	212 299	0	0	2 467 992
Interne inntekter	86 760	0	-86 760	0	0
Sum inntekter	2 342 452	212 299	-86 760	0	2 467 992
Driftsresultat før av- og nedskr. (EBITDA)	170 088	22 974		53 127	246 189
Sum av- og nedskrivninger	90 037	26 085		1 096	117 218
Resultat av finansposter	-13 087	-1 408		-5 120	-19 615
Resultat før skatt (EBT)	66 964	-4 518		46 910	109 356
Skattekostnad	26 424	-994		-1 264	24 166
Årsresultat	40 540	-3 524		48 174	85 190
Nøkkeltall resultat	66 964	-4 518			
EBITDA-margin	7,3 %	10,8 %			10,0 %
Resultatmargin (EBT)	2,9 %	-1,9 %			4,5 %
Ordreservere					
Ordreservere 2025	1 127 649	82 272			1 209 921
Ordreservere senere år	982 738	31 887			1 014 625

* Gjelder konserninterne transaksjoner.

** IFRS-effekter; knytter seg i hovedsak til IFRS 16 med effekt på andre driftskostnader, avskrivning varige driftsmidler og finanskostnader, IFRS 15 med effekt på andre driftskostnader ved justeringer som følge av bruk av output-metoden, IFRS 3 med effekt på avskrivning immaterielle eiendeler og IFRS 9 med effekt på finansposter.

Note 4 Lønnskostnader

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
Lønnskostnader	2024	2023
Lønnskostnader inkl. styrehonorar	715 030	626 013
Arbeidsgiveravgift	119 207	107 550
Pensjonskostnader *	47 577	40 449
Andre ytelser	19 310	16 107
Sum	901 125	790 119
* Se også note 18		
	2024	
Gjennomsnittlig antall årsverk (alle er ansatt i Norge)	732	

Note 5 Ytelser til ledende ansatte og styret

Retningslinjene for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Baneservice er utarbeidet i samsvar med «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet 12. desember 2022. I tråd med selskapets vedtekter § 8 skal selskapets retningslinjer i tillegg ha det innhold som følger av allmennaksjeloven § 6-16a. I henhold til allmennaksjelovens § 6-16a (5) skal retningslinjene legges frem for ordinær generalforsamling for godkjenning. Retningslinjene er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Godtgjørelsesrapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16b og forskrift skal legges frem for ordinær general-forsamling 19. juni 2025. Godtgjørelsesrapport for 2024 er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Avlønningen av ledende personer i 2024 har vært i overensstemmelse med retningslinjene som ble vedtatt av generalforsamlingen i 2024.

Ytelser til ledende ansatte:

Beløp i NOK 1000							KONSERNET
Stilling	Navn	Fastlønn	Beregnet bonus	Pensjon	Firmabil	Andre ytelser	Sum godtgj.
Adm. dir.	Kjersti Kanne	3 051	539	106	160	2	3 858
CFO	Morten Frogner	1 914	235	106	0	2	2 257
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 908	234	106	161	21	2 430
Direktør Maskin	Daniel Hatcher	1 710	210	106	162	2	2 190
Direktør HR	Ann-Chr. Gussiås	1 669	205	106	0	2	1 981
Direktør Baneteknikk	Kjell Myhr	2 003	246	106	0	6	2 360
Direktør Produkt & Utvikling	Bjørn Bjune	1 733	212	106	0	3	2 054
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen ¹⁾	635	0	42	0	1	678
Direktør KHMS	Svein Ola Lunde ²⁾	392	43	25	0	0	460

¹⁾ F.o.m. 31.05.2024

²⁾ F.o.m. 01.10.2024

Honorar til styret:

Honorar til styret utbetales etter at morselskapets ordinære generalforsamling er avholdt, vanligvis i juni, og omfatter perioden fra forrige års generalforsamling til årets. Ordinær generalforsamling i 2024 ble avholdt 24. juni, og honorar til styret ble utbetalt 12. juli.

Note 6 Andre driftskostnader

Beløp i NOK 1000			KONSERNET
	2024	2023	
ANDRE DRIFTSKOSTNADER			
Husleie *	9 723	11 567	
Leie og drift maskiner og biler *	102 450	82 874	
Forsikring	6 687	5 573	
Revisjonshonorar	2 300	1 779	
Øvrige honorar	24 615	17 724	
ITkostnader	20 935	17 741	
Øvrige andre driftskostnader	304 436	255 729	
Sum andre driftskostnader	471 145	392 987	
GODTGJØRELSE TIL KONSERNETS VALGTE REVISOR			
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet)	2217	1616	
Andre attestasjonstjenester	73	149	
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	20	0	
Andre tjenester utenfor revisjon	2	269	
Sum godtgjørelse til konsernvalgt revisor	2 312	2 034	

Godtgjørelse til revisor er opplyst eksklusive merverdiavgift.

*) Herunder leie som ikke er innregnet etter IFRS 16 grunnet kort varighet eller lav verdi.

Note 7 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er bokført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger og eventuelle nedskrivninger. Anskaffelseskost består av utgifter direkte henførbare til anskaffelsen av driftsmiddelet. Baneservice både sikrer enkelte fremtidige innkjøp av maskiner og anvender sikringsbokføring, som medfører at anskaffelseskost også inkluderer overføringer av gevinst/tap tilhørende sikringsinstrumenter fra sikringsreserven. Se mer om dette i note 12. Restverdi og utnyttbar levetid revurderes ved slutten av hver rapporteringsperiode, og justeres ved behov.

Generelle og spesifikke rentekostnader direkte henførbare til anskaffelsen eller byggingen av en kvalifisert eiendel aktiveres i den perioden hvor eiendelen klargjøres for tiltenkt bruk. Kvalifiserte eiendeler er de hvor klargjøringen krever betydelig tid. Andre rentekostnader kostnadsføres i den perioden hvor de påløper.

Beløp i NOK 1000						KONSERNET
	Anlegg under utførelse	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum	
Anskaffelsesverdi 1.1.2024	62 697	354 364	14 116	106 228	537 404	
Tilgang 2024	3 777	83 267	4 979	14 263	106 286	
Avgang 2024	0	-5 897	-810	-40	-6 747	
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2024	66 474	431 733	18 285	120 452	636 943	
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2024	0	254 000	12 234	93 010	359 245	
Nedskrivning pr. 31.12.2024	0	12 084	0	0	12 084	
Bokført verdi pr. 31.12.2024	66 474	165 649	6 051	27 442	265 615	
Årets av- og nedskrivninger 2024	0	25 853	2 042	8 118	36 012	

Tilganger vedrører forskuddsbetalinger tilknyttet investering i maskiner som leveres i 2025/2026. Den samlede prisen for maskinene er estimert til EUR 26 540 000 – se note 12 for mer informasjon om kjøpskontrakten og tilhørende sikringsbokføring. Av årets tilganger utgjør MNOK 4 (MNOK 2) aktiverte rentekostnader, og MNOK 0 (MNOK 1) overføring fra sikringsreserven.

Beløp i NOK 1000						KONSERNET
	Anlegg under utførelse	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum	
Anskaffelsesverdi 1.1.2023	13 926	298 696	12 525	88 738	413 885	
Tilgang 2023	62 697	55 965	1 590	17 497	137 749	
Avgang 2023	-13 926	-297	0	-7	-14 230	
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2023	62 697	354 365	14 115	106 228	537 405	
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2023	0	227 160	10 125	83 353	320 638	
Nedskrivning pr. 31.12.2023	0	12 084	0	0	12 084	
Bokført verdi pr. 31.12.2023	62 697	115 121	3 990	22 875	204 683	
Årets av- og nedskrivninger 2023	0	17 110	1 833	11 526	30 474	
Økonomisk levetid		3 – 30 år	3 – 8 år	3 – 10 år		
Avskrivningsplan – lineær						

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
Årets av- og nedskrivninger	2024	2023
Varige driftsmidler	36 012	30 474
Bruksretter *	62 530	56 642
Sum årets av- og nedskrivninger	98 542	87 116

* Se note 8 Leieavtaler

Klimarisiko og tiltak for å redusere klimagassutslipp

Baneservice har som mål å halvere klimagassutslipp på områder konsernet kan påvirke direkte innen 2030. Ett av de viktigste tiltakene er utskifting av maskinparken til mer miljøvennlige maskiner. Dagens driftsmidler vil ikke bli utrangert tidligere enn planlagt, selv om selskapet planlegger denne betydelige utskiftingen.

Pant

Opplysninger om pantsatte varige driftsmidler er gitt i note 19 Pantstillelser og garantier.

Note 8 Leieavtaler

Konsernet som leietaker

På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale innregnes en leieforpliktelse og en tilsvarende bruksretteeiendel for alle aktuelle leieavtaler.

Leieforpliktelser

Leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktsen består av faste leiebetalinger.

Forpliktsen beregnes med diskonteringsrente som fremkommer av kontrakten. Fremkommer ikke renten av kontrakten legges 10 års statsobligasjonsrente på dagen leieavtalen starter til grunn med et kredittpåslag avhengig av type underliggende eiendel.

Bruksretteeiendeler

Bruksretteeiendeler måles til anskaffelseskost, fratrullet akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktsen.

Baneservice har flere ulike leieforpliktelser knyttet til virksomheten. Konsernet velger å leie enkelte anleggsmidler i stedet for å kjøpe da dette gir fleksibilitet og sikrer at konsernet har en best mulig utnyttelse av anleggsmidlene.

Baneservice benytter seg av valgmuligheten til å ikke balanseføre leieavtaler med kortere gjenværende leieperiode enn 12 måneder på implementeringstidspunktet, samt leieavtaler hvor underliggende eiendel har en verdi på under TNOK 50. En del av leieavtalene har gjensidig oppsigelsesrett med oppsigelsestid kortere enn 12 måneder og disse vurderes som avtaler av kort varighet. For 2023 og 2024 var leiekostnaden for disse:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2024	2023
Leieavtaler ikke innregnet etter IFRS grunnet lav verdi eller kort varighet	56 828	69 845

Bruksrettigheter eiendeler

Beløp i NOK 1000	KONSERNET			
	Leide bygninger	Leide maskiner	Leide biler	Sum
Balanseført verdi 31.12.2022	67 553	88 947	46 955	203 455
Avskrivninger	-18 425	-14 413	-23 804	-56 642
Tilgang	18 786	20 260	43 169	82 215
Justeringer	2 501	-4 267	6 302	4 535
Balanseført verdi 31.12.2023	70 416	90 526	72 621	233 563
Avskrivninger	-20 437	-12 881	-29 213	-62 531
Tilgang	-	5 129	41 975	47 104
Justeringer	24 288	-8 674	14 993	30 607
Balanseført verdi 31.12.2024	74 267	79 723	94 752	248 744

Justeringer i 2024 for leide bygninger, maskiner og biler gjelder i hovedsak endringer i leiebeløp eller avtalevarighet.

Leieperioden er den avtalte leieperioden for hver leieavtale. Enkelte avtaler har klausul om oppsigelse for et gebyr. For leieforholdene i konsernet er det vurdert med rimelig sikkerhet at leieavtalene ikke blir avsluttet før tiden, og dette vurderes for hver enkelt leiekontrakt. Det er for de fleste leieavtaler ikke kjøpsopsjoner, men dette kan være relevant for enkelte avtaler. Baneservice vurderer tilbakelevering eller evt. kjøp for hver underliggende eiendel ved slutten av leieperioden dersom det er aktuelt. Avtalene løper over ulike tidsperioder, de lengste avtalene er inngått for en tidsperiode på 10-15 år, men de fleste løper over 3-5 år. Unntaksvis er det inngått avtaler som løper uten tidsbegrensing, men med tre måneders oppsigelsestid.

Baneservice har inngått konsernavtaler med leasingselskap om leie av anleggsmidler, biler og annet utstyr. Leieavtalene inngås i hovedsak med en leieperiode på 3-5 år. Leide anleggsmidler avskrives lineært over leieperioden.

Leieforpliktelser

Beløp i NOK 1000	KONSERNET			
	Leide bygninger	Leide maskiner	Leide biler	Sum
Balanseført verdi 31.12.2022	69 634	68 496	48 096	186 226
Tilgang	18 786	20 260	43 169	82 215
Kontantstrøm	-20 131	-19 157	-25 043	-64 332
Rentekostnader	2 154	3 425	1 259	6 838
Justeringer	2 704	-5 018	6 440	4 126
Balanseført verdi 31.12.2023	73 147	68 006	73 920	215 073
Tilgang	-	5 133	41 872	47 005
Kontantstrøm	-21 963	-23 213	-30 448	-75 624
Rentekostnader	2 391	3 521	1 416	7 328
Justeringer	23 617	-4 907	15 477	34 187
Balanseført verdi 31.12.2024	77 193	54 373	96 404	227 970

Justeringer i 2024 for leide bygninger, maskiner og biler gjelder i hovedsak endringer i leiebeløp eller avtalevarighet.

Forfallsstruktur:

	2024	2023
Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år	81 523	77 549
Gjeld som forfaller til betaling mellom 1 og 2 år	65 699	63 020
Gjeld som forfaller til betaling mellom 2 og 3 år	51 430	44 601
Gjeld som forfaller til betaling mellom 3 og 4 år	37 028	26 881
Gjeld som forfaller til betaling mellom 4 og 5 år	15 337	19 986
Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år	7 571	21 380
Sum leieforpliktelser	258 587	253 417

Pant

Opplysninger om pantsatte varige driftsmidler er gitt i note 19 Pantstillelser og garantier.

Leieforpliktelser med oppstartsdato i 2025 og 2026

Baneservice har inngått avtaler om kjøp av tre anleggsmaskiner for til sammen MNOK 305 med levering i 2025 og 2026. Når maskinene blir levert, vil de bli solgt til Danske Bank og leaset tilbake til Baneservice under en 15-års leieavtale.

Leieavtalene har variabel rente, samt et fast påslag som er bankens margin. Den variable renten er basert på 3 måneders NIBOR, se note 12 Finansielle instrumenter for detaljer relatert til sikring av renterisiko for fremtidige leieforpliktelser. Leieavtalene er i NOK. Leieavtalen inkluderer ikke kjøpsopsjoner eller forlengelsesperioder.

Note 9 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	Goodwill	Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.2024	386 628	31 957
Årets tilgang 2024	5 088	1 801
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024	-	29 318
Bokført verdi 31.12.2024	391 716	4 439
Årets av- og nedskrivninger 2024	-	18 676

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	Goodwill	Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.2023	386 628	24 512
Årets tilgang 2023	-	7 444
Årets avgang 2023	-	-
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2023	-	10 642
Bokført verdi 31.12.2023	386 628	21 314
Årets avskrivninger 2023	-	4 284

Tilgang i 2024 gjelder kjøp av Industri og Baneteknikk AS.

Balanseført FoU ligger i datterselskapet PowerOn AS, og knytter seg til utvikling av nye produkter, systemleveranser og prosjektering for jernbanemarkedet. I 2018 vant PowerOn sin første rammeavtale, og fra da av har selskapet aktivert kostnader knyttet til disse prosjektene. Som følge av endringer i markedssituasjonen og vurderinger knyttet til fremtidig inntjening, har PowerOn foretatt en nedskrivning av aktiverte utviklingskostnader på MNOK 14,2 i 2024. Denne nedskrivningen reflekterer en mer konservativ vurdering av selskapets immaterielle eiendeler i tråd med NRS 19. Balanseført FoU avskrives over løpetiden på aktive rammeavtaler, hvor den siste løper til 2029. Akkumulert mottatt skattefunn utgjør MNOK 5,9 og dette er ført mot kostprisen på de immaterielle eiendelene.

Allokering av goodwill til kontantgenererende enheter

En kontantstrømsgenerende enhet er det laveste nivået hvor uavhengige kontantstrømmer kan måles.

Goodwill allokeres til de av konsernets kontantgenererende enheter som forventes å få synergier av virksomhets-sammenslutningen. I hovedsak er goodwill allokert til forretningsenheter. Allokeringen fremkommer av oversikten under:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	31.12.2024	31.12.2023
RailCom AS	43 590	43 590
PowerOn AS	70 400	70 400
Baneservice AS	277 726	272 638
Sum	391 716	386 628

Nedskrivningstester for goodwill

Konsernet har gjennomført tester for å vurdere evt. verdifall på goodwill og immaterielle eiendeler. I nedskrivningstesten blir bokført verdi målt mot gjenvinnbart beløp fra den kontantgenererende enheten eiendelen er allokert til. Gjenvinnbart beløp fra kontantgenererende enheter er fastsatt ved beregninger av bruksverdi. Bruksverdien er beregnet basert på en diskontering av forventede framtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente (WACC) før skatt som hensyntar løpetid og risiko.

Budsjetter og forretningsplaner bygger på forutsetninger om blant annet etterspørsel, materialkostnader, kostnader for arbeidskraft og den generelle konkurransesituasjonen i markedene Baneservice har virksomhet i. Forutsetningene bygger på erfaring og eksterne kilder.

RailCom AS

Forventede kontantstrømmer for 2025 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2025. Selskapet har levert stabil til økende omsetning og EBITDA-marginer mellom 11 % og 15 % de siste årene. Selskapet forventes å fortsatt levere EBITDA-marginer over gjennomsnittet i bransjen og beholde sin markedsposisjon. Markedet for entreprenørtjenester til bane forventes å stige mer enn inflasjonen de nærmeste årene, men den forutsatte veksten i omsetningen i den eksplisitte estimeringsperioden er likevel ikke lagt høyere enn 2,5%.

Det forventes ingen store endringer i selskapets kapitalbinding, hverken i form av investeringer eller arbeidskapital.

PowerOn AS

Forventede kontantstrømmer for 2025 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2025. Selskapet er i en vekstfase og har hatt økt omsetning over de siste årene. EBITDA-marginene har vært gode. Det forventes en betydelig markedsvekst for selskapets tjenester. Det er derfor lagt til grunn fortsatt tilfredsstillende EBITDA-marginer.

Selskapets utviklingsprosjekt fortsetter i 2025, men vil bli redusert i omfang i årene etter. Det er ikke lagt til grunn store endringer i selskapets arbeidskapitalbinding.

Baneservice AS

Forventede kontantstrømmer for 2025 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2025. Selskapet har levert stabil omsetning og EBITDA-marginer (NGAAP) på 6-10 % de siste årene. Selskapet forventes å beholde sin konkurransekraft. Markedet for entreprenørtjenester til bane forventes å stige de nærmeste årene. Det forventes økt kapitalbinding i selskapet i form av investeringer.

Nedskrivningstest av goodwill i 2024

Den beregnede verdien av den enkelte kontantstrømgenererende enhet overstiger balanseført verdi med relativt god margin ved utgangen av 2024 for alle enhetene i testen.

Det er lagt følgende hovedforutsetninger til grunn for testene:

KONSERNET			
Forutsetning	RailCom AS	PowerOn AS	Baneservice AS
Vekst i omsetning, frem til terminalverdi	5,0 %	5,7 %	9,5 %
Diskonteringsfaktor (WACC etter skatt)	11,5 %	11,5 %	11,5 %

Det er beregnet 2,0 % vekst i omsetningen i terminalverdien for samtlige kontantgenererende enheter.

Sensitivitetsanalyse for nøkkelforutsetninger

Alle oppkjøpene er av nyere tid, og nedskrivningstesten har ikke avdekket behov for ytterligere analysering av de underliggende verdier.

Segmentene vil først være i en nedskrivningssituasjon ved betydelig endring i forutsetninger som er lagt til grunn. Ledelsen er av den oppfatning at ingen endringer innenfor et rimelig mulighetsområde vil kunne medføre at balanseført verdi overstiger gjenvinnbart beløp.

Note 10 Netto finansposter

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
Finansinntekter	2024	2023
Inntekt fra investering i datterselskap	45	191
Renteinntekter	1 792	3 855
Valutagevinst	2 236	3 030
Andre finansinntekter	2 949	590
Sum finansinntekter	7 022	7 667
Finanskostnader	2024	2023
Rentekostnader	19 540	16 247
Valutatap	2 528	2 961
Andre finanskostnader	4 293	5 384
Reversering av nedskrivning BS Skandinavia AB	833	829
Sum finanskostnader	27 195	25 421

Verdiendringene er tilknyttet rentebytteavtalene som ikke er utpekt som sikringsinstrumenter. Aktiverte rentekostnader utelatt fra ovenstående oppstilling utgjør MNOK 4 (MNOK 2).

Note 11 Skattekostnad

Beregning av utsatt skatt/skattefordel

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2024	2023
Midlertidige forskjeller		
Varige driftsmidler	79 044	67 354
Tilvirkningskontrakter	574 350	426 213
Derivater	12 863	-2 200
Balanseførte leieavtaler	-5 794	-4 677
Forpliktelser	-32 939	-27 509
Pensjonsforpliktelser	-12 122	-26 324
Pensjonsmidler	4 272	0
Netto midlertidige forskjeller	619 673	432 858
Underskudd til fremføring	-77 423	-34 033
Grunnlag for utsatt skatt/-utsatt skattefordel	542 251	398 824

Utsatt skatt/ -utsatt skattefordel	119 295	87 742
Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	1 108	1 108
Utsatt skatt/- utsatt skattefordel i balansen	120 403	88 850

Grunnlag for betalbar skatt		
Resultat før skatt (-underskudd)	109 356	113 134
Permanente forskjeller	-28 711	-28 515
Grunnlag for skatt på årets resultat	80 645	84 619
Endring underskudd til fremføring	43 389	34 033
Endring i midlertidige forskjeller	-124 034	-112 177
Grunnlag betalbar skatt i resultat	0	6 476

Skattepliktig inntekt (-underskudd)	0	6 476
-------------------------------------	---	-------

Skatt i resultatregnskap	2024	2023
Betalbar skatt	0	1 425
Endring i utsatt skatt	24 166	23 503
Skattekostnad (-inntekt)	24 166	24 928

Avstemming av årets skattekostnad		
Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	109 356	113 134
Beregnet skatt 22%	24 058	24 889
Skattekostnad i resultatregnskapet	24 166	24 928
Differanse	107	39

Differansen består av følgende:		
Skatt av permanente forskjeller	-6 316	-6 273
Andre forskjeller	6 424	6 312
Sum forklart differanse	107	39

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
		2024	2023
Betalbar skatt i balansen			
Betalbar skatt i skattekostnaden		0	1 425
Betalbar skatt i balansen		0	1 425

Konsernet nettofører forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt kun dersom konsernet har en legal rett til å utligne disse og kun forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt som er innenfor samme skatteregime.

Utdeling av utbytte til morselskapets aksjonærer påvirker hverken selskapets periodeskatt eller forpliktelse ved utsatt skatt.

Note 12 Finansielle instrumenter

Derivater

Alle derivater er vurdert til virkelig verdi og presenteres brutto i balansen. For derivater som ikke er utpekt som sikringsinstrumenter, føres endringene i virkelig verdi over resultatet under finansposter. Endringer i virkelig verdi på derivatene som er utpekt som sikringsinstrumenter i kontantstrømsikringer, føres over utvidet resultat til sikringsreserven i den grad sikringen er effektiv. Den ineffektive delen av verdiendringene føres over resultatet under finansposter.

De akkumulerte verdiendringene reklassifiseres til resultatregnskapet i samme periode som de sikrede kontantstrømmene påvirker resultatregnskapet. For sikrede kontantstrømmer som resulterer i en innregnet ikke-finansiell eiendel, gjøres det en basisjustering på eiendelen tilsvarende de akkumulerte verdiendringene.

Derivatene vurderes å falle under nivå 2 i verdsettelseshierarkiet etter IFRS 13. Rentebytteavtalene verdsettes til nåverdien av fremtidig estimerte kontantstrømmer basert på observerbare rentekurver ved måletidspunktet. Valutaterminer er verdsatt til nåverdien av fremtidig estimerte kontantstrømmer basert på forwardkurser ved måletidspunktet.

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
		31.12.20234	31.12.2023
Anleggsmidler			
Rentebytteavtaler – FVTPL		1 855	3 165
Rentebytteavtaler – Kontantstrømsikring		2 980	668
Valutaterminer – Kontantstrømsikring		1 990	420
Sum		6 825	4 253
Omløpsmidler			
Rentebytteavtale – FVTPL		476	-
Rentebytteavtale – Kontantstrømsikring		370	-
Valutatermin – kontantstrømsikring		5 192	-
Sum		6 038	-
Langsiktig gjeld			
Rentebytteavtaler – Kontantstrømsikring		-	2 343
Valutaterminer – Kontantstrømsikring		-	4 110
Sum		-	6 453

Tabellen klassifiserer derivater med endelig oppgjør over 12 mnd etter periodeslutt som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Current-komponent av rentebytteavtaler er ikke skilt ut.

Rentesikring uten sikringsbokføring

Rentebytteavtaler inngått før 2023 er uten sikringsbokføring. Per 31.12.2024 løper to slike avtaler, som har forfall i juli 2025 og i juli 2026.

Rente- og valutasikring med sikringsbokføring

Eksposering tilknyttet kjøpskontrakt og tilhørende gjeldsoptak

Baneservice har i mars og mai 2023 inngått avtaler om kjøp av tre maskiner som skal bygges over 2–3 år med levering i 2025 og i 2026. Kjøpskontraktene er inngått i EUR, og samlet pris er estimert til EUR 26 540 000. Det er lik betalingsplan for alle de tre maskinene, basert på fire innbetalinger per maskin. Den tredje betalingen forfaller ved levering i Norge og den siste innbetalingen forfaller ved godkjenning.

Kjøpene er 100% lånefinansiert av Danske Bank i byggeperioden, og betalingene til leverandør i EUR gjøres av Danske Bank på vegne av Baneservice. I byggeperioden betales det kun renter på lånet. Ved leveranse av hver maskin selger Baneservice maskinene til Danske Bank med tilbakeleie. Leasinggjelden mot Danske Bank vil på dette tidspunktet tilsvare gjelden akkumulert gjennom byggeperioden, og skal nedbetales i sin helhet over 15 år. Både lånet i byggeperioden og leasinggjelden har pålydende i NOK, og renten er lik NIBOR 3 måneder pluss margin.

Ettersom kjøpskontraktene er inngått i EUR, foreligger det en eksponering for Baneservice mot EUR/NOK. Dette i form av at betalingene Danske Bank gjennomfører på vegne av Baneservice i EUR, både kan medføre en høyere og lavere investeringsutgift i NOK avhengig av valutakursen på betalingstidspunktet. Låneopptaket under byggeperioden og leasinggjelden etter leveranse gir ytterligere opphav til eksponering mot endringer i NIBOR 3 måneder.

Håndtering av eksponering

I henhold til Baneservices finanspolicy er EUR/NOK eksponeringen tilknyttet de tre siste utbetalingene etter kjøpskontraktens vilkår 100% sikret ved bruk av valutaterminer. Det er også inngått rentebytteavtaler hvor NIBOR 3 måneder byttes til en fastrente, som sikrer renten på gjeld til Danske Bank. Etter hvert som rentebytteavtalene utløper vil Baneservice måtte inngå nye sikringskontrakter for å holde seg innenfor enhver tids gjeldende policy.

For ytterligere informasjon om Baneservices finanspolicy, se note 20.

Både valutaterminer og rentebytteavtaler er utpekt som sikringsinstrumenter i kontantstrømsikringsforhold, og bokføres etter regnskapsprinsipp for kontantstrømsikring presentert innledningsvis.

Regnskapsmessig effekt av sikringsbokføringen

Parallelt med utbetalingene etter kjøpskontrakt vil det innregnes anlegg under utførelse med motpost lån i NOK. Som følge av sikringsbokføringen av valutaterminene føres en basisjustering i anleggets bokførte verdi lik akkumulert verdiendring i sikringsreserven tilhørende instrumentet som sikrer utbetalingen i EUR.

Rentekostnad på lånet innregnes løpende, og aktiveres under anlegg under utførelse i byggeperioden. Etter byggeperioden kostnadsføres rentene. Som følge av sikringsbokføringen gjøres det en justering av rentekostnad tilsvarende differansen i fastrenten i henhold til rentebytteavtalen, og gjeldende NIBOR 3 måneder. Justeringene av rentekostnaden under og etter byggeperioden vil henholdsvis aktiveres og kostnadsføres i samsvar med behandlingen av rentene på lånet isolert sett.

Per 31.12.2024 er anlegg under utførelse og gjeld tilknyttet kjøpskontraktene bokført til henholdsvis 66 474 (62 697) og 60 000 (60 000). For informasjon om akkumulert verdiendring i sikringsreserve per 31.12.2024 og overføringer fra denne i innværende år, se tabell for bevegelse i sikringsreserve fra inngående til utgående balanse.

Sikringseffektivitet

Sikringseffektivitet er ved inngåelse av sikringen prospektivt vurdert for å påse at det foreligger et økonomisk forhold mellom sikringsobjekt og –instrument. Deretter gjøres det periodiske prospektive vurderinger. For både valuta- og rentesikringer er effektivitet og økonomisk forhold initielt vurdert ved ‘critical terms matching’. Hovedkildene til ineffektivitet vurderes for valutasikringene å være timingen av fremtidig utbetaling til leverandør, mens det for rentesikringer vurderes å være differanser mellom ‘critical terms’ for sikringsinstrument og –objekt. Sikringsgrad for samtlige sikringsforhold er 1:1.

Det er ikke kostnadsført noen ineffektivitet i 2024 og 2023.

Sikringsreserve

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
	Valutasikring	Rentesikring	Total
Inngående balanse per 01.01.2023			
Endring i virkelig verdi ført over OCI	-2 278	-1 674	-3 952
Overført direkte til anlegg under utførelse	-1 412		-1 412
Utsatt skatt	812	368	1 180
Utgående balanse per 31.12.2023	-2 878	-1 306	-4 184
Endring i virkelig verdi ført over OCI	10 872	5 024	15 896
Utsatt skatt	-2 392	-1 105	-3 497
Utgående balanse per 31.12.2024	5 602	2 613	8 215

Rentebytteavtaler utpekt som sikringsinstrumenter

Rentebytteavtalene utpekt som sikringsinstrumenter innebærer at Baneservice betaler fastrente, og mottar NIBOR 3 måneder. Avtalene ble inngått i mars og mai 2023. Nedenstående tabeller presenterer de vesentligste betingelsene tilknyttet utestående rentebytteavtaler utpekt som sikringsinstrumenter per 31.12.

2024:

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
	2025	2026–2029	2030
Nominelt beløp (NOK)	160 000	160 000	60 000
Vektet gjennomsnittlig sikret rente	3,37 %	3,33 %	3,34 %

2023:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET			
	2024	2025	2026-2029	2030
Nominelt beløp (NOK)	60 000	160 000	160 000	60 000
Vektet gjennomsnittlig sikret rente	3,45 %	3,37 %	3,33 %	3,34 %

Rentebytteavtaler utpekt som sikringsinstrumenter summert til eiendeler og forpliktelser utgjør henholdsvis 3 350 (668) og 0 (–2 343).

Valutaterminer utpekt som sikringsinstrumenter

Valutaterminene utpekt som sikringsinstrumenter innebærer at Baneservice kjøper EUR og selger NOK. Terminene ble inngått i mars og mai 2023. Nedenstående tabeller presenterer de vesentligste betingelsene tilknyttet utestående valutaterminer utpekt som sikringsinstrumenter per 31.12.2024:

2024:

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
	2025	2026	
Kjøp (EUR)	12 422	8 809	
Vektet gjennomsnittlig terminkurs (EUR/NOK)	11	12	

2023:

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
	2024	2025	2026
Kjøp (EUR 1000)	–	12 422	8 809
Vektet gjennomsnittlig terminkurs (EUR/NOK)	–	11	12

Valutaterminer utpekt som sikringsinstrumenter summert til eiendeler og forpliktelser utgjør henholdsvis 7 182 (420) og 0 (–4 110).

Note 13 Varelager

Varelager

Varelager balanseføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Varelagrene består i hovedsak av reservedeler, utstyr og materialer til bruk i produksjonen. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO-metoden, og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
	31.12.2024	31.12.2023	
Lager av materiell	61 853	55 474	
Beholdning i prosjektene	7 154	7 809	
Sum	69 007	63 283	

Note 14 Kontraktsfordringer og –eiendeler

Kundefordringer er fakturerte fordringer der Baneservice har en ubetinget rett til vederlag, mens kontraktseiendeler representerer en betinget rett til vederlag.

Klassifisering av fordringer og gjeld

Kontraktseiendeler, kontraktsfordringer og kontraktsforpliktelser knyttet til anleggsvirksomhet klassifiseres under omløpsmidler og kortsiktig gjeld i balansen. En kontraktsfordring representerer Baneservice’ ubetingede rett til vederlag fra en kunde. Et vederlag er ubetinget dersom betalingen kun er avhengig av tid før den finner sted. Kontraktsfordringer beregnes som utfakturerte kundefordringer fratrukket fakturerte, ikke opptjente kundefordringer. Dette beløpet representerer Baneservice’ vurdering av konsernets ubetingede rett på vederlag for varer og tjenester som er utført på vegne av kunder.

En kontraktseiendel representerer Baneservice’ betingede rett til vederlag fra en kunde. Kontrakteseiendeler vil bestå av «opptjent, ikke fakturert» og «innestående beløp». «Opptjent, ikke fakturert» representerer estimert utført produksjon på vegne av en kunde utover det som er fakturert, og vil bli en ubetinget rett til betaling (en kontraktsfordring) ved oppfyllelse av milepæler i henhold til en avtalt betalingsplan. «Innestående beløp» i hht Norsk Standard-kontrakter representerer en sikkerhet for byggherre under byggeperioden, og er et prosentvis beløp av løpende fakturaer som holdes tilbake til prosjektet er overlevert og slutfaktura utstedes.

I tilfeller hvor Baneservice har både kontraktseiendel og kontraktsforpliktelse mot samme kunde knyttet til samme kontrakt, presenteres beløpet netto dersom det ikke foreligger forhold som gjør at motregning ikke er tillatt.

Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld. Første års avdrag på langsiktig gjeld klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Beløp i NOK 1000			KONSERNET	
	2024	2023		
Fakturerte kundefordringer	512 144	442 656		
Fakturert ikke opptjent på prosjekter under utførelse	-65 051	-52 431		
Forskuddsbetalt fra kunde, ikke opptjent	0	27 500		
Kontraktsfordringer	447 094	417 725		
Opptjent ikke fakturert inntekt på prosjekter under utførelse	-20 867	32 917		
Innestående beløp *	107 231	115 780		
Kontraktseiendeler	86 364	148 697		
Forskuddsbetalte kostnader	26 166	5 418		
Øvrige kortsiktige ikke rentebærende fordringer	3 930	1 978		
Andre ikke-rentebærende fordringer	30 097	7 397		
Sum kunde- og andre ikke-rentebærende fordringer	563 554	573 819		

*Det tilbakeholdes opp til 10 % av kontraktssummen som sikkerhet for Baneservice’ kontraktsforpliktelser overfor byggherre i utførelsestiden for kontrakter, herunder ansvar for forsinket fullføring. Det tilbakeholdte beløpet betegnes som «innestående hos byggherrer» og er regulert i kontraktstandarder som NS 8405, 8407 etc. Når sluttoppgjøret faktureres løses innestående beløp opp og betales av byggherre.

Maksimal eksponering for kredittrisiko

Tabellen under viser maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer fordelt etter alder:

Beløp i NOK 1000								KONSERNET	
	Ikke forf.	1-30	31-60	61-90	91-120	> 120	Sum		
Aldersfordeling 2024									
Utestående kundefordringer	211 415	167 608	5 735	0	0	127 386	512 144		
Aldersfordeling 2023									
Utestående kundefordringer	225 641	183 976	4 545	589	0	-26	414 726		

Avsetninger for tap på kundefordringer vil være relatert til kundenes betalingsevne og regnskapsføres under Andre driftskostnader. Annen risiko knyttet til kundefordringene og kontraktseiendeler er hensyntatt ved vurdering av prosjektene. Inntektsføring av både kundefordringer og kontraktseiendeler på prosjektene er kun foretatt når det er vurdert det som svært sannsynlig at kundene vil honorere kravet fra Baneservice. Det har ikke vært vesentlige faktiske tap på inntektsførte fordringer eller kontraktseiendeler de siste årene.

Note 15 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld

Beløp i NOK 1000			KONSERNET	
	2024	2023		
Andre kortsiktige fordringer				
Forskuddsbetalte kostnader	28 164	5 418		
Andre kortsiktige fordringer	1 932	1 978		
Andre kortsiktige fordringer	30 097	7 397		
Annen kortsiktig gjeld				
Påløpte feriepenger inklusive arbeidsgiveravgift	101 245	88 340		
Andre påløpte kostnader og annen kortsiktig gjeld	132 667	46 112		
Annen kortsiktig gjeld	233 912	134 452		

Kontraktsforpliktelser

Beløp i NOK 1000	2024	2023
Kontraktsforpliktelser	0	27 500

Note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld)

Beløp i NOK 1000			KONSERNET	
	2024	2023		
NETTO RENTEBÆRENDE FORDRINGER (GJELD)				
Kontanter og kontantekvivalenter	4 558	63 933		
Rentebærende lån og kreditter, langsiktige	-211 544	-194 234		
Leieforpliktelser, langsiktige	-160 861	-152 624		
Rentebærende lån og kreditter, kortsiktige	-25 213	-50 095		
Leieforpliktelser, kortsiktige	-67 109	-62 448		
Netto rentebærende fordringer (gjeld)	-460 169	-395 469		

Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter er konsernets bankbeholdning, og inkluderer likvide og bundne midler. I balansen er kassekreditt inkludert i lån under kortsiktig gjeld.

Beløp i NOK 1000			KONSERNET	
	2024	2023		
Bankinnskudd	4 558	63 933		
Kontanter og kontantekvivalenter	4 558	63 933		
Herav bundne midler	4 558	5 136		

Pantelån

Selskapet inngikk i 2024 en avtale om lån på 150 MNOK. Lånet ble utbetalt 29.05.2024 og har varighet på fire år. Lånet er avdragsfritt i sin løpetid, og innfris i sin helhet ved avtaleslutt. Renter betales kvartalsvis. Lånet har flytende rente. Baneservice har i henhold til finanspolicy inngått rentebytteavtaler for å redusere eksponering mot variabilitet i fremtidige rentekostnader, se nærmere om policy og sikringer i note 12 og note 20.

Trekkrettigheter

Baneservice AS inkl. datterselskapet har også en kredittfasilitet på MNOK 140, hvor det per 31.12.2024 er trukket MNOK 25. Det foreligger ingen restriksjoner på bruken av disse midlene.

Morselskapet har avtale om revolverende kredittfasilitet på MNOK 250 med tre års varighet.

Beløp i NOK 1000		KONSERNET
	2024	2023
Rentebærende lån og kreditter		
Pantelån	211 785	194 330
Benyttet trekkfasilitet	24 969	50 000
Finansielle leieforpliktelser	227 970	215 073
Sum rentebærende lån og kreditter	464 723	459 402
Klassifisering i finansiell stilling		
Langsiktig gjeld	372 401	346 859
Kortsiktig gjeld	92 322	112 544
Sum rentebærende lån og kreditter	464 723	459 402
Forfallsstruktur*:		
Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år	92 322	90 236
Gjeld som forfaller til betaling mellom 1 og 2 år	139 811	75 702
Gjeld som forfaller til betaling mellom 2 og 3 år	61 367	250 932
Gjeld som forfaller til betaling mellom 3 og 4 år	196 991	27 001
Gjeld som forfaller til betaling mellom 4 og 5 år	15 684	20 100
Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år	16 387	21 596
Sum rentebærende lån og kreditter	522 561	485 567

* Inkluderer beregnede renter

Den rentebærende gjelden har flytende rente. Se nærmere om rentesikring i note 15.

Note 17 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital er på NOK 80.000.000,- fordelt på 80.000 aksjer á NOK 1000,-. Selskapet har én aksjeklasse. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Note 18 Pensjoner

Selskapet/konsernet har innskuddsbaserte kollektive pensjonsordninger. Morselskapets ytelsesbaserte ordning fra før 2009 ble lukket i forbindelse med overgangen til gjeldende innskuddsbaserte ordning.

Morselskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Morselskapet har pr. 31.12.2024 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter IAS19.

Øvrige selskaper i konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

		KONSERNET
	31.12.2024	31.12.2023
Pensjonsforutsetninger SPK IAS19		
Diskonteringsfaktor	3,90 %	3,00 %
Lønnsregulering	4,00 %	3,75 %
G-regulering	3,75 %	3,50 %
Pensjonsregulering	3,00 %	2,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,90 %	3,00 %

Beløp i NOK 1000		KONSERNET
	31.12.2024	31.12.2023
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	-62 654	-78 094
Pensjonsmidler	55 773	55 024
Balanseført netto pensjonsforpliktelse før arbeidsgiveravgift	-7 851	-23 070
Arbeidsgiveravgift	970	-3 253
Netto pensjonsforpliktelse	-6 881	-26 323
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	49	49
Arbeidsgiveravgift	102	78
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	2 281	1 951
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-1 608	-1 448
Administrasjonskostnader	1	1
Sum pensjonskostnad ytelsesordning i resultatregnskapet	825	631
Aktuarielt tap (gevinst)	-15 649	5 183
Arbeidsgiveravgift av akturielt tap (gevinst)	-2 206	731
Sum pensjonskostnad (estimatavvik) i totalresultatet	-17 855	5 914
Sum pensjonskostnad ytelsesordning i resultatregnskapet	825	631
Kostnader ved innskuddsordning inklusive arbeidsgiveravgift	54 969	48 459
Sum netto pensjonskostnad i resultatregnskapet	55 793	49 090

Note 19 Pantstillelser og garantier

Avsetning for garantiforpliktelser på prosjekter klassifiseres som langsiktig gjeld da påregnelige garantikostnader i det vesentligste forventes å påløpe om mer enn ett år. Avsetningen tilsvarer 1 % av siste 12 mnd omsetning.

Garantier:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2024	2023
Garantiansvar	475 564	516 264

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Garantiene er stilt gjennom Tryg Garanti, CBL Insurance, Nordic Guarantee, Euler Hermes og AM Trust Europe. Det er ikke stilt pant for garantiene.

I datterselskapet RailCom AS er garantier stilt gjennom Tryg Garanti og DnB. Det er stilt pant for garantiene fra DnB. Morselskapet stiller morselskapsgaranti på vegne av datterselskapet RailCom AS i forbindelse med tre entrepre-nørkontrakter og en husleiekontrakt.

Pantstillelser:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
Balanseført verdi:	2024	
Varelageret	69 007	
Motorvogner og anleggsmaskiner*	241 122	
Driftstilbehør	25 951	
Kundefordringer	533 457	

* Inklusiv bruksretter (finansiell leasing etter NGAAP)

Danske Bank har pant i varelageret på MNOK 861, i motorvogner og anleggsmaskiner på MNOK 792, driftstilbehør på MNOK 791 og hele næringsvirksomheten på MNOK 867 som sikkerhet for de langsiktige lånene.

Note 20 Finansiell risikostyring

Baneservice blir eksponert for ulike typer finansiell risiko som kredittrisiko, markedsrisiko og likviditetsrisiko. Det over-ordnede målet for risikostyringen i konsernet er å minimere den del av risikoen som Baneservice ikke kan påvirke. Et eksempel på dette er uforutsigbare endringer i kapitalmarkedene.

Styret har et overordnet ansvar for etablering av og tilsyn med konsernets rammeverk for risikostyring. Det er styrets ansvar å påse at Baneservice har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring. God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapningen. Internkontroll skal bidra til å sikre effektiv drift og forsvarlig håndtering av vesentlige risikoer for å oppnå konsernets forretningsmessige mål.

To ganger per år får styret rapportering om ledelsens vurdering av de vesentligste risikofaktorene som påvirker Baneservice og håndtering av disse.

A) Kredittrisiko

Kredittrisiko er risiko for finansielle tap om en kunde eller motpart til et finansielt instrument ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Kredittrisiko oppstår vanligvis som følge av konsernets fordringer mot kunder. Det er også kredittrisiko knyttet til kontanter og kontantekvivalenter og derivater.

Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer i balansen er presentert netto etter avsetninger for påregnelig tap. Avsetning for tap gjøres når det forventes at en kredittrisiko resulterer i et tap. Konsernets hovedkunder er Bane NOR og Sporveien, begge offentlige oppdragsgivere. Risikoen for at kontraktspartene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses derfor som lav. Se også note 14 Kontraktsfordringer og eiendeler for maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer på balansedagen fordelt etter alder.

Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter bundne og ikke bundne bankinnskudd. Kredittrisikoen knyttet til bank-innskudd er begrenset da motparten er banker med høy kredittrating. Konsernet har en konsernkontoordning i Danske Bank som omfatter Baneservice AS, RailCom AS og PowerOn AS.

Kreditteksponering for finansielle eiendeler

Maksimal kreditteksponering for finansielle eiendeler tilsvarer balanseført verdi.

B) Markedsrisiko

I. Renterisiko

Baneservice' finansiering er basert på flytende rente og konsernet er derfor utsatt for renterisiko. Det inngås rente-bytteavtaler i henhold til vedtatt policy for å redusere renterisiko.

I finanspolicyen til Baneservice er det regler for rentesikringer. Policyen er at 30-70 % av langsiktig gjeld til enhver tid skal være sikret gjennom fastrenteavtaler. Langsiktig gjeld er definert som all rentebærende gjeld som på eta- bleringstidspunktet hadde langsiktig karakter (over ett år), inkludert revolverende kredittfasiliteter. Disse avtalene skal ha forskjellige forfall og varigheten skal være mellom 1,5 og 5 år.

Per 31.12.2024 er 43% av lånenes flytende rente omgjort til fast rente gjennom rentebytteavtaler.

II. Valutarisiko

Konsernet har leveranser fra utlandet som er i utenlandsk valuta, bl.a. investeringer i maskiner, kjøp av utenlandske underentrepriser eller innleie av arbeidskraft og maskiner. I tråd med vedtatt policy inngås det terminkontrakter for å redusere konsernets valutarisiko knyttet til disse kjøpene.

Selskapets finanspolicy spesifiserer at transaksjoner over MNOK 50 i utenlandsk valuta skal sikres.

C) Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Baneservice ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Tilstrekkelig likviditet er en forutsetning for muligheter til å investere i anleggsmidler og nye forretningsområder. Videre må konsernet ha tilstrekkelig likvider til enhver tid for å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, uten å risikere uakseptable tap eller gå på bekostning av konsernets omdømme. Styring av likviditeten har derfor høy prioritet.

Likviditeten blir målt helt fra prosjektnivå og gjennom alle ledd i organisasjonen. Ledelsen følger opp likviditetsbe- holdningen på konsernnivå ukentlig gjennom en likviditetsoversikt som viser prognoser for de nærmeste ukene, forfalte og ikke forfalte fakturaer, forventede utbetalinger etc. Hver måned lages det oversikter over forventet arbeidskapital- og likviditetsutvikling de neste fire kvartalene. Informasjonen publiseres i månedsrapportene som distribueres til eiere, styret og en utvidet ledergruppe. For forfallstabell tilknyttet finansielle forpliktelser, se note 8 Leieavtaler og note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld).

Selskapene i konsernet er tilknyttet et konsernkontosystem. Overskuddslikviditet på konsernkontoen, utover den del som utgjør en nødvendig arbeidskapital, forvaltes av konsernets finansfunksjon. Se også note 16 Netto rentebæ- rende fordringer (gjeld) for informasjon om likviditet og tilgjengelige trekkrammer. Konsernet har fleksible låne- ordninger for å dekke likviditetssvingninger både innad i en måned og arbeidskapitalsvingninger gjennom et år. Overskuddslikviditet etter nedregulering av disse lånefasilitetene plasseres i bank.

Covenants

Konsernet har avtaler om langsiktige og kortsiktige lån hos Danske Bank i tillegg til avtaler om finansiell leasing. Avtalene med Danske Bank er basert på negative pantsettelseserklæringer og har løpetid på inntil 5 år. Det er knyttet krav til nivået på følgende finansielle nøkkeltall (covenants) i avtalene:

- Forholdet mellom netto rentebærende gjeld (MNOK 460 per 31.12.2024 (se note 16)) og EBITDA for konsernet de siste 12 månedene skal pr kvartal ikke overstige 3,0. Nøkkeltallet har på måletidspunkt ikke oversteget 3,0 i 2024, og per 31.12.24 var det 1,87.
- Egenkapitalandelen skal være over 25 % pr 31.12. Pr 31.12.24 var egenkapitalandelen 29,3 %.

Det er forventet at kravene oppfylles de kommende 12 månedene.

Kapitalforvaltning

Konsernet følger en finanspolicy vedtatt av styret. Denne redegjør for retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier mm. Konsernets finansfunksjon følger løpende opp denne policyen og rapporterer til styret én gang pr år. Forfallsstruktur på konsernets låneporte-følge og nivået og varigheten av de finansielle sikringene blir løpende justert i henhold til policyen.

Baneservice optimaliserer kapitalstrukturen gjennom utbetaling av utbytte. Gjeldende policy er et utbytte tilsva-rende 50 % av resultat etter skatt.

Oversikt over finansielle instrumenter

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	31.12.2024	31.12.2023
<i>Finansielle eiendeler</i>		
Finansielle eiendeler målt til amortisert kost		
Langsiktige fordringer og investeringer i aksjer	753	670
Kontraktsfordringer	447 094	417 725
Kontraktseiendeler	148 697	148 697
Andre fordringer	30 097	7 398
Bankinnskudd, kontanter o.l.	4 558	63 933
<i>Derivater</i>		
Målt til FVTPL	2 331	3 165
Utpekt som sikringsinstrumenter	10 532	1 088
Sum	644 062	642 676
<i>Finansielle forpliktelser</i>		
Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost		
Rentebærende lån og kreditter	236 758	244 329
Leverandørgjeld	120 880	266 628
Annen kortsiktig gjeld	233 912	134 452
Rentebærende lån – Leieforpliktelser	227 970	215 073
<i>Derivater</i>		
Målt til FVTPL	-	-
Utpekt som sikringsinstrumenter	-	6 453
Sum	819 520	866 935

Note 21 Datterselskaper

Beløp i NOK 1000		KONSERNET			
	Forretnings-kontor	Eier-/stemmeandel		Egenkapital siste år	Resultat siste år
		31.12.2023	31.12.2024	(100 %)	(100 %)
RailCom AS	Lillestrøm	100 %	100 %	61 379	16 619
PowerOn AS	Hokksund	100 %	100 %	47 147	11 601

RailCom AS inngår i rapporteringssegmentet Entreprenør, mens PowerOn AS inngår i rapporteringssegmentet Øvrig virksomhet. Begge datterselskapene drives som selvstendige selskaper med egne styrever.

Note 22 Nærstående parter

Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, eier 100 % av aksjene i Baneservice AS. Eierskapsstrukturen til staten medfører at Baneservice deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstiller definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armleng-des prinsipp. Bane NOR er Baneservice sin største kunde. Alle kontrakter for Bane NOR er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbudskonkurranser.

I tillegg til dette er ytelser til ledende ansatte og styret, samt mellomværende mellom konsernselskap, å anse som nærstående parter. I Baneservice er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret, annet enn det som fremkommer i note 5 Ytelser til ledende ansatte og styret.

Note 23 Betingede utfall og usikkerhet

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, sluttprognoser, garantiarbeider etc. Det gjøres løpende vurderinger knyttet til omtvistede krav mot kunder og krav fra underentreprenører for å sikre mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. Baneservice legger vekt på å løse tvister gjennom forhandlinger utenfor rettsapparatet. Det kan likevel forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Avsetninger for tvister m.v. føres nor-malt under annen kortsiktig gjeld.

Note 24 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

Selskapsregnskap Baneservice AS

Resultatregnskap	117
Balanse	118
Balanse forts.	119
Kontantstrømoppstilling	120
Regnskapsprinsipper	121
Noter	124
Note 1 Salgsinntekter	124
Note 2 Prosjekt	124
Note 3 Transaksjoner med nærstående parter	125
Note 4 Lønnskostnader	126
Note 5 Pensjon	126
Note 6 Ytelser til ledende ansatte og styret	127
Note 7 Varige driftsmidler	128
Note 8 Immaterielle eiendeler	128
Note 9 Revisjonshonorar	129
Note 10 Netto finansposter	129
Note 11 Skatt	130
Note 12 Egenkapital og aksjonærinformasjon	131
Note 13 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap	131
Note 14 Varelager	131
Note 15 Pantstillelser og garantiansvar	132
Note 16 Bankinnskudd	132
Note 17 Rentebærende lån og sikring	133
Note 18 Usikkerhet og betingede utfall	134
Note 19 Hendelser etter balansedagen	134
Revisors beretning	135

Resultatregnskap

Beløp i NOK 1000		MORSELSKAPET	
	Note	2024	2023
Salgsinntekter	1, 2, 3	2 077 646	2 014 454
Annen driftsinntekt		1 395	1 570
Sum driftsinntekter		2 079 041	2 016 024
Varekostnad og underentreprenører	3	721 194	824 844
Lønnskostnad	4, 5, 6	777 647	684 991
Av- og nedskrivning varige driftsmidler	7	36 313	34 354
Avskrivning goodwill	8	29 199	28 690
Annen driftskostnad	9	447 456	370 963
Sum driftskostnader		2 011 809	1 943 842
Driftsresultat		67 233	72 182
Inntekt fra investering i datterselskap	10	26 414	20 000
Finansinntekter	10	6 498	6 229
Finanskostnader	10	-24 103	-20 479
Netto finansinntekter/-kostnader		8 810	5 750
Resultat før skatt		76 043	77 932
Skattekostnad	11	22 085	19 067
Årsresultat		53 958	58 865
Resultatdisponering			
Avsetning til utbytte	12	25 500	44 103
Til/fra annen egenkapital/overkursfond	12	28 458	14 762

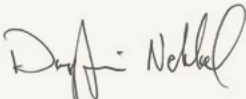
Balanse

Beløp i NOK 1000		MORSELSKAPET	
EIENDELER	Note	31.12.2024	31.12.2023
Goodwill	8	138 465	162 575
Sum immaterielle eiendeler		138 465	162 575
Maskiner		280 414	236 512
Vare- og personbiler		1 938	2 840
Verktøy og inventar		23 304	18 945
Sum varige driftsmidler	7	305 656	258 297
Aksjer i datterselskap og tilknyttede selskap	13	234 654	237 950
Andre langsiktige fordringer		151	107
Pensjonsmidler	5	4 272	4 252
Sum finansielle anleggsmidler		239 076	242 310
Sum anleggsmidler		683 197	663 182
Varelager	14, 15	24 606	25 549
Kundefordringer	2	494 889	513 918
Andre fordringer konsernselskap	3	49 533	20 000
Andre kortsiktige fordringer		25 229	4 813
Sum fordringer		569 651	538 731
Likvide midler	16	0	58 808
Sum omløpsmidler		594 257	623 088
SUM EIENDELER		1 277 454	1 286 270

Balanse forts.

Beløp i NOK 1000		MORSELSKAPET	
GJELD OG EGENKAPITAL	Note	31.12.2024	31.12.2023
Aksjekapital		80 000	80 000
Overkurs		22 008	22 008
Sum innskutt egenkapital		102 008	102 008
Annen egenkapital		205 252	176 796
Sum egenkapital	12	307 260	278 804
Garanti- og serviceforpliktelser		19 629	26 909
Utsatt skatt	11	115 452	82 162
Sum avsetning for forpliktelser		135 081	109 071
Leasinglån	17	28 197	39 568
Rentebærende lån	17	210 322	193 655
Sum langsiktig gjeld		238 519	233 223
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	24 969	50 000
Leverandørgjeld	2, 3	209 838	248 546
Skyldige offentlige avgifter		104 052	130 902
Kortsiktig konserngjeld	3	150 302	93 131
Annen kortsiktig gjeld		81 932	98 489
Avsetning til utbytte	12	25 500	44 103
Sum kortsiktig gjeld		596 593	665 171
Sum gjeld		970 193	1 007 466
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		1 277 454	1 286 270

Oslo, 24. april 2025



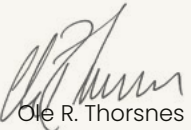
Dagfinn Neteland
Styrets leder



Harald Vaagaasar Nikolaisen



Simona Trombetta



Ole R. Thorsnes



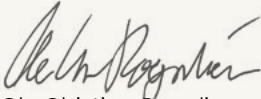
Grethe Safar Meisingset



Ole Strøm



Per Arne Haga



Ole Chistian Rognlien



Kjersti Kanne
Adm. dir.

Kontantstrømoppstilling

Beløp i NOK 1000		
	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	76 043	77 931
Periodens betalte skatt	-119	-1 408
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	-1 395	0
Avskrivninger	65 512	63 044
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-19	-2 338
Endring i varelager	963	929
Endring i kundefordringer	11 678	-107 052
Endring i vareleverandørgjeld	-35 841	4 654
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-98 406	-33 023
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	18 414	2 736
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	1 580	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-83 521	-48 928
Innbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)	15 000	0
Utbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)	0	-15 505
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	-44	-89
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas. / konsernbidrag til DS	-588	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-67 573	-64 522
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto utbetaling kassekreditt	-25 030	-10 410
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	54 189	92 768
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	10 591	110 713
Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (korts./langs.)	-5 296	-11 540
Utbetalinger av utbytte	-44 103	-60 938
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-9 649	120 594
Netto kontantstrøm for perioden	-58 808	58 808
Konter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	58 808	0
Konter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	0	58 808
Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	0	58 808

Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk (NGAAP), og består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende regnskapsprinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall er det benyttet beste estimat basert på tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimat resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Aksjer i datterselskap og tilknyttede selskaper

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 - 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse defineres som tilknyttede selskaper.

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

Utenlandsk valuta

Transaksjoner i valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet. På balansedagen blir eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs.

Omregning av utenlandske datterselskaper skjer ved at balansen omregnes til balansedagens kurs, og at resultatregnskapet omregnes til en gjennomsnittskurs. Eventuelle vesentlige transaksjoner omregnes til transaksjonsdagens kurs. Alle omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapitalen.

Inntektsføring

Virksomheten består i all hovedsak av prosjekterelaterte oppgaver som kan ha varighet fra under en måned til flere år. Fakturering skjer normalt månedlig med betaling pr. 30 dager, vanligvis i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, ved at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet, og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon, som beregnes enten basert på produsert mengde eller medgått kostnad i forhold til kontraktens totale mengde eller kostnad. Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på fullføringsgrad. Endrings-/tilleggskrav resultatføres normalt når de er akseptert av motparten.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt, samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet og som ikke kan henføres til prosjekter, inkluderes ikke. Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kundefordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld. Det foretas løpende avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt fem år på anleggskontrakter.

Netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler føres som annen driftsinntekt/-kostnad.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Kostnader sammenstilles og resultatføres samtidig med de inntekter som kostnadene henføres til. Kostnader som ikke kan henføres direkte til inntekter resultatføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelses-tidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/lang-siktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Baneservice inkluderer finansieringsutgifter på kapital som kan knyttes til tilvirkningen av anleggsmidler i anskaffelseskost. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges drifts-middelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Driftsmidler aktiveres og avskrives over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostnadspris overstiger kr. 30.000,- og levetiden antas å være over tre år. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økono-miske levetiden med utgangspunkt i historisk kost. Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Garanti- og serviceforpliktelser

Det avsettes for garanti- og serviceforpliktelser på igangværende og avsluttede prosjekter med gjenværende garantitid. Avsetningene er basert på vurderinger på de enkelte prosjekt.

Sikringsbokføring

Valgt prinsipp for sikringsbokføring innebærer at kontantstrømsikringer reflekteres ved at urealiserte gevinster og tap på sikringsinstrumentet ikke resultatføres før det underliggende sikringsobjektet påvirker resultatregnskapet. Før dette tidspunktet regnskapsføres heller ikke verdiendringene midlertidig i egenkapitalen.

For sikring av forventede transaksjoner som senere balanseføres som ikke-finansielle eiendeler, føres realiserte gevinster og tap som en basisjustering av eiendelens balanseførte verdi.

Leasing

Leasingavtaler hvor det vesentlige av risiko og fordeler forbundet med å eie driftsmiddelet er overført til selskapet anses som finansieringsavtaler, og driftsmidlet bokføres som eiendel i balansen. Alle andre leasingavtaler anses som leie, og driftsmiddelet balanseføres ikke.

For salg med tilbakeleie hvor tilbakeleien er en finansiell leieavtale er det økonomiske innholdet i transaksjonen opptak av lån for brukeren, med eiendelen som sikkerhet. Dermed oppstår det ingen gevinst eller tap ved transak-sjonen. Salgsbeløp presenteres som gjeld, og balanseført verdi av driftsmidlet forblir uendret.

Pensjoner

Baneservice AS gikk pr. 1.1.2009 over til en innskuddsbasert pensjonsordning, med unntak av en definert krets av ansatte som fikk videreført eksisterende ytelsesordning i Statens pensjonskasse (SPK). Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap/bank. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbe-talinger.

Ytelsesplaner gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetnin-ger om dødelighet, frivillig avgang osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad. m.m. Pensjonsordninger i SPK er ikke fondsbasert, men simulert i et fiktivt fond som om mid-lene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastninger fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i beregningsforutsetningene (estimatendringer) amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid, hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av differansen mellom pensjons-midlene og pensjonsforpliktelser.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne er å anse som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskaps-føres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at den kan bli nyttiggjort.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinn-skudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Noter

Note 1 Salgsinntekter

Beløp i NOK 1000		
Pr. virksomhetsområde	2024	2023
Produkt & Utvikling	68 527	51 764
Utbygging	1 050 246	783 303
Baneteknikk	737 601	953 972
Maskin	222 360	226 387
Stab/Støtte	307	599
Sum	2 079 041	2 016 024

Note 2 Prosjekt

Igangværende prosjekter defineres som prosjekter som ikke er overlevert byggherre på balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar under annen kortsiktig gjeld.

Beløp i NOK 1000		
	2024	2023
Inntektsført på igangværende prosjekter	3 203 667	2 286 188
Påløpte produksjonskostnader	-2 765 074	-1 938 250
Netto resultatført igangværende prosjekter	438 593	347 938
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter inkludert i kunde-fordringer	19 839	20 571
Forskuddsfakturert produksjon og inntektsinterimer	60 906	52 431
Innestående fra byggherre	144 981	112 440
Innestående fra underentreprenør	25 451	36 928

Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

Baneservice har transaksjoner med nærstående parter som omfatter ytelser til ledende ansatte og styret, samt mellomværende mellom konsernselskap. I Baneservice er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret annet enn det som fremkommer i note 6.

Mellomværende i konsernselskap er identifisert til:

Beløp i NOK 1000		
Fordringer 2024	RailCom AS	PowerOn AS
Kundefordringer	2 744	8 871
Konsernbidrag	35 910	0
Utbytte	0	5 000
Sum	38 654	13 871

Gjeld 2024	RailCom AS	PowerOn AS
Leverandørgjeld	429	2 553
Konsernkonto	96 259	50 625
Annen kortsiktig gjeld	319	117
Sum	97 007	53 295

Fordringer 2023	RailCom AS	PowerOn AS
Kundefordringer	4 076	1 530
Utbytte	15 000	5 000
Sum	19 076	6 530

Gjeld 2023	RailCom AS	PowerOn AS
Leverandørgjeld	125	2 581
Konsernkonto	86 942	5 847
Annen kortsiktig gjeld	372	-30
Sum	87 439	8 397

Mellomværende i konsernselskap er identifisert til:

Beløp i NOK 1000		
Salg av varer og tjenester	2024	2023
Datterselskap	36 712	22 153
Kjøp av varer og tjenester	2024	2023
Datterselskap	1 989	3 712

Note 4 Lønnskostnader

Beløp i NOK 1000		
Lønnskostnader	2024	2023
Lønnskostnader	620 259	543 333
Arbeidsgiveravgift	103 283	94 001
Pensjonskostnader ¹⁾	42 181	35 196
Andre ytelser	11 924	12 460
Sum	777 647	684 991

1) Se også note 5 Pensjon

Gjennomsnittlig antall årsverk i Baneservice AS i 2024 var 626. I 2023 var antallet 571.

Note 5 Pensjon

	31.12.2024	31.12.2023
Diskonteringsfaktor	3,90 %	2,00 %
Lønnsregulering	4,00 %	2,50 %
G-regulering	3,75 %	2,25 %
Pensjonsregulering	3,00 %	1,50 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,30 %	2,90 %

Selskapets diskonterte, påløpte pensjonsforpliktelser på oppgjørstidspunktet:

Beløp i NOK 1000		
	31.12.2024	31.12.2023
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	-62 654	-78 094
Pensjonsmidler inkl. ikke resultatført estimatavvik	57 106	56 223
Ikke resultatført virkning estimatavvik	9 291	25 599
Balanseført netto pensjonsmidler før arbeidsgiveravgift	3 743	3 728
Arbeidsgiveravgift	528	526
Netto pensjonsmidler	4 271	4 254
	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	46	49
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	2 281	1 951
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-2 959	-2 652
Administrasjonskostnader	1	1
Arbeidsgiveravgift	-89	-92
Aktuarielt tap (gevinst)	2 140	1 388
Netto pensjonskostnad knyttet til ytelsesordning	1 420	645
Netto pensjonskostnad knyttet til ytelsesordning	1 420	645
Pensjonskostnad knyttet til innskuddsordninger	42 589	37 205
Arbeidsgiveravgift tilknyttet innskuddsordninger	6 005	5 246
Netto pensjonskostnad i resultatregnskapet	50 014	43 095

I januar 2009 gikk selskapet over til en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. For en definert krets av ansatte ble eksisterende ytelsesbasert pensjonsordning videreført i en lukket ordning.

Pensjonsforpliktelsen knyttet til den lukkede ytelsesbaserte ordningen er dekket i Statens Pensjonskasse (SPK), og pensjonene er fastsatt etter reglene som gjelder for SPK. Regnskapsmessig er ordningen behandlet som en ytelsesbasert pensjonsplan. På balansedagen var det 1 (1) aktive og 42 (44) pensjonister i den lukkede ytelsesordningen.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Selskapet har pr. 31.12.2024 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter NRS 6.

Note 6 Ytelser til ledende ansatte og styret

Retningslinjene for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Baneservice er utarbeidet i samsvar med «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 13.2.2015. I tråd med selskapets vedtekter § 8 skal selskapets retningslinjer i tillegg ha det innhold som følger av allmennaksjeloven § 6-16a. I henhold til allmennaksjelovens § 6-16a (5) skal retningslinjene legges frem for ordinær generalforsamling for godkjenning. Retningslinjene er tilgjengelig på Baneservice sine nettsider.

Lønnsrapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16b og forskriften skal legges frem for ordinær generalforsamling 19. juni 2025. Lønnsrapport for 2024 er tilgjengelig på Baneservice sine nettsider.

Avlønningen av ledende personer i 2024 har vært i overensstemmelse med retningslinjene som ble vedtatt av generalforsamlingen i 2024.

Beløp i NOK 1000							
Stilling	Navn	Fastlønn	Beregnet bonus	Pensjon	Firmabil	Andre ytelser	Sum godtgj.
Adm. dir.	Kjersti Kanne	3 051	539	106	160	2	3 858
CFO	Morten Frogner	1 914	235	106	0	2	2 257
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 908	234	106	161	21	2 430
Direktør Maskin	Daniel Hatcher	1 710	210	106	162	2	2 190
Direktør HR	Ann-Chr. Gussiås	1 669	205	106	0	2	1 981
Direktør Baneteknikk	Kjell Myhr	2 003	246	106	0	6	2 360
Direktør Produkt & Utvikling	Bjørn Bjune	1 733	212	106	0	3	2 054
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen ¹⁾	635	0	42	0	1	678
Direktør KHMS	Svein Ola Lunde ²⁾	392	43	25	0	0	460

1) T.o.m. 31.05.2024

2) F.o.m. 01.10.2024

Note 7 Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1000						
	Anlegg under utførelse	Leasede maskiner	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum
Anskaffelsesverdi 1.1.2024	62 697	111 892	327 518	10 276	93 693	606 076
Tilgang 2024	3 777	0	72 225	64	13 104	89 170
Avgang 2024	0	-3 166	-5 885	-503	0	-9 554
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2024	66 474	108 726	393 858	9 837	106 797	685 692
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2024	0	53 961	222 600	7 899	83 495	367 955
Akk. nedskrivning pr. 31.12.2024	0	0	12 084	0	0	12 084
Bokført verdi pr. 31.12.2024	66 474	54 765	159 174	1 938	23 302	305 656
Årets av- og nedskrivninger 2024	0	5 570	23 180	965	6 599	36 313

Avskrivningsplan:

Maskiner	6–30 år
Vare-/laste- og personbiler	3– 8 år
Verktøy og inventar	3– 10 år

Årlig leiekostnad knyttet til driftsmidler som ikke er balanseført utgjør 65,7 MNOK som omfatter maskiner og transportmidler.

Note 8 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1000	
	Goodwill
Anskaffelseskost 1.1.2024	286 720
Årets tilgang	5 088
Anskaffelseskost 31.12.2024	291 808
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024	153 343
Bokført verdi 31.12.2024	138 465
Årets avskrivninger	29 199

Goodwill avskrives over 10 år og er knyttet til synergigevinster ved kjøpet av Norsk Jernbanedrift Holding AS i 2019. Årets tilgang gjelder kjøp av Industri og Baneteknikk AS.

Note 9 Revisjonshonorar

Beløp i NOK 1000	
Revisjonskostnader	2024
Lovpålagt revisjon	1 378
Teknisk bistand og annen revisjonsbistand	203
Lovpålagte attestasjonstjenester	73
Sum godtgjørelse til revisor	1 654

Note 10 Netto finansposter

Beløp i NOK 1000		
Finansinntekter	2024	2023
Inntekt fra investering i datterselskap	26 414	20 000
Renteinntekter	1 866	3 431
Valutagevinst	1 785	2 309
Andre finansinntekter	2 847	488
Sum finansinntekter	32 913	26 229

Beløp i NOK 1000		
Finanskostnader	2024	2023
Rentekostnader	21 587	14 773
Valutatap	1 818	2 108
Andre finanskostnader	698	3 599
Sum finanskostnader	24 103	20 479

Note 11 Skatt

Beløp i NOK 1000		
	2024	2023
Midlertidige forskjeller som inngår i grunnlaget for utsatt skatt/skattefordel		
Driftsmidler	85 660	82 215
Tilvirkningskontrakter	521 639	347 938
Forpliktelser	-19 629	-26 909
Pensjonsmidler	4 272	4 252
Netto midlertidige forskjeller	591 941	407 496
Underskudd og godtgjørelse til fremføring	-67 158	-34 033
Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel i balansen	524 783	373 462
Utsatt skattefordel/utsatt skatt	115 452	82 162
Utsatt skatt/ skattefordel i regnskapet	115 452	82 162
Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt		
Resultat før skattekostnad	76 043	77 931
Endring i forskjeller som ikke skal inngå i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	29 199	28 690
Permanente forskjeller	-4 854	-19 951
Grunnlag for årets skattekostnad	100 387	86 670
Endring i forskjeller som inngår i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	-184 416	-120 704
Endring i underskudd til fremføring	33 125	34 033
Mottatt konsernbidrag direkte balanseført	50 904	0
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	0	0
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	0	0
Fordeling av skattekostnaden		
Betalbar skatt (22% av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet)	0	0
Endring i utsatt skatt/skattefordel	22 085	19 067
Skattekostnad (22% av grunnlag for årets skattekostnad)	22 085	19 067
Avstemming av årets skattekostnad		
Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	76 043	77 931
Beregnet skatt 22%	16 729	17 145
Skattekostnad i resultatregnskapet	22 085	19 067
Differanse	5 356	1 923
Differansen består av følgende:		
22% av permanente forskjeller	-1 068	-4 389
Andre forskjeller	6 424	6 312
Sum forklart differanse	5 356	1 923

Note 12 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 80.000 aksjer som alle har lik stemmerett. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Beløp i NOK 1000				
	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2023	80 000	22 008	176 794	278 802
Årets resultat			53 958	53 958
Avsatt utbytte			-25 500	-25 500
Egenkapital 31.12.2024	80 000	22 008	205 252	307 260

Note 13 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap

Beløp i NOK 1000					
Datterselskap	Forretnings-kontor	Eierstemme andel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
RailCom AS	Lillestrøm	100,0 %	61 379	16 619	134 675
PowerOn AS	Hokksund	100,0 %	47 147	11 601	99 978
Balanseført verdi 31.12.2024					234 654

Note 14 Varelager

Beløp i NOK 1000		
	31.12.2024	31.12.2023
Lager av materiell	17 912	18 219
Beholdning i prosjektene	6 694	7 330
Sum	24 606	25 549

Note 15 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i NOK 1000		
	2024	2023
Garantiansvar	465 747	509 968

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Garantiene er stilt gjennom Tryg Garanti, CBL Insurance, HOGS, Nordic Guarantee, Euler Hermes, IAM Garanti, og AM Trust Europe. Det er ikke stilt pant for garantiene. Morselskapet har stillet morselskapsgaranti på vegne av datterselskapet RailCom AS i forbindelse med entreprenørkontrakter og en husleiekontrakt.

Danske Bank har pant i varelageret på MNOK 791, i motorvogner og anleggsmaskiner på MNOK 791, driftstilbehør på MNOK 791 og hele næringsvirksomheten på MNOK 791 som sikkerhet for de langsiktige lånene.

Beløp i NOK 1000	
Balanseført verdi:	2024
Varelageret	24 606
Motorvogner og anleggsmaskiner	216 190
Driftstilbehør	22 992
Kundefordringer	503 512

Note 16 Bankinnskudd

Baneservice AS har ingen bundne skattetrekksmidler. Selskapet har en skattetrekksgaranti i Tryg Garanti på 50 MNOK.

Beløp i NOK 1000		
	2024	2023
Kassekreditt	-24 969	58 808
Revolverende lån	250 000	110 000
Kassekreditt (ramme)	140 000	140 000
Sum likvide midler	365 031	308 808

Beløp i NOK 1000		
	2024	2023
Kassekreditt	-24 969	58 808
Bankinnskudd	-24 969	58 808

Selskapet har en revolverende kredittfasilitet på 250 MNOK som pr. 31.12.2024 er ubenyttet.

Baneservice AS inkl. datterselskapet har også en kredittfasilitet på MNOK 140, hvor det per 31.12.2024 er trukket MNOK 25. Det foreligger ingen restriksjoner på bruk av disse midlene.

Baneservice AS har en konsernkontoordning med datterselskapet PowerOn og Railcom. Dette innebærer at datterselskaps bankinnskudd formelt sett er fordringer på morselskapet, mens trekk hos datterselskap er gjeld til morselskapet, og selskapene er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Note 17 Rentebærende lån og sikring

Selskapet inngikk i 2024 en avtale om lån på 150 MNOK. Lånet ble utbetalt 29.05.2024 og har varighet på fire år. Lånet er avdragsfritt i sin løpetid, og innfris i sin helhet ved avtaleslutt. Renter betales kvartalsvis. Lånet har flytende rente.

I 2024 inngikk selskapet avtale om å øke rammen på sin revolverende kredittfasilitet med tre års varighet. Rammen er på 250 MNOK (160 MNOK), og per 31.12.2024 er det trukket 0 MNOK på denne avtalen. Avtalen utløper 27.05.2027.

Selskapets trekkrettigheter er 140 MNOK som er knyttet til konsernkontoordning i Danske Bank. Ordningen ble etablert i 2020 og erstatter tidligere kassekreditter.

I forbindelse med låneforholdet er det stilt følgende krav: (gjelder for konsernet etter IFRS)

- Netto rentebærende gjeld/EBITDA skal ikke overstige 3,0 målt per kvartal på rullerende siste 12 måneder på konsolidert regnskap
- Egenkapitalandelen skal være minimum 25 % per 31.12.

Rentebærende lån forfaller til betaling innen fem år.

Rentesikring uten sikringsbokføring

Baneservice har inngått rentebytteavtaler for en andel av lånene med flytende rente i henhold til finanspolicyen. Se konsernregnskapet for ytterligere informasjon rundt finanspolicy. Virkelig verdi av rentebytteavtaler ikke utpekt som sikringsinstrumenter per 31.12.2024 utgjør 1 855 (3 165). Dette er ikke reflektert i balansen, ettersom derivatene ikke utpekt til sikring vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Avtalene har forfall i april 2025, juli 2025 og juli 2026.

Valuta- og rentesikring med sikringsbokføring

Eksponering tilknyttet kjøpskontrakt og tilhørende gjeldsoptak

Baneservice har i mars og mai 2023 inngått avtaler om kjøp av tre maskiner som skal bygges over 2-3 år med levering i 2025 og i 2026. Kjøpskontraktene er inngått i EUR, og samlet pris er estimert til EUR 26 540 000. Det er lik betalingsplan for alle de tre maskinene, basert på fire innbetalinger per maskin. Den tredje betalingen forfaller ved levering i Norge og den siste innbetalingen forfaller ved godkjenning.

Kjøpene er 100% lånefinansiert av Danske Bank i byggeperioden, og betalingene til leverandør i EUR gjøres av Danske Bank på vegne av Baneservice. I byggeperioden betales det kun renter på lånet. Ved leveranse av hver maskin selger Baneservice maskinene til Danske Bank med tilbakeleie. Leasinggjelden mot Danske Bank vil på dette tidspunktet tilsvare gjelden akkumulert gjennom byggeperioden, og skal nedbetales i sin helhet over 15 år. Både lånet i byggeperioden og leasinggjelden har pålydende i NOK, og renten er lik NIBOR 3 måneder pluss 1,45%.

Ettersom kjøpskontraktene er inngått i EUR foreligger det en eksponering for Baneservice mot EUR/NOK. Dette i form av at betalingene Danske Bank gjennomfører på vegne av Baneservice i EUR, både kan medføre en høyere og lavere investeringsutgift i NOK avhengig av valutakursen på betalingstidspunktet. Låneopptaket under byggeperioden og leasinggjelden etter leveranse gir ytterligere opphav til eksponering mot endringer i NIBOR 3 måneder.

Håndtering av eksponering

I henhold til Baneservices finanspolicy er EUR/NOK eksponeringen tilknyttet de tre siste utbetalingene etter kjøpskontraktens vilkår 100% sikret ved bruk av valutaterminer. Det er også inngått rentebytteavtaler hvor NIBOR 3 måneder byttes til en fastrente, som sikrer renten på gjeld til Danske Bank. Etter hvert som rentebytteavtalene utløper vil Baneservice måtte inngå nye sikringskontrakter for å holde seg innenfor enhver tids gjeldende policy.

Både valutaterminer og rentebytteavtaler er utpekt som sikringsinstrumenter i kontantstrømsikringsforhold, og bokføres etter regnskapsprinsipp for kontantstrømsikring presentert i prinsippnoten.

Regnskapsmessig effekt av sikringsbokføringen

Valutaterminene sikrer de fremtidige betalingene i henhold til kjøpskontraktens vilkår, hvilket inngår i anskaffelses-kostnaden som balanseføres på regnskapslinjen ‘Maskiner’. Realisert verdiendring på valutaterminer utpekt som sikringsinstrumenter vil dermed føres som en basisjustering av den balanseførte verdien av maskinen.

For rentebytteavtalene utpekt som sikringsinstrumenter, vil sikringen regnskapsmessig reflekteres ulikt før og etter leveranse av maskinene. Før leveranse føres realisert verdiendring som en basisjustering av den balanseførte ver-dien av maskinene, ettersom Baneservice balansefører finansieringsutgifter på kapital som kan knyttes til anskaf-felsen av maskinene. Etter leveranse føres realisert verdiendring på samme regnskapslinje som rentekostnaden, slik at kostnadsført rente på sikret gjeld tilsvarer sikret fastrente.

Regnskapsperiodens realiserte verdiendringer utgjør 0 (1 412), og er ført som en basisjustering av regnskaps-linjen ‘Maskiner’. Periodens akkumulerte verdiendringer som ikke er resultatført utgjør 10 532 (–3 952). Disse verdiendringene er heller ikke regnskapsført midlertidig i egenkapitalen i tråd med anvendt prinsipp for sikrings-bokføring.

Note 18 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimer og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, garantiarbeider, sluttprognoser etc. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det kan også forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller rettssak. Avsetninger for tvister m.v. føres under annen kortsiktig gjeld eller kundefordringer.

Note 19 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke forekommet hendelser etter årets slutt som ville hatt vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

Revisors beretning



Til generalforsamlingen i Baneservice AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Baneservice AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømmoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømmoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med IFRS

Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 24. april 2025

PricewaterhouseCoopers AS

Therese Thoresen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

