



ETISKE RETNINGSLINJER FOR FISKEBÅT

1. Innledning

Fiskebåt er en landsdekkende interesse- og arbeidsgiverorganisasjon for den havgående fiskeflåten i Norge. Fiskebåts overordnede målsetning er å arbeide for at rederiene i den havgående fiskeflåten skal ha rammevilkår som legger til rette for lønnsomhet, vekst og videreutvikling gjennom bærekraftig utnyttelse av de viltlevende marine ressursene som Norge råder over.

Ansatte og tillitsvalgte i Fiskebåt opptrer på vegne av medlemsfellesskapet. Dette stiller strenge krav til tillit, åpenhet og høy etisk standard i alt arbeid som skjer på vegne av organisasjonen. Høy etisk standard er også viktig for å sikre at Fiskebåt har troverdighet og tillit både blant medlemmene og hos våre samarbeidspartnere.

Retningslinjene er vedtatt av styret i Fiskebåt for å definere og tydeliggjøre hvilke minimumskrav til etisk atferd som gjelder for organisasjonens representanter. Det er en målsetning at retningslinjene skal være et levende dokument som reflekterer utviklingen i samfunnets forventninger til etisk atferd. For dette formål skal styret minst én gang i året gjennomføre en evaluering av retningslinjene.

2. Virkeområde og ansvar

De etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte, samt tillitsvalgte i Fiskebåt og Fiskebåts regionforeninger når de utøver sine verv i organisasjonen.

Alle som omfattes av retningslinjene plikter å sette seg inn i og følge de etiske retningslinjene i alle relevante sammenhenger, og holde seg oppdatert på endringer. Siste oppdaterte versjon skal alltid være tilgjengelig på Fiskebåts nettsider: www.fiskebat.no

3. Konsekvenser av brudd på etiske retningslinjer

Brudd på de etiske retningslinjene behandles som personalsak og kan få konsekvenser for arbeidsforholdet til den ansatte. Tillitsvalgte kan etter vedtak i styret i Fiskebåt bli fratatt sine verv i organisasjonen.

Ved brudd eller mistanke om brudd på retningslinjene følges saken opp i tråd med Fiskebåts rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.



Mistanke om straffbare forhold i tilknytning til arbeid for organisasjonen skal som hovedregel politianmeldes.

4. Personlig opptreden

Fiskebåts ansatte og tillitsvalgte skal opptre på en slik måte at det gir tillit og respekt hos forretningsforbindelser, kolleger og andre som man kommer i kontakt med i tilknytning til sitt arbeid.

Fiskerinæringen er grunnleggende avhengig av rent og intakt havmiljø. Miljøhensyn skal søkes ivarettatt i vurderinger og beslutninger som gjøres av ansatte og tillitsvalgte i Fiskebåt.

Ingen skal ulovlig eller urimelig forskjellsbehandles på grunn av kjønn, religion, politisk oppfatning, etnisitet, hudfarge, nasjonal opprinnelse, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, samlivsform eller alder.

Det er nulltoleranse for mobbing og trakassering, herunder uønsket seksuell oppmerksomhet, og kjøp av seksuelle tjenester.

Ansatte og tillitsvalgte skal avholde seg fra bruk av rusmidler på en måte som kan stille Fiskebåt i et uheldig lys.

5 Organisasjons- og forretningsetikk

5.1 Gaver og andre fordeler

Ansatte og tillitsvalgte skal ikke ta imot gaver eller andre fordeler som kan være egnet til å påvirke deres arbeid for organisasjonen. Fiskebåt har nulltoleranse for korrupsjon.

Dette gjelder likevel ikke oppmerksomhetsgaver med verdi inntil NOK 800. Oppmerksomhetsgaver til en verdi over NOK 800,- skal innrapporteres til nærmeste overordnede og returneres til avsender eller tilfalle Fiskebåt og ikke den mottakeren personlig.

Den enkelte har ansvar for at gaver eller fordeler som mottas som ledd i den ansattes verv eller oppdrag tilknyttet arbeidsforholdet i Fiskebåt, innrapporteres i henhold til gjeldende skatteregler.

Gaver og fordeler som gis på vegne av Fiskebåt må ikke være av en slik størrelse at de kan reise tvil om Fiskebåts motiver.



5.2 Interessekonflikter og habilitet

Ansatte i Fiskebåt kan ikke ha eierandeler, styreverv eller engasjement i private virksomheter i fiskerinæringen, uten særskilt godkjenning fra styret. Herfra unntas mindre og ubetydelige eierandeler i børsnoterte selskap.

Ansatte og tillitsvalgte skal vurdere sin habilitet ved tildeling og behandling av saker. Dersom det foreligger forhold som er egnet til å svekke tilliten til at den ansatte/tillitsvalgte upartiskhet skal den som er inhabil varsle sin overordnede og ikke delta i behandlingen av saken.

5.3 Taushetsplikt

Ansatte og tillitsvalgte har taushetsplikt om opplysninger av sensitiv, fortrolig eller konfidensiell art som gjelder Fiskebåts virksomhet. Taushetsplikten gjelder også etter at ansettelsesforholdet eller tillitsvervet har opphørt.

Hvis det er tvil om hva som omfattes av taushetsplikten, vil nærmeste leder avgjøre spørsmålet.

5.4 Personvern og informasjonssikkerhet

Ansatte og tillitsvalgte skal behandle personopplysninger på en forsvarlig måte. All behandling av personopplysninger skal skje i henhold til personopplysningslovgivningen.

Dokumenter som inneholder sensitive personopplysninger eller andre taushetsbelagte opplysninger skal være passordbelagt eller fysisk sikret.

6. Sosiale medier

Sosiale medier er en viktig del av hverdagen for mange. Selv om kanalene benyttes i privat regi må ansatte og tillitsvalgte være bevisst på at opptreden utad ofte vil bli identifisert med Fiskebåt, og forventes å opptre deretter. Ansatte og tillitsvalgte oppfordres til å vise alminnelig folkeskikk, avstå fra diskriminerende utsagn, personangrep, uanstendighet eller annen oppførsel som ville vært uakseptabelt i organisasjonen ellers.

7. Varsling av kritikkverdige forhold

Fiskebåt oppfordrer alle ansatte, tillitsvalgte, medlemmer og eksterne til å varsle om eventuelle kritikkverdige forhold i henhold til Fiskebåts varslingsrutine. Varslere er vernet mot gjengjeldelse og represalier ved varsling etter arbeidsmiljøloven § 2A-4.

Fiskebåts varslingsrutiner skal være tilgjengelige på www.fiskebat.no

Vedtatt av styret i Fiskebåt 20. september 2021.

Sist revidert av styret i Fiskebåt 8. september 2025.