Klar

Informe anual del desempeño del Sistema de Remuneraciones

Consejo de Administración
Presente

Informe correspondiente del ejercicio 2025 del Sistema de Remuneración de Klar Technologies, S.A. de C.V. S.F.P. (Klar).

En cumplimiento a la fracción VIII del Artículo 168 de las Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Entidades de Ahorro y Crédito Popular, Organismos de integración, Sociedades Financiera Comunitarias y Organismos de Integración Financiera Rural, a que se refiere la Ley de Ahorro y Crédito Popular, se informa lo siguiente:

I.INFORMACIÓN CUALITATIVA

Durante el ejercicio 2025, se observó una correlación y equilibrio entre los riesgos asumidos por Klar y el personal tomador de riesgos.

a. ***Remuneraciones al personal:*** La Sociedad, se encuentra redefiniendo y recalibrando los componentes, áreas y funciones sujetas al Sistema de Remuneraciones, a fin de cumplir con las Disposiciones y considerando las resoluciones del Comité de Remuneraciones y del Consejo de Administración de Klar, considerando el crecimiento que esta Entidad ha tenido.

b. ***Descripción de Personal sujeto al sistema de Remuneración por toma de riesgo:*** Los puestos pertenecientes al Sistema de Remuneraciones a diciembre de 2025, son los siguientes:

Puesto	Tipo de Remuneración	Riesgo Asociado
Director General	Sueldo Fijo + Variable	Discrecional
Gerente General	Sueldo Fijo + Variable	Discrecional

Director Sueldo Fijo + Variable Discrecional/Operativo
Gerente Sueldo Fijo +Variable Discrecional/Operativo
Especialista Sueldo Fijo Operativo

Klar

Analista/Auxiliar	Sueldo Fijo	Operativo

c. ***Descripción de riesgos actuales y futuros en los procesos de remuneración:*** Klar considera los principales riesgos a los que está expuesto Klar: riesgo de crédito, riesgo de mercado, riesgo de liquidez y el riesgo operativo.

d. ***Descripción de los motivos para ajuste al esquema de remuneraciones:*** Durante el periodo del presente informe, el esquema de remuneraciones no ha tenido ajustes, no obstante, se pretende que durante el desarrollo del siguiente ejercicio social el esquema de remuneraciones se modifique considerando el crecimiento de Klar en el tamaño de sus activos totales, redefiniendo sus componentes a fin de que se tome en cuenta el tipo de funciones desarrolladas por el personal sujeto al Sistema de Remuneración (negocio, apoyo o control) y, en consecuencia, su impacto en el perfil de riesgo de la Sociedad, adaptándose en cada caso a la realidad existente en cada área o función, demostrando el dinamismo que tiene el sistema de remuneración, así como su evolución para mejorar y apegarse a lo que la regulación en esta materia dicta.

II. INFORMACIÓN CUANTITATIVA

a. ***Remuneración total al personal***: El saldo total acumulado de remuneraciones pagadas al total del personal por el ejercicio de 2025, asciende a $ 168,212,638.22 pesos, correspondiente a remuneraciones ordinarias y extraordinarias.

b. ***Empleados sujetos al Sistema de Remuneraciones:*** Al 31 de diciembre de 2025, Klar contaba con 176 empleados, todos sujetos al sistema de remuneración.

c. ***Remuneraciones ordinarias y extraordinarias otorgadas al personal 2025:*** Durante 2025, se erogaron remuneraciones ordinarias por $ 166,087,370.22M y extraordinarias por $2,125,268.00M no corresponde a remuneración variable recurrente, no dependen de métricas operacionales mensuales o trimestrales, no forman parte del esquema ordinario de compensación y se determinan una vez concluido el ejercicio y aprobados por las lineas de la organización. En consecuencia, dichos pagos se reconocen como **extraordinarios** y no como compensación variable; y $ 0.00 por Compensación Variable corresponde a que no existieron pagos variables, ni bonos ligados al desempeño y métricas operativas relacionadas con la rentabilidad del negocio, pagados durante el año.

d. ***Riesgos asumidos por el personal sujeto al Sistema de Remuneraciones:*** Durante 2025, considerando que Klar se encuentra en proceso de recomposición de su modelo de negocio, no se han asumido riesgos significativos que pudieran generar afectaciones a Klar.