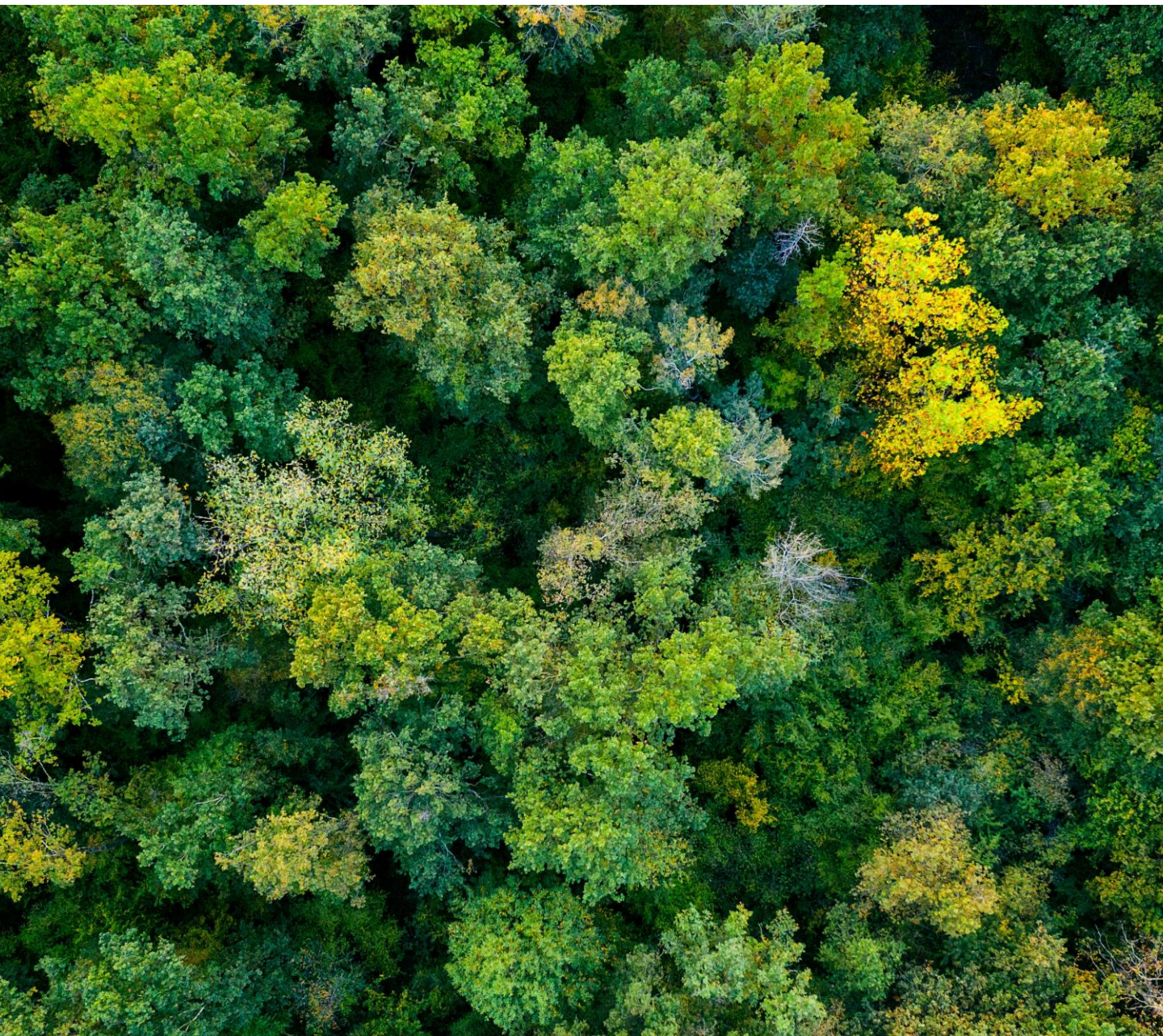


AUDICO GROUP VASTUULLISUUSPOLITIikka



VASTUULLISUUSPOLITIikka

Audico Groupilla on yli 65 vuoden historia ProAudio-alalla ja yli 30 vuotta viihde- ja AV-alalla. Audico kantaa vastuunsa ja edistää kestävä kehitystä niin liiketoiminnassaan kuin ympäröivässä maailmassa.

Tavoitteemme on tarjota asiakkaillemme kestäviä, korkealaatuisia ja luotettavia audiovisuaalisia ratkaisuja, tuotteita sekä palveluita. Mahdollistamme ihmisten kohtaamiset ja viestinnän erinomaisella kokemuksella ympäristöystävällisesti. Pyrimme luomaan pitkäkestoista arvoa - yritykselle, asiakkaille ja yhteiskunnalle - keskittymällä ihmisiin ja ympäristöön, mikä on kestävän ja kannattavan liiketoiminnan ydin sekä nyt että tulevaisuudessa. Tuemme kestävä työympäristöä, tulevaisuudenkestävää liiketoimintaa ja ilmastotoimia.

Tämä kestävyysstrategia pohjautuu yrityksen arvoihin - rehellisyys, rohkeus, välittäminen ja vastuullisuus - ja määrittelee yrityksen yleiset tavoitteet ympäristö- ja yhteiskuntavastuussa. Kestävyys on integroitu osaksi kaikkia liiketoiminnan osa-alueita, edistäen pitkäaikaista kannattavuutta, vahvistaen brändiä ja tukien visiota olla johtava audiovisuaalisen viestinnän ja viihdejärjestelmien jakelija sekä ratkaisujen ja palvelujen toimittaja.

Olemme tehneet kaksoismateriaalianalyysin tunnistaksemme ne alueet, joilla voimme vaikuttaa eniten ja arvioineet mahdollisuutemme ja riskimme sekä sen, missä meillä on merkittävä vaikutus vastuullisuuteen. Mittaamme yrityksemme menestystä ESG-viitekehyksen avulla, jossa kaikki kolme osa- aluetta - ympäristö (E), sosiaalinen vastuu (S) ja hallinto (G) - ovat yhtä tärkeitä.

YK kestävän kehityksen tavoitteet

Audico Group tunnustaa YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (SDG) tärkeyden yhteisenä globaalina päämääränä suojella planeettaamme ja taata hyvinvointia kaikille. Yrityksenä voimme vaikuttaa merkittävästi kehittämällä toimintatapojamme vastaamaan tulevien sukupolvien tarpeita. SDG-tavoitteet on integroitu vastuullisuusstrategiaamme ja pyrimme aktiivisesti edistämään niistä erityisesti seuraavia, jotka ovat olennaisia toiminnallemme:

Tavoite 3: Terveysttä ja hyvinvointia
Tavoite 12: Vastuullista kuluttamista ja tuotantoa
Tavoite 13: Ilmastotoimia





ESG - YMPÄRISTÖVASTUU (E)

Kierrätys

Audico Group noudattaa alan standardeja jätehuollossa, tavoitteenaan ensisijaisesti välttää jätteen syntymistä tai vähentää sitä mahdollisimman paljon. Kun jätteen syntyä ei voida estää suunnittelun ja muiden tehostamiskeinojen avulla, lisäämme uudelleenkäytön, korjaamisen ja kierrätyksen määrää. Jätteen loppusijoitus kaatopaikalle on viimeinen vaihtoehto. Jätehierarkia toimii ohjenuorana jätteen hallinnassa ja vähentämisessä, sekä asettaa toiminnalle arvojärjestyksen.

Jätehierarkia

1. Vältä

Parannamme tuotanto- ja varastonhallintaa, materiaalihankintaa sekä resurssien käyttöä välttääksemme tai poistaaksemme jätteen syntymisen alusta alkaen. Audico Group tarjoaa asiakkailleen monipuolisia palveluita tuotteiden kierrätykseen, korjaamiseen tai vaihtoon.

2. Vähennä

Pyrimme lisäämään tuotteidemme kestävyyttä ja jälleenmyyntiä jätteen vähentämiseksi.

3. Uudelleenkäytä

Missä mahdollista, korjaamme, otamme uudelleen käyttöön ja lahjoitamme käyttökelpoisia tuotteita. Tavoitteenamme asiakaskeskeisimpänä yrityksenä on tarjota vastuullisempia laitteita laadusta tinkimättä. Käytämme kestäviä laitteita, jotka toimivat pitkään ja vaativat harvemmin vaihtoa. Julkaisemme myös laitteille langattomia ohjelmistopäivityksiä, jotka tuovat uusia ominaisuuksia ja parantavat tietoturvaa.

4. Kierrätä

Kierrätämme ja kompostoimme hyödyntääksemme raaka-aineet mahdollisuuksien mukaan, myös biojätteen. Kun laitteen käyttöikä päättyy tai se on aika vaihtaa, teemme kierrätyksen asiakkaille helpoksi: tuotteet voi palauttaa joko meille tai kolmannen osapuolen kierrätyskumppaneillemme.

Jätteen vähentäminen toiminnassamme Toiminnallinen jäte viittaa jätteeseen, joka syntyy sisäisestä toiminnastamme.

Ei-varastoitava jäte sisältää käytetyt toimistokalusteet, aaltopahvin ja taukutilojen jätteet sekä muita päivittäisessä toiminnassa kuluvia tarvikkeita. Varastoitava jäte puolestaan koostuu vakavasti vahingoittuneista ja myymättömistä tuotteista, asiakaspalautuksista, joita ei voi korjata, käyttämättömästä varastosta sekä tavaroista, joita ei voi lahjoittaa, myydä tukkumyyjille tai Audicon varastossa.

Energiatehokkuus ja elinkaaren hallinta Prosessimme sisältävät energiatehokkuutta ja pitkän elinkaaren suunnittelua sekä automaatiota ja seurantaa, mikä vähentää ympäristövaikutuksia ja jätteitä. Pyrimme pitkiin tuote-elinkaariin ja kulutuksen minimointiin tarjoamalla:

- Korkealaatuisia ja joustavasti suunniteltuja tuotteita sekä järjestelmiä.
- Elinkaarta pidentäviä palveluja, mukaan lukien RoomSense sekä ennakkoiva huolto ja ylläpito.
- Tuotteita ja järjestelmiä, jotka minimoivat sähkön ja energian käytön.

Tavoitteet ja mittarit

- Tavoitteemme on 100 % kierrätys pakkauksissa, elektroniikassa, paperissa ja metallissa. Käytämme lähetyksiin vain kierrätettyjä pakkauksia ja varmistamme, että kaikki materiaali kierrätetään työpaikoilla.
- Etusijalla ovat energiatehokkaat tuotteet ja ratkaisut.

Seuraamme ympäristötavoitteitamme seuraavasti:

- Säännölliset kierrätyskontrollit.
- Säännölliset tarkastukset varmistaaksemme, että 100 % kaikista järjestelmistä sisältää energiansäästöominaisuudet.
- Säännöllinen johdon koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen.

Seuraamme sosiaalisia tavoitteitamme seuraavasti:

- Työelämän laatu (QWL) arvioidaan kahdesti vuodessa.
- Sairauspoissaolojen määrä.
- Työtapaturmien seuranta.
- Tasa-arvon toteutuminen johtajien ja työntekijöiden keskuudessa.



ESG- SOSIAALINEN (S)

Työ- ja vapaa-ajan tasapaino
Audico Group tekee aktiivisesti töitä edistääkseen työntekijöidensä hyvinvointia ja ehkäistäkseen sairauksia sekä luodakseen edellytykset hyvälle työ- ja vapaa-ajan tasapainolle. Audico Groupin työntekijänä jokaisella on vastuu toiminnastaan suhteessa kollegoihin, asiakkaisiin, toimittajiin ja muihin sidosryhmiin, perustuen yrityksen yhteisiin arvoihin. Arvomme ovat välittäminen, rohkeus, vastuullisuus ja rehellisyys, joita pyrimme ilmentämään kaikessa toiminnassamme. Hyviä esimerkkejä ja roolimalleja nostetaan esiin kuukausikokouksissa, sisäisissä palkinnoissa sekä perusteina palkitsemiselle ja henkilökohtaiselle kehitymiselle.

Työntekijämme
Työntekijämme ovat tärkein voimavaramme ja siksi on kriittistä taata kestävä työympäristö. On keskeistä houkutella, pitää ja kehittää osaamista, jota tarvitaan jatkaaksemme yhtenä Pohjoismaiden johtavista audiovisuaalialan yrityksistä. Työterveys- ja turvallisuuspolitiikkamme määrittelee selkeästi rakenteet ja vastuut tämän varmistamiseksi.

Henkinen ja fyysinen työympäristö
Audico Group tukee terveellistä elämäntapaa, työ- ja vapaa-ajan tasapainoa sekä turvallista eläketurvaa. Tarjoamme korvauksia liikunta- ja terveysaktiviteeteista, eläkkeistä, vanhempainvapaista ja terveydenhuollosta. Säännöllisiä kyselyjä ja arviointeja tehdään tilanteen seuraamiseksi ja parantamiseksi. Hyvä fyysinen työympäristö on yhtä tärkeä. Kaikki työntekijät voivat valita työvälineet, jotka parhaiten tukevat heidän tarpeitaan esimerkiksi ergonomian näkökulmasta. Toimistoihimme on asennettu äänenpeittojärjestelmä, joka tuo neutraalia ääntä tiloihin, joissa puheen yksityisyyttä on tarpeen parantaa.

Kuuntelemme työntekijöitämme
Toinen työkalu hyvinvoinnin ja tyytyväisyyden mittaamiseen on QWL (Quality Work Life) -kysely, joka toteutetaan kahdesti vuodessa. Tuloksia käsitellään aktiivisesti tiimeissä ja niille asetetaan selkeät tavoitteet.

Selkeät roolit, vastuut ja odotukset yksilöille ja tiimeille ovat tärkeitä, samoin kuin avoin viestintäilmapiiri, sillä on todistettu, että ne vähentävät stressiä ja lisäävät sitoutumista.

Hybridimalli työskentelyssä
Audico Groupissa olemme joustavia sen suhteen, missä ja milloin työt tehdään, mikäli se on työn kannalta mahdollista.

IT-ympäristömme ja työkalumme tukevat tätä joustavuutta ja se onkin erittäin arvostettua ja toimii hyvin. Samalla se edellyttää selkeitä odotuksia toistemme tavoitettavuudesta sekä tiimien sisäisessä että asiakaskontaktissa.

Yhteiskunta ja järjestöt
Edistääksemme edelleen terveyttä ja hyvinvointia tarjoamme taloudellista tukea työntekijöidemme lasten urheiluseuroille, mikäli he osallistuvat joukkuelajiin, jotta tuki hyödyttäisi mahdollisimman monia. Audico Group tekee yhteistyötä myös lasten oikeuksiin ja hyvinvointiin keskittyvien järjestöjen kanssa ja tukee esimerkiksi Pelastakaa Lapset -järjestöä.

Tavoitteet ja mittarit

- Tavoitteenamme on olla yksi alan parhaista työpaikoista osana kestävää työelämää työntekijöillemme.
- Yrityksellä on visio nollasta työtapaturmasta.
- Pyrimme lisäämään tasa-arvoa miesvaltaisella alalla. Uskomme, että tasa-arvo ja monimuotoisuus ovat liiketoiminnan kannalta kriittisiä työntekijöiden, asiakkaiden ja sijoittajien houkuttelemiseksi sekä hyvinvoinnin ja mahdollisimman alhaisen stressitason edistämiseksi.

Jatkuva oppiminen ja koulutus ovat tarpeen, sillä toimintaympäristömme muuttuu jatkuvasti.

Seuraamme sosiaalisia tavoitteitamme seuraavasti:

- Työelämän laatua (QWL) arvioidaan kerran vuodessa.
- Sairauspoissaolojen määrä.
- Työtapaturmien seuranta.
- Tasa-arvon toteutuminen johtajien ja työntekijöiden keskuudessa.



ESG- Hallinto (G)

Audico Group on kansainvälinen yritys, joka tekee yhteistyötä toimittajien, kumppaneiden ja jälleenmyyjien kanssa eri maissa, joissa on erilaiset lait, kulttuurit ja perinteet. Kaikkien toimintojen tulee noudattaa ajankohtaista lainsäädäntöä kestävällä tavalla ja yrityksen arvojen mukaisesti. Lakien ja säädösten noudattaminen on aina ensisijainen tavoitteemme. Muuttuvassa maailmassa uskomme, että laajemman näkökulman omaksuminen säädösten noudattamisessa on yhtä tärkeää.

Ohjeistukset ja painopistealueet

Kestävän liiketoiminnan varmistamiseksi olemme tunnistaneet merkittävät painopistealueet, joiden avulla voimme ohjata ja seurata toimintaamme. Näiden osa-alueiden avulla yritys pyrkii minimoimaan ilmastovaikutuksiaan, kehittämään kestävyyttä toimitusketjussa sekä varmistamaan työntekijöiden motivaation ja sitoutumisen. Vuosittain tehdään yritystasolla kokonaisvaltainen riskianalyysi, määritetään keskeiset painopistealueet ja tavoitteet sekä laaditaan seuranta-toimenpiteet ja toimintasuunnitelmat.

- Vastuullisuutemme kestävyiden saralla on olennainen osa yrityksen toimintaa ja pohjautuu nykyiseen liiketoimintakonseptiin ja arvoihin.
- Noudatamme voimassa olevia lakeja, säädöksiä, ohjeita ja toimintatapoja.
- Kehitämme käytäntöjä ja toimintatapoja riskien ehkäisemiseksi.
- Asetamme säännöllisesti tavoitteita ja toimintasuunnitelmia sekä seuraamme niiden tuloksia.
- Kehitämme jatkuvasti käytäntöjä ja menetelmiä, jotta voimme selkeästi mitata, seurata ja raportoida ympäristötyömme tuloksia.
- Vastuullisuustyömme perustuu osaamisemme jatkuvaan kehittämiseen, mikä mahdollistaa jatkuvan parantamisen.
- Pyrimme tukemaan ja tekemään yhteistyötä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa heidän kestävyystavoitteidensa saavuttamiseksi.



Ilmoituskanava väärinkäytöksille

Työntekijämme, asiakkaamme ja toimittajamme ovat tärkeimpiä lähteitämme havaita korjattavia puutteita. Kaikilla, jotka epäilevät yrityksen arvojen, liiketoimintaetiikan tai lainsäädännön vastaista toimintaa, on oltava mahdollisuus ilmoittaa siitä ilman pelkoa seurauksista. Ilmoittajien suojelemiseksi on olemassa erityinen ilmoituskanava. Tämä kanava täydentää, mutta ei korvaa muita raportointikanavia, kuten ilmoituksia työmaajohdolle, lähiesimiehelle tai ylemmälle johdolle.

Vastuu ja hallinnointi

Yrityksen johtoryhmä laatii politiikan, jonka hallitus sekä toimitusjohtaja hyväksyvät. Toimitusjohtajalla on viimekätinen vastuu siitä, että vastuullisuuspolitiikkaa noudatetaan ja hän raportoi säännöllisesti hallitukselle. Vastuullisuus ja laatu ovat luonnollinen ja erottamaton osa yrityksen toimintaa ja esimiehillä on erityinen vastuu strategian toimeenpanosta ja riskien hallinnasta. Uuden ERP-järjestelmän ja prosessien kehittäminen tukee ohjausta ja riskienhallintaa.

Hallintatavoitteidemme seuranta

Seuraamme hallintatavoitteidemme toteutumista seuraavien mittareiden avulla:

- Liikevaihto
- Käyttökate (EBITDA)
- Käyttöpääoma
- ERP-järjestelmän käyttöönotto ja käyttöaste