

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO

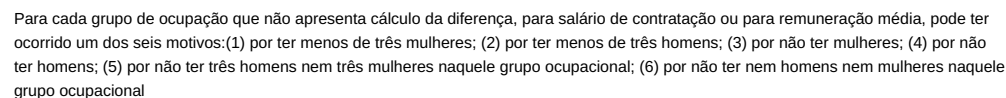
GOVERNO DO  
**BRASIL**  
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 89.5% da recebida pelos homens.

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



■ Remuneração Mensal Média      ■ Salário Contratual Mediano



### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |       |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

**Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025**

**Empregador: 24.765.823/0003-38 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 821**

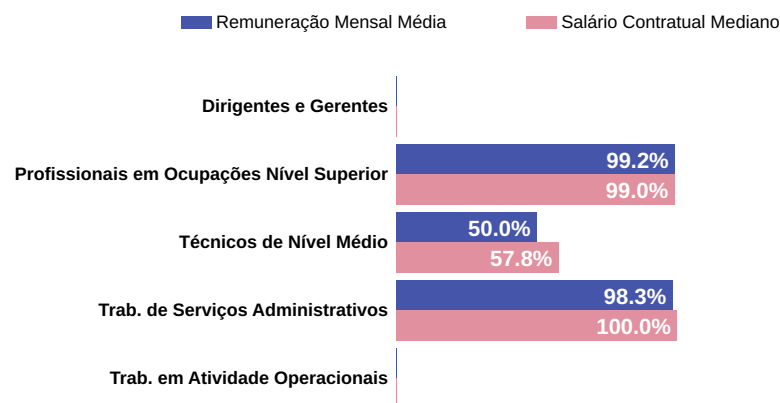
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 97.2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 92.7% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                          | Razão M/H |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                                            | 97.2%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 92.7%     |

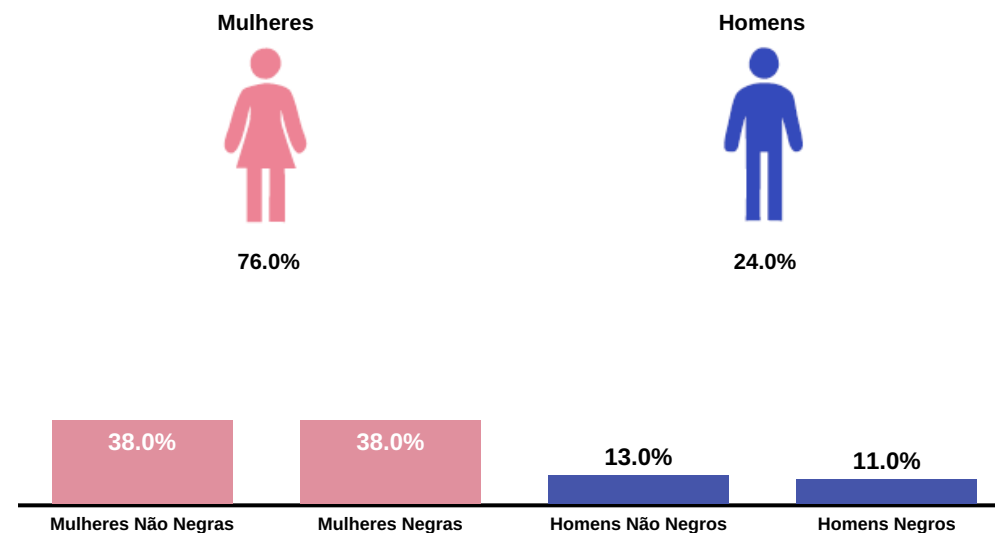
### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |       |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO

GOVERNO DO  
**BRASIL**  
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 90.1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 76.6% da recebida pelos homens.

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Gráfico de barras horizontais comparando a Remuneração Mensal Média (em azul) e o Salário Contratual Mediano (em rosa) para diferentes categorias profissionais. Os dados são apresentados em porcentagem.

| Categoria Profissional    | Remuneração Mensal Média (%) | Salário Contratual Mediano (%) |
|---------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| Dirigentes e Gerentes     | 77.4%                        | 71.6%                          |
| Ocupações Nível Superior  | 86.4%                        | 92.0%                          |
| Técnicos de Nível Médio   | 91.2%                        | 74.5%                          |
| Serviços Administrativos  | 84.3%                        | 99.9%                          |
| Em Atividade Operacionais | 89.1%                        | 100.0%                         |

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |       |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO

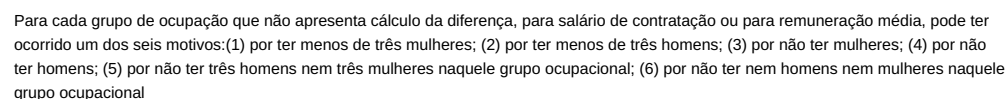
GOVERNO DO  
**BRASIL**  
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 94.5% da recebida pelos homens.

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



■ Remuneração Mensal Média      ■ Salário Contratual Mediano

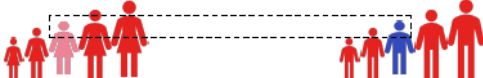


### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

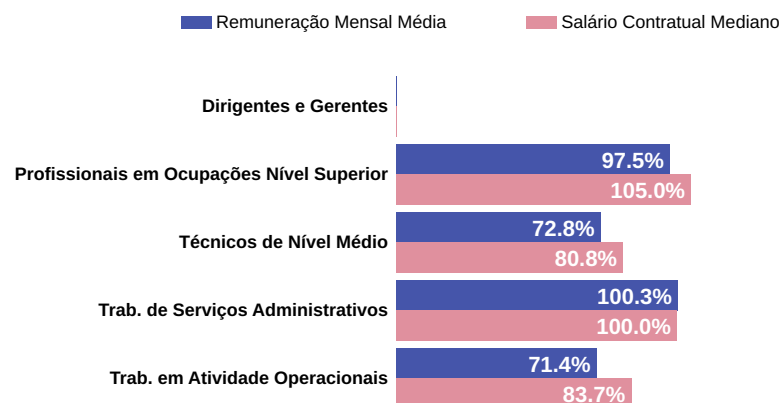
| Critérios remuneratórios                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |       |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

**Empregador: 24.765.823/0007-61 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 907**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 98.3% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Razão M/H |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                                                                                                             | 100.0%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p> <math>\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math><br/> <math>\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>  | 98.3%     |

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Mulheres

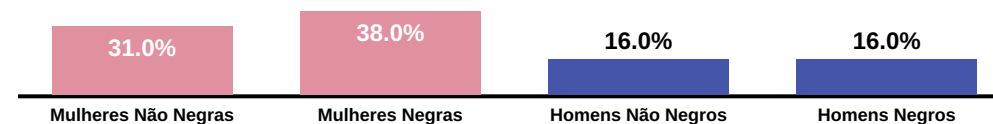


**69.0%**

## Homens



**31.0%**



### Critérios remuneratórios

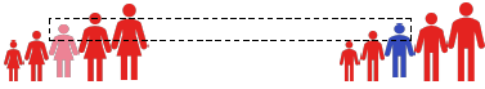
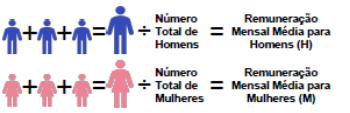
|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Ações para aumentar a diversidade</b>                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |       |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 24.765.823/0020-39 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 275

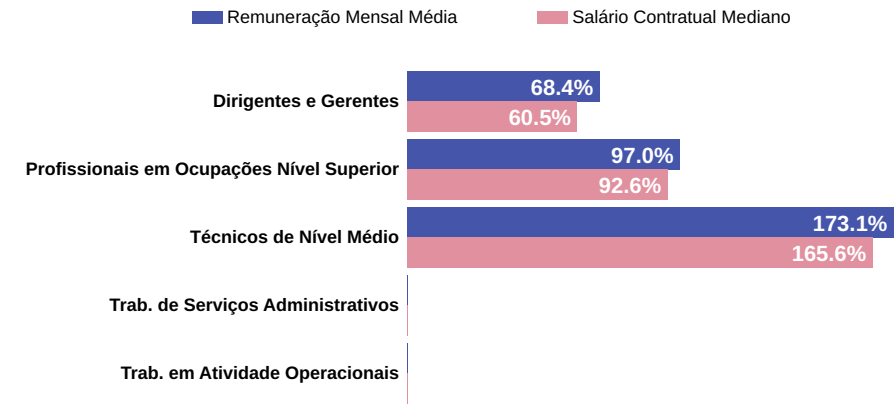
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 99.9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 86.3% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Razão M/H |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 99.9%     |
| Remuneração Mensal Média   | <div><div><div>3 homens</div><div>+</div><div>2 mulheres</div><div>=</div><div>5</div></div><div>Número Total de Homens</div><div>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</div></div> <div><div><div>2 homens</div><div>+</div><div>3 mulheres</div><div>=</div><div>5</div></div><div>Número Total de Mulheres</div><div>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</div></div> <div>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</div>  | 86.3%     |

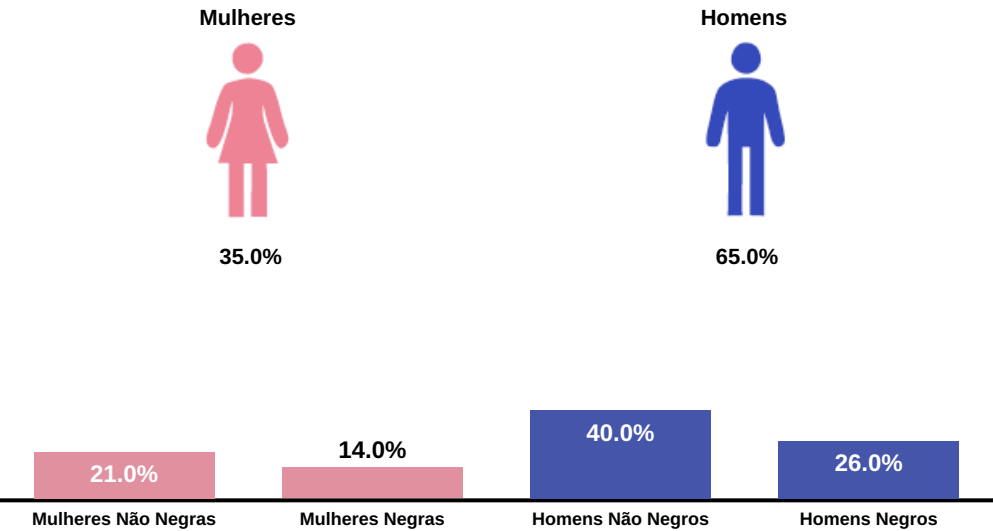
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  | 🚫      |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        | 🚫      |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |        |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |        |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                | 🚫      |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 | 🚫      |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              | 🚫      |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |        |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   | 🚫      |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | 🚫🚫🚫🚫🚫🚫 |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               | 🚫      |

**Empregador: 24.765.823/0021-10 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 760**

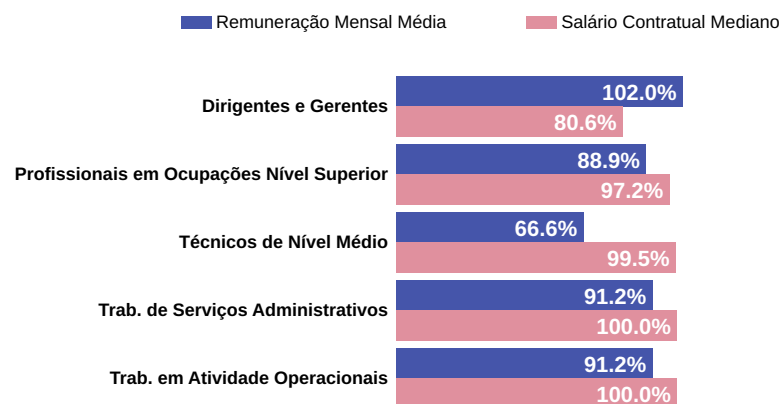
### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81.7% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                            | Razão M/H |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                              | 100.0%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 81.7%     |

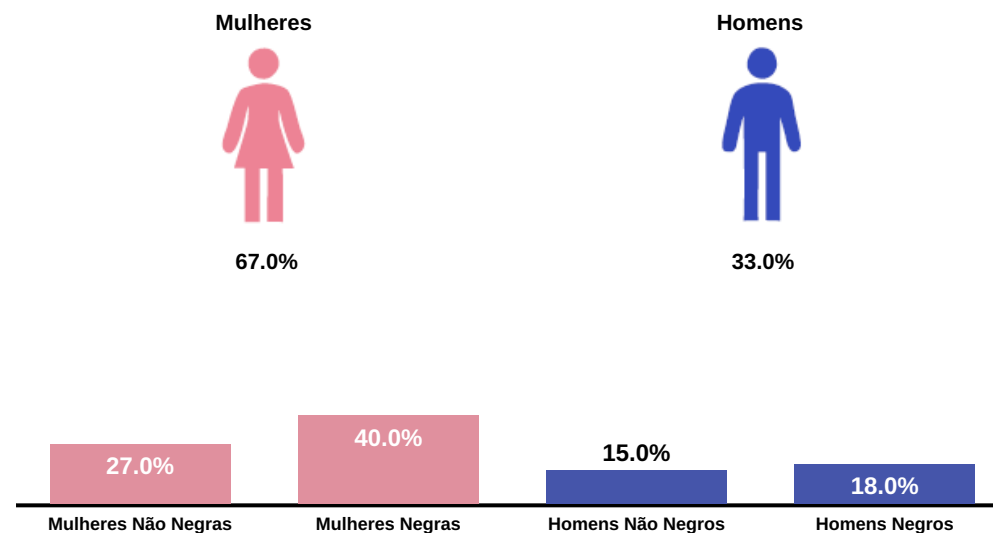
### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |       |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |