



CliftonStrengths® Top 5 pro Milan Pařil



Tento report představuje Tvých pět nejsilnějších CliftonStrengths talentů, na základě kterých se v životě projevuješ a jak je můžeš využít k naplnění svého potenciálu.

1. Strategic®

Vytváříš alternativní způsoby, jak postupovat. V každé situaci jsi schopen rychle rozpoznat příslušné vzorce a objevit to zásadní.

2. Maximizer®

Zaměřuješ se na silné stránky jako na prostředek k dosažení vynikajících výsledků, a to na osobní i týmové úrovni. Chceš, aby se z dobrých věcí staly znamenité.

3. Developer®

Dokážeš rozpoznat a rozvíjet potenciál ostatních. Všimáš si sebemenších známek zlepšení a čerpáš uspokojení z důkazů o pokrocích.

4. Ideation®

Jsi fascinován myšlenkami a vymýšlením nápadů. Umíš najít souvislosti i mezi zdánlivě nesourodými jevy.

5. Positivity®

Máš nakažlivé nadšení. Tvůj optimistický náhled na svět dokáže ostatní nadchnout pro své cíle.

REALIZAČNÍ talenty Ti pomáhají zajistit, aby se věci staly.

OVLIVŇOVACÍ talenty Ti pomáhají přebrat iniciativu, nebát se projevit a zajistit, že budou vyslyšeni i ostatní.

VZTAHOVÉ talenty Ti pomáhají vytvářet pevné vztahy, které dělají tým silnější než součet působení jeho členů.

STRATEGICKÉ talenty Ti pomáhají dosahovat lepších rozhodnutí na základě vstřebávání, analyzování a přemýšlení o informacích a situacích.



1. Strategic
2. Maximizer
3. Developer
4. Ideation
5. Positivity

Tvé schopnosti jsou jedinečné

Individuální pořadí CliftonStrengths talentů a jejich personalizovaný popis v tomto reportu je výsledkem Tvých odpovědí ve vyplněném CliftonStrengths testu.

Tento report je navržen tak, aby Ti pomohl dozvědět se více o Tvých nejsilnějších CliftonStrengths talentech: jaké jsou, jak se vzájemně ovlivňují a jak je využít k dosažení úspěchu.

Co jednotlivé barvy znamenají?

Každý ze 34 CliftonStrengths talentů spadá do jedné ze čtyř domén. Tyto domény popisují, jak díky svým talentům zajišťuješ, aby se věci staly, jak ovlivňuješ ostatní, tvoříš vztahy a pracuješ s informacemi.

REALIZAČNÍ

- Achiever
- Arranger
- Belief
- Consistency
- Deliberative
- Discipline
- Focus
- Responsibility
- Restorative

OVLIVŇOVACÍ

- Activator
- Command
- Communication
- Competition
- Maximizer
- Self-Assurance
- Significance
- Woo

VZTAHOVÉ

- Adaptability
- Connectedness
- Developer
- Empathy
- Harmony
- Includer
- Individualization
- Positivity
- Relator

STRATEGICKÉ

- Analytical
- Context
- Futuristic
- Ideation
- Input
- Intellection
- Learner
- Strategic



STRATEGICKÉ

1. Strategic®

Co znamená Strategic?

Lidé s výrazným talentem Strategic mají schopnost probrat se změtí nepodstatností a najít ten nejlepší směr. To není dovednost, kterou je možné se naučit. Je to odlišný způsob myšlení – jedinečný úhel pohledu na svět obecně. Tento náhled jim umožňuje vidět strukturu tam, kde ostatní vidí pouze spleť. Dbalí těchto struktur jsou pak schopni představit si různé alternativy jednotlivých scénářů. Vždy se ptají: „Co kdyby nastalo tohle?“ Tato neustále se vracející otázka jim umožňuje vidět, plánovat nebo se připravovat na budoucí situace. Vidí cestu tam, kde jsou ostatní přesvědčení, že žádná není. Vybaveni touto strategií se posouvají kupředu.

Proč je Tvůj Strategic jedinečný

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Strategic

Maximizer

Developer

Ideation

Positivity

Je velmi pravděpodobné, že pokud zvolíš ta správná slova k vyjádření myšlenky nebo nápadu, cítíš ve svém životě velmi dobře. Řeč Tě fascinuje již od dětství. Tvoje neustále se rozšiřující slovní zásoba Ti často přináší komplimenty.

Přirozeně jsi inovativní, vynalézavý a vymýšlíš originální nápady. Tvá mysl Ti dovoluje opustit hranice známého, zřejmého a běžného světa. Bavíš se přemýšlením nad nejvhodnějšími způsoby, jak dosáhnout cíle, zvýšit produktivitu nebo vyřešit problém. Vždy nejdříve zvážíš několik možností. Teprve potom zvolíš tu nejlepší.

Poháněn svými talenty vytváříš inovativní nápady. Nabízíš unikátní pohled na události, lidi a návrhy. Pravděpodobně inspiruješ lidi k započatí nových projektů a převzetí iniciativy. Máš tendenci stanovit si cíl, vymyslet několik způsobů, jak ho dosáhnout, a vybrat si tu nejlepší alternativu. To vysvětluje, proč vidíš příležitosti, směry vývoje nebo řešení ještě předtím, než je vidí Tví spolužáci, spoluhráči či kolegové.

Je velká šance, že pochopíš, co se pokazilo. Dychtivě odhaluješ fakta. Třídění velkého množství informací Tě málokdy dokáže zastrašit. Vítáš nadbytek informací. Podobně jako detektiv prozkoumáváš a identifikuješ klíčové důkazy. Na základě těchto vodítek si vytvoříš celkový přehled. Poté vypracuješ plány pro řešení problému. Nakonec vybereš nejlepší možnost po zvážení převládajících okolností, dostupných zdrojů a požadovaných výsledků.

Instinktivně se cítíš spokojený se svým životem, když je oceněn Tvůj inovativní styl myšlení. Automaticky zdůrazňuješ směry, zaznamenáváš problémy nebo identifikuješ příležitosti, které mnoho lidí přehlídí. Vybaven touto znalostí jsi schopen obvykle nalézt více alternativ postupu. Díky hodnocení okolností, dostupných zdrojů a/nebo potenciálních důsledků každého plánu můžeš volit to nejlepší řešení.



1. Strategic
2. Maximizer
3. Developer
4. Ideation
5. Positivity

Jak se Strategic prolíná s Tvými dalšími top pěti talenty

STRATEGIC + DEVELOPER

Když se chystáš pomoci člověku s jeho rozvojem, zhodnotíš všechny své přístupy, než do některého z nich investuješ.

STRATEGIC + IDEATION

Když potřebuješ něco udělat nebo se někam dostat, zvažuješ všechny možnosti. Pokud se Ti žádná nezdá správná, vytvoříš novou.

STRATEGIC + MAXIMIZER

Při zvažování budoucích možností eliminuješ ty špatné. Dobré možnosti pak třídíš, a tím nacházíš ty nejlepší.

STRATEGIC + POSITIVITY

Raději si představuješ a předvídáš všechny možnosti, protože Ti to dodává energii a ujasňuje, co můžeš udělat.

Uspěj za použití svého Strategic

Přemýšlej dopředu, abys získal nadhled.

- Udělej si čas a naplánuj si další ucelené kroky. I když snadno rozpoznáš vzorce tam, kde ostatní vidí složitost, je důležité udělat si čas na představy těchto alternativních scénářů.
- Natrénuj si vysvětlení svého rozhodovacího procesu předtím, než se pustíš do rozhovoru. Díky tomu budou ostatní vědět, že jsi zvážil různé možnosti a názory, a proto udělal informované rozhodnutí.



OVLIVŇOVACÍ

2. Maximizer®

Co znamená Maximizer?

Lidé s výrazným talentem Maximizer odhalí u ostatních lidí jejich talenty a silné stránky mnohem dříve než ostatní. Silné stránky, ať už jejich vlastní nebo někoho jiného, je doslova fascinují. Lidé s talentem Maximizer zbožňují pomáhat ostatním nadchnout se svým potenciálem a naplňovat ho. Mají schopnost rozpoznat to, co dělají nejlépe a která profese je pro ně nejvhodnější. Dokážou zkombinovat talenty jednotlivých lidí s úkoly, které je třeba vykonat. Ne průměrnost, ale excelence je pro ně měřítkem i cílem. Zaměřují se na kvalitu, díky které se soustředí na oblast silných stránek svých i ostatních lidí a díky které si poradí i se svými slabinami.

Proč je Tvůj Maximizer jedinečný

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Strategic

Maximizer

Developer

Ideation

Positivity

Poháněn svými talenty se obklopuješ lidmi, kteří si všímají toho, co děláš dobře a oceňují to, co děláš správně. Možná se vyhýbáš kritikům, kteří setrvávají u Tvých nedostatcích.

Instinktivně jsi možná identifikoval své silné stránky. Víš, které věci děláš dobře. Nejspíš neplýtváš čas tím, že přemýšlíš nad svými nedostatky a chybami. Někdy Ti Tvé silné stránky umožňují dosáhnout těch nejvyšších zásluh. Můžeš odmítat soustředit mnoho energie do oblastí, kde musíš bojovat jen o průměrnost. Ptáš se: „Jaký by to mělo smysl?“

Je velká šance, že jsi se svým životem mnohem spokojenější, když se pravidelně pozastavíš, aby sis své úspěchy vychutnal přesně v okamžiku, kdy nastaly. Slavení úspěchu pro Tebe znamená víc než jen čekání dny, týdny, nebo i měsíce na běžné ocenění.

Přirozeně se často přizpůsobuješ unikátním talentům ostatních lidí. Obvykle člověka přijímáš takového, jaký je. Věříš, že vynikající výkony podávají ti lidé, kteří mají každý den dostatek času dělat to, co jim jde nejlépe.

Je velmi pravděpodobné, že můžeš být osobou, která během brainstormingu sdílí nejvíce inovativních nápadů. Možná Tě tato informace o sobě inspiruje k tomu, abys byl na schůzky, aktivity, rozhovory nebo debaty ještě lépe připraven.



1. Strategic
2. **Maximizer**
3. Developer
4. Ideation
5. Positivity

Jak se Maximizer prolíná s Tvými dalšími top pěti talenty

MAXIMIZER + DEVELOPER

Všímáš si potenciálu a podporuješ dokonalost. Máš trpělivost k nováčkům, ale nejsi tak tolerantní k dlouhodobé průměrnosti.

MAXIMIZER + POSITIVITY

Rozhoduješ se soustředit spíše na dobro než na zlo a spíše na sílu než na slabost. Tím tvoříš energii a naději.

MAXIMIZER + IDEATION

Tvé intenzivní úsilí o vyšší úroveň dokonalosti Tě často vede na kreativní a riskantní cestu inovací.

MAXIMIZER + STRATEGIC

Při zvažování budoucích možností eliminuješ ty špatné. Dobré možnosti pak třídíš, a tím nacházíš ty nejlepší.

Uspěj za použití svého Maximizer

Pro dosažení maximálního úspěchu se zaměř na dlouhodobé vztahy.

- Pravidelně se setkávej s mentory a svými vzory, abys získal náhled, radu a inspiraci. Tento mentoring povede k novému standardu dokonalosti a úspěchu.
- Podpoř ostatní v oblastech, ve kterých nevynikají. Posiluj jejich silné stránky a sebedůvěru tím, že jim pomůžeš dělat to, co jim jde přirozeně nejlépe, a najdeš jim doplňující partnery.



VZTAHOVÉ

3. Developer®

Co znamená Developer?

Lidé s talentem Developer dokáží v ostatních vidět jejich potenciál. Přirozeně vnímají v každém člověku schopnost pozitivní změny, růstu nebo rozvoje. A to je k lidem velmi přitahuje. Být součástí rozvoje osobnosti ostatních je pro ně jednou z nejlepších zkušeností. Hledají způsoby, jak ostatní motivovat. Vymýšlejí zajímavé výzvy, které členům jejich týmu pomáhají se dále rozvíjet nebo dosahovat úspěchu. Po celou dobu sledují známky růstu – pozitivní změny v chování, drobný pokrok v dovednostech, náznak znamenitosti nebo plynulost v činnostech, ve kterých dříve pokulhávali. Známky pokroku ostatních lidí s talentem Developer nabíjí, jsou zdrojem motivace i uspokojení.

Proč je Tvůj Developer jedinečný

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Strategic

Maximizer

Developer

Ideation

Positivity

Díky svým silným stránkám Tě nejspíš nadchne, když jsi prohlášen za „jedničku“ nebo toho nejlepšího. Možná pro Tebe zážitek z výhry znamená víc než jakákoli peněžní odměna.

Je velká šance, že si užíváš příležitosti předávat lidem svou moudrost a zkušenosti. Být praktickým trenérem znamená, že svým hráčům, přátelům, spolupracovníkům nebo studentům poskytneš praktické zkušenosti, které přímo souvisejí s konkrétní činností nebo dovedností.

Instinktivně tradičně zvyšuješ kvalitu svého vlastního života tím, že pomáháš lidem, kteří mohou těžit ze Tvých dovedností, znalostí a talentů. Tvůj optimistický přístup inspiruje mnoho lidí k podporování ostatních stejně tak, jako jsi Ty podporoval je.

Poháněn svými talenty si můžeš uvědomovat, že přestože je finanční odměna důležitá, není to náhražka za spokojený život.

Je velmi pravděpodobné, že povzbuzuješ lidi tak, že jim vyjadřuješ důvěru. Pozitivně se vyjadřuješ o jejich znalostech, dovednostech, talentech, nebo úspěších. Nepochybně cítíš, jak je život nádherný, když Tvoje slova podpory a povzbuzení motivují ostatní k tomu, aby něco poprvé vyzkoušeli.



1. Strategic
2. Maximizer
3. **Developer**
4. Ideation
5. Positivity

Jak se Developer prolíná s Tvými dalšími top pěti talenty

DEVELOPER + POSITIVITY

Tvůj trpělivý optimismus podporuje růst. Investuješ do nezpracovaného potenciálu, který ostatní přehlížejí, a oslavuješ každý malý, postupný krok k rozvoji.

DEVELOPER + IDEATION

Ve svém úsilí pomáhat lidem růst jsi kreativní a největší radost Ti dělá pomáhat lidem rozvíjet jejich vlastní kreativitu.

DEVELOPER + STRATEGIC

Když se chystáš pomoci člověku s jeho rozvojem, zhodnotíš všechny své přístupy, než do některého z nich investuješ.

DEVELOPER + MAXIMIZER

Vší máš si potenciálu a podporuješ dokonalost. Máš trpělivost k nováčkům, ale nejsi tak tolerantní k dlouhodobé průměrnosti.

Uspěj za použití svého Developer

Podpoř pokrok ostatních tím, že se s nimi podělíte o své postřehy.

- Nezapomeň lidi pochválit, když vidíš, že se blíží k cíli. Tvá schopnost rozpoznat postupná zlepšení je může motivovat k dalšímu úsilí.
- Poděl se o vizi potenciálu, který vidíš v druhých. Často je to, čím by se člověk mohl stát, zastíněno tím, co vidí v daném okamžiku, ale Ty to můžeš pomoci změnit.



STRATEGICKÉ

4. Ideation®

Co znamená Ideation?

Lidé s výrazným talentem Ideation jsou tvůrčí a oceňují originalitu. Užívají si situace podporující nezávislé myšlení, jako je brainstorming a diskusní skupiny. Mají přirozenou schopnost přemýšlet nad různými tématy z mnoha odlišných úhlů pohledu. Baví je vzít svět tak, jak ho známe, a postavit ho vzhůru nohama, abychom ho mohli vidět z neobvyklého, leccos objasňujícího, hlediska. Přemýšlejí kreativně, nekonvenčně, mimo zaběhlá schémata. Jsou fascinováni novými nápady a koncepty, které k nim jednoduše přicházejí. Zbožňují myšlení – protože může mít hloubku, může být novátorské, objasňující, rozporuplné nebo bizarní. Ze všech těchto důvodů je při každé nové myšlence zaplaví příval energie.

Proč je Tvůj Ideation jedinečný

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Strategic

Maximizer

Developer

Ideation

Positivity

Poháněn svými talenty jsi velmi potěšen, když něco objevíš nebo navrhneš inovace. Opravdu si užíváš děláním věcí, které ještě nikdo nezkoušel.

Je velká šance, že si vychutnáš nuance a složitosti jazyka. Díky své sofistikované nebo odborné slovní zásobě si vybíráš slova pro jejich sílu a srozumitelnost. Ať už mluvíš nebo píšeš, sděluješ důrazně a věcně to, co si myslíš a cítíš. Obvykle nikdo nemusí pochybovat o skutečném významu Tvých záměrů, sdělení, očekávání nebo příkazů.

Je velmi pravděpodobné, že se do života zapojuješ s chutí. K úkolům, zadáním, projektům, příležitostem nebo problémům přistupuješ s překypující kreativitou. Rád si zvolíš inovativní cestu, než bys následoval tradiční a osvědčené způsoby, jak věci dělat.

Přirozeně se bráníš slzám, obzvláště pokud je ostatní mohou vidět. Upřímně si přeješ, abys lépe zvládal své emoce.

Instinktivně ve skupině funguješ jako ten, kdo ostatní donutí přemýšlet trochu vynalézavěji. Je možné, že Ti nápady přicházejí na mysl hned, jak se dozvíš o problému dotyčného.



1. Strategic
2. Maximizer
3. Developer
- 4. Ideation**
5. Positivity

Jak se Ideation prolíná s Tvými dalšími top pěti talenty

IDEATION + DEVELOPER

Ve svém úsilí pomáhat lidem růst jsi kreativní a největší radost Ti dělá pomáhat lidem rozvíjet jejich vlastní kreativitu.

IDEATION + STRATEGIC

Když potřebuješ něco udělat nebo se někam dostat, zvažuješ všechny možnosti. Pokud se Ti žádná nezdá správná, vytvoříš novou.

IDEATION + MAXIMIZER

Tvé intenzivní úsilí o vyšší úroveň dokonalosti Tě často vede na kreativní a riskantní cestu inovací.

IDEATION + POSITIVITY

Do tvůrčího procesu vnášíš energii a nadšení a baví Tě riziko a nejednoznačnost, které s sebou inovace přinášejí.

Uspěj za použití svého Ideation

Vyhledej oblasti, kterým by prospěl inovativní přístup.

- Věnuj svůj čas nápaditým lidem, kteří diskutují a upřesňují Tvé nápady. Společně můžete vymýšlet nové možnosti.
- Hledej různé souvislosti a vytvářej nové poznatky, když v určité oblasti věci nedávají smysl. Zatímco ostatní si mohou být nejistí nebo nemít jasno v tom, co dělat dál, Ty můžete rychle vymyslet více možností ke zvážení.



VZTAHOVÉ

5. Positivity®

Co znamená Positivity?

Lidé s výrazným talentem Positivity nešetří chválou ani úsměvem a vždy se soustředí na perspektivní stránku situace. Nějak vždy dokáží najít způsob, jak vnést entuziasmus mezi lidi kolem sebe. Milují legraci a jsou plní naděje a optimismu. Každý úspěch umí oslavit. Objevují způsoby, jak každou činnost udělat zajímavější a dynamičtější.

Proč je Tvůj Positivity jedinečný

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Strategic

Maximizer

Developer

Ideation

Positivity

Přirozeně se cítíš docela sebejistý ve svém životě, když se můžeš spolehnout na svou intuici a důvěřovat svým emocím při kritickém rozhodování.

Je velká šance, že jsi opravdu fascinovaný tajemstvím života. Tvá schopnost smýšlet o sobě dobře nezávisí na tom, jestli máš na všechno logické a racionální odpovědi. Cítíš, že jsi součástí života ostatních jedinců a oni přijímají, že jsou součástí Tvé existence. Tento pohled na život pravděpodobně ovlivňuje, co říkáš nebo děláš pro lidi, i to, jak se staráš o životní prostředí.

Poháněn svými talenty často obdivuješ svoji schopnost vycítit pocity a pohledy ostatních. Pokud dáš stranou své názory, předsudky nebo preference, máš ze sebe a ze života obecně velmi dobrý pocit. Tvoje spokojenost pramení pravděpodobně z toho, že přijdeš na to, proč se někdo chová, cítí nebo myslí jinak než Ty.

Díky svým silným stránkám cítíš, že život je dobrý, když můžeš pomoci vytvářet mír a vzájemné pochopení napříč členy pracovní skupiny nebo týmu.

Instinktivně si užíváš života mnohem více, když mluvíš s lidmi, kteří rozumí Tvé komplikované a technické slovní zásobě. Těmto jednotlivcům můžeš rychle popsat teorie nebo procesy, aniž bys musel vysvětlovat význam většiny pojmů.



1. Strategic
2. Maximizer
3. Developer
4. Ideation
5. **Positivity**

Jak se Positivity prolíná s Tvými dalšími top pěti talenty

POSITIVITY + DEVELOPER

Tvůj trpělivý optimismus podporuje růst. Investuješ do nezpracovaného potenciálu, který ostatní přehlížejí, a oslavuješ každý malý, postupný krok k rozvoji.

POSITIVITY + MAXIMIZER

Rozhoduješ se soustředit spíše na dobro než na zlo a spíše na sílu než na slabost. Tím tvoříš energii a naději.

POSITIVITY + IDEATION

Do tvůrčího procesu vnášíš energii a nadšení a baví Tě riziko a nejednoznačnost, které s sebou inovace přinášejí.

POSITIVITY + STRATEGIC

Raději si představuješ a předvídáš všechny možnosti, protože Ti to dodává energii a ujasňuje, co můžeš udělat.

Uspěj za použití svého Positivity

Povzbuzuj ostatní tým, že jim budeš připomínat pozitiva, která vidíš.

- Zavaž se, že budeš chválit lidi, se kterými nejčastěji přicházíš do styku. Snaž se toto uznání přizpůsobit potřebám každého člověka. Když druhým připomínáš pozitiva, která vidíš, cítí se v životě lépe a Ty také.
- Ujisti se, že Tvé pochvaly a pozitivní hodnocení jsou upřímné. Někteří lidé jsou zvyklí slyšet negativa, proto se ujisti, že Tvoje chvála a pozitivní hodnocení jsou autentické. Neustále však opakuj pozitiva, aby tito lidé věřili, že vždy poukazuješ na pozitivní stránky.

Co dál ...?

Podnikni tyto kroky a začni naplno využívat svůj potenciál pomocí silných CliftonStrengths talentů.



Nauč se využívat své dominantní talenty

Přečti si v tomto reportu o každém z Tvých pěti nejsilnějších CliftonStrengths talentů a popřemýšlej:

- Co z přečteného Tě **inspirovalo**?
- Co z přečteného Tě **nadchlo**?
- Co z přečteného Tě **překvapilo**?
- Co z přečteného je pro Tebe **výzvou**?

Naskenuj QR kód a vyplň následující úkol pro každý z Tvých pěti nejsilnějších CliftonStrengths talentů:

Name It

- Vyber si jeden ze svých nejsilnějších CliftonStrengths talentů.
- Vypiš slova nebo věty, které s Tebou po přečtení silně rezonují.

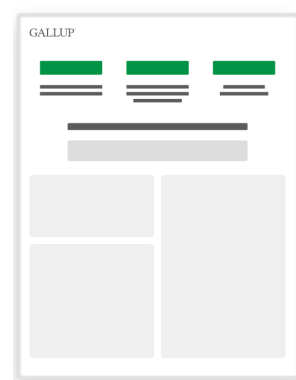
Claim It

- Kdy Ti tento talent pomohl k úspěchu v minulosti?
- Jak Ti tento talent pomáhá být úspěšný ve Tvé roli?

Aim It

- Jakými dvěma způsoby můžeš tento talent začít cíleněji využívat hned teď?

Tip: Přečti si akční kroky v této zprávě a na panelu my.gallup.com pro další nápady.



Zapoj se do rozhovoru o svých CliftonStrengths® talentech.



Sdílej své výsledky CliftonStrengths se svými nejbližšími, včetně rodiny, přátel, spolupracovníků a kolegů z týmu.

Věnuj čas rozhovorům o svých silných CliftonStrengths talentech s koučem, manažerem, mentorem nebo poradcem - někým, kdo investuje do Tvého osobního a profesního rozvoje.

Naskenováním QR kódu získáš užitečné způsoby, jak sdílet a diskutovat o svých silných CliftonStrengths talentech s ostatními.

AUTORSKÁ PRÁVA

Tento dokument obsahuje vlastní výzkum, materiály chráněné autorskými právy a ochrannými známkami společnosti Gallup, Inc. Mezinárodní a domácí zákony a sankce zaručující ochranu patentů, autorských práv, ochranných známek a obchodního tajemství proto chrání myšlenky, koncepty a doporučení obsažené v tomto dokumentu.

Materiály obsažené v tomto dokumentu a/nebo dokument samotný lze stahovat a/nebo kopírovat za předpokladu, že na všech kopiích zůstanou zachována autorská práva, ochranné známky a jakákoli jiná upozornění týkající se vlastnických práv obsažená v materiálech a/nebo dokumentu. V tomto dokumentu nesmí být prováděny žádné změny bez výslovného písemného souhlasu společnosti Gallup, Inc.

Jakýkoli odkaz na tento dokument, ať už celý nebo jeho část, na jakékoli webové stránce musí obsahovat odkaz na původní dokument v plném znění. S výjimkou případů výslovně uvedených v tomto dokumentu nesmí být předání tohoto materiálu vykládáno jako udělení licence jakéhokoli typu na základě jakýchkoli patentů, autorských práv nebo ochranných známek vlastněných nebo kontrolovaných společnostmi Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® a každý z 34 názvů témat silných stránek jsou ochranné známky společnosti Gallup, Inc. Všechna práva vyhrazena. Všechny ostatní ochranné známky a autorská práva jsou majetkem příslušných vlastníků.