

Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines

Bachelor – Certification de niveau 6

Le Bachelor Chargé de Recrutement et Conseils en RH forme à recruter, gérer et développer les talents, piloter des projets RH et accompagner les collaborateurs. Il prépare aux métiers de chargé de recrutement, assistant RH ou gestionnaire RH, avec poursuite possible en master.



Pré-requis

- Titulaire d'un diplôme Bac +2 ou d'une certification professionnelle de niveau 5 validé. Sur demande de dérogation et soumis à acceptation du certificateur :
- Aux candidats de niveau Bac+2 (ou certification professionnelle de niveau 5) si la moyenne à l'examen est supérieure à 8/20
 - Aux candidats titulaires du bac et justifiant de 3 années d'expérience professionnelle dans le secteur
 - Aux candidats ayant validée une 2^{ème} année de licence / BUT / Bachelor enregistré au RNCP



Modalités

Formation en initiale (avec stage en entreprise) ou en alternance (apprentissage ou contrat de professionnalisation)



Durée de la formation

427 heures sur 1 an



Campus

Paris



Poursuites d'études

Master Manager en ressources humaines



Certification professionnelle "Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines" enregistrée pour 5 ans au RNCP (Fiche RNCP 36500) sur décision du directeur de France Compétence en date du 01/06/2022, au niveau de qualification 6 (CEC), avec le code NSF 315 sous l'intitulé "Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines" avec effet jusqu'au 01/06/2027, délivré par EFIP - GROUPE ESCCOT, l'organisme certificateur. Cette certification professionnelle est constituée de 4 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès.



Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines, niveau 6

Organisme Certificateur : **Groupe ESCCOT**
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36500/>

Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines

Bachelor – Certification de niveau 6

Programme

BLOC 1 : Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire

- Analyse d'un besoin en recrutement et rédaction d'une offre d'emploi
- Définition et mise en oeuvre de la stratégie de sourcing
- Mise en place d'actions commerciales, de fidélisation et de satisfaction client

BLOC 2 : Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire

- Qualification des candidatures et conduite d'entretiens de recrutement
- Gestion et suivi des candidatures
- Intégration des nouveaux collaborateurs

BLOC 3 : Accompagner le développement des compétences

- Animation de la démarche qualité de vie au travail
- Elaboration et mise en place du plan de développement des compétences

BLOC 4 : Assurer la gestion administrative du personnel

- Droit du travail et gestion du personnel
- Gestion de la paie et politique de rémunération
- Reporting RH et optimisation du SIRH
- Mise en oeuvre d'une action de communication interne RH

Objectifs

- ✓ *Bloc 1* : Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire
- ✓ *Bloc 2* : Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire
- ✓ *Bloc 3* : Accompagner le développement des compétences
- ✓ *Bloc 4* : Assurer la gestion administrative du personnel

Débouchés métiers

CDD CDI Entrepreneurs Freelance

- Chargé de projet développement RH
- Chargé.e de ressources humaines
- Responsable RH
- Consultant en recrutement
- Assistant RH

Titre également accessible par la voie de la VAE :

Accès au portail gouvernemental : www.vae.gouv.fr

Livret n°1 CERFA de pré-candidature :

<https://www.servicepublic.fr/particuliers/vosdroits/R10282>