

Manager en ressources humaines

Mastère - Certification de niveau 7

Notre mastère forme des professionnels capables de piloter la stratégie RH d'une organisation, dans le respect du cadre légal et social. Tu développeras des compétences en management des équipes, gestion des relations sociales, droit du travail, accompagnement du changement et pilotage des projets RH. Cette formation te prépare à occuper des fonctions stratégiques dans les ressources humaines, aussi bien dans le secteur privé que public.



Pré-requis

- Titre de niveau 6 reconnu par l'État ou bac + 3 validé en ressources humaines
- Titre de niveau 5 validé avec 3 années d'expérience en ressources humaines ou gestion du personnel (Validation des Acquis Professionnels via un dossier à faire valider par le certificateur)
- 180 crédits validés ou 3 années d'expérience en management de projet



Modalités

Formation Initiale ou alternance (apprentissage ou contrat de professionnalisation)



Durée de la formation

1020 heures sur 2 ans



Campus

Paris

Titre RNCP 38460 " Manager en ressources humaines ".
Titre certifié de niveau 7 (EU), enregistré au RNCP - date d'échéance de l'enregistrement 21/12/2023 . Délivré par Formatives. NSF : 315, 315n et 315t.
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38460/>



Manager en ressources humaines

Mastère - Certification de niveau 7

Programme

1ère année

- Actualités RH, Veille juridique et sociale
- PGE, Stratégie d'entreprise
- Ethique et culture d'entreprise
- Onboarding
- Gestion des emplois et parcours professionnels
- Management des processus
- Digital RH
- Comptabilité appliquée RH
- Gestion du personnel
- Contrôle de gestion appliqué au RH
- Culture d'entreprise
- Communication interne
- Droit social et du travail

2ème année

- Gestion prévisionnelle des flux
- Audit interne
- Politique et stratégie RH
- Qualité de vie et des conditions au travail
- Projet RH
- Politique salariale
- Management de la performance
- Marketing RH
- Droit du travail approfondi
- Conduite d'entretien
- Négociations et accords
- Contentieux, technique de médiation
- Direction du service RH
- Gestion du personnel

Objectifs

- ✓ Bloc 1 : Élaborer la stratégie des ressources humaines
- ✓ Bloc 2 : Superviser les dispositifs de développement des RH
- ✓ Bloc 3 : Manager un service et des innovations RH
- ✓ Bloc 4 : Piloter la performance sociale
- ✓ Bloc 5 : Promouvoir les relations sociales

Débouchés métiers

CDD **CDI** **Entrepreneurs** **Freelance**

- Adjoint du directeur des ressources humaines
- Responsable de la gestion des RH
- Responsable du développement, de missions ou de projets RH
- HR Business Partner
- Manager des ressources humaines, à terme directeur des ressources humaines

Titre également accessible par la voie de la VAE :

Accès au portail gouvernemental : www.vae.gouv.fr

Livret n°1 CERFA de pré-candidature :

<https://www.servicepublic.fr/particuliers/vosdroits/R10282>

Pour tout information : contacts@talis-cc.com