

# Redegjørelse ifm. åpenhetsloven for Boh Gruppen AS og datterselskaper for rapporteringsåret 2025

---

## Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

Vi i Boh Gruppen AS er et norsk konsern med virksomhet innen bygg- og eiendomsutvikling, som gjennom datterselskaper leverer helhetlige tjenester knyttet til oppføring, rehabilitering og utvikling av bygg og næring. Boh Gruppen AS eier og støtter blant annet BOH Bygg AS, som har lang erfaring med nybygg, ROT- og næringsprosjekter, samt totalentrepriser med høye krav til kvalitet, faglig kompetanse og kundetilfredshet. Konsernet består av følgende heleide selskaper:

- Boh Bygg AS – 100 % eid
- Boh Konzept AS – 100 % eid
- Byggco Eiendom AS – 100 % eid
- Boh Eiendom AS – 100 % eid

Konsernets virksomhet omfatter planlegging, prosjektering, gjennomføring og ferdigstillelse av byggeprosjekter i ulike størrelser og kompleksitet – fra mindre oppdrag til omfattende totalentrepriser. Arbeidet utføres i hovedsak av egne fagkompetente ansatte, med støtte fra kvalifiserte samarbeidspartnere og underleverandører der det er hensiktsmessig. Gjennom tydelig prosjektstruktur, god dialog med kunder og samarbeid på tvers av team sikrer vi forutsigbare leveranser med fokus på kvalitet og ansvarlig

gjennomføring.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er en integrert og sentral del av hvordan vi organiserer og gjennomfører alle våre aktiviteter. Vi har systemer og rutiner som skal forebygge skader, ulykker og helserisiko, og som bidrar til trygge og gode arbeidsplasser for alle ansatte. HMS-arbeidet omfatter blant annet risikovurderinger, opplæring, oppfølging av arbeidsmiljøet og kontinuerlig forbedring av våre prosesser.

Som konsern legger Boh Gruppen AS stor vekt på et profesjonelt, inkluderende og respektfullt arbeidsmiljø, der kompetanseutvikling og faglig trygghet står sentralt. Vi samarbeider med en rekke leverandører, partnere og rådgivere innen bygg- og eiendomsbransjen, og stiller krav til etterlevelse av gjeldende lover, forskrifter og standarder. I alle våre forretningsforbindelser forventer vi ansvarlig og etisk virksomhetsdrift, med respekt for kvalitet, bærekraft og samfunnsansvar.

Gjennom fokus på kvalitet, kompetanse og strukturert prosjektgjennomføring arbeider Boh Gruppen AS for å levere trygge, funksjonelle og langsiktige bygg- og eiendomsløsninger til våre kunder, og for å sikre ansvarlig drift i alle deler av konsernets virksomhet.

## **Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven**

Vi i Boh Gruppen AS er omfattet av åpenhetsloven og arbeider systematisk for å etterleve lovens formål og krav. Denne redegjørelsen gjelder Boh Gruppen AS og alle selskapene i konsernet, herunder Boh Bygg AS, Boh Konsept AS, Byggco Eiendom AS og Boh Eiendom AS. Konsernet omtales heretter som Boh Gruppen AS. Vårt mål er å opptre ansvarlig og transparent, og å integrere hensynet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som en naturlig del av konsernets virksomhetsstyring, herunder i våre innkjøps- og leverandørforhold.

Arbeidet med ansvarlig virksomhetsstyring ses i sammenheng med vårt etablerte arbeid innen helse, miljø og sikkerhet (HMS), arbeidsmiljø og internkontroll i konsernets selskaper. Disse områdene utgjør et sentralt fundament for vår daglige drift og operative virksomhet, og er integrert i våre rutiner, interne retningslinjer og praktiske arbeidsprosesser. Dette gjelder særlig aktiviteter knyttet til utvikling, oppføring og rehabilitering av bygg og eiendom, samt samarbeid med eksterne entreprenører, leverandører, produsenter og tjenesteleverandører.

Med utgangspunkt i metodikk og anbefalinger som følger av åpenhetsloven og OECDs

retningslinjer for ansvarlig næringsliv, gjennomfører vi risikobaserte aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og forretningsforbindelser på konsernnivå. Som del av dette arbeidet har vi etablert en intern prioritering der hovedfokus rettes mot leverandører og samarbeidspartnere som vi har formelle samarbeidsforhold med, og/eller hvor det er gjennomført gjentatte eller vesentlige kjøp over NOK 100 000 i foregående år. Denne terskelen benyttes som et praktisk og risikobasert verktøy for prioritering av oppfølging og ressursbruk i konsernet.

I tillegg vurderer vi leverandører, tjenester og arbeidsoperasjoner som, uavhengig av kjøpsvolum, kan være forbundet med forhøyet risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder særlig leveranser av byggematerialer, teknisk utstyr, komponenter og entreprenørtjenester knyttet til bygge- og eiendomsprosjekter, hvor arbeid utføres av eksterne aktører og kan innebære risiko knyttet til arbeidsvilkår, sikkerhet og HMS-forhold, særlig i tidligere ledd av leverandørkjeden.

Ved vurdering av risiko knyttet til leverandører og forretningsforbindelser legger vi vekt på flere faktorer, herunder bransjetilhørighet, geografisk tilknytning, type leveranser, samt leverandørens egne systemer og rutiner for etterlevelse og oppfølging. Vurderingene baseres på tilgjengelig offentlig informasjon, leverandørens egen dokumentasjon og redegjørelser, samt dialog der dette er hensiktsmessig. I vurderingene legger vi særlig vekt på forhold knyttet til respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder arbeidsvilkår, sikkerhet, HMS og sosial bærekraft.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres som en risikobasert prosess og danner grunnlag for prioritering av videre oppfølging, dialog og eventuelle tiltak, i tråd med konsernets risikoprofil, virksomhetens karakter og vår faktiske påvirkningsmulighet.

## **Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:**

### **Tilrettelegging**

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

## Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

## Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

## Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

# Boh Gruppen AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Boh Gruppen AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.


Retningslinje	Bruk av retningslinje
<a href="#">Policy for ansvarlig næringsliv</a>	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder

	<p>ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
<a href="#">Etiske retningslinjer</a>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<a href="#">Krav til leverandører og forbindelser</a>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

## Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko knyttet til negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved bruk av to dimensjoner: **sannsynlighet** for tilhørende **konsekvenser**.

	<b>Sannsynlighet</b>	<b>Konsekvenser</b>
 <b>Lav</b>	Sannsynligheten vurderes som <b>lav</b> . Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha <b>begrenset omfang</b> og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
 <b>Middels</b>	Sannsynligheten vurderes som <b>moderat</b> . Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha <b>merkbar betydning</b> for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.

 <b>Høy</b>	Sannsynligheten vurderes som <b>høy</b> . Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få <b>alvorlige følger</b> for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.
--	---	--

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

## Arbeidsvilkår og HMS i egne arbeidsoperasjoner

Sannsynlighet  , Konsekvens 

### Hva er vi usikre på?

Boh Gruppen AS og dets datterselskaper driver virksomhet knyttet til utvikling, oppføring, rehabilitering og forvaltning av bygg og eiendom. Den daglige driften innebærer at konsernets egne ansatte arbeider i operative og prosjektbaserte miljøer, hvor det benyttes byggteknisk utstyr, håndverktøy, maskiner og annet spesialisert utstyr knyttet til bygge- og eiendomsprosjekter. Arbeidet foregår både på byggeplasser, i prosjektmiljøer og i tilknytning til eksisterende bygg og eiendommer, ofte i miljøer hvor flere aktører arbeider samtidig, noe som stiller høye krav til planlegging, koordinering og etterlevelse av sikkerhetsrutiner.

Selv om konsernet har etablert og implementert HMS-systemer, rutiner og opplæring for å forebygge ulykker og helseskader, innebærer deler av virksomheten iboende risiko som ikke fullt ut kan elimineres. Risikoen er særlig knyttet til arbeid på byggeplass, bruk av håndverktøy og maskiner, arbeid i høyden, koordinering mellom ulike faggrupper, samt arbeid i omgivelser hvor det pågår samtidige arbeidsoperasjoner.

HMS-risikoen omfatter blant annet fare for kuttskader, klemskader, fall- og snubleulykker, samt eksponering for støy, støv og andre fysiske påvirkninger som kan medføre helseskader over tid. Videre kan det forekomme økt risiko i forbindelse med gjennomføring av byggeprosjekter, rehabilitering og tekniske arbeider, særlig der det

utføres arbeid i eksisterende bygg eller i tilknytning til aktive installasjoner. I perioder med høy aktivitet, prosjektgjennomføring eller parallelle byggeprosjekter kan også arbeidsbelastning, bemanning og organisatoriske forhold påvirke risikobildet og kreve særskilt oppfølging.

Denne risikoforståelsen ligger til grunn for konsernets løpende arbeid med forebyggende HMS-tiltak, systematisk risikovurdering og kontinuerlig forbedring av sikkerhet og arbeidsmiljø i egen virksomhet.

## **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som lav, ettersom Boh Gruppen AS og dets datterselskaper driver sin virksomhet innenfor et strukturert rammeverk for virksomhetsstyring og helse, miljø og sikkerhet (HMS). Konsernet har tydelige roller og ansvarlinjer, samt etablerte rutiner og systemer som regulerer HMS-arbeidet i både prosjektgjennomføring og administrativ virksomhet. HMS-hensyn er integrert i planlegging og gjennomføring av arbeidsoperasjoner, og ivaretas gjennom systematisk opplæring, løpende risikovurderinger, bruk av personlig verneutstyr og etterlevelse av fastsatte prosedyrer.

Samtidig er konsernet kjent med at egen drift innebærer iboende risiko, ettersom arbeid utføres i bygge- og prosjektmiljøer med bruk av teknisk utstyr og maskiner, samt koordinering av ulike fag og aktører. Slike risikoforhold håndteres gjennom grundig planlegging, tydelig rolle- og ansvarsavklaring, kontroll av arbeidsområder og kontinuerlig oppfølging av etterlevelse av etablerte HMS-rutiner.

Konsekvensen av eventuelle negative forhold vurderes som middels, ettersom svikt i rutiner eller manglende etterlevelse kan medføre uønskede hendelser med potensielt alvorlige følger for arbeidstakernes helse og sikkerhet. Samlet sett bidrar imidlertid konsernets etablerte HMS-systemer, systematiske oppfølging og en gjennomgående bevissthet rundt sikkerhet og risikoforståelse i organisasjonen til at risikoen knyttet til egen virksomhet vurderes som lav og håndterbar.

## **Tiltak for å håndtere risiko (egne arbeidsoperasjoner)**

- **Videreføre konsernets arbeid med arbeidsmiljø og HMS**

Boh Gruppen AS vil videreføre og styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i tråd med etablerte retningslinjer, rutiner og praksis i konsernet. Målet er kontinuerlig forbedring gjennom systematiske risikovurderinger, tydelige krav til både ansatte og leverandører, målrettet opplæring og regelmessige gjennomganger av relevante HMS-forhold. HMS-arbeidet utføres innenfor konsernets eksisterende styrings- og kontrollsystemer og i samsvar med arbeidsmiljøloven og øvrig gjeldende HMS-regelverk.

HMS skal være en integrert del av den daglige virksomheten, uavhengig av arbeidsoppgave, rolle eller funksjon. Dette gjelder både for arbeid på byggeplasser, prosjektledelse og administrativ virksomhet. Det gjelder også ved bruk av eksterne leverandører og samarbeidspartnere som utfører bygge- og entreprenørtjenester på vegne av eller i samarbeid med konsernet.

Boh Gruppen AS er bevisst at virksomheten innebærer arbeid i operative bygge- og prosjektmiljøer, med bruk av maskiner, teknisk utstyr og håndverktøy. Slike arbeidsoperasjoner kan medføre HMS-risiko knyttet til bruk av utstyr, samhandling mellom personell, eksponering for støy og støv, samt arbeid i høyden eller i komplekse byggeprosjekter. Disse forholdene følges opp gjennom tydelig rolle- og ansvarsavklaring, grundig planlegging, risikovurderinger og etterlevelse av etablerte HMS-rutiner, inkludert bruk av personlig verneutstyr og nødvendige sikringstiltak.

Den ønskede effekten av HMS-arbeidet er å redusere sannsynligheten for uønskede hendelser og bidra til et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø for egne ansatte, samt for arbeid som utføres i samarbeid med eller hos kunder og samarbeidspartnere. Et strukturert og forebyggende HMS-arbeid skal bidra til å forebygge arbeidsrelaterte skader og belastninger, sikre forsvarlig gjennomføring av arbeidsoperasjoner og legge til rette for trygg, effektiv og stabil drift.

Boh Gruppen AS har også som mål å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet gjennom tydelig kommunikasjon, forutsigbare rammer, involvering av ansatte og god støtte fra ledelsen. HMS-arbeidet skal ikke bare ivareta lovpålagte krav, men være en naturlig og integrert del av konsernets ansvarlige virksomhetsstyring.

Fremover vil Boh Gruppen AS ha økt oppmerksomhet på ergonomi, psykososiale forhold og organisatoriske risikofaktorer, særlig knyttet til prosjektgjennomføring og perioder med høy aktivitet. Målet er å forebygge både fysiske og mentale belastninger, sikre lavt sykefravær og legge til rette for god trivsel, helse og sikkerhet

i hele konsernet.

## **Innkjøp av tjenester fra underentreprenører (UE) og andre håndverkstjenester**

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

### **Hva er vi usikre på?**

Boh Gruppen AS benytter leverandører som utfører bygge- og håndverkstjenester knyttet til oppføring, rehabilitering og utvikling av bygg og eiendom. Denne leverandørkategorien omfatter leverandører innen spesialisert bygge- og anleggsvirksomhet, oppføring av bygninger, anleggsvirksomhet, eiendomsdrift og tekniske håndverkstjenester.

Disse leverandørene utfører arbeid på byggeplasser, i prosjektmiljøer og i eksisterende bygg, ofte i omgivelser hvor flere aktører arbeider samtidig. Slike tjenester er gjennomgående operativt utførende og kan innebære arbeid i høyden, bruk av maskiner og håndverktøy, samt koordinering mellom flere faggrupper. Arbeidet kan medføre iboende risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS), herunder fallulykker, klemskader, eksponering for støy og støv, samt organisatoriske risikofaktorer knyttet til fremdrift og samhandling.

Videre kan det forekomme bruk av underleverandører eller innleid arbeidskraft, noe som kan redusere direkte kontroll over arbeidsforhold, arbeidstid, lønnsvilkår og etterlevelse av HMS-rutiner. Leverandørene i denne kategorien opererer hovedsakelig i regulerte markeder, men konsernet er kjent med at graden av dokumentasjon, transparens og systematikk i arbeidet med sosial bærekraft og arbeidsforhold kan variere mellom aktørene. Dette gjelder særlig der arbeid utføres gjennom flere leverandørledd.

Boh Gruppen AS har etablert rutiner for oppfølging av underentreprenører gjennom konsernets HMS-system, herunder krav til dokumentasjon, koordinering på byggeplass og systematisk oppfølging av sikkerhet og arbeidsforhold i prosjektgjennomføringen.

Denne risikoforståelsen danner grunnlag for videre prioritering og oppfølging i konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger, herunder dialog med leverandører,

vurdering av dokumentasjon og risikobasert oppfølging av underentreprenører og håndverkstjenester.

## **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom bygge- og håndverkstjenester innebærer operativt arbeid i prosjekt- og byggeplassmiljøer hvor HMS-forhold, arbeidstid, lønns- og arbeidsvilkår samt oppfølging av personell er sentrale faktorer. Risikoen er særlig knyttet til praktisk gjennomføring av arbeidet og oppfølging av eventuelle underleverandører.

Konsernet har gjennomgående god oversikt over sine leverandører i første ledd, og har rutiner på plass for oppfølging av underentreprenører gjennom sitt HMS-system. Risikoen vurderes likevel å være knyttet til variasjoner i leverandørenes interne rutiner, dokumentasjon og oppfølging av arbeidsforhold, særlig hos mindre aktører eller der det benyttes flere leverandørledd.

Konsekvensen av eventuelle negative forhold vurderes som middels, ettersom manglende etterlevelse kan få direkte betydning for arbeidstakernes helse og sikkerhet, samt påvirke gjennomføring og kvalitet i byggeprosjekter.

Samlet sett vurderes risikoen som håndterbar gjennom tydelige leverandørkrav, dokumentasjonsinnhenting, kontraktsmessige krav og risikobasert oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.

## **Innkjøp av innsatsvarer fra grossister og produsenter**

Sannsynlighet 🟡 , Konsekvens 🟡

## **Hva er vi usikre på?**

Boh Gruppen AS benytter leverandører som leverer byggematerialer, tekniske komponenter og øvrige innsatsvarer til bruk i bygge- og eiendomsprosjekter. Denne

leverandørkategorien omfatter leverandører innen engroshandel, produksjon av metallvarer, produksjon av trelast og andre ikke-metalliske mineralprodukter, samt andre produsenter og grossister av byggrelaterte varer.

Disse leveransene omfatter materialer og komponenter som kan ha opprinnelse i flere ledd av en internasjonal leverandørkjede. Produksjon og utvinning av råvarer kan innebære arbeid i produksjonsanlegg, gruver eller foredlingsindustri, hvor arbeidsforhold, sikkerhet og organisering kan variere mellom land og regioner.

Selv om konsernet i hovedsak kjøper varer fra etablerte norske og europeiske grossister og produsenter, kan det forekomme begrenset innsyn i tidligere ledd av leverandørkjeden. Dette kan redusere direkte kontroll over forhold knyttet til arbeidsvilkår, HMS og sosial bærekraft i produksjonsleddet.

Denne risikoforståelsen danner grunnlag for videre prioritering og oppfølging i konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger, herunder vurdering av leverandørdokumentasjon, dialog med grossister og risikobasert vurdering av vareleveranser.

## **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom produksjon av byggematerialer og råvarer kan innebære arbeidsoperasjoner med forhøyet HMS-risiko og varierende arbeidsforhold i enkelte deler av den internasjonale leverandørkjeden. Risikoen er særlig knyttet til tidligere produksjonsledd hvor konsernets direkte påvirkningsmulighet er begrenset.

Konsernet har gjennomgående god oversikt over sine direkte leverandører, men graden av sporbarhet bak grossistleddet kan variere. Risikoen vurderes derfor å være knyttet til begrenset innsyn i opprinnelse og produksjonsforhold for enkelte innsatsvarer.

Konsekvensen av eventuelle negative forhold vurderes som middels, ettersom brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i produksjonsleddet kan få omdømmemessige og kontraktmessige konsekvenser, samt være i strid med konsernets retningslinjer for ansvarlig virksomhetsstyring.

Samlet sett vurderes risikoen som håndterbar gjennom leverandørdialog, dokumentasjonsinnhenting og risikobasert oppfølging av vareleverandører.

## **Innkjøp av arbeidskrafttjenester**

Sannsynlighet 🟡 , Konsekvens 🟡

### **Hva er vi usikre på?**

Boh Gruppen AS benytter i enkelte tilfeller leverandører av arbeidskrafttjenester og bemanningsforetak i tilknytning til prosjektgjennomføring og byggearbeid. Denne leverandørkategorien omfatter leverandører som stiller personell til disposisjon for midlertidige eller prosjektbaserte oppdrag.

Bruk av innleid arbeidskraft kan innebære særskilte risikoforhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, opplæring og integrering i konsernets HMS-rutiner. Innleid personell kan ha svakere tilknytning til virksomhetens interne styringssystemer og kan være mer sårbare for uforutsigbare arbeidsforhold.

Selv om bemanningsforetak opererer innenfor regulerte rammer, kan graden av dokumentasjon, transparens og oppfølging variere mellom aktørene. Dette gjelder særlig der arbeidskraften rekrutteres fra flere land eller der det benyttes flere kontraktsledd.

Boh Gruppen AS har påseplikt etter gjeldende regelverk, og denne ivaretas gjennom etablerte rutiner for kontroll og oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår. Konsernet har som mål å forsterke arbeidet med påseplikt og kontrolltiltak i tilknytning til bruk av arbeidskrafttjenester.

Denne risikoforståelsen danner grunnlag for videre prioritering og oppfølging i konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger, herunder kontroll av kontraktsvilkår, dokumentasjon og oppfølging av arbeidskrafttjenester.

### **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom bruk av innleid arbeidskraft kan innebære økt risiko knyttet til etterlevelse av arbeidstidsbestemmelser, likebehandling og integrering i etablerte HMS-systemer. Risikoen er særlig knyttet til praktisk gjennomføring og kontroll av faktiske arbeidsforhold.

Konsernet har gjennomgående god oversikt over sine direkte leverandører av arbeidskrafttjenester, og ivaretar sin påseplikt gjennom etablerte kontrollrutiner. Risikoen vurderes likevel å være knyttet til variasjoner i bemanningsforetakenes interne rutiner og oppfølging av ansatte.

Konsekvensen av eventuelle negative forhold vurderes som middels, ettersom brudd på arbeidsvilkår eller HMS-forpliktelser kan få direkte betydning for arbeidstakernes helse, sikkerhet og rettigheter, samt påvirke konsernets omdømme og kontraktsforpliktelser.

Samlet sett vurderes risikoen som håndterbar gjennom tydelige kontraktskrav, dokumentasjonsinnhenting og risikobasert oppfølging av leverandører av arbeidskrafttjenester.

## **Tiltak for å håndtere risiko (eksterne leverandører)**

- **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**

For enkelte leverandører med særskilt risiko eller der informasjonsgrunlaget vurderes som utilstrekkelig, gjennomfører Boh Gruppen AS stikkprøvebasert kontroll. Formålet er å verifisere og kvalitetssikre mottatt informasjon, samt avdekke eventuelle avvik eller svakheter i etterlevelsen av kravene. Stikkprøvene kan omfatte gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, kontroll av hvordan rutiner faktisk følges opp i praksis, eller dialog med leverandøren om konkrete forhold.

Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**

Boh Gruppen AS henter innledningsvis inn informasjon om alle vesentlige leverandører fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder. Dette inkluderer selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne informasjonen gir oss et grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre gjennomgår vi regelmessig og systematisk dokumentasjon mottatt fra våre mest sentrale leverandører. Dette omfatter blant annet leverandørens egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og annen policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet får vi inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og HMS i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterlevs i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørens arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

- **Utsendelse av leverandørkrav**

Boh Gruppen AS utarbeider og distribuerer egne leverandørkrav som oversendes alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.

Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

- **Utsendelse av spørreundersøkelse**

I Boh Gruppen AS gjennomfører vi særskilte spørreundersøkelser rettet mot leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon fra åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon.

Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk etterlever krav til anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS. Undersøkelsen dekker temaer som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av underleverandører.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

## **Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Boh Gruppen AS sin virksomhet**

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette her: <https://www.bohbygg.no/kontakt-oss>.

**Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i Boh Gruppen AS:**

<b>Dato</b>		<b>Signatur styret</b>
16.03.2026		

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg her:

<https://www.bohbygg.no/kontakt-oss>.