

Musterarbeitsvertrag Minijob

Unbefristeter Arbeitsvertrag (geringfügige Beschäftigung)

Zwischen

Herrn / Frau / Firma

-im weiteren Firma-

und

Herrn / Frau

wohnhaft:

-im weiteren Arbeitnehmer-

wird Folgendes vereinbart:

§ 1 Beginn des Anstellungsverhältnisses / Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird mit Wirkung vom ____ als ____ eingestellt. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, im Bedarfsfall auch andere ihm zumutbare Tätigkeiten im Betrieb zu übernehmen. Eine Gehaltsminderung darf hiermit jedoch nicht verbunden sein.

§ 2 Probezeit / Kündigungsfristen

Die ersten 6 Monate des Anstellungsverhältnisses gelten als Probezeit. Während der Probezeit können beide Parteien den Anstellungsvertrag mit einer Frist von 14 Tagen gekündigt werden. Nach Ablauf der Probezeit ist eine Kündigung nur unter Einhaltung einer Frist von 4 Wochen zum Monatsende zulässig. Das Anstellungsverhältnis endet automatisch mit Erreichen des gesetzlichen Renteneintrittsalters.

§ 3 Vergütung

Die monatliche Bruttovergütung beträgt EUR _____. Die Vergütung wird jeweils am Letzten eines Monats fällig und bargeldlos überwiesen. Sondervergütungen (Gratifikationen, Urlaubsgeld, Prämien) erfolgen freiwillig ohne Rechtsanspruch.

§ 4 Abtretungen / Pfändungen

Die teilweise oder vollständige Abtretung und Verpfändung der Vergütung ist ausgeschlossen. Im Falle einer Lohnpfändung kann die Firma eine Bearbeitungsgebühr einbehalten.

§ 5 Arbeitszeit / Überstunden

Die Arbeitszeit beträgt wöchentlich ____ Stunden ohne Pausen. Der Arbeitnehmer führt monatlich einen Arbeitszeitnachweis, der vom Arbeitgeber gegengezeichnet wird. Überstunden können durch Freizeit oder Vergütung ausgeglichen werden.

§ 6 Hinweis zur Rentenversicherung

Der Arbeitnehmer wird auf die Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung hingewiesen. Eine Befreiung ist durch schriftlichen Antrag möglich.

§ 7 Urlaub / Nebentätigkeit

Der Arbeitnehmer erhält ____ Arbeitstage Urlaub pro Jahr (bei 5-Tage-Woche mindestens 20 Tage). Der Urlaubszeitpunkt ist mit dem Arbeitgeber abzustimmen. Nebenbeschäftigungen sind mitzuteilen und dürfen die Tätigkeit nicht beeinträchtigen.

§ 8 Arbeitsverhinderung

Arbeitsverhinderungen sind unverzüglich zu melden. Bei Krankheit ist spätestens am dritten Tag eine ärztliche Bescheinigung vorzulegen.

§ 9 Verschwiegenheitspflicht

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, über alle betrieblichen Angelegenheiten Stillschweigen zu bewahren. Alle Unterlagen sind bei Beendigung zurückzugeben.

§ 10 Ausschlussklausel

Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis sind innerhalb von 3 Monaten nach Fälligkeit geltend zu machen. Diese Regelung gilt nicht für Ansprüche auf Mindestlohn oder bei Vorsatz.

§ 11 Nebenabreden

Änderungen bedürfen der Schriftform. Die Unwirksamkeit einzelner Klauseln berührt nicht die Gültigkeit des Vertrages.

Ort, Datum

Arbeitgeber

Arbeitnehmer