

	Fastställd av: Jouline Bratt		
Benämning: Policy kränkande särbehandling	Utgåva: 1	Giltig från: 2025-02-26	Sida: 1 (2)

Policy kränkande särbehandling

Vi vill att vår arbetsplats ska vara en trygg arbetsplats och där alla ska trivas.

Detta är något som vi tillsammans ska verka för att uppnå. Det gör vi genom att vi respekterar varandra och behandlar varandra väl. På vårt företag ska det vara ett professionellt, öppet och varmt arbetsklimat där man har ett gott samarbete mellan samtliga medarbetare och att alla ska känna sig sedda och hörda. Man ska också genom god stämning ge plats för olikheter och respektera det.

Vi är varandras arbetsmiljö!

Vi som arbetsgivare är måna om att våra anställda är friska och mår bra och tar vårt ansvar att förebygga ohälsa eller utanförskap. Det gör vi bl.a. genom att dagligen prata med våra anställda och också genom att regelbundet ha medarbetarsamtal och årliga hälsoenkäter med våra personal.

Alla är ansvariga att omedelbart agera när man bevittnar eller får information om kränkande särbehandlingar eller trakasserier, chefer såväl som anställda. Alla har ett ansvar att säga ifrån/markera att detta inte är ett önskvärt beteende – antingen direkt till personen eller till sin närmsta chef.

Alla anställda, inhyrd som nyanställd, har ansvar att uppträda på ett bra och respektfullt sätt mot varandra. Också att stå upp för varandra i en eventuellt kränkande situation.

Om det ändå skulle uppstå en kränkande särbehandling/trakasserier eller misstanke om det så ska man direkt ta kontakt med sin närmsta chef så man snabbt kan agera och att man kan få stöd och hjälp via företagshälsovården.

Alla ärenden hanteras konfidentiellt.

	Fastställd av: Jouline Bratt		
Benämning: Policy kränkande särbehandling	Utgåva: 1	Giltig från: 2025-02-26	Sida: 2 (2)

Definitioner:

Kränkande särbehandling – handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

Trakasserier – ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Sexuella trakasserier – ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.