

	Fastställd av: Jouline Bratt		
Benämning: Hållbarhetspolicy	Utgåva: 1	Giltig från: 2025-10-27	Sida: 1 (5)

Hållbarhetspolicy

Syfte:

Denna policy är till för vår personal för att vägleda dem i vårt hållbarhetsarbete och MJ åkeri AB:s värderingar.

Bakgrund:

MJ åkeri AB vill bidra till en hållbar utveckling. Vi jobbar aktivt och ansvarsfullt för att bidra till en hållbar utveckling genom att vi bedriver vår verksamhet på ett sätt som upprätthåller MJ åkeri AB:s värderingar, visar respekt för människor, samhälle, miljö och naturresurser. Vi ska bemöta och överträffa de förväntningar vi och våra kunder har på oss.

Vi försöker dagligen att välja att ta ansvarfulla beslut när det gäller ekonomiska, sociala och miljömässiga val för att främja den hållbara utvecklingen. Detta ansvarstagande gäller för så väl ägare och medarbetare som för kunder och leverantörer.

Hållbara ansvarsområden

Ekonomiskt ansvar:

För att företaget ska få en långsiktig överlevnad bedriver vi vår verksamhet på ansvarstagande sätt för en sund och balanserad ekonomi. Det innebär att vi inte tar några onödiga risker.

MJ åkeri AB värdesätter ärlighet, öppenhet, tillit och etik i alla sina affärsrelationer. Medarbetare ser till att hålla våra löften gentemot kund såsom leverantörer då de är viktiga medspelare för att vår verksamhet ska fungera. Detta görs med ömsesidig respekt. Självklart motarbetas alla former av mutor, bestickning och korruption som kan påverka våra affärsrelationer.

	Fastställd av: Jouline Bratt		
Benämning: Hållbarhetspolicy	Utgåva: 1	Giltig från: 2025-10-27	Sida: 2 (5)

Miljöansvar:

En stor del av de uppdrag som vi har i vår verksamhet är miljöfrämjande vilket vi tycker känns bra. Dessutom strävar vi mot att proaktivt påverka miljön på ett positivt sätt genom att förebygga uppkomsten av föroreningar och i andra hand minimera uppkomsten av föroreningar. Vi väljer så miljövänliga alternativ som möjligt vid inköp både när det gäller fordon och material.

Även vad det gäller de hälsorelaterade riskerna jobbar vi ständigt med att förbättra detta för att vår personal ska få en bra arbetsmiljö.

Samhällsansvar:

MJ Åkeri AB ska vara en god samhällsaktör. Vi ska respektera mänskliga rättigheter och tar avstånd från mutor, bestickning samt korruption och penningtvätt.

Som företag ska vi sträva efter att alla ska må bra att känna ett gott välbefinnande oavsett om de är anställda, kunder eller andra människor som vi av olika anledningar träffar. Vi engagerar oss i samhällsfrågor och främjar för ett tryggt och friskare samhälle för våra barn och ungdomar utan att ta någon politisk ställning.

Lagstiftningsansvar:

MJ Åkeri AB följer gällande lagstiftning och efterföljer de avtal och säkerhetskrav och andra bindande krav och överenskommelser som gäller.

Leverantörsansvar:

Vi ställer höga krav på våra leverantörer gällande miljö och hållbarhet.

	Fastställd av: Jouline Bratt		
Benämning: Hållbarhetspolicy	Utgåva: 1	Giltig från: 2025-10-27	Sida: 3 (5)

Arbetsgivaransvar:

På MJ Åkeri AB eftersträvar vi en arbetsmiljö där säkerhet och hälsa ligger i fokus. Ingen ska skadas eller må dåligt på jobbet. De anställda har stort handlingsutrymme och det ser vi som positivt. Vi tror att en bra och trivsamt arbetsmiljö bidrar till produktivitet och konkurrenskraft och leder till att ha större möjlighet att rekrytera nya duktiga medarbetare.

All personal ska ha tagit del av och läst våra policys, arbetsinstruktioner, tillbudsrapporter m.m. De ska aktivt jobba för säkerheten i arbetet och följa instruktioner där det behövs. Varje medarbetare ska också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker i arbetsmiljön. All personal ska medverka till en god arbetsmiljö genom att samarbeta och stötta varandra.

Vi arbetar strategiskt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och vårt mål är att ständigt förbättra den fysiska arbetsmiljön och eliminera risker samt behålla den fina sociala arbetsmiljön som vi har. All personal ska känna sig tillräckligt kvalificerad för att utföra sina uppgifter och vi stöttar dem så att de kan utöka sina kunskaper.

Det är viktigt att ledarna stöttar och är lyhörda i deras yrkesroll. I arbetsmiljöarbetet ingår också att utbilda och utveckla ledarna så att de blir ännu bättre på att möta varje medarbetares individuella behov.

Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt lagar och regler. Vi är medvetna om kraven som ställs på verksamheten och strävar efter att leva upp till dem.

Kränkande särbehandling tolereras inte.

	Fastställd av: Jouline Bratt		
Benämning: Hållbarhetspolicy	Utgåva: 1	Giltig från: 2025-10-27	Sida: 4 (5)

Kund- och kvalitetsansvar:

Relationen med våra kunder är viktig för oss. Därför har vi en tät och kontinuerlig kontakt med våra kunder där vi har en transparent och tydlig kommunikation. Vi har en effektiv och grundlig handläggning av klagomål och andra ärenden som kommer in och vi jobbar ständigt med att förbättra vårt kvalitetsarbete.

Uppföljning och rapportering:

Arbetsledningen arbetar aktivt med att följa upp vårt arbete utifrån policyn. Det är allt från inrapporterade avvikelser i våra olika verksamhetssystem gällande kvalitet och miljö till uppföljning av hälsoenkäter och medarbetarsamtal för att främja en god arbetsmiljö och trivsel bland vår personal.

Kontaktpersoner:

Om en medarbetare har frågor eller funderingar kring hållbarhetsarbetet skall de i första hand kontakta sin trafikledare. Vid ytterligare frågor eller funderingar kontaktar man chefen, kontaktuppgifter finns nedan.

Namn	Telefonnummer	E-post
Mattias Jalon	0708-484000	mattias@mjakeri.com

Ansvar

Företagets arbetsledning ansvarar för att personalen tagit del av och förstår företagets hållbarhetspolicy, men det ligger på individen att ta ansvar att följa

	Fastställd av: Jouline Bratt		
Benämning: Hållbarhetspolicy	Utgåva: 1	Giltig från: 2025-10-27	Sida: 5 (5)

den. Att bryta mot företagets hållbarhetspolicy kan leda till disciplinära påföljder. Alla medarbetare har tillsammans en skyldighet att verka för att skapa och upprätta ett hållbart företagsklimat.