

A fine 2023, WeTech'S Spa SB (di seguito solo WeTech'S, la società o l'azienda) si era prefissata i seguenti obiettivi da raggiungere nel corso dell'anno 2024:

- Riduzione e progressiva eliminazione della carta
- Produzione di energia green nelle varie sedi
- Produzione di soluzioni green datacenter alle aziende tramite sistemi fotovoltaici in grado di ridurre le necessità energetiche nei centri di elaborazione dati
- Raggiungimento della parità di genere del personale con politiche di pari opportunità e pari remunerazione

Nel corso del 2024, la società ha deciso di perseguire i seguenti obiettivi, focalizzati principalmente sul miglioramento del benessere delle comunità circostanti a WeTech'S Spa SB:

- Formazione
- Inclusione
- Sostegno alle comunità internazionali
- Sponsorizzazioni sportive

Passiamo ora a illustrare nel dettaglio i progressi compiuti da WeTech'S Spa SB nel corso del 2024.

1. Riduzione e progressiva eliminazione della carta.

Nel 2024, WeTech'S Spa SB ha introdotto strumenti innovativi per ottimizzare i flussi di lavoro e l'archiviazione nei reparti di amministrazione, logistica ed help desk. Tra le migliori implementate, figurano la gestione digitalizzata del ciclo passivo, di documenti di analisi amministrativi con l'obiettivo di raggiungere la completa digitalizzazione anche del libro contabile. Grazie a queste iniziative, l'azienda ha ridotto l'uso della carta, con un risparmio ad oggi di circa 348 kg rispetto al 2023. Nello specifico, nel 2023 sono stati acquistati 936 kg di carta da ufficio, mentre nel 2024 la quantità è scesa a 792 kg.

A novembre 2024, WeTech'S Spa SB ha ulteriormente fatto passi avanti per raggiungere quest'obiettivo eliminando la stampa del libro giornale e dei registri IVA + liquidazioni.

Il libro giornale conta 2607 pagine, corrispondenti a 5,2 risme di carta e quindi a 12,5kg; i registri IVA + Liquidazioni 934 pagine, corrispondenti a 1,9 risme di carta e quindi 4,6kg.

Grazie a queste due implementazioni WeTech'S ha ulteriormente risparmiato 17,1kg di carta che si aggiungono ai 144 risparmiati fino ad ora.

Anche tutta la documentazione delle banche, diffusa tramite home banking, che necessitava di firma manuale, è stata digitalizzata.

2. Produzione di energia green nelle sedi.

A Giugno 2024 nasce la business unit di WeEnergy's, dedicata allo studio, alla progettazione, alla realizzazione e manutenzione di impianti di efficientamento energetico.

Con l'impegno e la collaborazione di WeEnergy's, il 13/09/24 WeTech'S Spa SB ha installato i pannelli fotovoltaici nella sede di Calenzano. L'impianto con una potenza di 20 kWp permetterà alla sede di risparmiare circa il 76% del consumo energetico.

A fine 2024, WeTech'S Spa SB ha inaugurato una nuova sede a Scandicci, con l'obiettivo di installare un impianto fotovoltaico di 20 kWp. Questo impianto contribuirà a generare un significativo risparmio energetico, anche se al momento non si possono quantificare i benefici, poiché non è ancora possibile effettuare una stima dei consumi della struttura.

3. Fornitura di soluzioni di efficientamento energetico a soggetti terzi tramite sistemi fotovoltaici.

L'obiettivo di WeEnergy's per il 2024 è sostenere una struttura del territorio, attraverso la donazione di un impianto fotovoltaico. Con questo contributo WeEnergy's mira a ridurre significativamente i consumi energetici della struttura, favorendo un impatto positivo sia in termini di sostenibilità ambientale che di risparmio economico.

WeEnergy's nella figura di Dario Corci, ha incontrato la Dott.ssa Chiara Giotti, direttore sanitario della RSA di Montevarchi struttura che ospita persone anziane autosufficienti e non. L'immobile estende per circa 2.000 mq con una superficie utile di 800 mq circa. Da un'analisi dei consumi energetici, hanno un prelievo annuo di energia elettrica di circa 110.000 kWh, spalmato in maniera abbastanza omogenea sulle tre fasce orarie canoniche. Per dimensionare il loro consumo energetico, WeEnergy's ha pensato di donare impianto fotovoltaico con una potenza di picco di 90 kWp in grado di produrre annualmente 117.000 kWh circa. Al vaglio la fattibilità e la sostenibilità dell'impatto economico da parte di WeTech'S nella realizzazione del progetto.

4. Raggiungimento della parità di genere del personale con politiche di pari opportunità e pari remunerazione.

Nel corso del 2024 sono state promosse molte figure femminili all'interno dell'azienda.

Parlando di numeri:

2023		2024	
Numero	Inquadramento	Numero	Inquadramento
2	1°LIVELLO	2	QUADRO
3	3°LIVELLO	3	2°LIVELLO
2	4°LIVELLO	2	3°LIVELLO

Nel 2023, -WeTech'S ha assunto un totale di 34 persone, di cui 3 donne e 31 uomini. Nel 2024, fino ad ora, sono state inserite in azienda 35 nuove risorse, tra cui 10 donne e 25 uomini. Con l'obiettivo di raggiungere la parità di genere non solo a livello salariale ma anche in termini numerici, l'azienda ha registrato un incremento nelle assunzioni di donne rispetto al 2023, e una riduzione del 20% nelle assunzioni di uomini.

5. Formazione.

Nel corso del 2024, i dipendenti di WeTech'S Spa SB hanno preso parte a corsi di formazione non obbligatoria. Questi corsi hanno trattato temi come le competenze manageriali, la comunicazione efficace e l'uso di Excel. Nel mese di febbraio si è tenuto nella sede di Montevarchi, un corso che ha permesso ai dipendenti di potenziare e consolidare le proprie competenze nell'uso di excel.

La formazione è stata organizzata internamente ed erogata dal nostro Direttore Esecutivo, Barbara Rosito.

Il corso sulle competenze manageriali e la comunicazione efficace è stato invece organizzato da IQM srl, si è tenuto nei mesi di aprile, maggio, giugno ed ha avuto una durata complessiva di 18 ore.

Hanno preso parte al corso un totale di 13 persone provenienti dalle tre sedi di -WeTech'S.

Inoltre, nei mesi di aprile, maggio, giugno, luglio e settembre 2024, la nostra responsabile HR, Monica Fanciulli, ha partecipato a un corso formativo erogato da IQM, focalizzato sulle competenze trasversali dei responsabili delle Risorse Umane, per una durata complessiva di 22 ore.

6. Inclusione.

Nel 2024, -WeTech'S Spa SB ha fissato nuovi obiettivi strategici, tra cui l'inclusione di personale proveniente dall'associazione "La Crisalide". Questa organizzazione, attiva nel territorio di Montevarchi, si impegna a supportare giovani con disabilità nell'integrazione sociale e lavorativa. In linea con questo impegno, nel mese di ottobre entrerà a far parte del team Letizia Cioni, assunta a tempo determinato ai sensi dell'art. 69, e sarà assegnata al reparto Help Desk. A novembre, Andrea Bartoli inizierà il suo tirocinio, sempre ai sensi dell'art. 69, nel reparto amministrazione.

7. Sostegno alle comunità internazionali.

A marzo 2024, -WeTech'S Spa SB ha avviato una collaborazione con l'associazione Neema, impegnata nel sostegno ai paesi del Terzo Mondo grazie al lavoro di volontari. Il progetto congiunto prevede la costruzione di un'officina meccanica presso la scuola di Kirungu, nella Repubblica Democratica del Congo. L'obiettivo di

Wetech's è quello di investire sia nell'istruzione che nella formazione professionale, offrendo ai giovani di Kirungu la possibilità di un futuro migliore. A settembre 2024, è stata completata l'installazione dei vetri nella scuola e sono iniziati i lavori per le fondamenta dell'officina.

8. Sponsorizzazioni 2024/2025.

Nel corso del 2024, WeTech'S Spa SB ha consolidato il proprio impegno nel supporto allo sport e alle comunità locali, rafforzando la propria presenza in diverse discipline sportive attraverso un'importante campagna di sponsorizzazione.

WeTech'S conferma così il suo commitment a lungo termine verso le realtà sportive e le persone che vivono e animano i territori in cui opera, contribuendo a creare un legame più forte tra sport, imprese e società.

Nello specifico, WeTech'S ha stretto accordi con:

8.1 ACF Fiorentina (squadra di calcio militante in Serie A) con un importo di €50.000,00 + iva, WeTech'S sponsorizza il proprio logo con dei ledwall a bordo campo. Questo permette all'azienda di ottenere una visibilità significativa in uno dei campionati di calcio più seguiti al mondo.

8.2 Aquila Montevarchi, squadra di calcio partecipante alla Serie D, che WeTech'S supporta con una sponsorizzazione di €45.000, 00 + iva, focalizzata sui ledwall a bordo campo. Questa scelta sottolinea l'attenzione di WeTech'S verso le realtà calcistiche minori, ma comunque molto importanti per il tessuto sportivo e sociale locale.

8.3 Fides Montevarchi, squadra di basket che milita in Serie C, con la quale WeTech'S ha siglato un accordo per la sponsorizzazione cartellonistica e della fonica dell'importo di €30.000,00 + iva. Il basket, sport in crescita in Italia, ha trovato in questa partnership una nuova energia per avvicinare sempre più giovani alla pratica sportiva.

8.4 Volley Arno Montevarchi, squadra di pallavolo attiva in Serie D, anch'essa sostenuta da WeTech'S tramite sponsorizzazioni cartellonistiche e foniche dell'importo di €1500,00 + iva. Il sostegno a questa squadra evidenzia la volontà dell'azienda di promuovere anche gli sport meno mediatici ma di grande importanza per il coinvolgimento delle comunità locali.

In aggiunta al sostegno diretto delle squadre, WeTech'S Spa SB ha sponsorizzato eventi sportivi di grande rilevanza, come l'Eroica Juniores, una manifestazione ciclistica di prestigio internazionale che ha fatto tappa a Montevarchi ad aprile 2024.

A riprova dell'impegno dell'azienda nel promuovere non solo l'energia sostenibile, ma anche valori come lo sport e la comunità, WeEnergy's ha organizzato il 1° Trofeo WeEnergy's, un torneo di padel che si è tenuto dal 27 al 29 settembre presso il Centro Sportivo Bellosguardo a Cavriglia al quale hanno preso parte anche dei nostri dipendenti.

Durante le tre giornate, i partecipanti e i visitatori hanno avuto l'opportunità di scoprire di più sul mondo dell'energia sostenibile grazie a stand informativi dedicati al fotovoltaico e alle soluzioni offerte da WeEnergy's. L'evento, infatti, è stata un'occasione per sensibilizzare il pubblico sulle opportunità e i vantaggi derivanti dall'uso dell'energia solare.

A fine **2024** WeTech'S si è prefissata i seguenti obiettivi da raggiungere nel corso dell'anno **2025**:

Environmental	Social	Governance
- Sostenibilità della stampa e programma di compensazione CO2 Forest Positive - Borracce e tazzine per i dipendenti - Scontistica su impianti fotovoltaici per i dipendenti	- Progetto "Salute in Comune" - SERIE I 2025 - Campionato per aziende - Volontariato - Sponsorizzazioni	- Modello 231 - Corsi di Formazione per i dipendenti - Sicurezza delle informazioni - Parità di genere - Codice Etico e Regolamento interno

9. ENVIRONMENTAL

9.1 Sostenibilità della stampa e programma di compensazione CO2 Forest Positive (Papercut).

Nel 2023 WeTech'S si era prefissata come obiettivo la riduzione dell'utilizzo di carta da ufficio, ci sono stati dei progressi rendicontati nel paragrafo sopra **"Riduzione e progressiva eliminazione della carta"** che però non hanno soddisfatto le aspettative. Con il progetto qui sotto descritto, la società spera di poter fare un ulteriore passo avanti nella riduzione dell'utilizzo della carta.

Nel percorso di implementazione del sistema di gestione ISO27001, sono emerse alcune azioni necessarie per rafforzare i sistemi di sicurezza dei dati informatici. Tra queste, l'implementazione del rilascio stampa tramite autenticazione con badge. Quest'autenticazione consentirà la semplificazione dei processi di stampa, il controllo e la gestione del parco stampanti, i documenti saranno rilasciati in totale sicurezza tutelando le informazioni riservate e i dati sensibili e soprattutto sarà possibile ottenere dei dati statistici che consentiranno l'analisi e l'ottimizzazione dei costi.

Questa soluzione proposta da Epson, denominata Papercut, permette alle aziende di abbinare al rilascio della stampa sicura anche un progetto internazionale di reforestazione che sposa perfettamente l'etica della ISO14001 ottenuta da WeTech'S nel 2024.

Il software secondo una convenzione riconosciuta a livello internazionale calcola quanti fogli di carta vengono utilizzati per la stampa e converte il dato in una cifra di alberi da piantare (di media un albero ogni 8333 stampe effettuate).

9.2 Borracce e tazzine per i dipendenti.

WeTech's ha intenzione di muoversi sempre più verso una cultura aziendale sostenibile migliorando le proprie pratiche giornaliere nell'interesse dell'ambiente circostante.

Nel 2025, tutti i dipendenti saranno forniti di una borraccia termica e di tazzine personalizzate per il caffè. Questa iniziativa rientra nel nostro impegno verso la sostenibilità, con l'obiettivo di ridurre e, progressivamente, eliminare l'uso di bicchieri di carta e plastica all'interno dell'azienda così che potremo contribuire attivamente alla diminuzione dei rifiuti monouso, promuovendo una cultura aziendale più responsabile e attenta all'ambiente.

9.3 Scontistica su impianti fotovoltaici per i dipendenti WeTech'S.

Nel 2025 WeEnergy's, la BU Green del gruppo WeTech'S, ha riservato un'esclusiva promozione per tutti i dipendenti e collaboratori, relativa all'installazione di impianti fotovoltaici presso le proprie abitazioni.

Quest'iniziativa nasce per incentivare l'adozione di soluzioni energetiche più sostenibili e ridurre i costi energetici.

10. SOCIAL

10.1 Progetto "salute in comune"

"Salute in Comune" è un evento organizzato dal Comitato Progetti Sociali ETS del comune di Montevarchi, che si terrà in Piazza Varchi il 5 aprile 2025.

Questa iniziativa permetterà alle giovani donne residenti nel Comune di Montevarchi, che non sono ancora state monitorate dai programmi di screening del SSN, di effettuare una visita senologica e esami diagnostici completamente gratuiti.

WeTech's ha deciso di sostenere quest'iniziativa del territorio tramite una sponsorizzazione ed una donazione di €3.800,00 + iva.

Grazie a questo contributo, le dipendenti donne di WeTech's (nella fascia di età prevista per lo screening), pur non essendo residenti nel Comune di Montevarchi, potranno usufruire del servizio su base volontaria.

Le visite e gli esami diagnostici verranno effettuate da un team medico di specialisti in una clinica mobile di ultima generazione. La clinica mobile disporrà di un ecografo ed un mammografo in 3D che permetteranno di effettuare esami ad alta risoluzione.

Il tumore al seno colpisce ogni anno oltre 50.000 donne, delle quali il 41% sotto la soglia del 50 anni di età. L'obiettivo di questo progetto è quello di raggiungere un indice di sopravvivenza pari al 98% grazie alla prevenzione precoce. Al giorno d'oggi, purtroppo, due donne su dieci non superano la malattia.

10.2 SERIE I 2025 - Campionato per aziende.

"Serie I" è un'iniziativa Nazionale che permette alle aziende di partecipare a dei tornei sportivi in varie discipline, in collaborazione con Sportitalia, Nike e Bombeer by Bobo Vieri.

Il torneo (che si svolgerà tra marzo e maggio) coinvolgerà WeTech's nella III divisione di Calcio a 5, che si sviluppa in una fase iniziale di regular season provinciale. Questa fase stabilirà quali squadre accederanno ai playoff o playout e quali invece retrocederanno in IV divisione.

WeTech's ha aderito a questo progetto con una sponsorizzazione di €1.800,00 + iva.

La decisione di WeTech's di partecipare a questa iniziativa è volta a promuovere il team building e a favorire il networking tra i dipendenti delle diverse sedi aziendali di Calenzano, Scandicci, Pistoia e Monteverchi.

10.3 Volontariato.

Come azienda, siamo fermamente convinti che la solidarietà e la collaborazione siano fondamentali per crescere insieme, sia come squadra che come comunità. Per questo motivo, nel 2025 abbiamo in progetto di organizzare delle giornate di volontariato, offrendo ai nostri dipendenti l'opportunità (su base facoltativa) di partecipare a progetti solidali e di supporto a chi è meno fortunato.

Queste attività non solo ci permetteranno di contribuire positivamente alla società, ma favoriranno anche il team building, rafforzando lo spirito di collaborazione e il legame tra i membri del nostro team. L'iniziativa è pensata per creare un ambiente di lavoro ancora più coeso, dove la solidarietà e il sostegno reciproco sono valori condivisi.

10.4 Sponsorizzazioni.

Insieme alla prosecuzione delle sponsorizzazioni già consolidate, vedi paragrafo **"8. Sponsorizzazioni 2024/2025"**, per il 2025 sono in progetto nuove sponsorizzazioni verso Cortona Triathlon e Atletico Levane entrambe dall'importo di €1000,00 + iva.

11. GOVERNANCE

11.1 Modello 231.

WeTech'S nel mese di dicembre ha intrapreso, insieme a KPMG, il percorso per l'adozione del Modello 231, con l'obiettivo di rafforzare il suo impegno verso l'eccellenza operativa e la responsabilità aziendale. La conclusione di questo percorso è prevista per marzo 2025.

Il Modello Organizzativo 231 è un framework introdotto dal Decreto Legislativo 231/2001 che responsabilizza le aziende nella prevenzione di reati e nella promozione di una cultura etica. Con l'adozione di questo modello, WeTech'S ha l'obiettivo di rafforzare la solidità della propria governance, dimostrando al contempo trasparenza ed un forte impegno verso pratiche aziendali responsabili.

11.2 Corsi di Formazione per i dipendenti

Nel mese di aprile 2025, WeTech'S implementerà una piattaforma per l'erogazione di corsi di formazione ai propri dipendenti, grazie alla collaborazione con Forma1 S.r.l.

La piattaforma permetterà all'azienda di mettere a disposizione dei dipendenti, un sistema di formazione "continua".

I corsi verranno erogati in modalità e - learning, videoconferenza oppure in presenza laddove lo richiedano gli obblighi di legge.

Sulla piattaforma potranno essere inoltre caricati video per la formazione interna e dispone anche di un sistema di reporting che calcola lo *"stato di salute di formazione"* dell'azienda.

L'obiettivo per il 2025 di WeTech'S è quello di tenere sotto controllo la formazione in ambito salute e sicurezza sul lavoro.

È prevista inoltre, sempre per aprile 2025, l'adesione al fondo Nuove Competenze.

I dipendenti di WeTech'S potranno accedere a dei corsi relativi ai sistemi digitali e allo sviluppo dell'intelligenza artificiale, durante l'orario lavorativo.

WeTech'S con l'adesione a questo fondo avrà accesso al rimborso del 100% della parte contributiva e del 70% della parte retributiva.

11.3 Sicurezza delle informazioni.

A partire da ottobre 2024, WeTech'S ha intrapreso un percorso strategico di implementazione dei sistemi di gestione ISO 27001, 27017 e 27018, con l'obiettivo di ottenere la certificazione entro maggio 2025, al termine dell'audit finale.

Questi standard, riconosciuti a livello internazionale, mirano a garantire la sicurezza delle informazioni (ISO 27001), la protezione delle informazioni nel contesto del cloud computing (ISO 27017), e la tutela della privacy dei dati personali (ISO 27018).

L'adozione di questi standard rappresenta un passo fondamentale per migliorare la sicurezza e la protezione dei dati sensibili, allineandosi alle best practices internazionali e soddisfacendo le crescenti richieste del mercato in termini di conformità e trasparenza.

11.4 Parità di genere.

A partire da giugno 2025, WeTech'S intraprenderà un percorso di implementazione della UNI PDR 125, con l'obiettivo di ottenere la certificazione entro la fine dell'anno, al termine dell'audit, che si terrà indicativamente tra novembre e dicembre 2025. La UNI PDR 125 è una prassi di riferimento che stabilisce le linee guida per promuovere la parità di genere nelle organizzazioni, con l'obiettivo di favorire una gestione inclusiva e di ridurre il gap di genere all'interno dei luoghi di lavoro. L'adozione della UNI PDR 125 permetterà a WeTech'S di sviluppare politiche aziendali più inclusive, orientate alla promozione della parità di genere.

11.5 Codice etico e regolamento interno.

In previsione per il 2025 ci sono anche la stesura del codice etico e del regolamento interno.

Il primo verrà implementato da KPMG insieme al Modello 231 e sarà condiviso sul sito aziendale, il secondo invece redatto internamente con l'obiettivo di formalizzare le buone prassi aziendali.

11.6 Bilancio di sostenibilità.

A partire dal 2026 entrerà in vigore l'obbligo normativo di redigere il bilancio di sostenibilità, come previsto dalla Direttiva UE 2022/2464.

Questa normativa stabilisce che le grandi imprese e quelle quotate dovranno includere il bilancio di sostenibilità tra i bilanci annuali, con l'obiettivo di garantire maggiore trasparenza sulle performance ambientali, sociali e di governance (ESG).

Per prepararsi a questo adempimento, con il supporto di KPMG, WeTech's ha avviato l'attività di raccolta e mappatura dei dati relativi all'anno di esercizio 2025, con l'obiettivo di monitorare in modo puntuale gli impatti e le attività aziendali e garantire una redazione accurata e conforme agli standard richiesti dalla normativa.

Montevarchi, 04/04/2025

Il responsabile d'Impatto (Daniele Cappelletti)

