

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, SICUREZZA, AMBIENTE, SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI, SICUREZZA DEL CLOUD E PARITÀ DI GENERE

WeTech'S S.P.A. Società Benefit è una società che fornisce servizi e soluzioni IT ad alto valore aggiunto per le imprese pubbliche e private.

Oggi l'azienda si afferma grazie alla fusione del gruppo Webkorn con le sue aziende ITECH e Solarisys, che ha rappresentato una delle più importanti fusioni nel settore tecnologico a livello regionale e nazionale. Questa fusione, realizzatasi nel 2023, ha permesso di offrire un servizio completo, efficace e sostenibile nel mondo delle soluzioni IT e di diventare il partner tecnologico di riferimento per la nostra clientela.

Per questo, WeTech'S S.P.A. SB nel raggiungimento degli obiettivi di qualità, ha fatto della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, della tutela ambientale, della sicurezza delle informazioni (sia per la sua infrastruttura che per i servizi in cloud) e della tutela dei diritti relativi alla parità di genere, elementi della propria cultura aziendale e dei rapporti con le Parti Interessate (Stakeholder).

In questa ottica di crescita, spinta anche dalla fusione, la Direzione di WeTech'S S.P.A. SB ha deciso di rendere l'azienda ancora più salda, implementando un Sistema di Gestione Integrato **ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 27001:2022, ISO 27017:2021, ISO 27018:2020 e UNI/PdR 125:2022**, capace di misurare e migliorare in modo continuativo le prestazioni aziendali e di conseguenza il rapporto con la clientela, le Persone Dipendenti, i Fornitori e le parti interessate in genere.

Nella definizione della propria Politica Integrata della Qualità, Sicurezza, Ambiente, Sicurezza delle Informazioni, Sicurezza delle informazioni nel cloud computing e Parità di Genere, WeTech'S S.P.A. SB tiene in debita considerazione le seguenti strategie aziendali:

QUALITÀ DEI SERVIZI:

- Assicurare la qualità come aspetto imprescindibile per la gestione globale dei processi e dei servizi erogati, realizzati secondo le migliori pratiche di IT Service Management, in considerazione degli impegni assunti e degli obiettivi strategici condivisi con tutti gli stakeholder;
- Garantire e ricercare il miglioramento continuo dell'organizzazione del lavoro, della capacità di soddisfare le richieste della clientela, del servizio e dei processi gestiti;
- Prevenire la difettosità, poiché non è sufficiente evidenziarla, controllarla e ripristinarla, ma si devono anche intraprendere azioni tali da prevenirla, visto che la difettosità è uno spreco e una perdita di efficienza e di immagine;
- Identificare e registrare ogni problema relativo a servizi, processi e Sistema, e analizzare e misurare le cause di tali scostamenti e attuare e verificare le soluzioni prescelte;
- Responsabilizzare ogni persona dipendente dell'Azienda in merito alla Qualità, poiché ogni singola persona addetta è chiamata a rispondere della Qualità del proprio lavoro, del miglioramento dello stesso, e ogni Persona Responsabile di Funzione è responsabile del livello di Qualità del proprio lavoro e di quello delle persone che coordina e collaborano;
- Verificare la conformità e l'efficacia dei comportamenti delle singole persone addette e delle loro persone responsabili nei confronti del SQ definito, e la conformità e l'efficacia del SQ stesso nei confronti del mercato.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - AMBIENTE

- Migliorare costantemente la sicurezza e salute sui luoghi di lavoro attraverso azioni di miglioramento e dimostrandone il raggiungimento attraverso indicatori oggettivi;
- Garantire la consultazione delle persone che lavorano, anche attraverso il Rappresentante di Tali Persone per la Sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro.
- Garantire la manutenzione dei propri impianti in modo da assicurarne sempre massima efficienza e minimizzare i rischi di eventi pericolosi per le persone e per l'ambiente;

- Prevenire ed attenuare l'impatto delle proprie attività verso l'ambiente circostante con particolare riferimento al trattamento dei rifiuti, al contenimento dei consumi energetici e alle emissioni in atmosfera, comprese le attività affidate in esterno. Ridurre tali impatti ambientali attraverso azioni di miglioramento e dimostrandone il raggiungimento attraverso indicatori oggettivi.
- Mettere in atto Programmi per l'Ambiente e la Sicurezza dove vengono definiti gli obiettivi da raggiungere, le tempistiche e le responsabilità;

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI:

- Garantire la Riservatezza, l'Integrità e Disponibilità (RID) dei dati trattati, siano essi a uso interno o collegati ai servizi erogati alla clientela;
- Garantire il controllo degli accessi alle informazioni aziendali e ai dati trattati;
- Adottare politiche di gestione atte a massimizzare la sicurezza delle informazioni (utilizzo degli asset, trasferimento delle informazioni, backup e restore, protezione dai malware, gestione delle vulnerabilità tecniche);
- Ricerca di adeguate risorse umane, infrastrutture tecnologiche, ambienti di lavoro che permettano di garantire la massima sicurezza delle informazioni che entrano ed escono dal perimetro di responsabilità di WeTech's S.P.A. SB;
- Analisi scrupolosa nella scelta delle aziende fornitrici, che devono anch'esse garantire i medesimi livelli di sicurezza ricercati dalla società.
- Sviluppare, mantenere attivi e migliorare i propri strumenti per la Gestione della Sicurezza delle Informazioni volti a garantire che la propria attività operi senza interruzioni a beneficio della propria clientela e di tutte le altre parti interessate.

PARITÀ DI GENERE:

- Integrare nella propria strategia aziendale le tematiche di Pari Opportunità per valorizzare e tutelare tutti i soggetti interni ed esterni coinvolti nella catena di fornitura.
- Valutare, durante il processo di selezione e assunzione del personale, i curricula in modo paritetico sottolineando l'importanza della meritocrazia nelle scelte e nella valutazione del capitale umano;
- Garantire, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL, la parità salariale a tutte le persone dipendenti a prescindere dal genere, origine etnica, stato di salute, religione, età, orientamento sessuale/culturale;
- Impegnarsi a supportare, a tutela della genitorialità e della salute, le persone dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo;
- Impegnarsi a lavorare in modo inclusivo, consentendo lo sviluppo di un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione a tutti i livelli;
- Garantire che i generi siano equamente rappresentati sia nelle fasi di dibattito interno, sia nelle attività esterne di rappresentanza dell'organizzazione;
- Intensificare il dialogo con le parti interessate promuovendo verso di esse le politiche aziendali di inclusione adottate e intercettando eventuali opportunità di miglioramento con la progettazione e l'avvio di azioni condivise a vari livelli, compreso l'ambito dei prodotti e servizi e le esigenze delle persone utilizzatrici.

Al fine di poter raggiungere gli obiettivi previsti e di poter attuare le suddette strategie aziendali WeTech's S.P.A. SB:

- Opera in una logica di conformità alla legislazione ambientale, sulla salute e sicurezza sul lavoro, sulla sicurezza delle informazioni, sulla privacy e sulla parità di genere vigente e alle prescrizioni previste da atti autorizzativi o accordi volontari;
- Promuove, attraverso adeguata formazione, la sensibilizzazione e il coinvolgimento di tutto il personale della società WeTech's S.P.A. SB o che opera per conto di essa alle argomentazioni

ambientali e sui rischi per la sicurezza delle persone che lavorano, in relazione alla mansione svolta, nonché su argomenti relativi alla sicurezza delle informazioni e alla parità di genere;

- Individua e valuta i rischi e le opportunità, attraverso l'attuazione di specifiche misure tecnologiche ed organizzative;
- Monitora l'efficienza dei processi adottati e verifica i risultati raggiunti, in riferimento agli obiettivi prefissati, nell'ottica del miglioramento continuo;
- Coinvolge tutto il personale, gli stakeholders (in particolare le aziende fornitrici) e tutte le parti interessate tramite la diffusione della Politica e dei risultati attesi e ottenuti dal Sistema di gestione, mantenendo aperti continui canali di comunicazione verso l'esterno.

WeTech's S.P.A. SB nella consapevolezza che per il rispetto di tali principi sia determinante il contributo attivo di tutte le persone che lavorano, collaborano, forniscono servizi e sono clienti, intende sviluppare una continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata.

WeTech's S.P.A. SB intende inoltre promuovere la comunicazione e la diffusione della propria Politica Integrata per la responsabilità sociale, la salute e sicurezza sul lavoro, la sicurezza delle informazioni, la parità di genere presso il proprio personale e presso le proprie aziende fornitrici e clientela con modalità e forme efficaci per le parti interessate.

La presente politica viene revisionata annualmente in sede di riesame per assicurarne la congruità e l'adeguatezza nel tempo con l'assetto organizzativo e, qualora ritenuto necessario, aggiornata e riemessa.

WETECH'S SPA SB
Via F.lli Alinari, 76/80/82
52025 MONTEVARCHI (AR)
Tel. 055 9850197 - Fax 055 9850208
P.IVA 05174160480 - CU. 6EWHLT

