

# Code of Conduct

-

## Verhaltensgrundsätze der GLX Global Logistic Services GmbH



Änderungsindex	Datum	Ersteller	Verantwortlich
0.00	01.04.2024	Roland Becker	Roland Becker
0.01	17.06.2026	Jens Kretschmer	Jens Kretschmer

Gültig ab Freigabedatum: 01.01.2024	Änderungsindex: 0.01	Seite 1 von 8
Datum der letzten Änderung: 17.06.2026	1-VA-GLX-Code_of_Conduct-0.01	

## Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis .....	2
Geltungsbereich.....	3
soziale Verantwortung.....	4
Umweltschutz & Nachhaltigkeit.....	6
wirtschaftliche Verantwortung .....	7
Datenschutz.....	8

Gültig ab Freigabedatum: 01.01.2024	Änderungsindex: 0.01	Seite 2 von 8
Datum der letzten Änderung: 17.06.2026	1-VA-GLX-Code_of_Conduct-0.01	

## Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct (CoC) gilt für alle Unternehmensteile der GLX Global Logistic Services GmbH und bildet somit die Werte unseres betrieblichen Handelns.

Alle MitarbeiterInnen sind verpflichtet, den CoC zu beachten, zu fördern und mitzugestalten. Führungskräfte sind angehalten, die Grundsätze gegenüber ihren Teams zu kommunizieren und auf deren Einhaltung zu achten.

Im Weiteren gelten diese Verhaltensgrundsätze als Basis für die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und stellen somit Anforderungen an die Auswahl von Auftraggebern und Zulieferern dar.

Zur Verwirklichung einer sozial- und umweltgerechten Lieferkette ist der Code of Conduct im Rahmen von Vertragsvereinbarungen daher gezielt weiterzugeben und umzusetzen. Um die Wahrnehmung des CoC durch Vertragspartner zu überprüfen, verpflichten diese sich, relevante Informationen auf Anfrage gegenüber der GLX Global Logistic Services GmbH offenzulegen.

Gültig ab Freigabedatum: 01.01.2024	Änderungsindex: 0.01	Seite 3 von 8
Datum der letzten Änderung: 17.06.2026	1-VA-GLX-Code_of_Conduct-0.01	

## soziale Verantwortung

### Menschenrechte

Bei GLX achten wir uneingeschränkt die anerkannten Menschenrechte in der allgemeinen Erklärung der Vereinten Nationen und streben nach deren stetiger Umsetzung im Rahmen unseres betrieblichen Handelns. Unser tägliches Ziel ist es, mögliche Menschenrechtsverletzungen aufzudecken und stets zu verhindern.

### Gleichberechtigung & Inklusion

Alle Menschen genießen bei uns dieselben Rechte und Chancen, unabhängig von Alter, Geschlecht, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung oder Glaubensausrichtung. Menschen mit körperlichen Beeinträchtigungen gliedern wir aktiv im Rahmen unserer Möglichkeiten in unsere Organisation mit ein. Belästigungen oder Einschränkungen hinsichtlich dieses Anspruchs an uns selbst werden nicht toleriert.

### Arbeits- & Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer MitarbeiterInnen ist unser höchstes Gut. Daher beurteilen wir regelmäßig die Risiken eines jeden Arbeitsplatzes und implementieren Maßnahmen, um die Arbeitsbedingungen zu verbessern und die Gesundheit unserer MitarbeiterInnen gezielt zu fördern. Um unseren eigenen Anspruch stetig zu erhöhen, betreiben wir aktiv ein Managementsystem, welches den internationalen Standard DIN EN ISO 45001:2018 enthält.

### Arbeitszeiten

Unser Unternehmen handelt entsprechend den rechtlichen Rahmenbedingungen. Die Einhaltung der gesetzlich festgelegten Arbeits- und Ruhezeiten wird elektronisch erfasst und kontrolliert. Mehrarbeit wird gemäß nationalem Recht separat vergütet oder durch Freizeit abgegolten.

### Löhne & Vereinigungsfreiheit

Wir legen Wert auf eine gerechte Bezahlung. Die Entlohnung unserer MitarbeiterInnen orientiert sich daher an den Tarifbestimmungen unserer Branche. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden.

Gültig ab Freigabedatum: 01.01.2024	Änderungsindex: 0.01	Seite 4 von 8
Datum der letzten Änderung: 17.06.2026	1-VA-GLX-Code_of_Conduct-0.01	

### Kinder- & Zwangsarbeit

Die Arbeit von Kindern sowie Sklaverei, sowohl in unserem Betrieb als auch entlang unserer Lieferkette, werden nicht toleriert. Auffälligkeiten werden überprüft und Verfehlungen zur Anzeige gebracht. Minderjährige MitarbeiterInnen im Rahmen ihrer Ausbildung erhalten bei uns eine besondere Förderung zum Schutz ihrer natürlichen körperlichen Entwicklung und eine Entlohnung entsprechend den tariflichen Rahmenbedingungen.

Gültig ab Freigabedatum: 01.01.2024	Änderungsindex: 0.01	Seite 5 von 8
Datum der letzten Änderung: 17.06.2026	1-VA-GLX-Code_of_Conduct-0.01	

## Umweltschutz & Nachhaltigkeit

### Leitbild

Der Schutz der Umwelt bedeutet für uns den Erhalt unserer natürlichen Lebensgrundlage. Daher beurteilen wir regelmäßig die Umweltauswirkungen unseres Handelns und implementieren Maßnahmen, um Schäden an der Umwelt zu minimieren und komplett zu verhindern. Um unseren eigenen Anspruch stetig zu erhöhen, betreiben wir aktiv ein Managementsystem, welches den internationalen Standard DIN EN ISO 14001:2015 enthält.

### Energie- und Ressourcenverbrauch

Der Verbrauch von Energie, Wasser und Fläche ist eine essenzielle Grundlage unseres Betriebs und stellt vor dem Hintergrund des Klimawandels und schwindender Biodiversität eine besondere Herausforderung für dar. Die Effizienzsteigerung unserer Prozesse durch Messung, Analyse und Optimierung unserer Verbräuche sowie die Renaturierung von Lebensraum haben wir uns daher als tägliche Aufgabe gestellt. Durch den Einsatz erneuerbarer Energien wollen wir den Ausstoß von Treibhausemissionen stetig verringern und ein Beitrag zur Erhaltung der Luft- und Wasserqualität leisten.

### Abfall

Abfälle betrachten wir als Ressourcen. Aus diesem Grund analysieren wir die Abfallarten und -mengen unseres betrieblichen Handelns, um diese zu reduzieren und sie einer gezielten Wiederverwendung zuzuführen.

### Umgang mit Gefahrstoffen

Die Verwendung von Chemikalien beinhaltet ein hohes Risiko, sowohl für die Gesundheit unserer Mitarbeiter als auch für die Umwelt. Daher betreiben wir eine Gefahrstoffmanagement entsprechend den gesetzlichen Anforderungen und fördern das Bewusstsein unserer MitarbeiterInnen zum sparsamen Umgang und effektiven Handeln bei Unfällen mit Gefahrstoffen.

Gültig ab Freigabedatum: 01.01.2024	Änderungsindex: 0.01	Seite 6 von 8
Datum der letzten Änderung: 17.06.2026	1-VA-GLX-Code_of_Conduct-0.01	

## wirtschaftliche Verantwortung

### fairer Wettbewerb & Korruption

In der Zusammenarbeit mit unseren interessierten Parteien fördern wir aktiv einen fairen Wettbewerb mit dem Ziel, die Bevor- und Benachteiligung einzelner Parteien zu verhindern. Die Bildung von Kartellen sowie den Missbrauch von Vertrauensstellungen lehnen wir entschlossen ab und bringen Auffälligkeiten zur Anzeige.

### Interessenkonflikte

Wir treffen geschäftliche Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage objektiver und sachlicher Kriterien. Persönliche, familiäre, finanzielle oder sonstige private Interessen dürfen unsere Entscheidungen und Handlungen nicht beeinflussen.

Alle MitarbeiterInnen sind verpflichtet, tatsächliche, potenzielle oder wahrgenommene Interessenkonflikte unverzüglich offenzulegen. Besteht ein Interessenkonflikt, darf die betroffene Person nicht an entsprechenden Entscheidungen oder Vergabeprozessen mitwirken.

Durch Transparenz und verantwortungsvolles Handeln stellen wir sicher, dass das Vertrauen unserer Kunden, Zulieferer, MitarbeiterInnen und sonstigen interessierten Parteien gewahrt bleibt.

### wirtschaftliche Kontrollen & Sanktionen

Wir verpflichten uns, die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich der Ausfuhr von Waren stets umzusetzen und wirtschaftliche Sanktionen einzuhalten.

### Finanzkennzahlen & Geldwäsche

Als Wirtschaftsunternehmen sind wir am Fortbestand und Wachstum unserer Organisation interessiert. Daher verpflichten wir uns, unsere Finanzkennzahlen stets mit der gebotenen Sorgfalt zu erheben und unsere Vermögenswerte realistisch offenzulegen. Verschleierungsversuche, sowohl intern als auch durch unsere Geschäftspartner, werden nicht toleriert und zur Anzeige gebracht.

Gültig ab Freigabedatum: 01.01.2024	Änderungsindex: 0.01	Seite 7 von 8
Datum der letzten Änderung: 17.06.2026	1-VA-GLX-Code_of_Conduct-0.01	

## Datenschutz

### Datensicherheit

Den Schutz von Daten unserer MitarbeiterInnen, Kunden und Zulieferer betrachten wir als essenzielle Aufgabe in unserem täglichen Handeln. Im Rahmen der rechtlichen Möglichkeiten verarbeiten und speichern wir Daten lediglich zur Erfüllung unseres Betriebszweckes und stellen dabei sicher, dass diese nicht an dritte Parteien weitergegeben werden.

### Plagiate & geistiges Eigentum

Der Diebstahl von geistigem Eigentum sowie das Plagiat von Produkten unserer Kunden und Zulieferer wird nicht toleriert. Bei Verdacht auf einen Verstoß, ist dieser gezielt zu kommunizieren und aufzuklären.

### Whistle Blowing

Für die Einhaltung unserer rechtlichen und freiwilligen Verpflichtungen fördern wir aktiv die Unterstützung durch Hinweisgeber. Hierfür betreiben wir eine interne Stelle zum Schutz dieser Personen, welche wir unter Berücksichtigung unseres Unternehmenswachstum stetig weiterentwickeln.

Gültig ab Freigabedatum: 01.01.2024	Änderungsindex: 0.01	Seite 8 von 8
Datum der letzten Änderung: 17.06.2026	1-VA-GLX-Code_of_Conduct-0.01	